



# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA

Gestión Edil 2023 - 2026

“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

CARGO G.P.P.

## **INFORME N° 1573-2025-GPP/MDP**

**A** : Econ. Fortunato Soto Suarez  
**GERENTE MUNICIPAL**

**DE** : Econ. Ivan Oscar Alvaro Rafael  
**GERENTE DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO**

**ASUNTO** : REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PEI

**FECHA** : Pangoa, 09 de setiembre de 2025

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA GERENCIA MUNICIPAL	
<b>RECEPCIÓN</b>	
09 SEP 2025	
EXP: 301817	FOLIO: 02
HORA: 12:38	FIRMA:

Exp. 301817

### **I. BASE NORMATIVA**

- ✓ Ley N.° 28522 – Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico.
- ✓ Decreto Supremo N.° 029-2018-PCM – Reglamento del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico.
- ✓ Directiva N.° 001-2021-CEPLAN/PCD – Directiva para el Planeamiento Institucional.
- ✓ Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 – 2030, aprobado mediante Resolución de Alcaldía N.° 588-2024-A/MDP.
- ✓ Resolución de Presidencia de Concejo Directivo N° 0056-2024-Ceplan/PCD, guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN.

### **II. ANALISIS**

Se presentar los resultados del seguimiento semestral del PEI 2025 – 2030, identificando el grado de avance de las Acciones Estratégicos Institucionales (AEI), el nivel de cumplimiento de sus indicadores y metas.

Visto el reporte de seguimiento semestral del Plan estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Pangoa, donde se refleja el avance de las 29 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), medido por 58 indicadores, este reporte es un diagnostico semestral de cómo va la Municipalidad en cumplimiento de sus Objetivos planteados.

Tras haberse realizado el respectivo seguimiento se observa que se tiene 9 oficinas que tienen un avance menor igual al 30% y según los parámetros sugeridos para la ejecución semestral cuando el nivel de cumplimiento es de 0 a 30% es **MALO**. Tal como se observa en la siguiente tabla:





# MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGO

Código	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance Tipo I (%)
				2025	2025 Sem1	2025 - Sem1
IND.04.AEI.01.03	Número de registros de nuevos usuarios del CIAM realizados	01.11.03.04-OFICINA DE CENTRO INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR	Muy relevante	1,500.00	22	1.47%
IND.05.AEI.01.03	Número de actividades recreativas, turísticas, de esparcimiento y deportivas para personas con	01.11.07-OFICINA DE OMAPED	Relevante	7	1	14.29%
IND.01.AEI.04.01	Número de capacitaciones de concientización en pérdida de bosques amazónicos a la población realizadas	01.15.02-OFICINA DE RECURSOS NATURALES	Muy relevante	25	5	20.00%
IND.03.AEI.08.01	Número de capacitaciones de sanidad vegetal en café y cacao realizadas	01.10.04.01-SUB GERENCIA DE PROYECTOS PRODUCTIVOS	Relevante	42	8	19.05%
IND.03.AEI.01.03	Número de reconocimientos a distintas autoridades del distrito de Pangoa	01.11.08-OFICINA DE PARTICIPACION CIUDADANA	Relevante	130	38	29%
IND.06.AEI.01.03	Número de visitas a niños menores de 12 meses y madres gestantes con anemia realizadas	01.11.04.01-OFICINA DE DESARROLLO DE LA FAMILIA	Muy relevante	24,250.00	7,001.00	29%
IND.01.AEI.02.03	Número de programa de alfabetización municipal realizadas	01.11.05.01-OFICINA DE PROMOCION SOCIAL	Muy relevante	1	0	0%
IND.01.AEI.06.01	Número de capacitaciones en materia de gestión de riesgo de desastres realizadas	01.12.02-OFICINA DE DEFENSA CIVIL	Muy relevante	4	0	0%
IND.01.AEI.01.03	Número de trámites de DNI realizados	01.11.02-OFICINA DE REGISTRO DE ESTADO CIVIL	Muy relevante	2,500.00	0	0%

Estas oficinas son a las que se debe prestar mayor atención, más aún a las oficinas de Promoción Social, Oficina de Defensa Civil y Oficina de Registro de Estado Civil que tienen un 0% de avance al primer semestre en los indicadores correspondientes.

Así también se informa que hay 45 indicadores que están en un nivel de cumplimiento de "BUENO", 4 en "REGULAR" y 9 en "MALO".

INDICADORES	RANGO	
9 indicadores	MALO	[0-30>
4 indicadores	REGULAR	[30-50>
45 indicadores	BUENO	≥50

### III. CONCLUSIÓN

- ✓ El avance global del PEI al primer semestre 2025 se ubica en **60.91%**, ubicándonos en un nivel de cumplimiento "BUENO"
- ✓ Los indicadores relacionados con programa de alfabetización, capacitaciones en materia de gestión de riesgos de desastres y trámites de DNI presentan **niveles críticos de cumplimiento**, lo que pone en riesgo el cumplimiento de objetivos.
- ✓ se recomienda a las oficinas responsables ejecutar medidas correctivas inmediatas mediante campañas de difusión, fortalecimiento de la coordinación interinstitucional y reprogramación de actividades, a fin de garantizar el cumplimiento oportuno de los compromisos establecidos.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA  
*Ivan O. Alvaro Rafael*  
Econ. Ivan O. Alvaro Rafael  
C.E.J. N° 764  
GERENTE DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



*REPORTE DE  
SEGUIMIENTO SEMESTRAL  
DEL PLAN ESTRATEGICO  
ISNTITUCIONAL (PEI) 2025-  
2030*



PRESENTADO POR:

Gerencia de  
Planeamiento y  
Prespuesto

**AÑO: 2025**





AEI 08.02	Asistencia técnica en formalización de los establecimientos y desarrollo comercial ordenado a los comerciantes informales en el distrito. (Prioridad:2)	30.1095-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA	01.10.03.01-OFFICINA DE COMERCIALIZACION Y LICENCIAS	Ascendente	No Agragable	2023	40	60	65	67	68	70	74	40	66.67
IND.01.AEI.08.02	Número de fiscalizaciones a establecimientos comerciales			Muy relevante											66.67
AEI.08.03	Programa de desarrollo turístico implementados en el distrito. (Prioridad:3)	30.1095-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA <td>01.10.02-OFFICINA DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y TURISMO</td> <td>Ascendente</td> <td>No Agragable</td> <td>2023</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>10</td> <td>5</td> <td>100</td>	01.10.02-OFFICINA DE DESARROLLO EMPRESARIAL Y TURISMO	Ascendente	No Agragable	2023	1	2	5	6	7	8	10	5	100
IND.01.AEI.08.03	Número de eventos de fomento del Turismo realizados			Muy relevante											100
IND.02.AEI.08.03	Número de asistencias técnicamente en servicios turísticos realizados			Relevante	No Agragable	2023	5	6	7	8	9	9	10	3	50
AEI.09.01	Programa institucional ejecutada de las capacitaciones indígenas en el distrito. (Prioridad:1)	30.1095-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA <td>01.14-GERENCIA DE PUEBLOS ORIGINARIOS AMAZONICOS</td> <td>No Definido</td> <td>Mínimo permisible</td> <td>2023</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>7</td> <td>8</td> <td>3</td> <td>0</td>	01.14-GERENCIA DE PUEBLOS ORIGINARIOS AMAZONICOS	No Definido	Mínimo permisible	2023	2	5	6	7	8	7	8	3	0
IND.01.AEI.09.01	Número de eventos culturales en la población indígena realizados			Muy relevante											0
AEI.09.02	Instrumentos de gestión actualizados en formato de la Municipalidad Distrital. (Prioridad:2)	30.1095-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA <td>01.04.01-GERENCIA MUNICIPAL</td> <td>No Definido</td> <td>Mínimo permisible</td> <td>2023</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>100</td>	01.04.01-GERENCIA MUNICIPAL	No Definido	Mínimo permisible	2023	2	3	4	5	4	3	4	3	100
IND.01.AEI.09.02	Número de instrumentos de gestión actualizados			Muy relevante											100
AEI.09.03	Programa de fortalecimiento de capacidades para el personal de la Municipalidad Distrital. (Prioridad:3)	30.1095-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA <td>01.06.03.01-OFFICINA DE RECURSOS HUMANOS</td> <td>Ascendente</td> <td>No Agragable</td> <td>2023</td> <td>0.19</td> <td>0.29</td> <td>0.43</td> <td>0.51</td> <td>0.57</td> <td>0.6</td> <td>0.64</td> <td>0.6</td> <td>100</td>	01.06.03.01-OFFICINA DE RECURSOS HUMANOS	Ascendente	No Agragable	2023	0.19	0.29	0.43	0.51	0.57	0.6	0.64	0.6	100
IND.01.AEI.09.03	Porcentaje (%) de capacitaciones al personal de la Municipalidad Distrital realizadas			Muy relevante											100
AEI.09.04	Sistema de gestión actualizado con enlaces de acceso implementados en la Municipalidad Distrital. (Prioridad:4)	30.1095-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PANGOA <td>01.09.02-OFFICINA DE PROGRAMACION MENSUAL DE INVERSION (OPMA)</td> <td>Relevante</td> <td>No Definido</td> <td>2023</td> <td>70</td> <td>66</td> <td>64</td> <td>63</td> <td>60</td> <td>58</td> <td>56</td> <td>40</td> <td>63.84</td>	01.09.02-OFFICINA DE PROGRAMACION MENSUAL DE INVERSION (OPMA)	Relevante	No Definido	2023	70	66	64	63	60	58	56	40	63.84
IND.01.AEI.09.04	Número de informes de proyectos incorporados en PMI con inversiones no previstas reutilizados			Relevante											0
IND.02.AEI.09.04	Número de reuniones de Gestión Institucional realizadas			Relevante											7
IND.03.AEI.09.04	Número de atención de Soporte Técnico realizadas			Relevante											100
IND.04.AEI.09.04	Número de informes legales emitidos			Menos relevante											30.33
IND.05.AEI.09.04	Número de Resoluciones de Determinación emitidos			Relevante											284
IND.06.AEI.09.04	Porcentaje (%) de cobros de impuestos recaudados			Muy relevante											0
IND.07.AEI.09.04	Número de declaraciones juradas firmadas del Impuesto predial			Relevante											63.64
IND.08.AEI.09.04	Número de solicitudes de servicios archiverísticos atendidas oportunamente			Relevante											84.62
IND.09.AEI.09.04	Número de proceso de cobranza coactiva a deudores			Relevante											100
IND.10.AEI.09.04	Número de capacitaciones en temas de seguridad y salud realizadas			Relevante											75

Avance por Unidad de AEI: 66.23

Tabla Resumen: Sematización por nivel de avance	06/02/2025	100% 75% <th>15</th> <th>173% 95% <th>3</th> <th>11</th> <th>ND</th> <th>0</th> <th>29</th> </th>	15	173% 95% <th>3</th> <th>11</th> <th>ND</th> <th>0</th> <th>29</th>	3	11	ND	0	29
Acciones									
TOTAL									

Se identifican cuatro indicadores con avances críticos al primer semestre, todos con niveles menores al 20% de cumplimiento: la Oficina de Centro Integral del Adulto Mayor (CIAM) registra solo un 1% en incorporación de nuevos usuarios y la Oficina de Actividades Recreativas, Turísticas y Deportivas para personas con discapacidad, ambos pertenecientes a la AEI 01.03 "Programa de salud preventivo y apoyo social orientados a grupos de población vulnerable en el distrito"; la Oficina de Recursos Naturales presenta un 20% de avance en capacitaciones de concientización sobre pérdida de bosques amazónicos implementados en el distrito"; y la Sub Gerencia de Proyectos Productivos alcanza un 19% en capacitaciones de sanidad vegetal en café y cacao, indicador relevante por corresponder a la AEI 08.01 "Programa de fortalecimiento productivo a los agentes económicos en el distrito", considerando que Pangoa es una zona agrícola con predomnio de estos cultivos; estos bajos niveles de avance representan un riesgo elevado de incumplimiento de metas anuales y de observaciones en el seguimiento institucional.

