GOBIERNO REGIONAL PIURA

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

3856
10/06/2025

Resolución Directoral UGEL-S. Nº 003553 -2025

Sullana, 18 JUN 2025

Vistos, el **Informe N° 1117–2025/G.R.PIURA-UGELSULLANA-AADM/PERS, Expedientes Administrativos H.R.C. N°s 13120 y 13684-2025,** y demás documentos adjuntos en un total de **Cincuenta y Dos (52)** folios útiles;

CONSIDERANDO:

Que, con **Oficio N° 16-2025/GOB.REG.PIURA-DREP-UGEL-S-DIR,** de fecha **10/03/2025,** el Director de la Unidad de Gestión Educativa Local Sullana, solicita al Señor: **Exson O. PALACIOS MORAN,** alcanzar su Padrón de Agremiados inscritos oficialmente en su gremio sindical, a fin de que la Oficina de Personal pueda evaluar y determinar al sindicato mayoritario y así poder iniciar el proceso de negociación colectiva;

Que, con **Oficio N° 17-2025/GOB.REG.PIURA-DREP-UGEL-S-DIR,** de fecha **10/03/2025,** el Director de la Unidad de Gestión Educativa Local Sullana, solicita a **doña: María Del Pilar ORTIZ FLORES,** alcanzar su Padrón de Agremiados inscritos oficialmente en su gremio sindical, para que la Oficina de Personal pueda evaluar y determinar al sindicato mayoritario y así poder iniciar el proceso de negociación colectiva;

Que, con **Expedientes Administrativos H.R.C. N°s 13120-2025** de fecha **11 de marzo del 2025,** presentado por el señor: **Exson Orlando PALACIOS MORAN,** Secretario General del SITASE – SULLANA, alcanza el Padrón de Agremiados Para que determinen al Sindicato Mayoritario en la Negociación Colectiva con la Unidad de Gestión Educativa Local de Sullana, y con el **H.R.C. N° 13684-2025,** de fecha **14 de marzo del 2025** doña: **María Del Pilar ORTIZ FLORES**, Secretaria General del SUTASE UNIFICADO, del ámbito de la UGEL – Sullana, alcanza el Padrón y Nomina de Afiliados Registrados en el Ministerio de Trabajo, para su determinación como sindicato mayoritario**;**

Que, mediante **Informe N° 1117–2025/GOB.REG.PIURA.DREP-UGEL.S-ADM.PERS,** de fecha **30 de mayo del 2025,** emitido por el Responsable de la Oficina de Personal de esta sede Institucional, informa sobre la verificación y evaluación de los **Expedientes Administrativos H.R.C. N°s 13120-2025** de fecha **11 de marzo del 2025 y** el **H.R.C. N° 13684-2025,** de fecha **14 de marzo del 2025,** en los cuales observa que el SITASE – SULLANA, del ámbito jurisdiccional UGEL – Sullana, registra con un total de **100 afiliados,** de acuerdo a sus padrones adjuntos, y el SUTASE UNIFICADO, de este ámbito UGEL – Sullana, cuenta con un total de **214 afiliados,** según padrón adjunto en su Expediente Administrativo N° **13684-2025,** concluyendo que teniendo en cuenta los considerandos precedentes determina que el sindicato **SUTASE UNIFICADO**, representado por doña: **María Del Pilar ORTIZ FLORES**, es el sindicato mayoritario en el régimen del decreto legislativo Nº 276 - Ley de bases de la carrera administrativa y de remuneraciones del sector público, por lo que recomienda se emita el acto administrativo reconociendo como **SINDICATO MAYORITARIO al SUTASE UNIFICADO**, para el proceso de Negociación Colectiva para el año **2024 – 2025**, de los trabajadores del régimen laboral del Decreto Legislativo 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del sector público**;**

Que, la **Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal (en adelante LNCSE)**, es una norma que tiene por objeto regular el ejercicio del derecho a la negociación colectiva de las organizaciones sindicales de trabajadores estatales. Posteriormente, con fecha **20 de enero de 2022**, se publicaron en el diario oficial "El Peruano", los Lineamientos para la implementación de la LNCSE2 (en adelante, los Lineamientos). En ese sentido, a partir de su vigencia y en consonancia con lo dispuesto en el **artículo 103 de la Constitución Política del Perú**, dichas normas constituyen el marco normativo aplicable para el desarrollo de la negociación colectiva de los servidores de las entidades comprendidas en el **artículo 2** de la LNCSE;

Que, a través del **numeral 10.1** del **Decreto Supremo Nº 008-2022-PCM, R**eglamento de la **Ley N° 31188**, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Público, se precisa: **10.1.1**. La mayor representatividad de las organizaciones sindicales se entiende respecto de aquella organización sindical, o coalición de las organizaciones sindicales inscritas en el Registro de Organizaciones Sindicales de Servidores Públicos, que al momento de presentación del proyecto de Convenio Colectivo acrediten contar con el mayor número de servidores públicos afiliados del total de servidores que comprende dicho ámbito de negociación, en cuyo caso los acuerdos arribados rigen para todos los servidores públicos comprendidos en el ámbito de la negociación**;**

Que, a través del Informe Técnico N° 000896-2024-SERVIR-GPGSC, de fecha **17/06/2024,** la **Autoridad Nacional del Servicio Civil,** señala **sobre la acreditación de la representatividad de las organizaciones sindicales en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos,** mediante **Informe Técnico N° 0408-2024-SERVIR-GPGSC11,** señaló lo siguiente:

"2.24. Al respecto, es oportuno indicar que el **artículo 15** de los Lineamientos prevé que al momento en que una organización sindical presenta su proyecto de convenio colectivo, la entidad debe realizar una revisión de su contenido, la cual en el ámbito de la negociación descentralizada deberá ser efectuada por la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces de la entidad. Así, como parte de la revisión formal del proyecto de convenio colectivo, la entidad podrá observar cuando: a) No contenga toda la información descrita en el artículo 12 de los Lineamientos; o, b) La organización no ha acreditado su mayor representatividad respecto del ámbito**;**

Asimismo, la **Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR)** con **Informe Técnico N°. 000588 – 2023- SERVIR -GPGSC** de fecha **03 de mayo de 2023,** precisó sobre el Sindicato Mayoritario, lo siguiente:

"(…) Se debe entender como organización sindical mayoritaria a aquella que afilia a la mayoría de los servidores que comprenden el ámbito de negociación, considerándose el concepto de mayoría absoluta (50% + 1) como regla para el inicio de todo procedimiento de negociación colectiva, en razón al alcance de los beneficios convencionales pactados respecto de todos los servidores del respectivo ámbito" (…) (Negrilla, cursiva y subrayado es mío);

Estando a lo actuado por el Equipo de Personal a través de los **Informes Nºs 1117, 1190–2025/G.R.PIURA-UGEL SULLANA-AADM/PERS,** teniendo en cuenta los considerando de la presente resolución procede reconocer como **SINDICATO MAYORITARIO al SUTASE UNIFICADO**, para el proceso de Negociación Colectiva para el año **2024 – 2025 y** contando con las visaciones respectivas de los jefes de las áreas correspondientes de la Unidad de Gestión Educativa Local – Sullana en señal de conformidad**;**

De conformidad con lo regulado en la **Constitución Política del Perú** y en concordancia con el **Texto único Ordenado de la Ley N° 27444**, Ley del Procedimiento Administrativo General, **Ley N° 31188, Ley de Negociación Colectiva en el Sector Estatal, Decreto Legislativo N° 276,** Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y del **DS. N° 05-90-PCM,** Reglamento de Ley de la Carrera Administrativa, la **Resolución de Secretaría General N° 251-2018-MINEDU**, de fecha **23 de octubre de 2018**; y en virtud de las facultades conferidas según **R.D.R. N° 000011-2025 de fecha 08/01/2025.**

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. – RECONOCER, como SINDICATO MAYORITARIO al **SINDICATO UNIFICADO SUTASE** de trabajadores administrativos de Centros Educativos del Decreto Legislativo N°. 276, del ámbito de UGEL SULLANA.

ARTICULO SEGUNDO. – RECONOCER, al SINDICATO UNIFICADO SUTASE de trabajadores administrativos de Centros Educativos del Decreto Legislativo N°. 276, del ámbito de UGEL SULLANA, para el proceso de Negociación Colectiva en los Periodos 2024 – 2025 con UGEL – SULLANA.

ARTICULO TERCERO. - NOTIFÍQUESE, la presente Resolución Directoral a los miembros de los citados sindicatos en el modo y forma que establece la Ley.

Regístrese y Comuníquese,

Mgtr. RAMIRO PATIÑO RAMIREZ
DIRECTOR DEL PROGRAMA SECTORIAL UGEL
SULLANA

RPR/D.UGELS.
JAOI/D,UAJ,
MIPF/D.AADM.
MLB/E.A.I.PERS.
S.10/06/2025