



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE SULLANA**

**"AÑO DE LA RECUPERACION Y CONSOLIDACION DE LA ECONOMIA PERUANO"**

**RESOLUCION DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS N°240-2025/MPS-OGAyF.**

Sullana, 28 de mayo del 2025

**VISTO:**

El Expediente N° 034986 de fecha 25.10.2024, presentado por la ex servidor Obrero Municipal: **CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO**, mediante el cual solicita pago de beneficios sociales;

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante el documento del visto, el ex servidor Obrero Municipal **CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO**, está solicitando el pago de Beneficios Sociales; y

Que, mediante Informe N°0025-2025/MPS-OGAyF-O-RRHH.-ESP..ADM-FRE de fecha 04.02.2025 y Proveído N°0183-2025/MPS-OGAyF-O-RRHH, de fecha 12.02.2025, la Oficina de Recursos Humanos, informa, que el ex servidor municipal **CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO**, fue contratado según Contrato de Trabajo a Modalidad por Necesidad del Mercado N°109-2024/MPS-OGAyF-ORRHH, de fecha 01.04.2024, bajo el Régimen del D.L. N°728, y su de fecha de ingreso a laborar a la Municipalidad Provincial de Sullana, desde el 01 de abril al 30.04.2024 del 2024, desempeñándose en el cargo de operador de recolección, en la Sub Unidad de Limpieza Pública; así mismo mediante Contratado de Modalidad por Necesidad del Mercado N°151-2024/MPS-OGAyF-ORRHH, de fecha 01.05.2024, del 01 al 31 de mayo del 2024;

Asimismo, en los Contratos antes mencionados en las Clausulas Decima, señala, que dichos contratos se encuentran bajo los alcances de lo establecido en el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N°728 – Ley de Productividad y Competetividad Laboral , aprobada por Decreto Supremo N°003-97-TR;

Que, la Oficina de Recursos Humanos, informa que no se ha solicitado información a los Bancos: Scotiabank, BANBIF, Banco de Comercio, Banco Pichincha, Rehabilitadora, etc, si el ex trabajador mantiene créditos, porque de acuerdo a la revisión realizada en el sistema de planillas , no se le ha otorgado orden de crédito alguna para crédito en esta instituciones;

Por otro lado, la Oficina de Recursos Humanos informa que de acuerdo al acta de entrega de cargo presentada por el ex servidor obrero Municipal **CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO**, según Formato 5 indica que el trabajador mencionado, no cuenta con deuda pendiente de pago a favor de la Municipalidad Provincial de Sullana, así mismo, el Jefe de la Oficina de Control Patrimonial y la Oficina de Abastecimientos, han firmado las Actas de Entrega de Cargo en el formato 4. "Detalle de Inventario De Bienes Patrimoniales Asignados En Uso Al Servidor Público Que Hace Entrega de Cargo", donde se indica que no tiene bienes asignados a su cargo;

Que, la Oficina de recursos Humanos informa que de acuerdo a la información recabada, se ha elaborado la liquidación de beneficios sociales por tiempo de servicios del Obrero Municipal: **CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO**, de acuerdo al tiempo laborado que consta en los sistemas de la Oficina de Recursos Humanos y su legajo personal, previas deducciones, le corresponde:

OBRERO	AÑOS	MES	DIA
Del 01.04.2024 al 31.05.2024	00	02	00
Total Tiempo efectivo laborado	00	02	00
<b>inasistencias</b>			-02
<b>TOTAL GENERAL TIEMPO EFECTIVO LABORADO</b>	<b>00</b>	<b>01</b>	<b>28</b>

Que, el ex obrero municipal **CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO**, ingreso a trabajador del 01 de abril al 30 de abril del 2024 y del 01 de mayo al 31 de mayo del 2024, tiene un tiempo efectivamente laborado de 01 mes y 28 días; laborados en la Municipalidad Provincial de Sullana, y se ha descontado 02 días de inasistencia;



**PAG. 02 VIENE DE LA RESOLUCION N° 240-2025/MPS-OGAyF.**

Que el Artículo 37° segundo párrafo de la Ley Orgánica de las Municipalidades, Ley N° 27972- Régimen laboral señala: "... Los obreros que prestan sus servicios a las municipalidades son servidores públicos sujetos al régimen laboral de la actividad privada, reconociéndoles los derechos y beneficios inherentes a dicho régimen" concordante con el TUO de la Ley de Productividad y Competitividad Laboral. Decreto Supremo N°003-97-TR y el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N°650 Ley de Compensación de Tiempo de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N°001-97-TR;

Que, la Compensación de Tiempo de Servicios (CTS) tiene calidad de beneficio social de previsión de las contingencias que originan el cese en el trabajo y de promoción del trabajador y su familia, de conformidad con el artículo 1° del TUO de la Ley de Compensación de Tiempo de Servicios -Decreto Legislativo N° 650- aprobado por el Decreto Supremo N° 001-97-TR.;

Que, el marco normativo para practicar la Liquidación de Compensación de Tiempo de Servicios de los Trabajadores Obreros Municipales, ha tenido diferentes evoluciones, puesto que inicialmente fue privado, luego cambia a un régimen laboral público y está a su vez a un régimen laboral privado. Es decir, que para la liquidación de CTS de los obreros municipales debe aplicarse necesariamente la regulación legal de cada uno de los regímenes que han regulado la CTS, conforme a la Sentencia del Tribunal Constitucional Exp. N°1084-98-AA/TC y Exp. N°2826-2003-AA/TC del 18 de febrero de 2005, por que la CTS de los trabajadores debe ser calculado por tramos;

Que, la Oficina General de Asesoría Jurídica, mediante Informe N°278-2025/MPS-OGAyF, de fe fecha 18.02.2025, se pronuncia que se cancele la liquidación de beneficios sociales por tiempo de servicios, a favor del ex servidor Municipal **CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO**, al amparo de la normatividad legal vigente:

Que, estando a lo informado por la Oficina de Recursos Humanos, Oficina General de Asesoría Jurídica y Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y al amparo de lo dispuesto en la Resolución de Alcaldía N°063-2023/MPS de fecha 06.01.2023 y Resolución de Alcaldía N°0849-2024/MPS de fecha 17.07.2024, y

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO:** - Aprobar la liquidación de Beneficios Sociales por Tiempo de Servicio a favor del ex servidor obrero Municipal, **CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO**, conforme al detalle siguiente:

Nombre del Servidor	:	<b>CARLOS ANGEL AGUAYO CARRILLO</b>
DNI	:	042523657
Fecha de Ingreso	:	01 de abril del 2024
Fecha de Cese	:	31 de mayo del 2024
Condición laboral	:	Obrero contratado
Régimen Laboral	:	D.L. N° 728- D. S N° 003-97 TR
Tiempo Laborado	:	01 meses y 28 días

	<b>Año</b>	<b>Mes</b>	<b>Día</b>
<b>OBRERO</b>			
Del 01.04.2024 al 31.05.2024	00	02	00
<b>TOTAL TIEMPO LABORADO</b>	<b>00</b>	<b>02</b>	<b>00</b>
<b>DEDUCCIONES</b>			
Inasistencias			-02
<b>TOTAL TIEMPO EFECTIVO LABORADO</b>	<b>00</b>	<b>01</b>	<b>28</b>

..////



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE SULLANA

**PAG. 03 VIENE DE LA RESOLUCION N°240-2025/MPS-OGAyF.**

**Periodo a Liquidar C.T.S.** : 01 meses y 28 días  
 Base legal : D.L N° 728 D.LEG. 650  
 Régimen Pensionario : Sistema privado de Pensiones

**REMUNERACION COMPUTABLE, PARA CALCULO DE BENEFICIOS**

**Régimen Privado**

Jornal Bruto Mensual : 1,127.50  
 1/6 Gratificación : 187.92  
**1,315.42**  
 =====

**CALCULO PARA LIQUIDACION**

**Del 01 de abril del 2024 al 31 de mayo del 2024** 2.1.4.1.1.1

Régimen Privado	:	01 mes 28 días		
1,315.42	X	0 años		
1,315.42 /		12 meses	=	109.62
109.62	X	01 mes	=	109.62
109.62 /		30 días	=	3.65
3.65	X	28 días		102.20

**TOTAL LIQUIDACION POR COMPENSACION POR TIEMPO DE SERVICIOS** 211.82  
 =====

**COMPENSACION VACACIONES TRUNCAS** D.Leg.713-91-Art.22 y 23 D.S.N°012-92-TR.13.Art.23

**VACACIONES TRUNCAS (01 MES y 28 DIAS)** 2.1.1.1.1.6.

**Trucas**

1,127.50 /	12 meses	= S/. 93.96	
93.96 /	01 mes	=	93.96
3.13 /	28 días	=	87.64

**TOTAL VACACIONES TRUNCAS** S/. 181.60  
 =====

**GTATIFICACION PROPORCIONAL JULIO 2024** Ley N°27735, D.S. N°005-2002-TR (Reglamento)

1,127.50 /	06 meses	= S/. 187.92	2.1.01.9.1.1
187.92 /	01 mes		187.92
6.26 /	28 días		175.28



**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE SULLANA**

**PAG. 04 VIENE DE LA RESOLUCION N°240-2025/MPS-OGAyF.**

**BONIFICACION EXTRAORDINARIA**

187.92 x 9% 32.69

**TOTAL GRATIFICACION PROPORCIONAL Y BONIFICACION EXTRAORDINARIA** S/. 395.89  
=====

**TOTAL CTS – VACACIONES TRUNCAS Y GTATIFOICACION PROPORCIONAL** S/. 789.31  
=====

<b>DEDUCCIONES</b>	<b>MONTO AFECTO</b>	<b>181.60</b>		
<b>APORTE OBLIGATORIO (AFP PROFUTURO)</b>	<b>10%</b>		<b>18.16</b>	
<b>SEGURO DE INVALIDEZ</b>	<b>1.37%</b>		<b>2.49</b>	
<b>COMISION DE AFP</b>	<b>0.00%</b>		<b>-.*</b>	
<b>TOTAL DEDUCCIONES</b>				<b><u>20.65</u></b>
<b><u>TOTAL C.T. S. + VACACIONES NO GOZADAS + VAC. TRUNCAS GRATIF. PROPCIONAL</u></b>				<b><u>768.66</u></b> =====

**Son Setecientos Sesenta y Ocho y 66/100 Soles**

**APORTE OBLIGATORIO DEL EMPLEADOR**

**MONTO AFECTO** 2.1.3.1.1.1.3  
181.60 x 9% 6.34

**ARTICULO SEGUNDO. – PRECISAR,** que el egreso que demande el pago de Beneficios Sociales, se deberá afectar de acuerdo a la certificación N° 1299-2025, por el monto total de S/. 805.65 Soles

**ARTICULO TERCERO.-** Disponer a la Oficina de Recursos Humanos la elaboración de la planilla correspondiente, con los descuentos de Ley.

**REGISTRESE Y COMUNIQUESE**

- C.C:
- Interesado
- G.M,
- O.TlyC,
- O.C,
- O.T,
- Archivo
- /dcc.

  
MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE SULLANA  
CPC COSME EDINSON TRAVEDRA APON  
SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN