REPUBLICA DEL PERU

Resolución Jefatural

N° 15 -2020-ACFFAA Lima, 22 ENE. 2020

VISTOS:

El Proveído N° 000025-2020-OGA-ACFFAA de la Oficina General de Administración, el Informe Técnico Nº 000003-2020-OPP-ACFFAA de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y el Informe Legal Nº 000008-2020-OAJ-ACFFAA de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 13 de la Ley Nº 30057, Ley del Servicio Civil, refiere *que "Las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional"*;

Que, artículo 9 del Reglamento de la Ley Nº 30057, aprobado mediante Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM, señala que *"La capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública (...)"*;

Que, el artículo 135 del Reglamento antes citado, señala que *"El Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación -laboral o profesional-, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles. El Plan de Desarrollo de las Personas debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación"*;

Que, el numeral 5.2.7 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, establece que *"(...) El titular de la entidad o la autoridad que de conformidad con los documentos de gestión tenga la atribución para aprobar planes institucionales, aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas. Corresponde a dicha autoridad prever los recursos presupuestales para su financiamiento"*;

Que, el numeral 6.4.1.4 de la referida norma, señala que *"El Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad. (...)"*;

Que, mediante Acta de Validación del PDP 2020, el Comité de Planificación de la Capacitación de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, designado mediante Resolución Jefatural N° 13-2019-ACFFAA efectuó la validación del Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas para el Año 2020;

Que, el literal g) del artículo 25 del Reglamento de Organización y Funciones de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2014-DE, establece como una de las funciones de la Oficina General de Administración: "*Planear, organizar, dirigir y controlar las actividades de administración del personal de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, incluyendo la consulta y administración, en el ámbito de su competencia, del Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD*";

Que, el literal g) del artículo 18 del referido cuerpo normativo, señala como una de las funciones de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto: *"Evaluar las propuestas de documentos, normas, procedimientos y directivas que propongan los órganos de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas y/o de los órganos bajo su competencia"*;

Que, mediante Proveído N° 000025-2020-OGA-ACFFAA, la Oficina General de Administración remite el Informe N° 000002-2020-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA, mediante el cual la Especialista en Proyectos Especiales de Recursos Humanos señala, entre otros, que las acciones de capacitación en la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas tienen como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral de su personal, constituyéndose como un estímulo al buen rendimiento y trayectoria del trabajador, asimismo conjuga las necesidades organizativas con los diferentes perfiles y expectativas profesionales del personal; por lo que recomienda se continúe con el trámite de aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas para el Año 2020;

Que, mediante Informe Técnico N° 000003-2020-OPP-ACFFAA, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto indica que el Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas para el Año 2020 cuenta con

la disponibilidad presupuestal y que está alineado con las normas y disposiciones vigentes respecto al proceso de "Capacitación" del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, así como a las funciones de la Oficina General de Administración en el Reglamento de Organización y Funciones de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas; por lo que recomienda se continúe con el trámite de aprobación correspondiente;

Que, mediante Informe Legal Nº 000008-2019-OAJ-ACFFAA, la Oficina de Asesoría Jurídica, en el ámbito de su competencia, teniendo en cuenta lo solicitado por la Oficina General de Administración y lo señalado por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, emite opinión favorable respecto a la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas para el Año 2020;

Estando a lo solicitado por la Oficina General de Administración y con el visado de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, la Oficina de Asesoría Jurídica y la Secretaría General de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas;

De conformidad con la Ley Nº 30057, el Decreto Supremo Nº 040-2014-PCM, el Decreto Supremo Nº 004-2014-DE, la Resolución Presidencia Ejecutiva Nº 141-2016-SERVIR-PE y la Resolución Jefatural Nº 13-2019-ACFFAA.

SE RESUELVE:

Artículo 1.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas para el Año 2020, la misma que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2.- Disponer que la Oficina General de Administración efectué la presentación del Plan aprobado en el párrafo precedente a SERVIR a través del correo pdp@servir.gob.pe

Artículo 3.- Disponer la publicación de la presente Resolución y su Anexo en el Portal Institucional de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas (www.acffaa.gob.pe).

Regístrese, comuníquese y publíquese.

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FFAA - JEFATURA

General FAP
José Antonio Gutiérrez Vera
Jefe
Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS

2020

INDICE

I. PRESENTACIÓN

II. ASPECTOS GENERALES

2.1. MARCO LEGAL

2.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

2.3. MISIÓN DE LA INSTITUCIÓN

2.4. ESTRUCTURA ORGÁNICA

2.5. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

2.6. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

III. MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2020

IV. ANEXO: MATRIZ DE EJECUCIÓN DEL PDP 2019

I. PRESENTACIÓN

La Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, es un organismo público ejecutor adscrito al Ministerio de Defensa, encargado de planificar, organizar y ejecutar el Plan Estratégico de Compras del Sector Defensa, así como los procesos de contrataciones de bienes, servicios, obras y consultorías a su cargo, en el mercado nacional y extranjero.

La gestión del proceso de capacitación en la entidad es de carácter estratégico, debido al impacto que tiene en el desarrollo de los servicios brindados, constituyéndose en un elemento primordial para el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales mediante el cierre de brechas de conocimientos de los servidores, buscando la eficiencia, la mayor productividad y el desarrollo profesional y personal de los mismos. Su finalidad es cumplir con los objetivos y funciones de los órganos de la entidad, mejorando la calidad del servicio que se brinda a los OBAC (Órganos Bajo el Ámbito de Competencia).

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP del año 2020 de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas ha sido elaborado en función a las necesidades de capacitación comunicadas por los distintos órganos de la entidad y teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales y las actividades programadas para el presente año fiscal. Lo cual contribuirá a potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos, fortalecer las competencias y desarrollar habilidades para la mejora de la calidad de los servicios brindados a la ciudadanía.

Nuestro país viene registrando cambios económicos y sociales, los cuales han reconfigurado su estructura económica y su base social, generando una necesidad impostergable de adaptación permanentemente de las instituciones públicas a fin de proporcionar servicios adecuados a la colectividad, requiriendo contar con funcionarios públicos capacitados, comprometidos, motivados y orientados al servicio.

Al respecto y en cumplimiento de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada por la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se debe elaborar y presentar el Plan de Desarrollo de Personas (PDP). Su contenido se enmarca en los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional (PEI) y en el Plan Operativo Institucional (POI) de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas.

Es por ello que, esta Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, entiende que la capacitación de sus colaboradores contribuye a mejorar la calidad de los servicios, la cual es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales a través de recursos humanos capacitados.

II. ASPECTOS GENERALES

2.1. MARCO LEGAL

a) Ley N° 27658, "Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado", en su artículo 7 establece que "La gestión y el uso de los recursos públicos de la Administración Pública, sus dependencias, entidades y organismos deberá estar sometida a la medición del cumplimiento de las funciones asignadas y la obtención de resultados, las cuales serán evaluados periódicamente".

b) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

c) Decreto de Urgencia N° 014-2019, Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020.

d) Decreto de Urgencia N° 015-2019, Equilibrio Financiero del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020.

e) Decreto Legislativo N° 1128, que crea la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, en su artículo 1 establece que "La Agencia es un Organismo Público Ejecutor adscrito al Ministerio de Defensa, con personería jurídica de Derecho Público, con autonomía funcional, económica y administrativa, constituyendo Pliego Presupuestal".

f) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.

g) Decreto Supremo N° 004-2014-DE, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones - ROF de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas.

h) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".

i) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR/PE, que aprueba la "Guía de Evaluación de Capacitación a nivel de aplicación en las entidades públicas".

j) Resolución Jefatural N° 210-2018-ACFFAA, de fecha 31 de diciembre de 2018, que aprueba el Plan Estratégico Institucional - PEI 2019-2022.

k) Resolución de Secretaría General N° 048-2019-ACFFAA/SG, de fecha 30 de diciembre de 2019, que aprueba el Plan Operativo Institucional - POI 2020.

2.2. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2020 de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, se ha establecido considerando los objetivos estratégicos contenidos en el Plan Estratégico Institucional - PEI 2019-2022, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 210-2018-ACFFAA del 31 de diciembre de 2018.

La Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas ha definido tres ejes que orientan los objetivos estratégicos para el mediano y largo plazo.

2.2.1. Objetivo Estratégico Institucional N° 01

Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.

2.2.2. Objetivo Estratégico Institucional N° 02

Fortalecer la gestión institucional de la ACFFAA.

2.2.3. Objetivo Estratégico Institucional N° 03

Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.

2.3. MISIÓN DE LA INSTITUCIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2019 de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, se ha establecido considerando, además, la misión contenida en el Plan Estratégico Institucional - PEI 2019-2022, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 210-2018-ACFFAA del 31 de diciembre de 2018, en donde se tiene como Objetivo Estratégico Institucional N° 02 "Fortalecer la gestión institucional de la ACFFAA" y cuya acción estratégica institucional es "Requerimientos de materiales y servicios atendidos por la OGA con un grado de satisfacción elevado en beneficio del personal de la ACFFAA".

2.3.1. Misión Institucional

MISIÓN

Garantizar la atención oportuna y eficiente de las necesidades de la Seguridad y Defensa Nacional optimizando la gestión de los procesos y procedimientos de contrataciones del Sector Defensa.

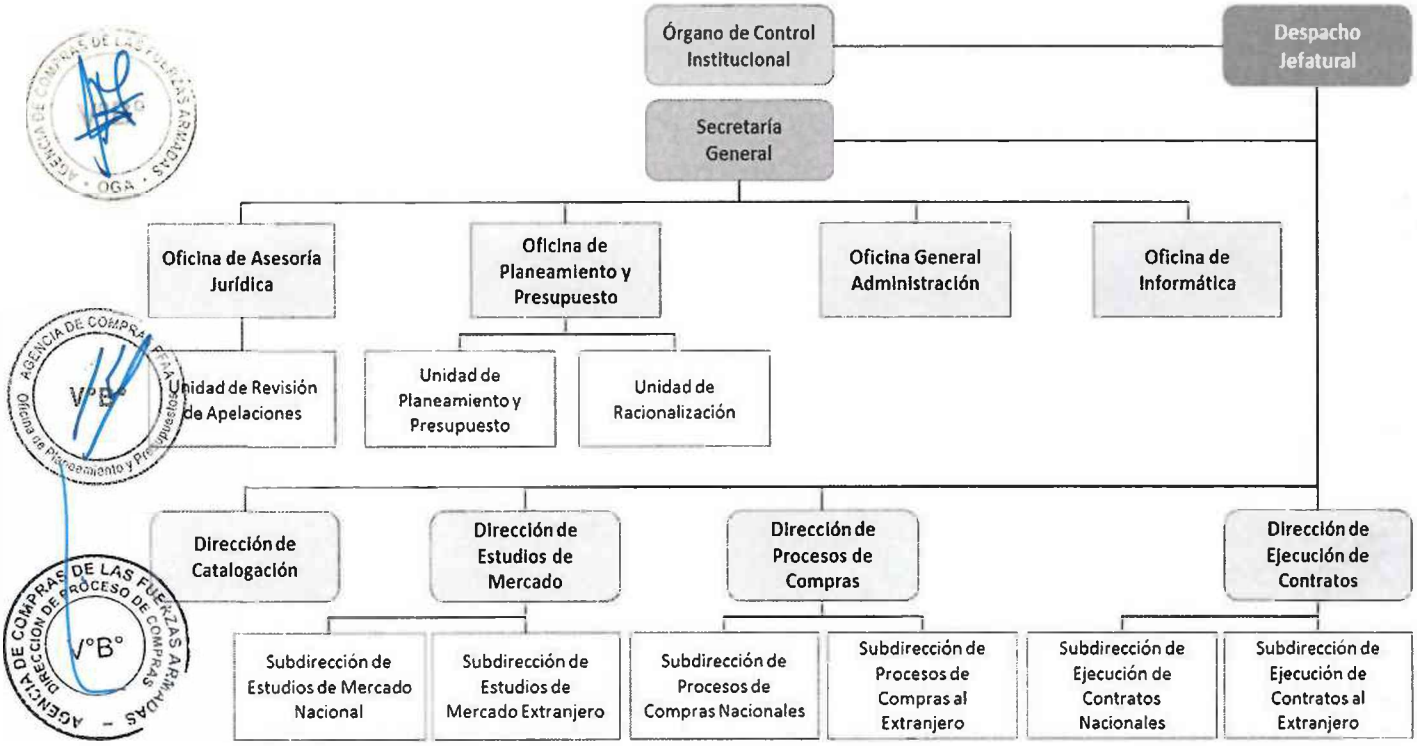
2.4. ESTRUCTURA ORGÁNICA

De acuerdo al Organigrama de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas, vigente según DS Nro. 004-2014-DE, la estructura orgánica de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas está constituida por veinte (20) órganos y/o unidades orgánicas, los cuales son los siguientes:

ORGANIGRAMA DE LA ACFFAA

Dispuesto en el Reglamento de Organización y Funciones de la ACFFAA

DECRETO SUPREMO Nº 004-2014-DE



2.4.1. Órganos de Alta Dirección

2.4.1.1. Despacho Jefatural.

2.4.1.2. Secretaría General.

2.4.2. Órgano de Control Institucional

2.4.2.1. Órgano de Control Institucional.

2.4.3. Órganos de Administración Interna

2.4.3.1. Órgano de Asesoramiento

2.4.3.1.1. Oficina de Asesoría Jurídica.

2.4.3.1.1.1. Unidad de Revisión de Apelaciones.

2.4.3.1.2. Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

2.4.3.1.2.1. Unidad de Planeamiento y Presupuesto.

2.4.3.1.2.2. Unidad de Racionalización.

2.4.3.2. Órgano de Apoyo

2.4.3.2.1. Oficina General de Administración.

2.4.3.2.2. Oficina de Informática.

2.4.4. Órganos de Línea

2.4.4.1. Dirección de Catalogación.

2.4.4.2. Dirección de Estudios de Mercado.

2.4.4.2.1. Sub Dirección de Estudios de Mercado Nacional.

2.4.4.2.2. Sub Dirección de Estudios de Mercado Extranjero.

2.4.4.3. Dirección de Procesos de Compras.

2.4.4.3.1. Sub Dirección de Procesos de Compras Nacionales.

2.4.4.3.2. Sub Dirección de Procesos de Compras al Extranjero.

2.4.4.4. Dirección de Ejecución de Contratos.

2.4.4.4.1. Sub Dirección de Ejecución de Contratos Nacionales.

2.4.4.4.2. Sub Dirección de Ejecución de Contratos al Extranjero.

2.5. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

La Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas está conformada en la actualidad, según su régimen laboral, por los siguientes servidores civiles:

D. Leg. 276	D. Leg. 728	D. Leg. 1057	Carreras Especiales (Ley N° 28359)	Total de Servidores Civiles
0	0	69	7	76

2.6. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

El DNC se define como el proceso sistemático de recolección de datos que permite determinar y priorizar las necesidades y objetivos organizacionales que pueden alcanzarse con la contribución de acciones de capacitación.

Para determinar las acciones de capacitación, se solicitó la información a los Jefes de Áreas y Directores de los Órganos de Línea. Para ello se llevó a cabo el proceso de detección de las necesidades de capacitación, proceso analítico y proceso descriptivo, brindado por el responsable, lo que permite observar de forma directa las necesidades de las áreas, de modo tal que sea posible describir y conocer sistemáticamente cuáles son las acciones de capacitación que se deben priorizar.

La recopilación se basa en los datos brindados por los Jefes de Áreas y Directores de los Órganos de Línea.

El monto de inversión del presente Plan de Desarrollo de las Personas - PDP es de **S/ 87,800.00 (ochenta y siete mil ochocientos y 00/100 soles)**, dicho monto deberá ejecutarse en el año fiscal 2020.

El financiamiento de las acciones de capacitación será cubierto mediante la asignación de crédito presupuestario de acuerdo al Decreto de Urgencia N° 014-2019, que aprueba el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2020, en el marco del presupuesto asignado para tal finalidad a la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas.

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
1	DEM	Analista en Contrataciones del Estado	Ángela Abania Choquehuanca Beltrán	Recibir las especificaciones técnicas o términos de referencia de los bienes, servicios, obras y consultorías de los requerimientos solicitados por los órganos bajo competencia de la Agencia y de los procesos que realice por encargo.	Gestión de Obras Públicas en el Marco de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Diplomado	B	7	Aprender a gestionar obras públicas en el marco de la Ley de Contrataciones del Estado, garantizando que se desenvuelva de manera eficiente y eficaz en la ejecución de obras y coordinaciones con los OBAC.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,700.00	0.00
2	DEM	Técnico en Contrataciones	Juan Carlos Gil Cortez	Recibir las especificaciones técnicas o términos de referencia de los bienes, servicios, obras y consultorías de los requerimientos solicitados por los órganos bajo competencia de la Agencia y de los procesos que realice por encargo.	Gestión de Obras Públicas en el Marco de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Diplomado	B	7	Aprender a gestionar obras públicas en el marco de la Ley de Contrataciones del Estado, garantizando que se desenvuelva de manera eficiente y eficaz en la ejecución de obras y coordinaciones con los OBAC.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,700.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
3	DC	Coordinador de Catalogación	Gary Lizardo Pérez Barrantes	Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.	Metrología básica, trazabilidad y aseguramiento	Formación Laboral	Curso	B	6	Manejar el procedimiento técnico para una adecuada metrología y trazabilidad con la finalidad de poder aplicarlas asegurando la calidad.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,200.00	0.00
4	DC	Especialista en Catalogación	Álvaro Zegarra Ruffner	Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.	Metrología básica, trazabilidad y aseguramiento	Formación Laboral	Curso	B	6	Manejar el procedimiento técnico para una adecuada metrología y trazabilidad con la finalidad de poder aplicarlas asegurando la calidad.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,200.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCION DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
5	DEM	Técnico en Estudios de Mercado Extranjero	Rigoberto Salas Ascencios	Conducir la ejecución de los estudios de posibilidades que ofrece el mercado extranjero para obtener el valor referencial, elaborar los informes técnicos que sustente la contratación en el mercado extranjero, así como los informes técnicos y económicos para la contratación de Gobierno a Gobierno de ser el caso.	Actualización de los Nuevos Incoterms 2020	Formación Laboral	Curso	C1	8	Conocer las modificaciones de los Incoterms desde el 2020, puesto que son reglas de comercio exterior, permitiendo acordar las responsabilidades de exportador e importador.	Implementar procedimientos para la adquisición de bienes y servicios en mercados internacionales, a través del estudio de las normas, procedimientos y operaciones prácticas de importación.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	2,100.00	0.00
6	DEM	Técnico en Contrataciones	Alberto Valerio Atuncar	Conducir la ejecución de los estudios de posibilidades que ofrece el mercado extranjero para obtener el valor referencial, elaborar los informes técnicos que sustente la contratación en el	Actualización de los Nuevos Incoterms 2020	Formación Laboral	Curso	C1	8	Conocer las modificaciones de los Incoterms desde el 2020, puesto que son reglas de comercio exterior, permitiendo acordar las responsabilidades	Implementar procedimientos para la adquisición de bienes y servicios en mercados internacionales, a través del estudio de las normas, procedimientos y	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	2,100.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
				mercado extranjero, así como los informes técnicos y económicos para la contratación de Gobierno a Gobierno de ser el caso.						de exportador e importador.	operaciones prácticas de importación.					
7	OAJ	Abogado	Marisol Susan Jauregui Gamboa	Asesorar técnicamente a otros órganos o unidades orgánicas de la entidad, y de corresponder, a otras entidades en materia legal.	Especialización Avanzada en Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	8	Obtener competencias y habilidades especializadas en el ámbito del Derecho Administrativo moderno.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	4,500.00	0.00
8	OAJ	Jefe de la Unidad de Revisión de Apelaciones	Mario Paul Medina Ordóñez	Evaluar los recursos de apelación, así como emitir los dictámenes que correspondan en los procesos de selección convocados por los órganos bajo el ámbito de competencia de la Agencia.	Especialización Avanzada en Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	8	Obtener competencias y habilidades especializadas en el ámbito del Derecho Administrativo moderno.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	4,500.00	0.00
9	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Talia Lisseth Rodríguez Peña	Coordinar la ejecución de los procesos de selección en el mercado nacional a cargo de la Agencia, de	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el marco de la Nueva	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
				acuerdo a lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado.						Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.						
10	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Lludy Cordova Villacis	Coordinar la ejecución de los procesos de selección en el mercado nacional a cargo de la Agencia, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado.	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el marco de la Nueva Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
11	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Juan Eduardo De la Cruz Morales	Coordinar la ejecución de los procesos de selección en el mercado nacional a cargo de la Agencia, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado.	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el marco de la Nueva Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
12	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Susan Inés Huamán Camones	Coordinar la ejecución de los procesos de selección en el mercado nacional a cargo de la Agencia, de	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el marco de la Nueva	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
				acuerdo a lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado.						Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.						
13	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Sara Noemi Larenas Aguilar	Coordinar la ejecución de los procesos de selección en el mercado nacional a cargo de la Agencia, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado.	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	7	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el marco de la Nueva Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
14	DEM	Especialista de Contrataciones del Estado	Michael Tafur Mendoza	Recibir las especificaciones técnicas o términos de referencia de los bienes, servicios, obras y consultorías de los requerimientos solicitados por los órganos bajo competencia de la Agencia y de los procesos que realice por encargo.	Administración General de Riesgos y Seguros	Formación Laboral	Programa o Curso de Especializac ión	C1	7	Obtener la capacidad de gestionar los riesgos técnicos de Seguros, con conocimiento de herramientas, estadísticas y aspectos legales vigentes	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	4,150.00	0.00

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Secretario General

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS V°B° OGA

AGENCIA DE COMPRAS FFAA Oficina de Planeamiento y Presupuesto V°B°

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS DIRECCIÓN DE PROCESOS DE COMPRAS V°B°

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FFAA

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
15	DEM	Técnico en Contrataciones	Juan Carlos Gil Cortez	Recibir las especificaciones técnicas o términos de referencia de los bienes, servicios, obras y consultorías de los requerimientos solicitados por los órganos bajo competencia de la Agencia y de los procesos que realice por encargo.	Administración General de Riesgos y Seguros	Formación Laboral	Programa o Curso de Especialización	C1	7	Obtener la capacidad de gestionar los riesgos técnicos de Seguros, con conocimiento de herramientas, estadísticas y aspectos legales vigentes	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	4,150.00	0.00
16	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Talia Lisseth Rodríguez Peña	Coordinar la ejecución de los procesos de selección en el mercado extranjero a cargo de la Agencia, de acuerdo a lo dispuesto en el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1128.	Actualización de los Nuevos Incoterms 2020	Formación Laboral	Curso	C1	7	Aprender habilidades para la adquisición de bienes y servicios en mercados internacionales, a través del estudio de las normas, procedimientos y operaciones prácticas de importación.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	2,100.00	0.00
17	OAJ	Analista Legal	Luis Carlos Gomez Aldana	Elaborar informes legales y/o informes	Redacción Jurídica	Formación Laboral	Curso	C1	7	Aprender técnicas de comunicación	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	800.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
				respecto los diversos temas que se le asignen.						eficaz por escrito, utilizando normas ortográficas y de redacción que aseguren una expresión clara y concisa de los textos jurídicos.						
18	DPC	Director de la Dirección de Procesos de Compras	Arturo Orlando Álvarez Rodríguez	Coordinar la ejecución de los procesos de selección en el mercado nacional a cargo de la Agencia, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado.	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	6	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el marco de la Nueva Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
19	DPC	Director de la Dirección de Procesos de Compras	Arturo Orlando Álvarez Rodríguez	Coordinar la ejecución de los procesos de selección en el mercado extranjero a cargo de la Agencia, de acuerdo a lo dispuesto en el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1128.	Actualización de los Nuevos Incoterms 2020	Formación Laboral	Curso	C1	6	Aprender habilidades para la adquisición de bienes y servicios en mercados internacionales, a través del estudio de las normas, procedimientos y operaciones	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	2,100.00	0.00

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Secretario General

V°B° OGA

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Oficina de Planeamiento y Presupuestos

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS V°B° DIRECCIÓN DE PROCESO DE COMPRAS

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FFAA

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
										prácticas de importación.						
20	OAJ	Asistente Administrativo	Aisa D'Liz Zapata Vela	Formular documentos internos y/o externos.	Redacción Jurídica	Formación Laboral	Curso	C1	5	Aprender técnicas de comunicación eficaz por escrito, utilizando normas ortográficas y de redacción que aseguren una expresión clara y concisa de los textos jurídicos.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	800.00	0.00
21	OPP	Técnico en Procesos y Calidad	Elizabeth Magaly Ferrer Cruz	Fortalecer la gestión institucional de la ACFFAA	Diseño e Implementación de Indicadores de Gestión	Formación Laboral	Curso	D	7	Conocer los indicadores de gestión como medio de medición del desempeño de la organización.	Mejorar los indicadores de desempeño del Sistema de Gestión de Calidad, así como su evaluación y seguimiento.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	3,600.00	0.00
22	OPP	Especialista en monitoreo y reporte de indicadores de medición	Jaime Luis Duran Vizarraga	Fortalecer la gestión institucional de la ACFFAA	Diseño e Implementación de Indicadores de Gestión	Formación Laboral	Curso	D	7	Conocer los indicadores de gestión como medio de medición del desempeño de la organización.	Mejorar los indicadores de desempeño del Sistema de Gestión de Calidad, así como	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	3,600.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
											su evaluación y seguimiento.					
23	OPP	Analista de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización	Carola Milagro Sánchez Páucar	Fortalecer la gestión institucional de la ACFFAA	Formulación y evaluación de Proyectos de Inversión Pública - INVIERTE.PE	Formación Laboral	Curso	D	7	Conocer las etapas y procesos del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones.	Elaborar, evaluar y presentar de manera adecuada un Proyecto de Inversión Pública, en cumplimiento de los contenidos mínimos exigidos en Invierte.pe con la finalidad de ejecutar como Unidad Formuladora las inversiones de la ACFFAA.	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	4,500.00	0.00
24	DJ	Asesor I del Despacho Jefatural	Jesús Martín Tamayo Campos	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Interpretación y Auditor Interno ISO 37001:2016	Formación Laboral	Curso	D	6	Identificar y auditar los componentes esenciales del Sistema de Gestión Anti-soborno como se especifica en la norma ISO 37001.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,650.00	0.00
25	DJ	Asesor I del Despacho Jefatural	Jesús Martín Tamayo Campos	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Gestión de Riesgos	Formación Laboral	Curso	D	6	Identificar los riesgos en los diferentes procesos	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,200.00	0.00

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Secretario General

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS V°B°

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
										de la ACFFAA, con la finalidad de adoptar las acciones de control que los mitiguen.						
26	OPP	Técnico en Procesos y Calidad	Elizabeth Magaly Ferrer Cruz	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Gestión de Riesgos	Formación Laboral	Curso	D	6	Identificar los riesgos en los diferentes procesos de la ACFFAA, con la finalidad de adoptar las acciones de control que los mitiguen.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,200.00	0.00
27	OI	Especialista en Remuneraciones	Ronald Smith Yrupailla Diaz	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Gestión de Riesgos	Formación Laboral	Curso	D	6	Identificar los riesgos en los diferentes procesos de la ACFFAA, con la finalidad de adoptar las acciones de control que los mitiguen.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,200.00	0.00
28	DJ	Asesor I del Despacho Jefatural	Jesús Martín Tamayo Campos	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Integridad y Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	D	6	Comprender el alcance del concepto de ética para identificar, analizar críticamente,	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,000.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
										solucionar problemas y manejar dilemas éticos presentes en las decisiones propias de la función pública.						
29	OAJ	Jefe de la Unidad de Revisión de Apelaciones	Mario Paul Medina Ordóñez	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Integridad y Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	D	6	Comprender el alcance del concepto de ética para identificar, analizar críticamente, solucionar problemas y manejar dilemas éticos presentes en las decisiones propias de la función pública.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,000.00	0.00
30	OPP	Analista de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización	Carola Milagro Sánchez Páucar	Fortalecer la gestión institucional de la ACFFAA	ISO 9001	Formación Laboral	Curso	D	6	Analizar e interpretar adecuadamente los requisitos de la norma ISO 9001.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	2,500.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
31	OPP	Analista en Planeamiento	Alejandra Pereira Espinoza	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Control Interno en el Sector Público	Formación Laboral	Curso	D	6	Aprender los conceptos, metodología e importancia del control interno como instrumento de gestión para el logro de los objetivos institucionales y como eje central de una cultura de integridad en las entidades públicas.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	0.00
32	DEC	Director de la Dirección de Ejecución de Contratos	Julio César Chirinos Neyra	Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.	Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Programa o Curso de Especializac ión	D	5	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el marco de la Nueva Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	4,150.00	0.00
33	DJ	Jefe de la Agencia de Compras de las	José Antonio Gutierrez Vera	Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del	Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Programa o Curso de Especializac ión	D	5	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	4,150.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
		Fuerzas Armadas		Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.						marco de la Nueva Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.						
34	OGA	Jefe de la Oficina General de Administración	Ronald Zambrano Saire	Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.	Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Programa o Curso de Especialización	D	5	Conocer los procesos de las contrataciones públicas en el marco de la Nueva Normativa de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	4,150.00	0.00
35	DJ	Jefe de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas	José Antonio Gutierrez Vera	Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.	Contrataciones de Gobierno a Gobierno	Formación Laboral	Curso	D	5	Conocer los procesos de las contrataciones gobierno a gobierno para el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	4,500.00	0.00
36	OAJ	Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica	Héctor Salinas Espinoza	Optimizar la gestión de los procesos de contrataciones del	Contrataciones de Gobierno a Gobierno	Formación Laboral	Curso	D	5	Conocer los procesos de las contrataciones gobierno a	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	4,500.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
				Sector Defensa a cargo de la ACFFAA.						gobierno para el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.						
37	SG	Técnico Administrativo	Mariella Manrrique Castro	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Integridad y Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	D	4	Comprender el alcance del concepto de ética para identificar, analizar críticamente, solucionar problemas y manejar dilemas éticos presentes en las decisiones propias de la función pública.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,000.00	0.00
38	SG	Técnico Administrativo	Mariella Manrrique Castro	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Control Interno en el Sector Público	Formación Laboral	Curso	D	4	Aprender los conceptos, metodología e importancia del control interno como instrumento de gestión para el logro de los objetivos	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	0.00

MATRIZ DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN
(MATRIZ DNC)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
										institucionales y como eje central de una cultura de integridad en las entidades públicas.						
39	OAJ	Asistente Administrativo	Aisa D'Liz Zapata Vela	Gestionar la prevención de Riesgo de Desastres en la Institución.	Control Interno en el Sector Público	Formación Laboral	Curso	D	4	Aprender los conceptos, metodología e importancia del control interno como instrumento de gestión para el logro de los objetivos institucionales y como eje central de una cultura de integridad en las entidades públicas.	-	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	0.00

III. MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

MATRIZ PDP 2020

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDIAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DEM	Analista en Contrataciones del Estado	Ángela Abania Choquehuanca Beltrán	2	A3. Contrataciones	Gestión de Obras Públicas en el Marco de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Diplomado	B	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,700.00	0.00
2	DEM	Técnico en Contrataciones	Juan Carlos Gil Cortez	2	A3. Contrataciones	Gestión de Obras Públicas en el Marco de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Diplomado	B	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,700.00	0.00
3	DC	Coordinador de Catalogación	Gary Lizardo Pérez Barrantes	2	S/C	Metrología básica, trazabilidad y aseguramiento	Formación Laboral	Curso	B	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,200.00	0.00
4	DC	Especialista en Catalogación	Álvaro Zegarra Ruffner	2	S/C	Metrología básica, trazabilidad y aseguramiento	Formación Laboral	Curso	B	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,200.00	0.00
5	DEM	Técnico en Estudios de Mercado Extranjero	Rigoberto Salas Ascencios	4	S/C	Actualización de los Nuevos Incoterms 2020	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	2,100.00	0.00
6	DEM	Técnico en Contrataciones	Alberto Valerio Atúncar	4	S/C	Actualización de los Nuevos Incoterms 2020	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	2,100.00	0.00
7	OAJ	Abogado	Marisol Susan Jauregui Gamboa	2	C1. Asesoría jurídica	Especialización Avanzada en Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	4,500.00	0.00
8	OAJ	Jefe de la Unidad de Revisión de Apelaciones	Mario Paul Medina Ordóñez	2	C1. Asesoría jurídica	Especialización Avanzada en Derecho Administrativo	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	4,500.00	0.00

MATRIZ PDP 2020

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDIAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
9	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Talia Lisseth Rodriguez Peña	6	A3. Contrataciones	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
10	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Lludy Córdova Villacis	6	A3. Contrataciones	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
11	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Juan Eduardo De la Cruz Morales	6	A3. Contrataciones	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
12	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Susan Inés Huamán Camones	6	A3. Contrataciones	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
13	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Sara Noemí Larenas Aguilar	6	A3. Contrataciones	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
14	DEM	Especialista de Contrataciones del Estado	Michael Tafur Mendoza	2	S/C	Administración General de Riesgos y Seguros	Formación Laboral	Programa o Curso de Especialización	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	4,150.00	0.00
15	DEM	Técnico en Contrataciones	Juan Carlos Gil Cortez	2	S/C	Administración General de Riesgos y Seguros	Formación Laboral	Programa o Curso de Especialización	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	4,150.00	0.00
16	DPC	Especialista en Contrataciones del Estado	Talia Lisseth Rodríguez Peña	4	S/C	Actualización de los Nuevos Incoterms 2020	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	2,100.00	0.00
17	OAJ	Analista Legal	Luis Carlos Gómez Aldana	2	C1. Asesoría jurídica	Redacción Jurídica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	800.00	0.00

MATRIZ PDP 2020

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDIAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
18	DPC	Director de la Dirección de Procesos de Compras	Arturo Orlando Álvarez Rodríguez	6	A3. Contrataciones	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,400.00	0.00
19	DPC	Director de la Dirección de Procesos de Compras	Arturo Orlando Álvarez Rodríguez	4	S/C	Actualización de los Nuevos Incoterms 2020	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	2,100.00	0.00
20	OAJ	Asistente Administrativo	Aisa D'Liz Zapata Vela	2	C1. Asesoría jurídica	Redacción Jurídica	Formación Laboral	Curso	C1	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	800.00	0.00
21	OPP	Técnico en Procesos y Calidad	Elizabeth Magaly Ferrer Cruz	2	B1. Modernización de la gestión pública	Diseño e Implementación de Indicadores de Gestión	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	3,600.00	0.00
22	OPP	Especialista en monitoreo y reporte de indicadores de medición	Jaime Luis Duran Vizarraga	2	B1. Modernización de la gestión pública	Diseño e Implementación de Indicadores de Gestión	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	3,600.00	0.00
23	OPP	Analista de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización	Carola Milagro Sánchez Páucar	1	A2. Inversión pública	Formulación y evaluación de Proyectos de Inversión Pública - INVIERTE.PE	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje / Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	4,500.00	0.00
24	DJ	Asesor I del Despacho Jefatural	Jesús Martín Tamayo Campos	1	B1. Modernización de la gestión pública	Interpretación y Auditor Interno ISO 37001:2016	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,650.00	0.00

MATRIZ PDP 2020

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDIAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
25	DJ	Asesor I del Despacho Jefatural	Jesús Martín Tamayo Campos	3	J5. Otros	Gestión de Riesgos	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,200.00	0.00
26	OPP	Técnico en Procesos y Calidad	Elizabeth Magaly Ferrer Cruz	3	J5. Otros	Gestión de Riesgos	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,200.00	0.00
27	OI	Especialista en Remuneraciones	Ronald Smith Yrupailla Diaz	3	J5. Otros	Gestión de Riesgos	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1,200.00	0.00
28	DJ	Asesor I del Despacho Jefatural	Jesús Martín Tamayo Campos	3	J4. Ética	Integridad y Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,000.00	0.00
29	OAJ	Jefe de la Unidad de Revisión de Apelaciones	Mario Paul Medina Ordóñez	3	J4. Ética	Integridad y Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,000.00	0.00
30	OPP	Analista de Planeamiento, Presupuesto y Racionalización	Carola Milagro Sánchez Páucar	1	B1. Modernización de la gestión pública	ISO 9001	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	2,500.00	0.00
31	OPP	Analista en Planeamiento	Alejandra Pereira Espinoza	3	B5. Control Institucional	Control Interno en el Sector Público	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	0.00
32	DEC	Director de la Dirección de Ejecución de Contratos	Julio César Chirinos Neyra	3	A3. Contrataciones	Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Programa o Curso de Especialización	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	4,150.00	0.00

MATRIZ PDP 2020

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDIAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
33	DJ	Jefe de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas	José Antonio Gutiérrez Vera	3	A3. Contrataciones	Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Programa o Curso de Especialización	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	4,150.00	0.00
34	OGA	Jefe de la Oficina General de Administración	Ronald Zambrano Saire	3	A3. Contrataciones	Contrataciones del Estado	Formación Laboral	Programa o Curso de Especialización	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	4,150.00	0.00
35	DJ	Jefe de la Agencia de Compras de las Fuerzas Armadas	José Antonio Gutiérrez Vera	2	A3. Contrataciones	Contrataciones de Gobierno a Gobierno	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	4,500.00	0.00
36	OAJ	Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica	Héctor Salinas Espinoza	2	A3. Contrataciones	Contrataciones de Gobierno a Gobierno	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	4,500.00	0.00
37	SG	Técnico Administrativo	Mariella Manrrique Castro	3	J4. Ética	Integridad y Ética en la Función Pública	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	1,000.00	0.00
38	SG	Técnico Administrativo	Mariella Manrrique Castro	3	B5. Control Institucional	Control Interno en el Sector Público	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	0.00
39	OAJ	Asistente Administrativo	Aisa D'Liz Zapata Vela	3	B5. Control Institucional	Control Interno en el Sector Público	Formación Laboral	Curso	D	Reacción / Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	0.00
												TOTAL	**87,800.00**	**0.00**

IV. ANEXO

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
1	DEM	Angela Choquehuanca Beltrán	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
2	DEM	Ángel Cárdenas Alcázar	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
3	DEM	Jorge Luis Lozano Salazar	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
4	DPC	Talia Lisseth Rodríguez Peña	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
5	DPC	Lludy Córdova Villacis	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
6	DPC	Juan Eduardo De la Cruz Morales	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
7	DEM	Alberto Valerio Atúncar	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
8	DEM	Juan Carlos Gil Cortez	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
9	DEM	Gerardo Azurín Zevallos	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Secretario General

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS V°B°

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Oficina de Planeamiento y Presupuesto

DIRECCIÓN DE PROCESO DE COMPRAS V°B°

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FFAA V°B° LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
10	DEM	Rigoberto Salas Asencios	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
11	DPC	Jorge Luis Huamaní Paco	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
12	DEM	Sergio Bravo López	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
13	DPC	Arturo Orlando Álvarez Rodríguez	Gestión y Ejecución de Obras Públicas	Curso	Formación Laboral	769.23	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Asesoría Técnica en Construcción	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
14	OAJ	Héctor Salinas Espinoza	Gestión de Obras Públicas	Diplomado	Formación Laboral	552.50	SÍ	SÍ	-	Instituto de Ciencias Sociales y Políticas Públicas	SÍ	-	0.00	NO	-

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Secretaría General

AGENCIA DE COMPRAS FFAA OGA

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Oficina de Planeamiento y Presupuestos

DIRECCIÓN DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS V°B°

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FFAA

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAIE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
15	DEM	Jorge Luis Lozano Salazar	Comercio y Negocios Globales	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	2,012.50	SÍ	SÍ	-	Instituto Superior Tecnológico No Estatal de Comercio Exterior	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
16	DEM	Gerardo Azurín Zevallos	Comercio y Negocios Globales	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	2,012.50	SÍ	SÍ	-	Instituto Superior Tecnológico No Estatal de Comercio Exterior	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
17	DEM	Juan Carlos Gil Cortez	Comercio y Negocios Globales	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	2,012.50	SÍ	SÍ	-	Instituto Superior Tecnológico No Estatal de Comercio Exterior	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
18	DEM	Ángel Cárdenas Alcázar	Comercio y Negocios Globales	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	2,012.50	SÍ	SÍ	-	Instituto Superior Tecnológico No Estatal de Comercio Exterior	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
19	OPP	Mercedes Judith Atocha Huapaya	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso	Formación Laboral	460.00	SÍ	SÍ	-	R & C Consulting Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
20	OPP	Carola Milagro Sánchez Paucar	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso	Formación Laboral	460.00	SÍ	SÍ	-	R & C Consulting Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
21	OPP	Silvia Alejandra Pereira Espinoza	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso	Formación Laboral	460.00	SÍ	SÍ	-	R & C Consulting Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
22	DEC	Víctor Hugo Campos Cabrera	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso	Formación Laboral	460.00	SÍ	SÍ	-	R & C Consulting Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
23	OGA	Héctor Navarro Monroy	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso	Formación Laboral	460.00	SÍ	SÍ	-	R & C Consulting Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
24	OGA	Mariella Manrrique Castro	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso	Formación Laboral	460.00	SÍ	SÍ	-	R & C Consulting Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
25	DEM	Katherine Estephany Sánchez Rodríguez	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso	Formación Laboral	460.00	SÍ	SÍ	-	R & C Consulting Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
26	OAJ	Luis Carlos Gómez Aldana	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso	Formación Laboral	460.00	SÍ	SÍ	-	R & C Consulting Sociedad Comercial de Responsabilidad Limitada	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
27	SG	Diana Jiménez Jiménez	Manejo de Crisis	Curso	Formación Laboral	400.00	SÍ	SÍ	SÍ	Universidad Ricardo Palma	SÍ	-	0.00	NO	-
28	DEM	Jorge Luis Lozano Salazar	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
29	DEM	Angela Choquehuanca Beltrán	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
30	DEM	Alberto Valerio Atúncar	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
31	DEM	Ángel Cárdenas Alcázar	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
32	DEM	Juan Carlos Gil Cortez	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
33	DPC	Talia Lisseth Rodríguez Peña	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
34	DPC	Lludy Córdova Villacis	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
35	DPC	Juan Eduardo De la Cruz Morales	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
36	DPC	Jorge Luis Huamaní Paco	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
37	DEC	Verónica Andrea Lorena Vegas Valencia	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
38	DEC	Víctor Hugo Campos Cabrera	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
39	OAJ	Gerardo Manuel Valenzuela Gálvez	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
40	OAJ	Aracelli Margot Campos Gallegos	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
41	OAJ	Marisol Susan Jauregui Gamboa	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
42	OGA	Carlos Ernesto Rojas Murillo	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
43	OGA	Reyna Marcos Gisela Dessiree	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
44	OPP	Italo Bertolotti Zúñiga	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Secretario General

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
45	OPP	Carola Milagro Sánchez Paucar	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
46	OGA	Mariella Manrrique Castro	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
47	DEM	Jesús Martín Tamayo Campos	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Programa o Curso de Especialización	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
48	DPC	Arturo Orlando Álvarez Rodriguez	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-
49	OAJ	Héctor Salinas Espinoza	Actualización del nuevo marco normativo de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Formación Laboral	445.45	SÍ	SÍ	-	Hernández Diez Sandro Piero	SÍ	-	0.00	NO	-

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Secretario General

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
50	OGA	Christian Alexis Paredes Casaverde	Gestión y Administración de Archivos	Curso	Formación Laboral	499.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-
51	DEC	Víctor Hugo Campos Cabrera	Gestión y Administración de Archivos	Curso	Formación Laboral	499.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-
52	DEM	Katherine Estephany Sánchez Rodríguez	Gestión y Administración de Archivos	Curso	Formación Laboral	499.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-
53	DJ	Lourdes Paola Garay Ríos	Gestión y Administración de Archivos	Curso	Formación Laboral	499.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-
54	OGA	Claudia Gissella Félix Herrera	Gestión y Administración de Archivos	Curso	Formación Laboral	499.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-
55	OGA	Luis Orlando Aguilar Montejo	Gestión y Administración de Archivos	Curso	Formación Laboral	499.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
56	OGA	Johnny Iván Vilca Cerecida	Gestión y Administración de Archivos	Curso	Formación Laboral	499.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-
57	SG	Vanessa Zegarra Rivera	Calidad de Atención al Usuario en Entidades Públicas	Curso	Formación Laboral	966.67	SÍ	SÍ	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
58	DJ	Lourdes Paola Garay Ríos	Calidad de Atención al Usuario en Entidades Públicas	Curso	Formación Laboral	966.67	SÍ	SÍ	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
59	OGA	Johnny Iván Vilca Cerecida	Calidad de Atención al Usuario en Entidades Públicas	Curso	Formación Laboral	966.67	SÍ	SÍ	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
60	OPP	Carola Milagro Sánchez Paucar	Gestión por Procesos en el Sector Público	Curso	Formación Laboral	1,330.00	SÍ	SÍ	SÍ	Universidad ESAN	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
61	OPP	Silvia Alejandra Pereira Espinoza	Gestión por Procesos en el Sector Público	Curso	Formación Laboral	1,330.00	SÍ	SÍ	SÍ	Universidad ESAN	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
62	OPP	Elizabeth Ferrer Cruz	Gestión por procesos en el Sector Público	Curso	Formación Laboral	1,330.00	SÍ	SÍ	SÍ	Universidad ESAN	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
63	OPP	Francisco José Ríos Lituma	Gestión por Procesos en el Sector Público	Curso	Formación Laboral	1,330.00	SÍ	SÍ	SÍ	Universidad ESAN	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
64	OGA	Erika García Távara	Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF	Diplomado	Formación Laboral	507.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-
65	OGA	Sergio García Gonzales	Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF	Diplomado	Formación Laboral	507.00	SÍ	SÍ	-	Centro de Capacitación y Desarrollo Global E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
66	DC	Luis Rivera Burgos	Determinación de Especificaciones Técnicas y Términos de Referencia	Curso	Formación Laboral	1,250.00	SÍ	SÍ	-	Universidad San Ignacio de Loyola S.A.	SÍ	-	0.00	NO	-
67	DC	Sergio Yvanof Ruiz Eldredge Pastor	Determinación de Especificaciones Técnicas y Términos de Referencia	Curso	Formación Laboral	1,250.00	SÍ	SÍ	-	Universidad San Ignacio de Loyola S.A.	SÍ	-	0.00	NO	-
68	DC	Héctor Aurelio Quiñones Díaz	Determinación de Especificaciones Técnicas y Términos de Referencia	Curso	Formación Laboral	1,250.00	SÍ	SÍ	-	Universidad San Ignacio de Loyola S.A.	SÍ	-	0.00	NO	-
69	DC	José Maica Carpio	Determinación de Especificaciones Técnicas y Términos de Referencia	Curso	Formación Laboral	1,250.00	SÍ	SÍ	-	Universidad San Ignacio de Loyola S.A.	SÍ	-	0.00	NO	-
70	DC	Luis Rivera Burgos	Normalización	Curso	Formación Laboral	1,900.00	SÍ	SÍ	-	AENOR PERU S.A.C.	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
71	DC	Sergio Yvanof Ruiz Eldredge Pastor	Normalización	Curso	Formación Laboral	1,900.00	SÍ	SÍ	-	AENOR PERU S.A.C.	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
															RRHH-ACB-ACFFAA
72	DC	Héctor Aurelio Quiñones Díaz	Normalización	Curso	Formación Laboral	1,900.00	SÍ	SÍ	-	AENOR PERU S.A.C.	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
73	DC	José Maica Carpio	Normalización	Curso	Formación Laboral	1,900.00	SÍ	SÍ	-	AENOR PERU S.A.C.	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
74	OI	O'Briand Dimas Hidalgo Correa	Administración de Servidores con Sistema Operativo Linux	Curso	Formación Laboral	1,121.00	SÍ	SÍ	-	PERULINUX NG S.A.C.	SÍ	-	0.00	NO	-
75	OI	Ronald Smith Yrupailla Díaz	Administración de Servidores con Sistema Operativo Linux	Curso	Formación Laboral	1,121.00	SÍ	SÍ	-	PERULINUX NG S.A.C.	SÍ	-	0.00	NO	-
76	OI	O'Briand Dimas Hidalgo Correa	Curso de Gobernabilidad TI - COBIT 2019 FOUNDATION	Curso	Formación Laboral	1,000.00	SÍ	SÍ	-	Quality Learning Center S.A.C.	SÍ	-	0.00	NO	-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
77	OI	Ronald Smith Yrupailla Díaz	Curso de Gobernabilidad TI - COBIT 2019 FOUNDATION	Curso	Formación Laboral	1,000.00	SÍ	SÍ	-	Quality Learning Center S.A.C.	SÍ	-	0.00	NO	-
78	OI	Vicente Raúl Tapia Díaz	Curso de Gobernabilidad TI - COBIT 2019 FOUNDATION	Curso	Formación Laboral	1,000.00	SÍ	SÍ	-	Quality Learning Center S.A.C.	SÍ	-	0.00	NO	-
79	DEC	Víctor Hugo Campos Cabrera	Ejecución Contractual	Curso	Formación Laboral	599.00	SÍ	SÍ	-	Instituto Jurídico Contable E.I.R.L	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
80	DEC	Verónica Andrea Lorena Vegas Valencia	Ejecución Contractual	Curso	Formación Laboral	599.00	SÍ	SÍ	-	Instituto Jurídico Contable E.I.R.L	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000047-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
81	OPP	Silvia Alejandra Pereira Espinoza	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	SÍ	SÍ	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Secretario General

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS V°B° OGA

AGENCIA DE COMPRAS FFAA V°B° Oficina de Abastecimiento y Presupuestos

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS V°B° DIRECCIÓN DE PROCESOS DE COMPRAS

AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FFAA V°B° JEFE DE LA AGENCIA DE COMPRAS DE LAS FUERZAS ARMADAS

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
82	DC	Héctor Aurelio Quiñones Díaz	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	Sí	Sí	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	Sí	-	0.00	Sí	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
83	DPC	Jorge Luis Huamaní Paco	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	Sí	Sí	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	Sí	-	0.00	Sí	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
84	DEC	Víctor Hugo Campos Cabrera	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	Sí	Sí	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	Sí	-	0.00	Sí	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
85	OAJ	Aisa D' Liz Zapata Vela	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	Sí	Sí	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	Sí	-	0.00	Sí	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
86	OGA	Mariella Manrrique Castro	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	Sí	Sí	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	Sí	-	0.00	Sí	Informe N° 000023-2019-OGA-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar SI o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
															RRHH-ACB-ACFFAA
87	OI	Vicente Raúl Tapia Díaz	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	SÍ	SÍ	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
88	OGA	Claudia Gissella Félix Herrera	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	SÍ	SÍ	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
89	DEM	Katherine Estephany Sánchez Rodriguez	Especialización en el Plan Operativo Institucional - POI	Curso	Formación Laboral	400.00	SÍ	SÍ	-	Instituto Interamericano de Alta Asesoría Empresarial	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
90	DJ	Jesús Martín Tamayo Campos	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
91	SG	Wuendy Vanessa Zegarra Rivera	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
92	DPC	Sara Noemi Larenas Aguilar	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
93	DPC	Juan Eduardo De la Cruz Morales	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
94	DEC	Víctor Hugo Campos Cabrera	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
95	OPP	Jaime Durán Vizarraga	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
															RRHH-ACB-ACFFAA
96	OGA	Ibo Enrique Zúñiga Escudero	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
97	OPP	Elizabeth Magaly Ferrer Cruz	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
98	OAJ	Luis Carlos Gómez Aldana	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
99	OAJ	Aisa D' Liz Zapata Vela	Microsoft Excel 2016 (Intermedio y Avanzado)	Curso	Formación Laboral	1,120.00	SÍ	SÍ	-	Pontificia Universidad Católica del Perú	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
100	OGA	Jorge Luis León De la Cruz	Cierre Contable Anual	Curso	Formación Laboral	450.00	SÍ	SÍ	-	Comité de Administración del Fondo de	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
										Asistencia y Estímulo					RRHH-ACB-ACFFAA
101	OPP	Mercedes Judith Atocha Huapaya	Cierre Contable Anual	Curso	Formación Laboral	450.00	SÍ	SÍ	-	Comité de Administración del Fondo de Asistencia y Estímulo	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
102	DJ	Jesús Martín Tamayo Campos	Control Interno en Sector Público	Curso	Formación Laboral	720.00	SÍ	SÍ	-	Contraloría General de la República	SÍ	-	0.00	SÍ	Informe N° 000023-2019-OGA-RRHH-ACB-ACFFAA
103	OGA	Varios	Comunicación Asertiva	Curso	Formación Laboral	6,250.00	SÍ	SÍ	-	Tamashiro & Ramírez Consultores S.R.Ltda.	SÍ	-	0.00	NO	-
104	OGA	Varios	Administración del Tiempo	Curso	Formación Laboral	4,900.00	SÍ	SÍ	-	Tamashiro & Ramírez Consultores S.R.Ltda.	SÍ	-	0.00	NO	-
105	OGA	Varios	Trabajo en Equipo	Curso	Formación Laboral	6,500.00	SÍ	SÍ	-	DIVERSA CONSULTING E.I.R.L.	SÍ	-	0.00	NO	-

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2019

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIÓ COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
106	OGA	Varios	Manejo de Conflictos	Curso	Formación Laboral	6,500.00	Sí	Sí	-	DIVERSA CONSULTING E.I.R.L.	Sí	-	0.00	NO	-
107	SG	Varios	Liderazgo	Curso	Formación Laboral	2,450.00	Sí	Sí	-	Tamashiro & Ramírez Consultores S.R.Ltda.	Sí	-	0.00	NO	-
108	SG	Varios	Fortalecimiento de Habilidades para la Toma de Decisiones	Curso	Formación Laboral	4,000.00	Sí	Sí	-	Universidad San Ignacio de Loyola S.A.	Sí	-	0.00	NO	-
109	SG	Varios	Fortalecimiento de Habilidades de Negociación	Curso	Formación Laboral	4,500.00	Sí	Sí	-	DIVERSA CONSULTING E.I.R.L.	Sí	-	0.00	NO	-