



INFORME DE EVALUACION SEMESTRAL DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I.

**MUNICIPALIDAD DISTRICTAL
DE VILCABAMBA**



OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

Contenido

I. RESUMEN EJECUTIVO	2
II. DESCRIPCION DE LA POLITICA INSTITUCIONAL	4
2.1. MARCO NORMATIVO	4
2.2. DECLARACION DE LA POLITICA INSTITUCIONAL	4
2.3. LINEAMIERNTOS POLITICOS	4
2.4. PRINCIPIOS	5
2.5. VALORES.....	6
2.6. MISION INSTITUCIONAL.....	7
2.7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	7
2.8. ACCIONES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	7
III. ANALISIS DE LOS RESULTADOS DE LOS OEI-AEI, DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030	9
3.1. RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES - OEI DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	12
3.2. RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS INDICADORES DE LOS OBJETIVOS ESTARTEGICOS INSTITUCIONALES - OEI.	14
3.3. RESULTADOS OBTENIDOS DE LAS ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES - AEI.....	17
3.4. RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES - AEI.....	19
IV. CONCLUSIONES.....	26
V. RECOMENDACIONES.....	27
VI. ANEXOS.....	28



Fiorela Pedraza Lopez
ECONOMISTA
ECONOMISTA
2025

**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

I. RESUMEN EJECUTIVO

El informe de evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba, elaborado siguiendo las directrices de la Directiva General de Planeamiento Estratégico del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico – SINAPLAN, y la guía actualizada para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, Aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0056-2024-Ceplan/PCD, analiza el cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas del PEI, utilizando como instrumento de medición los indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales -OEI y Acciones Estratégicas Institucionales – AEI.

La política institucional de la Municipalidad se centra en la adecuada prestación de servicios públicos locales, el desarrollo integral y sostenible del distrito, la promoción de una gestión transparente y participativa. Los lineamientos políticos incluyen; la promoción del desarrollo humano, social, mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de Vilcabamba, impulsar el desarrollo de cadenas productivas y competitividad económica de los productores del distrito, mejorar la gestión y sostenibilidad ambiental, reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres, fortalecer la eficiencia en la Gestión Institucional, promover el desarrollo Urbano y transitabilidad ordenado y sostenible, fortalecer la prevención y disuasión del delito y violencia en beneficio del distrito de Vilcabamba.

El análisis de los resultados del PEI 2025-2030 al primer semestre revela avances significativos en áreas clave como infraestructura básica, acceso a saneamiento, desagüe, electrificación, acceso a programas sociales y de salud, mejoramiento de la infraestructura vial, establecimientos de salud, instituciones educativas, seguridad ciudadana y gestión ambiental, con un cumplimiento del 100 % en varios objetivos estratégicos.

Sin embargo, también se identifican desafíos importantes en sectores como el desarrollo urbano rural (OEI.07), el turismo (OEI.03) gestión de riesgos de desastres (OEI.05), donde algunos indicadores muestran avances mínimos o nulos.

Dichos resultados se obtuvieron del reporte de seguimiento anual de los Objetivos Estratégicos Institucionales -OEI y Acciones Estratégicas Institucionales – AEI, del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030, en el Aplicativo CEPLAN V.01, conjuntamente con los Centros de Costo, aplicando los lineamientos de la guía actualizada para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, en el cual, nos dan referencia para la medición de los resultados según parámetros de la semaforización de desempeño, como se muestra a continuación:



Fiorella Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.F.C.N. 3297

**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

Tabla 1: Semaforización del desempeño

Semaforización	Descripción	Porcentaje
Verde	Indica cumplimiento de los logros esperados o desempeño muy próximo al esperado (eficiente)	≥95%
Amarillo	Indica desvíos desfavorables moderados entre los valores obtenidos respecto a los logros esperados (intermedio)	≥75%-95%>
Rojo	Indica desvíos desfavorables altos entre los valores obtenidos y los logros esperados (deficiente)	0%-75%>

Fuente: Elaboración propia.

Teniendo presente la tabla anterior, de manera global se obtuvieron los siguientes resultados:

Tabla 2: Semaforización por nivel de avance

DESCRIPCIÓN	[0%-75%>]	[75%-95%>]	≥95%	ND
OEI	2	4	2	0
INDICADORES DE OBJETIVOS	2	4	2	0
AEI	7	5	16	2
INDICADORES DE ACCIONES	12	4	18	3

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

La Semaforización del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba revela una distribución variada en el nivel de avance de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI).




Fiorella Pedraza Lopez
 ECONOMISTA
 CEC N° 3297

**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

II. DESCRIPCION DE LA POLITICA INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de Vilcabamba en el marco de la guía actualizada para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN. Aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0056-2024-Ceplan/PCD, elabora el informe de evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI), siendo este considerado un instrumento de medición del cumplimiento de las Actividades Operativas Vinculadas al cumplimiento de los objetivos y acciones del Plan Estratégico Institucional PEI 2025-2030.

2.1. MARCO NORMATIVO

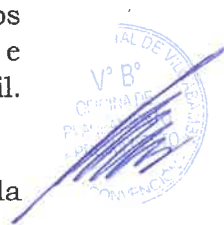
- ❖ Ley N°27972, Ley Orgánica de Municipalidades
- ❖ Decreto Legislativo N°1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.
- ❖ Decreto Legislativo N°1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- ❖ Directiva N°001-2024-CEPLAN/PCD, "Directiva General de Planeamiento Estratégico del SINAPLAN", aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N°21- 2024/CEPLAN/PCD.
- ❖ Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0055-2024-CEPLAN/PCD, aprueba la actualización de la "Guía para el Planeamiento Institucional".
- ❖ Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0056-2024-CEPLAN/PCD, aprueba la "GUIA PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE POLITICAS NACIONAALES Y PLANES DE SINAPLAN"
- ❖ Ordenanza Municipal N°001-2016-A-MDV/LC, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones (ROF).
- ❖ Resolución de Alcaldía N°124-2025-A-MDV/LC, que aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI, 2025-2030) de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba.

2.2. DECLARACION DE LA POLITICA INSTITUCIONAL

La política institucional de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba se centra en la representación de la población y la mejora continua de accesos a los servicios públicos, impulsando un desarrollo integral, sostenible e inclusivo en colaboración con los sectores público, privado y la sociedad civil.

2.3. LINEAMIERNTOS POLITICOS

- ❖ Promover el desarrollo humano, social y hábitos saludables en la población del distrito de Vilcabamba.
- ❖ Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de Vilcabamba.
- ❖ Impulsar el desarrollo de cadenas productivas y competitividad económica de los productores del distrito.
- ❖ Mejorar la gestión y sostenibilidad ambiental en el distrito de Vilcabamba.
- ❖ Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres en el distrito de Vilcabamba.



Edna Pedraza Lopez
ECONOMISTA
2024

INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

- ❖ Fortalecer la eficiencia en la Gestión Institucional.
- ❖ Promover el desarrollo Urbano y transitabilidad ordenado y sostenible en el distrito de Vilcabamba.
- ❖ Fortalecer la prevención y disuasión del delito y violencia en beneficio del distrito de Vilcabamba.

2.4. PRINCIPIOS

La dignidad de la persona.

Que es el fundamento principal para el trato adecuado entre las personas, y nos exige instaurar una gestión municipal inclusiva, en donde el respeto y la tolerancia a las diferentes expresiones sociales y culturales son un aspecto básico para la integración social.

- **El bien común.**

Que es el bien de todas las personas y de cada una, incluyendo los aspectos materiales y espirituales. El Bien Común implica la promoción humana en sus diferentes ámbitos (social, cultural, económico y político) y la tarea de articular democracia participativa orientada al desarrollo y beneficio de todos y todas especialmente de quienes están en situación de vulnerabilidad social (niñez, juventud tercera edad, sectores marginales, etc.).

- **La subsidiariedad**

Que exige a la Municipalidad Provincial adoptar una postura de ayuda y promoción respecto a todos los actores sociales, facilitando sus iniciativas y fomentando su responsabilidad comunal. También implica que la autoridad municipal tenga pleno respeto a la autonomía de las organizaciones sociales de todo tipo (cultural deportiva, etc.) y brindándoles su ayuda directa o indirecta en caso de necesidad.

- **La solidaridad.**

Exige asumir como propio el interés de los demás, en base a un compromiso sólido por la unidad y la colaboración entre todos y todas: a fin de construir el porvenir colectivo función a propósitos comunes e intereses compartidos, que la autoridad municipal debe saber priorizar en su gestión.

- **La participación.**

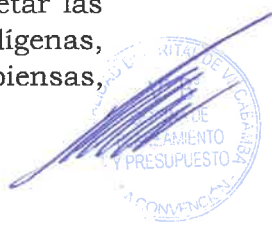
Que implica la presencia activa de cada vecino en la toma de decisiones a nivel municipal, con miras de contribuir al Bien Común. En base a ello, la autoridad municipal debe fomentar la concertación como mecanismo esencial de una verdadera democracia participativa.

- **Respeto a la diversidad y no discriminación.**

En los procesos de administración y gestión pública se deberán respetar las particulares características y necesidades de los pueblos indígenas, otorgándoles trato preferencial pues ellos son portadores de muchas sapiencias, culturas etc.



Finrela Pedroza Lopez



**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

2.5. VALORES

❖ **La verdad.**

Que es el fundamento principal para asegurar una gestión municipal honesta y transparente, subordinando la decisión de la autoridad competente en función Bien Común y con independencia del propio interés.

❖ **La libertad.**

Que es garantía de la pluralidad y diversidad que es inherente a la vida social indesligable del sentido de responsabilidad y respeto del orden público, siendo fundamento de una gestión municipal con eficacia y eficiencia en base al esfuerzo compartido.

❖ **La justicia.**

Que es garantía del cumplimiento de las obligaciones de la autoridad municipal con imparcialidad y evitando todo tipo de privilegios. Así mismo, es el fundamento de una gestión municipal que administra los recursos con austeridad y racionalidad.

❖ **La igualdad social.**

Que es garantía de una auténtica vocación de servicio en el desempeño de la gestión municipal, buscando moderar las desigualdades sociales y asegurando la igualdad de oportunidades a todo nivel.

❖ **La paz.**

Que es la máxima expresión del bienestar social que debe guiar y motivar a una gestión municipal auténtica, promoviendo un proceso colectivo de entendimiento, o fin de preservar la unidad y el orden, evitando todo tipo de conflictos.

❖ **Trabajo en Equipo**

Estamos convencidos de que para lograr los objetivos planteados por la gestión solo lograra si la organización realiza el trabajo en equipo para lo cual se abrirá espacios para la toma de decisiones grupales, se fomente la creatividad e innovación y se cree una cultura de responsabilidad y compromiso.

❖ **Rendición de Cuentas**

Obligación de dar a conocer los resultados de la gestión a sus superiores inmediatos y a la sociedad dentro del marco de un comportamiento ético, moral y legal.

❖ **Compromiso con la Conservación y Protección del Medio Ambiente.**

Es la regla fundamental que debe cumplir todo ser vivo que permanece en el entorno natural: pues es el medio en el que se establece se desarrolla: se reproduce y muere. Al incumplir este aspecto: la calidad de la naturaleza se ve comprometido dirigiéndose hacia el deterioro y a la disminución de sus bienes naturales, por consecuencia disminución de la calidad de vida del ser humano.



Fiorela Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.F.C. N° 3297

INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

2.6. MISION INSTITUCIONAL

Promover el desarrollo local sostenible de la población del distrito de Vilcabamba, impulsando una adecuada prestación de bienes y servicios públicos de calidad, promoviendo la competitividad económica y social de manera transparente y moderna.

2.7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Objetivos Estratégicos Institucionales determinados en el Plan Estratégico Institucional 2025-2030.

Tabla 3: Objetivos Estratégicos Institucionales

CODIGO	DESCRIPCION	RELEVANCIA	PRIORIZADO
OEI.1	Promover el desarrollo humano, social y hábitos saludables en la población del distrito de Vilcabamba.	1	SI
OEI.2	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de Vilcabamba.	2	SI
OEI.3	Impulsar el desarrollo de cadenas productivas y competitividad económica de los productores del distrito.	3	SI
OEI.4	Mejorar la gestión y sostenibilidad ambiental en el distrito de Vilcabamba.	4	SI
OEI.5	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres en el distrito de Vilcabamba.	5	SI
OEI.6	Fortalecer la eficiencia en la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba.	6	SI
OEI.7	Promover el desarrollo urbano y transitabilidad ordenado y sostenible en el distrito de Vilcabamba.	7	SI
OEI.8	Fortalecer la prevención y disuasión del delito y violencia en beneficio del distrito de Vilcabamba.	8	SI

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2025-2030.

2.8. ACCIONES ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Tabla 4: Acciones Estratégicas Institucionales

CODIGO	DENOMINACION
OEI.01	Promover el desarrollo humano, social y hábitos saludables en la población del distrito de Vilcabamba. Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 1
AEI.01.01	Plan municipal de infraestructura, equipamiento y mobiliario oportuno en centros de salud del distrito.



Fiorella Pedraza Lopez
ECONOMISTA

INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

AEI.01.02	Programa de seguridad alimentaria para la lucha contra la desnutrición y anemia infantil en el distrito.
AEI.01.03	Programa de salud, medicina preventiva, primeros auxilios, y educación sanitaria orientados a poblaciones vulnerables en el distrito.
AEI.01.04	Programa de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito.
AEI.01.05	Programas y actividades deportivas, culturales y recreativas municipales de fácil acceso para la población del distrito.
AEI.01.06	Plan municipal de infraestructura, equipamiento y mobiliario educativo oportuno en el distrito.
OEI.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de Vilcabamba.
	Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 2
AEI.02.01	Servicio de agua potable y saneamiento de calidad para hogares rurales del distrito.
AEI.02.02	Asistencia técnica a organizaciones del servicio de agua y saneamiento en el distrito.
AEI.02.03	Servicio de energía eléctrica adecuada en el distrito.
OEI.03	Impulsar el desarrollo de cadenas productivas y competitividad económica de los productores del distrito.
	Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 3
AEI.03.01	Asistencia técnica a emprendedores organizados de forma integral en el distrito.
AEI.03.02	Fortalecimiento de espacios de articulación comercial en beneficio de los productores agropecuarios del distrito.
AEI.03.03	Desarrollo y mejoramiento de infraestructura de riego productiva accesible en beneficio de los productores.
AEI.03.04	Programa de Desarrollo Turístico Integral implementado en el distrito.
OEI.04	Mejorar la gestión y sostenibilidad ambiental en el distrito de Vilcabamba.
	Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 4
AEI.04.01	Gestión de residuos sólidos de manera integral en beneficio de la población local.
AEI.04.02	Programa de forestación y reforestación integral en el distrito de Vilcabamba.
AEI.04.03	Programa de educación ambiental continua en el distrito.
OEI.05	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes en el distrito de Vilcabamba.
	Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 5
AEI.05.01	Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural, siconatural o antrópico implementado en el distrito.
AEI.05.02	Plan de contingencia interna de riesgos de desastres implementado de manera oportuna en el distrito.
AEI.05.03	Acciones de rehabilitación ante desastres de manera oportuna en el distrito.



Florencia Pedraza Lopez
ECONOMISTA

**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

OEI.06	Fortalecer la eficiencia en la Gestión Institucional.
	Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 6
AEI.06.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.
AEI.06.02	Fortalecimiento de espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.
AEI.06.03	Optimización y simplificación de procedimientos administrativos adecuados en la Municipalidad.
AEI.06.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad.
AEI.06.05	Instrumentos de Gestión actualizados en beneficio de la administración municipal.
OEI.07	Promover el desarrollo Urbano y Transitabilidad ordenado y sostenible en el distrito de Vilcabamba.
	Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 7
AEI.07.01	Plan de Desarrollo Urbano y esquema de zonificación de áreas urbanas actualizados implementados en el Distrito.
AEI.07.02	Plan de Acondicionamiento territorial actualizado e implementado en el distrito.
AEI.07.03	Saneamiento físico legal de predios de la entidad.
AEI.07.04	Desarrollo y mejoramiento de la infraestructura vial adecuada en el distrito.
OEI.08	Fortalecer la prevención y disuasión del delito y violencia en beneficio del distrito de Vilcabamba.
	Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 8
AEI.08.01	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el distrito.
AEI.08.02	Patrullaje integrado para la prevención del delito en zonas críticas del distrito.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2025-2030.

III. ANALISIS DE LOS RESULTADOS DE LOS OEI-AEI, DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025-2030

Se pretende analizar los resultados obtenidos de los indicadores vinculados a los objetivos y acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional PEI 2025-2030, de forma detallada, cada uno de los objetivos planteados y compararlos con los resultados obtenidos.

La presente evaluación esta complementada con los resultados obtenidos del seguimiento de los indicadores del Plan Estratégico Institucional PEI 2025-2030, en qué medida se cumplió los logros esperados para el periodo 2025 y que impacto tuvo en la gestion municipal.

En ese entender, la evaluación presenta un porcentaje de cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y sus respectivas Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) en el distrito de Vilcabamba, destacando avances significativos en áreas como; infraestructura básica, salud, educación, seguridad ciudadana y gestion ambiental donde varias metas han alcanzado el



Morela Pedraza
ECONOMISTA
CEC N° 329


**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

100% de ejecución. Sin embargo, también se identifican desafíos en objetivos como desarrollo de cadenas productivas, la reducción de la vulnerabilidad de la población, Gestión Institucional, donde algunos indicadores muestran avances mínimos o nulos, lo que refleja la necesidad de priorizar y fortalecer estas áreas para garantizar un desarrollo integral y sostenible en el distrito.

Tabla 5: Porcentaje de cumplimiento de las OEI y AEI

CODIGO	DENOMINACION	AVANCE TIPO I (2025) SEMESTRAL
OEI.01	Promover el desarrollo humano, social y hábitos saludables en la población del distrito de Vilcabamba.	89.29
Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 1		
AEI.01.01	Plan municipal de infraestructura, equipamiento y mobiliario oportuno en centros de salud del distrito.	50.00
AEI.01.02	Programa de seguridad alimentaria para la lucha contra la desnutrición y anemia infantil en el distrito.	80.04
AEI.01.03	Programa de salud, medicina preventiva, primeros auxilios, y educación sanitaria orientados a poblaciones vulnerables en el distrito.	100.00
AEI.01.04	Programa de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito.	96.15
AEI.01.05	Programas y actividades deportivas, culturales y recreativas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	45.79
AEI.01.06	Plan municipal de infraestructura, equipamiento y mobiliario educativo oportuno en el distrito.	100.00
OEI.02	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de Vilcabamba.	86.67
Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 2		
AEI.02.01	Servicio de agua potable y saneamiento de calidad para hogares rurales del distrito.	100.00
AEI.02.02	Asistencia técnica a organizaciones del servicio de agua y saneamiento en el distrito.	29.41
AEI.02.03	Servicio de energía eléctrica adecuada en el distrito.	100.00
OEI.03	Impulsar el desarrollo de cadenas productivas y competitividad económica de los productores del distrito.	71.43
Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 3		
AEI.03.01	Asistencia técnica a emprendedores organizados de forma integral en el distrito.	100.00
AEI.03.02	Fortalecimiento de espacios de articulación comercial en beneficio de los productores agropecuarios del distrito.	43.48
AEI.03.03	Desarrollo y mejoramiento de infraestructura de riego productiva accesible en beneficio de los productores.	ND




Fioreli Pedraza Lopez
 ALCALDE
 MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA

INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

AEI.03.04	Programa de Desarrollo Turístico Integral implementado en el distrito.	8.69
OEI.04	Mejorar la gestión y sostenibilidad ambiental en el distrito de Vilcabamba.	100.00
Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 4		
AEI.04.01	Gestión de residuos sólidos de manera integral en beneficio de la población local.	53.57
AEI.04.02	Programa de forestación y reforestación integral en el distrito de Vilcabamba.	32.57
AEI.04.03	Programa de educación ambiental continua en el distrito.	100.00
OEI.05	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres existentes en el distrito de Vilcabamba.	75.00
Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 5		
AEI.05.01	Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural, socionatural o antrópico implementado en el distrito.	0.00
AEI.05.02	Plan de contingencia interna de riesgos de desastres implementado de manera oportuna en el distrito.	51.52
AEI.05.03	Acciones de rehabilitación ante desastres de manera oportuna en el distrito.	100.00
OEI.06	Fortalecer la eficiencia en la Gestión Institucional.	70.00
Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 6		
AEI.06.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.	100.00
AEI.06.02	Fortalecimiento de espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.	66.67
AEI.06.03	Optimización y simplificación de procedimientos administrativos adecuados en la Municipalidad.	65.79
AEI.06.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad.	55.38
AEI.06.05	Instrumentos de Gestión actualizados en beneficio de la administración municipal.	50.00
OEI.07	Promover el desarrollo Urbano y Transitabilidad ordenado y sostenible en el distrito de Vilcabamba.	100.00
Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 7		
AEI.07.01	Plan de Desarrollo Urbano y esquema de zonificación de áreas urbanas actualizados implementados en el Distrito.	100.00
AEI.07.02	Plan de Acondicionamiento territorial actualizado e implementado en el distrito.	0.00
AEI.07.03	Saneamiento físico legal de predios de la entidad.	66.67
AEI.07.04	Desarrollo y mejoramiento de la infraestructura vial adecuada en el distrito.	100.00



Fiorino Pedraza Lopez

**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

OEI.08	Fortalecer la prevención y disuasión del delito y violencia en beneficio del distrito de Vilcabamba.	88.24
Acciones Estratégicas Institucionales del Objetivo 8		
AEI.08.01	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el distrito.	100.00
AEI.08.02	Patrullaje integrado para la prevención del delito en zonas críticas del distrito.	100.00

Fuente: *Aplicativo CEPLAN V.01.*

El análisis revela que el distrito de Vilcabamba ha logrado avances significativos en varios objetivos estratégicos, alcanzando un cumplimiento del 100 % en áreas clave como infraestructura básica (OEI 07), gestión ambiental (OEI 04) y promoción del desarrollo humano y social (OEI.01) con un registro de 96.15 % en acceso a programas de apoyo social a la población vulnerable. Estos resultados reflejan una ejecución efectiva en proyectos prioritarios, como el acceso a servicios básicos de agua y saneamiento, implementación de infraestructura vial, gestión de residuos sólidos y educación ambiental, acceso a programas sociales y de salud, lo que contribuye a mejorar la calidad de vida de la población y a garantizar condiciones básicas de desarrollo.

No obstante, se identifican desafíos importantes en otros sectores, como el desarrollo urbano territorial (OEI.07), donde registra un 0% de avance respecto al Plan de Acondicionamiento Territorial, el cual muestra retrasos en la actualización catastral y el acondicionamiento territorial. Asimismo, el turismo (OEI.03) registra un menor avance de cumplimiento, en acciones específicas como el registro de inventarios turísticos, asistencia a operadores de servicios turísticos. En cuanto al (OEI.05) se registra logros parciales de cumplimiento, excepto la implementación de instrumentos de estimación de riesgos de desastre que registra un 0% de cumplimiento. Estos datos indican la necesidad de reforzar la planificación y ejecución en estas áreas para aprovechar su potencial económico y social.

Finalmente, en la Sostenibilidad Ambiental (OEI.04), desarrollo de la competitividad económica (OEI.03), condiciones de habitabilidad (OEI.02) y Gestión Institucional (OEI.06); persisten bajos porcentajes en iniciativas como programas de forestación y reforestación con (32.57%), fortalecimiento de espacios de articulación comercial (43.48%), asistencia técnica a JASS (29.41%), recaudación tributaria (55.38%). Esto subraya la importancia de focalizar esfuerzos en poblaciones vulnerables y en la mejora de capacidades institucionales para asegura un desarrollo equilibrado y sostenible en el distrito.

3.1. RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES - OEI DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

El Plan Estratégico Institucional PEI 2025-2030, del cual se evaluó el avance obtenido en base al logro esperado para el periodo 2025. El Plan Estratégico Institucional (PEI) es una herramienta fundamental para la gestion pública, ya que se establece los objetivos prioritarios que guían las acciones de una entidad hacia el desarrollo sostenible de su territorio. En este contexto, el presente análisis evalúa el avance de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) del



Fiorela Peoraza Lopez
ECONOMISTA
C.E.N. 3257

INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

distrito de Vilcabamba durante el año 2024, utilizando parámetros claros de eficiencia; $\geq 95\%$ (eficiente), $75\%-95\%$ (intermedio) y $<75\%$ (deficiente).

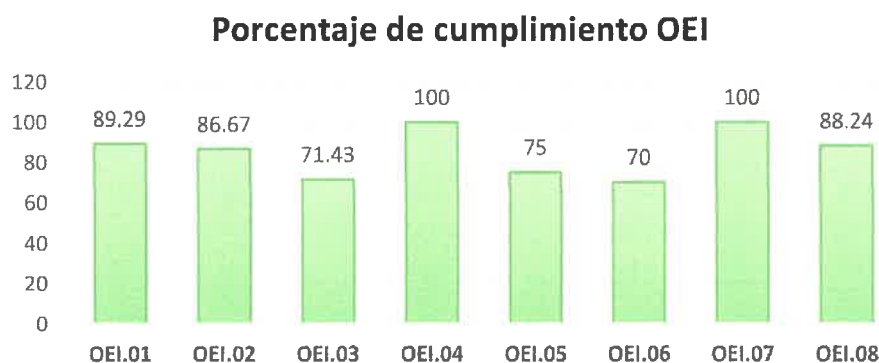
Tabla 6: Porcentaje de resultado obtenido de los OEI

CODIGO	DESCRIPCION	AVANCE TIPO I (%) 2025 SEMESTRAL	PARÁMETROS
OEI.1	Promover el desarrollo humano, social y hábitos saludables en la población del distrito de Vilcabamba.	89.29	75%-95% (intermedio)
OEI.2	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de Vilcabamba.	86.67	75%-95% (intermedio)
OEI.3	Impulsar el desarrollo de cadenas productivas y competitividad económica de los productores del distrito.	71.43	<75% (deficiente)
OEI.4	Mejorar la gestión y sostenibilidad ambiental en el distrito de Vilcabamba.	100	$\geq 95\%$ (eficiente),
OEI.5	Reducir la vulnerabilidad de la población y sus medios de vida ante el riesgo de desastres en el distrito de Vilcabamba.	75	75%-95% (intermedio)
OEI.6	Fortalecer la eficiencia en la Gestión Institucional de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba.	70	<75% (deficiente)
OEI.7	Promover el desarrollo urbano y transitabilidad ordenado y sostenible en el distrito de Vilcabamba.	100	$\geq 95\%$ (eficiente),
OEI.8	Fortalecer la prevención y disuasión del delito y violencia en beneficio del distrito de Vilcabamba.	88.24	75%-95% (intermedio)

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01.

Por lo cual, se incluye su representación gráfica:

Gráfico 1: Comparativo entre las OEI del porcentaje de cumplimiento.



Fuente: Elaboración Propia.

El avance de los OEI en el distrito de Vilcabamba en el primer semestre del 2025 muestra un desempeño intermedio ($75\%-95\%$) en la mayoría de los objetivos,



Fiorela Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.E.C. N° 9297



**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

destacándose áreas clave como promoción del desarrollo humano, social, condiciones de habitabilidad, reducción de la vulnerabilidad de la población, fortalecimiento de la prevención y disuasión del delito; indicando avances significativos, pero con margen para reforzar estrategias.

Respecto al desempeño eficaz ($\geq 95\%$), destacan el desarrollo urbano y transitabilidad vial y gestión y sostenibilidad ambiental; estos resultados reflejan una gestión efectiva en prioridades esenciales para el desarrollo del distrito. En contraste los objetivos con desempeño deficiente ($< 75\%$) como el desarrollo de cadenas productivas y competitividad económica (OEI.03, 71.43%) y el fortalecimiento de la gestión institucional (OEI.06, 70%); revelan brechas y demandan intervenciones y replanteamiento de políticas, por lo que resaltan la importancia de focalizar recursos y mejorar la coordinación institucional para superar las barreras identificadas.

**3.2. RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS INDICADORES DE LOS
OBJETIVOS ESTARTEGICOS INSTITUCIONALES – OEI.**

El análisis de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba revela un desempeño heterogéneo en el primer semestre del 2025, con logros destacados en infraestructura vial (OEI.07, 100%) gestión y sostenibilidad ambiental (OEI.04, 100%), contrastando con fracasos críticos en la competitividad económica con el desarrollo del turismo (OEI.03), fortalecimiento de la gestión institucional (OEI.06). Los resultados evidencian logros alcanzados en diferentes indicadores a un 100%, la disparidad en los resultados sugiere la necesidad de revisar los mecanismos de formulación de metas y priorizar una gestión más equilibrada que garantice el cumplimiento integral de los objetivos estratégicos institucionales.




Fiorela Pedraza Lopez
ECONOMISTA
CEC N° 3297

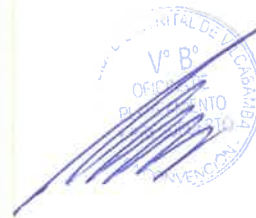
INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN ESTRATEGICO INSITUACIONAL DEL PERIODO 2025 I

Tabla 7: Ejecución de los indicadores de los Objetivos en base a los logros esperados

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	RELEVANCIA	SENTIDO ESPERADO	TIPO DE AGREGACIÓN	LOGRO ESPERADO 2025	VALORES OBTENIDOS 2025 SEMESTRAL	AVANCE TIPO I (%) 2025 SEMESTRAL
OEI.01	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO, SOCIAL Y HÁBITOS SALUDABLES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE VILCABAMBA. (PRIORIDAD: 1)							
IND.01.OEI.01	Porcentaje de beneficiarios que acceden a programas que promueven el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito.	03.11 GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	56	56	89.29
OEI.02	MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA. (PRIORIDAD:2)							
IND.01.OEI.02	Porcentaje de viviendas con acceso a servicios básicos.	03.08 GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	75	75	86.67
OEI.03	IMPULSAR EL DESARROLLO DE CADENAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVIDAD ECONÓMICA DE LOS PRODUCTORES DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)							
IND.01.OEI.03	Número de agricultores capacitados para el fortalecimiento de sus capacidades productivas.	03.09 GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	1,400	1,400	71.43
OEI.04	MEJORAR LA GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA. (PRIORIDAD:4)							



Fiorella Pedraza Lopez
ECONOMISTA
 CEC N° 3297



INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN ESTRATEGICO INSITUACIONAL DEL PERIODO 2025 I

IND.01.OEI.04	Porcentaje de centros poblados y/o sectores que cuentan con servicio de recolección de residuos sólidos.	03.10 GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE, RECURSOS NATURALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	50	50	100
OEI.05	REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA ANTE EL RIESGO DE DESASTRES EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA. (PRIORIDAD:5)							
IND.01.OEI.05	Porcentaje de factores de riesgo de desastres eliminados o minimizados.	03.08.04 OFICINA DE DEFENSA CIVIL	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	40	40	75
OEI.06	FORTALECER LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. (PRIORIDAD:6)							
IND.01.OEI.06	Porcentaje del cumplimiento de metas del programa de Plan de Incentivos.	03.05 OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	100	100	70
OEI.07	PROMOVER EL DESARROLLO URBANO Y TRANSITABILIDAD ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA. (PRIORIDAD:7)							
IND.01.OEI.07	Porcentaje de la red vial vecinal en buen estado.	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	26	26	100
OEI.08	FORTALECER LA PREVENCIÓN Y DISUASIÓN DEL DELITO Y VIOLENCIA EN BENEFICIO DEL DISTRITO DE VILCABAMBA. (PRIORIDAD:8)							
IND.01.OEI.08	Porcentaje de Población atendida, víctima de algún acto delictivo en el distrito.	03.11 GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	0.68	0.68	88.24



Florencia Pedraza Lopez
 ECONOMISTA
 C.E.C. N° 3287



**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

**3.3. RESULTADOS OBTENIDOS DE LAS ACCIONES ESTRATEGICAS
INSTITUCIONALES - AEI**

La tabla presenta el avance y los parámetros de cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) para el primer semestre del año 2025 de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba. Cada acción esta categorizada por código, denominación, porcentaje de avance (Tipo I) y parámetros de eficiencia; $\geq 95\%$ (eficiente), 75%-95% (intermedio) y $< 75\%$ (deficiente). Las acciones abarcan áreas como servicios básicos, infraestructura, salud, educación, seguridad, desarrollo económico, turismo, medio ambiente, gestión de riesgos y administración pública. Se destacan prioridades y resultados, identificando áreas con alto desempeño, acceso a servicios básicos, infraestructura, acceso a programas sociales y otros; los que requieren de mejoras, el fortalecimiento de espacios de articulación comercial, el desarrollo del turismo, el programa de reforestación, implementación de instrumentos de medición de riesgos, recaudación tributaria.



Tabla 8: Porcentaje de resultados obtenido de las Acciones Estratégicas Institucionales

CODIGO	DENOMINACION	AVANCE TIPO I (2025) SEMESTRAL	PARAMETROS
AEI.01.01	Plan municipal de infraestructura, equipamiento y mobiliario oportuno en centros de salud del distrito.	50.00	<75% (deficiente)
AEI.01.02	Programa de seguridad alimentaria para la lucha contra la desnutrición y anemia infantil en el distrito.	80.04	75%-95% (intermedio)
AEI.01.03	Programa de salud, medicina preventiva, primeros auxilios, y educación sanitaria orientados a poblaciones vulnerables en el distrito.	100.00	$\geq 95\%$ (eficiente)
AEI.01.04	Programa de apoyo social de forma permanente a grupos de población vulnerable del distrito.	96.15	$\geq 95\%$ (eficiente)
AEI.01.05	Programas y actividades deportivas, culturales y recreativas municipales de fácil acceso para la población del distrito.	45.79	<75% (deficiente)
AEI.01.06	Plan municipal de infraestructura, equipamiento y mobiliario educativo oportuno en el distrito.	100.00	$\geq 95\%$ (eficiente)
AEI.02.01	Servicio de agua potable y saneamiento de calidad para hogares rurales del distrito.	100.00	$\geq 95\%$ (eficiente)
AEI.02.02	Asistencia técnica a organizaciones del servicio de agua y saneamiento en el distrito.	29.41	<75% (deficiente)
AEI.02.03	Servicio de energía eléctrica adecuada en el distrito.	100.00	$\geq 95\%$ (eficiente)
AEI.03.01	Asistencia técnica a emprendedores organizados de forma integral en el distrito.	100.00	$\geq 95\%$ (eficiente)
AEI.03.02	Fortalecimiento de espacios de articulación comercial en beneficio de los productores agropecuarios del distrito.	43.48	<75% (deficiente)
AEI.03.03	Desarrollo y mejoramiento de infraestructura de riego productiva accesible en beneficio de los productores.	ND	<75% (deficiente)




Froyela Pedraza Lopez
 ECONOMISTA
 CEC N° 3297

**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

AEI.03.04	Programa de Desarrollo Turístico Integral implementado en el distrito.	8.69	<75% (deficiente)
AEI.04.01	Gestión de residuos sólidos de manera integral en beneficio de la población local.	53.57	<75% (deficiente)
AEI.04.02	Programa de forestación y reforestación integral en el distrito de Vilcabamba.	32.57	<75% (deficiente)
AEI.04.03	Programa de educación ambiental continua en el distrito.	100.00	≥95% (eficiente)
AEI.05.01	Instrumentos de estimación del riesgo de desastres de origen natural, socionatural o antrópico implementado en el distrito.	0.00	<75% (deficiente)
AEI.05.02	Plan de contingencia interna de riesgos de desastres implementado de manera oportuna en el distrito.	51.52	<75% (deficiente)
AEI.05.03	Acciones de rehabilitación ante desastres de manera oportuna en el distrito.	100.00	≥95% (eficiente)
AEI.06.01	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.	100.00	≥95% (eficiente)
AEI.06.02	Fortalecimiento de espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.	66.67	<75% (deficiente)
AEI.06.03	Optimización y simplificación de procedimientos administrativos adecuados en la Municipalidad.	65.79	<75% (deficiente)
AEI.06.04	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad.	55.38	<75% (deficiente)
AEI.06.05	Instrumentos de Gestión actualizados en beneficio de la administración municipal.	50.00	<75% (deficiente)
AEI.07.01	Plan de Desarrollo Urbano y esquema de zonificación de áreas urbanas actualizados implementados en el Distrito.	100.00	≥95% (eficiente)
AEI.07.02	Plan de Acondicionamiento territorial actualizado e implementado en el distrito.	0.00	<75% (deficiente)
AEI.07.03	Saneamiento físico legal de predios de la entidad.	66.67	<75% (deficiente)
AEI.07.04	Desarrollo y mejoramiento de la infraestructura vial adecuada en el distrito.	100.00	≥95% (eficiente)
AEI.08.01	Plan Local de Seguridad Ciudadana implementado en el distrito.	100.00	≥95% (eficiente)
AEI.08.02	Patrullaje integrado para la prevención del delito en zonas críticas del distrito.	100.00	≥95% (eficiente)

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01.

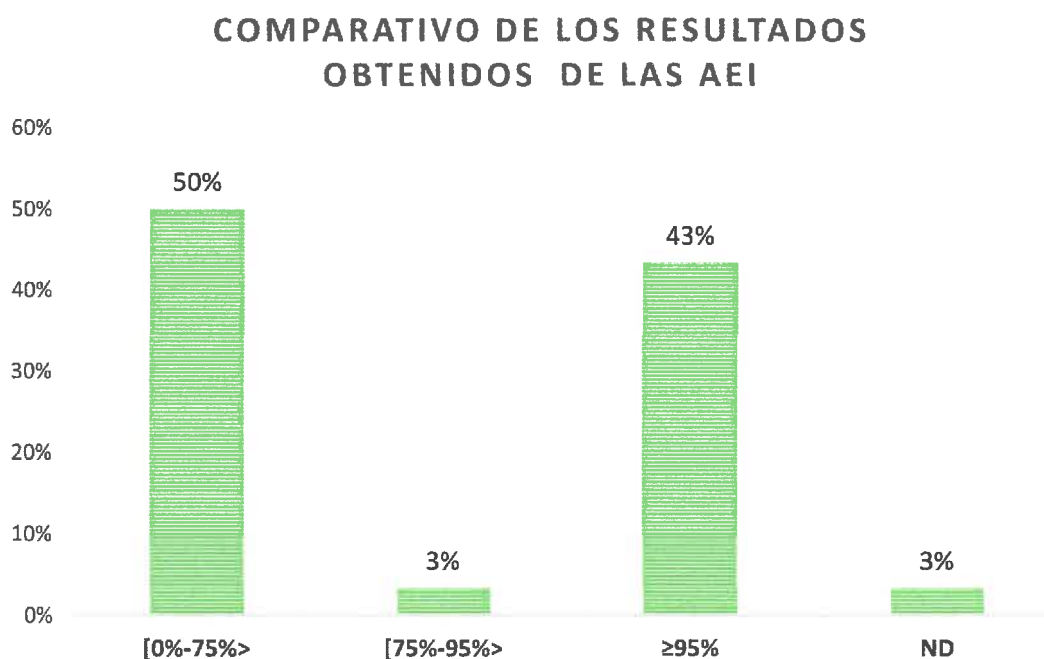


Fiorela Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.E.C. N° 3297



**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

Gráfico 2: Comparativo de los resultados obtenidos de las AEI



Fuente: Elaboración Propia.

El análisis de las Acciones Estratégicas institucionales (AEI) revela que el 43 % (13/30) alcanzaron un desempeño eficiente ($\geq 95\%$ de avance), el 3% (1/30) se encuentra en rango intermedio (75%-95%), sin embargo, persisten debilidades críticas, el 50 % (15/30) presenta un desempeño deficiente ($< 75\%$).

Urge priorizar recursos en proyectos rezagados, auditar los estancados, optimizar los intermedios para garantizar el desarrollo equilibrado, ya que, pese a los avances de infraestructura, acceso a servicios básicos y programas sociales existen brechas en cuanto al plan de acondicionamiento territorial, el desarrollo del turismo, el fortalecimiento de la gestión institucional y otros.

3.4. RESULTADOS OBTENIDOS DE LOS INDICADORES DE LAS ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES - AEI

Se presenta la ejecución de los indicadores asociados a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) de la Municipalidad Distrital evaluando el avance semestral del año 2025 frente a las metas establecidas. La tabla detalla cada AEI junto con sus indicadores específicos, unidades responsables, relevancia, logros esperados, valores obtenidos y porcentaje de avance, resalta la necesidad de priorizar acciones en las áreas rezagadas para garantizar un desarrollo equilibrado y sostenible en el distrito.



Fiordia Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.E.C. N° 3287



**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

Tabla 9: Ejecución de los indicadores de las AEI en base al logro esperado.

CÓDIGO	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN	RELEVANCIA	SENTIDO ESPERADO	TIPO DE AGREGACIÓN	LOGRO ESPERADO 2025	VALORES OBTENIDOS 2025 SEMESTRAL	AVANCE TIPO I (%)2025 SEMESTRAL
AEI.01.01	PLAN MUNICIPAL DE INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y MOBILIARIO OPORTUNO EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)							
IND.01.AEI.0 1.01	Número de establecimientos de salud intervenidos con proyectos de inversión y actividades de mantenimiento por la Municipalidad.	03.15-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	02	01	50
IND.02.AEI.0 1.01	Número de establecimientos de salud intervenidos con equipamiento y mobiliario.	03.15-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	02	01	50
AEI.01.02	PROGRAMA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA PARA LA LUCHA CONTRA LA DESNUTRICION Y ANEMIA INFANTIL EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)							
IND.01.AEI.0 1.02	Número de personas beneficiarias con acciones, programas y/o proyectos orientados a la seguridad alimentaria.	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	518	500	96.53
IND.02.AEI.0 1.02	Número de campañas de prevención de anemia ejecutadas en centros poblados.	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	85	40	47.06
AEI.01.03	PROGRAMA DE SALUD, MEDICINA PREVENTIVA, PRIMEROS AUXILIOS, Y EDUCACION SANITARIA ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)							
IND.01.AEI.0 1.03	Porcentaje de población vulnerable que accede al Seguro Integral de Salud.	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	23	23	100
AEI.01.04	PROGRAMA DE APOYO SOCIAL DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACIÓN VULNERABLE DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:4)							
IND.01.AEI.0 1.04	Porcentaje de población vulnerable con acceso al menos a un programa social en el distrito	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	52	50	96.15
AEI.01.05	PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES Y RECREATIVAS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:5)							
IND.01.AEI.0 1.05	Porcentaje de la Población que accede a actividades deportivas y recreativas del distrito.	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	34	17	50



Fiorelli Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.E.C.N. 3237

INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

IND.02.AEI.0 1.05	Porcentaje de estudiantes que acceden a preparación académica y/o universitaria.	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	12	4	33.33
IND.03.AEI.0 1.05	Número de eventos realizados para la revalorización de la cultura, identidad y lengua indígena.	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	37	20	54.05
AEI.01.06	PLAN MUNICIPAL DE INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y MOBILIARIO EDUCATIVO OPORTUNO EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:6)							
IND.01.AEI.0 1.06	Porcentaje de instituciones educativas mejorados en su infraestructura, mobiliario y equipamiento a través de acciones de la Municipalidad.	03.15-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	46	46	100
AEI.02.01	SERVICIO DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO DE CALIDAD PARA HOGARES RURALES DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)							
IND.01.AEI.0 2.01	Porcentaje de viviendas con acceso a agua potable, desagüe y alcantarillado u otras formas de disposición sanitaria de excretas en el distrito	03.15-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	54	54	100
AEI.02.02	ASISTENCIA TECNICA A ORGANIZACIONES DEL SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:2)							
IND.01.AEI.0 2.02	Número de asistencias técnicas a organizaciones de servicio de agua y Saneamiento.	03.10.01-DIVISION DE OMSABA Y LIMPIEZA PÚBLICA	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	17	5	29.41
AEI.02.03	SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA ADECUADA EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)							
IND.01.AEI.0 2.03	Porcentaje de viviendas con acceso al alumbrado eléctrico por red pública.	03.15-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	89	89	100
AEI.03.01	ASISTENCIA TECNICA A EMPRENDEDORES ORGANIZADOS DE FORMA INTEGRAL EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)							
IND.01.AEI.0 3.01	Número de emprendedores organizados que reciben asistencia técnica.	03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	187	256	100
AEI.03.02	FORTALECIMIENTO DE ESPACIOS DE ARTICULACION COMERCIAL EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)							
IND.01.AEI.0 3.02	Número de ferias económicas organizadas.,	03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	23	10	



Florinda Pedraza Lopez
ECONOMISTA
CEC N° 3287



INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

AEI.03.03	DESARROLLO Y MEJORAMIENTO DE INFRAESTRUCTURA DE RIEGO PRODUCTIVA ACCESIBLE EN BENEFICIO DE LOS PRODUCTORES. (PRIORIDAD:3)							
IND.01.AEI.03.03	Número de hectáreas con acceso a riego tecnificado.	03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	1036	ND	ND
IND.02.AEI.03.03	Porcentaje de infraestructura de riego operativa para la producción agrícola.	03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	21	ND	ND
AEI.03.04	PROGRAMA DE DESARROLLO TURISTICO INTEGRAL IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:4)							
IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de implementación del Programa de Desarrollo Turístico del Distrito.	03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	0	ND	ND
IND.02.AEI.03.04	Número de registro de inventarios turísticos.	03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	23	3	13.04
IND.03.AEI.03.04	Número de operadores de servicios turísticos capacitados.	03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y PRODUCTIVO	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	20	0	0
AEI.04.01	GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS DE MANERA INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION LOCAL. (PRIORIDAD:1)							
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de desechos sólidos segregados adecuadamente en el distrito.	03.10-GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE, RECURSOS NATURALES Y SANEAMIENTO BASICO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	28	15	53.57
AEI.04.02	PROGRAMA DE FORESTACION Y REFORESTACION INTEGRAL EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA. (PRIORIDAD:2)							
IND.01.AEI.04.02	Número de hectáreas reforestadas.	03.10-GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE, RECURSOS NATURALES Y SANEAMIENTO BASICO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	614	200	32.57
AEI.04.03	PROGRAMA DE EDUCACION AMBIENTAL CONTINUA EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:3)							
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de personas sensibilizadas en temas ambientales.	03.10-GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE, RECURSOS NATURALES Y SANEAMIENTO BASICO	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	6	6	100
AEI.05.01	INSTRUMENTOS DE ESTIMACION DEL RIESGO DE DESASTRES DE ORIGEN NATURAL, SOCIONATURAL O ANTRÓPICO IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:1)							
IND.01.AEI.05.01	Número de instrumentos de estimación de riesgos de desastres implementados.	03.08.04-OFICINA DE DEFENSA CIVIL	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	0	0	0
AEI.05.02	PLAN DE CONTINGENCIA INTERNA DE RIESGOS DE DESASTRES IMPLEMENTADO DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)							



INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

IND.01.AEI.0 5.02	Porcentaje de ejecución del Plan de Contingencia de riesgo de desastres	03.08.04-OFICINA DE DEFENSA CIVIL	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	33	17	51.52
AEI.05.03	ACCIONES DE REHABILITACION ANTE DESASTRES DE MANERA OPORTUNA EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:3)							
IND.01.AEI.0 5.03	Número de Kit de rehabilitación entregados por emergencias y desastres en el distrito.	03.08.04-OFICINA DE DEFENSA CIVIL	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	1	1	100
AEI.06.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PERMANENTE PARA PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD. (PRIORIDAD:1)							
IND.01.AEI.0 6.01	Número de servidores públicos capacitados.	03.03.02-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	280	316	100
AEI.06.02	FORTALECIMIENTO DE ESPACIOS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA FORTALECIDOS EN LA MUNICIPALIDAD. (PRIORIDAD:2)							
IND.01.AEI.0 6.02	Número de reuniones en el marco del proceso de presupuesto participativo y participación ciudadana de organizaciones.	03.05-OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	3	2	66.67
AEI.06.03	OPTIMIZACIÓN Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS ADECUADOS EN LA MUNICIPALIDAD (PRIORIDAD:3)							
IND.01.AEI.0 6.03	Porcentaje de procedimientos administrativos simplificados.	03.03-OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	76	50	65.79
AEI.06.04	RECAUDACION TRIBUTARIA EFECTIVA POR MEDIO DE LA MUNICIPALIDAD (PRIORIDAD:4)							
IND.01.AEI.0 6.04	Porcentaje de tributos municipales recaudados en la municipalidad	03.03.03-UNIDAD DE TESORERIA Y RENTAS	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	65	36	55.38
AEI.06.05	INSTRUMENTOS DE GESTION ACTUALIZADOS EN BENEFICIO DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL. (PRIORIDAD:5)							
IND.01.AEI.0 6.05	Números de Instrumentos de Gestión actualizados en la Municipalidad.	03.05-OFICINA GENERAL DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	4	2	50
AEI.07.01	PLAN DE DESARROLLO URBANO Y ESQUEMA DE ZONIFICACION DE AREAS URBANAS ACTUALIZADOS IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)							
IND.01.AEI.0 7.01	Porcentaje de zonas de viviendas con habilitación urbana.	03.08.03-DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	50	50	100
AEI.07.02	PLAN DE ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:2)							



INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

IND.01.AEI.0 7.02	Porcentaje del territorio distrital con estrategias de acondicionamiento territorial implementada.	03.08.03-DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	33	0	0
AEI.07.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE PREDIOS DE LA ENTIDAD. (PRIORIDAD:3)							
IND.01.AEI.0 7.03	Porcentaje de predios con Saneamiento Físico Legal.	03.08.03-DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	15	10	66.67
AEI.07.04	DESARROLLO Y MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL ADECUADA EN EL DISTRITO (PRIORIDAD:4)							
IND.01.AEI.0 7.04	Porcentaje de km de red vial mejorados con pavimento de pistas y veredas en zonas urbanas del distrito	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	23	23	100
IND.02.AEI.0 7.04	Porcentaje de km de red vial con asfalto en el distrito	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	2	2	100
AEI.08.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO. (PRIORIDAD:1)							
IND.01.AEI.0 8.01	Número de Juntas Vecinales de Seguridad Ciudadana y/o Rondas Campesinas fortalecidas en el distrito.	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	35	35	100
AEI.08.02	PATRULLAJE INTEGRADO PARA LA PREVENCION DEL DELITO EN ZONAS CRITICAS DEL DISTRITO. (PRIORIDAD:6)							
IND.01.AEI.0 8.02	Porcentaje de sectores patrullados de acuerdo al plan de seguridad ciudadana.	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	MUY RELEVANTE	ASCENDENTE	AGREGABLE	10	10	100

Fuente: Aplicativo CEPLAN V.01

El análisis de los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) para el primer semestre del 2025 revela un desempeño desigual con logros destacados en áreas clave y rezagos preocupantes en otras.

En el ámbito de los servicios básicos, se cumplieron las metas trazadas respecto al acceso a agua (54 %) y conexión eléctrica (89 %); en cuanto al desarrollo de la infraestructura vial mostro avances favorables con un (26%), el acceso a programas sociales tambien mostro avances significativos con un (50 %) de población en condición de vulnerabilidad que accede al menos a un programa social. La seguridad ciudadana tambien alcanzo las metas propuestas con 35 Juntas Vecinales de Seguridad Ciudadana fortalecidas en el distrito; los espacios de articulación comercial y asistencia técnica a emprendedores tambien alcanzó avances significativos con 256 emprendedores registrados que recibieron asistencia técnica en el distrito; asi mismo le fortalecieron espacios de participación ciudadana y se actualizaron y aprobaron dos documentos de



Fiorella Pedraza Lopez
ECONOMISTA



**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**

Gestion cómo es el PEI Y POIM al primer semestre del año. Estos resultados positivos contrastan con áreas críticas como la implementación del Programa del Plan Turístico (0 %), la implementación de instrumentos de Gestion de Riesgos (0 %), la implementación del Plan de Acondicionamiento Territorial (0 %). En otros sectores, se observan desempeños intermedios con potencial de mejora; respecto a la infraestructura de establecimientos de salud alcanzó un avance del 50%, el programa de forestación y reforestación obtuvo un avance de 32.57%, el saneamiento físico legal de predios con un avance regular del 66.67%. Este panorama mixto subraya la necesidad de reorientar recursos hacia los sectores rezagados, fortalecer la coordinación interinstitucional y optimizar procesos para garantizar un desarrollo local equilibrado, sin descuidar los avances ya logrados en infraestructura y servicios esenciales.



Fiorella Pedraza Lopez
Fiorella Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.E.C. N° 3297



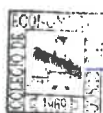
INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

IV. CONCLUSIONES

El informe de evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 de la Municipalidad Distrital de Vilcabamba, elaborado en el marco de las directrices del SINAPLAN, revela un panorama mixto en cuanto al cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas planteadas, como se muestra a continuación:

- ❖ El OEI.01: PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO, SOCIAL Y HÁBITOS SALUDABLES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE VILCABAMBA, al primer semestre se ha observado un cumplimiento respecto al programa de seguridad alimentaria para la lucha contra la desnutrición y anemia infantil en el distrito; la accesibilidad a programas sociales y de salud a la población vulnerable del distrito; el mejoramiento de infraestructura y equipamiento de establecimientos de salud e Instituciones Educativas, lo que demuestra una gestión efectiva en la provisión de servicios básicos esenciales para el desarrollo de la población.
- ❖ Respecto al OEI.02: MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA, al primer semestre se ha logrado una mejora en la provisión adecuada de servicios básicos de saneamiento y desagüe, electrificación, asistencia técnica a organizaciones de servicio de agua y saneamiento.
- ❖ En relación al OEI.03: IMPULSAR EL DESARROLLO DE CADENAS PRODUCTIVAS Y COMPETITIVIDAD ECONÓMICA DE LOS PRODUCTORES DEL DISTRITO, al primer semestre se han realizado esfuerzos en la asistencia técnica a emprendedores, la formalización de asociaciones comerciales, sin embargo, se necesita un mayor impulso en la mejora de la infraestructura productiva, el cofinanciamiento de planes de negocio, la promoción de nuevos mercados y modalidades asociativas competitivas, y el fortalecimiento de las capacidades en producción y comercialización para impulsar la competitividad económica y la transformación productiva en el distrito; respecto al desarrollo de infraestructura de riego se pudo observar un regular avance, así mismo el programa de desarrollo turístico integral en el distrito no se desarrolla adecuadamente, con desafíos en la implementación del programa de desarrollo turístico y la habilitación de atractivos turísticos; se requiere una revisión y replanteamiento de las estrategias para aprovechar el potencial turístico del distrito, convertirlo en un motor de desarrollo económico.
- ❖ Respecto al OEI.04: MEJORAR LA GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA, al primer semestre se han logrado avances en la regulación de residuos sólidos y la limpieza pública, se ha implementado programas de educación ambiental en el distrito; no obstante, es fundamental mejorar la segregación en la fuente, las acciones de recuperación de áreas degradadas, programas de forestación y reforestación integral para garantizar la conservación y protección del medio ambiente.
- ❖ En cuanto al OEI.05: REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA ANTE EL RIESGO DE DESASTRES EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA, al primer semestre se han implementado acciones de protección y rehabilitación frente a desastres,



Frontalyn Pedraza López
ECONOMISTA
CFC N° 3297

INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

sin embargo, es necesario fortalecer los sistemas de alerta temprana, los programas de desarrollo del plan de contingencia, realizar acciones de prevención y mitigación para aumentar la resiliencia del distrito ante los desastres.

- ❖ El OEI.06: FORTALECER LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, al primer semestre se han realizado esfuerzos en la modernización de la gestión municipal, el fortalecimiento de capacidades al personal de la entidad, fortalecimiento de espacios y participación ciudadana, la optimización y simplificación de procedimientos administrativos, la promoción de la recaudación tributaria, actualización de instrumentos de gestión en beneficio de la administración municipal, aun así se debe continuar trabajando en la transparencia, la participación ciudadana, adecuación de los servicios misionales para asegurar la gobernanza efectiva y una administración orientada al ciudadano.
- ❖ En cuanto al OEI.07: PROMOVER EL DESARROLLO URBANO Y TRANSITABILIDAD ORDENADO Y SOSTENIBLE EN EL DISTRITO DE VILCABAMBA, al primer semestre se ha logrado una provisión adecuada de infraestructura vial, facilitando la conectividad y transporte en zonas rurales y centros poblados del distrito, se ha mejorado la red vial vecinal e implementado planes de desarrollo urbano y habilitación urbana.
- ❖ Finalmente, en relación al OEI.08: FORTALECER LA PREVENCIÓN Y DISUASIÓN DEL DELITO Y VIOLENCIA EN BENEFICIO DEL DISTRITO DE VILCABAMBA, al primer semestre las acciones de patrullaje municipal permanente, la organización, fortalecimiento de juntas vecinales y la implementación del Plan de Seguridad Ciudadana han demostrado ser efectivas, contribuyendo a la creación de un entorno más seguro, no obstante, se debe seguir fortaleciendo el sistema de seguridad ciudadana con equipamiento integral para garantizar una protección continua y eficiente de la población.

V. RECOMENDACIONES

- ❖ Se recomienda fortalecer la planificación y ejecución del desarrollo urbano territorial, priorizando la actualización del catastro, el plan de acondicionamiento territorial y la implementación de infraestructura y equipamiento estratégico, asignando recursos adecuados y estableciendo un cronograma realista.
- ❖ Es crucial reactivar y potenciar el desarrollo turístico, reevaluando las políticas y programas turísticos, invirtiendo en la habilitación de atractivos, la promoción del distrito y el desarrollo de productos y servicios de calidad, con la colaboración del sector privado y la participación de las comunidades locales.
- ❖ Se debe optimizar la eficacia de los programas sociales, analizando detalladamente las necesidades de la población vulnerable y ajustando los programas para que sean más efectivos y oportunos, fortaleciendo la provisión de información socioeconómica, la prevención de la violencia familiar y la protección de las personas adultas mayores.



Florencia Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.E.C. N° 3297

INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN

ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I

- ❖ Es necesario mejorar la gestión de riesgos de desastres, fortaleciendo los sistemas de alerta temprana, los programas de desarrollo de capacidades y la gestión del riesgo para reducir la vulnerabilidad de la población.
- ❖ Para asegurar la sostenibilidad de los logros y la eficacia de las acciones, es fundamental fortalecer la gobernanza y la gestión municipal, promoviendo la transparencia, la rendición de cuentas, la participación ciudadana y la modernización de la administración pública, a través de la capacitación del personal, la actualización de los instrumentos de gestión; Muchos de los desafíos identificados requieren una respuesta integral y coordinada entre diferentes sectores y niveles de gobierno, por lo que se recomienda fortalecer la articulación intersectorial, estableciendo mecanismos de coordinación y colaboración.
- ❖ Finalmente, se debe implementar un sistema de monitoreo y evaluación continuo para garantizar la eficacia de las recomendaciones y el logro de los objetivos estratégicos, permitiendo el seguimiento regular de los indicadores, la identificación temprana de problemas y la adopción de medidas correctivas oportunas, utilizando la información generada para la toma de decisiones y la mejora continua.

VI. ANEXOS

- ❖ Reporte de seguimiento semestral del Plan Estratégico Institucional 2025-2030 del periodo 2025 – semestre I.



[Handwritten signature]
Mirela Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.E.C. N° 3297



**INFORME Y REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATEGICO INSITUCIONAL DEL PERIODO 2025 I**



**REPORTE DE
SEGUIMIENTO
SEMESTRAL DEL PLAN
ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL 2025 -I**

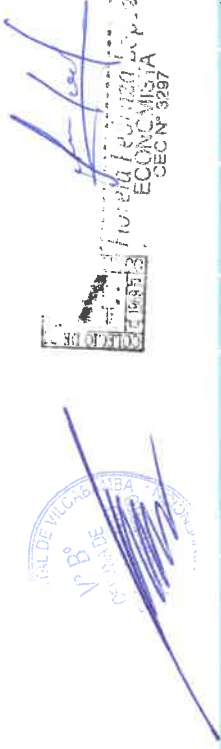


[Signature]
Florencia Pedraza Lopez
ECONOMISTA
C.C.O. N° 15987



REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2025 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Período PEI : 2025 - 2030
 Nivel de Gobierno : M - GOBIERNOS LOCALES
 Departamento : 08 - CUSCO
 Provincia : 0809 - LA CONVENCIÓN
 Distrito : 080909 - VILCABAMBA
 Unidad Ejecutora : 300756 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA



Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado					Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)	
							Año	Valor	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2025		2025 - Sem1
AEI.01.01	PLAN MUNICIPAL DE INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y MOBILIARIO OPORTUNO EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DEL DISTRITO. (Prioridad:1)																50.00
IND.01.AEI.01.01	Número de establecimientos de salud intervenidos con proyectos de inversión y actividades de mantenimiento por la Municipalidad. 03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2024	1.00	2.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	50.00
IND.02.AEI.01.01	Número de establecimientos de salud intervenidos con equipamiento y mobiliario. 03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2024	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	50.00
AEI.01.02	PROGRAMA DE SEGURIDAD ALIMENTARIA PARA LA LUCHA CONTRA LA DESNUTRICIÓN Y ANEMIA INFANTIL EN EL DISTRITO. (Prioridad:2)																40.00
IND.01.AEI.01.02	Número de personas beneficiarias con acciones, programas y/o proyectos orientados a la seguridad alimentaria. 03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2024	508.00	518.00	528.00	537.00	547.00	557.00	567.00	500.00	500.00	96.53
IND.02.AEI.01.02	Número de campañas de prevención de anemia ejecutadas en centros poblados. 03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Relevante	Ascendente	Agregable	2024	70.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	40.00	40.00	47.06
AEI.01.03	PROGRAMA DE SALUD, MEDICINA PREVENTIVA, PRIMEROS AUXILIOS, Y EDUCACIÓN SANITARIA ORIENTADOS A POBLACIONES VULNERABLES EN EL DISTRITO. (Prioridad:3)																100.00
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de población vulnerable que accede al Seguro Integral de Salud. 03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Relevante	Ascendente	Agregable	2024	22.00	23.00	24.00	25.00	26.00	27.00	28.00	23.00	23.00	100.00
AEI.01.04	PROGRAMA DE APOYO SOCIAL DE FORMA PERMANENTE A GRUPOS DE POBLACION VULNERABLE DEL DISTRITO. (Prioridad:4)																96.15
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de población vulnerable con acceso al menos a un programa social en el distrito. 03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2024	51.00	52.00	53.00	55.00	58.00	62.00	67.00	50.00	50.00	96.15
AEI.01.05	PROGRAMAS Y ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES Y RECREATIVAS MUNICIPALES DE FACIL ACCESO PARA LA POBLACION DEL DISTRITO. (Prioridad:5)																45.77
IND.01.AEI.01.05	Porcentaje de la Poblacion que accede a actividades deportivas y recreativas del distrito. 03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Relevante	Ascendente	Agregable	2024	33.00	34.00	35.00	36.00	37.00	38.00	39.00	17.00	17.00	50.00
IND.02.AEI.01.05	Porcentaje de estudiantes que acceden a preparacion académica y/o universitaria. 03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Relevante	Ascendente	Agregable	2024	6.00	12.00	18.00	23.00	28.00	33.00	18.00	4.00	4.00	33.33
IND.03.AEI.01.05	Número de eventos realizados para la revalorización de la cultura, identidad y lengua indígena. 03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Relevante	Ascendente	Agregable	2024	35.00	37.00	40.00	42.00	44.00	47.00	49.00	20.00	20.00	54.05
AEI.01.06	PLAN MUNICIPAL DE INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y AGUILLARIO EDUCATIVO OPORTUNO EN EL DISTRITO. (Prioridad:6)																100.00
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de instituciones educativas mejoradas en su infraestructura, mobiliario y equipamiento a través de acciones de la Municipalidad. 03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2023	44.00	46.00	46.00	50.00	54.00	60.00	62.00	46.00	46.00	100.00
AEI.02.01	SERVICIO DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO DE CALIDAD PARA HOGARES RURALES DEL DISTRITO. (Prioridad:1)																100.00
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de viviendas con acceso a agua potable, desagüe y alcantarillado u otras formas de disposición sanitaria de excretas en el distrito. 03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2024	47.00	54.00	60.00	66.00	72.00	78.00	84.00	54.00	54.00	100.00
AEI.02.02	ASISTENCIA TÉCNICA A ORGANIZACIONES DEL SERVICIO DE AGUA Y SANEAMIENTO EN EL DISTRITO. (Prioridad:2)																29.41
IND.01.AEI.02.02	Número de asistencias técnicas a organizaciones de servicio de agua y saneamiento. 03.10.01-DIVISION DE OMSABA Y LIMPIEZA PÚBLICA	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.10.01-DIVISION DE OMSABA Y LIMPIEZA PÚBLICA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2024	15.00	17.00	17.00	18.00	20.00	23.00	25.00	5.00	5.00	29.41
AEI.02.03	SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA ADECUADA EN EL DISTRITO. (Prioridad:3)																100.00
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de viviendas con acceso al alumbrado eléctrico por red pública. 03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2024	88.00	89.00	89.00	89.00	90.00	90.00	91.00	89.00	89.00	100.00
AEI.03.01	ASISTENCIA TÉCNICA A EMPRENDEDORES ORGANIZADOS DE FORMA INTEGRAL EN EL DISTRITO. (Prioridad:1)																100.00
IND.01.AEI.03.01	Número de emprendedores organizados que reciben asistencia técnica. 03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.09-GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2024	158.00	187.00	191.00	196.00	204.00	214.00	227.00	256.00	256.00	100.00

IND.01-AEI.07.01	Porcentaje de zonas de viviendas con habilitación urbana.	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08.03-DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	Relevante	Ascendente	Agregable	2024	50.00	50.00	67.00	83.00	83.00	100.00	100.00	100.00	50.00	100.00
AEI.07.01	PLAN DE ACOLOCIONAMIENTO TERRITORIAL ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO. (Prioridad:2)		03.08.03-DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	Relevante <td>Ascendente <td>Agregable <td>2024</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>67.00</td> <td>83.00</td> <td>83.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>50.00</td> <td>100.00</td> </td></td>	Ascendente <td>Agregable <td>2024</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>67.00</td> <td>83.00</td> <td>83.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>50.00</td> <td>100.00</td> </td>	Agregable <td>2024</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>67.00</td> <td>83.00</td> <td>83.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>50.00</td> <td>100.00</td>	2024	50.00	50.00	67.00	83.00	83.00	100.00	100.00	100.00	50.00	100.00
IND.01-AEI.07.02	Porcentaje del territorio distrital con estrategias de acondicionamiento territorial implementadas.	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08.03-DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	Relevante	Ascendente <td>Agregable <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>33.00</td> <td>67.00</td> <td>83.00</td> <td>83.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td> </td>	Agregable <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>33.00</td> <td>67.00</td> <td>83.00</td> <td>83.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>0.00</td> <td>0.00</td>	2024	0.00	33.00	67.00	83.00	83.00	100.00	100.00	100.00	0.00	0.00
AEI.07.03	SANEAMIENTO FISICO LEGAL DE PREDIOS DE LA ENTIDAD. (Prioridad:3)		03.08.03-DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	Relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>15.00</td> <td>30.00</td> <td>45.00</td> <td>67.00</td> <td>90.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>10.00</td> <td>66.67</td>	Agregable	2024	0.00	15.00	30.00	45.00	67.00	90.00	100.00	100.00	10.00	66.67
IND.01-AEI.07.03	Porcentaje de predios con Saneamiento Físico Legal.	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08.03-DIVISION DE DESARROLLO URBANO Y RURAL	Relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>0.00</td> <td>15.00</td> <td>30.00</td> <td>45.00</td> <td>67.00</td> <td>90.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td> <td>10.00</td> <td>66.67</td>	Agregable	2024	0.00	15.00	30.00	45.00	67.00	90.00	100.00	100.00	10.00	66.67
AEI.07.04	DESARROLLO Y MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL ADECUADA EN EL DISTRITO. (Prioridad:4)		03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	Muy relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>23.00</td> <td>23.00</td> <td>25.00</td> <td>27.00</td> <td>27.00</td> <td>27.00</td> <td>27.00</td> <td>27.00</td> <td>23.00</td> <td>100.00</td>	Agregable	2024	23.00	23.00	25.00	27.00	27.00	27.00	27.00	27.00	23.00	100.00
IND.01-AEI.07.04	Porcentaje de km de red vial mejorados con pavimento de pistas y veredas en zonas urbanas del distrito.	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	Muy relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>2.00</td> <td>2.00</td> <td>3.00</td> <td>4.00</td> <td>5.00</td> <td>6.00</td> <td>7.00</td> <td>7.00</td> <td>2.00</td> <td>100.00</td>	Agregable	2024	2.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	7.00	2.00	100.00
IND.02-AEI.07.04	Porcentaje de km de red vial con asfalto en el distrito.	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.08-GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO RURAL	Muy relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>2.00</td> <td>2.00</td> <td>3.00</td> <td>4.00</td> <td>5.00</td> <td>6.00</td> <td>7.00</td> <td>7.00</td> <td>2.00</td> <td>100.00</td>	Agregable	2024	2.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	7.00	2.00	100.00
AEI.08.01	PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA IMPLEMENTADO EN EL DISTRITO. (Prioridad:1)		03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Muy relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>33.00</td> <td>35.00</td> <td>40.00</td> <td>45.00</td> <td>45.00</td> <td>50.00</td> <td>50.00</td> <td>35.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td>	Agregable	2024	33.00	35.00	40.00	45.00	45.00	50.00	50.00	35.00	100.00	100.00
IND.01-AEI.08.01	Número de Juntas Vecinales de Seguridad Ciudadana y/o Rondas Campesinas fortalecidas en el distrito.	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Muy relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>13.00</td> <td>13.00</td> <td>16.00</td> <td>16.00</td> <td>10.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td>	Agregable	2024	10.00	10.00	10.00	13.00	13.00	16.00	16.00	10.00	100.00	100.00
AEI.08.02	PATRULLAJE INTEGRADO PARA LA PREVENCIÓN DEL DELITO EN ZONAS CRÍTICAS DEL DISTRITO. (Prioridad:2)		03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Muy relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>13.00</td> <td>13.00</td> <td>16.00</td> <td>16.00</td> <td>10.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td>	Agregable	2024	10.00	10.00	10.00	13.00	13.00	16.00	16.00	10.00	100.00	100.00
IND.01-AEI.08.02	Porcentaje de sectores patrullados de acuerdo al plan de seguridad ciudadana.	300756-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE VILCABAMBA	03.11-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y SERVICIOS MUNICIPALES	Muy relevante	Ascendente <td>Agregable</td> <td>2024</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>10.00</td> <td>13.00</td> <td>13.00</td> <td>16.00</td> <td>16.00</td> <td>10.00</td> <td>100.00</td> <td>100.00</td>	Agregable	2024	10.00	10.00	10.00	13.00	13.00	16.00	16.00	10.00	100.00	100.00

Avance Diomecho de AEI 68.77

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

Año: 2025	[0 e-75]	[75 e-95]	≥95	ND	TOTAL
Acciones	15	1	13	1	30

ALERTAS IDENTIFICADAS

Editar

