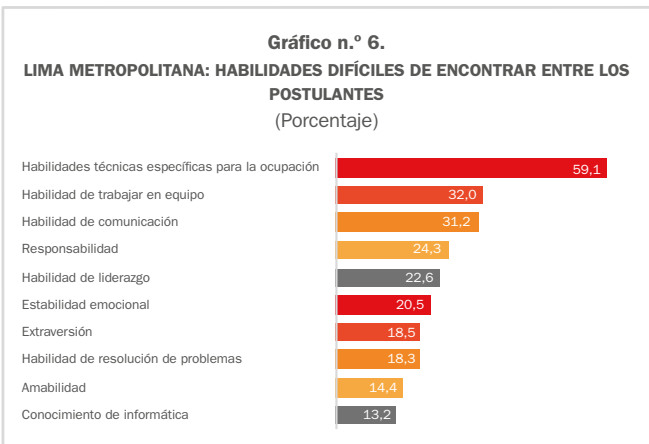


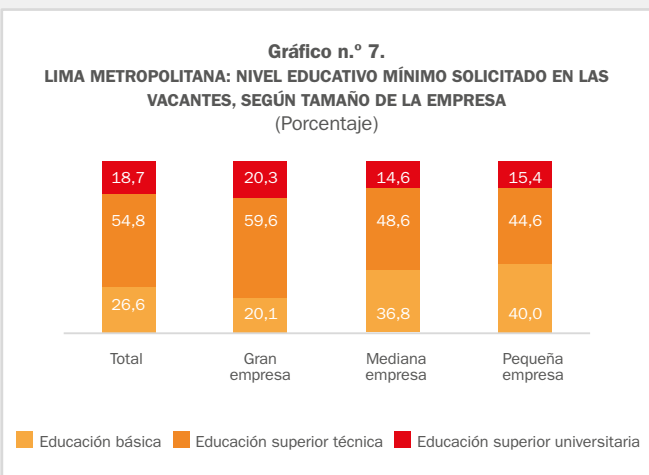
En el gráfico n.º 6, se puede observar que entre las principales habilidades difíciles de encontrar entre los postulantes, se encuentran las habilidades técnicas específicas para la ocupación (59,1%), habilidad de trabajar en equipo (32,0%) y habilidad de comunicación (31,2%).



Nota: Se usaron los pesos muestrales. Los valores no necesariamente suman 100%, debido a que la pregunta permitía respuesta múltiple.

Fuente: INEI / BID – Encuesta de Habilidades al Trabajo (ENHAT), 2017-2018.
Elaboración: MTPE-DRTPPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

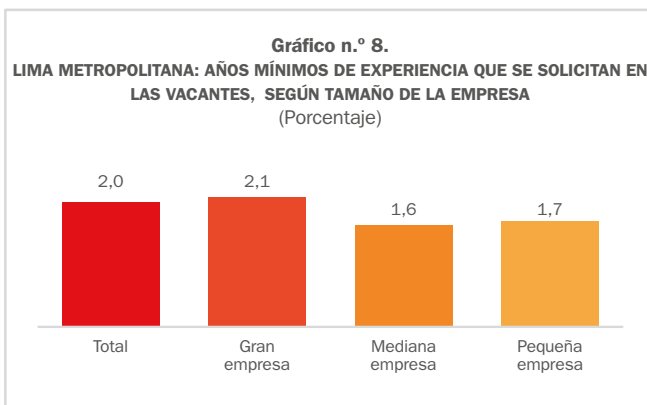
Así mismo, con respecto al nivel educativo mínimo solicitado por las vacantes según tamaño de empresa, observamos que es la gran empresa la que solicita un mayor porcentaje de vacantes con educación superior técnica (59,6%), seguido de educación superior universitaria (20,3%). Ver gráfico n.º 7.



Nota: Se usaron los pesos muestrales.

Fuente: INEI / BID – Encuesta de Habilidades al Trabajo (ENHAT), 2017-2018.
Elaboración: MTPE-DRTPPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Finalmente, otro aspecto a considerar en la solicitud de vacantes son los años mínimos de experiencia. Como muestra el cuadro n.º 8, observamos que es la gran empresa la que solicita mayor tiempo de experiencia como mínimo (2,1 años), seguido de la pequeña empresa (1,7 años).



Nota: Se usaron los pesos muestrales.

Fuente: INEI / BID – Encuesta de Habilidades al Trabajo (ENHAT), 2017-2018.
Elaboración: MTPE-DRTPPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Situación de la PEA subempleada y habilidades demandadas para el Trabajo en Lima Metropolitana

Año I – n.º 2

Noviembre 2019

El Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana, pone a disposición de las instituciones públicas y privadas, centros de formación, estudiantes, empresas y público en general, información sobre la situación actual del subempleo y habilidades demandadas por las empresas, a fin de dar a conocer la situación y características de la PEA subempleada y las habilidades que requirieron las empresas para la contratación de personal difícil de cubrir en Lima Metropolitana, durante el periodo 2018.

La información del presente tríptico, se realizó en base a los resultados de la Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza (ENAH) 2018 y la Encuesta de Habilidades al Trabajo (ENHAT) 2017-2018, realizada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Durante el año 2018, la Población Económicamente Activa (PEA)¹ de Lima Metropolitana alcanzó los 5 millones 72 mil 877 personas. En cuanto a la PEA ocupada, se registraron un total de 4 millones 757 mil 687 personas, incluyendo a las personas adecuadamente empleadas (68,9%) y subempleadas (31,1%). Ver cuadro n.º 1.

Cuadro n.º 1.
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA SEGÚN NIVELES DE EMPLEO
(Absoluto y porcentaje)

Niveles de Empleo	Miles de Personas	Tasas de niveles de empleo (%)
Total Población Económicamente Activa (PEA)	5 072,9	100,0
I. Ocupados	4 757,7	93,8
<u>Adecuadamente empleados</u>	3 277,1	68,9
<u>Subempleados</u>	1 480,6	31,1
- Subempleo por insuficiencia de horas	114,7	2,4
- Subempleo por ingresos	1 365,9	28,7
II. Desocupados	315,2	6,2

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018.
Elaboración: MTPE-DRTPPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.



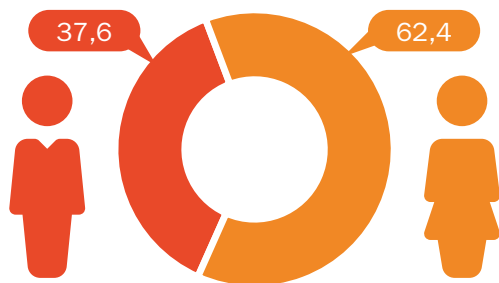
Dirección: Av. Gral. Salaverry 655 - Jesús María
Teléfono: 630-6000 Anexo 1045
Correo electrónico: osel_lm@trabajo.gob.pe

Síguenos en:



La población subempleada se define como la población cuya ocupación es inadecuada, en términos de nivel de ingreso, aprovechamiento de las calificaciones, productividad de la mano de obra y horas trabajadas. Para el año 2018, la mayor proporción de población en situación de subempleo se concentró en las mujeres (62,4%). Ver gráfico n.º 1.

Gráfico n.º 1.
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN SUBEMPLEADA SEGÚN SEXO
(Porcentaje)

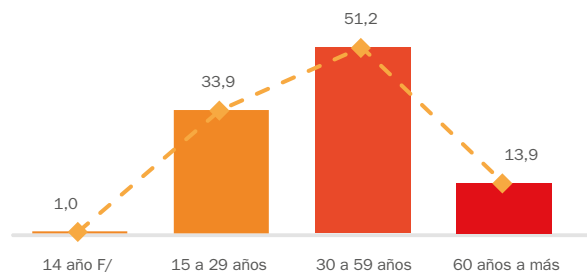


Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018.
Elaboración: MTPE-DRTEPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

¹ Según el INEI, la Población Económicamente Activa (PEA) se define como la población que durante el período de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente un trabajo (desempleados).

En el año 2018, la mayoría de los trabajadores subempleados se concentraron en el grupo de edad de 30 a 59 años (adultos), representando el 51,2% de la PEA subempleada, seguido por el grupo de edad de 15 a 29 años (jóvenes), representando el 33,9% de la PEA subempleada. Ver gráfico n.º 3.

Gráfico n.º 3.
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN SUBEMPLEADA SEGÚN GRUPOS DE EDAD
(Porcentaje)



F/ Cifra referencial.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018.
Elaboración: MTPE-DRTEPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Según grupo ocupacional, el cuadro n.º 2 muestra que gran parte de los trabajadores en situación de subempleo laboraron en actividades relacionadas a ventas (31,2%), siendo este mismo grupo el que registró menores ingresos promedio mensual (S/ 504).

Cuadro n.º 2.
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN SUBEMPLEADA SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL
(Absoluto y soles)

Grupo Ocupacional	PEA Subempleada	Ingreso laboral promedio mensual
Total absoluto	1.480.572	605
Total relativo	100,0	
Profesional, técnico y gerente 1/	17,3	840
Vendedor	31,2	504
Trabajador de actividades extractivas F/ 2/	1,0	553
Artesano y operario 3/	21,1	600
Trabajador de servicios y del hogar	29,4	563

Nota: Clasificación basada en el "código de ocupaciones" (adaptación de la clasificación internacional uniforme de ocupaciones revisada CIUO-88).

Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

F/ Cifra referencial.

1/ Incluye administradores, funcionarios y empleados de oficina.

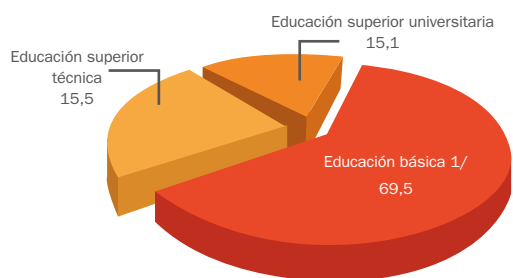
2/ Comprende agricultor, ganadero, pescador, minero y carterero.

3/ Incluye a los obreros, jornaleros y conductores.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018.
Elaboración: MTPE-DRTEPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Según el gráfico n.º 2, la mayor población en situación de subempleo en Lima Metropolitana alcanzó nivel educativo básico (69,5%), seguido por nivel educativo superior técnico (15,5%).

Gráfico n.º 2.
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN SUBEMPLEADA SEGÚN NIVEL EDUCATIVO
(Porcentaje)



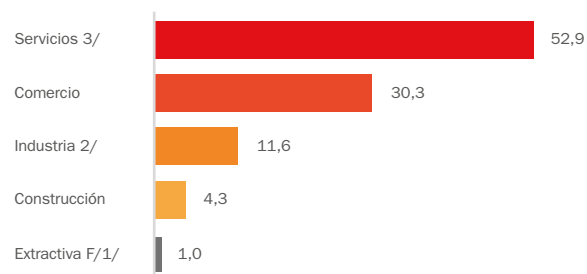
Nota: La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

1/ Incluye sin nivel educativo, educación básica especial, primaria y secundaria.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018.
Elaboración: MTPE-DRTEPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Durante el año 2018 en Lima Metropolitana, la mayor proporción de trabajadores en situación de subempleo se concentró en la rama de actividad económica de servicios (52,9%) y comercio (30,3%). Ver gráfico n.º 4.

Gráfico n.º 4.
LIMA METROPOLITANA: POBLACIÓN SUBEMPLEADA SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD
(Porcentaje)



Nota: Clasificación de las ramas de actividad económica basada en el CIUO rev.4.

La suma de las partes puede no coincidir con el total debido al redondeo de las cifras.

F/ Cifra referencial.

1/ Incluye las subramas agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y minería.

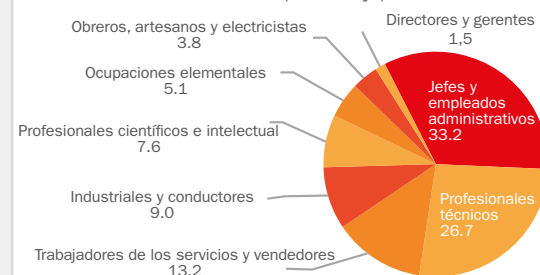
2/ Incluye industria de bienes de consumo, de bienes intermedios y de capital.

3/ Incluye servicios comunitarios, sociales y recreativos; restaurantes y hoteles; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros y seguros; servicios personales y hogares.

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares sobre Condición de Vida y Pobreza, 2018.
Elaboración: MTPE-DRTEPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.

Ante la problemática presentada de la situación de subempleo en Lima Metropolitana, es importante considerar la demanda de habilidades adicionales que las empresas requieren para cubrir puestos de trabajos calificados. El gráfico n.º 5, nos muestra que los Jefes y Empleados Administrativos (33,2%) son el grupo ocupacional con mayor cantidad de vacantes difíciles de cubrir.

Gráfico n.º 5.
LIMA METROPOLITANA: VACANTES DIFÍCILES DE CUBRIR QUE OFRECEN LAS EMPRESAS, SEGÚN GRAN GRUPO OCUPACIONAL
(Porcentaje)



Nota: Se usaron los pesos muestrales. Los grandes grupos ocupacionales se dividen de acuerdo al Clasificador Nacional de Ocupaciones 2015. Este clasificador adapta la CIUO 2008 a la realidad peruana actualizado al 2015 por el INEI (2016).

Fuente: INEI / BID – Encuesta de Habilidades al Trabajo (ENHAT), 2017-2018.

Elaboración: MTPE-DRTEPELM-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Lima Metropolitana.