



GOBIERNO REGIONAL PIURA

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N° **309**-2025/GOBIERNO REGIONAL PIURA – GR

Piura, **30 MAY 2025**

VISTOS: El Informe N°112-2025/GRP-401000-401100 de fecha 23 de abril de 2025, el Memorando N°135-2025/GRP-401000-401300-401320 de fecha 07 de mayo del 2025, el Informe N°133-2025/GRP-401000-401200 de fecha 13 de mayo del 2025; y, el Informe N° 1477-2025/GRP-460000 de fecha 13 de mayo de 2025.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191 de la Constitución Política del Perú, y sus normas modificatorias establece que los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 192 de la Constitución Política del Estado, establece que los Gobiernos Regionales, promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades y servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo;

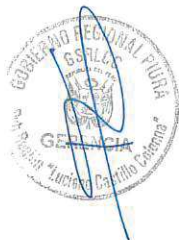
Que, conforme a los artículos 2 y 4 de la Ley N° 27867, los Gobiernos Regionales, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, teniendo como finalidad esencial, entre otras, fomentar el desarrollo regional sostenible, garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo;

Que, mediante Resolución Directoral N° 008-2025-EF/53.01 de fecha 20 de febrero de 2025, se aprobó la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01, denominada: "*Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales*", cuya finalidad es contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, de acuerdo con el artículo 8 de la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP), es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas vacantes y ocupadas que corresponden a los conceptos permanentes y periódicos de los ingresos del personal, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado; además señala que, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) se formula sobre la base de la información registrada en el AIRHSP a la fecha de presentación de la solicitud de opinión favorable, para lo cual la entidad debe verificar que la información del AIRHSP se encuentre debidamente actualizada y que cuenta con el financiamiento respectivo. Asimismo, el PAP propuesto refleja el costo mensual y anual de la información registrada en el AIRHSP, necesaria para el financiamiento de cada plaza;

Que, según lo detallado en el artículo 15 de la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01, la información del PAP se sistematiza, a través del Módulo PAP, con los siguientes formatos: **Formato A.1 - Presupuesto Analítico de Personal:** Contiene la información registrada en el AIRHSP del costo de las plazas y las inclusiones especiales señaladas en el numeral 6.3 del artículo 6 de la presente Directiva, por ingresos de personal, así como los aportes del Estado; **Formato A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal:** Contiene la información registrada en el AIRHSP del costo de las plazas y cargos señalados en el Formato A.1, adicionando los nombres del personal de las plazas ocupadas; **Formato B - Detalle de Ingresos de Personal:** Contiene el detalle de la información registrada en el AIRHSP de los ingresos de personal descritos en los Formatos A.1 y A.2, según corresponda, conforme al marco legal habilitante; **Formato C - Presupuesto Analítico de Personal - Resumen:** Contiene el resumen de la información registrada en el AIRHSP del costo de las plazas por Régimen Laboral, Grupo Ocupacional y Nivel Remunerativo, así como el estado de la plaza, y en los casos que corresponda, las inclusiones especiales que no constituyen plaza.

Que, el numeral 16.1 del artículo 16 de la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01, establece: "*Una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH a través del Módulo PAP, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor*





GOBIERNO REGIONAL PIURA

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N° ³⁰⁹ -2025/GOBIERNO REGIONAL PIURA – GR

Piura, 30 MAY 2025

de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular del Pliego, o a quien éste delegue expresamente dicha función”;

Que, con Informe N°133-2025/GRP-401000-401200 de fecha 13 de mayo del 2025 la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna, señala: “La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) con fecha 03 de abril 2025, emite la opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el año Fiscal 2025 correspondiente a la Unidad Ejecutora 000893-REGION PIURA-GERENCIA SUBREGIONAL LUCIANO CASTILLO COLONNA, al contar con un marco normativo, y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la DIRECCION GENERAL DE PRESUPUESTO PUBLICO, por lo que faculta a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A1, A2, B y C que se obtienen del sistema del módulo PAP”, en el mismo documento se precisa que con fecha 03 de abril-2025 se notifica al Director de Planificación, Presupuesto y Modernización de la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna del estado aprobado de la solicitud de Opinión Propuesta del PAP;

Que, con Informe N°133-2025/GRP-401000-401200 de fecha 13 de mayo del 2025, la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna alcanza los formatos A.1. Presupuesto Analítico de Personal, A.2. Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B. Detalle de Ingresos de Personal y C. Presupuesto Analítico de Personal Resumen, que han sido descargados del Módulo PAP, que fueron materia de opinión favorable por la Dirección General de Gestión Fiscal de Recursos Humanos, para su trámite de aprobación por parte del Titular del pliego;

Que, atendiendo a la normativa citada y conforme a lo señalado en los documentos de vistos, se acredita el cumplimiento del trámite previo ante el Módulo de Solicitud de Opinión a la propuesta del PAP de la Dirección General de Gestión Fiscal de Recursos Humanos (DGGFRH) del Ministerio de Economía y Finanzas, habiendo recepcionado a opinión favorable a la propuesta del PAP con fecha 03 de abril del 2025; por lo que, mediante el Informe N°1477-2025/GRP-460000 de fecha 13 de mayo de 2025, la Oficina Regional de Asesoría Jurídica opina que resulta pertinente continuar con el trámite de aprobación del Presupuesto Analítico de Personal – PAP de la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna, así como los anexos: Formato A.1, Formato A.2, Formato B, Formato C, alcanzados con el Informe N° 133-2025/GRP-401000-401200 de fecha 13 de mayo del 2025, a través de la emisión de una Resolución Ejecutiva Regional, conforme a lo requerido por la Directiva N° 006-2025-EF/53.01;

Que, de los actuados se advierte que la opinión favorable de la Dirección General de Gestión Fiscal de Recursos Humanos (DGGFRH) a la propuesta del PAP, fue notificada con fecha 03 de abril del 2025, por ende, el plazo de 10 (diez) hábiles al que hace referencia el numeral 16.1 de la Directiva 006-2025-EF/53.01, habría caducado al 21 de abril del 2025; sin embargo, el trámite de aprobación ante el Titular del Pliego, se inició el 24 de abril de 2025 con la presentación del Informe N°112-2025/GRP-401000-401100 en la Gerencia General Regional, esto es, la solicitud de aprobación ante el Titular del Pliego se presentó fuera del plazo concedido en el numeral 16.1 de la Directiva 006-2025-EF/53.01; teniendo en cuenta, que el artículo 7 de la Directiva N° 006-2025-EF/53.01, dispone que: “El Titular y la máxima autoridad administrativa del Pliego y UE, así como los roles detallados en el artículo 6, son responsables del estricto cumplimiento de las disposiciones de la presente Directiva”, se dispone la remisión de los actuados a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna para que analice y se pronuncie sobre la supuesta responsabilidad administrativa;

Que, la presente Resolución Ejecutiva Regional se suscribe en virtud al Principio de Legalidad, por el cual las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la Ley y al Derecho, dentro de las facultades que le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas; así como, al Principio





GOBIERNO REGIONAL PIURA

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL N° **309**-2025/GOBIERNO REGIONAL PIURA – GR

Piura, **30 MAY 2025**

de Buena Fe Procedimental, por lo cual *la autoridad administrativa, los administrados, sus representantes y/o abogados y, en general, todos los partícipes del procedimiento, realizan sus respectivos actos procedimentales guiados por el respeto mutuo, la colaboración y la buena fe*, previstos en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, "Ley del Procedimiento Administrativo General" aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS;

Estando a lo expuesto y de conformidad con las facultades conferidas por la Constitución Política del Perú; Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y normas modificatorias.

Con las visaciones de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, la Gerencia General Regional y la Secretaría General del Gobierno Regional Piura;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR el **PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL PAP** de apertura de la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna para el año 2025, que incluye los anexos: **Formato A.1- Presupuesto Analítico de Personal, Formato A.2- Presupuesto Analítico de Personal Nominal, Formato B- Detalle de Ingresos de Personal y Formato C - Presupuesto Analítico de Personal Resumen**, descargados del Módulo de solicitud de Opinión a la propuesta del PAP de la Dirección General de Gestión Fiscal de Recursos Humanos (DGGFRH) del Ministerio de Economía y Finanzas, que fueron materia de opinión favorable de la Dirección General de Gestión Fiscal de Recursos Humanos (DGGFRH), que forman parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: NOTIFICAR la presente resolución y sus anexos a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

ARTICULO TERCERO: ENCARGAR a la Secretaría General hacer de conocimiento la presente Resolución Ejecutiva Regional a las unidades de organización del Gobierno Regional Piura, adjuntando copia del presupuesto Analítico de Personal, debiéndose remitir los actuados a la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna.

ARTÍCULO CUARTO: DISPONER la remisión de los actuados a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Gerencia Sub Regional Luciano Castillo Colonna para que proceda a analizarla existencia de responsabilidad administrativa, por el incumplimiento del plazo concedido en el numeral 16.1 de la Directiva N°006-2025-EF/53.01.

ARTICULO QUINTO: DISPONER a la Oficina de Tecnologías de la Información, la publicación de la presente Resolución en el Portal Institucional Web del Gobierno Regional Piura, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación, en atención a lo establecido por el artículo 17° de la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

GOBIERNO REGIONAL PIURA
GOBERNACIÓN REGIONAL

LUIS ERNESTO NEYRA LEÓN
GOBERNADOR REGIONAL



Unidad Ejecutora / Pliego: 893

N° PMP	UNIDAD ORGANICA	TIPO DE PLAZA	CÓDIGO DE PLAZA	CÓDIGO DE REGISTRO	ESTADO REGISTRO	REQUERIMIENTO LADRAL	GRUPO OCUPACIONAL	Rúbrica de Financiamiento:		CARGA SOCIAL	Ingreso No Imponible	Incentivo Unico	Escala/ida	Aguinaldo / Gratificación	COSTO MENSUAL			COSTO OCASIONAL		
								CARGO PÚBLICO	CARGO LABORAL						IMPONIBLE	IMPONIBLE	IMPONIBLE	IMPONIBLE	ADICIONAL	OTROS OCASIONALES
1	GERENCIA LUCANO CASTILLO C/ Plazo	000016	000016	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	DIRECTOR DE PROGRAMA SEC	0	1,458.00	131.04	2,270.00	400.00	300.00	300.00	1,458.00	131.04	0.00	1,000.00	50,884.48	
2	GERENCIA LUCANO CASTILLO C/ Plazo	000022	000022	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	DIRECTOR DE SISTEMA ADMIN	0	1,472.00	127.06	2,250.00	400.00	300.00	300.00	1,472.00	127.06	0.00	1,000.00	52,132.24	
4	GERENCIA	000028	000028	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	EXPERTO EN SISTEMA ADMIN	0	1,472.00	127.06	2,250.00	400.00	300.00	300.00	1,472.00	127.06	0.00	1,000.00	52,132.24	
5	GERENCIA	000042	000042	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	EXPERTO EN SISTEMA ADMIN	0	1,434.00	129.06	2,270.00	400.00	300.00	300.00	1,434.00	129.06	0.00	1,000.00	46,988.72	
6	GERENCIA	000043	000043	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	EXPERTO EN SISTEMA ADMIN	0	1,434.00	129.06	2,270.00	400.00	300.00	300.00	1,434.00	129.06	0.00	1,000.00	46,988.72	
7	GERENCIA	000009	000009	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	DIRECTOR DE PROGRAMA SEC	0	1,458.00	131.04	2,270.00	400.00	300.00	300.00	1,458.00	131.04	0.00	1,000.00	50,884.48	
8	GERENCIA	000034	000034	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	DIRECTOR DE PROGRAMA SEC	0	1,458.00	131.04	2,270.00	400.00	300.00	300.00	1,458.00	131.04	0.00	1,000.00	50,884.48	
9	GERENCIA	000017	000017	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	DIRECTOR DE SISTEMA ADMIN	0	1,458.00	131.04	2,270.00	400.00	300.00	300.00	1,458.00	131.04	0.00	1,000.00	50,884.48	
10	GERENCIA	000017	000017	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	DIRECTOR DE SISTEMA ADMIN	0	1,458.00	131.04	2,270.00	400.00	300.00	300.00	1,458.00	131.04	0.00	1,000.00	50,884.48	
11	GERENCIA	000017	000017	V	Administrativos	Funcionarios y Directivos	DIRECTOR DE SISTEMA ADMIN	0	1,458.00	131.04	2,270.00	400.00	300.00	300.00	1,458.00	131.04	0.00	1,000.00	50,884.48	
12	GERENCIA	000007	000007	O	Administrativos	Profesionales	ESPECIALISTA EN FINANZAS I	3.00	258.99	120.51	1,573.99	300.00	300.00	300.00	1,573.99	120.51	0.00	1,000.00	6,895.08	
13	GERENCIA	000031	000031	O	Administrativos	Profesionales	ESPECIALISTA EN FINANZAS I	3.00	181.64	117.99	1,311.00	300.00	300.00	300.00	1,311.00	117.99	0.00	1,000.00	6,200.00	
14	GERENCIA	000031	000031	O	Administrativos	Profesionales	ESPECIALISTA EN FINANZAS I	3.00	181.64	117.99	1,311.00	300.00	300.00	300.00	1,311.00	117.99	0.00	1,000.00	6,200.00	
15	GERENCIA	000024	000024	O	Administrativos	Profesionales	INGENIERO II	3.00	298.99	117.99	1,584.49	300.00	300.00	300.00	1,584.49	117.99	0.00	1,000.00	6,572.58	
16	GERENCIA	000002	000002	O	Administrativos	Técnicos	INGENIERO II	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
17	GERENCIA	000014	000014	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
18	GERENCIA	000014	000014	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
19	GERENCIA	000026	000026	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
20	GERENCIA	000045	000045	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
21	GERENCIA	000005	000005	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
22	GERENCIA	000005	000005	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
23	GERENCIA	000005	000005	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
24	GERENCIA	000000	000000	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
25	GERENCIA	000010	000010	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
26	GERENCIA	000010	000010	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
27	GERENCIA	000010	000010	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
28	GERENCIA	000010	000010	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
29	GERENCIA	000010	000010	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
30	GERENCIA	000010	000010	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
31	GERENCIA	000015	000015	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
32	GERENCIA	000015	000015	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
33	GERENCIA	000015	000015	O	Administrativos	Técnicos	SECRETARIO V	3.00	386.15	110.43	1,346.15	300.00	300.00	300.00	1,346.15	110.43	0.00	1,000.00	6,257.28	
34	GERENCIA	000037	000037	O	Administrativos	Audidores	SECRETARIO V	3.00	620.21	106.56	1,277.00	300.00	300.00	300.00	1,277.00	106.56	0.00	1,000.00	58,682.72	
35	GERENCIA	000019	000019	O	Administrativos	Audidores	SECRETARIO V	3.00	620.21	106.56	1,277.00	300.00	300.00	300.00	1,277.00	106.56	0.00	1,000.00	58,682.72	
36	GERENCIA	000019	000019	O	Administrativos	Audidores	SECRETARIO V	3.00	620.21	106.56	1,277.00	300.00	300.00	300.00	1,277.00	106.56	0.00	1,000.00	58,682.72	
37	GERENCIA	000019	000019	O	Administrativos	Audidores	SECRETARIO V	3.00	620.21	106.56	1,277.00	300.00	300.00	300.00	1,277.00	106.56	0.00	1,000.00	58,682.72	
38	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
39	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
40	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
41	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
42	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
43	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
44	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
45	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
46	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
47	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
48	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
49	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
50	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
51	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcionarios RPE 000100-200	EXPERTO EN SISTEMAS ADMIN	3.00	1,184.00	106.56	1,684.23	300.00	300.00	300.00	1,684.23	106.56	0.00	1,000.00	52,357.12	
52	GERENCIA REGIONAL DE PROMOCION REGIONAL	000025	000025	O	Administrativos	Funcion														

29 67

FORMATO B - Detalle de Ingresos de Personal

Unidad Ejecutora / Pliego:

893

Rubro de Financiamiento:

0

Código	Concepto	Detalle del Concepto	Frecuencia	Grupo	Cant. Reg.
11052	DS 282-2024-EF - MUC DLEG. 276	Monto Único Consolidado (MUC) - Remuneración del Servidor del D.Leg.276, vigente a partir del 01/01/2025	Mensual	Ingreso Imponible	38
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a Essalud %	Mensual	Carga Social	38
10720	Bonificación Familiar (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Familiar (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	21
10721	Bonificación Diferencial Permanente (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Diferencial Permanente (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	9
10722	Bonificación Diferencial Temporal (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Diferencial Temporal (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	1
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	30
10460	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único, 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	Mensual	Incentivo Único	38
10117	BONIF.ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	Ocasional	Escolaridad	38
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF, aprueba TULO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	38
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF, aprueba TULO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	38

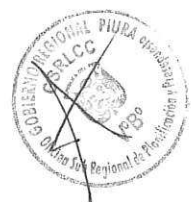


FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - RESUMEN

Unidad Ejecutora / Pliego: 893

Rubro de Financiamiento: 0

Detalle	REGISTROS			COSTO MENSUAL							COSTO OCASIONAL				COSTO TOTAL ANUAL
	Niv. Rem.	Ocup.	Vac.	Total	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/ GRATIFICACIÓN	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL		
Plaza		30	8	38	49,403.00	4,446.27	46,557.58	73,180.00	173,586.85	15,200.00	22,800.00	0.00	38,000.00	2,121,042.20	
Administrativos		30	8	38	49,403.00	4,446.27	46,557.58	73,180.00	173,586.85	15,200.00	22,800.00	0.00	38,000.00	2,121,042.20	
Auxiliares	SAA	5	0	5	5,937.00	534.33	7,597.54	8,250.00	22,318.87	2,000.00	3,000.00	0.00	5,000.00	272,826.44	
	SAC	1	0	1	1,201.00	108.09	1,289.50	1,650.00	4,239.59	400.00	600.00	0.00	1,000.00	51,875.08	
		4	0	4	4,736.00	426.24	6,317.04	6,600.00	18,079.28	1,600.00	2,400.00	0.00	4,000.00	220,951.36	
Funcionarios RPE 000/100-2024-SE		1	0	1	1,412.00	127.08	1,739.14	2,110.00	5,388.22	400.00	600.00	0.00	1,000.00	65,658.64	
	F-2	1	0	1	1,412.00	127.08	1,739.14	2,110.00	5,388.22	400.00	600.00	0.00	1,000.00	65,658.64	
Funcionarios y Directivos		2	8	10	14,472.00	1,302.48	3,940.26	24,420.00	44,134.74	4,000.00	6,000.00	0.00	10,000.00	539,616.88	
	F-2	1	0	1	1,412.00	127.08	1,920.96	2,110.00	5,570.04	400.00	600.00	0.00	1,000.00	67,840.48	
	F-3	1	2	3	4,302.00	387.18	2,019.30	6,810.00	13,518.48	1,200.00	1,800.00	0.00	3,000.00	165,221.76	
	F-4	0	5	5	7,280.00	655.20	0.00	12,850.00	20,785.20	2,000.00	3,000.00	0.00	5,000.00	254,422.40	
	F-5	0	1	1	1,478.00	133.02	0.00	2,650.00	4,261.02	400.00	600.00	0.00	1,000.00	52,132.24	
Profesionales		7	0	7	9,233.00	830.97	12,213.64	13,650.00	35,927.61	2,800.00	4,200.00	0.00	7,000.00	438,131.32	
	SPB	2	0	2	2,678.00	241.02	3,505.57	3,900.00	10,324.59	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	125,895.08	
	SPC	5	0	5	6,555.00	589.95	8,708.07	9,750.00	25,603.02	2,000.00	3,000.00	0.00	5,000.00	312,236.24	
Técnicos		15	0	15	18,349.00	1,651.41	21,067.00	24,750.00	65,817.41	6,000.00	9,000.00	0.00	15,000.00	804,808.92	
	STA	8	0	8	9,816.00	883.44	11,104.54	13,200.00	35,003.98	3,200.00	4,800.00	0.00	8,000.00	428,047.76	
	STB	7	0	7	8,533.00	767.97	9,962.46	11,550.00	30,813.43	2,800.00	4,200.00	0.00	7,000.00	376,761.16	
Total general		30	8	38	49,403.00	4,446.27	46,557.58	73,180.00	173,586.85	15,200.00	22,800.00	0.00	38,000.00	2,121,042.20	



07