

**PERÚ**Ministerio  
de la Producción*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

San Isidro, 13 de Junio de 2025

**RESOLUCIÓN OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS N° -2025-ITP/OGRRHH****VISTO:**

La Carta N° 000002-2025-ITP/AG-DIDITT-UFGID de fecha 12 junio de 2025, presentado por el servidor Antoine Geneste (en adelante, el servidor); el Memorando N° 000651-2025-ITP/DIDITT de fecha 13 de junio de 2025, de la Dirección de Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia Tecnológica - DIDITT; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, el literal g) del artículo 6 del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, y modificatorias, dispone que, entre los derechos que se otorga al servidor bajo contrato administrativo de servicios, se encuentran las licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales;

Que, de conformidad con lo previsto en el numeral 12.2 del artículo 12 del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Decreto Supremo que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, podrá suspenderse la obligación de la prestación del servicio del trabajador sin contraprestación, para hacer uso de permisos personales en forma excepcional, por causas debidamente justificadas;

Que, el artículo 26 del Reglamento Interno de los/las Servidores/as Civiles del Instituto Tecnológico de la Producción, aprobado por Resolución de Secretaría General N° 033-2023-ITP/SG, modificado por Resolución de Secretaría General N° 052-2025-ITP/SG y N° 0000058-2025-ITP/SG (en adelante, RISC del ITP), establece que la licencia es la autorización otorgada al servidor civil para que no efectúe su jornada de trabajo por uno o más de un día, proviene de mandato legal o convencional, o por la voluntad unilateral del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP), pudiendo ser con o sin goce de haber;

Que, el literal o) del artículo 27 del RISC del ITP, establece que la licencia sin goce de haber para atender asuntos particulares, hasta por trescientos sesenta y cinco (365) días calendarios continuos o discontinuos, contabilizados durante la vigencia del vínculo laboral. Cuando el motivo de la licencia sea una formación profesional o formación laboral relacionada a Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i), que sea autogestionada por el/la servidor/a civil o corresponda a una beca del sector privado, y que se desarrolla en el extranjero o en una provincia distinta de donde labora el/la servidor/a civil, la entidad puede otorgar la licencia por el tiempo que dure el proceso total de la capacitación, sin perjuicio de lo dispuesto en el último párrafo del artículo 28 del RISC; asimismo, el artículo 28 de la norma precitada señala que la licencia sin goce de haber para atender asuntos particulares es una liberalidad del ITP y está condicionada a la conformidad del jefe inmediato, teniendo en cuenta las necesidades del servicio;

Que, mediante la Carta N° 000002-2025-ITP/AG-DIDITT-UFGID de fecha 12 junio de 2025, el servidor solicitó licencia sin goce de haber, en el marco del literal o) del RISC del ITP, por el periodo comprendido del 25 de junio al 4 de julio de 2025;

Que, a través del Memorando N° 000651-2025-ITP/DIDITT de fecha 13 de junio de 2025, la directora de la Dirección de Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia



Tecnológica - DIDITT, órgano del cual depende el servidor, brinda conformidad a la solicitud de licencia sin goce de haber del servidor a partir del 25 de junio al 4 de julio de 2025;

Que, al respecto, se verifica que el servidor presta servicios en el Instituto Tecnológico de la Producción en el puesto de Especialista en Servicios Tecnológicos, contratado bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS); además, su solicitud de licencia cuenta con la autorización de su jefe inmediato por el periodo comprendido del 25 de junio al 4 de julio de 2025, por lo que resulta procedente el otorgamiento de la licencia sin goce de haber por el referido periodo;

Que, habiéndose seguido el procedimiento establecido en el RISC del ITP, corresponde otorgar licencia sin goce de haber al servidor, en el marco de lo establecido por el literal o) del artículo 27 del referido Reglamento; y, corresponde que la Oficina de Gestión de Recursos Humanos emita el acto resolutivo, conforme lo establece el artículo 28 del RISC del ITP;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios; el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios; y, la Resolución de Secretaría General N° 033-2023-ITP/SG, que aprueba el Reglamento Interno de los/las Servidores/as Civiles del Instituto Tecnológico de la Producción y sus modificatorias;

#### **SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Otorgar licencia sin goce de haber, por motivos particulares, al servidor Antoine Geneste, contratado bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), a partir del 25 de junio al 4 de julio de 2025; en el marco de lo establecido por el literal o) del artículo 27 del Reglamento Interno de los/las Servidor/as Civiles del Instituto Tecnológico de la Producción, conforme los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**Artículo 2.-** Notificar la presente resolución al servidor Antoine Geneste y a la Centro de Innovación Productiva y Transferencia Tecnológica Pesquero, Acuícola y Dirección de Investigación, Desarrollo, Innovación y Transferencia Tecnológica - DIDITT, para conocimiento y fines pertinentes.

**Artículo 3.-** Registrar la presente resolución en el legajo personal del servidor Antoine Geneste.

**Artículo 4.-** Disponer que la Oficina de Tecnologías de la Información publique la presente resolución en la sede digital del Instituto Tecnológico de la Producción (ITP) (<https://www.gob.pe/itp>).

**Regístrese y comuníquese.**

**GIANCARLO MARTÍNEZ PANDURO**

Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos  
Instituto Tecnológico de la Producción