

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2025

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POROY



OFICINA DE PLANEAMIENTO Y
PRESUPUESTO



GESTIÓN 2023-2026



RESOLUCIÓN DE ALCALDIA N° 052-2025-MDP/A

Poroy, 19 de marzo del 2025.

LA ALCALDESA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POROY.

VISTO:

El Informe N°140-2025-OPP-MDP/C, de fecha 14 de marzo del 2025, emitido por el C.P.C. Alexander Moreano Amaut – Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; El Informe Legal N°111-2025-MDP/GM/OAL-RLM, de fecha 05 de marzo del 2025, emitido por la Abog. Reyna Loayza Mariaca – Jefe de la Oficina de Asesoría Legal, sobre, **APROBACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2025**, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme a los artículos 194 y 195 de la Constitución Política del Perú, modificada por la Ley de Reforma Constitucional N° 27680 y 30305, concordante el artículo I del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades - Ley N° 27972 preceptúa lo siguiente: *“Los gobiernos locales son entidades, básicas de la organización territorial del Estado y canales inmediatos de participación vecinal en los asuntos públicos, que institucionalizan y gestionan con autonomía los intereses propios de las correspondientes colectividades; siendo elementos esenciales del gobierno local, el territorio, la población y la organización. Las municipalidades provinciales y distritales son los órganos de gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines”*;

Que, por su parte el artículo II del mismo cuerpo normativo establece que: *“Los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico”*;

Que, de acuerdo con el numeral 6 del artículo 20 de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, es atribución del Alcalde: *“Dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a las leyes y ordenanzas”*;

Que, el inciso 3 del numeral 7.3 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, señala que: *“El Titular de la Entidad es responsable de determinar las prioridades de gasto de la Entidad en el marco de sus objetivos estratégicos institucionales que conforman su Plan Estratégico Institucional (PEI), y sujetándose a la normatividad vigente”*;

Que, conforme a la “Guía para el Planeamiento Institucional”, aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD y modificatorias, el Plan Operativo Institucional establece las actividades operativas e inversiones priorizadas vinculadas al





cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas institucionales aprobadas en el Plan Estratégico Institucional – PEI del Pliego:

Que, el numeral 6.2 Elaboración y aprobación del POI de la “Guía para el Planeamiento Institucional”, establece que *“El PEI se elabora y aprueba en el año previo al inicio de su vigencia, y en consecuencia la entidad debe elaborar y aprobar el POI Multianual para un período no menor de tres años respetando el período de vigencia del PEI. La entidad utiliza el aplicativo CEPLAN V.01 para registrar y aprobar el POI Multianual y consistenciar el POI Anual con el PIA, considerando la estructura funcional y programática del Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF. No obstante, las entidades que requieran la aprobación formal del POI Multianual, se sugiere la siguiente estructura, con los anexos a incluir”*:

Que, mediante Informe N.º140-2025-OPP-MDP/C, de fecha 14 de marzo del 2025, emitido por el C.P.C. Alexander Moreano Amaut – Jefe de la Oficina de Planeamiento, solicita que mediante sesión de concejo, se apruebe el Plan Operativo Institucional 2025 de este modo cumplir con los objetivos de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y por ende de la Municipalidad Distrital de Poroy. Señala también que el Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2025 de la municipalidad Distrital de Poroy se ha elaborado de acuerdo a las disposiciones establecidos en la “Guía para el Planeamiento Institucional”, modificada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo del CEPLAN N.º 016-2019-CEPLAN/PCD, la cual establece los lineamientos, normas y procedimientos que orientan los Planes Institucionales de las entidades integrantes del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico - SINAPLAN. El POI Anual 2025, se ha elaborado en concordancia al Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 aprobada con Resolución de Alcaldía N.º 0157-2024-MDP/A.

Que, mediante Informe Legal N.º111-2025-MDP/GM/OAL-RLM, de fecha 17 de marzo del 2025, emitido por la Abog. Reyna Loayza Mariaca - Jefe de la Oficina de Asesoría Legal, recomienda que se ponga a consideración del Pleno del Concejo Municipal la solicitud de aprobación del Plan Operativo Institucional - 2025, en virtud de la autonomía municipal establecida en la Constitución Política del Perú y la Ley Orgánica de Municipalidades, así como del cumplimiento de los principios de planeamiento y gestión establecidos en la normativa aplicable, por lo que se recomienda su aprobación en sesión de concejo para garantizar su implementación efectiva;

Que mediante Acuerdo de Concejo Municipal N.º 020-2025-MDP/CM, de fecha 19 de marzo de 2025, aprueba, el **PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI ANUAL 2025** de la Municipalidad Distrital de Poroy, el mismo que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Con, las facultades conferidas por el inciso 20) del artículo 20º de la Ley Orgánica de Municipalidades N.º 27972.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - APROBAR, el PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI ANUAL 2025 de la Municipalidad Distrital de Poroy, el mismo que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

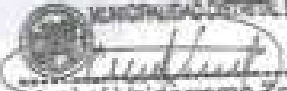


ARTÍCULO SEGUNDO. - ENCARGAR, a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto el seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional - POI Anual 2025, así como de su distribución a las dependencias de la Municipalidad Distrital de Poroy, según corresponda.

ARTICULO TERCERO. - NOTIFICAR el tenor del presente acuerdo a la Gerencia Municipal, Oficina de Planeamiento y Presupuesto y demás oficinas competentes de la Municipalidad para su cumplimiento bajo responsabilidad.

ARTICULO CUARTO. - DISPONER, al Responsable del Área de Informática la publicación del presente acuerdo Municipal en el Portal electrónico y Pagina Web de la Municipalidad Distrital de Poroy.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE


Isabel Vaiderrama Zamora
ALCALDESA
DNI: 42279179



ACUERDO DE CONCEJO MUNICIPAL N° 020-2025-MDP/CM

Poroy, 19 de marzo de 2025.

EL HONORABLE CONCEJO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POROY

VISTO:

El concejo municipal de la Municipalidad Distrital de Poroy, en sesión ordinaria de Concejo de fecha 19 de marzo de 2025, presidida por la señora Alcaldesa Isabel Valderrama Zamora y con la asistencia plena de los señores regidores: Juan Carlos Amachi Valenzuela, Mario Acurio Lucana, Luis Alberto Sánchez Apaza, Juana Carolina Suelto Baca y Flor María Levita Bustinclo de Sequeiros; El Informe N° 140-2025-OPP-MDP/C, de fecha 14 de marzo del 2025, emitido por el C.P.C. Alexander Moresano Zamaut - Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto; El Informe Legal N° 111-2025-MDP/GM/OAL-RLM, de fecha 05 de marzo del 2025, emitido por la Abog. Reyna Loayza Mariaca - Jefe de la Oficina de Asesoría Legal, sobre, **APROBACIÓN DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2025**, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme a los artículos 194 y 195 de la Constitución Política del Estado, modificada por Ley N° 27680 y Ley N° 30305 de Reforma Constitucional, concordante con los artículos I y II del Título Preliminar de la Ley N° 27972, las municipalidades son órganos de gobierno, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines, con autonomía política, económica y administrativa, en los asuntos de su competencia. Autonomía que radica en la facultad de ejercer actos de gobierno administrativos y de administración con sujeción al ordenamiento jurídico;

Que, por su parte el artículo II del mismo cuerpo normativo establece que: "Los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. La autonomía que la Constitución Política del Perú establece para las municipalidades radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administrativos y de administración, con sujeción al ordenamiento jurídico";

Que, de acuerdo con el numeral 6 del artículo 20 de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, es atribución del Alcalde: "Dictar decretos y resoluciones de alcaldía, con sujeción a las leyes y ordenanzas";

Que, el inciso 3 del numeral 7.3 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público, señala que: "El Titular de la Entidad es responsable de determinar las prioridades de gasto de la Entidad en el marco de sus objetivos estratégicos institucionales que conforman su Plan Estratégico Institucional (PEI), y sujetándose a la normatividad vigente";



Que, conforme a la "Guía para el Planeamiento Institucional", aprobada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD y modificatorias, el Plan Operativo Institucional establece las actividades operativas e inversiones priorizadas vinculadas al cumplimiento de los objetivos y acciones estratégicas institucionales aprobadas en el Plan Estratégico Institucional – PEI del Pliego;

Que, el numeral 6.2 Elaboración y aprobación del POI de la "Guía para el Planeamiento Institucional", establece que "El PEI se elabora y aprueba en el año previo al inicio de su vigencia, y en consecuencia la entidad debe elaborar y aprobar el POI Multianual para un periodo no menor de tres años respetando el periodo de vigencia del PEI. La entidad utiliza el aplicativo CEPLAN V.01 para registrar y aprobar el POI Multianual y consistenciar el POI Anual con el PIA, considerando la estructura funcional y programática del Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF. No obstante, las entidades que requieran la aprobación formal del POI Multianual, se sugiere la siguiente estructura, con los anexos a incluir";

Que, mediante Informe N°140-2025-OPP-MDP/C, de fecha 14 de marzo del 2025, emitido por el C.R.C. Alexander Moreano Amaut – Jefe de la Oficina de Planeamiento, solicita que mediante sesión de concejo, se apruebe el Plan Operativo Institucional 2025 de este modo cumplir con los objetivos de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y por ende de la Municipalidad Distrital de Poroy. Señala también que el Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2025 de la municipalidad Distrital de Poroy se ha elaborado de acuerdo a las disposiciones establecidos en la "Guía para el Planeamiento Institucional", modificada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo del CEPLAN N° 016-2019-CEPLAN/PCD, la cual establece los lineamientos, normas y procedimientos que orientan los Planes Institucionales de las entidades integrantes del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico - SINAPLAN. El POI Anual 2025, se ha elaborado en concordancia al Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030 aprobada con Resolución de Alcaldía N° 0157-2024-MDP/A.

Que, mediante Informe Legal N°111-2025-MDP/GM/OAL-RLM, de fecha 17 de marzo del 2025, emitido por la Abog. Reyna Losyza Mariaca - Jefe de la Oficina de Asesoría Legal, recomienda que se ponga a consideración del Pleno del Concejo Municipal la solicitud de aprobación del Plan Operativo Institucional - 2025, en virtud de la autonomía municipal establecida en la Constitución Política del Perú y la Ley Orgánica de Municipalidades, así como del cumplimiento de los principios de planeamiento y gestión establecidos en la normativa aplicable, por lo que se recomienda su aprobación en sesión de concejo para garantizar su implementación efectiva;

Que, los artículos 39° y 41° de la Ley Orgánica de Municipalidades Ley N° 27972 establece que los concejos municipales ejercen sus funciones de gobierno mediante la aprobación de ordenanzas y acuerdos municipales, y que los acuerdos son decisiones que toma el Concejo, referidas a asuntos específicos de interés público, vecinal o institucional que expresan la voluntad del órgano de gobierno para practicar un determinado acto o sujetarse a una conducta o norma institucional;

Que, tras el debate correspondiente como consta en acta y luego de sometido a votación el tema de forma reglamentaria y aprobado por **UNANIMIDAD** el Concejo Municipal de Poroy en ejercicio de las facultades establecidas en el artículo 9° y 41° de la Ley Orgánica de Municipalidades;



ACUERDAN:

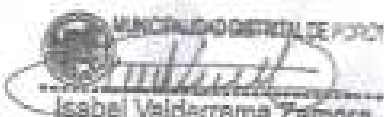
ARTÍCULO PRIMERO. – APROBAR, el PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI ANUAL 2025 de la Municipalidad Distrital de Poroy, el mismo que como Anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. – ENCARGAR, a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto el seguimiento y evaluación del Plan Operativo Institucional – POI Anual 2025, así como de su distribución a las dependencias de la Municipalidad Distrital de Poroy, según corresponda.

ARTÍCULO TERCERO. – NOTIFICAR el tenor del presente acuerdo a la Gerencia Municipal, Oficina de Planeamiento y Presupuesto y demás oficinas competentes de la Municipalidad para su cumplimiento bajo responsabilidad.

ARTÍCULO CUARTO. – DISPONER, al Responsable del Área de Informática la publicación del presente acuerdo Municipal en el Portal electrónico y Página Web de la Municipalidad Distrital de Poroy.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE y CÚMPLASE.


Isabel Valderrama Zamora
ALCALDESA
DNI: 42279179

**INTEGRANTES DEL GRUPO DE TRABAJO EN EL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL DE LA
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POROY**

Gerencia Municipal

Gerencia de Planificación y Presupuesto

Gerencia de Infraestructura Pública y Desarrollo Urbano

Gerencia de Desarrollo Económico y Gestión Ambiental

Gerencia de Desarrollo Humano y Promoción Social

INTEGRANTES DEL EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Gerencia de Planificación y Presupuesto

Área de Planificación



CONTENIDO

CONTENIDO	3
PRESENTACIÓN	4
3. INTRODUCCIÓN.....	5
1. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL	7
2. INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA.....	8
3. MISIÓN INSTITUCIONAL.....	11
4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	11
5. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	13
6. PROGRAMACIÓN FINANCIERA Y FÍSICA DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS 2025.....	17
7. ANEXOS	58
7.1 RUTA ESTRATÉGICA.....	58
7.2 MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)	64



PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2025 de la municipalidad Distrital de Poroy se ha elaborado de acuerdo a las disposiciones establecidos en la "Guía para el Planeamiento Institucional", modificada por Resolución de Presidencia del Consejo Directivo del CEPLAN N° 016-2019-CEPLAN/PCD, la cual establece los lineamientos, normas y procedimientos que orientan los Planes Institucionales de las entidades integrantes del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico - SINAPLAN. El POI Anual 2025, se ha elaborado en concordancia al Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 – 2030 aprobada con Resolución de Alcaldía N° 0157-2024-MDP/A, el mismo que está articulado al Plan de Desarrollo Regional Concertado, el cual fue validado mediante el informe técnico D000008-2023-CEPLAN, y aprobado mediante Ordenanza Regional N° 239-2023-CR/GR CUSCO.

La Municipalidad Distrital de Poroy ha elaborado el Plan Operativo Institucional (POI) Anual 2025, instrumento de gestión imprescindible, el cual comprende la programación anual de las Actividades Operativas e Inversiones necesarias para ejecutar las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) definidas en el PEI, respetando el periodo de vigencia del PEI, asimismo, establece los recursos financieros y las metas físicas mensuales (programación física, de costeo y financiera), en relación con los logros esperados de los objetivos del PEI. Las Actividades Operativas son el medio necesario y suficiente que contribuyen en la entrega de los bienes y servicios a los usuarios, garantizando el cumplimiento de una Acción Estratégica Institucional que forma parte de un Objetivo Estratégico Institucional. Cabe señalar que en el Plan Operativo se considera también aquellas inversiones que permiten cerrar brechas de resultados y de productos, es decir, cada inversión que se ha programado debe estar vinculada a una AEI.

Ponemos a disposición de nuestra municipalidad el cumplimiento de los objetivos, actividades operativas, inversiones y metas institucionales al año 2025, el cual deben mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos del distrito de Poroy.

Oficina de Planeamiento y Presupuesto



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL POI 2025

3. INTRODUCCIÓN

Plan Operativo Institucional - POI, instrumento de gestión que orienta la necesidad de recursos para implementar la identificación de la estrategia institucional de la Municipalidad Distrital de Poroy, para contribuir al logro de los objetivos establecidos en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN); Perú al 2050, Plan de Desarrollo Regional Concertado, Cusco al 2033 y el Plan de Gobierno de la actual gestión y la Política General de Gobierno.

En el proceso de formulación del POI Anual 2025, el Cuadro Anual de Necesidades, que contiene la programación de las necesidades priorizadas con la estimación de los costos de los bienes y servicios identificados en atención a las cantidades previstas por el Área usuaria, brinda información para el desarrollo de las actividades operativas e inversiones del POI Anual que las entidades registran en el aplicativo informático CEPLAN; estableciéndose el circuito Planeamiento - Programación logística. A su vez el POI Multianual, el Cuadro Multianual de Necesidades y la Programación Multianual de Inversiones, juntos son insumos para la desagregación del POI Anual y la desagregación de la Asignación Presupuestaria Multianual - APM, para el año de ejecución respectivo, facilitando el circuito Planeamiento-Presupuesto¹.

El POI es un instrumento de gestión que presenta la estrategia de corto plazo de la institución a fin de implementar el Plan Estratégico Institucional, el cual busca promover mayor eficiencia en las distintas dependencias de gobierno local, además orientar la gestión edil, así lo demuestra el Decreto Supremo N° 103-2022-PCM, que aprueba la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al 2030, normas que tienen finalidad fundamental la obtención de mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando el uso de recursos públicos.

En la Sección 1, se presenta la declaración de política institucional y la información sociodemográfica del distrito.

En la Sección 2, se presenta la Misión, como la razón de ser de la Municipalidad Distrital de Poroy en el marco de sus competencias y funciones establecidas de manera genérica en la Ley Orgánica de Municipalidades, considerando los cambios que se pretende lograr en la ciudadanía.

En la Sección 3, se presenta los Objetivos Estratégicos Institucionales de tipo I y II, que definen los resultados que la Municipalidad Distrital de Poroy espera lograr en las condiciones de vida de la población y en sus condiciones internas.



En la Sección 4, se presenta las Acciones Estratégicas Institucionales que son iniciativas que contribuyen a identificar e implementar la estrategia definida por los Objetivos Estratégicos Institucionales.

En la sección 5, se presenta la Ruta Estratégica, estableciendo el orden de prioridad único y ascendente para los Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales que faciliten la asignación de recursos presupuestales para el cumplimiento de metas.

En la sección 6, se presenta la Matriz de Articulación de Planes, Matriz de Articulación de las Políticas Nacionales y el PEI, Matriz de Plan Estratégico Institucional y la descripción de aspectos generales de la Municipalidad Distrital de Poroy y los servicios que presta dicho gobierno local.

1. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

El Plan Operativo Institucional 2025 está alineado al Plan Estratégico Institucional de la Municipalidad Distrital de Poroy 2025-2030, la misma que está alineado a las políticas nacionales y regionales declaradas en cada uno de sus instrumentos de gestión.

La Municipalidad Distrital de Poroy define su política institucional en ser una instancia de gobierno local que aporte a la mejora de la calidad de vida de sus ciudadanos centrando su accionar en la adecuada prestación de bienes y servicios a la población del Distrito de Poroy, en las siguientes orientaciones:

- Ser un distrito concertador, inclusivo, articulado, ordenado, seguro, sostenible y competitivo a través de una gestión eficiente y eficaz, con servidores públicos comprometidos con los principios y valores del código de ética de la función pública y la ley del empleado público
- Desarrollar una gestión municipal centrada en el respeto y valores éticos, en la fiscalización ciudadana y en la transparencia, con acciones orientadas a un manejo eficaz y eficiente de los recursos públicos, como garantía de la legitimidad necesaria para encarar los principales problemas del distrito
- Incrementar la cobertura de accesos a servicios de saneamiento básico integral y el fomento y promoción de la salud preventiva como el medio fundamental en la lucha por la disminución de la desnutrición crónica infantil y la anemia y mejorar el cuidado de la primera infancia y los hábitos en la alimentación.
- Dinamizar la economía local, buscando la competitividad y productividad de los agentes económicos.
- Aporte en las acciones de reducción de los niveles de violencia e inseguridad ciudadana, y promueve el ordenamiento territorial respetando el derecho de todos y cada uno de sus ciudadanos, con calidad ambiental y una eficiente gestión de riesgo de desastres

Los valores con los que identifica los funcionarios de la municipalidad distrital de Poroy son:

- a) **Honestidad:** Desempeñar sus funciones honestamente en un clima de rectitud, lealtad, esmero y confianza
- b) **Justicia:** Respetar, reconocer y servir los derechos de la población en razón a equidad
- c) **Responsabilidad:** Las normas se cumplen, actuando con la firme disposición de asumir consecuencias de las decisiones propias y respondiendo a ellas.
- d) **Compromiso:** autoridades, funcionarios y empleados comprometidos en servir dando el mejor esfuerzo de superación constante
- e) **Ética:** Las decisiones tomadas serán fundamentadas siempre con ética, como base de la conducta moral.
- f) **Respeto:** Cultivar el buen trato en todo el espacio con los trabajadores, ciudadanos, proveedores, gobierno, con el medio ambiente y demás entorno social
- g) **Transparencia:** Actuar con la absoluta veracidad e informando de manera oportuna las gestiones de ingresos y gastos de la entidad.



2. INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA.

A. CREACIÓN DEL DISTRITO

El Distrito de Poroy, fue creado el 20 de febrero de 1941, aprobado con Ley N°335, formando parte de la Provincia de Cusco, el 13 de julio de 1941 se instala el Primer Consejo Distrital de Poroy, fecha memorable para la población poroína, debido a que lograron su distritalización.

B. GEOGRAFÍA Y POBLACIÓN

El Distrito de Poroy, ubicado a 11 kilómetros de la Ciudad Imperial del Cusco en la carretera Cusco-Abancay, y su población se extiende desde el Arco de Ticañca hasta el Ramal de Cachimayo (desvió hacia Abancay y el Valle Sagrado de los Incas).

Es una campiña hondonada, que tiene forma trapezoidal, serpenteada por la unión de sus ríos Yanamayo y Yawar Maki, que al unirse se convierte en el río SANTA BÁRBARA, que ingresa a la pampa de Anta recibiendo afluentes de riachuelos en su recorrido.

Enjardinado por sus cerros o Apus: WaynaKhorqor, Campana Orqo, Machu Kimón y Mama Simona respectivamente, de paisajes bellos y variados; que nos enrumbe por el panorama de la historia, es el caso, que este suelo de grandes acontecimientos por la defensa al Qosqo y luego por la expansión de la hegemonía inca.

C. UBICACIÓN GEOGRÁFICA

El Distrito de Poroy de la Provincia y Departamento del Cusco, se encuentra ubicado al Nor- Oeste de la Provincia de Cusco, Latitud Sur 13°30'48", Longitud Oeste 72°02'35". El Distrito está situado a 3 480 m.s.n.m, se encuentra a 11 Km. De la capital de la Provincia y Capital de Departamento.

D. LÍMITES Y EXTENSIÓN

Comprende una superficie aproximada de 27.89 Km² siendo sus límites los siguientes:

- Al Norte con el Distrito de Chincheros.
- Al Sur con el Distrito de Coorpa.
- Al Oeste con el Distrito de Pucyura y Cachimayo.
- Al Este con el Distrito y Provincia de Cusco.



MAPA N°1 DE ALTITUDES



E. ALTITUD

La fluctuación altitudinal del conjunto oscila desde los 3835 m.s.n.m. en las cumbres más altas hacia el norte, a los 3400 m.s.n.m. en el centro poblado de Poroy, que es la parte más baja, se toma como referencia de altura promedio la pista que se encuentra a 3 486 m.s.n.m.



F. DIVISIÓN POLÍTICA Y ADMINISTRATIVA

MAPA N°2 DE COMUNIDADES CAMPESINAS



El Distrito de Poroy está conformada por las comunidades de:

- ✓ Comunidad Campesina de Poroy.
- ✓ Comunidad Campesina de Chinchaysuyo.
- ✓ Comunidad Campesina de Sencoc Quispihuara.
- ✓ Comunidad Campesina de Huampar.
- ✓ Comunidad Campesina de Ticahuanta Huarahualiya.



3. MISIÓN INSTITUCIONAL

La misión la municipalidad distrital de Poroy, agrupa todos los esfuerzos de los funcionarios y servidores públicos que realizan para cumplir con los objetivos estratégicos y acciones establecidas

"PROMOVER EL DESARROLLO INCLUSIVO, INTEGRAL COMPETITIVO Y SOSTENIBLE DEL DISTRITO DE POROY CON SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD, DE UNA MANERA EFICIENTE, TRANSPARENTE Y UNA PARTICIPACIÓN CIUDADANA ACTIVA, RESPONSABLE E INFORMADA".



4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Los Objetivos Estratégicos Institucionales OEI, son resultados que la Municipalidad Distrital de Poroy espera implementar, para generar mejores condiciones de bienestar de la población a través de la prestación de los bienes y servicios, así como mejorar las condiciones de todos los trabajadores del municipio.

Es así que se establecen dos tipos de objetivos: tipo I y tipo II.



CUADRO N° 01: OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

OEI		Nombre del indicador
Código	Descripción	
OEI.01	Mejorar las condiciones de salud en el distrito.	Porcentaje de la población que reporta alguna morbilidad
OEI.02	Garantizar la provisión de los servicios básicos en el distrito	Porcentaje de viviendas con acceso a servicios básicos.
OEI.03	Contribuir al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo del distrito.	Porcentaje de la población que accede a los servicios educativos, culturales y deportivos.
OEI.04	Mejorar los servicios de protección social en el distrito.	Porcentaje de la población vulnerable con acceso a servicios de protección social.
OEI.05	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito.	Índice de desigualdad Urbana
OEI.06	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito.	Tasa de incidencias de accidentes de tránsito por cada 1000 habitantes
OEI.07	Mejorar la gestión ambiental en el distrito	Porcentaje de la población que cuenta con conocimientos de educación ambiental.
OEI.08	Promover el desarrollo de las actividades económicas y cadenas productivas en el distrito	Tasa de crecimiento del PBI distrital
OEI.09	Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito	Tasa de denuncias por comisión de delitos por cada 1000 habitantes
OEI.10	Reducir la vulnerabilidad de la población ante los riesgos de desastres en el distrito	Porcentaje del área territorial expuestas al riesgo de desastre.
OEI.11	Fortalecer la eficiencia de la gestión institucional en la municipalidad	Índice de gestión Institucional

Fuente: Equipo técnico de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto

5. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las acciones Estratégicas Institucionales son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos. Los mismos que se concretan en productos (Bienes y servicios) que la entidad entrega a los usuarios del distrito de Poroy.

CUADRO N.º 02: ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (CON INDICADORES)

OEI		Acciones Estratégicas Institucionales		
Código	Descripción	Código	Descripción	Indicadores
OEI.01	Mejorar las condiciones de salud en el distrito	AEI.01.01	Infraestructura de salud y equipamiento adecuado en el distrito.	Número de inversiones en infraestructura y equipamiento de servicios de salud ejecutadas.
		AEI.01.02	Programa de alimentación saludable permanente para niños y niñas en el distrito.	Número de campañas contra la anemia en niños(as) menores de 5 años realizadas.
		AEI.01.03	Programa de medicina preventiva promocional de manera oportuna en el distrito.	Número de beneficiados por el programa de medicina preventiva promocional.
OEI.02	Garantizar la provisión de los servicios básicos en el distrito	AEI.02.01	Acceso a servicios de saneamiento básico adecuado para la población.	Número de inversiones en infraestructura de saneamiento básico integrales ejecutadas.
		AEI.02.02	Asistencia técnica a las Juntas Administrativas de Servicios de Saneamiento continuo en el distrito.	Número de asistencias técnicas a Juntas Administrativas de Servicios de Saneamiento realizadas.
		AEI.02.03	Programa de disposición adecuada de excretas de centros poblados rurales.	Número de viviendas con tecnologías de disposición de excretas instaladas en estado óptimo.
OEI.03	Contribuir al mejoramiento del servicio educativo cultural y deportivo del distrito	AEI.03.01	Equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instituciones educativas.	Número de inversiones en infraestructura educativa ejecutadas.
		AEI.03.02	Programa educativo municipal adecuado para los estudiantes del distrito.	Número de estudiantes beneficiados por el programa educativo municipal.
		AEI.03.03	Programa deportivo municipal accesible para la población del distrito.	Porcentaje de la población beneficiada por el programa deportivo municipal.



OEI		Acciones Estratégicas Institucionales		
Código	Descripción	Código	Descripción	Indicadores
		AEI.03.04	Programa de desarrollo cultural difundido en el distrito.	Número de eventos culturales realizados.
OEI.04	Mejorar los servicios de protección social en el distrito	AEI.04.01	Programa de apoyo social permanente a la población vulnerable del distrito.	Número de personas vulnerables atendidas por programas sociales.
		AEI.04.02	Servicio de atención contra la violencia familiar de forma oportuna en beneficio de la población del distrito.	Número de denuncias de violencia familiar atendidas oportunamente.
OEI.05	Promover el desarrollo territorial ordenado y sostenible en el distrito	AEI.05.01	Catastro distrital actualizado en el distrito.	Porcentaje de unidades catastrales actualizadas
		AEI.05.02	Saneamiento físico legal de predios de manera permanente en el distrito.	Porcentaje de predios con saneamiento físico legal
OEI.06	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito	AEI.06.01	Infraestructura vial urbana o rural adecuada y operativa en el distrito.	Número de inversiones en infraestructura vial ejecutadas.
		AEI.06.02	Programa de educación vial implementado a la población.	Número de campañas de promoción y sensibilización de cultura vial realizadas.
OEI.07	Mejorar la gestión ambiental en el distrito	AEI.07.01	Programa de limpieza pública implementado en el distrito	Número de vías con servicio de limpieza pública de manera oportuna.
		AEI.07.02	Programa de forestación y reforestación implementado en el distrito.	Número de individuos de porte arbóreo sembrados.
		AEI.07.03	Conservación y mantenimiento de áreas verdes permanente en el distrito.	Número de m2 áreas verdes mantenidas en estado óptimo.
OEI.08	Promover el desarrollo de las actividades económicas y cadenas productivas en el distrito	AEI.08.01	Asistencia técnica tecnificada y adecuada a los productores agropecuarios del distrito.	Número asistencias técnicas en prácticas adecuadas en la cadena productiva agropecuaria realizadas.
		AEI.08.02	Control fitosanitario de plagas implementado en beneficio de productores agrícolas.	Número de controles fitosanitarios de plagas ejecutados



OEI		Acciones Estratégicas Institucionales		
Código	Descripción	Código	Descripción	Indicadores
		AEI.08.03	Asistencia técnica en formalización de establecimientos comerciales permanente en el distrito.	Número de establecimientos comerciales formalizados.
		AEI.08.04	Control sanitario de enfermedades en animales implementado en beneficio de productores pecuarios.	Número de campañas para la prevención, control y erradicación de enfermedades de animales pecuarios realizadas.
		AEI.08.05	Mantenimiento de infraestructura de riego oportuna en beneficios de los productores del distrito.	Número de inversiones en infraestructura de riego ejecutadas.
		AEI.08.06	Programa de emprendimiento accesible en beneficio de los productores.	Número de capacitaciones en emprendimientos realizados.
		AEI.08.07	Programa de desarrollo turístico implementado en el distrito.	Número de capacitaciones de desarrollo del turismo con criterio sostenible realizadas.
OEI.09	Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito	AEI.09.01	Patrullaje municipal permanente en beneficio de la población.	Porcentaje zonas con servicio de patrullaje integrado efectivamente realizadas.
		AEI.09.02	Sistema de video vigilancia implementado en el distrito.	Número de zonas vigiladas por los centros de video vigilancia.
OEI.10	Reducir la vulnerabilidad de la población ante los riesgos de desastres en el distrito	AEI.10.01	Planes de contingencia frente a peligros implementados en el distrito.	Número de estudios de evaluación de riesgos elaborados.
		AEI.10.02	Sistema de Alerta Temprana implementada en el distrito.	Número de capacitaciones del sistema de Alerta Temprana ejecutadas.
		AEI.10.03	Programa de desarrollo de capacidades en Gestión de Riesgo de Desastres implementado para la población.	Número de capacitaciones sobre gestión de riesgo de desastres ejecutadas.
		AEI.10.04	Programa de formación de brigadas especializadas de forma continua en el distrito.	Número de capacitaciones en formación de brigadas especializadas realizadas.



OEI		Acciones Estratégicas Institucionales		
Código	Descripción	Código	Descripción	Indicadores
		AEI.10.05	Centro de operaciones de emergencia local (COEL) implementado en el distrito.	Número de simulacros realizados.
OEI. 11	Fortalecer la eficiencia de la gestión institucional en la Municipalidad	AEI.11.01	Gobierno electrónico implementada en los procesos y servicios de la Municipalidad.	Número de procesos y servicios digitales actualizados.
		AEI.11.02	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad.	Número de procedimientos administrativos simplificados.
		AEI.11.03	Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad.	Número de instrumentos de gestión actualizados.
		AEI.11.04	Servicio civil implementado en beneficio de la Municipalidad.	Número de servidores civiles integrados al régimen del servicio civil.
		AEI.11.05	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.	Número de capacitaciones a los servidores y funcionario públicos realizadas.
		AEI.11.06	Gestión administrativa y operativa efectiva en la Municipalidad.	Número de actividades o controles internos en gestión administrativas y operativa realizadas.
		AEI.11.07	Recaudación tributaria efectivo por medio de la Municipalidad.	Porcentaje de recaudación tributaria municipal realizadas.
		AEI.11.08	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.	Porcentaje de población que participa en espacios y mecanismos de participación ciudadana.

Fuente: Equipo técnico de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto



6. PROGRAMACIÓN FINANCIERA Y FÍSICA DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS 2025

El Plan Operativo Institucional (POI) comprende la programación anual de las Actividades Operativas Institucionales e Inversiones necesarias para ejecutar las Acciones Estratégicas Institucionales definidas en el Plan Estratégico Institucional, además, establece los recursos financieros y las metas físicas mensuales (programación física, de costeo y financiera), en relación con los logros esperados de los objetivos del Plan Estratégico Institucional. Con su implementación, la entidad busca reducir las brechas de atención en cuanto a cobertura, calidad y satisfacción de los usuarios de los bienes y servicios que entrega. Contiene la programación de Actividades Operativas Institucionales e Inversiones valorizadas de las unidades orgánicas o centros de costos de la entidad.

A continuación, se presenta la Programación de Actividades Operativas Institucionales de los centros de costo de la Municipalidad Distrital de Poroy para el año 2025, por Ubigeo, Meta Física, Monto Financiero, Prioridad y el Centro de Costo responsable. Cabe resaltar que la información ha sido formulada por cada Órgano Responsable la cual se presenta en los siguientes cuadros.





10



1. IDENTIFICACION		2. DESCRIPCION DEL BIEN		3. VALOR		4. MONEDA		5. TIPO DE BIEN		6. TIPO DE BIEN		7. TIPO DE BIEN		8. TIPO DE BIEN		9. TIPO DE BIEN		10. TIPO DE BIEN		11. TIPO DE BIEN		12. TIPO DE BIEN		13. TIPO DE BIEN		14. TIPO DE BIEN		15. TIPO DE BIEN		16. TIPO DE BIEN		17. TIPO DE BIEN		18. TIPO DE BIEN		19. TIPO DE BIEN		20. TIPO DE BIEN		21. TIPO DE BIEN		22. TIPO DE BIEN		23. TIPO DE BIEN		24. TIPO DE BIEN		25. TIPO DE BIEN		26. TIPO DE BIEN		27. TIPO DE BIEN		28. TIPO DE BIEN		29. TIPO DE BIEN		30. TIPO DE BIEN		31. TIPO DE BIEN		32. TIPO DE BIEN		33. TIPO DE BIEN		34. TIPO DE BIEN		35. TIPO DE BIEN		36. TIPO DE BIEN		37. TIPO DE BIEN		38. TIPO DE BIEN		39. TIPO DE BIEN		40. TIPO DE BIEN		41. TIPO DE BIEN		42. TIPO DE BIEN		43. TIPO DE BIEN		44. TIPO DE BIEN		45. TIPO DE BIEN		46. TIPO DE BIEN		47. TIPO DE BIEN		48. TIPO DE BIEN		49. TIPO DE BIEN		50. TIPO DE BIEN		51. TIPO DE BIEN		52. TIPO DE BIEN		53. TIPO DE BIEN		54. TIPO DE BIEN		55. TIPO DE BIEN		56. TIPO DE BIEN		57. TIPO DE BIEN		58. TIPO DE BIEN		59. TIPO DE BIEN		60. TIPO DE BIEN		61. TIPO DE BIEN		62. TIPO DE BIEN		63. TIPO DE BIEN		64. TIPO DE BIEN		65. TIPO DE BIEN		66. TIPO DE BIEN		67. TIPO DE BIEN		68. TIPO DE BIEN		69. TIPO DE BIEN		70. TIPO DE BIEN		71. TIPO DE BIEN		72. TIPO DE BIEN		73. TIPO DE BIEN		74. TIPO DE BIEN		75. TIPO DE BIEN		76. TIPO DE BIEN		77. TIPO DE BIEN		78. TIPO DE BIEN		79. TIPO DE BIEN		80. TIPO DE BIEN		81. TIPO DE BIEN		82. TIPO DE BIEN		83. TIPO DE BIEN		84. TIPO DE BIEN		85. TIPO DE BIEN		86. TIPO DE BIEN		87. TIPO DE BIEN		88. TIPO DE BIEN		89. TIPO DE BIEN		90. TIPO DE BIEN		91. TIPO DE BIEN		92. TIPO DE BIEN		93. TIPO DE BIEN		94. TIPO DE BIEN		95. TIPO DE BIEN		96. TIPO DE BIEN		97. TIPO DE BIEN		98. TIPO DE BIEN		99. TIPO DE BIEN		100. TIPO DE BIEN	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100																																																																																																				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	100																																																																																																				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99	10																																																																																																				

RESEARCH AND DEVELOPMENT EXPENSES		TOTAL	
	2004-2005 (in \$ mil.)	2004-2005 (in \$ mil.)	2005 (in \$ mil.)
Research and development	\$1,000	\$1,000	\$1,000
Goodwill impairment	\$1,000	\$1,000	\$1,000
Other	\$1,000	\$1,000	\$1,000
Total	\$3,000	\$3,000	\$3,000

	EXPENSES
1.1	4,000.00
1.2	1,000.00
TOTAL	5,000.00

[illegible]

[illegible][illegible]

[illegible][illegible][illegible]



© 2000 Blackwell Science Ltd *Journal of Internal Medicine* 247: 161–168

Name of the person		Address		Telephone	
1	Mr. A. B. C.	123 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
2	Mr. D. E. F.	456 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
3	Mr. G. H. I.	789 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
4	Mr. J. K. L.	101 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
5	Mr. M. N. O.	202 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
6	Mr. P. Q. R.	303 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
7	Mr. S. T. U.	404 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
8	Mr. V. W. X.	505 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
9	Mr. Y. Z. A.	606 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
10	Mr. B. C. D.	707 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
11	Mr. E. F. G.	808 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
12	Mr. H. I. J.	909 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
13	Mr. K. L. M.	1010 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
14	Mr. N. O. P.	1111 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
15	Mr. Q. R. S.	1212 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
16	Mr. T. U. V.	1313 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
17	Mr. W. X. Y.	1414 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
18	Mr. Z. A. B.	1515 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
19	Mr. C. D. E.	1616 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
20	Mr. F. G. H.	1717 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
21	Mr. I. J. K.	1818 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
22	Mr. L. M. N.	1919 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
23	Mr. O. P. Q.	2020 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
24	Mr. R. S. T.	2121 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
25	Mr. U. V. W.	2222 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
26	Mr. X. Y. Z.	2323 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
27	Mr. A. B. C.	2424 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
28	Mr. D. E. F.	2525 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
29	Mr. G. H. I.	2626 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
30	Mr. J. K. L.	2727 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
31	Mr. M. N. O.	2828 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
32	Mr. P. Q. R.	2929 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
33	Mr. S. T. U.	3030 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
34	Mr. V. W. X.	3131 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
35	Mr. Y. Z. A.	3232 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
36	Mr. B. C. D.	3333 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
37	Mr. E. F. G.	3434 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
38	Mr. H. I. J.	3535 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
39	Mr. K. L. M.	3636 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
40	Mr. N. O. P.	3737 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
41	Mr. Q. R. S.	3838 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
42	Mr. T. U. V.	3939 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
43	Mr. W. X. Y.	4040 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
44	Mr. Z. A. B.	4141 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
45	Mr. C. D. E.	4242 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
46	Mr. F. G. H.	4343 Main St.	1234567890	1234567890	1234567890
47					

[illegible]



1. ☐ Yes
 2. ☐ No
 3. ☐ Not sure
 4. ☐ Other

5. ☐ Yes
 6. ☐ No
 7. ☐ Not sure
 8. ☐ Other

9. ☐ Yes
 10. ☐ No
 11. ☐ Not sure
 12. ☐ Other

13. ☐ Yes
 14. ☐ No
 15. ☐ Not sure
 16. ☐ Other

17. ☐ Yes
 18. ☐ No
 19. ☐ Not sure
 20. ☐ Other

21. ☐ Yes
 22. ☐ No
 23. ☐ Not sure
 24. ☐ Other

25. ☐ Yes
 26. ☐ No
 27. ☐ Not sure
 28. ☐ Other

29. ☐ Yes
 30. ☐ No
 31. ☐ Not sure
 32. ☐ Other

33. ☐ Yes
 34. ☐ No
 35. ☐ Not sure
 36. ☐ Other

37. ☐ Yes
 38. ☐ No
 39. ☐ Not sure
 40. ☐ Other

41. ☐ Yes
 42. ☐ No
 43. ☐ Not sure
 44. ☐ Other

45. ☐ Yes
 46. ☐ No
 47. ☐ Not sure
 48. ☐ Other

49. ☐ Yes
 50. ☐ No
 51. ☐ Not sure
 52. ☐ Other

53. ☐ Yes
 54. ☐ No
 55. ☐ Not sure
 56. ☐ Other

57. ☐ Yes
 58. ☐ No
 59. ☐ Not sure
 60. ☐ Other

61. ☐ Yes
 62. ☐ No
 63. ☐ Not sure
 64. ☐ Other

65. ☐ Yes
 66. ☐ No
 67. ☐ Not sure
 68. ☐ Other

69. ☐ Yes
 70. ☐ No
 71. ☐ Not sure
 72. ☐ Other

73. ☐ Yes
 74. ☐ No
 75. ☐ Not sure
 76. ☐ Other

77. ☐ Yes
 78. ☐ No
 79. ☐ Not sure
 80. ☐ Other

81. ☐ Yes
 82. ☐ No
 83. ☐ Not sure
 84. ☐ Other

85. ☐ Yes
 86. ☐ No
 87. ☐ Not sure
 88. ☐ Other

89. ☐ Yes
 90. ☐ No
 91. ☐ Not sure
 92. ☐ Other

93. ☐ Yes
 94. ☐ No
 95. ☐ Not sure
 96. ☐ Other

97. ☐ Yes
 98. ☐ No
 99. ☐ Not sure
 100. ☐ Other

101. ☐ Yes
 102. ☐ No
 103. ☐ Not sure
 104. ☐ Other

105. ☐ Yes
 106. ☐ No
 107. ☐ Not sure
 108. ☐ Other

109. ☐ Yes
 110. ☐ No
 111. ☐ Not sure
 112. ☐ Other

113. ☐ Yes
 114. ☐ No
 115. ☐ Not sure
 116. ☐ Other

117. ☐ Yes
 118. ☐ No
 119. ☐ Not sure
 120. ☐ Other

121. ☐ Yes
 122. ☐ No
 123. ☐ Not sure
 124. ☐ Other

125. ☐ Yes
 126. ☐ No
 127. ☐ Not sure
 128. ☐ Other

129. ☐ Yes
 130. ☐ No
 131. ☐ Not sure
 132. ☐ Other

133. ☐ Yes
 134. ☐ No
 135. ☐ Not sure
 136. ☐ Other

137. ☐ Yes
 138. ☐ No
 139. ☐ Not sure
 140. ☐ Other

141. ☐ Yes
 142. ☐ No
 143. ☐ Not sure
 144. ☐ Other

145. ☐ Yes
 146. ☐ No
 147. ☐ Not sure
 148. ☐ Other

149. ☐ Yes
 150. ☐ No
 151. ☐ Not sure
 152. ☐ Other

153. ☐ Yes
 154. ☐ No
 155. ☐ Not sure
 156. ☐ Other

157. ☐ Yes
 158. ☐ No
 159. ☐ Not sure
 160. ☐ Other

161. ☐ Yes
 162. ☐ No
 163. ☐ Not sure
 164. ☐ Other

165. ☐ Yes
 166. ☐ No
 167. ☐ Not sure
 168. ☐ Other

169. ☐ Yes
 170. ☐ No
 171. ☐ Not sure
 172. ☐ Other

173. ☐ Yes
 174. ☐ No
 175. ☐ Not sure
 176. ☐ Other

177. ☐ Yes
 178. ☐ No
 179. ☐ Not sure
 180. ☐ Other

181. ☐ Yes
 182. ☐ No
 183. ☐ Not sure
 184. ☐ Other

185. ☐ Yes
 186. ☐ No
 187. ☐ Not sure
 188. ☐ Other

189. ☐ Yes
 190. ☐ No
 191. ☐ Not sure
 192. ☐ Other

193. ☐ Yes
 194. ☐ No
 195. ☐ Not sure
 196. ☐ Other

197. ☐ Yes
 198. ☐ No
 199. ☐ Not sure
 200. ☐ Other

201. ☐ Yes
 202. ☐ No
 203. ☐ Not sure
 204. ☐ Other

205. ☐ Yes
 206. ☐ No
 207. ☐ Not sure
 208. ☐ Other

209. ☐ Yes
 210. ☐ No
 211. ☐ Not sure
 212. ☐ Other

213. ☐ Yes
 214. ☐ No
 215. ☐ Not sure
 216. ☐ Other

217. ☐ Yes
 218. ☐ No
 219. ☐ Not sure
 220. ☐ Other

221. ☐ Yes
 222. ☐ No
 223. ☐ Not sure
 224. ☐ Other

225. ☐ Yes
 226. ☐ No
 227. ☐ Not sure
 228. ☐ Other

229. ☐ Yes
 230. ☐ No
 231. ☐ Not sure
 232. ☐ Other

233. ☐ Yes
 234. ☐ No
 235. ☐ Not sure
 236. ☐ Other

237. ☐





RESEARCH AND ANALYSIS

Section 1: General Information									
Project Name					Project Number				
Client Name					Client Address				
Project Manager					Project Start Date				
Project End Date					Project Status				
Section 2: Financial Data									
Budget					Actuals				
Total Budget					Total Actuals				
Budget Variance					Budget Variance %				
Section 3: Performance Metrics									
Quality Score					Quantity Score				
Quality Score %					Quantity Score %				
Section 4: Summary									
Overall Project Status					Overall Project Score				
Overall Project Score					Overall Project Rating				

	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379	2380	2381	2382	2383	2384	2385	2386	2387	2388	2389	2390	2391	2392	2393	2394	2395	2396	2397	2398	2399	2400	2401	2402	2403	2404	2405	2406	2407	2408	2409	2410	2411	2412	2413	2414	2415	2416	2417	2418	2419	2420	2421	2422	2423	2424	2425	2426	2427	2428	2429	2430	2431	2432	2
--	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	---

[illegible]

[illegible][illegible]

[illegible]

REVENUE FOR SERVICE PROVIDERS	
Service Provider	Revenue
1.1	10,000.00
TOTAL	10,000.00



AREA DE ACTIVIDADES

[illegible]

Parameter	Value	Unit
Temperature	25	°C
Pressure	101.3	kPa
Humidity	50	%



BANK OF AMERICA, N.A. (BANK OF AMERICA)		BANK OF AMERICA, N.A. (BANK OF AMERICA)		BANK OF AMERICA, N.A. (BANK OF AMERICA)	
Item No.	Description	Unit	Quantity	Rate	Amount
1	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...
32	...	...	...	...	...
33	...	...	...	...	...
34	...	...	...	...	...
35	...	...	...	...	...
36	...	...	...	...	...
37	...	...	...	...	...
38	...	...	...	...	...
39	...	...	...	...	...
40	...	...	...	...	...
41	...	...	...	...	...
42	...	...	...	...	...
43	...	...	...	...	...
44	...	...	...	...	...
45	...	...	...	...	...
46	...	...	...	...	...
47	...	...	...	...	...
48	...	...	...	...	...
49	...	...	...	...	...
50	...	...	...	...	...
51	...	...	...	...	...
52	...	...	...	...	...
53	...	...	...	...	...
54	...	...	...	...	...
55	...	...	...	...	...
56	...	...	...	...	...
57	...	...	...	...	...
58	...	...	...	...	...
59	...	...	...	...	...
60	...	...	...	...	...
61	...	...	...	...	...
62	...	...	...	...	...
63	...	...	...	...	...
64	...	...	...	...	...
65	...	...	...	...	...
66	...	...	...	...	...
67	...	...	...	...	...
68	...	...	...	...	...
69	...	...	...	...	...
70	...	...	...	...	...
71	...	...	...	...	...
72	...	...	...	...	...
73	...	...	...	...	...
74	...	...	...	...	...
75	...	...	...	...	...
76	...	...	...	...	...
77	...	...	...	...	...
78	...	...	...	...	...
79	...	...	...	...	...
80	...	...	...	...	...
81	...	...	...	...	...
82	...	...	...	...	...
83	...	...	...	...	...
84	...	...	...	...	...
85	...	...	...	...	...
86	...	...	...	...	...
87	...	...	...	...	...
88	...	...	...	...	...
89	...	...	...	...	...
90	...	...	...	...	...

[illegible]

[illegible]

[illegible][illegible]

BANK OF AMERICA		BANK OF AMERICA		BANK OF AMERICA	
Branch	Address	City	State	Zip	Phone
Atlanta, GA	100 Peachtree Street, N.E.	Atlanta	GA	30303	404.521.2000
Charlotte, NC	100 South Tryon Street	Charlotte	NC	28202	704.383.2000
Chicago, IL	100 North Dearborn Street	Chicago	IL	60611	312.557.2000
Dallas, TX	100 Main Street	Dallas	TX	75201	214.766.2000
Denver, CO	1000 Broadway	Denver	CO	80202	303.733.2000
Detroit, MI	10000 Woodward Avenue	Detroit	MI	48202	313.963.2000
Houston, TX	10000 Westchase Drive	Houston	TX	77063	713.866.2000
Los Angeles, CA	1000 Wilshire Boulevard	Los Angeles	CA	90017	213.475.2000
Memphis, TN	1000 Poplar Avenue	Memphis	TN	38103	901.526.2000
Minneapolis, MN	1000 Nicollet Avenue	Minneapolis	MN	55403	612.336.2000
Miami, FL	1000 Brickell Avenue	Miami	FL	33131	305.571.2000
New York, NY	100 Wall Street	New York	NY	10038	212.353.2000
Philadelphia, PA	1000 Market Street	Philadelphia	PA	19106	215.566.2000
Pittsburgh, PA	1000 Fifth Avenue	Pittsburgh	PA	15222	412.392.2000
Portland, ME	1000 Commercial Street	Portland	ME	04101	603.866.2000
San Francisco, CA	1000 Montgomery Street	San Francisco	CA	94104	415.774.2000
Seattle, WA	1000 Third Avenue	Seattle	WA	98101	206.464.2000
St. Louis, MO	1000 Market Street	St. Louis	MO	63101	314.588.2000
Wash. D.C.	1000 K Street, N.E.	Washington	DC	20002	202.691.2000

[illegible]

Category	Item	Unit	Q1 2023		Q2 2023		Q3 2023		Q4 2023		Q1 2024		Q2 2024		Q3 2024		Q4 2024		Q1 2025		Q2 2025		Q3 2025		Q4 2025		Q1 2026		Q2 2026		Q3 2026		Q4 2026		Q1 2027		Q2 2027		Q3 2027		Q4 2027		Q1 2028		Q2 2028		Q3 2028		Q4 2028		Q1 2029		Q2 2029		Q3 2029		Q4 2029		Q1 2030		Q2 2030		Q3 2030		Q4 2030		Q1 2031		Q2 2031		Q3 2031		Q4 2031		Q1 2032		Q2 2032		Q3 2032		Q4 2032		Q1 2033		Q2 2033		Q3 2033		Q4 2033		Q1 2034		Q2 2034		Q3 2034		Q4 2034		Q1 2035		Q2 2035		Q3 2035		Q4 2035		Q1 2036		Q2 2036		Q3 2036		Q4 2036		Q1 2037		Q2 2037		Q3 2037		Q4 2037		Q1 2038		Q2 2038		Q3 2038		Q4 2038		Q1 2039		Q2 2039		Q3 2039		Q4 2039		Q1 2040		Q2 2040		Q3 2040		Q4 2040		Q1 2041		Q2 2041		Q3 2041		Q4 2041		Q1 2042		Q2 2042		Q3 2042		Q4 2042		Q1 2043		Q2 2043		Q3 2043		Q4 2043		Q1 2044		Q2 2044		Q3 2044		Q4 2044		Q1 2045		Q2 2045		Q3 2045		Q4 2045		Q1 2046		Q2 2046		Q3 2046		Q4 2046		Q1 2047		Q2 2047		Q3 2047		Q4 2047		Q1 2048		Q2 2048		Q3 2048		Q4 2048		Q1 2049		Q2 2049		Q3 2049		Q4 2049		Q1 2050		Q2 2050		Q3 2050		Q4 2050		Q1 2051		Q2 2051		Q3 2051		Q4 2051		Q1 2052		Q2 2052		Q3 2052		Q4 2052		Q1 2053		Q2 2053		Q3 2053		Q4 2053		Q1 2054		Q2 2054		Q3 2054		Q4 2054		Q1 2055		Q2 2055		Q3 2055		Q4 2055		Q1 2056		Q2 2056		Q3 2056		Q4 2056		Q1 2057		Q2 2057		Q3 2057		Q4 2057		Q1 2058		Q2 2058		Q3 2058		Q4 2058		Q1 2059		Q2 2059		Q3 2059		Q4 2059		Q1 2060		Q2 2060		Q3 2060		Q4 2060		Q1 2061		Q2 2061		Q3 2061		Q4 2061		Q1 2062		Q2 2062		Q3 2062		Q4 2062		Q1 2063		Q2 2063		Q3 2063		Q4 2063		Q1 2064		Q2 2064		Q3 2064		Q4 2064		Q1 2065		Q2 2065		Q3 2065		Q4 2065		Q1 2066		Q2 2066		Q3 2066		Q4 2066		Q1 2067		Q2 2067		Q3 2067		Q4 2067		Q1 2068		Q2 2068		Q3 2068		Q4 2068		Q1 2069		Q2 2069		Q3 2069		Q4 2069		Q1 2070		Q2 2070		Q3 2070		Q4 2070		Q1 2071		Q2 2071		Q3 2071		Q4 2071		Q1 2072		Q2 2072		Q3 2072		Q4 2072		Q1 2073		Q2 2073		Q3 2073		Q4 2073		Q1 2074		Q2 2074		Q3 2074		Q4 2074		Q1 2075		Q2 2075		Q3 2075		Q4 2075		Q1 2076		Q2 2076		Q3 2076		Q4 2076		Q1 2077		Q2 2077		Q3 2077		Q4 2077		Q1 2078		Q2 2078		Q3 2078		Q4 2078		Q1 2079		Q2 2079		Q3 2079		Q4 2079		Q1 2080		Q2 2080		Q3 2080		Q4 2080		Q1 2081		Q2 2081		Q3 2081		Q4 2081		Q1 2082		Q2 2082		Q3 2082		Q4 2082		Q1 2083		Q2 2083		Q3 2083		Q4 2083		Q1 2084		Q2 2084		Q3 2084		Q4 2084		Q1 2085		Q2 2085		Q3 2085		Q4 2085		Q1 2086		Q	
----------	------	------	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---------	--	---	--



Nº 001		Nº de expediente	Nº de folio	
		FOLIO		
		Nº de folio		

100 0 00000

[illegible]

Date		Time		Location		Activity		Remarks	
1	2023-01-01	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
2	2023-01-02	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
3	2023-01-03	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
4	2023-01-04	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
5	2023-01-05	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
6	2023-01-06	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
7	2023-01-07	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
8	2023-01-08	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
9	2023-01-09	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
10	2023-01-10	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
11	2023-01-11	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
12	2023-01-12	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
13	2023-01-13	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
14	2023-01-14	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
15	2023-01-15	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
16	2023-01-16	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
17	2023-01-17	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
18	2023-01-18	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
19	2023-01-19	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
20	2023-01-20	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
21	2023-01-21	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
22	2023-01-22	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
23	2023-01-23	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
24	2023-01-24	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
25	2023-01-25	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
26	2023-01-26	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
27	2023-01-27	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
28	2023-01-28	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
29	2023-01-29	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
30	2023-01-30	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00
31	2023-01-31	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00

[illegible]



**REGISTERED CIVIL
ENGINEER**

[illegible]



© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 109–117

[illegible]



Abstract

[illegible]



From *Contemporary American Literature*, 1999

[illegible]



Table 1

[illegible]



CONCLUSIONS

[illegible]

[illegible]



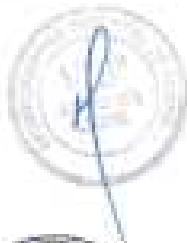
PLEASE CONTACT THE LIBRARY DIRECTOR

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible][illegible][illegible][illegible]



1. OBJETIVO: Realizar el inventario de la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.													
2. ALCANCE: El presente informe tiene como finalidad informar a la Municipalidad de Pisco sobre el estado actual de la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.													
3. METODOLOGIA: Se realizó un inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.													
4. RESULTADOS: Se realizó un inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.													
5. CONCLUSIONES: Se concluye que la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación de la Municipalidad de Pisco necesitan ser mejorados y actualizados.													
6. RECOMENDACIONES: Se recomienda a la Municipalidad de Pisco que tome en cuenta las conclusiones y recomendaciones de este informe para mejorar y actualizar la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.													
7. ANEXOS: Se adjunta el inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.													
8. OBSERVACIONES: No se observaron errores en el presente informe.													
9. FIRMA: Se firma en la ciudad de Pisco, a los 15 días del mes de mayo del 2024.													
10. FECHA: 15 de mayo del 2024.													

ANEXOS

ANEXOS		FECHA	
1. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
2. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
3. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
4. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
5. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
6. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
7. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
8. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
9. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	
10. Inventario de los documentos, libros, revistas, periódicos, mapas, fotografías, videos, audios, etc., que se encuentran en la biblioteca, el archivo, el museo y el centro de documentación.		15 de mayo del 2024	



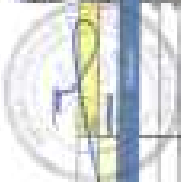
Journal: Cybernetics & Systems
Page: Not indicated from this site directly
Article: 0000-0000
This article cannot be accessed at present

1000

[illegible]



	60.4.0	CAPACITACION EN ASPECTOS DE EMERGENCIA	Especialista							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/B	60.4.0	GARANTIZANDO ALTERNATIVAS TECNOLÓGICAS	Especialista							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/B	60.4.0	GARANTIZANDO SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA - SAT	Especialista							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/O	60.4.7	CAPTACIONES EN MUNICIPIO DE ALBAÑEZ EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA	Especialista							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/O	60.4.8	CAPTACIONES EN INSPECCIONES TÉCNICAS DE SEGURIDAD	Especialista							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/EI	60.9	ACTIVIDAD: ANÁLISIS Y RESPUESTA DE EMERGENCIAS PARA LA RESISTENCIA Y EL CONTROL URBANO								OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/O	60.5.1	INSPECCIONES TÉCNICAS DE SEGURIDAD	Arquitecto							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/EI	60.9	ACTIVIDAD: MONITORIZACIÓN DE BARRIOCAS PARA LA ATENCIÓN POR RIESGO A EMERGENCIAS Y DESASTRES.								OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/O	60.8.0	IMPLEMENTACIÓN DE VESTUARIO PARA DOMINIOS POTENCIALES	Implementación							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/U	60.5.1	IMPLEMENTACIÓN DE VESTUARIO PARA BARRIOCAS POR DEFENSAS COMUNITARIAS	Implementación							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/O	60.5.2	IMPLEMENTACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA BARRIOCAS POTENCIALES Y CORRAL COMUNITARIO	Implementación							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/O	60.5.7	MÉTODOS GENERALES PARA EMPLEAR LAS SOCIEDADES POTENCIALES	Implementación							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/EI	60.7	ACTIVIDAD: MONITORIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS PARA LA ATENCIÓN PREVENTIVA A EMERGENCIAS Y DESASTRES	Implementación							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE
A/O	60.7.1	IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE EMERGENCIA PARA LA EVACUACIÓN DE ALUMNOS	EN TIEMPO DE EMERGENCIA							OFICINA DE GESTION DEL PERSONAL DE OCASIDENTE



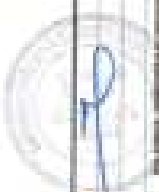
Date: _____		Page: _____	
1	1	1	1
2	2	2	2
3	3	3	3
4	4	4	4
5	5	5	5
6	6	6	6
7	7	7	7
8	8	8	8
9	9	9	9
10	10	10	10
11	11	11	11
12	12	12	12
13	13	13	13
14	14	14	14
15	15	15	15
16	16	16	16
17	17	17	17
18	18	18	18
19	19	19	19
20	20	20	20
21	21	21	21
22	22	22	22
23	23	23	23
24	24	24	24
25	25	25	25
26	26	26	26
27	27	27	27
28	28	28	28
29	29	29	29
30	30	30	30
31	31	31	31
32	32	32	32
33	33	33	33
34	34	34	34
35	35	35	35
36	36	36	36
37	37	37	37
38	38	38	38
39	39	39	39
40	40	40	40
41	41	41	41
42	42	42	42
43	43	43	43
44	44	44	44
45	45	45	45
46	46	46	46
47	47	47	47
48	48	48	48
49	49	49	49
50	50	50	50
51	51	51	51
52	52	52	52
53	53	53	53
54	54	54	54
55	55	55	55
56	56	56	56
57	57	57	57
58	58	58	58
59	59	59	59
60	60	60	60
61	61	61	61
62	62	62	62
63	63	63	63
64	64	64	64
65	65	65	65
66	66	66	66
67	67	67	67
68	68	68	68
69	69	69	69
70	70	70	70
71	71	71	71
72	72	72	72
73	73	73	73
74	74	74	74
75	75	75	75
76	76	76	76
77	77	77	77
78	78	78	78
79	79	79	79
80	80	80	80
81	81	81	81
82	82	82	82
83	83	83	83
84	84	84	84
85	85	85	85
86	86	86	86
87	87	87	87
88	88	88	88
89	89	89	89
90	90	90	90
91	91	91	91
92	92	92	92
93	93	93	93
94	94	94	94
95	95	95	95
96	96	96	96
97	97	97	97
98	98	98	98
99	99	99	99
100	100	100	100

Item	Unit	Quantity	Unit Price	Total Price	Remarks
1. Cement	kg	1000	1.20	1200.00	
2. Sand	m³	10	150.00	1500.00	
3. Aggregate	m³	10	180.00	1800.00	
4. Labour	man/day	10	100.00	1000.00	
5. Formwork	m²	100	20.00	2000.00	
6. Steel reinforcement	kg	1000	1.20	1200.00	
7. Water	m³	10	10.00	100.00	
8. Electricity	kWh	10	10.00	100.00	
9. Transport	km	10	10.00	100.00	
10. Miscellaneous	kg	1000	1.20	1200.00	
Total				10000.00	

[illegible][illegible]

[illegible]

Sl. No.	Particulars	1990-91	1991-92	1992-93	1993-94	1994-95	1995-96	1996-97	1997-98	1998-99	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29	2029-30	2030-31	2031-32	2032-33	2033-34	2034-35	2035-36	2036-37	2037-38	2038-39	2039-40	2040-41	2041-42	2042-43	2043-44	2044-45	2045-46	2046-47	2047-48	2048-49	2049-50	2050-51	2051-52	2052-53	2053-54	2054-55	2055-56	2056-57	2057-58	2058-59	2059-60	2060-61	2061-62	2062-63	2063-64	2064-65	2065-66	2066-67	2067-68	2068-69	2069-70	2070-71	2071-72	2072-73	2073-74	2074-75	2075-76	2076-77	2077-78	2078-79	2079-80	2080-81	2081-82	2082-83	2083-84	2084-85	2085-86	2086-87	2087-88	2088-89	2089-90	2090-91	2091-92	2092-93	2093-94	2094-95	2095-96	2096-97	2097-98	2098-99	2099-00	2100-01	2101-02	2102-03	2103-04	2104-05	2105-06	2106-07	2107-08	2108-09	2109-10	2110-11	2111-12	2112-13	2113-14	2114-15	2115-16	2116-17	2117-18	2118-19	2119-20	2120-21	2121-22	2122-23	2123-24	2124-25	2125-26	2126-27	2127-28	2128-29	2129-30	2130-31	2131-32	2132-33	2133-34	2134-35	2135-36	2136-37	2137-38	2138-39	2139-40	2140-41	2141-42	2142-43	2143-44	2144-45	2145-46	2146-47	2147-48	2148-49	2149-50	2150-51	2151-52	2152-53	2153-54	2154-55	2155-56	2156-57	2157-58	2158-59	2159-60	2160-61	2161-62	2162-63	2163-64	2164-65	2165-66	2166-67	2167-68	2168-69	2169-70	2170-71	2171-72	2172-73	2173-74	2174-75	2175-76	2176-77	2177-78	2178-79	2179-80	2180-81	2181-82	2182-83	2183-84	2184-85	2185-86	2186-87	2187-88	2188-89	2189-90	2190-91	2191-92	2192-93	2193-94	2194-95	2195-96	2196-97	2197-98	2198-99	2199-00	2200-01	2201-02	2202-03	2203-04	2204-05	2205-06	2206-07	2207-08	2208-09	2209-10	2210-11	2211-12	2212-13	2213-14	2214-15	2215-16	2216-17	2217-18	2218-19	2219-20	2220-21	2221-22	2222-23	2223-24	2224-25	2225-26	2226-27	2227-28	2228-29	2229-30	2230-31	2231-32	2232-33	2233-34	2234-35	2235-36	2236-37	2237-38	2238-39	2239-40	2240-41	2241-42	2242-43	2243-44	2244-45	2245-46	2246-47	2247-48	2248-49	2249-50	2250-51	2251-52	2252-53	2253-54	2254-55	2255-56	2256-57	2257-58	2258-59	2259-60	2260-61	2261-62	2262-63	2263-64	2264-65	2265-66	2266-67	2267-68	2268-69	2269-70	2270-71	2271-72	2272-73	2273-74	2274-75	2275-76	2276-77	2277-78	2278-79	2279-80	2280-81	2281-82	2282-83	2283-84	2284-85	2285-86	2286-87	2287-88	2288-89	2289-90	2290-91	2291-92	2292-93	2293-94	2294-95	2295-96	2296-97	2297-98	2298-99	2299-00	2300-01	2301-02	2302-03</
---------	-------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-----------



© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 103–110

Item	Quantity	Unit	Price	Total	Remarks
1. Cement	100	kg	1.20	120.00	
2. Sand	200	m³	15.00	3000.00	
3. Gravel	150	m³	20.00	3000.00	
4. Water	100	liters	0.05	5.00	
5. Labor	10	hours	10.00	100.00	
6. Transport	10	km	5.00	50.00	
7. Fuel	10	liters	10.00	100.00	
8. Maintenance	10	hours	10.00	100.00	
9. Insurance	10	hours	10.00	100.00	
10. Taxes	10	hours	10.00	100.00	
11. Profit	10	hours	10.00	100.00	
12. Total				7450.00	





PLAN ESTRATEGIA DE GESTION AMBIENTAL

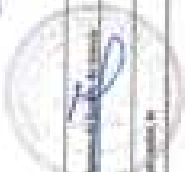
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE		INDICADORES										UNIDADES	
		INDICADOR 1					INDICADOR 2					INDICADOR 3	
		INDICADOR 1.1	INDICADOR 1.2	INDICADOR 1.3	INDICADOR 1.4	INDICADOR 1.5	INDICADOR 2.1	INDICADOR 2.2	INDICADOR 2.3	INDICADOR 2.4	INDICADOR 2.5	INDICADOR 3.1	INDICADOR 3.2
1.1	Acciones de gestión ambiental	1.1.1	1.1.2	1.1.3	1.1.4	1.1.5	1.2.1	1.2.2	1.2.3	1.2.4	1.2.5	1.3.1	1.3.2
1.2	Acciones de gestión ambiental	1.2.1	1.2.2	1.2.3	1.2.4	1.2.5	1.3.1	1.3.2	1.3.3	1.3.4	1.3.5	1.4.1	1.4.2
1.3	Acciones de gestión ambiental	1.3.1	1.3.2	1.3.3	1.3.4	1.3.5	1.4.1	1.4.2	1.4.3	1.4.4	1.4.5	1.5.1	1.5.2
1.4	Acciones de gestión ambiental	1.4.1	1.4.2	1.4.3	1.4.4	1.4.5	1.5.1	1.5.2	1.5.3	1.5.4	1.5.5	1.6.1	1.6.2
1.5	Acciones de gestión ambiental	1.5.1	1.5.2	1.5.3	1.5.4	1.5.5	1.6.1	1.6.2	1.6.3	1.6.4	1.6.5	1.7.1	1.7.2
1.6	Acciones de gestión ambiental	1.6.1	1.6.2	1.6.3	1.6.4	1.6.5	1.7.1	1.7.2	1.7.3	1.7.4	1.7.5	1.8.1	1.8.2
1.7	Acciones de gestión ambiental	1.7.1	1.7.2	1.7.3	1.7.4	1.7.5	1.8.1	1.8.2	1.8.3	1.8.4	1.8.5	1.9.1	1.9.2
1.8	Acciones de gestión ambiental	1.8.1	1.8.2	1.8.3	1.8.4	1.8.5	1.9.1	1.9.2	1.9.3	1.9.4	1.9.5	2.0.1	2.0.2
1.9	Acciones de gestión ambiental	1.9.1	1.9.2	1.9.3	1.9.4	1.9.5	2.0.1	2.0.2	2.0.3	2.0.4	2.0.5	2.1.1	2.1.2
2.0	Acciones de gestión ambiental	2.0.1	2.0.2	2.0.3	2.0.4	2.0.5	2.1.1	2.1.2	2.1.3	2.1.4	2.1.5	2.2.1	2.2.2
2.1	Acciones de gestión ambiental	2.1.1	2.1.2	2.1.3	2.1.4	2.1.5	2.2.1	2.2.2	2.2.3	2.2.4	2.2.5	2.3.1	2.3.2
2.2	Acciones de gestión ambiental	2.2.1	2.2.2	2.2.3	2.2.4	2.2.5	2.3.1	2.3.2	2.3.3	2.3.4	2.3.5	2.4.1	2.4.2
2.3	Acciones de gestión ambiental	2.3.1	2.3.2	2.3.3	2.3.4	2.3.5	2.4.1	2.4.2	2.4.3	2.4.4	2.4.5	2.5.1	2.5.2
2.4	Acciones de gestión ambiental	2.4.1	2.4.2	2.4.3	2.4.4	2.4.5	2.5.1	2.5.2	2.5.3	2.5.4	2.5.5	2.6.1	2.6.2
2.5	Acciones de gestión ambiental	2.5.1	2.5.2	2.5.3	2.5.4	2.5.5	2.6.1	2.6.2	2.6.3	2.6.4	2.6.5	2.7.1	2.7.2
2.6	Acciones de gestión ambiental	2.6.1	2.6.2	2.6.3	2.6.4	2.6.5	2.7.1	2.7.2	2.7.3	2.7.4	2.7.5	2.8.1	2.8.2
2.7	Acciones de gestión ambiental	2.7.1	2.7.2	2.7.3	2.7.4	2.7.5	2.8.1	2.8.2	2.8.3	2.8.4	2.8.5	2.9.1	2.9.2
2.8	Acciones de gestión ambiental	2.8.1	2.8.2	2.8.3	2.8.4	2.8.5	2.9.1	2.9.2	2.9.3	2.9.4	2.9.5	3.0.1	3.0.2
2.9	Acciones de gestión ambiental	2.9.1	2.9.2	2.9.3	2.9.4	2.9.5	3.0.1	3.0.2	3.0.3	3.0.4	3.0.5	3.1.1	3.1.2
3.0	Acciones de gestión ambiental	3.0.1	3.0.2	3.0.3	3.0.4	3.0.5	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.1.4	3.1.5	3.2.1	3.2.2
3.1	Acciones de gestión ambiental	3.1.1	3.1.2	3.1.3	3.1.4	3.1.5	3.2.1	3.2.2	3.2.3	3.2.4	3.2.5	3.3.1	3.3.2
3.2	Acciones de gestión ambiental	3.2.1	3.2.2	3.2.3	3.2.4	3.2.5	3.3.1	3.3.2	3.3.3	3.3.4	3.3.5	3.4.1	3.4.2
3.3	Acciones de gestión ambiental	3.3.1	3.3.2	3.3.3	3.3.4	3.3.5	3.4.1	3.4.2	3.4.3	3.4.4	3.4.5	3.5.1	3.5.2
3.4	Acciones de gestión ambiental	3.4.1	3.4.2	3.4.3	3.4.4	3.4.5	3.5.1	3.5.2	3.5.3	3.5.4	3.5.5	3.6.1	3.6.2
3.5	Acciones de gestión ambiental	3.5.1	3.5.2	3.5.3	3.5.4	3.5.5	3.6.1	3.6.2	3.6.3	3.6.4	3.6.5	3.7.1	3.7.2
3.6	Acciones de gestión ambiental	3.6.1	3.6.2	3.6.3	3.6.4	3.6.5	3.7.1	3.7.2	3.7.3	3.7.4	3.7.5	3.8.1	3.8.2
3.7	Acciones de gestión ambiental	3.7.1	3.7.2	3.7.3	3.7.4	3.7.5	3.8.1	3.8.2	3.8.3	3.8.4	3.8.5	3.9.1	3.9.2
3.8	Acciones de gestión ambiental	3.8.1	3.8.2	3.8.3	3.8.4	3.8.5	3.9.1	3.9.2	3.9.3	3.9.4	3.9.5	4.0.1	4.0.2
3.9	Acciones de gestión ambiental	3.9.1	3.9.2	3.9.3	3.9.4	3.9.5	4.0.1	4.0.2	4.0.3	4.0.4	4.0.5	4.1.1	4.1.2
4.0	Acciones de gestión ambiental	4.0.1	4.0.2	4.0.3	4.0.4	4.0.5	4.1.1	4.1.2	4.1.3	4.1.4	4.1.5	4.2.1	4.2.2
4.1	Acciones de gestión ambiental	4.1.1	4.1.2	4.1.3	4.1.4	4.1.5	4.2.1	4.2.2	4.2.3	4.2.4	4.2.5	4.3.1	4.3.2
4.2	Acciones de gestión ambiental	4.2.1	4.2.2	4.2.3	4.2.4	4.2.5	4.3.1	4.3.2	4.3.3	4.3.4	4.3.5	4.4.1	4.4.2
4.3	Acciones de gestión ambiental	4.3.1	4.3.2	4.3.3	4.3.4	4.3.5	4.4.1	4.4.2	4.4.3	4.4.4	4.4.5	4.5.1	4.5.2
4.4	Acciones de gestión ambiental	4.4.1	4.4.2	4.4.3	4.4.4	4.4.5	4.5.1	4.5.2	4.5.3	4.5.4	4.5.5	4.6.1	4.6.2
4.5	Acciones de gestión ambiental	4.5.1	4.5.2	4.5.3	4.5.4	4.5.5	4.6.1	4.6.2	4.6.3	4.6.4	4.6.5	4.7.1	4.7.2
4.6	Acciones de gestión ambiental	4.6.1	4.6.2	4.6.3	4.6.4	4.6.5	4.7.1	4.7.2	4.7.3	4.7.4	4.7.5	4.8.1	4.8.2
4.7	Acciones de gestión ambiental	4.7.1	4.7.2	4.7.3	4.7.4	4.7.5	4.8.1	4.8.2	4.8.3	4.8.4	4.8.5	4.9.1	4.9.2
4.8	Acciones de gestión ambiental	4.8.1	4.8.2	4.8.3	4.8.4	4.8.5	4.9.1	4.9.2	4.9.3	4.9.4	4.9.5	5.0.1	5.0.2
4.9	Acciones de gestión ambiental	4.9.1	4.9.2	4.9.3	4.9.4	4.9.5	5.0.1	5.0.2	5.0.3	5.0.4	5.0.5	5.1.1	5.1.2
5.0	Acciones de gestión ambiental	5.0.1	5.0.2	5.0.3	5.0.4	5.0.5	5.1.1	5.1.2	5.1.3	5.1.4	5.1.5	5.2.1	5.2.2

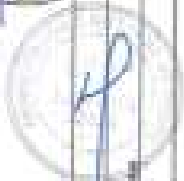
El presente plan de gestión ambiental es un instrumento de gestión ambiental que tiene como objetivo principal la gestión ambiental de la institución.

El presente plan de gestión ambiental es un instrumento de gestión ambiental que tiene como objetivo principal la gestión ambiental de la institución.

El presente plan de gestión ambiental es un instrumento de gestión ambiental que tiene como objetivo principal la gestión ambiental de la institución.

El presente plan de gestión ambiental es un instrumento de gestión ambiental que tiene como objetivo principal la gestión ambiental de la institución.



[illegible][illegible]





STANDARD OF EXCELLENCE IN PROJECT MANAGEMENT 2024														
Project Details: Name, Location, ID														
Objective: To provide a comprehensive overview of project performance across various dimensions.														
Key Performance Indicators (KPIs)														
Performance Metrics (1-5)														
Financial Data														
Resource Allocation														
Risk Assessment														
Compliance Status														
Reporting Period														
Approval Status														
Remarks														

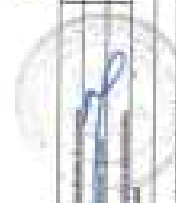
[illegible]

1. Identifikacija		2. Opis posla		3. Vrijeme		4. Ocjena		5. Napomena	
Redni broj	Ime i prezime	Opis posla	Vrijeme (min)	Ocjena	Napomena	Redni broj	Ime i prezime	Opis posla	Vrijeme (min)
1	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		1	Marko J.	Rad na projektu X	120
2	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		2	Marko J.	Rad na projektu X	120
3	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		3	Marko J.	Rad na projektu X	120
4	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		4	Marko J.	Rad na projektu X	120
5	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		5	Marko J.	Rad na projektu X	120
6	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		6	Marko J.	Rad na projektu X	120
7	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		7	Marko J.	Rad na projektu X	120
8	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		8	Marko J.	Rad na projektu X	120
9	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		9	Marko J.	Rad na projektu X	120
10	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		10	Marko J.	Rad na projektu X	120
11	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		11	Marko J.	Rad na projektu X	120
12	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		12	Marko J.	Rad na projektu X	120
13	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		13	Marko J.	Rad na projektu X	120
14	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		14	Marko J.	Rad na projektu X	120
15	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		15	Marko J.	Rad na projektu X	120
16	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		16	Marko J.	Rad na projektu X	120
17	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		17	Marko J.	Rad na projektu X	120
18	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		18	Marko J.	Rad na projektu X	120
19	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		19	Marko J.	Rad na projektu X	120
20	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		20	Marko J.	Rad na projektu X	120
21	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		21	Marko J.	Rad na projektu X	120
22	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		22	Marko J.	Rad na projektu X	120
23	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		23	Marko J.	Rad na projektu X	120
24	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		24	Marko J.	Rad na projektu X	120
25	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		25	Marko J.	Rad na projektu X	120
26	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		26	Marko J.	Rad na projektu X	120
27	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		27	Marko J.	Rad na projektu X	120
28	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		28	Marko J.	Rad na projektu X	120
29	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		29	Marko J.	Rad na projektu X	120
30	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		30	Marko J.	Rad na projektu X	120
31	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		31	Marko J.	Rad na projektu X	120
32	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		32	Marko J.	Rad na projektu X	120
33	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		33	Marko J.	Rad na projektu X	120
34	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		34	Marko J.	Rad na projektu X	120
35	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		35	Marko J.	Rad na projektu X	120
36	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		36	Marko J.	Rad na projektu X	120
37	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		37	Marko J.	Rad na projektu X	120
38	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		38	Marko J.	Rad na projektu X	120
39	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		39	Marko J.	Rad na projektu X	120
40	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		40	Marko J.	Rad na projektu X	120
41	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		41	Marko J.	Rad na projektu X	120
42	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		42	Marko J.	Rad na projektu X	120
43	Marko J.	Rad na projektu X	120	4		43	Marko J.	Rad na projektu X	120



What is the purpose of the study?

For a complete list of the authors' publications, please refer to the references.



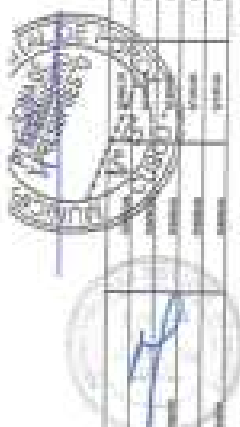
No	Nama	Jenis Kelamin	Tanggal Lahir	Tempat Lahir	Agama	Pendidikan Terakhir	Pekerjaan	Alamat	Kontak	Keterangan	Kategori		Status		Tanggal		Keterangan	
											1	2	3	4	5	6		7
1	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
32	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

Project Information		Project Details		Project Status		Project Location		Project Dates		Project Budget		Project Personnel		Project Equipment		Project Materials		Project Results		Project Comments	
Project Name	Project ID	Project Description	Project Manager	Project Status	Project Location	Project Dates	Project Budget	Project Personnel	Project Equipment	Project Materials	Project Results	Project Comments									
Project A	001	Project A Description	Project A Manager	Project A Status	Project A Location	Project A Dates	Project A Budget	Project A Personnel	Project A Equipment	Project A Materials	Project A Results	Project A Comments									
Project B	002	Project B Description	Project B Manager	Project B Status	Project B Location	Project B Dates	Project B Budget	Project B Personnel	Project B Equipment	Project B Materials	Project B Results	Project B Comments									
Project C	003	Project C Description	Project C Manager	Project C Status	Project C Location	Project C Dates	Project C Budget	Project C Personnel	Project C Equipment	Project C Materials	Project C Results	Project C Comments									
Project D	004	Project D Description	Project D Manager	Project D Status	Project D Location	Project D Dates	Project D Budget	Project D Personnel	Project D Equipment	Project D Materials	Project D Results	Project D Comments									
Project E	005	Project E Description	Project E Manager	Project E Status	Project E Location	Project E Dates	Project E Budget	Project E Personnel	Project E Equipment	Project E Materials	Project E Results	Project E Comments									
Project F	006	Project F Description	Project F Manager	Project F Status	Project F Location	Project F Dates	Project F Budget	Project F Personnel	Project F Equipment	Project F Materials	Project F Results	Project F Comments									
Project G	007	Project G Description	Project G Manager	Project G Status	Project G Location	Project G Dates	Project G Budget	Project G Personnel	Project G Equipment	Project G Materials	Project G Results	Project G Comments									
Project H	008	Project H Description	Project H Manager	Project H Status	Project H Location	Project H Dates	Project H Budget	Project H Personnel	Project H Equipment	Project H Materials	Project H Results	Project H Comments									
Project I	009	Project I Description	Project I Manager	Project I Status	Project I Location	Project I Dates	Project I Budget	Project I Personnel	Project I Equipment	Project I Materials	Project I Results	Project I Comments									
Project J	010	Project J Description	Project J Manager	Project J Status	Project J Location	Project J Dates	Project J Budget	Project J Personnel	Project J Equipment	Project J Materials	Project J Results	Project J Comments									

[illegible]

Sl. No.	Particulars	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29	2029-30	2030-31	2031-32	2032-33	2033-34	2034-35	2035-36	2036-37	2037-38	2038-39	2039-40	2040-41	2041-42	2042-43	2043-44	2044-45	2045-46	2046-47	2047-48	2048-49	2049-50	2050-51	2051-52	2052-53	2053-54	2054-55	2055-56	2056-57	2057-58	2058-59	2059-60	2060-61	2061-62	2062-63	2063-64	2064-65	2065-66	2066-67	2067-68	2068-69	2069-70	2070-71	2071-72	2072-73	2073-74	2074-75	2075-76	2076-77	2077-78	2078-79	2079-80	2080-81	2081-82	2082-83	2083-84	2084-85	2085-86	2086-87	2087-88	2088-89	2089-90	2090-91	2091-92	2092-93	2093-94	2094-95	2095-96	2096-97	2097-98	2098-99	2099-00	2100-01	2101-02	2102-03	2103-04	2104-05	2105-06	2106-07	2107-08	2108-09	2109-10	2110-11	2111-12	2112-13	2113-14	2114-15	2115-16	2116-17	2117-18	2118-19	2119-20	2120-21	2121-22	2122-23	2123-24	2124-25	2125-26	2126-27	2127-28	2128-29	2129-30	2130-31	2131-32	2132-33	2133-34	2134-35	2135-36	2136-37	2137-38	2138-39	2139-40	2140-41	2141-42	2142-43	2143-44	2144-45	2145-46	2146-47	2147-48	2148-49	2149-50	2150-51	2151-52	2152-53	2153-54	2154-55	2155-56	2156-57	2157-58	2158-59	2159-60	2160-61	2161-62	2162-63	2163-64	2164-65	2165-66	2166-67	2167-68	2168-69	2169-70	2170-71	2171-72	2172-73	2173-74	2174-75	2175-76	2176-77	2177-78	2178-79	2179-80	2180-81	2181-82	2182-83	2183-84	2184-85	2185-86	2186-87	2187-88	2188-89	2189-90	2190-91	2191-92	2192-93	2193-94	2194-95	2195-96	2196-97	2197-98	2198-99	2199-00	2200-01	2201-02	2202-03	2203-04	2204-05	2205-06	2206-07	2207-08	2208-09	2209-10	2210-11	2211-12	2212-13	2213-14	2214-15	2215-16	2216-17	2217-18	2218-19	2219-20	2220-21	2221-22	2222-23	2223-24	2224-25	2225-26	2226-27	2227-28	2228-29	2229-30	2230-31	2231-32	2232-33	2233-34	2234-35	2235-36	2236-37	2237-38	2238-39	2239-40	2240-41	2241-42	2242-43	2243-44	2244-45	2245-46	2246-47	2247-48	2248-49	2249-50	2250-51	2251-52	2252-53	2253-54	2254-55	2255-56	2256-57	2257-58	2258-59	2259-60	2260-61	2261-62	2262-63	2263-64	2264-65	2265-66	2266-67	2267-68	2268-69	2269-70	2270-71	2271-72	2272-73	2273-74	2274-75	2275-76	2276-77	2277-78	2278-79	2279-80	2280-81	2281-82	2282-83	2283-84	2284-85	2285-86	2286-87	2287-88	2288-89	2289-90	2290-91	2291-92	2292-93	2293-94	2294-95	2295-96	2296-97	2297-98	2298-99	2299-00	2300-01	2301-02	2302-03	2303-04	2304-05	2305-06	2306-07	2307-08	2308-09	2309-10	2310-11	2311-12	2312-13	2313-14	2314-15	2315-16	2316-17	2317-18	2318-19	2319-20	2320-21	2321-22	2322-23	2323-24	2324-25	2325-26	2326-27	2327-28	2328-29	2329-30	2330-31	2331-32	2332-33	2333-34	2334-35	2335-36	2336-37	2337-38	2338-39	2339-40	2340-41	2341-42	2342-43	2343-44	2344-45	2345-46	2346-47	2347-48	2348-49	2349-50
---------	-------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

Sl. No.	Name of the Candidate	Roll No.	Grade	Subject	Score	Percentage	Rank	Remarks
1	ABHIRAM K	101	10	Maths	95	95%	1	Excellent
2	ADARSH K	102	10	Maths	90	90%	2	Very Good
3	ADITHYAN K	103	10	Maths	85	85%	3	Good
4	ADITHYAN K	104	10	Maths	80	80%	4	Good
5	ADITHYAN K	105	10	Maths	75	75%	5	Good
6	ADITHYAN K	106	10	Maths	70	70%	6	Good
7	ADITHYAN K	107	10	Maths	65	65%	7	Good
8	ADITHYAN K	108	10	Maths	60	60%	8	Good
9	ADITHYAN K	109	10	Maths	55	55%	9	Good
10	ADITHYAN K	110	10	Maths	50	50%	10	Good
11	ADITHYAN K	111	10	Maths	45	45%	11	Good
12	ADITHYAN K	112	10	Maths	40	40%	12	Good
13	ADITHYAN K	113	10	Maths	35	35%	13	Good
14	ADITHYAN K	114	10	Maths	30	30%	14	Good
15	ADITHYAN K	115	10	Maths	25	25%	15	Good
16	ADITHYAN K	116	10	Maths	20	20%	16	Good
17	ADITHYAN K	117	10	Maths	15	15%	17	Good
18	ADITHYAN K	118	10	Maths	10	10%	18	Good
19	ADITHYAN K	119	10	Maths	5	5%	19	Good
20	ADITHYAN K	120	10	Maths	0	0%	20	Good



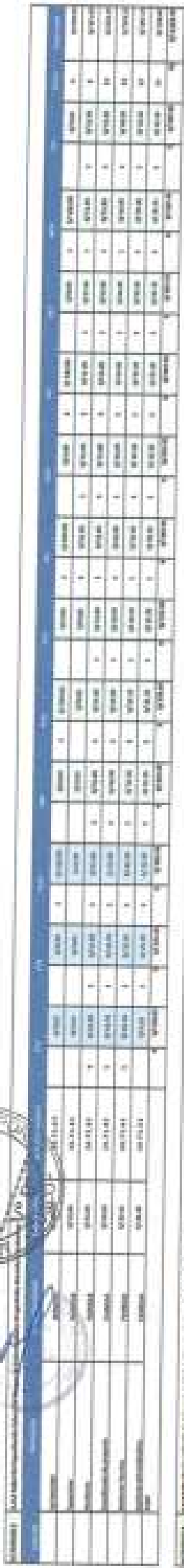
Sl. No.	Name of the Candidate	Roll No.	Registration No.	Category	Age	Height	Weight	Education	Qualification	Experience	Remarks
1	Dr. A. K. Singh	101	101	General	45	170	70	B.Sc. (Hons.)	MBBS	10	Good
2	Dr. B. K. Singh	102	102	General	40	165	65	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
3	Dr. C. K. Singh	103	103	General	35	160	60	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
4	Dr. D. K. Singh	104	104	General	30	155	55	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
5	Dr. E. K. Singh	105	105	General	25	150	50	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good

Sl. No.	Name of the Candidate	Roll No.	Registration No.	Category	Age	Height	Weight	Education	Qualification	Experience	Remarks
6	Dr. F. K. Singh	106	106	General	20	145	45	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
7	Dr. G. K. Singh	107	107	General	15	140	40	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
8	Dr. H. K. Singh	108	108	General	10	135	35	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
9	Dr. I. K. Singh	109	109	General	5	130	30	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
10	Dr. J. K. Singh	110	110	General	0	125	25	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good

Sl. No.	Name of the Candidate	Roll No.	Registration No.	Category	Age	Height	Weight	Education	Qualification	Experience	Remarks
11	Dr. K. K. Singh	111	111	General	45	170	70	B.Sc. (Hons.)	MBBS	10	Good
12	Dr. L. K. Singh	112	112	General	40	165	65	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
13	Dr. M. K. Singh	113	113	General	35	160	60	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
14	Dr. N. K. Singh	114	114	General	30	155	55	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
15	Dr. O. K. Singh	115	115	General	25	150	50	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good

Sl. No.	Name of the Candidate	Roll No.	Registration No.	Category	Age	Height	Weight	Education	Qualification	Experience	Remarks
16	Dr. P. K. Singh	116	116	General	20	145	45	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
17	Dr. Q. K. Singh	117	117	General	15	140	40	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
18	Dr. R. K. Singh	118	118	General	10	135	35	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
19	Dr. S. K. Singh	119	119	General	5	130	30	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
20	Dr. T. K. Singh	120	120	General	0	125	25	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good

Sl. No.	Name of the Candidate	Roll No.	Registration No.	Category	Age	Height	Weight	Education	Qualification	Experience	Remarks
21	Dr. U. K. Singh	121	121	General	45	170	70	B.Sc. (Hons.)	MBBS	10	Good
22	Dr. V. K. Singh	122	122	General	40	165	65	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
23	Dr. W. K. Singh	123	123	General	35	160	60	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
24	Dr. X. K. Singh	124	124	General	30	155	55	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good
25	Dr. Y. K. Singh	125	125	General	25	150	50	B.Sc. (Hons.)	MBBS	5	Good

[illegible][illegible]

Description		Unit	Quantity	Unit Price	Total Price	Remarks
1	...	...	...	...	...	...
2	...	...	...	...	...	...
3	...	...	...	...	...	...
4	...	...	...	...	...	...
5	...	...	...	...	...	...
6	...	...	...	...	...	...
7	...	...	...	...	...	...
8	...	...	...	...	...	...
9	...	...	...	...	...	...
10	...	...	...	...	...	...
11	...	...	...	...	...	...
12	...	...	...	...	...	...
13	...	...	...	...	...	...
14	...	...	...	...	...	...
15	...	...	...	...	...	...
16	...	...	...	...	...	...
17	...	...	...	...	...	...
18	...	...	...	...	...	...
19	...	...	...	...	...	...
20	...	...	...	...	...	...
21	...	...	...	...	...	...
22	...	...	...	...	...	...
23	...	...	...	...	...	...
24	...	...	...	...	...	...
25	...	...	...	...	...	...
26	...	...	...	...	...	...
27	...	...	...	...	...	...
28	...	...	...	...	...	...
29	...	...	...	...	...	...
30	...	...	...	...	...	...
31	...	...	...	...	...	...
32	...	...	...	...	...	...
33	...	...	...	...	...	...
34	...	...	...	...	...	...
35	...	...	...	...	...	...
36	...	...	...	...	...	...
37	...	...	...	...	...	...
38	...	...	...	...	...	...
39	...	...	...	...	...	...
40	...	...	...	...	...	...
41	...	...	...	...	...	...
42	...	...	...	...	...	...
43	...	...	...	...	...	...
44	...	...	...	...	...	...
45	...	...	...	...	...	...
46	...	...	...	...	...	...
47	...	...	...	...	...	...
48	...	...	...	...	...	...
49	...	...	...	...	...	...
50	...	...	...	...	...	...
51	...	...	...	...	...	...
52	...	...	...	...	...	...
53	...	...	...	...	...	...
54	...	...	...	...	...	...
55	...	...	...	...	...	...
56	...	...	...	...	...	...
57	...	...	...	...	...	...
58	...	...	...	...	...	...
59	...	...	...	...	...	...
60	...	...	...	...	...	...
61	...	...	...	...	...	...
62	...	...	...	...	...	...
63	...	...	...	...	...	...
64	...	...	...	...	...	...
65	...	...	...	...	...	...
66	...	...	...	...	...	...
67	...	...	...	...	...	...
68	...	...	...	...	...	...
69	...	...	...	...	...	...
70	...	...	...	...	...	...
71	...	...	...	...	...	...
72	...	...	...	...	...	...
73	...	...	...	...	...	...
74	...	...	...	...	...	...
75	...	...	...	...	...	...
76	...	...	...	...	...	...
77	...	...	...	...	...	...
78	...	...	...	...	...	...
79	...	...	...	...	...	...
80	...	...	...	...	...	...

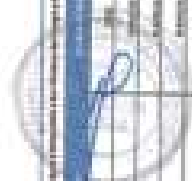
Project Name		Location	Start Date	End Date	Duration	Progress	Issues	Comments
Project A	Phase 1: Planning	Site A	2023-01-01	2023-03-31	90 Days	100%	None	Completed successfully.
Project B	Phase 2: Design	Site B	2023-04-01	2023-06-30	90 Days	85%	Minor delays in material procurement.	On track for completion.
Project C	Phase 3: Construction	Site C	2023-07-01	2023-09-30	90 Days	60%	Weather-related delays.	Monitoring progress closely.
Project D	Phase 4: Testing	Site D	2023-10-01	2023-12-31	90 Days	40%	Equipment maintenance issues.	Rescheduling tests.
Project E	Phase 5: Deployment	Site E	2024-01-01	2024-03-31	90 Days	20%	Staff training delays.	Initiating training sessions.
Project F	Phase 6: Evaluation	Site F	2024-04-01	2024-06-30	90 Days	10%	Report writing delays.	Finalizing report drafts.

[illegible]

Category	Item	Unit	Quantity	Unit Price	Total Price	Remarks
Construction Materials	Cement (40 kg bags)	kg	1000	1.20	1200.00	
	Sand (cubic meters)	m³	50	25.00	1250.00	
	Gravel (cubic meters)	m³	30	40.00	1200.00	
	Bricks (per 1000)	1000	10	150.00	1500.00	
Labor	Construction workers (per day)	day	200	10.00	2000.00	
	Supervisors (per day)	day	20	20.00	400.00	
	Transportation (per km)	km	100	10.00	1000.00	
	Tools and equipment (per day)	day	10	10.00	100.00	
Other Expenses	Permits and licenses	one-time	1	500.00	500.00	
	Insurance (per month)	month	3	100.00	300.00	
	Utilities (per month)	month	3	50.00	150.00	
	Contingency (per project)	project	1	1000.00	1000.00	
Total	Total Estimated Cost				10000.00	
	Actual Cost				9500.00	
	Variance				500.00	
	Remarks					

Project		Location		Type		Status		Budget		Actual		Variance		Comments	
Name	Code	City	State	Category	Sub-category	Phase	Progress	Allocated	Spent	Remaining	Overrun	Under-run	Net	Reason	Action
Project A	PA-001	New York	NY	Construction	Highway	Design	10%	\$1,000,000	\$100,000	\$900,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project B	PB-002	Los Angeles	CA	Construction	Highway	Design	20%	\$2,000,000	\$400,000	\$1,600,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project C	PC-003	Chicago	IL	Construction	Highway	Design	30%	\$3,000,000	\$900,000	\$2,100,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project D	PD-004	San Francisco	CA	Construction	Highway	Design	40%	\$4,000,000	\$1,600,000	\$2,400,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project E	PE-005	Phoenix	AZ	Construction	Highway	Design	50%	\$5,000,000	\$2,500,000	\$2,500,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project F	PF-006	Philadelphia	PA	Construction	Highway	Design	60%	\$6,000,000	\$3,600,000	\$2,400,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project G	PG-007	Portland	OR	Construction	Highway	Design	70%	\$7,000,000	\$4,900,000	\$2,100,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project H	PH-008	Pittsburgh	PA	Construction	Highway	Design	80%	\$8,000,000	\$6,400,000	\$1,600,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project I	PI-009	San Jose	CA	Construction	Highway	Design	90%	\$9,000,000	\$8,100,000	\$900,000	\$0	\$0	\$0	On Track	Continue
Project J	PJ-010	San Antonio	TX	Construction	Highway	Design	100%	\$10,000,000	\$10,000,000	\$0	\$0	\$0	\$0	Completed	Close

Item	Year	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	2100	2101	2102	2103	2104	2105	2106	2107	2108	2109	2110	2111	2112	2113	2114	2115	2116	2117	2118	2119	2120	2121	2122	2123	2124	2125	2126	2127	2128	2129	2130	2131	2132	2133	2134	2135	2136	2137	2138	2139	2140	2141	2142	2143	2144	2145	2146	2147	2148	2149	2150	2151	2152	2153	2154	2155	2156	2157	2158	2159	2160	2161	2162	2163	2164	2165	2166	2167	2168	2169	2170	2171	2172	2173	2174	2175	2176	2177	2178	2179	2180	2181	2182	2183	2184	2185	2186	2187	2188	2189	2190	2191	2192	2193	2194	2195	2196	2197	2198	2199	2200	2201	2202	2203	2204	2205	2206	2207	2208	2209	2210	2211	2212	2213	2214	2215	2216	2217	2218	2219	2220	2221	2222	2223	2224	2225	2226	2227	2228	2229	2230	2231	2232	2233	2234	2235	2236	2237	2238	2239	2240	2241	2242	2243	2244	2245	2246	2247	2248	2249	2250	2251	2252	2253	2254	2255	2256	2257	2258	2259	2260	2261	2262	2263	2264	2265	2266	2267	2268	2269	2270	2271	2272	2273	2274	2275	2276	2277	2278	2279	2280	2281	2282	2283	2284	2285	2286	2287	2288	2289	2290	2291	2292	2293	2294	2295	2296	2297	2298	2299	2300	2301	2302	2303	2304	2305	2306	2307	2308	2309	2310	2311	2312	2313	2314	2315	2316	2317	2318	2319	2320	2321	2322	2323	2324	2325	2326	2327	2328	2329	2330	2331	2332	2333	2334	2335	2336	2337	2338	2339	2340	2341	2342	2343	2344	2345	2346	2347	2348	2349	2350	2351	2352	2353	2354	2355	2356	2357	2358	2359	2360	2361	2362	2363	2364	2365	2366	2367	2368	2369	2370	2371	2372	2373	2374	2375	2376	2377	2378	2379	2380	2381	2382	2383	2384	2385	2386	2387	2388	2389	2390	2391	2392	2393	2394	2395	2396	2397	2398	2399	2400	2401	2402	2403	2404	2405	2406	2407	2408	2409	2410	2411	2412	2413	2414	2415	2416	2417	2418	2419	2420	2421	2422	2423	2424	2425	2426	2427	2428	2429	2430	2431	2432	2433	2434	2435	2436	2437	2438	2439	2440	2441	2442	2443	2444	2445	2446	2447	2448	2449	2450	2451	2452	2453	2454	2455	2456	2457	2458	2459	2460	2461	24
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----



Sl. No.	Particulars	1999-00	2000-01	2001-02	2002-03	2003-04	2004-05	2005-06	2006-07	2007-08	2008-09	2009-10	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2018-19	2019-20	2020-21	2021-22	2022-23	2023-24	2024-25	2025-26	2026-27	2027-28	2028-29	2029-30	2030-31	2031-32	2032-33	2033-34	2034-35	2035-36	2036-37	2037-38	2038-39	2039-40	2040-41	2041-42	2042-43	2043-44	2044-45	2045-46	2046-47	2047-48	2048-49	2049-50	2050-51	2051-52	2052-53	2053-54	2054-55	2055-56	2056-57	2057-58	2058-59	2059-60	2060-61	2061-62	2062-63	2063-64	2064-65	2065-66	2066-67	2067-68	2068-69	2069-70	2070-71	2071-72	2072-73	2073-74	2074-75	2075-76	2076-77	2077-78	2078-79	2079-80	2080-81	2081-82	2082-83	2083-84	2084-85	2085-86	2086-87	2087-88	2088-89	2089-90	2090-91	2091-92	2092-93	2093-94	2094-95	2095-96	2096-97	2097-98	2098-99	2099-00	2100-01	2101-02	2102-03	2103-04	2104-05	2105-06	2106-07	2107-08	2108-09	2109-10	2110-11	2111-12	2112-13	2113-14	2114-15	2115-16	2116-17	2117-18	2118-19	2119-20	2120-21	2121-22	2122-23	2123-24	2124-25	2125-26	2126-27	2127-28	2128-29	2129-30	2130-31	2131-32	2132-33	2133-34	2134-35	2135-36	2136-37	2137-38	2138-39	2139-40	2140-41	2141-42	2142-43	2143-44	2144-45	2145-46	2146-47	2147-48	2148-49	2149-50	2150-51	2151-52	2152-53	2153-54	2154-55	2155-56	2156-57	2157-58	2158-59	2159-60	2160-61	2161-62	2162-63	2163-64	2164-65	2165-66	2166-67	2167-68	2168-69	2169-70	2170-71	2171-72	2172-73	2173-74	2174-75	2175-76	2176-77	2177-78	2178-79	2179-80	2180-81	2181-82	2182-83	2183-84	2184-85	2185-86	2186-87	2187-88	2188-89	2189-90	2190-91	2191-92	2192-93	2193-94	2194-95	2195-96	2196-97	2197-98	2198-99	2199-00	2200-01	2201-02	2202-03	2203-04	2204-05	2205-06	2206-07	2207-08	2208-09	2209-10	2210-11	2211-12	2212-13	2213-14	2214-15	2215-16	2216-17	2217-18	2218-19	2219-20	2220-21	2221-22	2222-23	2223-24	2224-25	2225-26	2226-27	2227-28	2228-29	2229-30	2230-31	2231-32	2232-33	2233-34	2234-35	2235-36	2236-37	2237-38	2238-39	2239-40	2240-41	2241-42	2242-43	2243-44	2244-45	2245-46	2246-47	2247-48	2248-49	2249-50	2250-51	2251-52	2252-53	2253-54	2254-55	2255-56	2256-57	2257-58	2258-59	2259-60	2260-61	2261-62	2262-63	2263-64	2264-65	2265-66	2266-67	2267-68	2268-69	2269-70	2270-71	2271-72	2272-73	2273-74	2274-75	2275-76	2276-77	2277-78	2278-79	2279-80	2280-81	2281-82	2282-83	2283-84	2284-85	2285-86	2286-87	2287-88	2288-89	2289-90	2290-91	2291-92	2292-93	2293-94	2294-95	2295-96	2296-97	2297-98	2298-99	2299-00	2300-01	2301-02	2302-03	2303-04	2304-05	2305-06	2306-07	2307-08	2308-09	2309-10	2310-11	2311-12</
---------	-------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-----------

[illegible]

Date	Particulars	Debit		Credit		Balance	Folio	Page
		Rs.	Paise	Rs.	Paise			
2023-01-01	Balance b/d							
2023-01-05	By Cash	1000				1000		
2023-01-10	To Cash		500	500		500		
2023-01-15	By Cash	2000				2000		
2023-01-20	To Cash		1000	1000		1000		
2023-01-25	By Cash	3000				3000		
2023-01-30	To Cash		1500	1500		1500		
2023-02-05	By Cash	4000				4000		
2023-02-10	To Cash		2000	2000		2000		
2023-02-15	By Cash	5000				5000		
2023-02-20	To Cash		2500	2500		2500		
2023-02-25	By Cash	6000				6000		
2023-03-01	To Cash		3000	3000		3000		
2023-03-05	By Cash	7000				7000		
2023-03-10	To Cash		3500	3500		3500		
2023-03-15	By Cash	8000				8000		
2023-03-20	To Cash		4000	4000		4000		
2023-03-25	By Cash	9000				9000		
2023-04-01	To Cash		4500	4500		4500		
2023-04-05	By Cash	10000				10000		
2023-04-10	To Cash		5000	5000		5000		
2023-04-15	By Cash	11000				11000		
2023-04-20	To Cash		5500	5500		5500		
2023-04-25	By Cash	12000				12000		
2023-05-01	To Cash		6000	6000		6000		
2023-05-05	By Cash	13000				13000		
2023-05-10	To Cash		6500	6500		6500		
2023-05-15	By Cash	14000				14000		
2023-05-20	To Cash		7000	7000		7000		
2023-05-25	By Cash	15000				15000		
2023-06-01	To Cash		7500	7500		7500		
2023-06-05	By Cash	16000				16000		
2023-06-10	To Cash		8000	8000		8000		
2023-06-15	By Cash	17000				17000		
2023-06-20	To Cash		8500	8500		8500		
2023-06-25	By Cash	18000				18000		
2023-07-01	To Cash		9000	9000		9000		
2023-07-05	By Cash	19000				19000		
2023-07-10	To Cash		9500	9500		9500		
2023-07-15	By Cash	20000				20000		
2023-07-20	To Cash		10000	10000		10000		
2023-07-25	By Cash	21000				21000		
2023-08-01	To Cash		10500	10500		10500		
2023-08-05	By Cash	22000				22000		
2023-08-10	To Cash		11000	11000		11000		
2023-08-15	By Cash	23000				23000		
2023-08-20	To Cash		11500	11500		11500		
2023-08-25	By Cash	24000				24000		
2023-09-01	To Cash		12000	12000		12000		
2023-09-05	By Cash	25000				25000		
2023-09-10	To Cash		12500	12500		12500		
2023-09-15	By Cash	26000				26000		
2023-09-20	To Cash		13000	13000		13000		
2023-09-25	By Cash	27000				27000		
2023-10-01	To Cash		13500	13500		13500		
2023-10-05	By Cash	28000				28000		
2023-10-10	To Cash		14000	14000		14000		
2023-10-15	By Cash	29000				29000		
2023-10-20	To Cash		14500	14500		14500		
2023-10-25	By Cash	30000				30000		
2023-11-01	To Cash		15000	15000		15000		
2023-11-05	By Cash	31000				31000		
2023-11-10	To Cash		15500	15500		15500		
2023-11-15	By Cash	32000				32000		
2023-11-20	To Cash		16000	16000		16000		
2023-11-25	By Cash	33000				33000		
2023-12-01	To Cash		16500	16500		16500		
2023-12-05	By Cash	34000				34000		
2023-12-10	To Cash		17000	17000		17000		
2023-12-15	By Cash	35000				35000		
2023-12-20	To Cash		17500	17500		17500		
2023-12-25	By Cash	36000				36000		
2023-12-31	To Cash		18000	18000		18000		
2024-01-01	Balance c/d							

[illegible]

CATEGORIA		DESCRIZIONE		VALORI		UNITA' DI MISURA		VALORI		UNITA' DI MISURA		VALORI		UNITA' DI MISURA		VALORI		UNITA' DI MISURA	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
CATEGORIA A	CATEGORIA A	1.1.1	1.1.1.1	1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1
		1.1.1.2	1.1.1.2.1	1.1.1.2.1.1	1.1.1.2.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	
		1.1.1.3	1.1.1.3.1	1.1.1.3.1.1	1.1.1.3.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	
		1.1.1.4	1.1.1.4.1	1.1.1.4.1.1	1.1.1.4.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	1.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	
CATEGORIA B	CATEGORIA B	2.1.1	2.1.1.1	2.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	
		2.1.1.2	2.1.1.2.1	2.1.1.2.1.1	2.1.1.2.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1		
		2.1.1.3	2.1.1.3.1	2.1.1.3.1.1	2.1.1.3.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.3.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1		
		2.1.1.4	2.1.1.4.1	2.1.1.4.1.1	2.1.1.4.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1	2.1.1.4.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1		

[illegible]



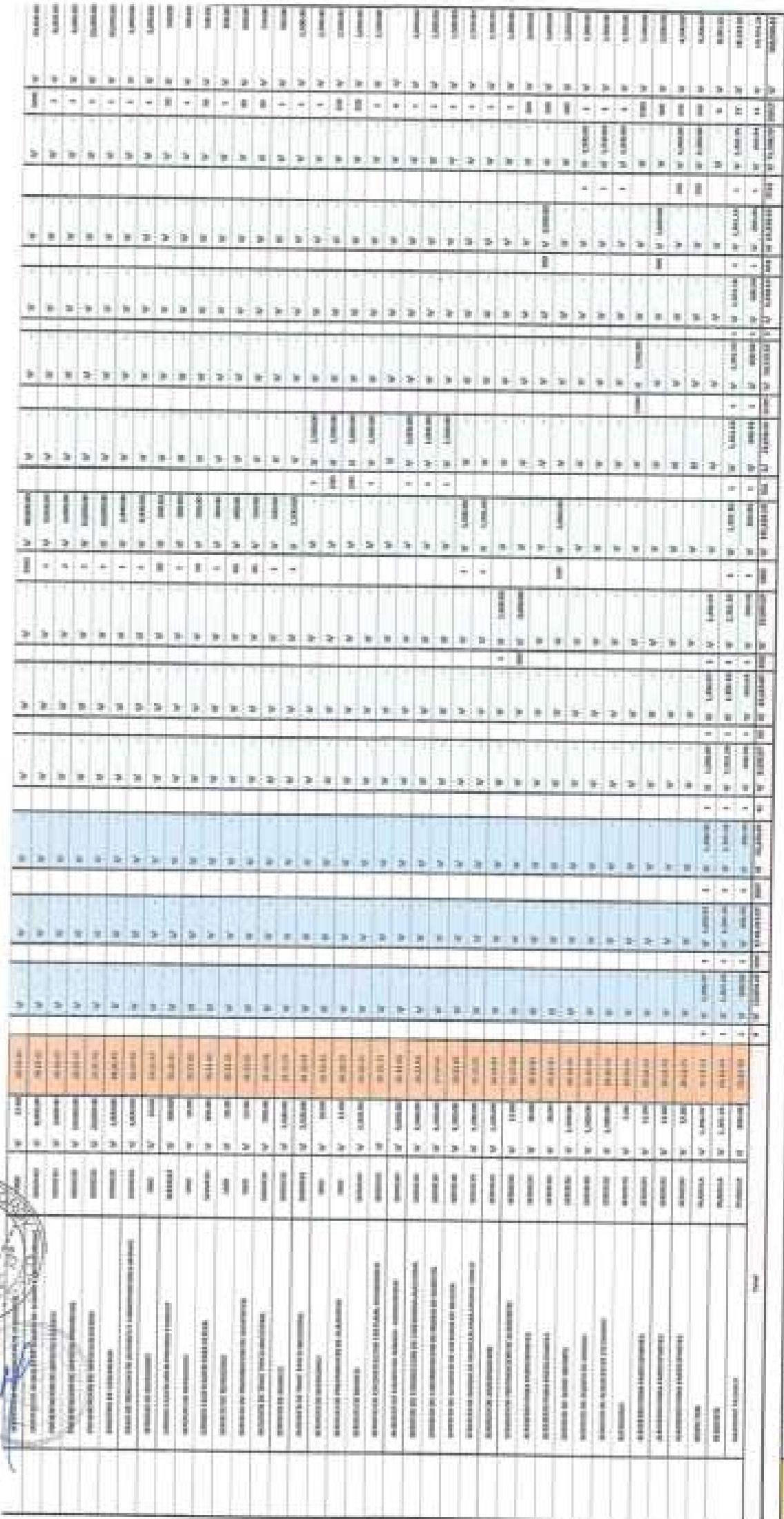
 ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ

Date	Description	Debit		Credit		Balance	Total
		Dr	Cr	Dr	Cr		
2023-01-01	Opening Balance						
2023-01-05	Received from ABC Company			1000.00		1000.00	1000.00
2023-01-10	Paid to XYZ Company	500.00			500.00	500.00	500.00
2023-01-15	Received from DEF Company			750.00		750.00	750.00
2023-01-20	Paid to GHI Company	250.00			250.00	250.00	250.00
2023-01-25	Received from JKL Company			1200.00		1200.00	1200.00
2023-01-30	Paid to MNO Company	600.00			600.00	600.00	600.00
2023-02-05	Received from PQR Company			900.00		900.00	900.00
2023-02-10	Paid to STU Company	400.00			400.00	400.00	400.00
2023-02-15	Received from VWX Company			1100.00		1100.00	1100.00
2023-02-20	Paid to YZ Company	300.00			300.00	300.00	300.00
2023-02-25	Received from ABC Company			800.00		800.00	800.00
2023-03-01	Paid to DEF Company	150.00			150.00	150.00	150.00
2023-03-05	Received from GHI Company			1300.00		1300.00	1300.00
2023-03-10	Paid to JKL Company	700.00			700.00	700.00	700.00
2023-03-15	Received from MNO Company			1000.00		1000.00	1000.00
2023-03-20	Paid to PQR Company	550.00			550.00	550.00	550.00
2023-03-25	Received from STU Company			1250.00		1250.00	1250.00
2023-04-01	Paid to VWX Company	450.00			450.00	450.00	450.00
2023-04-05	Received from YZ Company			1150.00		1150.00	1150.00
2023-04-10	Paid to ABC Company	650.00			650.00	650.00	650.00
2023-04-15	Received from DEF Company			950.00		950.00	950.00
2023-04-20	Paid to GHI Company	350.00			350.00	350.00	350.00
2023-04-25	Received from JKL Company			1350.00		1350.00	1350.00
2023-05-01	Paid to MNO Company	750.00			750.00	750.00	750.00
2023-05-05	Received from PQR Company			1050.00		1050.00	1050.00
2023-05-10	Paid to STU Company	500.00			500.00	500.00	500.00
2023-05-15	Received from VWX Company			1200.00		1200.00	1200.00
2023-05-20	Paid to YZ Company	400.00			400.00	400.00	400.00
2023-05-25	Received from ABC Company			1100.00		1100.00	1100.00
2023-06-01	Paid to DEF Company	600.00			600.00	600.00	600.00
2023-06-05	Received from GHI Company			1300.00		1300.00	1300.00
2023-06-10	Paid to JKL Company	700.00			700.00	700.00	700.00
2023-06-15	Received from MNO Company			1000.00		1000.00	1000.00
2023-06-20	Paid to PQR Company	550.00			550.00	550.00	550.00
2023-06-25	Received from STU Company			1250.00		1250.00	1250.00
2023-07-01	Paid to VWX Company	450.00			450.00	450.00	450.00
2023-07-05	Received from YZ Company			1150.00		1150.00	1150.00
2023-07-10	Paid to ABC Company	650.00			650.00	650.00	650.00
2023-07-15	Received from DEF Company			950.00		950.00	950.00
2023-07-20	Paid to GHI Company	350.00			350.00	350.00	350.00
2023-07-25	Received from JKL Company			1350.00		1350.00	1350.00
2023-08-01	Paid to MNO Company	750.00			750.00	750.00	750.00
2023-08-05	Received from PQR Company			1050.00		1050.00	1050.00
2023-08-10	Paid to STU Company	500.00			500.00	500.00	500.00
2023-08-15	Received from VWX Company			1200.00		1200.00	1200.00
2023-08-20	Paid to YZ Company	400.00			400.00	400.00	400.00
2023-08-25	Received from ABC Company			1100.00		1100.00	1100.00
2023-09-01	Paid to DEF Company	600.00			600.00	600.00	600.00
2023-09-05	Received from GHI Company			1300.00		1300.00	1300.00
2023-09-10	Paid to JKL Company	700.00			700.00	700.00	700.00
2023-09-15	Received from MNO Company			1000.00		1000.00	1000.00
2023-09-20	Paid to PQR Company	550.00			550.00	550.00	550.00
2023-09-25	Received from STU Company			1250.00		1250.00	1250.00
2023-10-01	Paid to VWX Company	450.00			450.00	450.00	450.00
2023-10-05	Received from YZ Company			1150.00		1150.00	1150.00
2023-10-10	Paid to ABC Company	650.00			650.00	650.00	650.00
2023-10-15	Received from DEF Company			950.00		950.00	950.00
2023-10-20	Paid to GHI Company	350.00			350.00	350.00	350.00
2023-10-25	Received from JKL Company			1350.00		1350.00	1350.00
2023-11-01	Paid to MNO Company	750.00			750.00	750.00	750.00
2023-11-05	Received from PQR Company			1050.00		1050.00	1050.00
2023-11-10	Paid to STU Company	500.00			500.00	500.00	500.00
2023-11-15	Received from VWX Company			1200.00		1200.00	1200.00
2023-11-20	Paid to YZ Company	400.00			400.00	400.00	400.00
2023-11-25	Received from ABC Company			1100.00		1100.00	1100.00
2023-12-01	Paid to DEF Company	600.00			600.00	600.00	600.00
2023-12-05	Received from GHI Company			1300.00		1300.00	1300.00
2023-12-10	Paid to JKL Company	700.00			700.00	700.00	700.00
2023-12-15	Received from MNO Company			1000.00		1000.00	1000.00
2023-12-20	Paid to PQR Company	550.00			550.00	550.00	550.00
2023-12-25	Received from STU Company			1250.00		1250.00	1250.00
2023-12-31	Paid to VWX Company	450.00			450.00	450.00	450.00
2024-01-01	Opening Balance						

[illegible][illegible]



1. General Information		2. Financial Data	3. Operational Data	4. Human Resources	5. Environmental Data	6. Social Data	7. Governance Data	8. Risk Management Data	9. Compliance Data	10. Other Data	11. Summary
1.1. Company Name		1.2. Company Address	1.3. Company Phone	1.4. Company Email	1.5. Company Website	1.6. Company Logo	1.7. Company Registration Number	1.8. Company Tax Identification Number	1.9. Company Industry	1.10. Company Sector	1.11. Company Type
2.1. Revenue		2.2. Profit	2.3. Loss	2.4. Expense	2.5. Asset	2.6. Liability	2.7. Equity	2.8. Debt	2.9. Cash Flow	2.10. Return on Investment	2.11. Return on Capital Employed
3.1. Production Volume		3.2. Quality Control	3.3. Inventory Levels	3.4. Supply Chain	3.5. Distribution Network	3.6. Customer Satisfaction	3.7. Employee Turnover	3.8. Training Hours	3.9. Safety Incidents	3.10. Environmental Incidents	3.11. Social Incidents
4.1. Total Employees		4.2. Male Employees	4.3. Female Employees	4.4. Average Age	4.5. Average Salary	4.6. Employee Turnover Rate	4.7. Training Hours per Employee	4.8. Safety Incidents per Employee	4.9. Environmental Incidents per Employee	4.10. Social Incidents per Employee	4.11. Overall Employee Satisfaction
5.1. Carbon Footprint		5.2. Water Usage	5.3. Waste Generation	5.4. Energy Consumption	5.5. Greenhouse Gas Emissions	5.6. Environmental Compliance	5.7. Environmental Management System	5.8. Environmental Impact Assessment	5.9. Environmental Risk Assessment	5.10. Environmental Reporting	5.11. Environmental Improvement Plan
6.1. Community Engagement		6.2. Philanthropy	6.3. Social Responsibility	6.4. Employee Volunteerism	6.5. Community Development	6.6. Social Impact Assessment	6.7. Social Risk Assessment	6.8. Social Reporting	6.9. Social Improvement Plan	6.10. Social Compliance	6.11. Social Governance
7.1. Board of Directors		7.2. Executive Management	7.3. Supervisory Board	7.4. Audit Committee	7.5. Nominations and Remuneration Committee	7.6. Sustainability Committee	7.7. Risk Management Committee	7.8. Compliance Committee	7.9. Environmental Committee	7.10. Social Committee	7.11. Governance Committee
8.1. Risk Assessment		8.2. Risk Register	8.3. Risk Mitigation	8.4. Risk Monitoring	8.5. Risk Reporting	8.6. Risk Management System	8.7. Risk Management Framework	8.8. Risk Management Policy	8.9. Risk Management Procedure	8.10. Risk Management Plan	8.11. Risk Management Improvement Plan
9.1. Compliance Framework		9.2. Compliance Policy	9.3. Compliance Procedure	9.4. Compliance Monitoring	9.5. Compliance Reporting	9.6. Compliance Management System	9.7. Compliance Management Framework	9.8. Compliance Management Policy	9.9. Compliance Management Procedure	9.10. Compliance Management Plan	9.11. Compliance Management Improvement Plan
10.1. Other Data		10.2. Other Data	10.3. Other Data	10.4. Other Data	10.5. Other Data	10.6. Other Data	10.7. Other Data	10.8. Other Data	10.9. Other Data	10.10. Other Data	10.11. Other Data
11.1. Summary		11.2. Summary	11.3. Summary	11.4. Summary	11.5. Summary	11.6. Summary	11.7. Summary	11.8. Summary	11.9. Summary	11.10. Summary	11.11. Summary



Date		Time		Location		Weather		Wind		Sea		Visibility		Temperature		Humidity		Pressure		Tide		Current		Compass		Log		Remarks	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

[illegible]

CATEGORIA		MÊS												TOTAL	
		Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Sep	Out	Nov	Dez	Total	Porcentagem
1	Atividade de Ensino														
2	Atividade de Pesquisa														
3	Atividade de Extensão														
4	Atividade de Administração														
5	Atividade de Ensino														
6	Atividade de Pesquisa														
7	Atividade de Extensão														
8	Atividade de Administração														
9	Atividade de Ensino														
10	Atividade de Pesquisa														
11	Atividade de Extensão														
12	Atividade de Administração														
13	Atividade de Ensino														
14	Atividade de Pesquisa														
15	Atividade de Extensão														
16	Atividade de Administração														
17	Atividade de Ensino														
18	Atividade de Pesquisa														
19	Atividade de Extensão														
20	Atividade de Administração														
21	Atividade de Ensino														
22	Atividade de Pesquisa														
23	Atividade de Extensão														
24	Atividade de Administração														
25	Atividade de Ensino														
26	Atividade de Pesquisa														
27	Atividade de Extensão														
28	Atividade de Administração														
29	Atividade de Ensino														
30	Atividade de Pesquisa														
31	Atividade de Extensão														
32	Atividade de Administração														
33	Atividade de Ensino														
34	Atividade de Pesquisa														
35	Atividade de Extensão														
36	Atividade de Administração														
37	Atividade de Ensino														
38	Atividade de Pesquisa														
39	Atividade de Extensão														
40	Atividade de Administração														
41	Atividade de Ensino														
42	Atividade de Pesquisa														

Código de identificación		Descripción de la actividad		Unidad de medida		Cantidad		Valor unitario		Valor total	
Código	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor unitario	Valor total	Código	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor unitario	Valor total
01	Trabajo de campo	Horas	100	1.000	100.000	02	Trabajo de oficina	Horas	50	500	25.000
03	Trabajo de laboratorio	Horas	20	2.000	40.000	04	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
05	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	06	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
07	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	08	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
09	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	10	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
11	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	12	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
13	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	14	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
15	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	16	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
17	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	18	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
19	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	20	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
21	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	22	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
23	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	24	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
25	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	26	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
27	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	28	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
29	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	30	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
31	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	32	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
33	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	34	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
35	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	36	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
37	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	38	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
39	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	40	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
41	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	42	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
43	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	44	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
45	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	46	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
47	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	48	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
49	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	50	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
51	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	52	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
53	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	54	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
55	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	56	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
57	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	58	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
59	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	60	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
61	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	62	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
63	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	64	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
65	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	66	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
67	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	68	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
69	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	70	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
71	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	72	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
73	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	74	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
75	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	76	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
77	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	78	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
79	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	80	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
81	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	82	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
83	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	84	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
85	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	86	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
87	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	88	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
89	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	90	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
91	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	92	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
93	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	94	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000
95	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500	96	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000
97	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000	98	Trabajo de oficina	Horas	5	500	2.500
99	Trabajo de laboratorio	Horas	5	5.000	25.000	100	Trabajo de campo	Horas	10	1.000	10.000

[illegible]



Abstract

Account to be debited	Amount
1. To Cash	9,000
2. To Cash	9,000
Total	18,000



CÓDIGO DE NECESIDAD / PROGRAMACIÓN FINANCIERA																									
Programa de apoyo social para la población vulnerable del distrito																									
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE MANIZALES																									
Sub-proyecto de desarrollo de la zona rural, infraestructura y servicios básicos																									
CÓDIGO																									
EMPRESA																									
FECHA DE EMISIÓN																									
FECHA DE VENCIMIENTO																									
VALOR NOMINAL																									
VALOR REAL																									
VALOR DE RESCATE																									
VALOR DE AMORTIZACIÓN																									
VALOR DE INTERÉS																									
VALOR DE GANANCIAS																									
VALOR DE PERDIDAS																									
VALOR DE OTROS																									
VALOR DE TOTAL																									
TOTAL																									

[illegible]

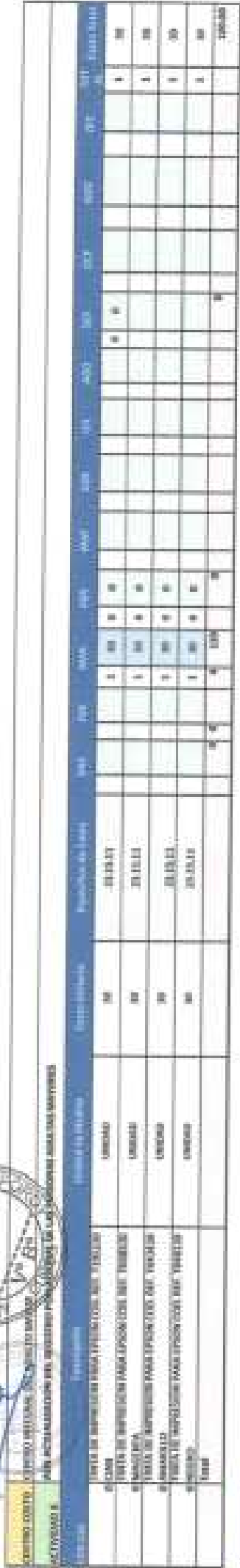
1	Indicador de impacto del presupuesto SOCOM (01.0011000)
2	Programa de apoyo social por inversión a la producción tecnológica del sector
0010-00110	Programa de apoyo social por inversión a la producción tecnológica del sector



Código		Descrição		Unidade		Quantidade		Valor		Total		Observações	
Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor	Total	Item	Descrição	Unidade	Quantidade	Valor	Total	Item	Descrição
1	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	2	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	3	Material de consumo
4	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	5	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	6	Material de consumo
7	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	8	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	9	Material de consumo
10	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	11	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	12	Material de consumo
13	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	14	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	15	Material de consumo
16	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	17	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	18	Material de consumo
19	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	20	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	21	Material de consumo
22	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	23	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	24	Material de consumo
25	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	26	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	27	Material de consumo
28	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	29	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	30	Material de consumo
31	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	32	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	33	Material de consumo
34	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	35	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	36	Material de consumo
37	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	38	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	39	Material de consumo
40	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	41	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	42	Material de consumo
43	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	44	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	45	Material de consumo
46	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	47	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	48	Material de consumo
49	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	50	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	51	Material de consumo
52	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	53	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	54	Material de consumo
55	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	56	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	57	Material de consumo
58	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	59	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	60	Material de consumo
61	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	62	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	63	Material de consumo
64	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	65	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	66	Material de consumo
67	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	68	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	69	Material de consumo
70	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	71	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	72	Material de consumo
73	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	74	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	75	Material de consumo
76	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	77	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	78	Material de consumo
79	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	80	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	81	Material de consumo
82	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	83	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	84	Material de consumo
85	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	86	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	87	Material de consumo
88	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	89	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	90	Material de consumo
91	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	92	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	93	Material de consumo
95	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	96	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	97	Material de consumo
99	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	100	Material de consumo	kg	100	100,00	100,00	101	Material de consumo
Total													

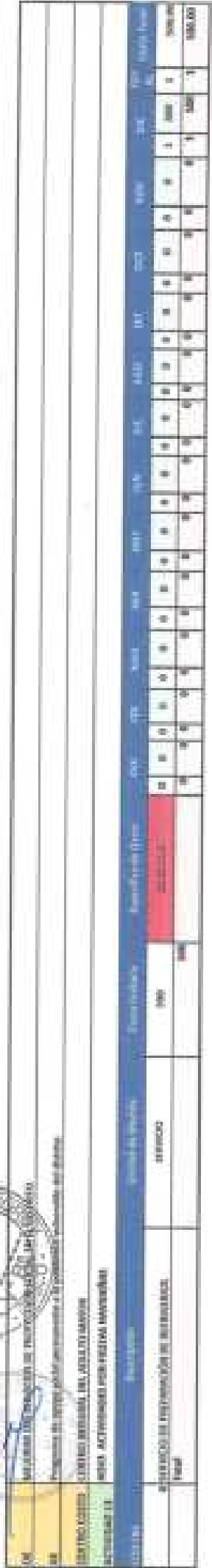
[illegible][illegible]

1. What is the purpose of the research? The purpose of the research is to investigate the relationship between the use of social media and the mental health of young people.
--

[illegible][illegible]

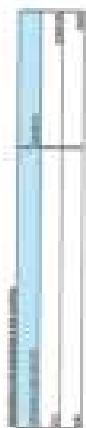
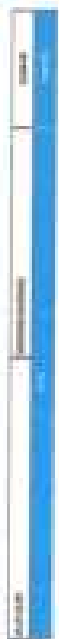
Date	Time	Location	Activity	Weather Data												Remarks
				Temp (°C)	Humidity (%)	Wind Speed (km/h)	Wind Dir (°)	Cloud (%)	Vis (km)	Precip (mm)	Barom (hPa)	Soil Temp (°C)	Leaf Temp (°C)	Stem Temp (°C)	Root Temp (°C)	
2023-10-26	08:00	Field Station	Plant Growth	25	65	15	120	5	10	18	22	20	15	10	5	10
2023-10-27	09:00	Field Station	Plant Growth	28	70	20	130	10	12	20	25	23	21	15	10	10
2023-10-28	10:00	Field Station	Plant Growth	30	75	25	140	15	15	22	28	26	24	20	15	15
2023-10-29	11:00	Field Station	Plant Growth	32	80	30	150	20	18	25	30	28	26	25	20	20
2023-10-30	12:00	Field Station	Plant Growth	35	85	35	160	25	20	28	32	30	28	28	25	25
2023-10-31	13:00	Field Station	Plant Growth	38	90	40	170	30	22	30	35	33	31	30	30	30
2023-11-01	14:00	Field Station	Plant Growth	40	95	45	180	35	25	32	38	36	34	35	35	35
2023-11-02	15:00	Field Station	Plant Growth	42	100	50	190	40	28	35	40	38	36	40	40	40
2023-11-03	16:00	Field Station	Plant Growth	45	105	55	200	45	30	38	42	40	38	45	45	45
2023-11-04	17:00	Field Station	Plant Growth	48	110	60	210	50	32	40	45	43	41	50	50	50
2023-11-05	18:00	Field Station	Plant Growth	50	115	65	220	55	35	42	48	46	44	55	55	55
2023-11-06	19:00	Field Station	Plant Growth	52	120	70	230	60	38	45	50	48	46	60	60	60
2023-11-07	20:00	Field Station	Plant Growth	55	125	75	240	65	40	48	52	50	48	65	65	65
2023-11-08	21:00	Field Station	Plant Growth	58	130	80	250	70	42	50	55	53	51	70	70	70
2023-11-09	22:00	Field Station	Plant Growth	60	135	85	260	75	45	52	58	56	54	75	75	75
2023-11-10	23:00	Field Station	Plant Growth	62	140	90	270	80	48	55	60	58	56	80	80	80
2023-11-11	00:00	Field Station	Plant Growth	65	145	95	280	85	50	58	62	60	58	85	85	85
2023-11-12	01:00	Field Station	Plant Growth	68	150	100	290	90	52	60	65	63	61	90	90	90
2023-11-13	02:00	Field Station	Plant Growth	70	155	105	300	95	55	62	68	66	64	95	95	95
2023-11-14	03:00	Field Station	Plant Growth	72	160	110	310	100	58	65	70	68	66	100	100	100
2023-11-15	04:00	Field Station	Plant Growth	75	165	115	320	105	60	68	72	70	68	105	105	105
2023-11-16	05:00	Field Station	Plant Growth	78	170	120	330	110	62	70	75	73	71	110	110	110
2023-11-17	06:00	Field Station	Plant Growth	80	175	125	340	115	65	72	78	76	74	115	115	115
2023-11-18	07:00	Field Station	Plant Growth	82	180	130	350	120	68	75	80	78	76	120	120	120
2023-11-19	08:00	Field Station	Plant Growth	85	185	135	360	125	70	78	82	80	78	125	125	125
2023-11-20	09:00	Field Station	Plant Growth	88	190	140	370	130	72	80	85	83	81	130	130	130
2023-11-21	10:00	Field Station	Plant Growth	90	195	145	380	135	75	82	88	86	84	135	135	135
2023-11-22	11:00	Field Station	Plant Growth	92	200	150	390	140	78	85	90	88	86	140	140	140
2023-11-23	12:00	Field Station	Plant Growth	95	205	155	400	145	80	88	92	90	88	145	145	145
2023-11-24	13:00	Field Station	Plant Growth	98	210	160	410	150	82	90	95	93	91	150	150	150
2023-11-25	14:00	Field Station	Plant Growth	100	215	165	420	155	85	92	98	96	94	155	155	155
2023-11-26	15:00	Field Station	Plant Growth	102	220	170	430	160	88	95	100	98	96	160	160	160
2023-11-27	16:00	Field Station	Plant Growth	105	225	175	440	165	90	98	102	100	98	165	165	165
2023-11-28	17:00	Field Station	Plant Growth	108	230	180	450	170	92	100	105	103	101	170	170	170
2023-11-29	18:00	Field Station	Plant Growth	110	235	185	460	175	95	102	108	106	104	175	175	175
2023-11-30	19:00	Field Station	Plant Growth	112	240	190	470	180	98	105	110	108	106	180	180	180
2023-12-01	20:00	Field Station	Plant Growth	115	245	195	480	185	100	108	112	110	108	185	185	185
2023-12-02	21:00	Field Station	Plant Growth	118	250	200	490	190	102	110	115	113	111	190	190	190
2023-12-03	22:00	Field Station	Plant Growth	120	255	205	500	195	105	112	118	116	114	195	195	195
2023-12-04	23:00	Field Station	Plant Growth	122	260	210	510	200	108	115	120	118	116	200	200	200
2023-12-05	00:00	Field Station	Plant Growth	125	265	215	520	205	110	118	122	120	118	205	205	205
2023-12-06	01:00	Field Station	Plant Growth	128	270	220	530	210	112	120	125	123	121	210	210	210
2023-12-07	02:00	Field Station	Plant Growth	130	275	225	540	215	115	122	128	126	124	215	215	215
2023-12-08	03:00	Field Station	Plant Growth	132	280	230	550	220	118	125	130	128	126	220	220	220
2023-12-09	04:00	Field Station	Plant Growth	135	285	235	560	225	120	128	132	130	128	225	225	225
2023-12-10	05:00	Field Station	Plant Growth	138	290	240	570	230	122	130	135	133	131	230	230	230
2023-12-11	06:00	Field Station	Plant Growth	140	295	245	580	235	125	132	138	136	134	235	235	235
2023-12-12	07:00	Field Station	Plant Growth	142	300	250	590	240	128	135	140	138	136	240	240	240
2023-12-13	08:00	Field Station	Plant Growth	145	305	255	600	245	130	138	142	140	138	245	245	245
2023-12-14	09:00	Field Station	Plant Growth	148	310	260	610	250	132	140	145	143	141	250	250	250
2023-12-15	10:00	Field Station	Plant Growth	150	315	265	620	255	135	142	148	146	144	255	255	255
2023-12-16	11:00	Field Station	Plant Growth	152	320	270	630	260	138	145	150	148	146	260	260	260
2023-12-17	12:00	Field Station	Plant Growth	155	325	275	640	265	140	148	152	150	148	265	265	265
2023-12-18	13:00	Field Station	Plant Growth	158	330	280	650	270	142	150	155	153	151	270	270	270
2023-12-19	14:00	Field Station	Plant Growth	160	335	285	660	275	145	152	158	156	154	275	275	275
2023-12-20	15:00	Field Station	Plant Growth	162	340	290	670	280	148	155	160	158	156	280	280	280
2023-12-21	16:00	Field Station	Plant Growth	165	345	295	680	285	150	158	162	160	158	285	285	285
2023-12-22	17:00	Field Station	Plant Growth	168	350	300	690	290	152	160	165	163	161	290	290	290
2023-12-23	18:00	Field Station	Plant Growth	170	355	305	700	295	155	162	168	166	164	295	295	295
2023-12-24	19:00	Field Station	Plant Growth	172	360	310	710	300	158	165	170	168	166	300	300	300
2023-12-25	20:00	Field Station	Plant Growth	175	365	315	720	305	160	168	172	170	168	305	305	305
2023-12-26	21:00	Field Station	Plant Growth	178	370	320	730	310	162	170	175	173	171	310	310	310
2023-12-27	22:00	Field Station	Plant Growth	180	375	325	740	315	165	172	178	176	174	315	315	315
2023-12-28	23:00	Field Station	Plant Growth	182	380	330	750	320	168	175	180	178	176	320	320	320
2023-12-29	00:00	Field Station	Plant Growth	185	385	335	760	325	170	178	182	180	178	325	325	325
2023-12-30	01:00	Field Station	Plant Growth	188	390	340	770	330	172	180	185	183	181	330	330	330
2023-12-31	02:00	Field Station	Plant Growth	190	395	345	780	335	175	182	188	186	184	335	335	335
2024-01-01	03:00	Field Station	Plant Growth	192	400	350	790	340	178	185	190	188	186	340	340	340
2024-01-02	04:00	Field Station	Plant Growth	195	405	355	800	345	180	188	192	190	188	345	345	345
2024-01-03	05:00	Field Station	Plant Growth	198	410	360	810	350	182	190	195	193	191	350	350	350
2024-01-04	06:00	Field Station	Plant Growth	200	415	365	820	355	185	192	198	196	194	355	355	355
2024-01-05	07:00	Field Station	Plant Growth	202	420	370	830	360	188	195	200	198	196	360	360	360
2024-01-06	08:00	Field Station	Plant Growth	205	425	375	840	365	190	198	202	200	198	365	365	365
2024-01-07	09:00	Field Station	Plant Growth	208	430	380	850	370	192	200	205	203	201	370	370	370
2024-01-08	10:00	Field Station	Plant Growth	210	435	385	860	375	195	202	208	206	204	375	375	375
2024-01-09	11:00	Field Station	Plant Growth	212	440	390	870	380	198	205	210	208	206	380	380	380
2024-01-10	12:00	Field Station	Plant Growth	215	445	395	880	385	200	208	212	210	208	385	385	385
2024-01-11	13:00	Field Station	Plant Growth	218	450	400	890	390	202	210	215	213	211	390	390	390
2024-01-12	14:00	Field Station	Plant Growth	220	455	405	900	395	205	212	218	216	214	395	395	395
2024-01-13	15:00	Field Station	Plant Growth	222	460	410	910	400	208	215	220	218	216	400	400	400
2024-01-14	16:00	Field Station	Plant Growth	225	465	415	920	405	210	218	222	220	218	405	405	405
2024-01-15	17:00	Field Station	Plant Growth	228	470	420	930	410	212	220	225	223	221	410	410	410
2024-01-16	18:00	Field Station	Plant Growth	230	475	425	940	415	215	222	228	226	224	415	415	415
2024-01-17	19:00	Field Station	Plant Growth	232	480	430	950	420	218	225	230	228	226	420	420	420
2024-01-18	20:00	Field Station	Plant Growth	235	485	435	960	425	220	228	232	230	228	425	425	425
2024																

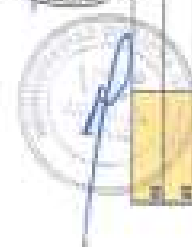
[illegible][illegible][illegible][illegible]



Data de emissão do relatório	Descrição da transação	Valor em reais	Valor em dólares
01/01/2018	Saldo inicial	R\$ 1.000,00	US\$ 1.000,00
02/01/2018	Pagamento de aluguel	R\$ 500,00	US\$ 500,00
03/01/2018	Recebimento de vendas	R\$ 1.500,00	US\$ 1.500,00
04/01/2018	Pagamento de salários	R\$ 800,00	US\$ 800,00
05/01/2018	Saldo final	R\$ 1.200,00	US\$ 1.200,00

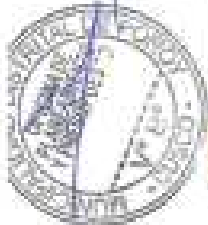
2.3	10/10/2008	10/10/2008
2.5		
2.6	10/10/2008	10/10/2008





SISTEMA DE FORMACIÓN DE INGENIEROS
EN INGENIERÍA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN

[illegible]



Handwritten signature in blue ink.

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Информация о субъекте		Информация о документе		Информация о дате		Информация о статусе		Информация о подписи		Информация о печати	
Инициалы	Фамилия	Номер	Дата	Место	Страна	Срок	Состояние	Подпись	Подпись	Печать	Печать
И.И.	И.И.	123456789	2023-10-27	Астана	Казахстан	10 лет	Активен	И.И.И.	И.И.И.	И.И.И.	И.И.И.

Информация о документе		Информация о дате		Информация о статусе		Информация о подписи		Информация о печати	
Инициалы	Фамилия	Номер	Дата	Место	Страна	Срок	Состояние	Подпись	Подпись
И.И.	И.И.	123456789	2023-10-27	Астана	Казахстан	10 лет	Активен	И.И.И.	И.И.И.

Информация о документе		Информация о дате		Информация о статусе		Информация о подписи		Информация о печати	
Инициалы	Фамилия	Номер	Дата	Место	Страна	Срок	Состояние	Подпись	Подпись
И.И.	И.И.	123456789	2023-10-27	Астана	Казахстан	10 лет	Активен	И.И.И.	И.И.И.

Информация о документе		Информация о дате		Информация о статусе		Информация о подписи		Информация о печати	
Инициалы	Фамилия	Номер	Дата	Место	Страна	Срок	Состояние	Подпись	Подпись
И.И.	И.И.	123456789	2023-10-27	Астана	Казахстан	10 лет	Активен	И.И.И.	И.И.И.

Информация о документе		Информация о дате		Информация о статусе		Информация о подписи		Информация о печати	
Инициалы	Фамилия	Номер	Дата	Место	Страна	Срок	Состояние	Подпись	Подпись
И.И.	И.И.	123456789	2023-10-27	Астана	Казахстан	10 лет	Активен	И.И.И.	И.И.И.

Информация о документе		Информация о дате		Информация о статусе		Информация о подписи		Информация о печати	
Инициалы	Фамилия	Номер	Дата	Место	Страна	Срок	Состояние	Подпись	Подпись
И.И.	И.И.	123456789	2023-10-27	Астана	Казахстан	10 лет	Активен	И.И.И.	И.И.И.

7. ANEXOS

7.1 RUTA ESTRATÉGICA

A continuación, se muestra la secuencia lógica de los objetivos y acciones estratégicas, guiando el rumbo de la institución municipal a ser desarrolladas durante el periodo 2025-2030. Asimismo, se ha vinculado con la Política General del Gobierno 2023-2026, publicada por la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) con el Decreto Supremo N° 042-2023-PCM y su modificatoria con el Decreto Supremo N° 075-2024-PCM.



Plan Operativo Institucional 2023

Prioridad	OEI		Presupuesto	AEB		Mediadores de PDI	Unidad Organizacional Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción		
1	OEI.01	Mejorar las condiciones de salud en el distrito	1	AEI.01.01	Infraestructura de salud y equipamiento adecuado en el distrito.	Eje 8 Lin 8.2	Gerencia de Infraestructura Pública y Desarrollo Urbano Subgerencia de Ejecución de Obras Públicas y Mantenimiento Área de Promoción Social de Salud, Educación, Cultura y Deporte Área de Promoción Social de Salud, Educación, Cultura y Deporte Programa del Vaso de Leche y Articulación Nutricional
			2	AEI.01.02	Programa de alimentación saludable permanente para niños y niñas en el distrito.	Eje 8 Lin 8.5	
			3	AEI.01.03	Programa de medicina preventiva promoción de hábitos saludables en el distrito.	Eje 8 Lin 8.4	
2	OEI.02	Garantizar la prestación de los servicios básicos en el distrito	1	AEI.02.01	Acceso a servicios de saneamiento básico adecuado para la población.	Eje 9 Lin 9.2	Sub Gerencia de Gestión Ambiental y RTRM Área Técnica Municipal de Saneamiento Básico Rural Servicio de Agua y Saneamiento Urbano
			2	AEI.02.02	Asistencia técnica a las Juntas Administrativas de Servicios de Saneamiento continuo en el distrito.	Eje 9 Lin 9.2	
			3	AEI.02.03	Programa de disposición adecuada de excretas de centros poblados rurales.	Eje 9 Lin 9.2	
3	OEI.03	Contribuir al mejoramiento del servicio educativo cultural y	1	AEI.03.01	Equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en las instalaciones educativas.	Eje 7 Lin 7.6	Sub Gerencia de Gestión Ambiental y RTRM Área Técnica Municipal de Saneamiento Básico Rural Servicio de Agua y Saneamiento Urbano Gerencia de Infraestructura Pública y Desarrollo Urbano Subgerencia de Ejecución de Obras Públicas y Mantenimiento Área de Promoción Social de Salud, Educación, Cultura y Deporte



Plan Operativo Institucional 2023

Proyecto	Obj		Presupuesto	AB		Presupuesto por Eje	Unidad Organizativa Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción		
4	OBI.04	Mejorar los servicios de protección social en el distrito	Eje 3 Lin 3.6	AEI.03.02	Programa educativo municipal elaborado para los estudiantes del distrito.	Eje 7 Lin 7.6	Área Promoción Social de la Salud, Educación, Cultura y Deporte
				AEI.03.03	Programa deportivo municipal accesible para la población del distrito.	Eje 7 Lin 7.6	Área Promoción Social de la Salud, Educación, Cultura y Deporte
				AEI.03.04	Programa de desarrollo cultural ofrecido en el distrito.	Eje 7 Lin 7.7	Área Promoción Social de la Salud, Educación, Cultura y Deporte
				AEI.04.01	Programa de apoyo social permanente a la población vulnerable del distrito.	Eje 3 Lin 3.6	Sub Gerencia de Programas Sociales y Servicios Municipales Oficina de Conferencia de Niños, Niñas y Adolescentes Oficina de Centro Integral del Adulto Mayor Oficina de Programa del Voto de Luchero y Adultos Mayores Oficina Municipal de Atención de Personas con Discapacidad
5	OBI.05	Promover el desarrollo territorial urbano y rural sostenible en el distrito	Eje 9 Lin 9.3	AEI.04.02	Servicio de atención contra la violencia familiar de forma oportuna en beneficio de la población del distrito.	Eje 3 Lin 3.4	Sub Gerencia de Programas Sociales y Servicios Municipales Oficina de Referencia de Niños, Niñas y Adolescentes Oficina de Centro Integral del Adulto Mayor Oficina Municipal de Atención de Personas con Discapacidad
				AEI.05.01	Catálogo distrital actualizado en el distrito.	Eje 9 Lin 9.3	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural Área de Catastros
				AEI.05.02	Suministro físico legal de predios de ranson permanente en el distrito.	Eje 9 Lin 9.3	Sub Gerencia de Desarrollo Urbano y Rural

Plan Operativo Institucional 2023

Proyecto	CEI		Prioridad	AEI		Indicadores con la PGO	Unidad Organizativa Responsable
	Código	Descripción		Código	Descripción		
6	OEI.06	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito	1	AEI.06.01	Infraestructura vial urbana a ser adecuada y operante en el distrito	Eje 9 Lí 9.4	Gerencia de Infraestructura Pública y Desarrollo Urbano y Rural Subgerencia de Epuración de Ocasos Nublados y Mantenimiento
			2	AEI.06.02	Programa de edificaciones vial implementado a la población	Eje 9 Lí 9.4	
7	OEI.07	Mejorar la gestión ambiental en el distrito	1	AEI.07.01	Programa de limpieza pública implementado en el distrito	Eje 4 Lí 4.7	Sub Gerencia de Gestión Ambiental y RRMH Área Limpieza Pública y Ornato
			2	AEI.07.02	Programa de forestación y infraestructura implementada en el distrito	Eje 4 Lí 4.7	
			3	AEI.07.03	Conservación y mantenimiento de áreas verdes permanentes en el distrito	Eje 4 Lí 4.7	
8	OEI.08	Promover el desarrollo de las actividades económicas y sociales productivas en el distrito	1	AEI.08.01	Asistencia técnica fortalecida y aplicada a las producciones agropecuarias del distrito	Eje 4 Lí 4.5	Sub Gerencia de Promoción Agropecuaria, Comercialización, Fomento de la Inversión y Turismo
			2	AEI.08.02	Control fitosanitario de plagas implementado en beneficio de producciones agrícolas	Eje 4 Lí 4.5	
			3	AEI.08.03	Asistencia técnica en formalización de establecimientos comerciales permanentes en el distrito	Eje 4 Lí 4.5	
			4	AEI.08.04	Control sanitario de enfermedades en animales implementado en beneficio de producciones pecuarias	Eje 4 Lí 4.5	



Plan Operativo Institucional 2023

Prioridad	OII		Vinculación con la P.O.D.	Proyecto	AEL		Indicadores con la P.O.D.	Unidad Organizativa Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
	5				AEL 04.05	Mantenimiento de infraestructura de riego oportuna en beneficio de las producciones del distrito.	Eje 4 Lin 4.3	Sub Gerencia de Promoción Agropecuaria, Comercialización, Fomento de la Inversión y Turismo Gerencia de Infraestructuras Públicas y Desarrollo Urbano y Rural Subgerencia de Ejecución de Obras Públicas y Mantenimiento
					AEL 05.06	Programa de emprendimiento asociativo en beneficio de las producciones.		
					AEL 06.07	Programa de desarrollo turístico implementado en el distrito.		
9	OEL 09	Disminuir la inseguridad ciudadana en el distrito	Eje 6 Lin 6.3		AEL 09.01	Formación municipal permanente en beneficio de la población.	Eje 6 Lin 6.3	Sub Gerencia de Promoción Agropecuaria, Comercialización, Fomento de la Inversión y Turismo Sub Gerencia de Seguridad Ciudadana y Policía Municipal
					AEL 09.03	Sistema de video vigilancia implementado en el distrito.		
					AEL 10.01	Planes de contingencia frente a peligros implementados en el distrito.		
10	OEL 10	Reducir la vulnerabilidad de la población ante los riesgos de desastres en el distrito	Eje 6 Lin 6.7		AEL 10.02	Sistema de Alerta Temprana implementado en el distrito.	Eje 6 Lin 6.7	Oficina de Gestión de Riesgo de Desastres y Defensa Civil Oficina de Gestión de Riesgo de Desastres y Defensa Civil
					AEL 10.03	Programa de desarrollo de capacidades en Gestión de Riesgo de Desastres implementado para la población.		



Plan Operativo Institucional 2025

Proyecto	OE:		Vincula en el PIS	Prioridad	AB		Indicador en la P.O.	Unidad Organizativa Responsable
	Código	Descripción			Código	Descripción		
11	001.11	Fortalece la eficiencia de la gestión institucional en la Municipalidad	Eje 5: Lin 5.6 Eje 6: Lin 6.2	4	AEI 10.04	Programa de formación de brigadas especializadas de lucha contra en el distrito.	Eje 6 Lin 6.7	Oficina de Gestión de Riesgo de Desastres y Defensa Civil
				5	AEI 10.05	Centro de operaciones de emergencia local (COEL) implementado en el distrito.	Eje 6 Lin 6.7	Oficina de Gestión de Riesgo de Desastres y Defensa Civil
				1	AEI 11.01	Gobierno electrónico implementado en los procesos y servicios de la Municipalidad.	Eje 5 Lin 5.6	Oficina de Planeamiento y Presupuesto Oficina de Administración Área de Informática Gerencia Municipal
				2	AEI 11.02	Procedimientos administrativos simplificados en la Municipalidad	Eje 5 Lin 5.6	Oficina de Administración Área de Informática Gerencia Municipal
				3	AEI 11.03	Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad.	Eje 5 Lin 5.6	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
				4	AEI 11.04	Servicio civil implementado en base a la Municipalidad.	Eje 5 Lin 5.6 Eje 6 Lin 6.1	Oficina de Administración Área de Recursos Humanos
				5	AEI 11.05	Programa de fortalecimiento de capacidades permanente para personal de la Municipalidad.	Eje 5 Lin 5.6	Oficina de administración. Área de Recursos Humanos
				6	AEI 11.06	Guías administrativas y operativas efectivas en la Municipalidad.	Eje 5 Lin 5.6	Oficina de administración
				7	AEI 11.07	Recaudación tributaria efectiva por medio de la Municipalidad.	Eje 5 Lin 5.6	Oficina de Administración Área de Recaudación Tributaria



Plan Operativo Institucional 2025

Proyecto	CET		Vinculación con el PGO	Prioridad	UAI		Vinculación con el PGO	Unidad Organizativa Responsables
	Código	Descripción			Código	Descripción		
				4	AEI.11.28	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.	Eje 3 Lin 3.6	Oficina de Planeamiento y Presupuesto Gerencia Municipal

7.2 MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)

Respecto a la articulación de planes en necesario mencionar, que la articulación de Plan Estratégico Institucional 2025-2030, contribuirá a la consecución de los objetivos territoriales establecidos en el Plan de Desarrollo Regional Concertado Cusco al 2033, el cual fue validado mediante el Informe Técnico D000006-2023-CEPLAN, y aprobado mediante Ordenanza Regional N° 239-2023-CR/GR CUSCO, para la priorización de los objetivos y acciones estratégicas institucionales que se muestran en el cuadro, se consideró los objetivos y acciones que se plantean en el PDRC del Gobierno Regional Cusco; es por ello que a continuación se muestra la matriz de articulación de planes a nivel institucional y territorial.

Objetivo Estratégico Regional		Áreas Estratégicas Regionales		Objetivos Estratégicos Institucionales			Explicación de la relación causal con el POI, el AER y el OED del POI
Código	Enunciado	Código	Enunciado	Indicador del Indicador	Código	Enunciado	
OER2	Mejorar la competitividad en Salud	AER 2.1	Generar servicios de salud de las madres y niñas.	Porcentaje de menores de 5 años con desnutrición crónica.	OED1	Mejorar las condiciones de salud en el distrito.	El OER2 tiene como objetivo mejorar los servicios de salud de manera integral (infraestructura, equipamiento, personal capacitado y especializado, calidad de servicios diversificado, etc.) para la población que mejorará las condiciones de salud en el distrito, conforme con el OED1 del POI.
				Porcentaje de niñas y niños de 5 a menos de 36 meses de edad con prevalencia de anemia.			
OER7	Mejorar la infraestructura de desarrollo en el departamento.	AER 2.6	Mejorar los servicios de salud.	Porcentaje de establecimientos de salud del primer nivel de atención con capacidad instalada adecuada.	OED2	Garantizar la provisión de los servicios básicos en el distrito.	La AER 2.2 tiene como objetivo mejorar las condiciones de habitabilidad de las viviendas (tratamiento de construcción y acceso a servicios básicos) en zonas rurales y urbanas que garantizará la provisión de los servicios básicos en el distrito, que corresponde al OED2 del POI.
				Porcentaje de hogares rurales con déficit cualitativo de vivienda.			
OER1	Mejorar la competitividad en educación.	AER 1.1	Mejorar las condiciones de habitabilidad urbana y rural.	Porcentaje de hogares que tienen acceso a agua segura.	OED3	Contribuir al mejoramiento del servicio de educación, cultural y deportivo.	La AER 1.1 tiene como objetivo incrementar los logros de aprendizaje de los estudiantes de manera integral en diferentes capacidades y áreas que
				Porcentaje de viviendas particulares que tienen acceso a la energía eléctrica mediante red pública.			
OER1	Mejorar la competitividad en educación.	AER 1.1	Mejorar las niveles de logro de aprendizajes de los estudiantes.	Porcentaje de estudiantes del 4to grado de primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemáticas y lectura.	OED3	Contribuir al mejoramiento del servicio de educación, cultural y deportivo.	La AER 1.1 tiene como objetivo incrementar los logros de aprendizaje de los estudiantes de manera integral en diferentes capacidades y áreas que
				Porcentaje de estudiantes del 4to grado de primaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemáticas y lectura.			

Plan Operativo Institucional 2025

Objetivo Estratégico Regional		Acción Estratégica Regional		Objetivo Estratégico Institucional			Especificación Relación causal con OERI OERI con ADEI del PEI
Código	Eventos	Indicador	Código	Evento	Indicador	Evento	
OERI6	Garantizar la inclusión de la población vulnerable	Índice de vulnerabilidad de la población			Porcentaje de estudiantes del 2do grado de secundaria que se encuentran en el nivel satisfactorio en matemática y lectura	Mejorar los servicios de protección social en el distrito	promover el desarrollo de oportunidades educativas de menor diversificada, primaria u institutos, contribuyendo al mejoramiento del servicio educativo, cultural y deportivo en el distrito, que compete al OERI 6 del PEI.
			AER 6.1	Reducir la violencia de género	Porcentaje de mujeres que sufren alguna vez algún tipo de violencia por parte del esposo o compañero		
			AER 6.2	Reducir la desigualdad de género	Índice de vulnerabilidad de la población femenina		
			AER 6.3	Garantizar el acceso a servicios para las personas vulnerables	Porcentaje de PNM atendidas por Centros de Atención Integral del Adulto Mayor	OERI 04	
OERI7	Mejorar la infraestructura de competencia regional en el deporte	Índice de competitividad regional en el deporte			Porcentaje de población con discapacidad certificada		El OERI 04 tiene como objetivo asegurar la inclusión de la población vulnerable de tal manera que se asegure la garantía al ejercicio de sus derechos a igualdad de género, lo cual asegura los servicios de protección social en el distrito, que compete con el OERI 04 del PEI.
			AER 6.4	Reducir la vulnerabilidad en zonas	Índice de vulnerabilidad infantil		
			AER 7.3	Mejorar las condiciones de habitabilidad urbana y rural	Porcentaje de hogares rurales con déficit cualitativo de vivienda	OERI 05	La AER 7.3 busca impulsar el ordenamiento territorial en el departamento, que promueva reducir el índice de desigualdad urbana, que compete con el OERI 05 del PEI.

Plan Operativo Institucional 2024

Objetivo Estratégico Regional		Acción Estratégica Regional			Objetivo Estratégico Institucional			Explicación de la relación con el OER con el OER con el OER
Código	Descripción	Indicador	Código	Descripción	Indicador	Código	Descripción	
OER1	Mejorar la infraestructura de desarrollo en el departamento.	Índice de competitividad regional en infraestructura.	AER 7.1	Mejorar la eficiencia vial en el departamento.	Porcentaje de kilómetros departamentales pavimentados.	OER 06	Mejorar el servicio de transporte y tránsito en el distrito.	La AER 7.1 tiene como objetivo mejorar el estado actual de las vías modernas y departamentales que mejorará el servicio de transporte y tránsito en el distrito, que compare con el OER 06 del PEL.
OER4	Garantizar la sostenibilidad ambiental.	Número de superficies de sectores ambientales.	AER 4.1	Recuperar las economías en el departamento.	Tasa de saturación de superficies de ecosistemas degradados (sectores).	OER 07	Mejorar la gestión ambiental en el distrito.	El OER 04 tiene como objetivo promover la gestión ambiental de manera sostenible tanto de manejo de bosques y la recuperación de ecosistemas degradados con el cambio climático, que mejorará la gestión ambiental del distrito, que compare con el OER 07 del PEL.
OER3	Mejorar la competitividad económica.	Valor del producto bruto interno departamental - PIB.	AER 3.1	Mejorar la productividad agropecuaria.	Porcentaje de contribución de la producción agropecuaria al PIB.	OER 08	Promover el desarrollo de las actividades económicas y culturales productivas en el distrito.	El OER 03 tiene como objetivo incrementar la competitividad, innovación y diversificación de la estructura productiva para el desarrollo de la economía distal mejorar que permita el impulso de actividades económicas y las cadenas productivas que hoy y se pueden crear en el distrito, que compare con el OER 08.
OER5	Garantizar la cohesión en el departamento.	Índice de competitividad regional institucional.	AER 5.4	Reducir los conflictos sociales.	Número de conflictos sociales.	OER 09	Disminuir la desigualdad en el distrito.	La AER 5.4 tiene como objetivo disminuir los conflictos sociales existentes, así como la AER 5.5, busca reducir la desigualdad.

Plan Operativo Institucional 2025

Objetivo Estratégico Regional			Acción Estratégica Regional			Objetivo Estratégico Institucional			Exposición de Resultados con el Plan Operativo Institucional
Código	Enunciado	Indicador	Código	Enunciado	Indicador del Indicador	Código	Enunciado	Indicador de Resultado	
OERS	Fortalecer la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de presupuesto asignado en gestión de riesgos (PGR 000) con respecto al total	AER 5.5	Reducir la inseguridad ciudadana	Tasa de denuncia por comisión de delitos (base por cada 10 000 habitantes)				disminuya año tras año una reducción de la tasa de denuncia por comisión de delitos, lo cual congresará con el OER 03 del PE.
			AER 5.1	Promover la prevención para la gestión de riesgo de desastres.	Porcentaje de municipios con plan de prevención y reducción del riesgo de desastres.				El OER 05 busca identificar, cuantificar, evaluar y mitigar el nivel de riesgo en las familias y la población que se encuentran asentadas en zonas de alto riesgo con énfasis en la prevención de zonas con alto riesgo de alto riesgo de la forma que se reduce la vulnerabilidad en la población ante los riesgos de desastres en el distrito, que congresará con el OER 10.
			AER 5.2	Promover la reducción de los efectos de riesgo de desastres.	Número de personas afectadas por ocurrencia de contingencias. Número de áreas de conservación protegidas.	OER 10	Reducir la vulnerabilidad de la población ante los riesgos de desastres en el distrito	Porcentaje del área territorial expuesta al riesgo de desastres.	
OERS	Garantizar la Gobernancia en el departamento.	Índice de competitividad regional institucional	AER 5.1	Mejorar la eficiencia de las entidades públicas.	Porcentaje de ejecución presupuestal anual de los planes de gobierno en el departamento.				El OER 05 tiene como objetivo garantizar la eficiencia en la gestión pública de manera descentralizada y transparente, además de buscar la participación de la ciudadanía, articulación interinstitucional hacia los servicios de la población que fortalecen la eficiencia de la gestión institucional en la municipalidad, que congresará el OER 11 del PE.
			AER 5.2	Impulsar el gobierno abierto en el departamento.	Número de espacios de participación ciudadana	OER 11	Fortalecer la eficiencia de la gestión institucional en la municipalidad	Índice de gestión institucional.	
			AER 5.3	Reducir la corrupción en el sector público.	Porcentaje de afectación de la corrupción en el presupuesto ejecutado.				