

PERFIL DEL PUESTO

CODIGO: 000481

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA INTERNA
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA INTERNA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE MEDICINA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE SERVICIO DE MEDICINA
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral en la especialidad de Medicina Interna de acuerdo a su programación en Consulta Externa, Hospitalización y Emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de Medicina Interna, de acuerdo a su programación en consulta externa, hospitalización y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
Participar en campañas, estrategias y programas de salud asignados al servicio.
Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos a pacientes ambulatorios y hospitalizados.
Cumplir los servicios de interconsultas médicas de acuerdo a los requerimientos de las especialidad

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Tiene relación de coordinación y ejecución de acciones con otros profesionales de la salud en lo referente a la labor asistencial en Medicina Interna.

Coordinaciones Externas

Coordinar Referencias y Contrareferencias. Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolución de SERUMS
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA (INTERNISTA) CON REGISTRO RNE
☐ Egresado ☒ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICINA INTERNA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		☒		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	☒			

Excel		X		
Powerpoint		X		

Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 04 año INCLUYE SERUMS Y RESIDENTADO MEDICO

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Ninguna

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

☐

Practicante
profesional

☐

Auxiliar o
Asistente

☒

Analista /
Especialista

☐

Supervisor /
Coordinador

☐

Jefe de Área o
Dpto

☐

Gerente o
Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

Ninguna

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

PERFIL DEL PUESTO

CODIGO: 000453 - 000733

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	MEDICO ESPECIALISTA - CUIDADOS INTENSIVOS
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA - CUIDADOS INTENSIVOS
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE SERVICIO DE CUIDADOS INTENSIVOS
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral a usuarios en estado crítico con posibilidades de recuperación mediante monitoreo y soporte avanzado vital en el Hospital Carlos Monge Medrano.

FUNCIONES DEL PUESTO

- *Brindar atención médica especializada de acuerdo al rol elaborado por el responsable de personal.
- *Brindar atención médica especializada a pacientes en el Hospital.
- *Elaborar informes médicos cuando corresponda.
- *Atender las interconsultas solicitadas a la especialidad en el Hospital Carlos Monge Medrano.
- *Durante los cambios de turno realizar el reporte de incidentes y situación de la atención a pacientes, al médico entrante.
- *Registrar la información de las distintas atenciones en los sistemas informáticos del Hospital.
- *Realizar el llenado de datos y atenciones en los registros del Hospital.
- *Mantener informado a la Jefatura del Dpto sobre las actividades que desarrolla.
- *Velar por la seguridad, mantenimiento y operatividad de los bienes asignados para el cumplimiento de sus funciones.
- *Realizar la prevención, control y notificación de incidentes y eventos adversos, derivados del proceso de atención de pacientes.
- *Realizar otras funciones afines al ámbito de su competencia que le asigne la Dirección del Hospital.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina y recibe información de los Servicios que dependen del Departamento.

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolucion de SERUMS
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA (CUIDADOS INTENSIVOS) CON REGISTRO RNE
☐ Egresado ☒ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 04 año INCLUYE SERUMS Y RESIDENTADO MEDICO

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Ninguna

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

☐

Practicante
profesional

☐

Auxiliar o
Asistente

☒

Analista /
Especialista

☐

Supervisor /
Coordinador

☐

Jefe de Área o
Dpto

☐

Gerente o
Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Ninguna

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO: 000398 - 000321 - 000433 - 000412

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO, C.S. SANTA ADRIANA Y C.S. CONO SUR
Denominación: MEDICO ESPECIALISTA - GINECO OBSTETRA
Nombre del puesto: MEDICO ESPECIALISTA - GINECO OBSTETRA
Dependencia Jerárquica Lineal: JEFATURA DE DEPARTAMENTO Y/O MICRO RED
Dependencia Jerárquica funcional: JEFATURA DE SERVICIO DE GINECOLOGIA Y/O MICRO RED
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica especializada e integral de Ginecología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

*Brindar atención médica especializada e integral de Ginecología en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia, con calidad y respeto a las normas de ética médica.
 * Ejecutar procedimientos e intervenciones quirúrgicas de Ginecología electivas y de emergencia, asegurando un tratamiento eficiente y oportuno previa autorización del jefe de servicio.
 * Evaluar el alta del usuario garantizando un adecuado seguimiento de acuerdo a la normatividad vigente y previo conocimiento del Jefe del Servicio.
 * Efectuar los registros de las atenciones brindadas a los pacientes en consulta externa, hospitalización, centro quirúrgico, centro obstétrico y emergencia (historia clínica, recetas, solicitudes de exámenes y procedimientos, FUAS, y otros relacionados con la prestación).
 * Otras funciones que le asigne el (la) Jefe(a) del Departamento.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con el Jefe del Servicio: Depende directamente y reporta el cumplimiento de su función. Con los Médicos del servicio: Relación de coordinación.
 Con los Técnicos de Enfermería II y I: Relación supervisión.
 Con Personal de Otros Servicios: Relaciones de coordinación y apoyo especializado.

Coordinaciones Externas

Con institutos especializados, hospitales, centros y puestos de salud: Relaciones de coordinación por delegación, en el marco del Sistema de Referencia y Contrarreferencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolucion de SERUMS
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA (GINECO OBSTETRA) CON REGISTRO RNE
☐ Egresado ☒ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 04 año INCLUYE SERUMS Y RESIDENTADO MEDICO

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Ninguna

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☒ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

Ninguna

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

PERFIL DEL PUESTO

CODIGO: 000422

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	MEDICO ESPECIALISTA - NEONATOLOGIA
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA - NEONATOLOGIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE SERVICIO DE NEONATOLOGIA
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, programar y evaluar las actividades del servicio de neonatología, organizar y brindar una atención integral y especializada en lo referente al tratamiento de los pacientes recién nacidos y pacientes pediátricos con la participación coordinada de los órganos competentes.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atención al Nacimiento: Brinda cuidado inmediato en sala de partos para bebés con problemas médicos.
 Diagnóstico y Tratamiento: Identifica y trata infecciones, problemas respiratorios, defectos de nacimiento y enfermedades genéticas.
 Manejo de Prematuros: Cuida a bebés nacidos antes de término (menos de 37 semanas).
 Cuidados Intensivos: Estabiliza y trata bebés con afecciones que ponen en peligro su vida en la UCIN.
 Soporte Nutricional: Asegura que los bebés enfermos reciban la nutrición adecuada.
 Coordinación Médica: Trabaja con obstetras y pediatras para un cuidado integral.
 Apoyo Familiar: Acompaña y orienta a los padres durante la hospitalización del bebé

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Coordina y recibe información de los Servicios que dependen del Departamento

Coordinaciones Externas

Público usuario y órganos de control externa.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolucion de SERUMS
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA (NEONATOLOGIA) CON REGISTRO RNE
☐ Egresado ☒ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

Inglés	X			
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 04 año INCLUYE SERUMS Y RESIDENTADO MEDICO

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Ninguna

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☒ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Ninguna

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

PERFIL DEL PUESTO

CODIGO: 000081

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	MEDICO ESPECIALISTA - ANESTESIOLOGIA
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA - ANESTESIOLOGIA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la seguridad, estabilidad fisiológica y el manejo del dolor del paciente antes, durante y después de procedimientos quirúrgicos o críticos. Actúa como médico perioperatorio, monitorizando funciones vitales y actuando con rapidez ante emergencias para asegurar la integridad física del paciente.

FUNCIONES DEL PUESTO

Preoperatorio (Antes de la cirugía):
Evaluación preanestésica: Analizar el historial médico, alergias y condiciones físicas para diseñar el plan anestésico más seguro.
Preparación: Solicitar pruebas necesarias (sangre, radiografías) y decidir el tipo de anestesia (general, regional, sedación).
Intraoperatorio (Durante la cirugía):
Administración de anestesia: Aplicar medicamentos para lograr la pérdida de sensibilidad y, si es necesario, de conciencia.
Monitorización vital continua: Supervisar la oxigenación, ventilación, presión arterial, temperatura y ritmo cardíaco para asegurar estabilidad.
Soporte vital: Mantener las funciones fisiológicas del cuerpo y reemplazar líquidos o sangre si es necesario.
Postoperatorio (Después de la cirugía):
Reversión y recuperación: Despertar al paciente y asegurar su estabilidad al finalizar el procedimiento.
Manejo del dolor: Tratar el dolor agudo postoperatorio y las posibles complicaciones inmediatas (vómitos, agitación).
Otras funciones:
Participar en la reanimación de pacientes en estado crítico.
Intervenir en el manejo del dolor crónico.
Atención en unidades de cuidados intensivos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Depende directamente con el Dpto de QUIROFANO Y ANESTESIOLOGIA

Coordinaciones Externas

Público Usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULO DE MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolucion de SERUMS
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA (ANESTESIOLOGIA) CON REGISTRO RNE
☐ Egresado ☒ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 04 año INCLUYE SERUMS Y RESIDENTADO MEDICO

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Ninguna

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

☐ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☒ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Dpto	☐ Gerente o Director
--	---	---	---	--	---

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Ninguna

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
Capacidad de innovación y aprendizaje.
Actitud crítica y propositiva.
Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

PERFIL DEL PUESTO

CODIGO: 000493

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA FISICA Y REHABILITACION
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA - MEDICINA FISICA Y REHABILITACION
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE DEPARTAMENTO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Diagnosticar, evaluar y tratar afecciones musculoesqueléticas, neurológicas y funcionales para maximizar la independencia, funcionalidad y calidad de vida del paciente. Esto implica liderar equipos multidisciplinarios para prevenir y rehabilitar discapacidades físicas, utilizando medidas terapéuticas y de rehabilitación integrales.

FUNCIONES DEL PUESTO

Evaluación Integral: Diagnosticar la capacidad funcional y el grado de discapacidad.
 Plan de Tratamiento: Prescribir fisioterapia, órtesis, prótesis y agentes físicos (calor, frío, electroterapia) para mejorar la función.
 Coordinación Multidisciplinaria: Trabajar con fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales y otros profesionales de la salud.
 Enfoque preventivo y recuperativo: Intervenir en la recuperación física tras lesiones o cirugías, priorizando la reinserción social y laboral.
 Atención al paciente: Aplicar un enfoque humanitario y ético en la atención de los pacientes.
 Atención en unidades de cuidados intensivos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Depende directamente con el Dpto. Rehabilitación y fisioterapia

Coordinaciones Externas

Público Usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolucion de SERUMS
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Maestría/ Especialidad	TITULO DE ESPECIALIDAD MEDICA (MEDICINA FISICA Y REHABILITACION) CON REGISTRO RNE
☐ Egresado ☒ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO ESPECIALISTA

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

	Nivel de dominio			
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado

Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

Inglés	X			
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Experiencia mínima de 04 año INCLUYE SERUMS Y RESIDENTADO MEDICO

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

Ninguna

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☒ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Ninguna

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

PERFIL DEL PUESTO

CODIGO: 000668 - 001143

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: C.S. CONO SUR, P.S. CHOFERES
 Denominación: MEDICO CIRUJANO
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO
 Dependencia Jerárquica Lineal: JEFE DE MIDRO RED
 Dependencia Jerárquica funcional: JEFE DE MIDRO RED
 Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral, preventiva, diagnóstica y terapéutica a pacientes de todas las edades, actuando como primer contacto para asegurar la recuperación oportuna de la salud, la promoción de hábitos saludables y la referencia oportuna a especialidades, con calidad y calidez.

FUNCIONES DEL PUESTO

Atención Integral: Evaluar, diagnosticar y tratar enfermedades comunes, así como realizar el seguimiento de pacientes en consultas, urgencias o consulta externa.
 Primer Contacto y Filtro: Actuar como el primer nivel de atención, gestionando el riesgo y derivando eficientemente a los especialistas según la complejidad del caso.
 Prevención y Promoción: Educar a la población en estilos de vida saludables para prevenir enfermedades y promover la salud comunitaria.
 Calidad y Calidez: Ofrecer atención médica con calidad, seguridad, calidez y oportunidad, basándose en guías de práctica clínica y protocolos establecidos.
 Gestión Documental: Registrar de manera oportuna y correcta todas las actividades en la historia clínica o formatos establecidos (ej. SIS).

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Depende directamente con Jefe de Establecimiento

Coordinaciones Externas

Público Usuario.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TITULO de MEDICO CIRUJANO Constancia de Colegiatura, Certificado de habilidad Vigente y Resolucion de SERUMS
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría/ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto.

CONOCIMIENTO RELACIONADO AL CARGO DE MEDICO CIRUJANO

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y estudios en la especialidad según corresponda

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Experiencia mínima de 01 año INCLUYE SERUMS

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

Ninguna

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

☒ Profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

Ninguna

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.
 Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
 Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.
 Capacidad de innovación y aprendizaje.
 Actitud crítica y propositiva.
 Actitud proactiva y con orientación a resultados.
 Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.



Ministerio de Salud

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 000226 - 001033 - 001018 - 000502 - 001031 - 000825 -000836

Unidad Orgánica: C.S. CONO SUR -C.S. TARACO-P.S. LOS CHOFERES, P.S. ESCURI, P.S. MARIANO
Denominación: MELGAR, P.S. SANTA CATALINA
Nombre del puesto: LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal: LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional: RED DE SALUD SAN ROMAN
Puestos que supervisa: SALUD DE LAS PERSONAS

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar Atención según el Modelo de Atención Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la mortalidad materna-infantil, la desnutrición crónica infantil y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

FUNCIONES DEL PUESTO

- * Planificar, organizar, coordinar, ejecutar, evaluar e informar las actividades de salud dirigidas a la atención de pacientes de acuerdo con las guías, normas y directivas de atención establecidas.
- * Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobada y vigentes.
- * Garantizar la entrega oportuna del paquete integral del Recién Nacido y Etapa de Vida Niño.
- * Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimientos debidamente autorizado.
- * Implementar el Modelo de Atención Integral de Salud Basado en Familia y Comunidad.
- * Brindar atención a la población en general, teniendo en cuenta el enfoque de atención integral en salud, basado en familia y comunidad en las diferentes etapas de vida.
- * Ejercer sus funciones dentro del marco del Respeto del derecho de los pacientes y del consentimiento informado.
- * Realizar actividades de promoción de prácticas y entornos saludables, implementando las estrategias de participación comunitaria en salud (en las familias, Instituciones educativas, comunidades y municipio)
- * Garantizar el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS, FED y otros convenios de salud.
- * Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de la población (ASIS).
- * Realizar campañas de Atención Integral de Salud en las comunidades del ámbito de su jurisdicción.
- * Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde.
- * Elaborar la historia clínica en la atención general a la Población, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención. De igual modo éstas deben estar registrados en el HIS y FUAS y otros registro de acuerdo a norma.
- * Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora y auditoria de la calidad de registros.
- * Garantizar el registro adecuado de datos en los sistemas de información de Salud (HIS, SIS, SIEN, Hechos vitales, SISMED, NOTi, SIP 2000, SISFAC, padrón nominado de niños y niñas, gestantes, recursos humanos y otros).
- * Garantizar el cumplimiento de las medidas y prácticas de bioseguridad en el EE.SS..
- * Cumplir otras funciones Asignadas por el Jefe inmediato Superior.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

Coordinaciones Externas

REDES, Microrred de Salud, EESS, UDRs y otras instituciones

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

Incompleta Completa

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(a)

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

☒ Secundaria	☐	☐	☒ Bachiller	TÍTULO DE LICENCIADA(U) ENFERMERIA.	¿Requiere habilitación profesional? ☒ Sí ☐ No
☒ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☒ Título		
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☒ Maestría		
☒ Universitario	☐	☒	☐ Egresado ☐ Titulado		
			☒ Doctorado		
			☐ Egresado ☐ Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento en Salud Pública

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o programas afines al cargo.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		☒		
Excel		☒		
Powerpoint		☒		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	☒			
Quechua	☒			
Aymara	☒			

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

01 años de experiencia laboral incluye SERUMS

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

01 años de experiencia laboral, incluye SERUMS

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

☒ Profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Dpto	☐ Gerente o Director
---	---	--	---	--	---

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

01 años de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000010

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	Tecnólogo Médico en Radiología
Nombre del puesto:	Tecnólogo Médico en Radiología
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe Inmediato
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe Inmediato
Puestos que supervisa:	Personal a su cargo

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial de la Tecnología Médica al individuo, familia y comunidad, efectuando acciones de prevención, promoción, exámenes y tratamiento de enfermedades y secuelas de discapacidad en las especialidades de terapia física y rehabilitación, terapia de Lenguaje, terapia ocupacional, radiología y optometría, laboratorio clínico y anatomía patológica, en establecimientos del primer, segundo o tercer nivel de atención.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Radiología Convencional y Digital: Realizar tomas de rayos X de diversas estructuras anatómicas.
2	Tomografía Computarizada (TEM): Operar tomógrafos para obtener imágenes de cortes transversales y reconstrucciones en 3D.
3	Resonancia Magnética (RM): Gestionar protocolos de adquisición de imágenes mediante campos magnéticos, asegurando que el paciente no porte objetos metálicos.
4	Participar en la elaboración de normas y procedimientos de tratamiento de enfermedades en la especialidad de su competencia.
5	Mamografía: Realizar estudios especializados de la glándula mamaria siguiendo programas de prevención de cáncer.
6	Hemodinámica y Angiografía: Asistir en procedimientos mínimamente invasivos (cateterismos, colocación de stents) mediante el uso de equipos de arco en C.
7	Aplicación de Criterios ALARA: Garantizar que la dosis de radiación para el paciente sea "tan baja como sea razonablemente posible" (As Low As Reasonably Achievable).
8	Seguridad del Paciente: Verificar la correcta identificación del paciente, la ausencia de embarazo en mujeres en edad fértil y el uso de implementos de plomo (mandiles, protectores de tiroides) cuando sea necesario.
9	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Con Tecnólogos Médicos de establecimientos de mayor o menor nivel de complejidad

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulo de Licenciado en Tecnología Médica en Radiología
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos relacionados a la profesión y Diploma de PROFAM

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año ejerciendo la carrera.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia mínima de un (01) años

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000314 - 000385 - 000156

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: Hospital Carlos Monge Medrano
 Denominación: Piloto de Ambulancia
 Nombre del puesto: Piloto de Ambulancia
 Dependencia Jerárquica Lineal: Jefe Inmediato
 Dependencia Jerárquica funcional: Jefe Inmediato
 Puestos que supervisa: Ninguna

MISIÓN DEL PUESTO

Conducir ambulancia, considerando la condición clínica del paciente. Apoyar al equipo de salud que brinda la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia. Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencia y/o emergencia.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Conducir ambulancia, considerando la condición clínica del paciente.
2	Apoyar al equipo de salud que brinda la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
3	Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencia y/o emergencia.
4	Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva.
5	Apoyar en el seguimiento de casos que requieren intervención priorizada.
6	Apoyar en el registro de información de referencia y contrareferencia y otros registros que se requieran.
7	Apoyar en la desinfección de la cabina interna del vehículo de acuerdo a la normatividad vigente.
8	Reportar los incidentes de tránsito que tenga con la ambulancia de acuerdo a los procedimientos establecidos.
9	Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia para su adecuado funcionamiento.
10	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Ninguna

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒
☐ Universitario	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título de Técnico en Enfermería, con Licencia de conducir profesional categoría mínimo A-2B
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí	☒ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☐ Sí	☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación acreditada con un mínimo de veinticuatro (24) horas en: Soporte básico de Vida, Soporte básico de Trauma, Primeros Auxilios y Transporte de Paciente Crítico.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	X			
Excel	X			
Powerpoint	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Profesional ☒ Técnico ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia mínima de un (01) año como Técnico en enfermería

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Ninguna

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000011 - 000099

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: Hospital Carlos Monge Medrano

Denominación: Técnico en Farmacia

Nombre del puesto: Técnico en Farmacia

Dependencia Jerárquica Lineal: Jefe Inmediato

Dependencia Jerárquica funcional: Jefe Inmediato

Puestos que supervisa: Ninguna

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo para el buen funcionamiento de la farmacia bajo la supervisión del profesional Químico Farmacéutico, según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Apoyar en la atención de los requerimientos de productos farmacéuticos y afines según indicaciones del profesional farmacéutico y de acuerdo a las prescripciones y normas establecidas
2	Apoyar bajo supervisión del profesional farmacéutico en la dispensación de medicamentos a los pacientes hospitalizados o ambulatorios.
3	Apoyar en la recepción y almacenamiento de los productos farmacéuticos y afines de acuerdo a los procedimientos establecidos.
4	Cumplir las medidas de seguridad para la adecuada conservación y seguridad de los productos farmacéuticos y afines.
5	Cumplir las normas y procedimientos para el abastecimiento de medicamentos y productos afines.
6	Cumplir las normas de bioseguridad correspondientes, manteniendo el orden y limpieza de los ambientes.
7	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.
8	
9	
10	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Con las diferentes Unidades orgánicas del establecimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒
☐ Universitario	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título de Tecnico en Farmacia
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí ☒ No

¿Requiere habilitación profesional?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitaciones y Cursos afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeñar

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional Técnico ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) año como Técnico en Farmacia

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia mínima de 01 año en establecimiento de Salud MINSA

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 000163 - 000499 - 000164 - 000133 - 000285 - 000144 - 000536 - 000368 - 000169 - 000223 - 000474

Unidad Orgánica: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO

Denominación: TECNICO ASISTENCIAL

Nombre del puesto: TECNICO ASISTENCIAL

Dependencia Jerárquica Lineal: JEFE DE DEPARTAMENTO

Dependencia Jerárquica funcional: JEFE DE DEPARTAMENTO

Puestos que supervisa: -

MISIÓN DEL PUESTO

Tecnico Asistencial con experiencia y capacitaciones en el área requerida; para Conducir, Organizar y Ejecutar las actividades comprendidas en su área o especialidad.

FUNCIONES DEL PUESTO

MANEJO DE SISTEMAS DE INFORMACION DEL HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO*Generación de Reportes:

*Capacidad para generar informes que proporcionen información relevante para mejorar los procesos de trabajo.

*Implementación de Sistema de Apoyo:

*Competencia en la implementación del sistema HIS, SISTEMA HOSPITALARIO, SQL, adaptándolo a los requisitos específicos de cada entorno.

*Mantenimiento y Optimización de Redes:

*Conocimientos para garantizar el correcto funcionamiento de la red mediante VLAN.

*Asignación de IPs:

*Capacidad para asignar direcciones IP de manera eficiente y gestionar la asignación de IPs dentro de la red para asegurar su funcionamiento óptimo.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con direcciones ejecutivas, jefe de departamento y jefe de servicio.

Coordinaciones Externas

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒
☐ Universitario	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulado en carreras técnicas de salud (Técnico en Enfermería, Técnico en Farmacia, Técnico en Laboratorio, Técnico en Fisioterapia) con conocimiento de computacion avanzado
☐ Bachiller	
☒ Título	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí ☒ No

¿Requiere habilitación profesional?

☐ Sí ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

SE REQUIERE TENER CONOCIMIENTO EN EL MANEJO, INSTALACION E IMPLEMENTACION DEL SISTEMA HIS-MINSA, SISGALEN , MANEJO DE BASE DATOS SQL,MANEJO DE REPORTEADORES

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Ofimatica avanzada

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				X
Excel				X
Powerpoint				X

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Aymara	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

01 año de experiencia laboral

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

01 año de experiencia laboral

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:

☐ Profesional ☒ Técnico ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:

01 año de experiencia laboral

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados.

Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.

Capacidad para trabajar en equipo y bajo presión.

Capacidad de innovación y aprendizaje.

Actitud crítica y propositiva.

Actitud proactiva y con orientación a resultados.

Actitud de atención y servicio al usuario interno y externo.

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000287 - 000431

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: Red Integral de Salud San Román

Denominación: Técnico Administrativo

Nombre del puesto: Técnico Administrativo

Dependencia Jerárquica Lineal: Jefe Inmediato

Dependencia Jerárquica funcional: Jefe Inmediato

Puestos que supervisa: Ninguna

MISIÓN DEL PUESTO

Ejecutar actividades técnicas de soporte administrativo y operativo que contribuyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad, garantizando la eficiencia en los procesos de gestión institucional.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar labores administrativas vinculadas al área de su competencia.
2	Coordinar y ejecutar el registro, clasificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida y/o recibida.
3	Coordinar y ejecutar el registro, clasificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida y/o recibida.
4	Efectuar el requerimiento, almacenamiento y distribución de materiales.
5	Velar por la custodia y control de bienes y equipos asignados.
6	Dar información sobre la situación de los expedientes en trámite de atención
7	Efectuar la distribución de documentación clasificada, manteniendo confidencialidad del caso.
8	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.
9	
10	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Con las diferentes Unidades orgánicas del establecimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒
☐ Universitario	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Técnico en Administración
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí	☒ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☐ Sí	☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeña, además Cursos de SIAF, SIGA, SEACE, Ofimática intermedio

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional Técnico ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) años

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

ninguna

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Constancia de experiencia de manejo de información en el sector salud

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000411

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MOMGE MEDRANO
Denominación:	ING. ESTADISTICO
Nombre del puesto:	ING. ESTADISTICO
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe Inmediato
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe Inmediato
Puestos que supervisa:	Ninguna

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar asistencia técnica especializada para el logro de las metas institucionales mediante la producción de información confiable

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Arquitectura de datos: Diseñar y supervisar estructuras de bases de datos para integrar la información de la Historia Clínica Electrónica, el sistema de seguros (SIS) y los registros de vigilancia epidemiológica.
2	Aseguramiento de la calidad: Implementar algoritmos de validación y procesos de limpieza de datos (ETL) para garantizar que la información recolectada en los establecimientos de salud sea íntegra y veraz.
3	Apoyar en la sistematización de la información contable, financiera y de ejecución presupuesta para la obtención de indicadores de gestión.
4	Modelado Estadístico: Elaborar modelos matemáticos para predecir el comportamiento de enfermedades (epidemias, brotes de enfermedades, etc.) y la demanda de servicios de salud.
5	Estimación de brechas: Realizar análisis estadísticos complejos para determinar necesidades de recursos humanos, infraestructura y medicamentos a nivel regional y nacional.
6	Dashboards de gestión: Desarrollar tableros de control interactivos (usando herramientas como Power BI o Tableau) para que los directores de hospitales y jefes de Redes Integradas de Salud (RIS) puedan monitorear indicadores en tiempo real.
7	Brindar asistencia técnica, emitir opinión y absolver consultas relacionadas al ámbito de su competencia
8	Automatización de reportes: Optimizar la generación de informes técnicos mensuales, trimestrales y anuales exigidos por la Alta Dirección y organismos internacionales.
9	Análisis de indicadores: Procesar e interpretar indicadores de morbilidad, mortalidad materna y neonatal, y desnutrición crónica infantil para focalizar las intervenciones del MINSA.
10	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Con las diferentes Unidades orgánicas del establecimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título de Ing. ESTADISTICO
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Se requiere cursos de lenguajes de programación estadística (como R o Python), manejo de bases de datos SQL, y conocimiento de la normativa del Sistema Nacional de Estadística (SNE) y las directivas de la Oficina General de Tecnologías de Información (OGTI) del MINSA.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				X
Excel				X
Powerpoint				X

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público

Experiencia mínima de un (01) año

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) año

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Sistemas de Información estadístico del MINSA.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Constancia de experiencia de manejo de información en el sector salud

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000399 - 000062

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Red de Salud San Román/UNIDAD DE RR.HH
Denominación:	Asistente Administrativo
Nombre del puesto:	Asistente Administrativo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe Inmediato
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe Inmediato
Puestos que supervisa:	Ninguna

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte integral en la gestión operativa, documental y organizativa de una oficina, garantizando el flujo eficiente de información y actividades diarias

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Coordinar y efectuar actividades administrativas, siguiendo instrucciones generales.
2	Participar en la programación y evaluación de actividades.
3	Elaborar informes y apoyar en la evaluación de expedientes.
4	Coordinar la evaluación y selección de documentos del archivo de gestión, proponiendo su eliminación o transferencia al archivo pasivo
5	Participar en la programación, organización y desarrollo de eventos y reuniones.
6	Apoyar en el desarrollo de estudios e investigaciones, bajo indicaciones precisas.
7	Efectuar el apoyo de traducción oral y/o escrita de un idioma extranjero al español o viceversa.
8	Orientar sobre trámites y situación de expedientes
9	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.
10	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Con las diferentes Unidades orgánicas del establecimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☒ Secundaria	☐	☐
☒ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulo: ABOGADO
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :**

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto en gestion de RRHH

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Cursos afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeña en Gestión de RR HH

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	x			
Quechua	x			
.....				

EXPERIENCIA**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ PROFESIONAL
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público:

Ninguna

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público
 ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

Experiencia mínima de 01 año en el sector público

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Constancia de experiencia de manejo de información en el sector público

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000157

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: Red de Salud San Román

Denominación: Contador

Nombre del puesto: Contador

Dependencia Jerárquica Lineal: Jefe Inmediato

Dependencia Jerárquica funcional: Jefe Inmediato

Puestos que supervisa: Ninguna

MISIÓN DEL PUESTO

El Contador público tiene como misión servir a la sociedad, con alto sentido de responsabilidad, con calidad en sus servicios profesionales, con ética y con un excelente nivel de capacidad para establecer sistemas que le permitan controlar los procesos de obtención, revisión, y aplicación de los recursos financieros de la entidad

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Efectuar el análisis de las cuentas contables de su competencia.
2	Preparar los estados financieros para su presentación ante las instancias respectivas.
3	Apoyar en la sistematización de la información contable, financiera y de ejecución presupuesta para la obtención de indicadores de gestión.
4	Apoyar en el establecimiento del control interno previo, concurrente y posterior, cautelando el correcto manejo, registro y custodia de los recursos financieros.
5	Efectuar los arqueos de los fondos fijos.
6	Coordinar y evaluar el desarrollo de las actividades contables y de ejecución presupuesta.
7	Brindar asistencia técnica, emitir opinión y absolver consultas relacionadas al ámbito de su competencia
8	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.
9	
10	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Con las diferentes Unidades orgánicas del establecimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Título de Contador
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeña, además Cursos de SIAF, SIGA, SEACE, Ofimatica avanzado

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			X	
Excel			X	
Powerpoint			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia mínima de un (01) año

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

No aplica

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Constancia de experiencia de manejo de información en el sector salud

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez



Ministerio de Salud

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 000022

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE SERVICIO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Monitoreo Hemodinámico Continuo: Vigilancia constante de signos vitales, presión arterial invasiva, saturación de oxígeno y ritmo cardíaco para detectar cambios mínimos en el estado del paciente.
2	Gestión de Soporte Vital: Manejo y programación de ventiladores mecánicos, bombas de infusión de fármacos vasoactivos y sistemas de depuración extrarrenal (diálisis). diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.
3	Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.
4	Administración de Medicación Crítica: Preparación y administración de fármacos de alto riesgo (sedantes, inotrópicos, analgésicos) con dosificaciones precisas y ajuste según respuesta clínica.
5	Valoración Neurológica y Sedoanalgesia: Evaluación frecuente del nivel de conciencia y escalas de dolor para ajustar la sedación y prevenir el delirio en UCI.
6	Cuidado de Dispositivos Invasivos: Mantenimiento y prevención de infecciones en catéteres venosos centrales, sondas vesicales, tubos endotraqueales y drenajes.
7	Atención a la Familia: Proporcionar información humanizada y apoyo emocional a los familiares, facilitando su integración en el proceso de recuperación.
8	Respuesta a Emergencias: Liderazgo y ejecución de maniobras de Reanimación Cardiopulmonar (RCP) avanzada y estabilización inmediata ante paros cardiorrespiratorios
9	
10	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

Ninguna

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO DE LICENCIADA(O) ENFERMERIA.
☐ Bachiller	
☒ Título	
☒ Especialidad	ESPECIALIDAD EN CUIDADOS INTENSIVOS (REGISTRADO EN SUNEDU)
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

☒

Doctorado

☐

Egresado

☐

Titulado

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Conocimiento de acuerdo a la especialidad

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

CURSO DE MANEJO DE PACIENTE CRITICO, RCP AVANZADO, MONITORIZACION HEMODINAMICA ,MANEJO DE VENTILACION MECANICA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

Experiencia generalIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

02 años de experiencia laboral incluye SERUMS

Experiencia específicaIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

01 años de experiencia laboral como especialista, requerido

Experiencia específica**A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:**☒

Profesional

☐Auxiliar o
Asistente☐Analista /
Especialista☐Supervisor /
Coordinador☐Jefe de Área o
Dpto☐Gerente o
Director**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:**** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 000174

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE SERVICIO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Triaje Avanzado: Clasificar a los pacientes según su prioridad de gravedad para optimizar los recursos en servicios de urgencias saturados o escenarios de desastre.
2	Estabilización Crítica: Brindar soporte vital avanzado (RCP, manejo de vía aérea, control de hemorragias) a víctimas de traumas graves o patologías potencialmente letales.
3	Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.
4	Manejo de Víctimas en Masa: Ejecutar protocolos de atención en incidentes con múltiples víctimas, priorizando traslados y atención directa bajo presión extrema.
5	Diseño de Planes de Respuesta: Elaborar protocolos institucionales y locales para enfrentar inundaciones, terremotos, brotes epidémicos o accidentes químicos.
6	Liderazgo de Equipos: Coordinar grupos multidisciplinarios y gestionar recursos humanos y materiales durante la activación de alertas hospitalarias.
7	Simulacros y Capacitación: Planificar, ejecutar y evaluar simulacros para entrenar al personal de salud y a la población en medidas de autoprotección
8	Toma de Decisiones Éticas: Aplicar criterios bioéticos en situaciones de escasez de recursos, donde se deben priorizar vidas en contextos de desastre.
9	Apoyo Psicosocial: Ofrecer primeros auxilios psicológicos tanto a las víctimas como a sus familias durante la fase de crisis y rehabilitación.
10	Investigación y Docencia: Generar conocimiento sobre la efectividad de las intervenciones en desastres y formar a nuevos profesionales en emergencias sanitarias.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

Ninguna

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO DE LICENCIADA(O) ENFERMERIA.
☐ Bachiller	
☒ Título	
☒ Especialidad	ESPECIALIDAD EN EMERGENCIA Y DESASTRES (REGISTRADO EN SUNEDU)
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

☒

Doctorado

☐

Egresado

☐

Titulado

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Conocimiento de acuerdo a la especialidad

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

CURSO DE MANEJO DE PACIENTE CRITICO, RCP AVANZADO, MONITORIZACION HEMODINAMICA ,MANEJO DE VENTILACION MECANICA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

Experiencia generalIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

02 años de experiencia laboral incluye SERUMS

Experiencia específicaIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

01 años de experiencia laboral como especialista, requerido

Experiencia específica**A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:**☒

Profesional

☐Auxiliar o
Asistente☐Analista /
Especialista☐Supervisor /
Coordinador☐Jefe de Área o
Dpto☐Gerente o
Director**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:**** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 000211

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE SERVICIO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones p ara reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.
2	Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.
3	Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.
4	Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.
5	Preoperatorio: Realiza la valoración física y emocional del paciente, resuelve dudas y asegura que los protocolos de preparación (ayuno, higiene, medicación) se hayan cumplido.
6	Posoperatorio Inmediato: En la unidad de recuperación, vigila la estabilidad hemodinámica, maneja el dolor, cuida las heridas quirúrgicas y monitoriza la recuperación de la anestesia

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

Ninguna

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO DE LICENCIADA(O) ENFERMERIA.
☐ Bachiller	
☒ Título	
☒ Especialidad	ESPECIALISTA EN CIRUGIA (REGISTRADO EN SUNEDU)
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimiento de acuerdo a la especialidad

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

CURSO DE ATENCION HOSPITALARIAS.MANEJO DE PACIENTE CRITICO Y DE ESPECIALIDADES

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

02 años de experiencia laboral incluye SERUMS

Experiencia específica

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:

01 años de experiencia laboral como especialista, requerido

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

☒ Profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 000295

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE SERVICIO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones p ara reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.
2	Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.
3	Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.
4	Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.
5	Preparación Estéril: Organiza el instrumental, equipos y soluciones antes de la operación siguiendo técnicas asépticas rigurosas.
6	Asistencia Intraoperatoria: Anticipa las necesidades del cirujano, entregando el instrumental, suturas y materiales de forma oportuna.
7	Control de Seguridad: Realiza el recuento exhaustivo de gasas, agujas e instrumental junto a la enfermera circulante para evitar el olvido de objetos extraños en el paciente.
8	Cuidado del Campo: Vigila constantemente cualquier posible contaminación y corrige inmediatamente cualquier falla en la técnica estéril.
9	Prevención de Infecciones Avanzada: Implementa protocolos actualizados para la limpieza de instrumental complejo, uso de boscopios para inspección y nuevas pautas de vestimenta quirúrgica.
10	Defensa del Paciente: Actúa como el principal protector del paciente mientras este se encuentra bajo los efectos de la anestesia, garantizando su dignidad y seguridad física.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

Ninguna

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO DE LICENCIADA(O) ENFERMERIA.
☐ Bachiller	
☒ Título	
☒ Especialidad	ESPECIALISTA EN CENTRO QUIRURGICO (REGISTRADO EN SUNEDU)
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

☒

Doctorado

☐

Egresado

☐

Titulado

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Conocimiento de acuerdo a la especialidad

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

CURSO MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS.MANEJO DE PACIENTE CRITICO -RCP AVANZADO

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

Experiencia generalIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

02 años de experiencia laboral incluye SERUMS

Experiencia específicaIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

01 años de experiencia laboral como especialista, requerido

Experiencia específica**A.) Marque el nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:☒

Profesional

☐Auxiliar o
Asistente☐Analista /
Especialista☐Supervisor /
Coordinador☐Jefe de Área o
Dpto☐Gerente o
Director**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto** en el sector público:** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 000328 - 000373

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE SERVICIO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones p ara reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.
2	Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.
3	Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.
4	Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.
5	Valoración Integral: Realiza una evaluación exhaustiva mediante el examen físico, revisión de historial clínico y escalas de riesgo para detectar precozmente cambios en el estado del paciente.
6	Diagnóstico de Enfermería: Identifica necesidades humanas (dolor, movilidad, oxigenación) y diseña planes de cuidado personalizados utilizando lenguajes estandarizados (NANDA, NIC, NOC).
7	Manejo de la Cronicidad: Gestiona el cuidado de pacientes con múltiples patologías (diabetes, hipertensión, EPOC, insuficiencia cardíaca) coordinando con otros especialistas.
8	Administración Terapéutica: Maneja farmacología compleja, incluyendo tratamientos biológicos, quimioterápicos (en unidades específicas) y terapias de soporte avanzado.
9	Control de Dispositivos: Supervisa y mantiene accesos vasculares, sistemas de oxigenoterapia de alto flujo, sondajes complejos y sistemas de monitorización no invasiva.
10	Prevención de Eventos Adversos: Implementa protocolos de seguridad para prevenir caídas, errores de medicación e infecciones asociadas a la atención de salud (IAAS).

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

Ninguna

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO DE LICENCIADA(O) ENFERMERIA.
☐ Bachiller	
☒ Título	
☒ Especialidad	ESPECIALISTA EN ENFERMERIA EN EL CUIDADO DEL PACIENTE CRITICO ADULTO / CLINICA MEDICA PARA EL SERVICIO DE MEDICINA (REGISTRADO EN SUNEDU)
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

☒

Doctorado

☐

Egresado

☐

Titulado

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Conocimiento de acuerdo a la especialidad

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

CURSO MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS.MANEJO DE PACIENTE CRITICO -RCP AVANZADO

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

Experiencia generalIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

02 años de experiencia laboral incluye SERUMS

Experiencia específicaIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

01 años de experiencia laboral como especialista, requerido

Experiencia específica**A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:**☒

Profesional

☐Auxiliar o
Asistente☐Analista /
Especialista☐Supervisor /
Coordinador☐Jefe de Área o
Dpto☐Gerente o
Director**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:**** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 001039 - 000105

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	LICENCIADO (A) EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFATURA DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE SERVICIO
Puestos que supervisa:	

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar el proceso de atención de enfermería (PAE) al paciente hospitalizado priorizando intervenciones p ara reducir riesgos y/o complicaciones del usuario.
2	Organizar ejecutar, monitorear las acciones y procedimientos de enfermería para la atención integral e individualizada del paciente de acuerdo a su grado de dependencia, diagnóstico y tratamiento médico, proyectando sus acciones a la familia.
3	Participar en la actualización, ejecución de los documentos de gestión hospitalaria: las guías de procedimientos y de intervención en enfermería asistencial, para la atención estándar al paciente.
4	Participar en actividades de docencia e investigación, para el fortalecimiento de sus competencias y habilidades.
5	Atención Inmediata al Neonato: Realiza la valoración inicial (test de Apgar), profilaxis y tamizaje neonatal.
6	Promoción de la Lactancia Materna: Brinda asesoría técnica para asegurar un correcto acople y resolver problemas como mastitis o grietas, siguiendo los estándares de la Iniciativa Hospital Amigo del Niño (IHAN).

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

Ninguna

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO DE LICENCIADA(O) ENFERMERIA.
☐ Bachiller	
☒ Título	
☒ Especialidad	ESPECIALISTA EN GINECO- OBSTETRICIA (REGISTRADO EN SUNEDU)
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Calificación?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Conocimiento de acuerdo a la especialidad**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

CURSO EN EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y MANEJO DE CLAVES,CUIDADO DE ENFERMERIA EN PATOLOGIAS GINECOLOGICAS.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

02 años de experiencia laboral incluye SERUMS

Experiencia específica

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

01 años de experiencia laboral como especialista, requerido

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia en el sector público:

☒ Profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista / Especialista	☐ Supervisor / Coordinador	☐ Jefe de Área o Dpto	☐ Gerente o Director
---	---	--	---	--	---

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en el sector público:

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación y actitud para ejercer la docencia.



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

UNIDAD EJECUTORA 403 - RIS DE SALUD SAN ROMAN



IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

CODIGO- 000466 - 000408 - 000002

Unidad Orgánica: HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación: TECNICO EN ENFERMERIA
Nombre del puesto: TECNICO EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica Lineal: JEFATURA DE ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional: JEFE DE SERVICIO
Puestos que supervisa:

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar y brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo a las guías y procedimientos establecidos para una atención oportuna e integral.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Ejecutar procedimiento de atención al paciente que indica la enfermera asistente
2	Cumplir con las funciones que le indica el médico, enfermera del Departamento de Enfermería.
3	Participar en la actualización, ejecución de actividades del servicio que el jefe de servicio delega.
4	Higiene y Confort: Realizar el aseo diario del paciente (baño de esponja o ducha), cambio de ropa de cama y asistencia en la movilización para prevenir úlceras por presión.
5	Alimentación: Ayudar en la ingesta de alimentos a pacientes dependientes y verificar el tipo de dieta asignada (blanda, líquida, etc.).
6	Eliminación: Colocación y retiro de chatas o papagayos, y medición de diuresis (orina) en pacientes con control de líquidos
7	Preparación del Paciente: Alistar al paciente para exámenes auxiliares (Rayos X, ecografías) o traslados a sala de operaciones.
8	Recolección de Muestras: Obtener y rotular muestras de orina, heces o esputo y asegurar su envío al laboratorio.
9	Limpieza y Desinfección: Desinfectar las unidades de los pacientes al alta (limpieza terminal) y el equipo médico reutilizable (bombas de infusión, monitores).
10	Manejo de Residuos: Segregar correctamente los desechos hospitalarios (bolsas rojas para biocontaminados, amarillas para especiales) según las normas vigentes de 2026.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Departamento de Enfermería del Hospital Carlos Monge Medrano.

Coordinaciones Externas

Ninguna

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☒	☐
☒ Universitario	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO DE TECNICO EN ENFERMERIA
☐ Bachiller	
☒ Título	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí	☒ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☐ Sí	☒ No

☒

Doctorado

☐

Egresado

☐

Titulado

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Conocimiento de acuerdo a la especialidad

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

CURSO DE MANEJO DE PACIENTE CRITICO, RCP AVANZADO, MONITORIZACION HEMODINAMICA ,MANEJO DE VENTILACION MECANICA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				
Excel				
Powerpoint				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

Experiencia generalIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

02 años de experiencia laboral.

Experiencia específicaIndique la **cantidad total de años de experiencia laboral en el sector público:**

01 años de experiencia laboral en hospital, requerido

Experiencia específica**A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia en el sector público:**☒

Técnico

☐Auxiliar o
Asistente☐Analista /
Especialista☐Supervisor /
Coordinador☐Jefe de Área o
Dpto☐Gerente o
Director**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en el sector público:**** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Declaración jurada de no tener Antecedentes Penales y Judiciales.

No tener antecedentes administrativo disciplinario.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Adaptabilidad, análisis, atención, control, creatividad, innovación, planificación, autocontrol, comunicación verbal, cooperación.

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000447

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	Obstetra Especialista
Nombre del puesto:	Obstetra Especialista
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe Inmediato
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe Inmediato
Puestos que supervisa:	Personal a su cargo, Técnicos en Enfermería, Auxiliares en Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral, especializada y de alta calidad a la mujer en todas las etapas de su ciclo vital, con énfasis en la salud sexual y reproductiva, la gestión del riesgo obstétrico y el bienestar neonatal.

FUNCIONES DEL PUESTO

Activación y ejecución de Claves: Liderar o integrar el equipo de respuesta rápida ante hemorragias profusas (Clave Roja), trastornos hipertensivos como preeclampsia/eclampsia (Clave Azul) o shock séptico (Clave Amarilla).

Estabilización inmediata: Realizar procedimientos de emergencia como la colocación de vías, administración de medicamentos bajo protocolo (sulfato de magnesio, antihipertensivos, oxitócicos) y monitoreo de signos vitales.

Monitoreo Fetal Electrónico: Realizar e interpretar pruebas de bienestar fetal (test no estresante y estresante) para detectar signos de hipoxia o sufrimiento fetal agudo.

Vigilancia Materna Estricta: Controlar permanentemente a pacientes con patologías preexistentes (diabetes gestacional, cardiopatías) o propias del embarazo (placenta previa, restricción del crecimiento intrauterino).

Atención del parto inminente de riesgo: Asistir partos que se desencadenan en emergencia, aplicando maniobras específicas para distocias o complicaciones súbitas.

Apoyo quirúrgico: Preparar a la paciente para cesáreas de emergencia y colaborar en la instrumentación o asistencia técnica si el protocolo institucional lo requiere.

Categorización de urgencias: Aplicar el sistema de triaje para identificar rápidamente la prioridad de atención según la gravedad del cuadro clínico (prioridad I, II o III), asegurando que los casos de riesgo de vida sean atendidos de inmediato.

Referencia y Contrarreferencia: Coordinar el traslado de pacientes a establecimientos de mayor complejidad (UCI Materna) asegurando la estabilidad de la paciente durante el transporte.

Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del establecimiento de salud y otras unidades orgánicas y servicios

Coordinaciones Externas

Organizaciones e Instituciones Locales, Lideres y agentes comunitarios de salud, actores sociales.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulo profesional de Obstetriz o Licenciada (o) en Obstetricia u Obstetra
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Especialidad	ALTO RIESGO Y EMERGENCIA OBSTETRICA
☐ Egresado ☒ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos relacionados al primer nivel de atención y Diploma de PROFAM

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público.

Experiencia mínima de un (01) año ejerciendo la carrera.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) años

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia mínima de dos (01) años

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000544

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	HOSPITAL CARLOS MONGE MEDRANO
Denominación:	Obstetra Especialista
Nombre del puesto:	Obstetra Especialista
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe Inmediato
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe Inmediato
Puestos que supervisa:	Personal a su cargo, Técnicos en Enfermería, Auxiliares en Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral, especializada y de alta calidad a la mujer en todas las etapas de su ciclo vital, con énfasis en la salud sexual y reproductiva, la gestión del riesgo obstétrico y el bienestar neonatal.

FUNCIONES DEL PUESTO

Test No Estresante (TNE): Realizar e interpretar la monitorización de la frecuencia cardíaca fetal en condiciones basales para evaluar la reactividad del bebé.
Test Estresante (CST/PTO): Aplicar y supervisar la prueba con estimulación de oxitocina para observar la reserva placentaria y la respuesta fetal ante las contracciones.
Monitoreo intraparto: Vigilancia continua durante el trabajo de parto para detectar de forma temprana signos de sospecha o patológicos (desaceleraciones, pérdida de variabilidad) que sugieran pérdida del bienestar fetal.
Identificación de Patologías: Detectar patrones de alarma como taquicardia, bradicardia o dips (desaceleraciones) tipo II y III.
Categorización de Trazados: Clasificar los resultados según los estándares internacionales (Categoría I, II o III) para determinar la conducta médica inmediata.
Sugerencia de Conducta Obstétrica: Informar al equipo médico de forma inmediata sobre trazados no tranquilizadores para decidir la vía de finalización del embarazo (parto o cesárea de emergencia). Apoyo quirúrgico: Preparar a la paciente para cesáreas de emergencia y colaborar en la Perforación Fetal. Colaborar o realizar la evaluación ecográfica de parámetros como movimientos fetales, tono y líquido amniótico, integrándolos con el resultado del monitoreo.
Estimulación Vibroacústica: Utilizar herramientas adicionales para despertar al feto durante el monitoreo y descartar estados de sueño profundo versus depresión fetal.
Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del establecimiento de salud y otras unidades orgánicas y servicios

Coordinaciones Externas

Organizaciones e Instituciones Locales, Líderes y agentes comunitarios de salud, actores sociales.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulo profesional de Obstetriz o Licenciada (o) en Obstetricia u Obstetra
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☒ Especialidad	MONITOREO ELECTRONICO FETAL
☐ Egresado ☒ Titulado	
☐ Maestría	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☒ Sí	☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos relacionados al primer nivel de atención y Diploma de PROFAM

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público.

Experiencia mínima de un (01) año ejerciendo la carrera.

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

☒ Profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista / Especialista
 ☐ Supervisor / Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Dpto
 ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) años

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

☒ *SÍ, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público*
☐ *NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.*

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia mínima de dos (01) años

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000172 - 000545

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	C.S. SANTA ADRIANA
Denominación:	Obstetra
Nombre del puesto:	Obstetra
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe Inmediato
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe Inmediato
Puestos que supervisa:	Personal a su cargo, Técnicos en Enfermería, Auxiliares en Enfermería

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención integral en el campo asistencial a la mujer y gestante por problemas fisiológicos y patológicos de salud individual y colectiva en el ámbito de su competencia profesional en el primer nivel de atención.

FUNCIONES DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial a la mujer en sus diferentes etapas de vida

Ejercer funciones en los diferentes niveles asistenciales, que estén de acuerdo a su perfil profesional y según las facultades que le confiere la normatividad legal vigente

Formar parte del equipo multidisciplinario para la realización de actividades preventivo promocionales en el campo de su competencia.

Brindar asesoría y consejería a los usuarios en el campo de su competencia.

Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Jefatura del establecimiento de salud y otras unidades orgánicas y servicios

Coordinaciones Externas

Organizaciones e Instituciones Locales, Líderes y agentes comunitarios de salud, actores sociales.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulo profesional de Obstetriz o Licenciada (o) en Obstetricia u Obstetra
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos relacionados al primer nivel de atención y Diploma de PROFAM

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público.

Experiencia mínima de un (01) año ejerciendo la carrera.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) años

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia mínima de dos (01) años

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000271

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	RIS SAN ROMAN
Denominación:	Trabajador/a Social
Nombre del puesto:	Trabajador/a Social
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe Inmediato
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe Inmediato
Puestos que supervisa:	Personal a su cargo

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial del trabajador social, efectuando estudios e investigación de los factores sociales que favorecen y/o interfieren en la salud de una población o jurisdicción de los establecimientos de salud, así como la evaluación socioeconómica del paciente y bienestar social de los trabajadores de los establecimientos de salud del primer, segundo o tercer nivel de atención.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Realizar el estudio socioeconómico del individuo, familia y comunidad de la población a intervenir para orientar en la solución de los mismo.
2	Realizar la evaluación, prediagnóstico, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación social de acuerdo a la complejidad de los casos.
3	Organizar a la comunidad, sensibilizando y capacitando a líderes de organizaciones sociales de base con la finalidad de conformar redes de apoyo social.
4	Participar en la gestión, formulación, ejecución y evaluación de planes, programas y proyectos sociales dirigidos a mejorar las condiciones y calidad de vida de la población.
5	Identificación de Determinantes: Analizar los factores sociales, económicos y ambientales (vivienda, empleo, redes de apoyo) que afectan la salud de una comunidad específica
6	Mapeo de Actores: Identificar líderes comunitarios, organizaciones sociales y recursos locales para articular redes de promoción de salud
7	Alianzas Estratégicas: Coordinar con gobiernos locales, escuelas y empresas para implementar entornos saludables (mercados limpios, escuelas saludables, municipios activos)
8	Gestión de Programas Sociales: Facilitar la inserción de las familias vulnerables en programas de protección social que impacten indirectamente en su salud (programas alimentarios, de vivienda o empleo)
9	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Entidades públicas y/o privadas, actores sociales, organizaciones de base, Gobierno Local y Regional, Asociaciones religiosas, ONGs.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☒ Secundaria	☐	☐
☒ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☒ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulo de Trabajador (a) Social o Asistente Social
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	MAESTRIA EN SALUD PUBLICA
☐ Egresado ☐ Titulado	
☒ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :**

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Cursos relacionados a la profesión y Diploma de PROFAM

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

EXPERIENCIA**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año ejerciendo la carrera.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; en el sector público:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) años

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

** En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000292 - 000242 - 000451

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Hospital Carlos Monge Medrano
Denominación:	Trabajador/a Social
Nombre del puesto:	Trabajador/a Social
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe Inmediato
Dependencia Jerárquica funcional:	Jefe Inmediato
Puestos que supervisa:	Personal a su cargo

MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar al derecho a la protección a la salud priorizando en brindar servicios con calidez y calidad que trasciendan en la mejora del nivel de la salud y calidad de vida de los usuarios sustentada en la promoción, prevención, atención y rehabilitación médica.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Garantizar al derecho a la protección a la salud priorizando en brindar servicios con calidez y calidad que trasciendan en la mejora del nivel de la salud y calidad de vida de los usuarios sustentada en la promoción, prevención, atención y rehabilitación médica. Evaluar la situación Socioeconómica de los usuarios de acuerdo de los parámetros establecidos en la ficha socioeconómica, estableciendo las causas que hayan
2	Efectuar el diagnóstico social que afecta al paciente y su entorno familiar y social y elaborar informes sociales de acuerdo a las necesidades de los usuarios
3	Determinar y llevar a cabo el tratamiento social y seguimiento luego del alta médica.
4	Aportar al equipo de salud, los datos relevantes en relación con el rol social que cumpla en la familia y en la sociedad.
5	Desarrollar actividades con fines educativos recreativos de orientación y rehabilitación.
6	Interconsultas solicitadas por distintos servicios asistenciales a problemáticas sociales como el maltrato físico, infantil, de género, abandono del
7	coordinación con instituciones ameritorias para el tratamiento Social del Paciente.
8	mantener registro y reportes actualizado sobre casos de Servicio Social y brindar asesoramiento en el campo de su competencia.
9	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con personal de salud del hospital Carlos Monge Medrano

Coordinaciones Externas

Instituciones benéficas (públicas) organizaciones, gobiernos regionales, locales, actores sociales e interinstitucional

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	Titulo de Trabajador (a) Social o Asistente Social
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

capacitacion a fines del cargo (tención integral de salud, salud pública, salud familiar y promoción de la salud.)

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

cursos y/o especialidad en Familia, violencia familiar.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés				
Quechua				
Aymara				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año ejerciendo la carrera.

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; en el sector público:

☒ Profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) años

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Liderazgo orientado al logro de objetivos Institucionales, Capacidad de trabajar en equipo y bajo presion, Actitud ética y profesionalismo, Actitud proactiva y con orientacion a Resultados, Actitud de atencion y servicio al usuario interno y externo, Actitud critica y propositiva, Capacidad de analisis y síntesis.

PERFIL DE PUESTOS - RED DE SALUD SAN ROMAN

CODIGO AIRHSP 000497

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica: C.S. CONO SUR

Denominación: Técnico Estadístico

Nombre del puesto: Técnico Estadístico

Dependencia Jerárquica Lineal: Jefe Inmediato

Dependencia Jerárquica funcional: Jefe Inmediato

Puestos que supervisa: Ninguna

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar los procedimientos técnicos específicos para la recolección, presentación y análisis de datos, que contribuyan a la detección y resolución de problemáticas, tanto sanitarias como de gestión institucional, en el ámbito de la salud.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en la programación de la recopilación de información estadística, elaborando los cuestionarios, formatos, software, etc. que se necesitarán en el trabajo de campo.
2	Participar en la programación de la recopilación de información estadística, elaborando los cuestionarios, formatos, software, etc. que se necesitarán en el trabajo de campo.
3	Analizar y procesar la información estadística recopilada.
4	Analizar y procesar la información estadística recopilada.
5	Elaborar cuadros y gráficos estadísticos.
6	Participar en la elaboración de estudios y aplicaciones de índole estadístico.
7	Proponer procedimientos para mejorar la recopilación y validación de información estadística
8	Otras funciones encomendadas por el jefe inmediato.
9	
10	

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Con las unidades orgánicas del establecimiento de salud

Coordinaciones Externas

Con las diferentes Unidades orgánicas del establecimiento

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☒
☐ Universitario	☐	☐

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TECNICO EN COMPUTACION
☐ Bachiller	
☐ Título/ Licenciatura	
☐ Especialidad	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ Sí	☒ No
¿Requiere habilitación profesional?	
☐ Sí	☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (Si requieren documentación sustentaria) :

Conocimientos vinculados a las funciones del puesto

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación acreditada en Lenguajes de programación, conocimiento en Ofimática avanzada, manejo de base de datos y MSOL, Capacitación en el sistema HIS - MINSA, Sistema SIS Galen, Sistema de Referencia y Contrareferencias, Sistema de información de Defunciones (SINADEF), y otros referentes a los sistemas de información del sector Salud MINSA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word				X
Excel				X
Powerpoint				X

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....	X			

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de un (01) año

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Profesional ☒ Técnico ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público:

Experiencia mínima de un (01) año como Técnico en sector de Salud

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia mínima de 01 año en sistemas de Información de Salud MINSA

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Constancia de experiencia de manejo de información en el sector salud

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo multidisciplinario, confidencialidad, habilidad para cooperar y concretar resultados en el tiempo oportuno, capacidad de ajustarse a los lineamientos y políticas institucionales, buen trato a los usuarios, iniciativa, solidario, líder, proactivo, honradez