



NOTA DE PRENSA ESPECIAL N° 02 - 2020

PANORAMA LABORAL DE LA MUJER EN LA REGIÓN ICA

En la región Ica, para el año 2018 la población en edad de trabajar (14 años y más) femenina ascendió a 309 mil 229 mujeres, de las cuales el 57,8% formó parte del mercado de trabajo, es decir, 6 de cada 10 mujeres se encontraron trabajando o buscando activamente trabajo. Cabe mencionar que la tasa máxima de actividad se da entre las edades de 40 a 46 años (15,0%). Así, informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica, en base a los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAHO).

PEA OCUPADA FEMENINA

Del total de mujeres que forma parte de la oferta laboral, cerca de 179 mil se encontraron trabajando, desempeñándose en su mayoría en las actividades económicas servicios (40,6%) y comercio (31,7%), absorbiendo en conjunto casi las tres cuartas partes de la PEA ocupada femenina.

Respecto a la educación, cerca de la sexta parte de este conglomerado femenino ha concluido algún nivel de educación básica (primaria el 14,5% y secundaria el 41,5%), y el 42,9% cuenta con educación superior (sea universitaria o no universitaria).

Y por grupo ocupacional el 31,9% de las trabajadoras, se desempeñaron como vendedoras; actividad que les permite trabajar jornadas parciales y manejar su tiempo, teniendo en cuenta la responsabilidad que asumen en el hogar. Por grupos de edad, la mayor proporción de vendedoras son adultas (30 a 64 años) con el 65,7%.

MUJERES ASALARIADAS

El acceso al empleo asalariado en ocupaciones es utilizado como indicador de la medida en la que las mujeres tienen igual oportunidad que los hombres para acceder a ocupaciones de mayor productividad y salir de formas de trabajo intensivas^{1/}. Una característica importante de las trabajadoras iqueñas es que la mayor parte de ellas se desempeñan como asalariadas (privadas y públicas). Para el año 2018, el 49,9% de la PEA ocupada femenina se desempeñaron de esta manera.

Es importante destacar que la decisión de la participación de la mujer en el mercado de trabajo depende de muchos factores: el estado civil, el número de hijos, la educación, el cuidado del hogar, el nivel de ingresos de la familia, el embarazo, entre otros factores importantes.

Con el agradecimiento de su difusión.

Ica, marzo de 2020

Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Ica
Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo Ica

^{1/} Brechas de género en la región Ica pág. 43 Osel-Ica