



# RESOLUCIÓN DIRECTORAL

N.º 906- 2025 - GRSM/DIRESA-SM/OGESS-AH/DG

TOCACHE, 01 DE DICIEMBRE DEL 2025.

VISTO:

- La Resolución Directoral N.º 779- 2025 - GRSM/DIRESA-SM/OGESS-AH/DG, de fecha 03 de noviembre del 2025, y;
- El Memorando N.º 3000-2025-GRSM/DIRESA-OGESS-AH/DG, de fecha 01 de diciembre del 2025, suscrito por el Director General de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud - Alto Huallaga - Tocache, autoriza el acto resolutorio, y demás recaudos;

CONSIDERANDO:

Que, la Ordenanza Regional N.º 019-2022-GRSM/CR, de fecha 21 de noviembre del 2022, aprueba la modificación parcial al Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional de San Martín, y en su art. 161º establece que la Dirección Regional de Salud es el órgano de línea de la Gerencia Regional de Desarrollo Social responsable de promover la salud y prevenir los riesgos y daños a la Salud; regular y fiscalizar bienes y servicios de salud; organizar y promover la atención integral de servicios públicos y privados con calidad, considerando los determinantes de la salud, centrados en satisfacer las necesidades de salud de las personas, familias y las comunidades, priorizando a los más vulnerables y excluidos. La Dirección Regional se constituye en la autoridad sanitaria regional, responsable de formular, adecuar, implementar evaluar y controlar las políticas del Sector Salud en el ámbito del Departamento de San Martín;

Que, la Ley N.º 28175- Ley Marco del Empleo Público, regula la prestación de los servicios personales, subordinada y remunerada entre una entidad de la administración pública y un empleado público, cualquiera fuera la clasificación que éste tenga, y la parte orgánica y funcional de la gestión del empleo público, el que en su artículo 4º numeral 1, 2, y 3) establecen la clasificación que esta tenga y la parte orgánica y funcional de la gestión del empleo público, como los funcionarios públicos, precisándose que, los funcionarios públicos, empleados de confianza y servidores públicos se encuentren en el entorno de libre designación y remoción en ningún caso será mayor al 5% de los servidores públicos existentes en cada entidad, (...);

Que, mediante Decreto Legislativo N.º 1057, se regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios - CAS y Reglamento aprobado con Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, y su modificatoria con Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM, se establece la figura de la suplencia, y las acciones de desplazamiento, designación temporal, rotación temporal, y comisión de servicio.

Que, mediante la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057, se refiere a su "Reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por resolución lo siguiente: Los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración de contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el presente reglamento, son de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulan la materia";

Que, mediante la primera disposición complementaria de la Ley N.º 29849, que modifica el Decreto Legislativo N.º 1057 dispone en lo referente en la contratación de personal directivo lo siguiente: el personal establecido en los numerales 1), 2), e inciso a) del numeral 3 del artículo 4º de la Ley N.º 28175- Ley Marco del Empleo Público, contratado bajo el Remiten Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057, está excluido de las reglas establecidas del artículo 8º de dicho decreto legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el cuadro de asignación de personal - CAP de la entidad;

Que, mediante Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil, en su artículo 79º, indica sobre la contratación y designación, consignando que el vínculo entre los servidores de confianza y la entidad se establece en un contrato escrito de naturaleza temporal, cuya vigencia se condiciona a la confianza de quien los designa, y donde se precisan las condiciones de empleo, el puesto a ocupar y la contraprestación a percibir, conforme a lo establecido en el artículo 31 de la presente Ley en mención; el contrato puede resolverse, sin que ello genere el derecho a pago compensatorio, otorgamiento de suma a título de liberalidad ni indemnización alguna por la terminación del vínculo con la entidad pública; la designación de servidores de confianza se realiza mediante el acto administrativo que corresponda de acuerdo a ley o mediante el acto de administración contemplado en la presente Ley, según sea el caso. Dicha designación debe ser publicada en la página web de la entidad.



# RESOLUCIÓN DIRECTORAL

N.º 906- 2025 – GRSM/DIRESA-SM/OGESS-AH/DG

TOCACHE, 01 DE DICIEMBRE DEL 2025.

Que, según la Resolución Directoral N.º 779- 2025 – GRSM/DIRESA-SM/OGESS-AH/DG, de fecha 03 de noviembre del 2025, se resuelve DESIGNAR, a la C.P.C. ESTHER MAGALI PEÑA TUANAMA, identificado con DNI N.º 40686018, en el cargo como JEFE DE LA UNIDAD ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DEL EMPLEO, de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Huallaga, con Registro AIRHSP N.º 002606, en la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio CAS-CONFIANZA, a partir de hoy 03 de noviembre del año 2025, hasta que las necesidades del servicio de la institución lo requieran, asumiendo con todas las funciones y prerrogativas inherentes al cargo.

Que mediante el Memorando N.º 3000-2025-GRSM/DIRESA-OGESS-AH/DG, de fecha 01 de diciembre del 2025; suscrito por la Dirección General de la Oficina de Gestión de Servicios de la Salud Alto Huallaga -Tocache, se autoriza el acto resolutorio de DAR POR TÉRMINO, la DESIGNACIÓN, de la CPC. ESTHER MAGALI PEÑA TUANAMA, en el cargo como JEFE DE LA UNIDAD ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DEL EMPLEO, en la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Huallaga, con Registro AIRHSP N.º 002606, según la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio CAS-CONFIANZA, siendo su último día de laboral hoy 01 de diciembre del presente año, dándoles las gracias por sus servicios prestados mientras estuvo en el cargo, y debiendo realizar la entrega de cargo, correspondiente según la DIRECTIVA N.º 001-2016-GRSM-ORA/OGP, Normas y Procedimientos para la Entrega y Recepción de Cargo, Gobierno Regional San Martín.

Que, por las razones expuestas y contando con los vistos bueno del Director de Planificación, Gestión Financiera y Administrativa, Directora de Recursos Humanos, Asesoría Legal y la aprobación de la Dirección de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud – Alto Huallaga – Tocache, corresponde emitir el acto resolutorio, por lo que en uso de las atribuciones conferidas mediante Resolución Directoral Regional N.º 1216-2025-GRSM-DIRESA/DG, de fecha 04 de noviembre del 2025.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- DAR POR TÉRMINO, la DESIGNACIÓN, de la C.P.C. ESTHER MAGALI PEÑA TUANAMA, identificado con DNI N.º 40686018, en el cargo como JEFE DE LA UNIDAD ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DEL EMPLEO, de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud Alto Huallaga, con Registro AIRHSP N.º 002606, en la modalidad de Contrato Administrativo de Servicio CAS-CONFIANZA, siendo su último día de funciones hoy 01 de diciembre del año 2025, dándoles las gracias por sus servicios prestados mientras estuvo en el cargo.

ARTÍCULO 2º.- DISPONER, que la C.P.C. ESTHER MAGALI PEÑA TUANAMA, cumpla con el procedimiento de entrega de cargo, dentro del plazo correspondiente, conforme a lo establecido en la DIRECTIVA N.º 001-2016-GRSM-ORA/OGP, Normas y Procedimientos para la Entrega y Recepción de Cargo, Gobierno Regional San Martín.

ARTÍCULO 3º.- DÉJESE SIN EFECTO, todo acto administrativo que se oponga a la presente Resolución.

ARTÍCULO 4º.- NOTIFICAR, la presente Resolución al interesado e instancias correspondientes, para su cumplimiento conforme a Ley y demás fines.

ARTÍCULO 5º.- DISPONER, que la Oficina de Informática de la Oficina de Gestión de Servicios de Salud –Alto Huallaga Tocache, efectúe la publicación de la presente resolución en el portal WEB institucional de la entidad.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase

- C.c.
- ( ) Interesados
  - ( ) Archivos.
  - ( ) Legajos.

