



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N° 166 -2025-GORE- ICA/SGRH

Ica, 17 JUN 2025

Visto, la Resolución Subgerencial N° 072-2025-GORE-ICA/SGRH, de fecha 18 de marzo de 2025, Informe N° 095-2025-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 29 de mayo de 2025, y solicitud de fecha 27 de mayo de 2025, relacionados a ampliación de licencia por enfermedad de la servidora Elsa Cira Aquije Aquije, Especialista en Promoción Social II, Nivel Remunerativo SPB, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica; Informe N° 131-2025-GORE-ICA-GRAF/SGRH/GMTH, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

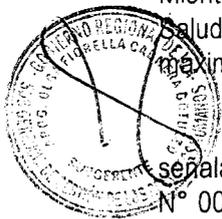
Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - EsSalud, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de EsSalud, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14- EsSalud -2011;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 072-2025-GORE-ICA/SGRH, de fecha 18 de marzo de 2025, se le otorgó licencia por enfermedad a la servidora Elsa Cira Aquije Aquije, Especialista en Promoción Social II, Nivel Remunerativo SPB, de la Dirección Regional de Trabajo y





Gobierno Regional Ica



Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de Dos (02) días considerados a partir del 27 al 28 de febrero del año 2025; las licencias concedidas por estar consideradas dentro de los primeros veinte días correspondientes al período 2025, fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes;

Que, mediante Informe N° 095-2025-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 29 de mayo de 2025, la responsable de Personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, comunica que la servidora Elsa Cira Aquije Aquije, Especialista en Promoción Social II, Nivel Remunerativo SPB, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad por Un (01) día correspondiente al 23 de mayo de 2025;

Que, asimismo mediante solicitud del visto de fecha 27 de mayo de 2025, la servidora Elsa Cira Aquije Aquije, Especialista en Promoción Social II, Nivel Remunerativo SPB, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad, por espacio de Un (01) día correspondiente al 23 de mayo de 2025;

Que, para la formalidad de la licencia solicitada y correspondiente justificación, la servidora Elsa Cira Aquije Aquije, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como medios probatorios los siguientes documentos: Certificado Médico N° 0095362, expedido por el Dr. Israel Díaz Marín, con C.M.P. N° 082995, profesional de la salud que le otorga licencia por enfermedad por espacio de Un (01) día correspondiente al 23 de mayo de 2025; Receta e Indicaciones Médicas y Boleta de Venta Electrónica B184-00281979 de Boticas Hogar y Salud; documentos con los que acredita su petición; en ese sentido, resulta procedente otorgarle a la mencionada servidora ampliación de licencia por enfermedad por el día solicitado; acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, Visto, la Resolución Subgerencial N° 072-2025-GORE-ICA/SGRH, y solicitud de fecha 18 de marzo de 2025, se procedió a efectuar el correspondiente cómputo de las licencias por enfermedad solicitados por la servidora Elsa Cira Aquije Aquije, por lo que se determina que la mencionada servidora a la fecha en que se emite el presente acto resolutivo, tiene un total de Tres (03) días de licencia por enfermedad (en febrero Dos (02) días del 27 al 28 de febrero del año 2025 y Un (01) día correspondiente al 23 de mayo de 2025); tiempo que está considerado dentro de los primeros Veinte (20) días correspondientes al periodo 2025, los que fueron remunerados por el Gobierno Regional de Ica;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH - "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas", señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los





Gobierno Regional Ica



Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 175-2023-GORE-ICA/GGR;

Se resuelve:

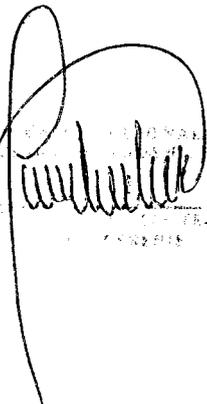
Artículo 1°.- Otorgar ampliación de licencia por enfermedad a la servidora **Elsa Cira Aquije Aquije**, Especialista en Promoción Social II, Nivel Remunerativo SPB, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio **Un (01) día correspondiente al 23 de mayo del año 2025**; la licencia concedida por estar considerada dentro de los primeros veinte días correspondientes al período 2025, fue remunerada por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2°.- Visto, la Resolución Subgerencial N° 072-2025-GORE-ICA/SGRH, y solicitud de fecha 27 de mayo de 2025, se procedió a efectuar el correspondiente cómputo de las licencias por enfermedad solicitados por la servidora Elsa Cira Aquije Aquije, por lo que se determina que la mencionada servidora a la fecha en que se emite el presente acto resolutorio, tiene un total de **Tres (03) días de licencia por enfermedad**; tiempo que está considerado dentro de los primeros Veinte (20) días correspondientes al periodo 2025, los que fueron remunerados por el Gobierno Regional de Ica, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 3°.- Notificar, la presente resolución a la interesada y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 4°.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.



REPUBLICA DEL PERU
GOBIERNO REGIONAL ICA
DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO
CALLE 28 DE MAYO N° 1000
ICA - PERU
TEL: (051) 079 422 2222
WWW.REGIONICA.GOB.PE