

PROCESO DE CONTRATACIÓN CAS N° 21-2025-SUNARP/ZRXII

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS
DE UN/A ESPECIALISTA EN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN**

I. GENERALIDADES

Objeto de la convocatoria	Contratación de un/a (01) Especialista en Seguridad de la Información
Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante	Unidad de Tecnologías de la Información
Dependencia encargada de la Suscripción y registro del contrato	Unidad de Administración – Oficina de Personal
Base Legal	a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. b. Reglamento del Decreto legislativo N°1057, aprobado por Decreto Supremo N°075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N°065-2011-PCM. c. Ley N°32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025. d. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°107-2011-SERVIR-PE e. Resolución de Presidencia Ejecutiva N°065-2020-SERVIR-PE f. Las normas o disposiciones que resulten aplicables.

II. CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto/ cargo	Zona Registral N°XII – Sede Arequipa.
Duración del contrato	De la suscripción del contrato hasta el 30 de setiembre de 2025, sujeto al periodo de prueba.
Modalidad de Trabajo	Presencial
Retribución mensual	S/ 4,500.00 (Cuatro mil quinientos 00/100 soles), los cuales incluyen los impuestos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

III. PERFIL DEL PUESTO

1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Nombre del puesto:	Especialista en Seguridad de la Información

Órgano o Unidad orgánica:	Unidad de Tecnologías de la Información
Dependencia jerárquica lineal:	Jefe/a de la Unidad de Tecnologías de la Información
Dependencia funcional:	No aplica
Puestos que supervisa:	No aplica

2. FUNCIONES

1. Evaluar y monitorear el desarrollo e integración de medidas de seguridad técnica y administrativa para proteger los activos de información frente a amenazas internas y externas.
2. Identificar, proponer e implementar la normativa y herramientas necesarias para la mejora continua de la operación y monitoreo de los controles de seguridad de la información.
3. Revisar la infraestructura tecnológica para detectar actividades sospechosas y plantear respuestas oportunas ante incidentes de seguridad.
4. Proponer alternativas de mejora del cumplimiento e implementación de los controles de seguridad de la información.
5. Coordinar con los proveedores en relación con los servicios de diagnóstico de vulnerabilidades y riesgos relacionados a la seguridad de la información, para implementar oportunidades de mejora.
6. Otras actividades asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

3. FORMACIÓN ACADÉMICA

Tipo de Formación (colocar una "x" en la columna que corresponda)	Denominación	Incompleta			Completa		
	1. Secundaria						
	2. Técnica básica (1 ó 2 años)						
	3. Técnica superior (3 ó 4 años)						
	4. Universitaria					X	
Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto.	Grado requerido	Egresado/a		Bachiller		Título/Licenciatura	X
	Especialidad:	Ingeniería de Sistemas o Ingeniería Informática					
	Grados adicionales	Grado	Egresado/a		Titulado/a		
		Maestría	-		-		
		Doctorado	-		-		
	Especialidad:						
Requerimientos adicionales	Colegiatura	SI	X		NO		
	Habilitación profesional	SI	X		NO		

4. CONOCIMIENTOS		
a) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requiere documentación sustentatoria)	Administración de redes y comunicaciones. Administración de Bases de Datos SQL Server, MySQL, Oracle, entre otros. NTP-ISO 12207, NTP-ISO 9001 Ciberseguridad Herramientas de análisis de vulnerabilidades, Ethical Hacking	
b) Curso y/o Programas de especialización (Requiere documentación sustentatoria)	Programa de Especialización o Diplomado en Gestión de Proyectos o Gerencia de Proyectos o Administración de Proyectos. Curso de la norma ISO/IEC 27001, o CISSP o similares. Curso en Gestión de Servicios de TI como ITIL u otros.	
Conocimientos de ofimática e idiomas (Colocar: "A" si se requiere un nivel "Avanzado", "I" si se requiere "Intermedio", "B" si es básico y "NA" si no aplica)	Conocimientos de ofimática	
	MS Word	I
	MS Excel	I
	MS Power point	I
	Otro (detallar):	
	Idiomas	
	Inglés	B
	Otro (detallar):	

5. EXPERIENCIA			
Experiencia laboral general (Sea en el Sector Público o Privado)		Experiencia específica (en la función o la materia)	
Cantidad total de tiempo (años)	03 años	Indicar la cantidad total de tiempo (años o meses)	03 años
Experiencia específica para el puesto (en la función o la materia)	Nivel mínimo del puesto (de ser necesario)		
	Practicante profesional		Supervisor/a- Coordinador/a
	Auxiliar o Asistente		Jefe/a de área o Dpto.
	Analista	X	Gerente/a o Director/a
	Especialista		
	A. Detallar cuánto tiempo de experiencia en el sector público requiere para el puesto (parte "A") (en caso no sea necesario colocar 0).		02 años
	B. Aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; especificar, de ser necesario, si se requiere algún requisito adicional para el puesto.		No aplica

IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPA	ÁREA RESPONSABLE/ RESPONSABLES	CRONOGRAMA
-------	-----------------------------------	------------

CONVOCATORIA			
1	Registro de la convocatoria en el Portal Talento Perú - Servir	Recursos Humanos	13 de junio de 2025
2	Publicación y difusión de la convocatoria en el Portal Talento Perú - Servir y Portal web institucional de la SUNARP	Recursos Humanos	del 16 al 27 de junio de 2025
SELECCIÓN			
3	Recepción de Fichas de Inscripción de postulantes (Anexo 2A) A través del correo: convocatorias_arequ@Sunarp.gob.pe de 08:00 am a 17:00 pm Colocar en el asunto: Proceso de Contratación CAS N° 21-2025-SUNARP/ZRXII, Apellidos y Nombres (del postulante)	Postulantes / Recursos Humanos	02 de julio de 2025
4	Evaluación Preliminar (cumplimiento de requisitos mínimos)	Comité de Selección	Del 03 al 07 de julio de 2025
5	Publicación de resultados de postulantes aptos/as	Recursos Humanos	08 de julio de 2025
6	Evaluación de conocimientos (virtual)	Comité de Selección	10 de julio de 2025
7	Publicación de resultados de postulantes aprobados/as	Recursos Humanos	10 de julio de 2025
8	Presentación de Curriculum Vitae documentado y Declaraciones Juradas (Anexos 2C y 2D) A través del correo: convocatorias_arequ@Sunarp.gob.pe Colocar en el asunto: Proceso de Contratación CAS N° 21-2025-SUNARP/ZRXII, Apellidos y Nombres (del postulante) La presentación del CV documentado y los anexos, será de acuerdo a lo señalado en el Instructivo para la presentación de documentos en la Etapa Curricular establecido en las Bases del presente Proceso.	Postulantes/ Recursos Humanos	11 de julio de 2025
9	Evaluación de los Curriculum vitae documentados	Comité de Selección/ Recursos Humanos	Del 14 al 16 de julio de 2025
10	Publicación de candidatos/as aptos/as para entrevista	Recursos Humanos	17 de julio de 2025
11	Entrevista personal (virtual)	Comité de Selección	18 y 21 de julio de 2025

12	Publicación de resultado final	Recursos Humanos	22 de julio de 2025
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO			

13	Suscripción y Registro del contrato	Recursos Humanos	Del 24 al 31 de julio de 2025
----	--	------------------	-------------------------------

V. PUNTAJE DE CADA ETAPA DE EVALUACIÓN

EVALUACIÓN	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
Evaluación de Conocimientos	13 puntos	20 puntos
Evaluación Curricular	13 puntos	20 puntos
Entrevista Personal	13 puntos	20 puntos

VI. MODALIDADES DE TRABAJO

El presente proceso de contratación considera que el/la ganador/a realizara labor presencial, pudiendo el órgano solicitante de la presente convocatoria modificar la modalidad de trabajo de acuerdo con la necesidad del servicio.

VII. DE LA INSCRIPCIÓN DE LOS POSTULANTES

- Los postulantes que deberán remitir el correo electrónico con el siguiente **Asunto:** Postulación al Proceso de Contratación CAS N°21-2025-SUNARP/ZRN°XII
- La ficha de inscripción del postulante deberá remitirse al correo: convocatorias_arequ@sunarp.gob.pe hasta la 17:00 hrs. del día o días establecidos en el cronograma para la inscripción de los postulantes.
- La ficha deberá remitirse firmada por el postulante, en un solo archivo pudiendo ser este PDF o Word (únicamente), no se admitirá archivos compartidos en one drive.
- El Curriculum Vitae del/la postulante deberá presentarse según lo establecido en el Instructivo para la presentación de documentos.
- La no aplicación de lo anteriormente establecido **INVÁLIDA** la inscripción del postulante.
- El/la postulante deberá utilizar correo Gmail para su inscripción al presente proceso, dicho correo será considerado como oficial y utilizado para cualquier comunicación.

VIII. DE LAS BONIFICACIONES

VIII.1. Bonificación por discapacidad:

Los/las candidatos/as con discapacidad, obtendrán el quince por ciento (15%) sobre el puntaje final obtenido, para hacerlo efectivo deberán informarlo en el Formato de Inscripción del/de la postulante adjuntando copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición.

VIII.2. **Bonificación por Licenciatura del Servicio Militar Acuartelado y de las Fuerzas Armadas:**

Los/las candidatos/as Licenciados/as de las Fuerzas Armadas, en aplicación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE, obtendrán el diez por ciento (10%) sobre el puntaje final obtenido, para hacerlo efectivo deberán informarlo en el Formato de Inscripción del/de la postulante adjuntando copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición.

VIII.3. **Bonificación por ser Deportista Calificado/a:**

Los/las postulantes que acrediten la condición de Deportistas calificados/as, en aplicación a la Ley N° 27674, obtendrán una bonificación en valores absolutos sobre el puntaje final obtenido para hacerlo efectivo deberán informarlo en el Formato de Inscripción del/de la postulante adjuntando copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición.

Dicha bonificación será de acuerdo con el nivel obtenido y descrito en el siguiente cuadro:

Nivel 1 (20%)	Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido record o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas.
Nivel 2 (16%)	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan records o marcas sudamericanas.
Nivel 3 (12%)	Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan record o marcas bolivarianas.
Nivel 4 (8%)	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata.
Nivel 5 (4%)	Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido record o marcas nacionales.

IX. **DE LA SUSCRIPCION DEL CONTRATO**

IX.1. Condiciones para la suscripción:

- El/la postulante que en estricto orden de mérito hubiera obtenido la puntuación más alta en el puntaje final, es declarado GANADOR/A del proceso de selección.
- Según la cantidad de posiciones convocadas, puede haber más de un GANADOR.
- El/la postulante declarado/a como GANADOR/A, no debe estar inscrito en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido – RNSDD, ni en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos.

IX.2. Plazo:

- a) La suscripción debe realizarse dentro del plazo establecido en las bases no debiendo superar los cinco (5) días hábiles siguientes de publicados los resultados finales.
- b) Vencido el plazo establecido para la suscripción del contrato, sin realizarse la suscripción por causas objetivas imputables al/a la postulante seleccionado/a, se declara seleccionado/a al/a la postulante que fue declarado/a como primer/a accesitario/a

X. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O CANCELACIÓN DEL PROCESO

X.1. El proceso podrá ser declarado **desierto** en alguno de los siguientes casos:

- a) Cuando no se hayan presentado postulantes para la plaza CAS convocada.
- b) Cuando ninguno/a de los/las postulantes cumple con los requisitos mínimos exigidos para el puesto.
- c) Cuando ninguno/a de los/las postulantes obtiene puntaje mínimo en las siguientes etapas del proceso, aun habiendo cumplido con los requisitos mínimos,

X.2. El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes casos, sin que sea responsabilidad de Sunarp:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio una vez iniciado el proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.

XI. EL COMITÉ EVALUADOR ESTA CONFORMADO POR LOS/LAS SIGUIENTES MIEMBROS:

El Comité de Selección está conformado por:

- Jefe Zonal
- Representante de RRHH
- Representante del Área Usuaría

Instructivo para la presentación de documentos
(Etapa de evaluación curricular)

En la etapa de evaluación curricular, los/las postulantes deben presentar sus documentos en el siguiente orden:

1. D.N.I. escaneado (por ambas caras).
2. Declaraciones juradas llenadas y firmadas (Anexos 2C y 2D).
3. Documentos que acrediten la experiencia laboral en orden cronológico (desde el más reciente al más antiguo), se debe acreditar la experiencia laboral general o específica con certificados o constancias de trabajo, contratos, adendas o conformidades de las órdenes de servicio donde se especifique el nombre del puesto, el periodo laborado (fecha de inicio y fin del trabajo realizado). En el caso de grados académicos del extranjero, adicional al diploma o constancia, para que el referido tenga validez, deberán adjuntar la constancia de inscripción o registro ante SUNEDU o SERVIR, de su grado del extranjero.
 - **Experiencia Laboral General:** Para los puestos en que se requiera formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contabilizará aplicando lo señalado en la Ley N° 31396 “Ley que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401”. Se considerará como experiencia laboral: Las prácticas preprofesionales no menor de tres meses o hasta cuando se adquiera la condición de Egresado/a. Las prácticas profesionales que realizan los/las egresados/as por un periodo de hasta un máximo de veinticuatro meses. Para los casos de SECIGRA, solo el año completo de SECIGRA DERECHO se reconoce como tiempo de servicios prestados al Estado, inclusive en los casos que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación correspondiente. Para tal efecto el/la postulante deberá presentar la constancia de egresado/a y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.
(**) Es necesario que el/la postulante presente el certificado o constancia de egreso de la formación, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller y/o diploma de título profesional).
 - **Experiencia Laboral Específica:** Entendida como el tiempo en el que el/la postulante desempeñó labores en un puesto similar y/o en puestos con funciones equivalentes al puesto requerido.
 - La experiencia específica señalada en el perfil de puesto es validada según lo declarado en la Ficha de inscripción – Anexo N° 2A y Curriculum Vitae Documentado.
4. Título profesional o técnico escaneado (por ambas caras), principalmente, de las carreras requeridas para el perfil del puesto convocado.

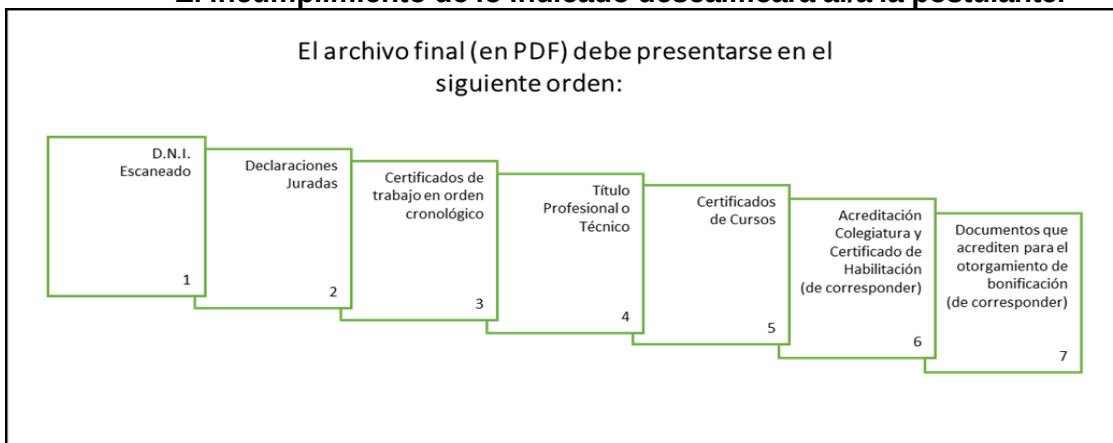
5. Los Programas de Especialización o Diplomado o Curso, se acreditan con el certificado o constancia correspondiente.
 - En el caso que el certificado y/o constancia no consigne el número de horas; el/la postulante, puede presentar, un documento adicional que indique y acredite el número de horas emitido por la institución educativa, donde llevó los estudios.
 - El certificado y/o constancia debe contener con claridad el nombre del curso, la institución educativa y las horas lectivas.
6. Documentos digitalizados que acrediten el otorgamiento de bonificación adicional, en caso el/la postulante tenga alguna condición por discapacidad o en el caso de licenciados/as de las Fuerzas Armadas o por deportista calificado/a de Alto Nivel.
7. Documento que acredite encontrarse colegiado/a y habilitado/a, emitido por el Colegio Profesional que corresponda.
8. Copia simple de su Ficha Ruc.

• **IMPORTANTE:**

- (1) Los documentos deben presentarse en formato PDF, cada hoja debe estar enumerada y firmada, a excepción de las que ya contengan la firma por requisito (la hoja que contiene el D.N.I. también debe firmarse).
- (2) El DNI, las Declaraciones Juradas y documentos sustentatorios deben guardarse en un solo archivo (en formato PDF) y ser remitidos desde el correo del/de la postulante a la siguiente dirección de correo electrónico convocatorias_arequ@sunarp.gob.pe (dentro de las fechas indicadas en el cronograma de la Convocatoria), colocando en el Asunto: Proceso **CAS N° 21-2025-SUNARP/ZRN°XII** e indicando el Nombre del puesto al que postula.

De no presentar algún documento como parte del Expediente de Postulación señalado en líneas precedentes o no suscribir los Anexos correspondientes, el/la postulante quedará automáticamente DESCALIFICADO/A.

El incumplimiento de lo indicado descalificará al/a la postulante.



NOTA: Los/las postulantes que no resulten ganadores/as del proceso de selección respectivo tienen 15 días hábiles para recoger la documentación presentada, siempre que se hubiera presentado en formato papel.

ANEXO 2A - FICHA DE INSCRIPCIÓN DECLARACIÓN JURADA

LA INFORMACIÓN CONSIGNADA EN ESTA FICHA TIENE CARÁCTER DE DECLARACIÓN JURADA, POR LO QUE EL POSTULANTE ES RESPONSABLE DE LA VERACIDAD DE LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA.

N° DE CONVOCATORIA	
DENOMINACIÓN DE LA PLAZA DE ACUERDO A LA CONVOCATORIA	

I. DATOS PERSONALES (de acuerdo a lo registrado en su DNI)												
APELLIDOS Y NOMBRES												
FECHA DE NACIMIENTO día/mes/año			EDAD			GÉNERO						
LUGAR DE NACIMIENTO distrito/provincia/departamento						N° DOCUMENTO DE IDENTIDAD						
ESTADO CIVIL				NACIONALIDAD						N° RUC		
DIRECCIÓN DOMICILIARIA						DISTRITO/PROVINCIA/ DEPARTAMENTO						
TELÉFONO FIJO				TELÉFONO CELULAR				CORREO ELECTRÓNICO				
LICENCIA DE CONDUCIR			SI		NO		CLASE				CATEGORIA	
PERSONA CON DISCAPACIDAD		SI		NO		N° DE CÓDIGO CONADIS				Especificar si requiere asistencia durante el proceso de selección		
DEPORTISTA CALIFICADO		SI		NO		Detalle Nivel, según numeral V.3		LICENCIADO DE LAS FUERZAS ARMADAS		De marcar SI, adjuntar documento que acredite lo señalado, de acuerdo al numeral VII.2 de las Bases de la Convocatoria.		
II. FORMACIÓN ACADÉMICA (Colocar formación que se alinee al perfil de puesto solicitado en las bases de la convocatoria)												
ESTUDIOS REALIZADOS		CARRERA PROFESIONAL / ESPECIALIDAD		NOMBRE DE INSTITUCIÓN EDUCATIVA			GRADO ACADÉMICO OBTENIDO		DATOS DE FECHAS DE ESTUDIOS			
SECUNDARIA									Fecha de egreso		dd/mm/aaaa	
Técnica básica (1 a 2 años)							Seleccione una opción		Fecha de egreso		dd/mm/aaaa	
									Fecha de Título		dd/mm/aaaa	
Técnica superior (3 a 4 años)							Seleccione una opción		Fecha de egreso		dd/mm/aaaa	
									Fecha de Título		dd/mm/aaaa	
UNIVERSITARIO							Seleccione una opción		Fecha de egreso		dd/mm/aaaa	
									Fecha de Bachiller		dd/mm/aaaa	
									Fecha de Título		dd/mm/aaaa	
MAESTRÍA							Seleccione una opción		Fecha de egreso		dd/mm/aaaa	
									Fecha de Título		dd/mm/aaaa	
DOCTORADO							Seleccione una opción		Fecha de egreso		dd/mm/aaaa	
									Fecha de Título		dd/mm/aaaa	
OTROS (Segunda carrera/ maestría, ect.)							Seleccione una opción		Fecha de egreso		dd/mm/aaaa	
									Fecha de Bachiller		dd/mm/aaaa	
									Fecha de Título		dd/mm/aaaa	
COLEGIATURA		SI		NO		De ser afirmativa la respuesta, indicar continuación						
						Colegio profesional en el que esta inscrito		N° de colegiatura		Condición a la fecha (habilitado o inhabilitado)		
										habilitado inhabilitado		
III. CURSOS Y/O PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN (Señale solamente las actividades de capacitación realizadas en temas afines a las funciones del puesto solicitado)												
N°	CENTRO DE ESTUDIOS	TIPO DE CAPACITACIÓN		NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN		FECHA DE INICIO (dd/mm/aaaa)		FECHA DE TÉRMINO (dd/mm/aaaa)		N° DE HORAS LECTIVAS		
1		Seleccione una opción										
2		Seleccione una opción										
3		Seleccione una opción										
4		Seleccione una opción										
5		Seleccione una opción										
										TOTAL	0	

IV. EXPERIENCIA (llenar desde el último trabajo o trabajo actual)
 *Describe principalmente la experiencia que se ajusta a lo solicitado en las bases en lo relacionado directamente con el perfil del puesto.
 *Para validar la experiencia general, se contabilizará desde el **egreso**, incluidas las **prácticas profesionales** y el último año de experiencia **preprofesional** en el marco del D.L.N° 1401
 *Experiencia específica, se refiere a la experiencia relacionada a la función y/o materia del puesto.

NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA		PUESTO/CARGO		DESDE (día/mes/año)	HASTA (día/mes/año)	TIEMPO TOTAL
GERENCIA / UNIDAD ORGÁNICA		RUBRO/ SECTOR		MOTIVO DE RETIRO		
REMUNERACIÓN MENSUAL		NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO		N° DE CONTACTO		
DESCRIPCIÓN DE LAS PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONADAS AL PUESTO						
-						
-						
-						
NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA		PUESTO/CARGO		DESDE (día/mes/año)	HASTA (día/mes/año)	TIEMPO TOTAL
						0 años, 0 mes y 0 días
GERENCIA / UNIDAD ORGÁNICA		RUBRO/ SECTOR		MOTIVO DE RETIRO		
REMUNERACIÓN MENSUAL		NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO		N° DE CONTACTO		
DESCRIPCIÓN DE LAS PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONADAS AL PUESTO						
-						
-						
-						
NOMBRE DE LA ENTIDAD O EMPRESA		PUESTO/CARGO		DESDE (día/mes/año)	HASTA (día/mes/año)	TIEMPO TOTAL
GERENCIA / UNIDAD ORGÁNICA		RUBRO/ SECTOR		MOTIVO DE RETIRO		
REMUNERACIÓN MENSUAL		NOMBRE DEL JEFE INMEDIATO		N° DE CONTACTO		
DESCRIPCIÓN DE LAS PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONADAS AL PUESTO						
-						
-						
-						

V. CONOCIMIENTOS (Conocimientos técnicos para el puesto y/o cargo: (De acuerdo a lo indicado en la convocatoria o perfil. No requieren documentación sustentaria.)

IDIOMAS (MARQUE CON UNA "X" EL NIVEL ALCANZADO)

NIVEL ALCANZADO	IDIOMA		
	INGLÉS	QUECHUA	OTRO _____
BÁSICO			
INTERMEDIO			
AVANZADO			

OFIMÁTICA (MARQUE CON UNA "X" EL NIVEL ALCANZADO)

OFIMÁTICA	NIVEL ALCANZADO		
	BÁSICO	INTERMEDIO	AVANZADO
Ms. Word			
Ms. Excel			
Ms. Power Point			
(Otro)			

CUENTA CON LOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS PARA EL PUESTO Y/O CARGO INDICADOS EN EL PERFIL O LA CONVOCATORIA (seleccione SI o NO)	SI	NO

Declaro haber revisado las bases de la convocatoria que se encuentra en la página web de la SUNARP y acepto las condiciones de postulación, cumpliendo con todos los requisitos solicitados y contando con disponibilidad Inmediata. Además, DECLARO no encontrarme incurso en las prohibiciones e incompatibilidades establecidas en la Ley N° 27588, y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 019-2002-PCM, asimismo que la información proporcionada es veraz, en caso sea necesario, autorizo su investigación. De encontrarse información falsa o adulterada acepto expresamente que la entidad proceda a mi retiro automático, sea del proceso de selección o de la entidad si se produjo vinculación, sin perjuicio de aplicarse las sanciones legales que correspondan.

FECHA DE PRESENTACIÓN

FIRMA DEL POSTULANTE

Anexo N° 2B

DECLARACIÓN JURADA DE MIEMBROS DEL COMITE

Yo, _____, identificado/a
con DNI _____, miembro del Comité de Selección del proceso CAS
N° _____, DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

☐ **NO**, tengo parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, vínculo conyugal, de convivencia o unión de hecho, concubino/a o progenitor/a de mi hijo/a, con servidores/as, funcionarios/as o directivos de SUNARP.

☐ **NO**, tengo o hubiesen tenido amistad íntima, enemistad manifiesta o conflicto de intereses objetivo con cualquiera de los/las postulantes o candidatos/as, que se hagan patentes mediante actitudes o hechos evidentes en el proceso.

☐ **NO**, tengo o hubiesen tenido en los últimos doce meses, relación de jefe/a inmediato/a o subordinado/a con cualquiera de los/las postulantes o candidatos/as.

Doy fe de lo declarado, cumpliendo con firmar la Declaración Jurada.

(Ciudad) _____ de _____ de _____.

Firma:
Nombres y apellidos

Anexo N° 2C
DECLARACIONES JURADAS

Yo _____, identificado/a con D.N.I. N° _____, postulante en el proceso CAS N° ____; **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

- No tener condena por delito doloso, con sentencia firme.
- No estar inscrito/a en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delitos Dolosos (REDERECI).
- No contar con inhabilitación o suspensión vigente administrativa o judicial, inscrita o no, en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).
- No percibir simultáneamente remuneración, pensión u honorarios por concepto de locación de servicios, asesoría o consultorías, o cualquier otra doble percepción o ingresos del Estado, salvo por el ejercicio de la función docente efectiva y la percepción de dietas por participación en uno (1) de los directorios de entidades o empresas estatales o en tribunales administrativos o en otros órganos colegiados.
- Que la documentación que presento en la etapa de evaluación curricular es copia fiel de la original, la misma que obra en mi poder.
- Que la formación académica que acredito para la etapa de evaluación curricular es fidedigna, para lo cual me someto a la fiscalización posterior aleatoria que se pueda realizar en las instituciones académicas donde he cursado estudios.
- Que la experiencia laboral que acredito para la etapa de evaluación curricular es fidedigna, para lo cual me someto a la fiscalización posterior aleatoria que se pueda realizar en los centros laborales donde me he desempeñado anteriormente.
- Que carezco de antecedentes Judiciales, Penales y Policiales.

Asimismo, autorizo a la entidad a realizar las investigaciones correspondientes para constatar la veracidad de esta información y en caso de no ser veraz o correcta la información o presentar inconsistencias, proceder a desvincularme del proceso de selección, de considerarlo pertinente.

(Ciudad) _____ de _____ de _____.

Firma:
Nombres y apellidos:

Anexo N° 2D
DECLARACIÓN JURADA DE PARENTESCO

Yo, _____, identificado/a
con DNI _____, postulante en el proceso CAS N° _____,
DECLARO BAJO JURAMENTO lo siguiente:

☐ **NO**, tengo parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, vínculo conyugal, de convivencia o unión de hecho, concubino/a o progenitor/a de mi hijo/a, con servidores/as, funcionarios/as o directivos de SUNARP.

☐ **SÍ**, tengo parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, vínculo conyugal, de convivencia o unión de hecho, concubino/a o progenitor/a de mi hijo/a, con servidores/as, funcionarios/as o directivos de SUNARP.

En caso el/la postulante marque la 2da alternativa, señale lo siguiente:

El nombre de la persona con la que es pariente o tiene vínculo de afinidad, conyugal, de convivencia o unión de hecho, concubino/a o progenitor/a de mi hijo/a, en la entidad.		
Cargo que ocupa la persona con la que es pariente o tiene vínculo de afinidad, conyugal, de convivencia o unión de hecho, concubino/a o progenitor/a de mi hijo/a en la entidad.		
El grado de parentesco con la persona hasta el cuarto grado de consanguinidad, segundo de afinidad, o si es cónyuge, conviviente o unión de hecho, concubino/a o progenitor/a de mi hijo/a.		

Doy fe de lo declarado, cumpliendo con firmar la Declaración Jurada.

(Ciudad) _____ de _____ de _____.

Firma:
Nombres y apellidos

ANEXO N° 3 Formatos de evaluación curricular

Anexo N° 3A

(A ser utilizada si no se requiere contar con experiencia en el sector público)

FORMATO DE EVALUACIÓN CURRICULAR (Requisitos Obligatorios)			
Nombre del/de la postulante:			
Proceso CAS N°		Fecha de evaluación	
RUBROS A EVALUAR			
1. Experiencia laboral general (Obligatorio)	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Cumple con el mínimo requerido.		2.0	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido.		3.7	
Tiene 4 años adicionales al mínimo requerido.		4.5	
Experiencia específica en la función y/o materia (Obligatorio)	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Cumple con el mínimo requerido.		3.0	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido.		3.7	
Tiene 4 años adicionales al mínimo requerido.		4.5	
2. Formación académica (Obligatorio)	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto.		4.0	
Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido.		4.7	
Cuenta con 2 grados superiores al mínimo requerido.		5.5	
3. Cursos y/o programas de especialización (Obligatorio)	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Programas de especialización y/o cursos afines a las funciones			
Cumple con el /los programas o cursos requeridos en el perfil del puesto.		4.0	
Cuenta con 1 programa o curso adicional al mínimo requerido.		4.7	
Cuenta con 2 programas adicionales o cursos al mínimo requerido.		5.5	
CALIFICACIÓN			
CONDICIÓN: (APTO/A-NO APTO/A)			
Nombre Representante 1	Nombre Representante 2	Nombre Representante 3	

ANEXO N° 3B

(A ser utilizada si se requiere contar con experiencia en el sector público)

FORMATO DE EVALUACIÓN CURRICULAR (Requisitos Obligatorios)			
Nombre del/de la postulante:			
Proceso CAS N°		Fecha de evaluación	
RUBROS A EVALUAR			
1.Experiencia laboral general (Obligatorio)	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Cumple con el mínimo requerido.		2.00	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido.		2.50	
Tiene 4 años adicionales al mínimo requerido.		3.50	
Experiencia específica en la función y/o materia (Obligatorio)	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Cumple con el mínimo requerido.		2.00	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido.		2.50	
Tiene 4 años adicionales al mínimo requerido.		3.30	
Experiencia específica asociada al Sector Público o experiencia complementaria	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Cumple con el mínimo requerido.		2.00	
Tiene 2 años adicionales al mínimo requerido.		2.50	
Tiene 4 años adicionales al mínimo requerido.		3.00	
2.Formación académica (Obligatorio)	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Cumple con el grado mínimo requerido en el perfil del puesto.		3.50	
Cuenta con 1 grado superior al mínimo requerido.		4.10	
Cuenta con 2 grados superiores al mínimo requerido.		5.10	
3.Cursos y/o programas de especialización (Obligatorio)	Marque con una "X"	Puntaje	Puntaje Obtenido
Programas de especialización y/o cursos afines a las funciones			
Cumple con el /los programas o cursos requeridos en el perfil del puesto.		3.50	
Cuenta con 1 programa o curso adicional al mínimo requerido.		4.10	
Cuenta con 2 programas adicionales o cursos al mínimo requerido.		5.10	
CALIFICACIÓN			
CONDICIÓN: (APTO/A-NO APTO/A)			
Nombre Representante 1	Nombre Representante 2	Nombre Representante 3	

ANEXO N° 4 Formato de Entrevista Personal

PROCESO DE CONVOCATORIA N° 00-20XX

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN/A
(01) XXXXXX DE LA SUNARP XXXXX

FORMATO DE EVALUACIÓN DE ENTREVISTA PERSONAL

APELLIDOS Y NOMBRES			
D.N.I.		Puesto	

CRITERIOS A EVALUAR		PUNTAJE POR CRITERIO
		De 1 a 5 puntos
1	Dominio y conocimiento de las funciones del puesto	
2	Grado de análisis	
3	Actitud y Ética	
4	Comunicación	
PUNTAJE TOTAL (*)		

Nombre y Apellidos del
Representante 1

Nombre y Apellidos del
Representante 2

Nombre y apellidos del
Representante 3