

REPORTE DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL 2030,
 AÑO 2024

Sector: 12: TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
 Ministerio conductor: 012: MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO
 Tipo: MULTISECTORIAL

Código	Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio / Indicador	Responsable de indicador	Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento	Sentido esperado	Tipo de agregación	Linea base		Logros esperados						Valores obtenidos						Avance Tipo 1 (%) 2024
						Año	valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
OP.01	Garantizar la gestión y capacidad institucional articulada en materia de SST del Estado, las empresas, las y los trabajadores																			100.0
IOP.01.01	Porcentaje (%) de CORSSAT e instancias de concertación en SST fortalecidas e institucionalizadas, funcionando activamente en coordinación y articulación con el CONSSAT	MTPE - Secretarías técnicas del Consejo Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CONSSAT) y Consejos Regionales	ND	ascendente	acumulado	2019	38.5%			46.2%	46.2%	50.0%	55.0%			38.5%	73.1%	88.5%	96.2%	174.9
LN.01.01	Generar estrategias de articulación interinstitucional entre los sectores competentes, MTPE y MINSa, con los otros sectores involucrados, la sociedad civil organizada y en los tres niveles de gobierno																			
LN.01.02	Fortalecer las G/DRTPE17, a cargo de las secretarías técnicas de las instancias de diálogo social regional en SST, para el cumplimiento adecuado de las funciones																			
SS.01.02.01	Asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades a las G/DRTPE, a cargo de las secretarías técnicas de las instancias de diálogo social regional.																			
ISS.01.02.01.01	Porcentaje (%) de consejos regionales asistidos y capacitados que operan según sus mandatos y planes operativos.	MTPE - Secretaría técnica del CONSSAT	Precisión	ascendente	acumulado	2019	38.0%			ND	42.0%	47.0%	52.0%			69.2%	73.1%	88.5%	96.2%	185.0
LN.01.03	Implementar en el estado un sistema integrado de información sobre SST de alcance nacional																			
SS.01.03.01	Información integrada en materia de SST a disposición.																			
ISS.01.03.01.01	Porcentaje (%) de entidades integradas al registro de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales.*	MTPE - Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo (DSST)	Interoperabilidad de los sistemas	ascendente	acumulado	2019	25.0%			ND	25.0%	25.0%	50.0%			25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	50.0
SS.01.03.02	Difusión de información actualizada de accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales																			
ISS.01.03.02.01	Porcentaje (%) de boletines e informes publicados sobre accidentes de trabajo, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales.	MTPE - Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo (DSST)	Oportunidad	ascendente	acumulado	2019	93.0%			ND	93.0%	93.0%	93.0%			100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	107.5
OP.02	Construir una cultura de prevención de riesgos en el entorno laboral																			100.0
IOP.02.01	Tasa de variación anual de personas que conocen sobre prevención de riesgos laborales, en la comunidad educativa, las empresas y las entidades públicas	MTPE - Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo (DSST)	ND	ascendente	acumulado	2019	20.8%			33.3%	30.0%	29.7%	27.4%			26.5%	28.3%	31.3%	85.1%	310.6
LN.02.01	Incrementar los niveles de sensibilización y promoción en SST, en la población y a todo nivel de enseñanza, sobre la importancia de la cultura de prevención de los riesgos laborales y conductas saludables																			
SS.02.01.01	Acciones formativas sobre prevención de riesgos laborales y conductas saludables en la educación básica regular.																			
ISS.02.01.01.01	Porcentaje (%) de docentes de educación básica regular sensibilizados en materia de SST que imparten conocimientos a sus estudiantes.**	MINEDU - Dirección General de Desarrollo Docente (DIGEDD)	Alcance geográfico	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	30.0%	35.0%	40.0%			ND	ND	ND	ND	ND
SS.02.01.02	Sensibilización a la población sobre la prevención de riesgos laborales y la importancia de la vigilancia de la salud.																			
ISS.02.01.02.01	Porcentaje (%) de población objetivo sensibilizada en materias de SST a nivel nacional.	MTPE - Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo (DSST)	Alcance geográfico	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	70.0%	73.0%	76.0%			50.1%	57.9%	65.0%	72.8%	95.8
LN.02.02	Incentivar la oferta formativa profesional y técnica, especializada y certificada en materia de SST																			
SS.02.02.01	Oferta formativa profesional o técnica en las disciplinas referidas a la materia de SST.																			
ISS.02.02.01.01	Porcentaje (%) de programas formativos en Cetpros e Institutos de educación superior tecnológica que incorporan unidades didácticas en material de SST.	MINEDU - Dirección General de Educación Técnico-Productiva y Superior Tecnológica y Artística (DIGESUTPA)	Idoneidad de la oferta formativa	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	20.0%	22.0%	24.0%			18.9%	23.0%	44.1%	35.4%	147.5
LN.02.03	Fortalecer las capacidades de los Comités de SST, para el cumplimiento de sus funciones																			

Sémaforo del nivel de cumplimiento del Avance Tipo 1, por elemento

	[0-75%>	[75-95%>	≥ 95%	ND	Total
Objetivos prioritarios	0	2	3	0	5
Indicadores de objetivos prioritarios	0	2	3	0	5
Indicadores de servicios	5	0	14	3	22

Código	Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio / Indicador	Responsable de indicador	Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento	Sentido esperado	Tipo de agregación	Linea base		Logros esperados						Valores obtenidos						Avance Tipo 1 (%)
						Año	valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024
SS.02.03.01	Capacitación a las y los integrantes de los Comités de SST de las empresas para el efectivo cumplimiento de sus funciones.																			
ISS.02.03.01.01	Porcentaje (%) de miembros de Comités de SST capacitados y con competencias en SST.	GORE - Gerencia/Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (G/DRTPE)	Alcance geográfico	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	70.0%	74.0%	78.0%			58.9%	53.3%	83.0%	87.8%	112.6
LN.02.04	Regular las normas en materia de SST, teniendo en cuenta los enfoques de género, interculturalidad, derechos humanos y perspectiva de discapacidad																			
OP.03	Incrementar el aseguramiento de las y los trabajadores frente a los riesgos laborales																			79.6
IOP.03.01	Tasa de variación anual de trabajadores/as que cuentan con SCTR contratado por su empleador/a	MTPE - Oficina de Estadística de la OGETIC	ND	ascendente	acumulado	2019	23.4%			7.1%	2.6%	5.6%	9.8%			16.3%	15.5%	10.5%	7.8%	79.6
LN.03.01	Desarrollar mecanismos para el cambio progresivo del SCTR hacia la ampliación del aseguramiento frente a los riesgos laborales																			
SS.03.01.01	Aseguramiento ampliado contra riesgos laborales																			
ISS.03.01.01.01	Porcentaje (%) de trabajadores de empresas que realizan actividades de alto riesgo que cuentan con SCTR.	MTPE - Oficina de Estadística de la OGETIC	Fiabilidad	ascendente	acumulado	2019	58.0%			ND	61.0%	64.0%	67.0%			59.0%	57.9%	59.0%	67.0%	100.0
LN.03.02	Implementar un sistema que garantice y supervise la calidad de los servicios de las entidades prestadoras de salud en el marco del SCTR																			
SS.03.02.01	Supervisión de la calidad de las prestaciones de salud brindadas por accidentes de trabajo en urgencias y emergencias.																			
ISS.03.02.01.01	Porcentaje (%) de trabajadores atendidos que califican como satisfactorias las atenciones por accidentes de trabajo en las urgencias/emergencias de las IPRESS.***	SUSALUD	Satisfacción de los usuarios	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	50.0%	52.0%	54.0%			ND	ND	ND	ND	ND
OP.04	Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el entorno laboral de las y los trabajadores																			82.3
IOP.04.01	Tasa de accidentabilidad laboral en entidades empleadoras formales por cada 10 mil expuestos a accidentes de trabajo	MTPE - Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo (DSST)	ND	descendente	acumulado	2019	58			57	55	53	51			55	58	61	62	82.3
LN.04.01	Incentivar la implementación de los SGSST, a través de programas de asistencia técnica, capacitación, entre otros, para las micro y pequeñas empresas																			
SS.04.01.01	Asistencia técnica y capacitación a empleadores/as y trabajadores/as para la implementación de los SGSST																			
ISS.04.01.01.01	Porcentaje (%) de regiones en que se realizaron asistencias técnicas a las micro y pequeñas empresas acerca de la implementación del SGSST.	MTPE - Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo (DSST)	Alcance geográfico	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	50.0%	55.0%	60.0%			73.1%	73.1%	69.2%	92.3%	153.8
SS.04.01.02	Asistencia técnica y capacitación sobre mecanismos de participación de las y los trabajadores en el SGSST de su centro de labores.																			
ISS.04.01.02.01	Porcentaje (%) de regiones en que se realizaron asistencias técnicas a trabajadores sobre mecanismos de participación en el SGSST.	GORE - Gerencia/Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (G/DRTPE)	Alcance geográfico	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	50.0%	55.0%	60.0%			34.6%	42.3%	53.8%	65.4%	109.0
SS.04.01.03	Reconocimiento y difusión de buenas prácticas en SST en las empresas																			
ISS.04.01.03.01	Porcentaje (%) de empresas con buenas prácticas reconocidas para la mejora continua en materia de SST.	MTPE - Dirección de Prevención y Solución de Conflictos Laborales y Responsabilidad Social Empresarial Laboral (DPSCRSSEL)	Fiabilidad	ascendente	acumulado	2019	17.0%			ND	17.0%	18.0%	19.0%			17.6%	13.6%	14.3%	20.9%	110.0
LN.04.02	Incentivar la innovación tecnológica en SST, a través de beneficios tributarios u otros mecanismos																			
SS.04.02.01	Reconocimiento y difusión de empresas beneficiadas con incentivos a la innovación tecnológica en SST.																			
ISS.04.02.01.01	Porcentaje (%) de empresas innovadoras en sistemas de gestión de SST beneficiadas anualmente con la Ley N° 30309.	CONCYTEC	Fiabilidad	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	10.0%	10.0%	13.0%			ND	ND	ND	3.0%	23.1
LN.04.03	Desarrollar estrategias para la vigilancia de la salud de las y los trabajadores como proceso sistémico preventivo que comprende la recopilación de información, análisis, evaluación y mejora continua																			
SS.04.03.01	Promoción de la vigilancia de la salud de las y los trabajadores a través de la difusión de procedimientos, guías y/o manuales																			
ISS.04.03.01.01	Porcentaje (%) de procedimientos, guías y/o manuales difundidos y aplicados en la vigilancia de la salud de los trabajadores.	MTPE - Dirección de Seguridad y Salud en el Trabajo (DSST)	Precisión	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	25.0%	26.0%	28.0%			25.0%	25.0%	33.3%	40.0%	142.9

Código	Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio / Indicador	Responsable de indicador	Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento	Sentido esperado	Tipo de agregación	Linea base		Logros esperados							Valores obtenidos						Avance Tipo 1 (%)
						Año	valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024	
SS.04.03.02	Fiscalización para verificar el cumplimiento de la implementación y desarrollo de la vigilancia de la salud.																				
ISS.04.03.02.01	Porcentaje (%) de acciones de fiscalización en materia de vigilancia de la salud.	SUNAFIL - Dirección de Inteligencia Inspectiva (DINI)	Fiabilidad	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	20.0%	23.0%	26.0%			23.5%	21.9%	18.1%	16.2%	62.3	
SS.04.03.03	Gestión de la información epidemiológica sobre la vigilancia de la salud de las y los trabajadores a través de aplicativos																				
ISS.04.03.03.01	N° de aplicativos implementados anualmente para la vigilancia de la salud de los trabajadores.	MINSA - Dirección General de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública (DGIESP)	Precisión	ascendente	no acumulado	2019	ND			ND	1	1	1			1	1	1	1	100.0	
LN.04.04	Garantizar un marco normativo actualizado para la prevención de riesgos emergentes derivados de la innovación tecnológica, fenómenos migratorios, cambio climático, nuevas modalidades de trabajo																				
LN.04.05	Implementar estrategias de intervención para la gestión de los factores psicosociales laborales en las y los trabajadores																				
SS.04.05.01	Vigilancia de los factores psicosociales laborales a través de la plataforma con indicadores para el análisis de la información																				
ISS.04.05.01.01	Porcentaje (%) de empresas públicas y privadas que utilizan la plataforma para el seguimiento de los factores psicosociales laborales.	MINSA - Dirección General de Intervenciones Estratégicas en Salud Pública (DGIESP)	Fiabilidad	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	50.0%	55.0%	65.0%			ND	ND	ND	ND	ND	
SS.04.05.02	Promoción de programas de sensibilización para trabajadores/as para generar entornos familiares favorables.																				
ISS.04.05.02.01	Porcentaje (%) de regiones en que se aplican programas de sensibilización sobre factores de riesgo psicosociales.	GORE - Gerencia/Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (G/DRTPe)	Alcance geográfico	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	10.0%	15.0%	20.0%			30.8%	46.2%	42.3%	76.9%	384.5	
OP.05	Incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa sobre SST en el sector privado y público																			100.0	
IOP.05.01	Tasa de variación anual de empresas de sectores con alto índice de siniestralidad laboral que cumplen la normativa en SST.	SUNAFIL - Dirección de Inteligencia Inspectiva (DINI)	ND	ascendente	acumulado	2019	13.2%			22.2%	17.7%	4.0%	26.0%			147.0%	-11.2%	2.5%	45.3%	174.0	
LN.05.01	Mejorar la efectividad de las acciones de fiscalización y supervisión de las entidades que conforman el Sistema de Inspección del Trabajo (SIT)																				
SS.05.01.01	Fiscalización en sectores priorizados por alta accidentabilidad e incumplimiento de la normativa de SST																				
ISS.05.01.01.01	Porcentaje (%) de acciones de fiscalización en materia de SST en sectores con altos índices de accidentabilidad.	SUNAFIL - Dirección de Inteligencia Inspectiva (DINI)	Idoneidad	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	40.0%	44.0%	48.0%			25.6%	16.7%	15.3%	12.8%	26.7	
SS.05.01.02	Supervisión a las entidades públicas para el cumplimiento adecuado de las funciones en SST																				
ISS.05.01.02.01	Porcentaje (%) de entidades públicas supervisadas en los tres niveles de gobierno en el marco del Plan Anual de Supervisión.	SERVIR - Gerencia de Desarrollo del Sistema de Recursos Humanos (GDSRH)	Alcance geográfico	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	80.0%	83.0%	87.0%			77.3%	97.5%	98.1%	100.0%	114.9	
LN.05.02	Actualizar las normas y protocolos de inspección referidas a la SST, para mejorar las competencias de las y los inspectores de trabajo																				
LN.05.03	Asegurar el cumplimiento normativo, a través de la difusión y orientación técnica sobre las normas de SST																				
SS.05.03.01	Difusión y orientación técnica sobre las estrategias de inspección en el trabajo para el sector público y privado																				
ISS.05.03.01.01	Porcentaje (%) de estrategias de inspección laboral en materia de SST difundidas e implementadas.	SUNAFIL - DINI y SERVIR - GDSRH	Idoneidad	ascendente	acumulado	2019	33.0%			ND	35.0%	40.0%	45.0%			ND	34.6%	38.8%	32.7%	72.7	
LN.05.04	Desarrollar mecanismos que faciliten e incentiven el cumplimiento de la normativa en materia de SST																				
SS.05.04.01	Diseño y desarrollo de incentivos que faciliten el cumplimiento de la normativa en SST para las micro y pequeñas empresas y el sector público																				
ISS.05.04.01.01	Porcentaje (%) de mecanismos de fiscalización dirigidos a micro, pequeñas empresas y entidades públicas en el marco de la normativa de SST.	SUNAFIL - DINI y SERVIR - GDSRH	Pertinencia	ascendente	acumulado	2019	ND			ND	10.0%	14.0%	18.0%			ND	10.0%	100.0%	100.0%	555.6	
Índice de gestión de la política nacional																					92.4

Código	Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio / Indicador	Responsable de Indicador	Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento	Sentido esperado	Tipo de agregación	Linea base		Logros esperados						Valores obtenidos						Avance Tipo 1 (%)
						Año	valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024

ALERTAS IDENTIFICADAS

* De acuerdo a lo establecido en la PNSST respecto al deficiente sistema de registro, señalar que se deben contar con 4 fuentes de información respecto a los registros de accidentes de trabajo, siendo las entidades 1) Sistema de Accidentes de Trabajo del MTPE-SAT, 2) Sistema de Vigilancia de Accidentes de Trabajo del MINSA, 3) Información de accidentes de trabajo del MINEM, y 4) Información de enfermedades profesionales de EsSalud. En relación a ello, solo se cuenta con el Sistema Informático de Notificación de Accidentes de Trabajo, Incidentes Peligrosos y Enfermedades Ocupacionales (SAT) del MTPE

** Mediante Oficio N° 00910-2025-MINEDU/VMGP-DIGEDD, la Dirección general de Desarrollo Docente, comunica no contar con información relacionada a los docentes de educación básica regular sensibilizados en materia de SST.

*** No reportó información alguna

Fuentes:

CONCYTEC OF. N° 181-2025-CONCYTEC-P

Dirección General de Trabajo - MTPE / Memorando - 000475-2025-MTPE_2_14

MINEDU - OFICIO-00910-2025-MINEDU-VMGP-DIGEDD

MINSA - correo electrónico de fecha 19/05/25

SERVIR - Oficio N° 2185 - 2025 - SERVIR - GDSRH

SUNAFIL - Oficio N° 246-2025-SUNAFIL/GG