



Resolución Jefatural

N° 22 -2020-ACFFAA

Lima, 19 FEB. 2020

VISTOS:

El Proveído N° 000064-2020-OGA-ACFFAA de la Oficina General de Administración y el Informe N° 000002-2020-OGA-RRHH-ACFFAA de la especialista en Desarrollo Organizacional de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas.

CONSIDERANDO:

Que, el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos se integra, entre otros, por el Subsistema de Gestión del Rendimiento, de conformidad con el numeral 3.4 del artículo 3 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM. Mediante este subsistema se identifica y reconoce el aporte de los servidores civiles al logro de los objetivos y metas institucionales. Asimismo, permite evidenciar las necesidades de los servidores civiles para mejorar el desempeño de sus puestos y, como consecuencia de ello, de la entidad;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 21-2020-ACFFAA de fecha 06 de febrero de 2020, se dispuso la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, a partir del año 2020;

Que, de acuerdo con el artículo 25 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, la Gestión del Rendimiento es un ciclo integral, continuo y sistemático que, con carácter anual, se desarrolla en cada entidad mediante la planificación, el seguimiento y la evaluación;

Que, mediante informe de visto la especialista en Desarrollo Organizacional de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración, en el marco de la normatividad vigente propone el Plan de Implementación del Subsistema de

De fecha: 10 FEB. 2020

Gestión del Rendimiento, correspondiente al ciclo 2020, que tiene como objetivo general el de establecer y priorizar las actividades y tareas necesarias para garantizar la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas - Ciclo 2020 y como objetivos específicos disponer de los instrumentos necesarios para la aplicación del Subsistema de Gestión del Rendimiento, dotar las capacidades necesarias a los servidores de la ACFFAA para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento y brindar el acompañamiento y asistencia técnica permanente a las unidades orgánicas de la ACFFAA, a cargo de la Oficina General de Administración – RRHH, en el marco de los documentos de gestión institucional y las prioridades de gestión de la entidad;

Que, en cumplimiento de este marco normativo, corresponde la aprobación de la propuesta del Plan de Implementación correspondiente al ciclo 2020;

Con los visados de la Secretaría General, de la Oficina General de Administración, de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas; y,

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1023; la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil; el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias; el Reglamento de Organización y Funciones de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2014-DE; la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento formalizada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 306-2017-SERVIR-PE;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas ciclo 2020, de conformidad con las normas legales, reglamentarias y directivas expuestas en los considerandos, y que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Disponer que la Oficina General de Administración ejecute el Plan de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas.

Artículo 3.- Notificar la presente resolución a la Oficina de Informática a fin de que los responsables de la página web institucional y del portal de transparencia de la entidad, procedan con su publicación.

Regístrese, comuníquese y publíquese.



General FAP
José Antonio Gutiérrez Vera
Jefe
Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO CICLO 2020 DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS

I. Contexto Institucional

La Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas - ACFFAA, es un organismo público ejecutor adscrito al Ministerio de Defensa, encargado de planificar, organizar y ejecutar el Plan Estratégico de Compras del Sector Defensa, así como los procesos de contrataciones de bienes, servicios, obras y consultorías a su cargo, en el mercado nacional y extranjero.

1.1. Declaración de Política Institucional: La Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas en el marco de sus funciones, ha definido su política institucional:

"El propósito de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas - ACFFAA está orientado a una eficiente contratación de los bienes, servicios, consultorías y obras establecidos en el Plan Estratégico de Compras (PEC) del Sector Defensa, mediante la realización de procesos y procedimientos de selección transparentes. Busca en su accionar la economía de escala en la compra corporativa y cuida de asegurar la calidad e idoneidad del objeto de la contratación. En esa línea de acción establece procesos de homogeneización y estandarización para satisfacer de la mejor manera las necesidades de los Órganos Bajo el Ámbito de su Competencia - OBAC." (ACFFAA, 2018).

1.2. Lineamientos:

- ✓ Busca y adopta el mejor modelo de gestión para la compra pública en el Sector Defensa con el apoyo de las tecnologías de la información.
- ✓ Utiliza estrategias diferenciadas teniendo en consideración el objeto de la contratación y las condiciones del mercado.
- ✓ Propicia las condiciones para la existencia de pluralidad de postores.
- ✓ Conduce los procesos a su cargo de manera honesta e íntegra y repudia toda práctica corrupta.
- ✓ Fortalece la capacidad operativa de la ACFFAA para agregar valor a las compras para la Seguridad y Defensa Nacional.



1.3. Misión:

"Garantizar la atención oportuna y eficiente de las necesidades de la Seguridad y Defensa Nacional, optimizando la gestión de los procesos y procedimientos de contrataciones del Sector Defensa".

1.4. Objetivos Estratégicos:

- OEI.01: Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.
- OEI.02: Fortalecer la gestión institucional de la ACFFAA.
- OEI 03: Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.

1.5. Objetivos del Plan de Implementación

➤ Objetivo General:

Establecer y priorizar las actividades y tareas necesarias para garantizar la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas - Ciclo 2020.

➤ Objetivos Específicos

Objetivo 1: Disponer de los instrumentos necesarios para la aplicación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.

Objetivo 2: Dotar de las capacidades necesarias a los servidores de la ACFFAA para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento.

Objetivo 3: Brindar el acompañamiento y asistencia técnica permanente a las unidades orgánicas de la ACFFAA, a cargo de la Oficina General de Administración - RRHH.

II. Alcance del plan de implementación.

2.1. Unidades Orgánicas Participantes:

Participarán en el presente ciclo el personal con cargo de confianza, así como el personal con cargo de libre designación o remoción (Jefes, Directores y Asesor), un órgano de apoyo: Oficina General de Administración (OGA - RRHH), un órgano de asesoría: Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) y dos órganos de línea: la Dirección de Estudios de



Mercado (DEM) y la Dirección de Procesos de Compras (DPC), de acuerdo al siguiente detalle:

Tipo de Unidad Orgánica	Órgano	Total general
Personal con cargo de confianza o cargo de libre designación o remoción	-	9
Apoyo	Oficina General de Administración (RRHH)	4
Asesoramiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	7
Líneas	Dirección de Estudios de Mercado	10
	Dirección Procesos de Compras	6
Total General		36

2.2. Cantidad Total de Servidores:

Participarán un total de 36 servidores, según segmento, como se aprecia en el siguiente cuadro:

Unidad Orgánica/Área funcional	Órgano	Directivo	Mando Medio	Personal Ejecutor	Personal Operador y de Asistencia	Total general
Alta Dirección	Despacho Jefatural	1	-	-	-	1
Apoyo	Oficina de Administración	1	-	4	-	5
	Oficina de Informática	1	-	-	-	1
Asesoramiento	Oficina de Asesoría Jurídica	1	-	-	-	1
	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	1	1	5	1	8
Líneas	Dirección de Catalogación	1	-	-	-	1
	Dirección de Estudios de Mercado	1	2	7	1	11
	Dirección de Procesos de Compras	1	1	4	1	7
	Dirección de Ejecución de Contratos	1	-	-	-	1
Total general		9	4	20	3	36

III. Cronograma de implementación:

Las actividades que se proponen fueron desarrolladas teniendo en cuenta las etapas y plazos del ciclo de la gestión del rendimiento; así como, la disponibilidad de recursos de la ACFFAA, tal como se detalla en el Anexo 01.

IV. Difusión del Ciclo de Gestión del Rendimiento

➤ Objetivo

Transmitir y compartir mensajes dirigidos a los servidores civiles respecto a la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, tales como:

- a) La gestión del rendimiento busca garantizar la mejora continua y asegurar el logro de los objetivos personales e institucionales.
- b) La gestión del rendimiento busca reconocer el aporte y compromiso del servidor civil hacia el logro de los objetivos institucionales.
- c) La gestión del rendimiento identifica oportunidades para mejorar el desempeño de los servidores y reconoce su aporte a las metas institucionales.

➤ Actividades de comunicación

En coordinación con la Secretaría General – Comunicación e Imagen Institucional de la ACFFAA y en concordancia con su Plan de Comunicación, se implementará una campaña de comunicación interna.

➤ Herramientas y canales de comunicación

La campaña de comunicación señalada anteriormente que se aplicará a lo largo de todo el ciclo 2020, consta de dos etapas:

- 1) Etapa de lanzamiento.
- 2) Etapa de mantenimiento.

Se utilizarán herramientas y canales de comunicación acorde a la temática y público objetivo tales como: correo electrónico, intranet, página web y otros que se estime conveniente.



V. Anexos:

Anexo 01: Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas - Ciclo 2020.

Anexo 02: Matriz de Participantes



ANEXO 01

**Cronograma de implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento en la
Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas - Ciclo 2020**

Etapa / Actividad	Responsable	Fechas	
		Inicio	Fin
ACCIONES PRELIMINARES AL CICLO			
Desarrollo de reuniones con Alta Dirección para generar acuerdos y compromisos	ORH	22/01/2020	22/01/2020
Aprobación del documento de inicio de implementación de la Gestión del Rendimiento (solo para entidades que implementan por primera vez)	ORH / Titular	03/02/2020	07/02/2020
ACCIONES TRANSVERSALES DEL CICLO			
Ejecución de acciones de comunicación en Gestión del Rendimiento (charlas informativa, talleres, mensajería, boletines, entre otros).	ORH	10/02/2020	15/12/2020
Difusión de la información de la Gestión del Rendimiento en el proceso de inducción de la entidad.	ORH	10/02/2020	15/12/2020
Desarrollo de reuniones de Retroalimentación.	ORH / evaluadores	10/02/2020	15/12/2020
ETAPA DE PLANIFICACIÓN			
Elaboración y aprobación del plan de implementación de gestión del rendimiento que anexa el cronograma y la matriz de participantes.	ORH / Titular	03 02 2020	31 03 2020
Ejecución de acciones de capacitación sobre la metodología, los beneficios e impacto de la Gestión del Rendimiento	ORH	23/01/2020	10/02/2020
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE) con los dos primeros representantes	ORH / Titular	17/02/2020	28/02/2020
Ejecución de acciones de capacitación para el establecimiento de factores de evaluación	ORH / Titular	24/02/2020	28/02/2020
Fijación y formalización de factores de evaluación del segmento directivo	ORH	02/03/2020	06/03/2020
Fijación y formalización de factores de evaluación de otros segmentos	ORH / directivos	09/03/2020	13/03/2020
Elaboración y envío a SERVIR del informe de la etapa de planificación	ORH / Evaluadores / Evaluados	16/03/2020	20/03/2020
	ORH	23/03/2020	27/03/2020
ETAPA DE SEGUIMIENTO			
Ejecución de acciones de capacitación de la etapa de seguimiento	ORH	01 04 2020	31 10 2020
Entrega de evidencias para el seguimiento	ORH / evaluadores / evaluados	13/04/2020	24/04/2020
Ejecución de las reuniones de seguimiento	ORH / evaluadores	10/08/2020	14/08/2020
Identificación de información para el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación	Evaluadores/ORH	17/08/2020	28/08/2020
Identificación y ejecución de mejoras propuestas por los evaluados	Evaluadores / evaluados	07/09/2020	11/09/2020
Elaboración y envío a SERVIR del informe de la etapa de seguimiento	ORH	04/05/2020	16/10/2020
		26/10/2020	30/10/2020
ETAPA DE EVALUACIÓN			
Ejecución de acciones de capacitación de la etapa de evaluación	ORH	01 11 2020	18 12 2020
Entrega de evidencias finales	Evaluados	02/11/2020	06/11/2020
Envío a la ORH de las mejoras implementadas por los servidores evaluados	Evaluadores	09/11/2020	13/11/2020
Evaluación del cumplimiento de los factores de evaluación y entrega a la ORH	Evaluadores	09/11/2020	13/11/2020
Asignación de calificación	ORH	16/11/2020	20/11/2020
Notificación de calificación	Evaluadores	23/11/2020	27/11/2020
Ejecución de la retroalimentación final y elaboración del plan de mejora individual	Evaluadores	23/11/2020	27/11/2020
Conformación de la Junta de Directivos-JD para el otorgamiento de Rendimiento Distinguido	ORH	01/12/2020	04/12/2020
Envío de la lista de candidatos a rendimiento distinguido e información sobre mejoras implementadas a JD	ORH	01/12/2020	04/12/2020
Otorgamiento de Calificación del Rendimiento Distinguido	JD	01/12/2020	04/12/2020
Solicitud de confirmación de la calificación	Evaluados	01/12/2020	04/12/2020
Designación del tercer miembro del CIE	ORH / Titular	01/12/2020	04/12/2020
Confirmación de la Calificación	CIE	07/12/2020	11/12/2020
Nueva evaluación	Superior del Evaluador / Evaluado	07/12/2020	11/12/2020
Elaboración y envío a SERVIR del informe de cierre de ciclo	ORH / Titular	14/12/2020	18/12/2020



ANEXO 2

Matriz de Participantes

N°	Tipo de órgano	Órgano o Unidad	Nombre del Puesto	DNI	Apellidos y Nombres	Fecha de nacimiento	Sexo	Regimen laboral * No se considera a los empleados en relación de dependencia	Segmento	Rol GdR	Sindicato	E-mail	Fecha de cese en el puesto	Fecha de inicio en el puesto
1	Órgano de la Alta Dirección	Despacho Jefatural	Asesor I	43418580	Tamayo Campos-Jesús Martín	30/12/1965	M	D.L. N° 1057	Directivo	Evaluable	NO	jesus.tamayo@acffaa.gob.pe	15/05/2019	A la fecha
2	Órgano de Administración Interna	Oficina de Asesoría Jurídica	Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica	40702085	Salinas Espinoza Héctor	23/03/1979	M	D.L. N° 1057	Directivo	Evaluable	NO	hualinas@acffaa.gob.pe	12/06/2015	A la fecha
3	Órgano de Administración Interna	Oficina de Informática	Jefe de la Oficina de Informática	10761564	Huacapist Alatriza Víctor	06/03/1967	M	D.L. N° 1057	Directivo	Evaluable	NO	victor.huacapist@acffaa.gob.pe	02/12/2019	A la fecha
4	Órgano de Administración Interna	Oficina General de Administración	Jefe de la Oficina General de Administración	09352966	Zambrano Saie Ronald	19/04/1967	M	Otros	Directivo	Evaluable y Evaluable	NO	ronald.zambrano@acffaa.gob.pe	07/03/2019	A la fecha
5	Órgano de Administración Interna	Oficina General de Administración	Especialista en Desarrollo Organizacional	43658338	Segura Ytunegui Amalia Melissa	29/04/1986	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	msigura@acffaa.gob.pe	07/10/2019	A la fecha
6	Órgano de Administración Interna	Oficina General de Administración	Especialista en Capacitación	40819700	Cabrera Bustamante Ana Lucia	18/03/1981	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	acabrera@acffaa.gob.pe	07/10/2019	A la fecha
7	Órgano de Administración Interna	Oficina General de Administración	Analista de Recursos Humanos	45419136	Méndez Flores Pablo Alberto	15/11/1988	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	pablo.mendez@acffaa.gob.pe	13/11/2019	A la fecha
8	Órgano de Administración Interna	Oficina General de Administración	Asistente de Bienestar Social	29529946	Gómez De La Torre Arterio Verónica María	25/04/1969	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	vgomezdektorre@acffaa.gob.pe	06/08/2018	A la fecha
9	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto	07773225	Ríos Lituma Francisco José	19/09/1965	M	D.L. N° 1057	Directivo	Evaluable y Evaluable	NO	francisco.rios@acffaa.gob.pe	02/05/2019	A la fecha
10	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Jefe de Racionalización (e)	10287793	Sánchez Paucar Carolina Milagro	20/06/1977	F	D.L. N° 1057	Mando Medio	Evaluable	NO	csanchez@acffaa.gob.pe	15/04/2019	A la fecha
11	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Presupuesto	42818489	Atocha Huapaya Mercedes Judith	26/09/1981	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	matocha@acffaa.gob.pe	28/01/2019	A la fecha
12	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Presupuesto y logística	08605869	Bertolotti Zúñiga Italo Giuliano	23/03/1957	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	ibertolotti@acffaa.gob.pe	10/06/2016	A la fecha
13	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Asistente de Planeamiento y Presupuesto	45646994	Chinchay Luna Veridhyska Poole	05/09/1988	F	D.L. N° 1057	Personal Operador y de Asistencia	Evaluable	NO	ychinchay@acffaa.gob.pe	02/04/2018	A la fecha
14	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Monitoreo y Reporte de Indicadores de Medición	06142439	Duran Vizarraga Jaime Luis	01/02/1963	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	lduran@acffaa.gob.pe	02/05/2019	A la fecha
15	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico en Procesos y Calidad	70837255	Ferrer Cruz Elisabeth Magaly	26/06/1992	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	elizabeth.ferrer@acffaa.gob.pe	05/09/2018	A la fecha
16	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Analista en Planeamiento	46546083	Pereira Espinoza Silvia Alejandra	25/05/1990	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	spereira@acffaa.gob.pe	02/04/2018	A la fecha
17	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Director de la Dirección de Catalogación	43486894	Ballesteros Valencia Víctor Manuel	28/05/1962	M	D.L. N° 1057	Directivo	Evaluable	NO	vballesteros@acffaa.gob.pe	12/02/2018	A la fecha
18	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Director de la Dirección de Estudios de Mercado	43569587	Bravo López Sergio Antonio	02/09/1973	M	Otros	Directivo	Evaluable y Evaluable	NO	sergio.bravo@acffaa.gob.pe	15/09/2019	A la fecha
19	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico en Estudios de Mercado Extranjero	43444306	Azurín Zevallos Gerardo	14/10/1963	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	gaurin@acffaa.gob.pe	02/05/2019	A la fecha
20	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico en Contrataciones	09797345	Cardenas Ákazar Angel Arnaldo	09/01/1950	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	acardenas@acffaa.gob.pe	07/10/2019	A la fecha
21	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Contrataciones	43292554	Choquehuancá Beltrán Ángela Abania	16/10/1985	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	achoquehuancas@acffaa.gob.pe	07/10/2019	A la fecha
22	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico en Contrataciones	75660055	Gil Cortez Juan Carlos	25/11/1965	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	gil@acffaa.gob.pe	07/10/2019	A la fecha
23	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Sub Director de Estudios de Mercado Extranjero	06301514	Lozano Salazar Jorge Luis	17/11/1967	M	D.L. N° 1057	Mando Medio	Evaluable	NO	jorge.lozano@acffaa.gob.pe	15/05/2019	A la fecha
24	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico en Contrataciones	43847220	Salas Ascencios Rigoberto	04/01/1960	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	rsalas@acffaa.gob.pe	02/05/2019	A la fecha
25	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Asistente Administrativo	46843112	Sánchez Rodríguez Katherine Estephany	02/11/1991	F	D.L. N° 1057	Personal Operador y de Asistencia	Evaluable	NO	ksanchez@acffaa.gob.pe	03/10/2018	A la fecha
26	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico en Estudios de Mercado Nacional	16709894	Severino Paico Elmer Franz	17/06/1973	M	Otros	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	oseverino@acffaa.gob.pe	21/07/2018	A la fecha
27	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Sub Director (e) de Estudios de Mercado Nacional	41892266	Tafur Mendoza Michael Martín	28/06/1983	M	D.L. N° 1057	Mando Medio	Evaluable	NO	michael.tafur@acffaa.gob.pe	02/08/2019	A la fecha
28	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico en Contrataciones	43575502	Valerio Alunzar Alberto	07/09/1961	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	avalerio@acffaa.gob.pe	07/10/2019	A la fecha
29	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Director de la Dirección de Procesos de Compras	09163639	Álvarez Rodríguez Arturo Orlando	10/12/1959	M	D.L. N° 1057	Directivo	Evaluable y Evaluable	NO	aalvarez@acffaa.gob.pe	01/01/2019	A la fecha
30	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Contrataciones del Estado	05407561	Córdova Villalón Ludy	29/06/1978	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	ludy.cordova@acffaa.gob.pe	07/08/2018	A la fecha
31	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Contrataciones	07353177	De la Cruz Morales Juan Eduardo	10/09/1966	M	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	juan.delacruz@acffaa.gob.pe	02/04/2018	A la fecha
32	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Técnico Administrativo	43420153	Gulopp Soto Jhonathan Royerts	10/11/1983	M	Otros	Personal Operador y de Asistencia	Evaluable	NO	gulopp@acffaa.gob.pe	19/03/2015	A la fecha
33	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Especialista en Contrataciones	45630916	Huamán Camones Susan Inés	16/06/1988	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	shuamán@acffaa.gob.pe	01/08/2019	A la fecha
34	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Sub Directora (e) de Procesos de Compras Nacionales	25663072	Larrea Aguilar Sara Noemí	25/03/1962	F	D.L. N° 1057	Personal Ejecutor	Evaluable	NO	sara.larrea@acffaa.gob.pe	06/05/2019	A la fecha
35	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Director de la Dirección de Ejecución de Contratos	41483330	Rodríguez Peña Talía Liseth	19/08/1982	F	D.L. N° 1057	Mando Medio	Evaluable	NO	trodriguez@acffaa.gob.pe	14/11/2017	A la fecha
36	Órgano de Administración Interna	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Director de la Dirección de Ejecución de Contratos	44109202	Chirinos Meyra Julio Cesar	27/07/1971	M	Otros	Directivo	Evaluable y Evaluable	NO	julio.chirinos@acffaa.gob.pe	03/01/2020	A la fecha