



301209: MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE VIRU

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al primer semestre del año 2025

29 de agosto, 2025

TABLA DE CONTENIDO

1. Resumen Ejecutivo	3
2. Prioridades de la política institucional.....	5
2.1. Misión Institucional.....	5
2.2. Prioridades de la política institucional.....	6
2.3. Alcance de la evaluación	8
3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI).....	12
3.1. Estado integral de las AEI	12
3.2. Proceso de implementación de las AEI	20
4. Conclusiones	30
5. Recomendaciones	31
6. Anexos.....	31

1. Resumen Ejecutivo

El presente informe de evaluación presenta un análisis integral del desempeño institucional de la Municipalidad Provincial de Virú durante el primer semestre del 2025, enfocándose en los avances y resultados obtenidos en la ejecución de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). Estas acciones están alineadas con los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2030, reflejando el compromiso de la institución con el desarrollo sostenible y el bienestar de la comunidad en la provincia de Virú.

Durante el periodo evaluado, la Municipalidad mostró un desempeño destacado en la implementación de diversas AEI, logrando un alto nivel de cumplimiento, con varias acciones alcanzando un avance total del 100%. Entre las más significativas se encuentran: el Plan de desarrollo urbano y esquema de zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en la provincia (AEI.03.01), que ha contribuido a mejorar la planificación territorial de la provincia de Virú; programa de limpieza pública implementado de la capital de la provincia (AEI.04.01); programa de alimentación saludable para la población de la capital de la provincia (AEI.08.01), que ha contribuido a una adecuada alimentación saludable en los diferentes sectores de nuestra provincia; programa nacional de apoyo social, de forma permanente a grupos de población vulnerables de la capital de la provincia (AEI.10.01) y espacios de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad (AEI.12.02), que fortalecen y contribuyen a una sociedad más activa y participativa.

Además, se alcanzaron resultados óptimos en programas clave como el plan de acondicionamiento territorial actualizado e implementado en la capital de la provincia (AEI.03.02); instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico implementado en la capital de la provincia (AEI.01.01), que contribuyen a una identificación oportuna antes cualquier riesgo o emergencia en la provincia de Virú; asistencia técnica a las juntas administradoras de servicios de saneamiento en la capital de la provincia (AEI.02.04); acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en la capital de la provincia (AEI.06.03); plan de seguridad ciudadana implementado en la capital de la provincia (AEI.11.01), que consolidan un entorno más seguro para la ciudadanía y la gestión administrativa y operativa efectiva en la municipalidad (AEI.12.08).

En el ámbito de las AEI priorizadas, destacan el acceso al servicio de agua potable de calidad, en beneficio de la población de la capital de la provincia (AEI.02.01); acceso al servicio de desagüe/alcantarillado, de calidad en beneficio de la población de la capital de la provincia (AEI.02.02), ambas acciones promueven el acceso a los servicios básicos de calidad en la provincia; programa de segregación en la fuente implementado en la capital de la provincia (AEI.04.02); acciones de control y fiscalización del tránsito y transporte

desarrollados en la capital de la provincia (AEI.05.02), que promueven una adecuada supervisión en materia de tránsito y transporte público para la ciudadanía de la provincia; programa educativo municipal adecuados que se dictan a los estudiantes en edad escolar en la provincia (AEI.09.01), que impulsa una formación académica de calidad en los niños y jóvenes de toda la jurisdicción; servicio de atención oportuna contra la violencia familiar y los derechos vulnerados de los niños, niñas, adolescentes, mujeres, discapacitados, adultos mayores de la capital de la provincia (AEI.10.03), mecanismo importante para reducir la brecha de todo tipo de violencia y los instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal (AEI.12.05), que permiten optimizar los procedimientos administrativos en la gestión municipal.

No obstante, el informe también identifica áreas con avances regulares que demandan atención para consolidar resultados más contundentes. Es el caso del programa de emprendimiento implementado en la capital de la provincia (AEI.06.01); los planes de negocio cofinanciados a los agentes económicos organizados (AEI.06.05); atención oportuna de solicitudes por la municipalidad (AEI.12.06).

Asimismo, ciertas AEI presentan niveles bajos de ejecución que requieren intervención prioritaria, entre ellas el catastro actualizado de la capital de la provincia (AEI.03.04); red vial urbana vecinal o rural adecuada y operativa en la capital de la provincia (AEI.05.03); asistencia técnica tecnificada y fortalecida a los productores agropecuarios de la capital de la provincia (AEI.06.04); programa de desarrollo turístico implementado en la capital de la provincia (AEI.07.01); infraestructura de salud mejorada y equipada con capacidad adaptativa ante el cambio climático en la capital de la provincia (AEI.08.02); servicio civil implementado en beneficio de la municipalidad (AEI.12.07); gobierno electrónico y abierto implementado en la municipalidad (AEI.12.09), entre otros. Estos desafíos apuntan a la necesidad de reorientar recursos, mejorar la planificación y fortalecer la coordinación interinstitucional para alcanzar las metas propuestas.

Finalmente, el Índice de Gestión Institucional (IGI) alcanzado fue del 57%, indicador que refleja un desempeño creciente y un compromiso sostenido con la mejora continua. Este nivel de gestión posiciona a la Municipalidad Provincial de Virú, como una entidad sólida y con capacidad para avanzar hacia una gestión pública más eficiente, inclusiva, transparente y orientada a promover el desarrollo sostenible y la calidad de vida de la población de la provincia de Virú.

2. Prioridades de la política institucional

2.1. Misión Institucional

La Municipalidad Provincial de Virú, como órgano de gobierno local, asume el compromiso de liderar el desarrollo integral de la provincia a través de una gestión pública eficiente, transparente, participativa y centrada en el bienestar de su población. Su misión institucional, formulada en el marco del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030, establece la orientación estratégica de la entidad en función de sus competencias, desafíos territoriales y prioridades de desarrollo sostenible.

Figura 1

Misión Institucional del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030



Nota. Adaptado de el *Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Virú, 2024*, Plataforma Digital Única del Estado Peruano - Gob.pe (<https://www.gob.pe/institucion/muniviru/informes-publicaciones/6356011-plan-estrategico-institucional-pei-2025-2030>).

En coherencia con esta misión, la Municipalidad ejerce sus competencias conforme al artículo 73° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N.º 27972, cumpliendo funciones de promoción, regulación, ejecución, fiscalización y control en el ámbito de su jurisdicción, ya sea de forma exclusiva o compartida con otros niveles de gobierno. Estas funciones abarcan áreas fundamentales para el desarrollo local, tales como:

- Organización del espacio físico y uso del suelo.
- Acondicionamiento territorial.
- Infraestructura urbana o rural básica.
- Servicios públicos locales.
- Tránsito, circulación y transporte público.
- Educación, cultura, deporte y recreación.

- Seguridad ciudadana.
- Otros que determinan la ley.

De esta forma, la misión institucional de la Municipalidad Provincial de Virú; no solo expresa su razón de ser, sino que guía sus políticas, programas y servicios hacia la mejora continua de la calidad de vida de sus vecinos, con un enfoque territorial, inclusivo y sostenible.

2.2. Prioridades de la política institucional

La Municipalidad Provincial de Virú, en el marco de su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2029, ha definido una ruta estratégica orientada al desarrollo sostenible del distrito, sustentada en un análisis integral de las necesidades de la población, las brechas en la provisión de servicios públicos, y los desafíos territoriales, sociales, económicos y ambientales identificados en el diagnóstico institucional.

En este contexto, se han priorizado los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), los cuales constituyen el eje orientador de las políticas, programas y proyectos municipales para el período 2025–2030. Estos objetivos permiten alinear la gestión local con los enfoques de desarrollo territorial, sostenibilidad ambiental, equidad social y gobernanza institucional.

A continuación, se detallan las prioridades establecidas, en función de su relevancia estratégica y su contribución al logro de resultados medibles y sostenibles:

Tabla 1

Objetivos Estratégicos del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 de la Municipalidad Provincial de Virú

CODIGO	DESCRIPCION	PRIORIDAD
OEI.01	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN ANTE RIESGOS DE DESASTRES EXISTENTES, DE ORIGEN NATURAL, SOCIO NATURAL O ANTRÓPICO EN LA PROVINCIA.	1
OEI.02	GARANTIZAR LA PROVISIÓN DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LAS VIVIENDAS EN LA PROVINCIA.	2
OEI.03	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN LA PROVINCIA.	3
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA PROVINCIA.	4
OEI.05	MEJORAR EL SERVICIO DE TRANSPORTE Y TRÁNSITO EN LA PROVINCIA.	5
OEI.06	PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN LA PROVINCIA.	6
OEI.07	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE CULTURAL EN LA PROVINCIA.	7

OEI.08	MEJORAR LAS CONDICIONES DE SALUD EN LA PROVINCIA.	8
OEI.09	CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CULTURAL Y DEPORTIVO EN LA PROVINCIA.	9
OEI.10	MEJORAR LOS SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL EN LA PROVINCIA.	10
OEI.11	REDUCIR LOS NIVELES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA.	11
OEI.12	FORTALECER LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.	12

Nota. Adaptado de el *Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Provincial de Virú, 2024*, Plataforma Digital Única del Estado Peruano - Gob.pe (<https://www.gob.pe/institucion/muniviru/informes-publicaciones/6356011-plan-estrategico-institucional-pei-2025-2030>).

La priorización de estos objetivos responde a un diagnóstico territorial y a la necesidad de implementar una gestión pública eficiente y orientada a resultados, de acuerdo al siguiente detalle:

- ✓ **Desarrollo territorial ordenado y sostenible:** Se prioriza el uso eficiente del suelo, la modernización de la infraestructura y la adecuada planificación urbana, considerando la limitada extensión territorial del distrito y su necesidad de crecimiento controlado y armónico.
- ✓ **Fortalecimiento de la protección social:** Se busca fortalecer la atención a poblaciones vulnerables mediante programas sociales eficientes, inclusivos y sostenibles, que garanticen condiciones mínimas de bienestar y equidad.
- ✓ **Gestión integral del riesgo de desastres:** Debido a la ubicación geográfica de la provincia de Virú y su alta exposición a amenazas como sismos, tsunamis o fenómenos climáticos, se priorizan acciones de prevención, preparación y respuesta ante emergencias, así como la protección de medios de vida.
- ✓ **Mejora de las condiciones de salud pública:** Se reconoce la importancia de ampliar el acceso a servicios de salud de calidad y promover estilos de vida saludables, con un enfoque preventivo y comunitario.
- ✓ **Desarrollo educativo, cultural y deportivo:** La educación, la cultura y el deporte son herramientas clave para el desarrollo integral de los ciudadanos. Por ello, se prioriza la mejora de infraestructura, programas y acceso a estos servicios.

- ✓ **Impulso al desarrollo económico local:** Se busca dinamizar la economía local a través del impulso al comercio, el turismo y el emprendimiento, aprovechando el potencial de la provincia como zona turística y recreativa.
- ✓ **Fortalecimiento de la seguridad ciudadana:** Aunque la provincia de Virú presenta bajos índices delictivos en comparación con otros distritos, se prioriza el fortalecimiento de las estrategias preventivas y de vigilancia para mantener y mejorar los niveles de seguridad.
- ✓ **Gestión ambiental sostenible:** Se promueve la conservación del entorno, la reducción de impactos ambientales y la adopción de buenas prácticas ecológicas como ejes centrales de desarrollo sostenible.
- ✓ **Eficiencia de la gestión institucional:** Se plantea optimizar los procesos administrativos y mejorar la calidad de los servicios públicos mediante una gestión moderna, transparente y orientada al ciudadano.

Esta priorización permite direccionar los esfuerzos municipales hacia intervenciones concretas y efectivas, alineadas con las metas del desarrollo sostenible, garantizando así una gestión pública eficiente, inclusiva y con alto impacto en la calidad de vida de los vecinos de la provincia de Virú.

2.3. Alcance de la evaluación

La presente evaluación comprende el análisis del desempeño de los programas y servicios municipales priorizados durante el primer semestre del año 2025, con énfasis en las áreas estratégicas vinculadas al bienestar y desarrollo integral de la población de la provincia de Virú. Estas áreas incluyen: salud, educación, seguridad ciudadana, limpieza pública y gestión de residuos, infraestructura y servicios públicos, desarrollo económico local, cultura y recreación, asistencia social y gestión ambiental.

Este análisis se encuentra enmarcado en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 - 2030 aprobado con Resolución de Alcaldía N° 347-2024-MPV/A, que constituye el instrumento orientador de la gestión municipal, estableciendo la visión, objetivos estratégicos y metas que guían la formulación, ejecución y evaluación de las políticas públicas locales. En ese contexto, la evaluación tiene como finalidad medir el nivel de avance y los resultados alcanzados a través de 40 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), las cuales están alineadas con los 12 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) establecidos en el PEI.

Las AEI han sido estructuradas según su nivel de prioridad, en función de su relevancia estratégica, impacto territorial, capacidad de respuesta frente a las necesidades ciudadanas, y contribución directa al cumplimiento de los objetivos institucionales. Esta categorización permite orientar la toma de

decisiones, facilitar la planificación multianual y optimizar la asignación de recursos municipales.

A continuación, se presenta la clasificación de las AEI por nivel de prioridad¹:

✓ **Prioridad 1:** Acciones estratégicas de alta relevancia que permiten alertar y prevenir situaciones de alto riesgo en la ocurrencia ante desastres naturales.

- **AEI.01.01:** Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural, socio natural o antrópico, implementado en la capital de la provincia.
- **AEI.01.03:** Sistemas de alerta temprana implementados en beneficio de la población.
- **AEI.01.04:** Programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente a emergencias y desastres en la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 2:** Acciones estratégicas orientadas al cierre de brechas de los servicios básicos.

- **AEI.02.01:** Acceso al servicio de agua potable de calidad, en beneficio de la población de la capital de la provincia.
- **AEI.02.02:** Acceso al servicio de desagüe/alcantarillado, de calidad en beneficio de la población de la capital de la provincia.
- **AEI.02.03:** Acceso a energía eléctrica integral, en beneficio de la población de la provincia.
- **AEI.02.04:** Asistencia técnica a las juntas administradoras de servicios de saneamiento continua en la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 3:** Acciones estratégicas de impacto directo que permiten el desarrollo urbano y rural.

- **AEI.03.01:** Plan de desarrollo urbano y esquema de zonificación de áreas urbanas actualizados e implementados en la provincia.
- **AEI.03.02:** Plan de acondicionamiento territorial actualizado e implementado en la capital de la provincia.
- **AEI.03.03:** Saneamiento físico legal de predios realizados en la capital de la provincia.
- **AEI.03.04:** Catastro actualizado de la capital de la provincia.

¹ Las prioridades establecidas han sido extraídas del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030, aprobado con Resolución de Alcaldía N° 347-2024-MPV/A, registradas como tal en el aplicativo de CEPLAN v.01.

✓ **Prioridad 4:** Acciones orientadas al cuidado del medio ambiente enmarcado en una política de conservación y preservación de áreas verdes.

- **AEI.04.01:** Programa de limpieza pública implementado de la capital de la provincia.
- **AEI.04.02:** Programa de segregación en la fuente implementado en la capital de la provincia.
- **AEI.04.03:** Conservación y mantenimiento permanente de áreas verdes de uso público en la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 5:** Acciones estratégicas vinculadas a fortalecer las capacidades operativas en materia de vialidad y transporte público.

- **AEI.05.01:** Programa de educación vial implementado para transportistas de la capital de la provincia.
- **AEI.05.02:** Acciones de control y fiscalización del tránsito y transporte desarrollados en la capital de la provincia.
- **AEI.05.03:** Red vial urbana vecinal o rural adecuada y operativa en la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 6:** Acciones complementarias orientadas a fortalecer el desarrollo económico y productivo de la provincia.

- **AEI.06.01:** Programa de emprendimiento implementado en la capital de la provincia.
- **AEI.06.03:** Acciones de control y fiscalización oportuna de las actividades económicas desarrolladas en la capital de la provincia.
- **AEI.06.04:** Asistencia técnica tecnificada y fortalecida a los productores agropecuarios de la capital de la provincia.
- **AEI.06.05:** Planes de negocio cofinanciados a los agentes económicos organizados.

✓ **Prioridad 7:** Acción estratégicas que permite difundir e impulsar el desarrollo cultural.

- **AEI.07.01:** Programa de desarrollo turístico implementado en la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 8:** Acciones estratégicas de alta importancia enfocadas a un acceso a la salud de calidad y a los programas alimentarios.

- **AEI.08.01:** Programa de alimentación saludable para la población de la capital de la provincia.

- **AEI.08.02:** Infraestructura de salud mejorada y equipada con capacidad adaptativa ante el cambio climático en la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 9:** Acciones estratégicas que contribuyen con el fortalecimiento de capacidades educativas en beneficio de niños u jóvenes de la provincia.

- **AEI.09.01:** Programa educativo municipal adecuados que se dictan a los estudiantes en edad escolar en la provincia.
- **AEI.09.02:** Programa deportivo municipal accesible a la población de la capital de la provincia.
- **AEI.09.03:** Programa de desarrollo cultural difundido en la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 10:** Acciones complementarias en beneficio de las personas vulnerables.

- **AEI.10.01:** Programa nacional de apoyo social, de forma permanente a grupos de población vulnerables de la capital de la provincia.
- **AEI.10.03:** Servicio de atención oportuna contra la violencia familiar y los derechos vulnerados de los niños, niñas, adolescentes, mujeres, discapacitados, adultos mayores, de la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 11:** Acciones estratégicas que refuerzan la gestión de vigilancia y participación ciudadana.

- **AEI.11.01:** Plan de seguridad ciudadana implementado en la capital de la provincia.

✓ **Prioridad 12:** Acciones complementarias orientadas a la mejora continua de la gestión institucional.

- **AEI.12.01:** Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la municipalidad.
- **AEI.12.02:** Espacios de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad.
- **AEI.12.03:** Procedimientos administrativos simplificados en la municipalidad.
- **AEI.12.04:** Recaudación tributaria efectiva por medio de la municipalidad.
- **AEI.12.05:** Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal.
- **AEI.12.06:** Atención oportuna de solicitudes por la municipalidad.
- **AEI.12.07:** Servicio civil implementado en beneficio de la municipalidad.

- **AEI.12.08:** Gestión administrativa y operativa efectiva en la municipalidad.
- **AEI.12.09:** Gobierno electrónico y abierto implementado en la municipalidad.
- **AEI.12.10:** Mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad.

Esta clasificación permite establecer un sistema de monitoreo diferenciado, focalizando los esfuerzos institucionales en las intervenciones con mayor potencial de transformación social y territorial. De este modo, se asegura que la evaluación sea un instrumento técnico al servicio de una gestión pública eficaz, transparente y centrada en resultados, contribuyendo al cumplimiento de los compromisos institucionales y al fortalecimiento del desarrollo sostenible de la provincia de Virú.

3. Análisis de implementación de las acciones estratégicas institucionales (AEI)

El presente capítulo desarrolla un análisis sistemático del progreso y la efectividad en la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) definidas en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2030. Este análisis busca proporcionar una visión integral sobre los avances obtenidos durante el primer semestre del año 2025, identificando los logros alcanzados, las dificultades encontradas y las oportunidades de mejora en la gestión municipal.

El enfoque de evaluación combina criterios cuantitativos y cualitativos, considerando los indicadores de desempeño establecidos, los niveles de ejecución física y financiera, así como el impacto de cada AEI en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI). Este proceso permite retroalimentar la planificación, orientar la toma de decisiones y optimizar la asignación de recursos para el segundo semestre. Asimismo, se analiza el proceso de implementación de las AEI priorizadas, a través de sus Actividades Operativas (AO) e inversiones clave.

Se detalla los conceptos de cada ítem sugerido para la evaluación semestral:

3.1. Estado integral de las AEI

En este apartado se realiza una evaluación detallada del estado de avance de cada Acción Estratégica Institucional (AEI), tomando como referencia los indicadores de cumplimiento definidos en el PEI y los parámetros técnicos adoptados para el seguimiento semestral.

El análisis se centra en el nivel de ejecución alcanzado hasta el cierre del primer semestre de 2025, y considera tanto la dimensión operativa (actividades realizadas) como la dimensión estratégica (contribución al logro de los objetivos institucionales). De este modo, se establece una clasificación del desempeño de las AEI, permitiendo identificar aquellas que

se encuentran en situación crítica, aquellas con avance moderado y aquellas con ejecución satisfactoria.

A continuación, se presenta el marco de referencia utilizado para la clasificación del nivel de cumplimiento:

Tabla 2

Parámetros de cumplimiento para ejecución semestral

NIVEL DE CUMPLIMIENTO	MALO	REGULAR	BUENO
Rango de ejecución semestral	0-30%>	30-50%>	≥50%
Rango de ejecución anual	0-75%>	75-95%>	≥95%

Nota. Adaptado del *Seguimiento de los planes institucionales (PEI-POI) del primer semestre del 2025*, Ceplan Perú, YouTube (https://www.youtube.com/watch?v=Oaza_h_g4H4).

Este marco de evaluación permite medir con objetividad el avance de cada AEI e identificar las acciones correctivas o de fortalecimiento necesarias para mejorar su desempeño en los meses siguientes. Además, proporciona evidencia técnica para la toma de decisiones estratégicas a nivel de la gestión municipal.

A continuación, se presenta el reporte de avance de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), generado a partir del aplicativo del CEPLAN v.01. Este reporte² constituye una herramienta clave para el seguimiento y evaluación del desempeño institucional, ya que permite visualizar de manera clara y sistemática el estado de ejecución de los indicadores establecidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025–2030.

² Forman parte del reporte solo las AO activos y con metas físicas mayores a cero en el año; asimismo, que tengan el estado “Aprobado”, tanto en seguimiento como en reprogramación.

Tabla 3

Porcentaje de avance acumulado semestral de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030.

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión ⁱ	Ejecución física		
				1° Semestre ⁱⁱ	2° Semestre	Anual ⁱⁱⁱ
OEI.01	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN ANTE RIESGOS DE DESASTRES EXISTENTES, DE ORIGEN NATURAL, SOCIO NATURAL O ANTRÓPICO EN LA PROVINCIA	1		100 %	14 %	71 %
AEI.01.01	INSTRUMENTOS DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL, SOCIO NATURAL O ANTRÓPICO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	6	100 %	16 %	57 %
AEI.01.03	SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN	3	1	100 %	0 %	100 %
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE BRIGADAS ESPECIALIZADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	5	100 %	6 %	68 %
OEI.02	GARANTIZAR LA PROVISIÓN DE LOS SERVICIOS BÁSICOS DE LAS VIVIENDAS EN LA PROVINCIA	2		100 %	0 %	52 %
AEI.02.01	ACCESO AL SERVICIO DE AGUA POTABLE DE CALIDAD, EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	9	100 %	0 %	56 %
AEI.02.02	ACCESO AL SERVICIO DE DESAGÜE/ALCANTARILLADO, DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	2	4	100 %	0 %	50 %
AEI.02.03	ACCESO A ENERGÍA ELÉCTRICA INTEGRAL, EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA	3	4	100 %	0 %	50 %
AEI.02.04	ASISTENCIA TÉCNICA A LAS JUNTAS ADMINISTRADORAS DE SERVICIOS DE SANEAMIENTO CONTINUA EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	1	100 %	0 %	50 %
OEI.03	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO TERRITORIAL ORDENADO Y SOSTENIBLE EN LA PROVINCIA	3		100 %	22 %	74 %
AEI.03.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO Y ESQUEMA DE ZONIFICACIÓN DE ÁREAS URBANAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS EN LA PROVINCIA	1	7	100 %	14 %	64 %
AEI.03.02	PLAN DE ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	2	3	100 %	33 %	93 %
AEI.03.03	SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE PREDIOS REALIZADOS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	3	6	100 %	18 %	71 %
AEI.03.04	CATASTRO ACTUALIZADO DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	9	100 %	24 %	65 %
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA PROVINCIA	4		100 %	0 %	52 %
AEI.04.01	PROGRAMA DE LIMPIEZA PÚBLICA IMPLEMENTADO DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	7	100 %	0 %	46 %
AEI.04.02	PROGRAMA DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	2	5	100 %	0 %	60 %
AEI.04.03	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN LA	3	2	100 %	0 %	50 %

	CAPITAL DE LA PROVINCIA					
OEI.05	MEJORAR EL SERVICIO DE TRANSPORTE Y TRÁNSITO EN LA PROVINCIA	5		100 %	0 %	49 %
AEI.05.01	PROGRAMA DE EDUCACIÓN VIAL IMPLEMENTADO PARA TRANSPORTISTAS DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	5	100 %	0 %	50 %
AEI.05.02	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE DESARROLLADOS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	2	4	100 %	0 %	43 %
AEI.05.03	RED VIAL URBANA VECINAL O RURAL ADECUADA Y OPERATIVA EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	3	35	100 %	0 %	62 %
OEI.06	PROMOVER EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS EN LA PROVINCIA	6		100 %	2 %	45 %
AEI.06.01	PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	8	100 %	0 %	42 %
AEI.06.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN OPORTUNA DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DESARROLLADAS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	3	4	100 %	6 %	65 %
AEI.06.04	ASISTENCIA TÉCNICA TECNIFICADA Y FORTALECIDA A LOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	10	100 %	0 %	22 %
AEI.06.05	PLANES DE NEGOCIO COFINANCIADOS A LOS AGENTES ECONÓMICOS ORGANIZADOS	5	2	100 %	0 %	50 %
OEI.07	INCREMENTAR LA OFERTA TURÍSTICA CON ENFOQUE CULTURAL EN LA PROVINCIA	7		100 %	0 %	50 %
AEI.07.01	PROGRAMA DE DESARROLLO TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	1	100 %	0 %	50 %
OEI.08	MEJORAR LAS CONDICIONES DE SALUD EN LA PROVINCIA	8		99 %	0 %	44 %
AEI.08.01	PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE PARA LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	30	99 %	0 %	53 %
AEI.08.02	INFRAESTRUCTURA DE SALUD MEJORADA Y EQUIPADA CON CAPACIDAD ADAPTATIVA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	2	6	100 %	0 %	27 %
OEI.09	CONTRIBUIR AL MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CULTURAL Y DEPORTIVO EN LA PROVINCIA	9		100 %	0 %	62 %
AEI.09.01	PROGRAMA EDUCATIVO MUNICIPAL ADECUADOS QUE SE DICTAN A LOS ESTUDIANTES EN EDAD ESCOLAR EN LA PROVINCIA	1	12	100 %	0 %	47 %
AEI.09.02	PROGRAMA DEPORTIVO MUNICIPAL ACCESIBLE A LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	2	4	100 %	0 %	83 %
AEI.09.03	PROGRAMA DE DESARROLLO CULTURAL DIFUNDIDO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	3	4	100 %	0 %	63 %
OEI.10	MEJORAR LOS SERVICIOS DE PROTECCIÓN SOCIAL EN LA PROVINCIA	10		100 %	0 %	61 %
AEI.10.01	PROGRAMA NACIONAL DE APOYO SOCIAL, DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLES DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	5	100 %	0 %	70 %
AEI.10.03	SERVICIO DE ATENCIÓN OPORTUNA CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR Y LOS DERECHOS VULNERADOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, MUJERES, DISCAPACITADOS, ADULTOS	3	20	100 %	0 %	32 %

	MAYORES, DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA					
OEI.11	REDUCIR LOS NIVELES DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA PROVINCIA	11		100 %	0 %	60 %
AEI.11.01	PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	32	100 %	0 %	60 %
OEI.12	FORTALECER LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	12		100 %	0 %	56 %
AEI.12.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	1	3	100 %	0 %	44 %
AEI.12.02	ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD	2	3	100 %		100 %
AEI.12.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD	3	2	100 %	0 %	75 %
AEI.12.04	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA EFECTIVA POR MEDIO DE LA MUNICIPALIDAD	4	29	100 %	0 %	53 %
AEI.12.05	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL	5	11	100 %	0 %	29 %
AEI.12.06	ATENCIÓN OPORTUNA DE SOLICITUDES POR LA MUNICIPALIDAD	6	18	100 %	0 %	44 %
AEI.12.07	SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	7	1		0 %	0 %
AEI.12.08	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA EFECTIVA EN LA MUNICIPALIDAD	8	79	100 %	5 %	53 %
AEI.12.09	GOBIERNO ELECTRÓNICO Y ABIERTO IMPLEMENTADO EN LA MUNICIPALIDAD	9	13	100 %	0 %	69 %
AEI.12.10	MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD	10	2	100 %	0 %	50 %
	Índice de Gestión Institucional (IGI) ^{iv}		412	100 %	5 %	57 %

ⁱ Total de AO/Inversiones con meta física anual mayor a cero.

ⁱⁱ Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI. Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad. Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.

ⁱⁱⁱ Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI. Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad. Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.

^{iv} El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

A partir de la información consignada en la Tabla 3., se ha elaborado la siguiente tabla resumen, la cual presenta el porcentaje de semaforización por nivel de avance de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI). Esta consolidación permite visualizar de manera sintética el nivel de cumplimiento alcanzado en relación con cada objetivo estratégico, facilitando así el análisis del desempeño institucional y la identificación de aquellos OEI que requieren mayor atención o ajustes en su implementación.

Tabla 4

Semaforización por nivel de avance de AEI.

Descripción	[0%-50%>	[50%-75%>	≥75%	ND	TOTAL
Acciones Estratégicas	11	25	4	0	40

Nota. Adaptado del *Reporte de Seguimiento del PEI, Aplicativo de CEPLAN v.01, 2025*, Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, (<http://app.ceplan.gob.pe/POI2025/Reportes/PEI/IndicadorSemestral.aspx>).

A partir de la **Tabla 4.**, se puede interpretar lo siguiente:

→ **Desempeño bueno (≥75%)**

Durante el primer semestre de 2025, el seguimiento de las Actividades Estratégicas Institucionales (AEI) de la Municipalidad Provincial de Viru evidencia un desempeño destacado. Del total de 13 AEI registradas, todas alcanzaron un nivel de cumplimiento calificado como “BUENO”, al presentar avances iguales o superiores al 95%. Este resultado refleja un esfuerzo sostenido por parte de la gestión municipal en la ejecución de sus metas institucionales, alineadas con los objetivos priorizados en el distrito.

En este contexto, 2 Acciones Estratégicas Institucionales lograron un avance del 100%. Estas actividades muestran una ejecución completa y oportuna, y abarcan diversas áreas estratégicas como son los espacios de participación ciudadana fortalecidos en la municipalidad, así como también en el sistema de alerta temprana implementados en beneficio de la población. Asimismo, se destacan avances plenos en ámbitos de gestión institucional como los instrumentos de gestión, la atención de solicitudes, la administración efectiva y la implementación del gobierno abierto.

Por otro lado, se identifican 1 AEI con avances del 93%, que, si bien mantienen un desempeño positivo, presentan márgenes de mejora para el segundo semestre. Entre ellas, se encuentra el Plan de acondicionamiento territorial actualizado e implementado en la capital

de la provincia (93.00 %). La AEI con menor avance registrado fue la referida al Programa deportivo municipal accesible a la población de la capital de la provincia, con un 83%, nivel mínimo para ser considerado en desempeño “bueno”.

En conclusión, los resultados obtenidos durante este primer semestre reflejan un buen nivel de gestión institucional, con énfasis en el cumplimiento de actividades prioritarias para el distrito. No obstante, se recomienda dar especial atención a las AEI con menores avances a fin de asegurar el cumplimiento total de metas al cierre del año.

→ **Desempeño regular ([50%-75%>)**

En esta sección se observa que varias Actividades Estratégicas Institucionales (AEI) han iniciado su implementación y, aunque aún no superan el 75% de cumplimiento, evidencian un avance progresivo que constituye una valiosa oportunidad para reforzar su ejecución en los próximos meses. Estas AEI se encuentran en una etapa de consolidación, lo que permite identificar áreas de mejora y enfocar esfuerzos para alcanzar los objetivos trazados al cierre del año.

Entre las actividades con avance positivo se encuentra la AEI.12.03, orientada al fortalecimiento de los procedimientos administrativos simplificados en la municipalidad, que alcanzó un 75.00% de avance, muy cerca de entrar a la categoría de desempeño “bueno”. Este resultado refleja un compromiso con la apertura institucional y la inclusión de la ciudadanía en la gestión pública. Por su parte, el saneamiento físico legal de predios realizados en la capital de la provincia (AEI.03.03) obtuvo un 71.00%, consolidando acciones iniciales para mejorar las condiciones del espacio urbano. Asimismo, el programa nacional de apoyo social, de forma permanente a grupos de población vulnerables de la capital de la provincia (AEI.10.01) avanzó en un 70.00%, promoviendo el apoyo oportuno a la población de la provincia. Finalmente, el programa de formación de brigadas especializadas para la atención frente de a emergencias y desastres en la capital de la provincia (AEI.01.04) alcanzó un 68.00% de ejecución, lo cual representa una base importante para fortalecer la atención oportuna a las personas afectadas ante circunstancias por desastres naturales.

Estos avances, aunque parciales, constituyen un punto de partida relevante para redoblar esfuerzos en el segundo semestre del año. Con una planificación enfocada, el fortalecimiento de capacidades operativas y una mejor articulación institucional, estas AEI tienen alto potencial de alcanzar sus metas y contribuir significativamente al bienestar de la población de la provincia de Virú.

→ **Desempeño crítico ([0%-50%>)**

En este caso, varias Actividades Estratégicas Institucionales (AEI) se encuentran en etapas iniciales de ejecución, lo que representa una valiosa oportunidad para impulsar su desarrollo en los próximos meses y fortalecer el cumplimiento de metas al cierre del año. Estas AEI, aunque actualmente presentan un desempeño calificado como “crítico”, ofrecen un campo abierto para la mejora continua, el fortalecimiento técnico y la priorización de recursos.

En este grupo se encuentra la AEI.04.01, orientada al programa de limpieza pública implementado en la capital de la provincia, que ha logrado avanzar un 46.00%. Este resultado evidencia que ya se han dado los primeros pasos en el fortalecimiento del cuidado medio ambiental de la provincia, lo cual sienta las bases para continuar en esa línea y consolidar una cultura orientada a la sostenibilidad ambiental.

Por su parte, la infraestructura de salud mejorada y equipada con capacidad adaptativa ante el cambio climático en la capital de la provincia (AEI.08.02) cuenta con un avance retrasado de 27.00%, lo cual indica que está pendiente su implementación y posterior ejecución. Este aspecto, lejos de representar una debilidad, brinda la posibilidad de organizar una ejecución técnica ordenada y focalizada, considerando su importancia para la planificación urbana y la gestión de servicios municipales.

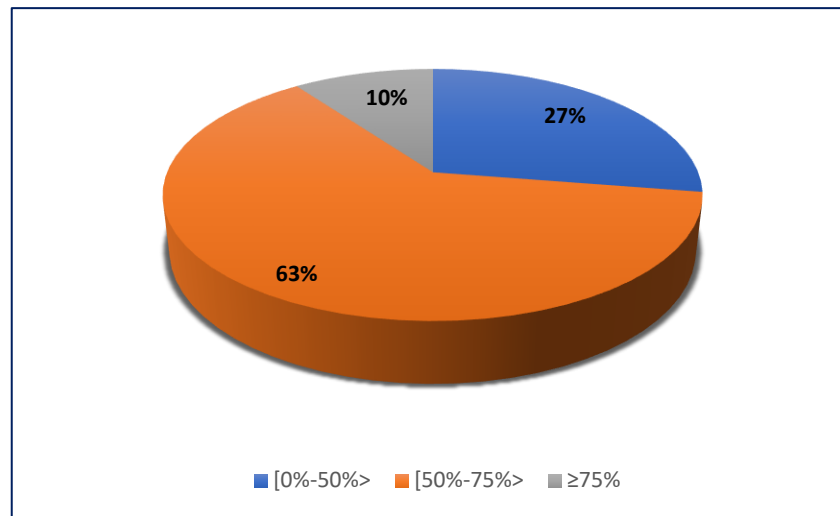
En ese sentido, es propicio mencionar que existen algunas acciones estratégicas que necesitan ser valoradas para una mejor eficiencia en gestión pública, como son el programa de fortalecimiento de capacidades permanente para el personal de la municipalidad, cuenta con un avance de 44%, esto sin duda necesita seguir consolidándose a corto y a mediano plazo, lo que permitirá brindar una atención oportuna y de calidad a la ciudadanía.

Asimismo, se identifican otras AEI que aún no han iniciado su ejecución, como es el servicio civil implementado en beneficio de la municipalidad (AEI.12.07). Si bien sus avances están en 0%, esta situación permite planificar de manera estratégica su desarrollo durante el segundo semestre, aprovechando los aprendizajes del primer tramo del año y optimizando la coordinación entre áreas responsables.

En resumen, estas AEI constituyen espacios con alto potencial de mejora. Con el refuerzo de la planificación operativa, el compromiso institucional y una adecuada asignación de recursos, es posible revertir los actuales niveles de avance y asegurar una ejecución más sólida y efectiva en el segundo semestre de 2025.

Figura 2

Representación gráfica de la distribución semestral de ejecución por rango (gráfico circular)



Nota. Elaboración propia.

3.2. Proceso de implementación de las AEI

El proceso de implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) es fundamental para el desarrollo y progreso de la provincia de Virú. Las AEI representan un conjunto de iniciativas clave diseñadas para abordar diversas prioridades identificadas en el plan estratégico municipal. Estas acciones están orientadas a mejorar áreas críticas como el desarrollo urbano, la educación ambiental, la gestión de residuos, el bienestar social, la seguridad ciudadana, y la promoción de la salud, entre otras.

La implementación de las AEI sigue una metodología estructurada que garantiza la planificación, ejecución, monitoreo y evaluación de cada acción estratégica. Este proceso involucra la colaboración de múltiples unidades orgánicas dentro de la municipalidad, cada una responsable de llevar a cabo actividades específicas alineadas con los objetivos estratégicos.

✓ **Análisis de las AO e inversiones relacionadas a las AEI priorizadas.**³

Se presenta a continuación un análisis detallado de las Actividades Operativas (AO) y las inversiones vinculadas a las Áreas Estratégicas de Intervención (AEI). Este análisis tiene como finalidad evaluar el progreso y la eficacia de las acciones ejecutadas, considerando tanto las actividades operativas implementadas como las inversiones asociadas a cada AEI.

El objetivo principal es identificar los avances alcanzados, las áreas que requieren mejora y las lecciones aprendidas que contribuyan a optimizar la ejecución de las AEI, con miras a garantizar el cumplimiento de los

³ Según disponibilidad de información, se puede realizar el análisis en función a los productos que concretizan la AEI priorizada.

objetivos institucionales. El enfoque del análisis se orienta hacia aquellas AEI que presentan un nivel de cumplimiento ubicado en el rango de desempeño regular a bueno, es decir, con un avance superior al 30% e inferior al 100% durante el periodo evaluado.

Para una mejor comprensión del estado de avance de estas AEI, se presenta a continuación una tabla resumen que muestra el porcentaje de ejecución alcanzado a nivel por funciones del Estado:

Tabla 5
Avance de ejecución física del POI Modificado por funciones del Estado

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	1° Semestre 2/	2° Semestre 2/	Anual 3/
22	EDUCACION	10	100 %	0 %	50 %
15	TRANSPORTE	14	100 %	2 %	42 %
17	AMBIENTE	13	100 %	0 %	52 %
05	ORDEN PUBLICO Y SEGURIDAD	38	100 %	1 %	62 %
20	SALUD	26	99 %	2 %	57 %
09	TURISMO	1	100 %	0 %	50 %
08	COMERCIO	4	100 %	6 %	65 %
07	TRABAJO	10	100 %	0 %	44 %
23	PROTECCION SOCIAL	36	100 %	0 %	41 %
03	PLANEAMIENTO, GESTION Y RESERVA DE CONTINGENCIA	197	100 %	2 %	54 %
21	CULTURA Y DEPORTE	5	100 %	0 %	77 %
10	AGROPECUARIA	13	100 %	0 %	32 %
19	VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO	44	100 %	10 %	60 %
24	PREVISION SOCIAL	1	100 %	0 %	50 %
	TOTAL DE AO	412			

Nota. Elaboración propia.

En ese sentido, también se ofrece un análisis prospectivo del nivel de ejecución respecto al avance de la ejecución física por centros de costo, donde se determina un avance significativo mayor al 75%; como es el ejemplo de la Oficina de Sistemas e Informática, Sub Gerencia de Habilitaciones, Edificaciones y Licencias, Sub Gerencia de Promoción de la Cultura, Educación y Deportes y la Sub Gerencia de Apoyo Social, Participación Vecinal y Focalización de Hogares.

Sin embargo, también se denota unidades orgánicas que requieren intervención en mayor ejecución de sus actividades operativas programadas, para lo cual se ofrece un mayor análisis en el siguiente cuadro:

Tabla 6

Avance de ejecución física del POI Modificado por centros de costos

Código	Descripción	N° de AO/Inversión ^v	Ejecución física		
			1° Semestre ^{vi}	2° Semestre	Anual ^{vii}
01.01	ALCALDÍA	12	100 %	16 %	57 %
01.02	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	14	100 %	0 %	48 %
01.04	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	8	100 %	0 %	57 %
02.01	GERENCIA MUNICIPAL	8	100 %	0 %	50 %
02.02	OFICINA DE SISTEMAS E INFORMATICA	8	100 %	0 %	81 %
02.04	OFICINA DE EJECUCION COACTIVA	4	100 %	0 %	25 %
02.05.01	GERENCIA DE ADMINISTRACION	4	100 %	0 %	50 %
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	10	100 %	0 %	30 %
02.05.03	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD	8	100 %	22 %	63 %
02.05.04	SUB GERENCIA DE TESORERIA	5	100 %	0 %	50 %
02.05.05	SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS	6	100 %	0 %	62 %
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	7	100 %	0 %	64 %
02.06.02	SUB GERENCIA DEL CENTRO PROVINCIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	9	100 %	0 %	52 %
02.06.03	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	7	100 %	0 %	50 %
02.06.04	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y ESTADISTICA	3	100 %	0 %	61 %
02.06.05	SUB GERENCIA DE OPMI	4	100 %	0 %	50 %
02.07	GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	6	100 %	0 %	50 %
02.08.01	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	2	100 %	0 %	50 %
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	16	100 %	0 %	29 %
02.08.03	SUB GERENCIA DE HABILITACIONES, EDIFICACIONES Y LICENCIAS	13	100 %	0 %	75 %
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	5	100 %	0 %	50 %
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	5	100 %	0 %	50 %
02.09.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL	12	100 %	0 %	67 %
02.09.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y DESARROLLO EMPRESARIAL	6	100 %	0 %	43 %

02.09.03	SUBGERENCIA DE LICENCIAS, COMERCIALIZACIÓN, DEFENSA DEL CONSUMIDOR Y POLICIAL MUNICIPAL	4	100 %	6 %	65 %
02.09.04	SUBGERENCIA DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA.	4	100 %	0 %	44 %
02.09.05	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE PÚBLICO	9	100 %	0 %	47 %
02.09.06	SUB GERENCIA DE SERVICIOS AGROPECUARIOS	10	100 %	0 %	22 %
02.09.07	SUB GERENCIA DE COMERCIO EXTERIOR, TURISMO Y ARTESANÍA	1	100 %	0 %	50 %
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	8	100 %	0 %	37 %
02.10.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA EDUCACIÓN Y DEPORTES	14	100 %	0 %	74 %
02.10.03	SUBGERENCIA DE SALUD PÚBLICA Y PROGRAMAS ALIMENTARIOS	28	99 %	0 %	54 %
02.10.04	SUBGERENCIA DE APOYO SOCIAL PARTICIPACIÓN VECINAL Y FOCALIZACIÓN DE HOGARES	5	100 %	0 %	70 %
02.10.05	SUB GERENCIA DE DEMUNA OMAPED CIAM	18	100 %	0 %	32 %
02.10.06	SUBGERENCIA DE REGISTRO CIVILES	9	100 %	0 %	41 %
02.10.07	SUBGERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y ORNATO PÚBLICO	13	100 %	0 %	52 %
02.11.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	32	100 %	0 %	60 %
02.11.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	12	100 %	12 %	65 %
02.12.01	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	8	100 %	0 %	63 %
02.12.02	SUBGERENCIA DE ORIENTACIÓN Y REGISTRO TRIBUTARIO	5	100 %	0 %	50 %
02.12.03	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	7	100 %	0 %	50 %
02.12.04	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL	6	100 %	0 %	58 %
02.12.05	SUBGERENCIA DE RECLAMOS Y DEVOLUCIONES	3	100 %	0 %	28 %
02.13	GERENCIA DE GESTION Y PLANIFICACION DEL DESARROLLO TERRITORIAL	12	100 %	31 %	64 %
02.14	AREA TECNICA MUNICIPAL DE SANEAMIENTO	1	100 %	0 %	50 %
02.15	INSTITUTO VIAL PROVINCIAL	21	100 %	0 %	65 %
	TOTAL	412			

v Se contabilizan AO/Inversiones con meta física anual mayor a cero.

vi Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centros de costos.

vii Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centros de costos.

✓ **Análisis de las AEI críticas.**

El presente apartado tiene por finalidad identificar y analizar las Actividades Estratégicas Institucionales (AEI) clasificadas como críticas, es decir, aquellas que presentan un nivel de avance entre el 0% y el 30% en el periodo evaluado, con el propósito de enfocar esfuerzos en aquellas que ofrecen una mayor oportunidad de mejora. La identificación temprana de estas AEI permite reforzar su gestión, optimizar recursos y garantizar que su desarrollo contribuya al cumplimiento de los objetivos institucionales previstos en el Plan Operativo Institucional (POI).

El análisis considera en qué medida la ejecución de sus Actividades Operativas (AO) y de las inversiones asociadas incide en su ritmo de avance, así como los factores que pueden estar condicionando su progreso, ya sean internos o externos. Este enfoque facilita la detección de áreas de fortalecimiento, promueve la coordinación interáreas y abre paso a la implementación de estrategias que impulsen su ejecución.

De esta manera, el presente diagnóstico no se limita a señalar el nivel actual de avance, sino que se orienta a generar soluciones que permitan potenciar estas AEI, capitalizando las lecciones aprendidas y contribuyendo de forma efectiva al logro de las metas institucionales.

Para facilitar la comprensión del estado de avance de estas AEI, a continuación, se presenta una tabla resumen con el porcentaje de ejecución alcanzado:

Tabla 7

Avance de ejecución física del POI Modificado por Actividad Operativa

Actividad Operativa ID	Actividad Operativa	Prioridad	Unidad de Medida	Semestre 1	Semestre 2	Anual
AOI30120900489	REHABILITACIÓN DEL LOCAL ESCOLAR JESUS DE NAZARETH CON CODGIO DE LOCAL 659889 CENTRO POBLADO DE VICTOR RAUL - DISTRITO DE VIRÚ - PROVINCIA DE VIRÚ - DEPARTAMENTO DE LA LIBERTAD	1	OBRA	S.P	0 %	0 %
AOI30120900483	REHABILITACION DEL LOCAL ESCOLAR N 81700 DEL CENTRO POBLADO VICTOR RAUL HAYA DE LA TORRE, DISTRITO VIRU - VIRU - LA LIBERTAD	1	OBRA	S.P	0 %	0 %
AOI30120900488	REHABILITACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA I.E. PRIMARIA Y SECUNDARIA N 80096 FRANCISCO BOLOGNESI DEL C.P. HUANCAQUITO BAJO, DISTRITO DE VIRÚ - PROVINCIA DE VIRÚ - DEPARTAMENTO DE LA LIBERTAD	1	OBRA	S.P	0 %	0 %
AOI30120900050	DESARROLLO DE PROGRAMAS CULTURALES, DEPORTIVAS Y ACTIVIDADES SOCIALES EN EL DISTRITO DE VIRU	2	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900051	GESTIONAR, MONITEREAR, SUPERVISAR Y EVALUAR LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA CULTURA, EDUCACION Y DEPORTES	2	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900058	CAMPAÑA DE ORIENTACION, SENSIBILIZACION Y CONCIENTIZACIÒN DE OBLIGACIONES TRIBUTARIA, EN LOS 09 CENTROS POBLADOS DE LA JURISDICCÌÒN DEL DISTRITO DE VIERU	2	CAMPAÑA	S.P	0 %	0 %
AOI30120900176	IMPLEMENTAR APLICATIVO WEB PARA CONSULTAS Y PAGOS EN LINEA DE DEUDAS TRIBUTARIAS, Y PAGOS CON TARJETAS MEDIANTE APLICATIVO POS	1	SISTEMA	S.P	0 %	0 %
AOI30120900361	EFFECTUAR BUSQUEDAS REGISTRALES, COPIA LITERAL DE DOMINIO SELECTIVO DE CONTRIBUYENTES REGISTRADOS Y NO REGISTRADOS. ADEMAS DE SOLICITAR A LAS NOTARIAS INFORMACIÓN SOBRE LAS TRANSFERENCIAS EFECTUADAS DE INMUEBLES Y VEHÍCULOS, DENTRO DE LA JURISDICCÌÓN.	2	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900363	ATENCION OPORTUNA A LOS CONTRIBUYENTES PARA LA CORRECTA GESTION DE RECLAMOS Y DEVOLUCIONES.	1	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900365	CAMPAÑA DE SENSIBILIZACION EN LOS CONTRIBUYENTES PARA UNA CORRECTA INFORMACION EN MATERIA TRIBUTARIA.	1	ACCION	S.P	0 %	0 %
AOI30120900189	ELABORACION DE PROPUESTA DE PROYECTOS / IDEAS	1	PROYECTO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900142	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS PARA MITIGAR ESCASES HÍDRICA EN LA PROVINCIA DE VIRÚ.	2	NUMERO	S.P	0 %	0 %

AOI30120900143	A.O.3: REALIZAR ASISTENCIA TECNICA PARA REALIZAR ESTUDIOS Y/O INFORMES DE PRIORIZACION A LOS AGENTES ECONOMICOS ORGANIZADOS PARTICIPANTES A LAS CADENAS PRODUCTIVAS PARA SU FINANCIAMIENTO IMPLEMENTADA POR EL GOBIERNO LOCAL.	2	NUMERO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900134	BRINDAR ASISTENCIA TÉCNICA EN EL PROCESO DE FORTALECIMIENTOS DE LAS CAPACIDADES PRODUCTIVAS A NIVEL AGROPECUARIO	2	NUMERO	100 %	0 %	33 %
AOI30120900139	IMPLEMETACION DE UN VIVERO DE PROPAGACION PILOTO DE PLANTAS ORNAMENTALES	1	NUMERO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900133	GESTION DE PASANTIAS A GRUPOS DE GESTION O ASOCIACIONES QUE CUENTEN CON PROYECTOS EXITOSOS, ASÍ COMO A PLANTAS PROCESADORAS Y FUNDOS AGRÍCOLAS DONDE SE DESARROLLAN CULTIVOS DE AGRO EXPORTACIÓN.	2	NUMERO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900088	GESTIONES ANTE GOBIERNO REGIONAL, APCI, MINISTERIOS, EMBAJADAS -FUENTE COOPERANTES	1	ACCION	100 %	0 %	25 %
AOI30120900041	REALIZACION DE FERIAS DE EMPRENDEDORES CON LOS DIFERENTES SECTORES PRODUCTIVOS DE COMERCIALIZACION DE BIENES Y SERVICIOS DE VIRÚ.	2	NUMERO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900042	PROMOVER EL DESARROLLO DE INVESTIGACION EN LA ASOCIACION DE PRODUCTORES DE CIRUELA Y CULTIVOS AFINES.	2	NUMERO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900043	FOMENTAR LA GENERACION DE EMPLEO A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO DE LA SGPEYDE	2	NUMERO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900044	EJECUCION DE TALLERES A GRUPOS DE GESTION O ASOCIACIONES QUE CUENTEN CON PROYECTOS EN EJECUCION, FORTALECIENDO SU PROCESO DE PRODUCCION Y COMERCIALIZACION.	2	TALLER	100 %	0 %	33 %
AOI30120900342	ALIMENTACION DEL PERSONAL PARA EVENTOS ESTRATEGICOS ESTACIONALES	2	ALIMENTO CONTROLADO	100 %	0 %	20 %
AOI30120900068	DIRECTIVAS INSTITUCIONALES Y OTROS INSTRUMENTOS RELACIONADOS CON PROCEDIMIENTOS INTERNOS DE GESTIÓN ELABORADOS, MODIFICADOS Y EVALUADOS.	2	NUMERO	100 %	0 %	33 %
AOI30120900027	CAMPAÑA GRATUITA DE INSCRIPCION, ENTREGA DE DNI Y ACTUALIZACION DE DATOS DE MENORES DE EDAD DE 0 A 17 AÑOS Y ADULTO MAYOR DE 60 AÑOS A MÁS	3	CAMPAÑA	100 %	0 %	33 %
AOI30120900030	CELEBRACION DE MATRIMONIO CIVIL COMUNITARIO	3	ACTA	S.P	0 %	0 %
AOI30120900353	LEVANTAMIENTO CATASTRAL Y DE INFORMACION EN CAMPO.	2	FICHA CATASTRAL	S.P	15 %	15 %
AOI30120900355	SISTEMATIZACION MEDIANTE APLICACIÓN Y SIG.	2	MAPA	S.P	10 %	10 %
AOI30120900066	TALLERES DE CAPACITACION A SERVIDORES SOBRE EL DECRETO LEGISLATIVO 276 Y 728, 1057	2	CAPACITACION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900505	EJECUCION DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA CONSTRUIDA	1	ACCION	S.P	0 %	0 %
AOI30120900485	ESTUDIOS DE PRE-INVERSION	1	ESTUDIO DE	S.P	0 %	0 %

			PREINVERSION			
AOI30120900486	ESTUDIOS DE PRE-INVERSION.	1	ESTUDIO DE PREINVERSION	100 %	0 %	14 %
AOI30120900222	ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS ADULTOS MAYORES.	1	ADULTO MAYOR	S.P	0 %	0 %
AOI30120900218	IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y ADULTOS MAYOR.	1	PERSONA CON DISCAPACIDAD	S.P	0 %	0 %
AOI30120900220	OTORGAMIENTO DE INSTRUMENTOS BIOMECÁNICOS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	1	PERSONA CON DISCAPACIDAD	S.P	0 %	0 %
AOI30120900221	ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	2	PERSONA CON DISCAPACIDAD	S.P	0 %	0 %
AOI30120900212	DESARROLLAR MATERIAL EDUCATIVO Y PROGRAMAS EN COLEGIOS SOBRE PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y/O DISCRIMINACIÓN.	2	TALLER	S.P	0 %	0 %
AOI30120900215	EMPODERAMIENTO DE LAS VICTIMAS DE VIOLENCIA Y/O DISCRIMINACIÓN	2	TALLER	100 %	0 %	33 %
AOI30120900207	ASISTENCIA PSICOLÓGICA Y SOCIAL PARA LAS VICTIMAS DE VIOLENCIA.	2	CONTRATOS	100 %	0 %	25 %
AOI30120900209	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LÍDERES COMUNITARIOS PARA IDENTIFICAR Y PREVENIR CASOS DE VIOLENCIA.	3	PARTICIPANTE	100 %	0 %	33 %
AOI30120900053	DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE PROYECCION SOCIAL, EN EL DISTRITO DE VIRU	1	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900052	GESTIONAR, MONITOREAR, SUPERVISAR Y EVALUAR LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA SUB GERENCIA DE APOYO SOCIAL, PARTICIPACION VECINAL Y FOCALIZACION DE HOGARES Y DE LA SUB GERENCIA DE DEMUNA, OMAPED Y CIAM	1	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900071	IMPLEMENTACIÓN DE SERVIDORES CIVILES A LA CARRERA DEL SERVICIO CIVIL	2	ACCION	S.P	0 %	0 %
AOI30120900014	ACTUALIZACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2025 - 2030	2	ACCION	S.P	0 %	0 %
AOI30120900017	ACTUALIZACIÓN, APROBACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO LOCAL CONCERTADO (PDLC) DE LA PROVINCIA DE VIRÚ 2025 - 2034	1	ACCION	100 %	0 %	14 %
AOI30120900426	FORMULACIÓN /ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DEL CONCEJO DE COORDINACIÓN LOCAL (CCL) PROVINCIAL DE VIRÚ	2	PLAN	S.P	0 %	0 %
AOI30120900428	FORMULACIÓN /ACTUALIZACIÓN DEL REGLAMENTO DEL COMITÉ DE VIGILANCIA DEL PRESUPUESTO PARTICIPATIVO DE LA PROVINCIA DE VIRÚ	2	PLAN	S.P	0 %	0 %
AOI30120900067	ELABORACIÓN/ACTUALIZACIÓN/GESTIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTION (PAP, ESCALA REMUENRATIVA, MPP Y CPE)	2	INSTRUMENTOS	100 %	0 %	25 %
AOI30120900069	ELABORACIÓN/ ACTUALIZACIÓN/GESTIÓN DEL REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJADORES	2	INSTRUMENTOS	S.P	0 %	0 %
AOI30120900070	ELABORACIÓN/ACTUALIZACIÓN/GESTIÓN DE REGLAMENTO SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2	INSTRUMENTOS	S.P	0 %	0 %

AOI30120900035	ACTUALIZACION Y APROBACION DE INSTRUMENTOS DE GESTION DE LA MPV (MOF,ROF Y CAP)	1	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900470	CAMPAÑA DE SALUD SEMANA DE LA PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN ADOLESCENTES	1	NUMERO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900262	EXPEDIENTES DE APOYO SOCIALES POR SALUD	2	EXPEDIENTE	100 %	0 %	33 %
AOI30120900472	SENSIBILIZACIÓN DE MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	1	CAMPAÑA	S.P	0 %	0 %
AOI30120900474	EJECUCIÓN DEL PLAN DE ERRADICACIÓN DE LIMPIEZA DE PUNTOS CRITICOS	1	CAMPAÑA	100 %	0 %	25 %
AOI30120900054	GESTIONAR, MONITOREAR, SUPERVISAR Y EVALUAR LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR LA SUB GERENCIA DE SALUD PUBLICA Y PROGRAMAS ALIMENTARIOS	1	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900055	DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN COORDINACION CON EL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO Y EL MINSA EN EL DISTRITO DE VIRU	1	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900208	EJECUCION DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS (CAMPEONATOS INTERBARRIOS Y CAMPEONATOS INTERNO FULBITO Y VOLEY	3	DOCUMENTO	100 %	0 %	33 %
AOI30120900255	RECUPERACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS MEDIANTE INFRAESTRUCTURA URBANA, ATENCIÓN POLICIAL Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA.	1	ACCION	S.P	0 %	0 %
AOI30120900256	INSTALACIÓN DE SISTEMAS DE ILUMINACIÓN Y ALERTA EN ESPACIOS PÚBLICOS CON POCA O NULA ILUMINACIÓN SEGÚN MAPAS DE RIESGO	1	ACCION	S.P	0 %	0 %
AOI30120900242	TALLER DE PREVENCIÓN ANTE EL CONSUMO DE DROGAS EN I.E.	1	TALLER	100 %	0 %	33 %
AOI30120900243	ACCIONES PARA CONTRARRESTAR LA VIOLENCIA ESCOLAR DIRIGIDO A LOS PADRES DE FAMILIA DE LAS II.EE.	1	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900238	LIMPIEZA Y DESCOLMATACION DE CAUCES Y DEFENSAS RIBEREÑAS	1	KILOMETRO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900228	DESARROLLO DE SIMULACROS	1	REPORTE	100 %	0 %	33 %
AOI30120900147	CONSOLIDACIÓN DEL PIA 2024 DE LAS MUNICIPALIDADES DISTRITALES PERTENECIENTES A LA PROVINCIA DE VIRÚ.	1	DOCUMENTO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900024	REALIZAR CAPACITACIONES EN TEMAS LEGALES PARA EL ADECUADO EJERCICIO DE LA DEFENSA JUDICIAL DE LOS DERECHOS E INTERESES DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE VIRÚ	3	EVENTOS	S.P	S.P	0 %
AOI30120900274	DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE OBLIGACIONES DE HACER Y NO HACER	2	SISTEMA DE GESTION IMPLEMENTADO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900268	EMISION Y NOTIFICACION DE MEDIDAS CAUTELARES A LAS ENTIDADES FINANCIERAS Y SUNARP	2	EXPEDIENTE	S.P	0 %	0 %
AOI30120900314	ACCIONES OPORTUNAS DE MONITOREO EN CAMPO Y GABINETE DE ACTIVIDADES OPERATIVAS DE CAPACITACION FISCALIZACION Y CONTROL DE SUB GERENCIA DE LICENCIAS COMERCIALIZACION DEFENSA DEL CONSUMIDOR Y POLICIA MUNICIPAL, SERVICIOS	1	NUMERO	100 %	0 %	25 %

	AGROPECUARIOS, PROMOCION DEL EMPLEO Y DESARROLLO EMPRESARIAL Y COOPERACION TECNICA Y FINANCIERA. EJECUTADOS Y TALLERES PARTICIPATIVOS DE EVALUACION					
AOI30120900305	GESTIONES INTERINSTITUCIONALES CON SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO PARA APOYO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y/U OPERATIVAS DE LA SUB GERENCIA DE TRPANSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE PÚBLICO.	2	ACCION	100 %	0 %	33 %
AOI30120900484	RECONSTRUCCION DE PISTAS Y VEREDAS EN LA LOCALIDAD DE VIRU, DISTRITO DE VIRU, PROVINCIA DE VIRU, DEPARTAMENTO DE LA LIBERTAD	1	OBRA	S.P	0 %	0 %
AOI30120900487	MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN PARTE ALTA DE CENTRO POBLADO SAN JOSE DISTRITO DE VIRU DE LA PROVINCIA DE VIRU DEL DEPARTAMENTO DE LA LIBERTAD	1	EXPEDIENTE TECNICO	S.P	0 %	0 %
AOI30120900157	SOLICITAR IA EJECUCIÓN POR CONSULTORES DE EXPEDIENTES TECNICOS DE 10S CAMINOS VECINALES PARA PROYECTOS DE INVERSIÓN. (REHABILITACIÓN O MEJORAMIENTO) BAJO LA DIRECT 900	1	CONVOCATORIA	100 %	0 %	33 %
AOI30120900158	SOLICITAR LA EJECUCIÓN POR CONSULTORES DE EXPEDIENTES TECNICOS DE PUENTES DE MAYORES LUCES PARA PROVECTOS DE INVERSIÓN BAJO LA DIRECT 900	1	CONVOCATORIA	100 %	0 %	33 %
AOI30120900492	REHABILITACIÓN DE LA BOCATOMA HUANCAQUITO BAJO, DISTRITO DE VIRÚ, PROVINCIA DE VIRÚ, DEPARTAMENTO DE LA LIBERTAD	1	OBRA	S.P	0 %	0 %

Nota. Adaptado del *Reporte de Seguimiento del POII, Aplicativo de CEPLAN v.01, 2025*, Centro Nacional de Planeamiento Estratégico - CEPLAN, (<http://app.ceplan.gob.pe/POI2025/Reportes/Seguimiento/Semestral/SeguimientoPOI.aspx>).

✓ **Aplicación de recomendaciones respecto a la evaluación anterior.**

En esta sección correspondería aplicar las recomendaciones formuladas en el Informe de Evaluación Anual 2024 del del Plan Operativo Institucional (POI) y el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Municipalidad Provincial de Virú; sin embargo, debido a que con la formulación del PEI 2025-2030 se aprobaron nuevas acciones estratégicas y actividades operativas, la programación vigente difiere de la del periodo anterior.

Por tal motivo, en lugar de retomar las recomendaciones previas, se presentan propuestas actualizadas y alineadas con la realidad del presente ejercicio, enfocadas en las AEI críticas o consideradas de bajo desempeño por registrar un avance de entre 0% y 30%. Estas recomendaciones tienen como propósito fortalecer la ejecución de dichas AEI, de manera que puedan ser implementadas y evaluadas en el segundo Informe de Evaluación del POI y PEI, correspondiente al segundo semestre del año 2025.

4. Conclusiones

El proceso de evaluación institucional correspondiente al primer semestre de 2025, según lo reportado en el informe de seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI), evidencia un desempeño general favorable de la Municipalidad Provincial de Virú. Este resultado se refleja en un Índice de Gestión Institucional (IGI) de 57%, indicador que posiciona a la entidad con una gestión sólida, orientada a resultados y con un enfoque integral en el cumplimiento de sus compromisos estratégicos.

La cifra alcanzada evidencia un progreso sostenido en diversos ámbitos prioritarios para el desarrollo de la provincia. Entre ellos destacan la gestión medio ambiental, orientada a la preservación y mejora del entorno; la oferta de servicios educativos, culturales y deportivos, que fortalecen la formación integral y la cohesión social; el impulso a las actividades económicas, promoviendo la dinamización productiva y comercial; la implementación de programas de apoyo social que contribuyen al bienestar de la población más vulnerable; el fortalecimiento de la seguridad ciudadana, garantizando entornos seguros para los vecinos; y la optimización de la gestión institucional, asegurando una administración pública más eficiente y orientada a resultados.

Entre los hallazgos más relevantes, destaca el cumplimiento significativo mayor al 75% en 5 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y 4 Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI). Este logro es reflejo de una adecuada planificación operativa, una ejecución responsable de los recursos públicos y un alto nivel de compromiso por parte de las unidades ejecutoras. Asimismo, evidencia la capacidad de articulación interinstitucional y la respuesta activa de la población, especialmente en programas deportivos, campañas educativas y acciones preventivas de seguridad ciudadana.

No obstante, el análisis también ha permitido identificar áreas de mejora estratégicas que requieren especial atención, como la asistencia técnica y fortalecida a los productores agropecuarios de la capital de la provincia y la implementación efectiva del servicio civil. Estos desafíos, vinculados principalmente a la programación financiera, la coordinación y el fortalecimiento del liderazgo técnico, constituyen oportunidades para reorientar esfuerzos y optimizar la gestión de recursos.

En paralelo, se ha evidenciado la necesidad de reforzar los mecanismos de monitoreo y seguimiento temprano, a fin de detectar de manera oportuna posibles desviaciones y aplicar medidas correctivas con agilidad y eficacia. Esto implica fortalecer el sistema de evaluación institucional y fomentar una cultura organizacional basada en la mejora continua, la innovación y la gestión por resultados.

En síntesis, los avances registrados confirman que la Municipalidad Provincial de Virú se encuentra en un camino de consolidación de su gestión, con resultados optimistas y visibles para la ciudadanía. Sin embargo, el reto para los próximos periodos será mantener el ritmo alcanzado, cerrar las brechas identificadas y alinear las acciones con una visión de desarrollo sostenible y resiliente que responda de manera efectiva a las demandas y expectativas de la población.

5. Recomendaciones

Con el propósito de asegurar el cumplimiento de los resultados establecidos en las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) para el siguiente periodo del Plan Estratégico Institucional (PEI), resulta esencial que las recomendaciones se planteen de forma estructurada, práctica y orientada a la toma de decisiones. Para tal fin, se propone utilizar como referencia la Matriz de Recomendaciones elaborada por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), herramienta que facilita la organización clara y sistemática de las propuestas de mejora, vinculándolas directamente con los objetivos estratégicos, las brechas identificadas y las acciones específicas necesarias para su implementación.

6. Anexos

En esta sección se presentan los documentos complementarios que respaldan el presente informe. Los anexos incluyen los reportes oficiales de seguimiento correspondientes al primer semestre del año 2025, tanto del Plan Operativo Institucional (POI) como del Plan Estratégico Institucional (PEI), disponibles para su consulta pública a través de los enlaces proporcionados.

- ✓ Reporte de seguimiento del primer semestre del Plan Operativo Institucional (POI).

Enlace de publicación en el PTE:

<https://www.gob.pe/institucion/muniviru/informes-publicaciones/7022408-reporte-de-seguimiento-semestral-poi-2025>

- ✓ Reporte de seguimiento del primer semestre del Plan Estratégico Institucional (PEI).

Enlace de publicación en PTE:

<https://www.gob.pe/institucion/muniviru/informes-publicaciones/7022415-reporte-de-seguimiento-semestral-pei-2025>

- ✓ Información complementaria adicional que resulte relevante y brinde mayor credibilidad al contenido del informe de evaluación de implementación.

Nota: Los siguientes cuadros son calculados en base a los registros del aplicativo Ceplan v.01, como material de apoyo.

Cuadro 1: Nivel de implementación medido por el indicador de la AEI

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
AEI.01.01	INSTRUMENTOS DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL, SOCIO NATURAL O ANTRÓPICO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50	100
IND.01.AEI.01.01	Número de instrumentos de estimación de riesgos de desastres realizados.	2023	1	2	1	2	50	100
AEI.01.03	SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN						50	100
IND.01.AEI.01.03	Número de sistemas de alerta temprana implementados	2023	3	4	2	4	50	100
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE BRIGADAS ESPECIALIZADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						33.33	100
IND.01.AEI.01.04	Número de capacitaciones dirigidas a brigadas especializadas sobre la atención frente a emergencias y desastres	2023	3	3	1	3	33.33	100
AEI.02.01	ACCESO AL SERVICIO DE AGUA POTABLE DE CALIDAD, EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50.00	ND
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de viviendas con conexiones de agua potable	2023	9,737	10,351	5,175	ND	50.00	ND
AEI.02.02	ACCESO AL SERVICIO DE DESAGÜE/ALCANTARILLADO, DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50	ND
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de viviendas con conexiones de desagüe y/o alcantarillado	2023	5,897	6,740	3,370	ND	50	ND
AEI.02.03	ACCESO A ENERGÍA ELÉCTRICA INTEGRAL, EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA						50	ND
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de viviendas con conexiones de energía eléctrica	2023	10,351	10,712	5,356	ND	50	ND
AEI.04.01	PROGRAMA DE LIMPIEZA PÚBLICA IMPLEMENTADO DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						53.33	ND
IND.01.AEI.04.01	Número de toneladas métricas (TM) de residuos sólidos recolectados adecuadamente	2023	10.50	11.25	6	ND	53.33	ND
AEI.04.02	PROGRAMA DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						53.33	ND
IND.01.AEI.04.02	Número de TM de desechos sólidos segregados adecuadamente	2023	10.50	11.25	6	ND	53.33	ND
AEI.04.03	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						60	ND
IND.01.AEI.04.03	Número de áreas verdes recuperadas y sembradas	2023	4	5	3	ND	60	ND
AEI.05.01	PROGRAMA DE EDUCACIÓN VIAL IMPLEMENTADO PARA TRANSPORTISTAS DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						100	0

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.05.01	Número de capacitaciones viales realizadas a transportistas	2023	3	3	2	ND	100	0
AEI.05.02	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE DESARROLLADOS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						100	0
IND.01.AEI.05.02	Número de acciones de control y fiscalización a vehículos de transporte terrestre realizados	2023	12	12	6	ND	100	0
AEI.06.01	PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						57.14	ND
IND.01.AEI.06.01	Número de capacitaciones de emprendimiento realizados	2023	4	7	4	ND	57.14	ND
AEI.06.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN OPORTUNA DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DESARROLLADAS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50	ND
IND.01.AEI.06.03	Número de fiscalizaciones realizadas	2023	60	78	39	ND	50	ND
AEI.06.04	ASISTENCIA TÉCNICA TECNIFICADA Y FORTALECIDA A LOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50	ND
IND.01.AEI.06.04	Número de capacitaciones para la adopción de nuevas tecnologías y buenas prácticas dirigidas a agricultores	2023	4	6	3	ND	50	ND
AEI.06.05	PLANES DE NEGOCIO COFINANCIADOS A LOS AGENTES ECONÓMICOS ORGANIZADOS						50	ND
IND.01.AEI.06.05	Número de asistencias técnicas para la formulación de planes de negocio de emprendedores en la capital de la provincia	2023	20	50	25	ND	50	ND
AEI.07.01	PROGRAMA DE DESARROLLO TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						100	0
IND.01.AEI.07.01	Número de capacitaciones efectivas a operadores turísticos en la provincia	2022	5	7	4	ND	100	0
IND.02.AEI.07.01	Número de acciones ejecutadas del Programa de Desarrollo Turístico	2022	2	4	2	ND	100	0
AEI.08.01	PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE PARA LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						87.50	0
IND.01.AEI.08.01	Número de atenciones del programa de vaso de leche en la provincia	2023	1,542	1,600	800	ND	50	ND
IND.02.AEI.08.01	Número de actividades de apoyo a los comedores populares en la provincia	2023	2	3	2	ND	100	0
IND.03.AEI.08.01	Número de campañas de prevención de anemia de niños menores de 36 meses ejecutadas en los centros poblados de la capital de la provincia	2023	1	2	1	ND	100	0
IND.04.AEI.08.01	Número de campañas de desnutrición crónica infantil de niños menores de 05 años ejecutadas en los centros poblados de la capital de la	2023	1	2	1	ND	100	0

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	provincia							
AEI.08.02	INFRAESTRUCTURA DE SALUD MEJORADA Y EQUIPADA CON CAPACIDAD ADAPTATIVA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50	ND
IND.01.AEI.08.02	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención, mejorados en su infraestructura, mobiliario y equipamiento a través de acciones de la municipalidad	2023	0	2	1	ND	50	ND
AEI.09.01	PROGRAMA EDUCATIVO MUNICIPAL ADECUADOS QUE SE DICTAN A LOS ESTUDIANTES EN EDAD ESCOLAR EN LA PROVINCIA						50	ND
IND.01.AEI.09.01	Número de estudiantes en edad escolar que asisten y participan en programas educativos municipales	2023	360	360	180	ND	50	ND
AEI.09.02	PROGRAMA DEPORTIVO MUNICIPAL ACCESIBLE A LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						100	0
IND.01.AEI.09.02	Número de atenciones del programa deportivo municipal para la población	2023	1	3	2	ND	100	0
AEI.09.03	PROGRAMA DE DESARROLLO CULTURAL DIFUNDIDO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						100	0
IND.01.AEI.09.03	Número de eventos culturales desarrollados	2023	1	2	1	ND	100	0
AEI.10.01	PROGRAMA NACIONAL DE APOYO SOCIAL, DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLES DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50	ND
IND.01.AEI.10.01	Número de personas vulnerables atendidos por los Programas de Apoyo Social	2023	35	40	20	ND	50	ND
AEI.10.03	SERVICIO DE ATENCIÓN OPORTUNA CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR Y LOS DERECHOS VULNERADOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, MUJERES, DISCAPACITADOS, ADULTOS MAYORES, DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50.00	ND
IND.01.AEI.10.03	Número de denuncias de violencia familiar atendidas oportunamente	2023	0	10	5	ND	50	ND
IND.02.AEI.10.03	Número de personas capacitadas en prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar	2023	3	4	2	ND	50	ND
IND.03.AEI.10.03	Número de atenciones en defensa de derechos de niños, niñas, adolescentes, mujeres, discapacitados y adultos mayores	2023	400	500	250	ND	50	ND
AEI.11.01	PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA						50	ND
IND.01.AEI.11.01	Número de operativos coordinados con la PNP para la seguridad ciudadana en la capital de la provincia	2023	12	12	6	ND	50	ND
AEI.12.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD						100	ND

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
IND.01.AEI.12.01	Porcentaje de personal capacitados permanentemente para el fortalecimiento de sus capacidades	2023	100	100	500	ND	100	ND
AEI.12.02	ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD						80	0
IND.01.AEI.12.02	Número de pobladores participantes en el marco del proceso del presupuesto participativo anual	2023	250	250	150	ND	60	ND
IND.02.AEI.12.02	Porcentaje de proyectos del Presupuesto Participativo anual ejecutados	2022	6	4	2	ND	100	0
AEI.12.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD						100	0
IND.01.AEI.12.03	Porcentaje de procedimientos administrativos simplificados	2022	13	150	75	ND	100	0
AEI.12.04	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA EFECTIVA POR MEDIO DE LA MUNICIPALIDAD						65.87	0
IND.01.AEI.12.04	Porcentaje de arbitrios municipales recaudados	2023	552,762	604,143	300,000	ND	49.66	ND
IND.02.AEI.12.04	Porcentaje de Impuesto predial recaudado en la municipalidad	2023	3,644,068	3,752,604	1,800,000	ND	47.97	ND
IND.03.AEI.12.04	Numero de procedimientos digitales /virtuales gestionándose o implementados	2023	0	1	0	ND	100	0
AEI.12.05	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL						100	0
IND.01.AEI.12.05	Numero de Instrumentos de gestión institucionales actualizados	2023	6	8	4	ND	100	0
IND.02.AEI.12.05	Numero de planes de desarrollo actualizados	2023	1	3	2	ND	100	0
AEI.12.06	ATENCIÓN OPORTUNA DE SOLICITUDES POR LA MUNICIPALIDAD						100	0
IND.01.AEI.12.06	Número de solicitudes de registros de hechos vitales, anotaciones marginales y actos modificatorios del estado del registro civil de los ciudadanos atendidos oportunamente	2023	700	700	350	ND	100	0
AEI.12.07	SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD						100	0
IND.01.AEI.12.07	Porcentaje del servicio civil implementado en la municipalidad	2023	0	0.60	0.30	ND	100	0
AEI.12.08	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA EFECTIVA EN LA MUNICIPALIDAD						66.93	0
IND.01.AEI.12.08	Porcentaje de ejecución presupuestal	2023	40,405,937	41,588,776	25,000,000	ND	60.11	ND
IND.02.AEI.12.08	Número de expedientes de RR.HH. atendidos oportunamente	2023	20	25	15	ND	100	0
IND.03.AEI.12.08	Número de expedientes de Contabilidad atendidos oportunamente	2023	4,574	4,905	2,500	ND	50.97	ND
IND.04.AEI.12.08	Número de acciones de control previo y contable	2023	4,700	4,750	2,500	ND	52.63	ND

Código	AEI / Indicador	Línea Base		LE	VO		Avance Tipo I (%)	
		Año	Valor	2025	2025		2025	
					Sem1	Anual	Sem1	Anual
	realizadas							
IND.05.AEI.12.08	Número de expedientes de Tesorería atendidos oportunamente	2023	6,200	6,300	3,500	ND	55.56	ND
IND.06.AEI.12.08	Número de expedientes (requerimientos) de Abastecimiento atendidos oportunamente	2023	1,300	1,400	700	ND	50	ND
IND.07.AEI.12.08	Número de contrataciones realizadas (bienes y servicios)	2023	1,300	1,400	700	ND	50	ND
IND.08.AEI.12.08	Número de informes de acciones de control financiero	2023	1,301	1,400	700	ND	100	0
IND.11.AEI.12.08	Número de informes de evaluación de planes de desarrollo emitidos oportunamente	2023	1	4	2	ND	100	0
IND.12.AEI.12.08	Porcentaje de ejecución anual de la Programación Multianual de Inversiones (PMI)	2023	9	12	6	ND	50	ND

Nota. Las siglas LE significan Logro esperado y VO, valor obtenido

Cuadro 2: Ejecución física de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.01.01	INSTRUMENTOS DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL, SOCIO NATURAL O ANTRÓPICO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	6	5	100
02.11.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	6	5	100
AEI.01.03	SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN	1	1	100
02.11.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	1	1	100
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE BRIGADAS ESPECIALIZADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	5	5	100
02.11.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	5	5	100
AEI.02.01	ACCESO AL SERVICIO DE AGUA POTABLE DE CALIDAD, EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	9	8	100
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	5	4	100
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	2	2	100
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	2	2	100
AEI.02.02	ACCESO AL SERVICIO DE DESAGÜE/ALCANTARILLADO, DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	100
02.08.01	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	1	1	100
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	1	1	100
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	1	1	100
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	1	1	100
AEI.02.03	ACCESO A ENERGÍA ELÉCTRICA INTEGRAL, EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA	4	4	100
02.08.01	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	1	1	100
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	1	1	100
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	1	1	100
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	1	1	100
AEI.04.01	PROGRAMA DE LIMPIEZA PÚBLICA IMPLEMENTADO DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	7	6	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	1	1	100
02.10.07	SUBGERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y ORNATO PÚBLICO	6	5	100
AEI.04.02	PROGRAMA DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	5	5	100
02.10.07	SUBGERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y ORNATO PÚBLICO	5	5	100
AEI.04.03	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	2	2	100
02.10.07	SUBGERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y ORNATO PÚBLICO	2	2	100
AEI.05.01	PROGRAMA DE EDUCACIÓN VIAL IMPLEMENTADO PARA TRANSPORTISTAS DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	5	5	100
02.09.05	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE PÚBLICO	5	5	100
AEI.05.02	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE DESARROLLADOS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	100
02.09.05	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE PÚBLICO	4	4	100
AEI.06.01	PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	8	5	100
02.09.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y DESARROLLO EMPRESARIAL	4	2	100
02.09.04	SUBGERENCIA DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA.	4	3	100
AEI.06.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN OPORTUNA DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DESARROLLADAS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	100
02.09.03	SUBGERENCIA DE LICENCIAS, COMERCIALIZACIÓN, DEFENSA DEL CONSUMIDOR Y POLICIAL MUNICIPAL	4	4	100
AEI.06.04	ASISTENCIA TÉCNICA TECNIFICADA Y FORTALECIDA A LOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	10	5	100
02.09.06	SUB GERENCIA DE SERVICIOS AGROPECUARIOS	10	5	100
AEI.06.05	PLANES DE NEGOCIO COFINANCIADOS A LOS AGENTES ECONÓMICOS ORGANIZADOS	2	2	100
02.09.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y DESARROLLO EMPRESARIAL	2	2	100
AEI.07.01	PROGRAMA DE DESARROLLO TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	1	100
02.09.07	SUB GERENCIA DE COMERCIO EXTERIOR, TURISMO Y ARTESANÍA	1	1	100
AEI.08.01	PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE PARA LA	30	28	99.14

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
	POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA			
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	2	2	100
02.10.03	SUBGERENCIA DE SALUD PÚBLICA Y PROGRAMAS ALIMENTARIOS	28	26	99.07
AEI.08.02	INFRAESTRUCTURA DE SALUD MEJORADA Y EQUIPADA CON CAPACIDAD ADAPTATIVA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	6	4	100
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	4	2	100
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	1	1	100
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	1	1	100
AEI.09.01	PROGRAMA EDUCATIVO MUNICIPAL ADECUADOS QUE SE DICTAN A LOS ESTUDIANTES EN EDAD ESCOLAR EN LA PROVINCIA	12	9	100
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	3	0	S.P.
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	3	3	100
02.10.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA EDUCACIÓN Y DEPORTES	6	6	100
AEI.09.02	PROGRAMA DEPORTIVO MUNICIPAL ACCESIBLE A LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	100
02.10.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA EDUCACIÓN Y DEPORTES	4	4	100
AEI.09.03	PROGRAMA DE DESARROLLO CULTURAL DIFUNDIDO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	100
02.10.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA EDUCACIÓN Y DEPORTES	4	4	100
AEI.10.01	PROGRAMA NACIONAL DE APOYO SOCIAL, DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLES DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	5	5	100
02.10.04	SUBGERENCIA DE APOYO SOCIAL PARTICIPACIÓN VECINAL Y FOCALIZACIÓN DE HOGARES	5	5	100
AEI.10.03	SERVICIO DE ATENCIÓN OPORTUNA CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR Y LOS DERECHOS VULNERADOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, MUJERES, DISCAPACITADOS, ADULTOS MAYORES, DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	20	15	100
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	2	2	100
02.10.05	SUB GERENCIA DE DEMUNA OMAPED CIAM	18	13	100
AEI.11.01	PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	32	30	100
02.11.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	32	30	100

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
AEI.12.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	3	3	100
02.05.01	GERENCIA DE ADMINISTRACION	1	1	100
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	2	2	100
AEI.12.02	ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD	3	3	100
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	1	1	100
02.06.02	SUB GERENCIA DEL CENTRO PROVINCIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	2	2	100
AEI.12.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD	2	2	100
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	1	1	100
02.06.04	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y ESTADISTICA	1	1	100
AEI.12.04	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA EFECTIVA POR MEDIO DE LA MUNICIPALIDAD	29	26	100
02.12.01	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	8	8	100
02.12.02	SUBGERENCIA DE ORIENTACIÓN Y REGISTRO TRIBUTARIO	5	4	100
02.12.03	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	7	7	100
02.12.04	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL	6	5	100
02.12.05	SUBGERENCIA DE RECLAMOS Y DEVOLUCIONES	3	2	100
AEI.12.05	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL	11	6	100
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	3	1	100
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	1	1	100
02.06.02	SUB GERENCIA DEL CENTRO PROVINCIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	6	3	100
02.06.04	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y ESTADISTICA	1	1	100
AEI.12.06	ATENCIÓN OPORTUNA DE SOLICITUDES POR LA MUNICIPALIDAD	18	17	100
01.02	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	9	9	100
02.10.06	SUBGERENCIA DE REGISTRO CIVILES	9	8	100
AEI.12.07	SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	1	0	S.P.

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	Número de AO	Número de AO con Ejecución física $\geq 100\%$	Promedio de Ejecución física Ajustado de las AO
		1/	2/	3/
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	1	0	S.P.
AEI.12.08	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA EFECTIVA EN LA MUNICIPALIDAD	79	75	100
01.01	ALCALDÍA	12	12	100
01.04	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	8	7	100
02.01	GERENCIA MUNICIPAL	7	7	100
02.04	OFICINA DE EJECUCION COACTIVA	4	2	100
02.05.01	GERENCIA DE ADMINISTRACION	3	3	100
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	4	4	100
02.05.03	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD	8	8	100
02.05.04	SUB GERENCIA DE TESORERIA	5	5	100
02.05.05	SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS	6	6	100
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	3	3	100
02.06.02	SUB GERENCIA DEL CENTRO PROVINCIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	1	1	100
02.06.03	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	7	6	100
02.06.04	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y ESTADISTICA	1	1	100
02.06.05	SUB GERENCIA DE OPMI	4	4	100
02.07	GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	6	6	100

1/ Se contabiliza el número de AO con programación física anual mayor a cero y con seguimiento aprobado al primer semestre.

2/ De las AO resultantes del 1/ se contabiliza cuantos tuvieron un nivel de ejecución promedio mayor o igual al 100% al primer semestre.

3/ Se obtiene el nivel de ejecución física promedio por CC, considerando valores truncados al 100% en la ejecución de las AO al primer semestre. A nivel de AEI no se promedia los valores por CC, sino de todas las AO. En los promedios solo se consideran las AO con programación física mayor a 0 al primer semestre.

Cuadro 3: Modificaciones de las AO e inversiones vinculadas a la AEI

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
AEI.01.01	INSTRUMENTOS DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL, SOCIO NATURAL O ANTRÓPICO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	6	6	0	0	0
02.11.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	6	6	0	0	0
AEI.01.03	SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN	1	1	0	0	0
02.11.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	1	1	0	0	0
AEI.01.04	PROGRAMA DE FORMACIÓN DE BRIGADAS ESPECIALIZADAS PARA LA ATENCIÓN FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	5	5	0	0	1
02.11.03	SUBGERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA CIVIL	5	5	0	0	1
AEI.02.01	ACCESO AL SERVICIO DE AGUA POTABLE DE CALIDAD, EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	9	9	0	2	0
02.08.01	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	0	0	0	2	0
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	5	5	0	0	0
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	2	2	0	0	0
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	2	2	0	0	0
AEI.02.02	ACCESO AL SERVICIO DE DESAGÜE/ALCANTARILLADO, DE CALIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	0	0	0
02.08.01	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	1	1	0	0	0
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	1	1	0	0	0
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	1	1	0	0	0
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	1	1	0	0	0
AEI.02.03	ACCESO A ENERGÍA ELÉCTRICA INTEGRAL,	4	4	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA PROVINCIA					
02.08.01	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	1	1	0	0	0
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	1	1	0	0	0
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	1	1	0	0	0
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	1	1	0	0	0
AEI.04.01	PROGRAMA DE LIMPIEZA PÚBLICA IMPLEMENTADO DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	7	7	0	0	0
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	1	1	0	0	0
02.10.07	SUBGERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y ORNATO PÚBLICO	6	6	0	0	0
AEI.04.02	PROGRAMA DE SEGREGACIÓN EN LA FUENTE IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	5	5	0	0	0
02.10.07	SUBGERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y ORNATO PÚBLICO	5	5	0	0	0
AEI.04.03	CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO PERMANENTE DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	2	2	0	0	0
02.10.07	SUBGERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y ORNATO PÚBLICO	2	2	0	0	0
AEI.05.01	PROGRAMA DE EDUCACIÓN VIAL IMPLEMENTADO PARA TRANSPORTISTAS DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	5	5	0	0	0
02.09.05	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE PÚBLICO	5	5	0	0	0
AEI.05.02	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DEL TRÁNSITO Y TRANSPORTE DESARROLLADOS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	0	0	0
02.09.01	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL	0	0	0	0	0
02.09.05	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO, VIALIDAD Y TRANSPORTE PÚBLICO	4	4	0	0	0
AEI.06.01	PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA	6	8	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	PROVINCIA					
02.09.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y DESARROLLO EMPRESARIAL	3	4	0	0	0
02.09.04	SUBGERENCIA DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y FINANCIERA.	3	4	0	0	0
AEI.06.03	ACCIONES DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN OPORTUNA DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DESARROLLADAS EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	4	0	0	0
02.09.03	SUBGERENCIA DE LICENCIAS, COMERCIALIZACIÓN, DEFENSA DEL CONSUMIDOR Y POLICIAL MUNICIPAL	1	4	0	0	0
AEI.06.04	ASISTENCIA TÉCNICA TECNIFICADA Y FORTALECIDA A LOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	9	10	0	0	0
02.09.06	SUB GERENCIA DE SERVICIOS AGROPECUARIOS	9	10	0	0	0
AEI.06.05	PLANES DE NEGOCIO COFINANCIADOS A LOS AGENTES ECONÓMICOS ORGANIZADOS	1	2	0	0	0
02.09.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y DESARROLLO EMPRESARIAL	1	2	0	0	0
AEI.07.01	PROGRAMA DE DESARROLLO TURÍSTICO IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	1	1	0	0	0
02.09.07	SUB GERENCIA DE COMERCIO EXTERIOR, TURISMO Y ARTESANÍA	1	1	0	0	0
AEI.08.01	PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN SALUDABLE PARA LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	29	30	0	0	1
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	2	2	0	0	0
02.10.03	SUBGERENCIA DE SALUD PÚBLICA Y PROGRAMAS ALIMENTARIOS	27	28	0	0	1
AEI.08.02	INFRAESTRUCTURA DE SALUD MEJORADA Y EQUIPADA CON CAPACIDAD ADAPTATIVA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	6	6	0	1	0
02.08.01	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	0	0	0	1	0
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E	4	4	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	INFRAESTRUCTURAS					
02.08.04	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	1	1	0	0	0
02.08.05	SUB GERENCIA DE SUPERVISIONES Y LIQUIDACIONES	1	1	0	0	0
AEI.09.01	PROGRAMA EDUCATIVO MUNICIPAL ADECUADOS QUE SE DICTAN A LOS ESTUDIANTES EN EDAD ESCOLAR EN LA PROVINCIA	12	12	0	0	0
02.08.02	SUB GERENCIA DE OBRAS PUBLICAS E INFRAESTRUCTURAS	3	3	0	0	0
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	3	3	0	0	0
02.10.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA EDUCACIÓN Y DEPORTES	6	6	0	0	0
AEI.09.02	PROGRAMA DEPORTIVO MUNICIPAL ACCESIBLE A LA POBLACIÓN DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	0	0	1
02.10.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA EDUCACIÓN Y DEPORTES	4	4	0	0	1
AEI.09.03	PROGRAMA DE DESARROLLO CULTURAL DIFUNDIDO EN LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	4	4	0	0	1
02.10.02	SUBGERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA CULTURA EDUCACIÓN Y DEPORTES	4	4	0	0	1
AEI.10.01	PROGRAMA NACIONAL DE APOYO SOCIAL, DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLES DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	5	5	0	0	3
02.10.04	SUBGERENCIA DE APOYO SOCIAL PARTICIPACIÓN VECINAL Y FOCALIZACIÓN DE HOGARES	5	5	0	0	3
AEI.10.03	SERVICIO DE ATENCIÓN OPORTUNA CONTRA LA VIOLENCIA FAMILIAR Y LOS DERECHOS VULNERADOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, MUJERES, DISCAPACITADOS, ADULTOS MAYORES, DE LA CAPITAL DE LA PROVINCIA	15	20	0	0	1
02.10.01	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	2	2	0	0	0
02.10.05	SUB GERENCIA DE DEMUNA OMAPED CIAM	13	18	0	0	1
AEI.11.01	PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN LA CAPITAL DE LA	32	32	0	0	5

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
	PROVINCIA					
02.11.01	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	32	32	0	0	5
AEI.12.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	3	3	0	0	0
02.05.01	GERENCIA DE ADMINISTRACION	1	1	0	0	0
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	2	2	0	0	0
AEI.12.02	ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD	3	3	0	0	0
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	1	1	0	0	0
02.06.02	SUB GERENCIA DEL CENTRO PROVINCIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	2	2	0	0	0
AEI.12.03	PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SIMPLIFICADOS EN LA MUNICIPALIDAD	2	2	0	0	0
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	1	1	0	0	0
02.06.04	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y ESTADISTICA	1	1	0	0	0
AEI.12.04	RECAUDACIÓN TRIBUTARIA EFECTIVA POR MEDIO DE LA MUNICIPALIDAD	28	29	0	4	1
02.12.01	GERENCIA DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA	8	8	0	0	0
02.12.02	SUBGERENCIA DE ORIENTACIÓN Y REGISTRO TRIBUTARIO	4	5	0	0	0
02.12.03	SUBGERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	7	7	0	0	1
02.12.04	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL	6	6	0	4	0
02.12.05	SUBGERENCIA DE RECLAMOS Y DEVOLUCIONES	3	3	0	0	0
AEI.12.05	INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL	10	11	0	0	0
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	3	3	0	0	0
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	1	1	0	0	0
02.06.02	SUB GERENCIA DEL CENTRO PROVINCIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	5	6	0	0	0

Código	Denominación Acción Estratégica Institucional / Centro de Costo	AO finalizado la consistencia POI - PIA	AO del POI modificado	AO creadas	AO inactivadas	AO reprogramadas
		1/	2/	3/	4/	5/
02.06.04	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y ESTADISTICA	1	1	0	0	0
AEI.12.06	ATENCIÓN OPORTUNA DE SOLICITUDES POR LA MUNICIPALIDAD	12	18	0	0	1
01.02	OFICINA DE SECRETARIA GENERAL	9	9	0	0	1
02.10.06	SUBGERENCIA DE REGISTRO CIVILES	3	9	0	0	0
AEI.12.07	SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADO EN BENEFICIO DE LA MUNICIPALIDAD	1	1	0	0	0
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	1	1	0	0	0
AEI.12.08	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y OPERATIVA EFECTIVA EN LA MUNICIPALIDAD	72	79	0	0	4
01.01	ALCALDÍA	12	12	0	0	0
01.04	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	7	8	0	0	2
02.01	GERENCIA MUNICIPAL	7	7	0	0	0
02.04	OFICINA DE EJECUCION COACTIVA	4	4	0	0	0
02.05.01	GERENCIA DE ADMINISTRACION	3	3	0	0	0
02.05.02	SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	4	4	0	0	0
02.05.03	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD	6	8	0	0	1
02.05.04	SUB GERENCIA DE TESORERIA	5	5	0	0	0
02.05.05	SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y SERVICIOS	6	6	0	0	1
02.06.01	GERENCIA DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO, RACIONALIZACION Y OPMI	3	3	0	0	0
02.06.02	SUB GERENCIA DEL CENTRO PROVINCIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	1	1	0	0	0
02.06.03	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	3	7	0	0	0
02.06.04	SUB GERENCIA DE RACIONALIZACION Y ESTADISTICA	1	1	0	0	0
02.06.05	SUB GERENCIA DE OPMI	4	4	0	0	0
02.07	GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA	6	6	0	0	0

1/ Se contabiliza el número de AO activas y con financiamiento completo en la consistencia POI - PIA

2/ Se contabiliza el número de AO activas y con programación anual física mayor a cero finalizado al periodo de evaluación

3/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en la etapa de ejecución y que estén activas

4/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, inactivadas en la etapa de ejecución

5/ Se contabiliza la cantidad de AO creadas en las etapas anteriores a la ejecución, cuyas metas físicas fueron modificadas en la etapa de ejecución (considerando solo las AO activas).