

2025

Caracterización del Sector Económico: Transporte Público Terrestre de Mercancías (Carga)



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



PERÚ

Ministerio
de Transportes
y Comunicaciones

¡EL PERÚ A TODA
MÁQUINA!



© Copyright

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
Ministerio de Transportes y Comunicaciones
Primera Edición, 2025

Óscar Fausto Fernández Cáceres
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

Aldo Martín Prieto Barrera
Ministro de Transportes y Comunicaciones

Edgar Auberto Quispe Remón
Viceministro de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral

Juan del Carmen Haro Muñoz
Viceministro de Transportes

Rony Salazar Martínez
Director General de la Dirección Normalización, Formación para el Empleo y
Certificación de Competencias Laborales

Víctor Adrián Arroyo Tocto
Director General de la Dirección General de Políticas y Regulación en Transporte
Multimodal

Vanessa Mariaelena Echavarría Paredes
Directora de la Dirección Normalización y Certificación de Competencias Laborales (E)

Ofelia Doris Soriano Ramos
Directora de la Dirección de Políticas y Normas en Transporte Vial de la Dirección
General de Políticas y Regulación en Transporte Multimodal

ÁREA DE ANÁLISIS

Nadiejda Quintana Vassallo
Coordinadora en Marco Nacional de Cualificaciones

Roxana Rivera Enríquez
Consultora

María De Los Ángeles Otiniano Tello
Actualización y análisis de datos

ÍNDICE

| | |
|--|-----------|
| 1. INTRODUCCIÓN | 14 |
| 2. CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR ECONÓMICO TRANSPORTES | 15 |
| 2.1 Información agregada del sector Transportes | 15 |
| 2.1.1 Modalidades y desarrollo logístico | 15 |
| 2.1.2 Principales dificultades del sector | 19 |
| 2.1.3 Retos de la demanda sectorial | 21 |
| 2.1.4 Producto Bruto Interno (PBI) Nacional | 24 |
| 2.1.5 Participación del sector económico Transportes sobre el PBI nacional | 26 |
| 2.1.6 Inversión pública en el sector económico | 31 |
| 2.1.7 Inversión privada en el sector analizado | 35 |
| 2.1.8 Exportaciones agregadas al sector | 37 |
| 2.1.9 Importaciones agregadas al sector | 40 |
| 2.2 Estadísticas económicas complementarias del sector | 43 |
| 2.2.1 Capacidad funcional de la red vial nacional, departamental y vecinal | 43 |
| 2.2.2 Capacidad empresarial en el sector en estudio | 45 |
| 2.2.3 Capacidad técnica del sector en estudio | 47 |
| 3. SELECCIÓN DE SUBSECTORES PRIORIZADOS | 54 |
| 4. ANÁLISIS DE LA DINÁMICA PRODUCTIVA | 56 |
| 4.1 Descripción de la metodología para el desarrollo de la cadena de valor | 56 |
| 4.1.1 Importancia de la Cadena de Valor | 56 |
| 4.2 Presentación de cadena de valor | 57 |
| 4.2.1 Presentación de mapa de procesos | 58 |
| 4.2.2 Validación de la cadena de valor y procesos | 59 |
| 5. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA | 61 |
| 5.1 Cuantificación del empleo y de la productividad en el subsector transporte terrestre de carga | 61 |
| 5.2 Características del empleo en el subsector transporte terrestre de carga | 64 |
| 5.2.2 Composición de los trabajadores por categoría ocupacional | 64 |
| 5.2.3 Perfil del trabajador | 65 |
| 5.2.4 Calidad del empleo | 69 |
| 5.2.4.1 Ingreso de los trabajadores | 69 |
| 5.2.4.2 Jornada laboral | 70 |
| 5.2.4.3 Protección social | 71 |

| | | |
|------------|---|-----------|
| 5.2.4.4 | Contrato laboral | 73 |
| 6. | ANÁLISIS DE LA DEMANDA LABORAL | 75 |
| 6.1 | Demanda ocupacional encontrada en el subsector transporte terrestre de carga | 75 |
| 6.1.1 | Demanda total ocupacional de las ramas económicas asociadas al subsector transporte en 2023 | 76 |
| 6.1.2 | Ocupaciones más demandadas en el subsector transporte terrestre de carga | 77 |
| 6.1.3 | Competencias generales requeridas en la demanda ocupacional del subsector transporte terrestre de carga | 78 |
| 6.1.4 | Competencias digitales requeridas en la demanda ocupacional del subsector transporte terrestre de carga | 79 |
| 6.1.5 | Demanda ocupacional según requisito de género en el subsector transporte terrestre de carga | 80 |
| 6.1.6 | Demanda ocupacional según nivel educativo en el subsector transporte terrestre de carga | 82 |
| 6.1.7 | Demanda ocupacional según requisito de capacitación específica en el sector transporte terrestre de carga | 86 |
| 6.1.8 | Demanda ocupacional según requisito de experiencia laboral en el subsector transporte terrestre de carga | 89 |
| 6.2 | Ocupaciones frecuentes en el sector transporte terrestre de carga | 91 |
| 6.2.1 | Distribución de la mano de obra por género en las ocupaciones frecuentes del sector transporte terrestre de carga | 92 |
| 6.2.2 | Dificultades relevantes asociadas a los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga | 93 |
| 6.2.3 | Ocupaciones y tareas más frecuentes de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga | 96 |
| 6.2.4 | Ocupaciones y tareas nuevas de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga | 99 |
| 6.2.5 | Ocupaciones y tareas difíciles de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga | 100 |
| 6.2.6 | Ocupaciones específicas más demandadas de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga | 100 |
| 6.2.7 | Ocupaciones específicas más demandadas de la etapa de Marketing y Ventas | 101 |
| 6.2.8 | Ocupaciones específicas más demandadas de la etapa de Gestión de clientes | 103 |

| | | |
|---------------------|---|------------|
| 6.2.9 | Ocupaciones específicas más demandadas de la etapa de Transporte | 105 |
| 6.2.10 | Ocupaciones específicas más demandadas de la etapa de Entrega de mercancías | 107 |
| 6.3 | Competencias clave de las ocupaciones realizadas en los procesos productivos del subsector transporte terrestre de carga | 107 |
| 6.4 | Ocupaciones que requieren ser certificadas laboralmente | 109 |
| 6.5 | Ocupaciones frecuentes en el subsector transporte de carga terrestre según Planilla Electrónica | 110 |
| 6.5.1 | El comportamiento de la mano de obra | 110 |
| 6.5.2 | Ocupaciones específicas más frecuentes | 113 |
| 6.5.3 | Ocupaciones específicas más frecuentes en el proceso productivo del transporte público terrestre de mercancías | 114 |
| 6.5.3.1 | Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Transporte | 115 |
| 6.5.3.2 | Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Servicios (post venta) | 117 |
| 6.5.3.3 | Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Gestión de clientes | 118 |
| 6.5.3.4 | Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Entrega de mercancías | 119 |
| 6.5.3.5 | Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Marketing y ventas | 121 |
| 7. | ANÁLISIS DE LA OFERTA EDUCATIVA | 123 |
| 7.1.1 | Cuantificación de la oferta formativa | 123 |
| 7.1.1.1 | Otras Ofertas formativas para el sub sector Transporte Terrestre de Mercancías | 124 |
| 7.1.2 | La articulación entre la demanda por ocupaciones y la oferta formativa | 126 |
| 8. | ANÁLISIS DE BRECHAS DE CAPITAL HUMANO | 128 |
| 9. | CONCLUSIONES | 133 |
| ANEXO N° 01 | | 136 |
| ANEXO N° 02 | | 136 |
| ANEXO N° 03 | | 137 |
| ANEXO N° 04 | | 138 |
| ANEXO 05 | | 184 |
| BIBLIOGRAFÍA | | 191 |

ÍNDICE DE GRÁFICOS

| | |
|---|----|
| ▪ GRÁFICO N°01 PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO TOTAL, 2013 - 2023 | 25 |
| ▪ GRÁFICO N°02 PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO TOTAL, 2013 – 2023 | 26 |
| ▪ GRÁFICO N° 03 PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2023 | 27 |
| ▪ GRÁFICO N° 04 PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2023 | 28 |
| ▪ GRÁFICO N° 05 PERÚ: PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN EN EL PBI NACIONAL, 2013 – 2023 | 28 |
| ▪ GRÁFICO N° 06 PERÚ: PRODUCTO INTERNO BRUTO DEL SECTOR TRANSPORTE, ALMECENAMIENTO, CORREO Y MENSAJERÍA , 2013 – 2023 | 29 |
| ▪ GRÁFICO N°07 PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO POR REGIONES, 2023 | 30 |
| ▪ GRÁFICO N°08 PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO POR REGIONES DEL SECTOR TRANSPORTE, CORREO, ALMACENAMIENTO Y MENSAJERÍA, 2023 | 31 |
| ▪ GRÁFICO N°09 POR FUNCIÓN – EJECUCIÓN TOTAL Y AVANCE PORCENTUAL EN EL SECTOR PÚBLICO, DICIEMBRE 2024 | 34 |
| ▪ GRÁFICO N°10 VARIACIÓN PORCENTUAL DE LA INVERSIÓN PRIVADA EN CARRETERAS 2012-2023 | 37 |
| ▪ GRÁFICO N°11 EVOLUCIÓN DE LAS EMPRESAS AUTORIZADAS PARA EL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA POR CARRETERA EN EL ÁMBITO NACIONAL, 2015-JUNIO 2024 | 47 |
| ▪ GRÁFICO N°12 EVOLUCIÓN DEL PARQUE VEHICULAR PARA EL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA POR CARRETERA EN EL ÁMBITO NACIONAL 2015 – JUNIO 2024 | 49 |
| ▪ GRÁFICO N°13 COMPOSICIÓN DEL PARQUE VEHICULAR DE TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA, JUNIO 2024 | 51 |
| ▪ GRÁFICO N°14 NIVEL DE CUMPLIMIENTO EN FISCALIZACIONES A UNIDADES DE TRANSPORTE POR CARRETERA, 2019-2023 | 53 |
| ▪ GRÁFICO N°15 PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TERRESTRE SEGÚN REGIONES, 2023 | 64 |
| ▪ GRÁFICO N°16 PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN SEXO, 2018 - 2023 | 66 |
| ▪ GRÁFICO N°17 PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN RANGOS DE EDADES, 2018-2023 | 67 |
| ▪ GRÁFICO N°18 PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2018-2023 | 69 |
| ▪ GRÁFICO N°19 PERÚ: OCUPADOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE POR AFILIACIÓN A UN SEGURO DE SALUD SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, AÑOS 2018, 2021 Y 2023 | 72 |

- GRÁFICO N°20 PERÚ: OCUPADOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE POR AFILIACIÓN A UN SISTEMA DE PENSIONES SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2018, 2021 Y 2023 73
- GRÁFICO N°21 PERÚ: OCUPADOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE POR EXISTENCIA DE CONTRATO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, AÑOS 2018, 2021 Y 2022 74
- GRÁFICO N°22 PERÚ: PERSONAL DEMANDADO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2024 76
- GRÁFICO N°23 PERÚ: DEMANDA TOTAL DE PERSONAL SEGÚN CIUU ASOCIADOS AL SUBSECTOR TRANSPORTE, 2024 77
- GRÁFICO N°24 TOP 20: PERSONAL SEGÚN OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE, 2024 78
- GRÁFICO N°25 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN COMPETENCIAS GENERALES REQUERIDAS EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE, 2024 79
- GRÁFICO N°26 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN REQUERIMIENTO DE HABILIDADES DIGITALES EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE, 2024 80
- GRÁFICO N°27 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN REQUISITO DE SEXO PARA EL SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA, 2024 80
- GRÁFICO N°28 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS PARA MUJERES, 2024 81
- GRÁFICO N°29 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO, 2024 82
- GRÁFICO N°30 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN CARRERAS MÁS REQUERIDAS PARA EL NIVEL EDUCATIVO UNIVERSITARIO, 2024 83
- GRÁFICO N°31 TOP 20: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN CARRERAS MÁS REQUERIDAS PARA EL NIVEL PROFESIONAL TÉCNICO, 2024 84
- GRÁFICO N°32 TOP 20: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN CARRERAS MÁS REQUERIDAS PARA EL NIVEL EDUCATIVO TÉCNICO, 2024 85
- GRÁFICO N°33 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN CARRERAS MÁS REQUERIDAS PARA EL NIVEL EDUCATIVO AUXILIAR TÉCNICO, 2024 86
- GRÁFICO N°34 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN REQUISITO DE CAPACITACIÓN ESPECÍFICA, 2024 87
- GRÁFICO N°35 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN OCUPACIONES QUE MÁS REQUERIRÍAN CAPACITACIÓN ESPECÍFICA, 2024 88

| | |
|--|-----|
| ▪ GRÁFICO N°36 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS REQUERIDAS, 2024 | 89 |
| ▪ GRÁFICO N°37 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN REQUISITO DE EXPERIENCIA LABORAL, 2024 | 90 |
| ▪ GRÁFICO N°38 PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN OCUPACIONES CON MAYOR CANTIDAD DE PUESTOS QUE REQUIEREN EXPERIENCIA LABORAL, 2024 | 91 |
| ▪ GRÁFICO N°39 PERÚ: DISTRIBUCIÓN DE LA MANO DE OBRA POR GÉNERO EN LAS OCUPACIONES FRECUENTES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA | 92 |
| ▪ GRÁFICO N°40 PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE MARKETING Y VENTAS | 93 |
| ▪ GRÁFICO N°41 PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE GESTIÓN DE CLIENTES | 94 |
| ▪ GRÁFICO N°42 PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE TRANSPORTE | 95 |
| ▪ GRÁFICO N°43 PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE ENTREGA DE MERCANCÍAS | 95 |
| ▪ GRÁFICO N°44 PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE SERVICIOS (POST VENTA) | 96 |
| ▪ GRÁFICO N°45 TAREAS MÁS FRECUENTES EN LA ETAPA DE MARKETING Y VENTAS | 97 |
| ▪ GRÁFICO N°46 TAREAS MÁS FRECUENTE EN LA ETAPA DE GESTIÓN DE CLIENTES | 97 |
| ▪ GRÁFICO N°47 TAREAS MÁS FRECUENTES DE LA ETAPA DE TRANSPORTE | 98 |
| ▪ GRÁFICO N°48 TAREAS MÁS FRECUENTES EN LA ETAPA DE ENTREGA DE MERCANCÍAS | 98 |
| ▪ GRÁFICO N°49 TAREAS MÁS FRECUENTES EN LA ETAPA DE SERVICIOS (POST VENTA) | 99 |
| ▪ GRÁFICO N°50 OCUPACIONES Y TAREAS NUEVAS EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA | 99 |
| ▪ GRÁFICO N°51 OCUPACIONES DIFÍCILES DE CONSEGUIR EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DEL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA | 100 |
| ▪ GRÁFICO N°52 TÓPICOS DE CARACTERIZACIÓN DE LAS OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS EN LAS ETAPAS PRODUCTIVAS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA | 101 |
| ▪ GRÁFICO N°53 OCUPACIONES ESPECÍFICAS EN LA ETAPA DE MARKETING Y VENTAS | 101 |
| ▪ GRÁFICO N°54 OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS DEMANDADAS EN LA ETAPA DE GESTIÓN DE CLIENTES | 103 |
| ▪ GRÁFICO N°55 OCUPACIONES ESPECÍFICAS EN LA ETAPA DE TRANSPORTE | 105 |

- GRÁFICO N°56 OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS DEMANDADAS EN LA ETAPA DE ENTREGA DE MERCANCÍAS 107
- GRÁFICO N°57 VALORACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE PARA EL LOGRO DE RESULTADOS EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA – CADENA OPERATIVA 108
- GRÁFICO N°58 VALORACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE PARA EL LOGRO DE RESULTADOS EN EL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA – CADENA DE MANDO MEDIO 108
- GRÁFICO N°59 VALORACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE PARA EL LOGRO DE RESULTADOS EN EL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA – CADENA DE MANDO DIRECTIVA 109
- GRÁFICO N°60 OCUPACIONES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA QUE REQUIEREN SER CERTIFICADAS LABORALMENTE 110
- GRÁFICO N°61 PERÚ: DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCIAS SEGÚN NIVELES DE COMPETENCIA LABORAL, 2024 113
- GRÁFICO N°62 PERÚ: CETPROS DE FORMACIÓN EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE MERCANCÍAS POR REGIONES, 2023 124

ÍNDICE DE TABLAS

| | |
|---|----|
| ▪ TABLA N°01 RANKING POR FUNCIÓN POR MAYOR MONTO EJECUTADO EN EL SECTOR PÚBLICO, DICIEMBRE 2024 | 32 |
| ▪ TABLA N° 02 RANKING POR FUNCIÓN POR MAYOR AVANCE PORCENTUAL EN EL SECTOR PÚBLICO, DICIEMBRE 2024 | 33 |
| ▪ TABLA N° 03 PRESUPUESTO TOTAL POR NIVEL DE GOBIERNO POR FUNCIÓN, DICIEMBRE 2024 | 35 |
| ▪ TABLA N° 04 INVERSIÓN PRIVADA COMPROMETIDA Y RECONOCIDA ACUMULADA AL AÑO 2023 EN EL SECTOR TRANSPORTE | 36 |
| ▪ TABLA N° 05 INVERSIÓN RECONOCIDA ANUAL, 2012 – 2023 | 36 |
| ▪ TABLA N° 06 PERÚ: MOVIMIENTO DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, 2022 – 2023 | 38 |
| ▪ TABLA N° 07 PERÚ: SALIDA DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, SEGÚN PAÍS DE DESTINO, 2022 – 2023 | 38 |
| ▪ TABLA N°8 PERÚ: INGRESO DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, SEGÚN PAÍS DE ORIGEN, 2022-2023 | 41 |
| ▪ TABLA N°9 IMPORTACIÓN FOB DE BIENES DE CAPITAL Y MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN, SEGÚN PRINCIPAL PRODUCTO, DICIEMBRE 2024 | 42 |
| ▪ TABLA N°10 LONGITUD DE LA RED VIAL DEL SISTEMA NACIONAL DE CARRETERA, SEGÚN TIPO DE SUPERFICIE, 2013 – JULIO 2024 | 43 |
| ▪ TABLA N°11 RED VIAL EXISTENTE DEL SINAC, SEGÚN DEPARTAMENTO, 2024 | 44 |
| ▪ TABLA N°12 EMPRESAS AUTORIZADAS PARA EL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA POR CARRETERA EN E ÁMBITO NACIONAL, SEGÚN DEPARTAMENTO, 2015 – JUNIO 2024 | 46 |
| ▪ TABLA N°13 PARQUE VEHICULAR AUTORIZADO PARA EL TRANSPORTE CARRETERO DE CARGA EN EL ÁMBITO NACIONAL, SEGÚN DEPARTAMENTO, 2015 – JUNIO 2024 | 48 |
| ▪ TABLA 14 PARQUE VEHICULAR AUTORIZADO PARA EL TRANSPORTE CARRETERO DE CARGA EN EL ÁMBITO NACIONAL, POR CLASE, SEGÚN DEPARTAMENTO, JUNIO 2024 | 50 |
| ▪ TABLA 15 ANTIGÜEDAD DEL PARQUE VEHICULAR EN EL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA, 2015 – JUNIO 2024 | 52 |
| ▪ TABLA 16 FISCALIZACIÓN DE UNIDADES DE TRANSPORTE POR CARRETERA, 2019 – 2023 | 52 |
| ▪ TABLA 17 DESCRIPCIÓN DE LOS CIU RELACIONADOS AL SUBSECTOR TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS DE CARGA | 55 |
| ▪ TABLA N°18 PERÚ: PEA OCUPADA POR SECTORES ECONÓMICOS, 2018 - 2023 | 61 |

| | |
|---|-----|
| ▪ TABLA N°19 PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN REGIONES, 2018 Y 2023 | 63 |
| ▪ TABLA N°20 PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2018 – 2023 | 65 |
| ▪ TABLA N°21 PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN NIVEL EDUCATIVO ALCANZADO, 2018 - 2023 | 68 |
| ▪ TABLA N°22 PERÚ: INGRESOS LABORALES MENSUALES DE TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2023 | 70 |
| ▪ TABLA N°23 PERÚ: INGRESOS LABORALES MENSUALES DE TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2023 | 70 |
| ▪ TABLA N°24 PERÚ: JORNADA LABORAL SEMANAL DE TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2023 | 71 |
| ▪ TABLA N°25 PERÚ: PROMEDIO DE EMPRESAS DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS POR TAMAÑO DE EMPRESA, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA (CIU), 2024 | 111 |
| ▪ TABLA N°26 PERÚ: TRABAJADORES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2024 | 111 |
| ▪ TABLA N°27 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS, 2024 | 114 |
| ▪ TABLA N°28 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE TRANSPORTE, SEGÚN NIVELES DE COMPETENCIA LABORAL I Y II, 2022 | 116 |
| ▪ TABLA N°29 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE TRANSPORTE, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA III, 2022 | 116 |
| ▪ TABLA N°30 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE SERVICIOS (POST VENTA), SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL II, 2022 | 117 |
| ▪ TABLA N°31 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE SERVICIOS (POST VENTA), SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL III, 2022, | 118 |
| ▪ TABLA N°32 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE GESTIÓN DE CLIENTES, SEGÚN NIVELES DE COMPETENCIA LABORAL I Y II, 2022 | 119 |

- TABLA N°33 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE GESTIÓN DE CLIENTES, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL III, 2022 119
- TABLA N°34 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE ENTREGA DE MERCANCÍAS, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL II, 2022 120
- TABLA N°35 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE ENTREGA DE MERCANCÍAS, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL III, 2022 121
- TABLA N°36 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE MARKETING Y VENTAS, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL II, 2022 121
- TABLA N°37 PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE MARKETING Y VENTAS, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL III, 2022 122
- TABLA N°38 TRANSPORTE: OCUPACIONES ESPECÍFICAS CON MAYOR FRECUENCIA VS. OFERTA FORMATIVA EXISTENTE 126
- TABLA N°39 MATRIZ DE BRECHAS DE CANTIDAD IDENTIFICADAS PARA EL SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE MERCANCIAS 128

ÍNDICE DE FIGURAS

- FIGURA 1 PERÚ: SALIDA DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, SEGÚN ADUANA DE PARTIDA Y PAÍS DE DESTINO, 2023 39
- FIGURA 2 FLUJO VEHICULAR ENTRE ADUANA O PAÍS DE PARTIDA Y ADUANA O PAÍS DE DESTINO, 2023 40
- FIGURA 4 PERÚ: INGRESO DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, SEGÚN PAÍS DE PARTIDA Y ADUANA DE DESTINO, 2023 41
- FIGURA 5 PERÚ: PRIMERA PROPUESTA DE CADENA DE VALOR DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA 58
- FIGURA 6 PERÚ: MAPA DE PROCESOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA 58
- FIGURA 7 PERÚ: DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES SEGÚN ETAPAS, 2022 115

ABREVIATURAS Y SIGLAS

| | |
|-----------------|--|
| CIIU | Clasificación Industrial Internacional Uniforme |
| DGNFECCL | Dirección General de Normalización, Formación para el Empleo y Certificación de Competencias Laborales |
| DGPPT | Dirección General de Programas y Proyectos de Transportes |
| DNCCCL | Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales |
| DISEL | Dirección de Investigación Socio Económica Laboral |
| ENAH0 | Encuesta Nacional de Hogares |
| ERP | Enterprise Resource Planning (Planeamiento de Recursos Empresariales) |
| FOB | Free On Board (valor de la mercancía puesta a bordo de un transporte marítimo) |
| GPS | Global Positioning System (Sistema de Posicionamiento Global) |
| INEI | Instituto Nacional de Estadística e Informática |
| MATPEL | Transporte Terrestre de materiales y residuos peligrosos |
| MBA | Master of Business Administration (Maestría en Dirección de Empresas) |
| MTC | Ministerio de Transportes y Comunicaciones |
| MTPE | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo |
| OGPP | Oficina General de Planeamiento y Presupuesto |
| OSITRAN | Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público |
| PBI | Producto Bruto Interno |
| PEA | Población Económicamente Activa |
| PIA | Presupuesto Institucional de Apertura |
| PIM | Presupuesto Institucional Modificado |
| PVD | Provias Descentralizado |
| PVN | Provias Nacional |
| PYMES | Pequeñas y Medianas Empresas |
| RDC | Requisito Difícil de Cumplir |
| RMV | Remuneración Mínima Vital |
| SINAC | Sistema Nacional de Carreteras |
| SUTRAN | Superintendencia de Transporte Terrestre de Personas, Carga y Mercancías |
| TFNR | Trabajador Familiar No Remunerado |
| TIC | Tecnologías de la Información y las Comunicaciones |

1. INTRODUCCIÓN

En el presente estudio, la caracterización de la actividad económica obedece a una serie de enfoques, cuyo objetivo se inclina a la identificación de los indicadores económicos, analizar las principales tendencias de la industria y los indicadores laborales del grupo, además de identificar los actores clave que, en este caso, conforman el sector de transporte público terrestre de mercancías (carga).

De acuerdo con la información recopilada, el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) enfoca los factores de estudio de la actividad económica correspondiente a transporte, almacenamiento y mensajería en tres indicadores principales: el Producto Bruto Interno, la capacidad real de la Red de transporte del país, y el parque vehicular desarrollado por el sector en cuestión. Además, el subsector de Transporte Terrestre de Carga ha sido objeto de estudio y ha ganado significativa relevancia en la industria, bajo la dirección del Ministerio de Transportes y Comunicaciones en el Perú en años anteriores. Sin embargo, el limitado acceso a información específica y actualizada del subsector, nos lleva al registro de información de manera general del sector Transportes, entendiendo que los datos registrados obedecen a la representación de las características primordiales y determinantes del sector. Estos datos serán abordados desde distintas instituciones y departamentos estadísticos relevantes al sector, y posicionados en la última década y quinquenio, como al cierre del año 2024 en lo posible.

De manera correspondiente, se requiere presentar el análisis de las variables macroeconómicas asociadas al sector, las cuales pueden ser abordadas y evaluadas cuantitativamente a partir de los datos estadísticos obtenidos. Asimismo, es necesario analizar las variables específicas del sector, lo cual incluirá el estudio de patrones y mecanismos para satisfacer las necesidades del mismo.

El estudio analiza el comportamiento del sector de transporte en la economía peruana, detallando los principales indicadores económicos relevantes. Además, proporciona información sobre los subsectores priorizados y analiza su dinámica productiva, presentando la cadena de valor y las etapas del proceso asociadas al subsector específico bajo estudio.

2. CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR ECONÓMICO TRANSPORTES

Esta sección contiene información agregado del sector transportes, se precisa que aportó 29 406 millones de soles para el año 2023, ocupando el noveno puesto, habiendo superado a servicios financieros, seguros y pensiones que registró 27 553 millones.

De otro lado se muestra las principales dificultades, retos de este sector y su articulación con otros sectores. A nivel económico se registra información del PBI por regiones, inversión pública, privada, exportaciones agregadas e importaciones e información complementaria.

2.1 Información agregada del sector Transportes

2.1.1 Modalidades y desarrollo logístico

Para comprender en general la condición fundamental que representa el sector Transportes en el país, se debe entender que los agentes económicos ejecutores de las operaciones de comercio exterior e interior movilizan sus mercancías hacia y desde el puerto y/o aeropuerto más próximo a fin de llegar hasta su destino, y para ello emplean el sistema de transporte terrestre. Por ello, es crucial considerar el rendimiento del servicio de transporte terrestre como eslabón del sistema logístico de distribución de mercancías y cómo afectaría a las estructuras de costes de los consumidores. Dado que permite la recogida, movilización, almacenamiento y entrega de mercancías, la función principal del transporte de mercancías por carretera es facilitar el intercambio de bienes. Al ser el último eslabón de la cadena logística, posibilita las transacciones comerciales en cuyos términos se asume la carga de la entrega hasta la ubicación del cliente final. Sin embargo, para posicionar el transporte terrestre de carga, se debe entender una serie de conceptos básicos y componentes de este que ayuden a la perspectiva crítica que el sector merece. Como definición principal, el servicio de transporte carga comprende al servicio de transporte de mercancías general y especial que es prestado por un transportista autorizado a cambio de una contraprestación económica. Además de este tipo de transporte, se emplea el transporte terrestre ferroviario, el transporte marítimo/fluviál y el transporte aéreo¹.

Las distintas modalidades de transporte consideradas pueden ser evaluadas por una gran diversidad de criterios, de los cuales destacan:

¹ Según la Ley General de Transporte y Tránsito Terrestre, Título I, Artículo 1.2, en el que se precisa que "No se encuentra comprendido en el ámbito de aplicación de la presente Ley, el transporte por cable, por fajas transportadoras y por ductos"

- **Costo.** Dentro de un mismo modo de transporte, el costo puede variar sensiblemente según el tipo de mercancía, tamaño del embarque y distancia a recorrer.
- **Rapidez/velocidad.** Se mide por el tiempo transcurrido hasta que se recibe la mercancía.
- **Capacidad.** Tamaño o cantidad del producto que puede ser transportado
- **Disponibilidad.** Facilidad para contratar una forma de transporte a un destino específico.
- **Frecuencia.** Continuidad del transporte.
- **Fiabilidad.** Consistencia o capacidad del medio de transporte para llevar a cabo sus funciones en los plazos y condiciones previstas.
- **Servicio.** Acondicionamiento de los productos, reparación de daños y desperfectos, etc.

Sin embargo, en la actualidad, la gran mayoría de los servicios de transporte no masivo en distancias cortas y medias se realizan por vía terrestre, utilizando camiones y furgonetas. El transporte por carretera se convierte así en un complemento fundamental para los métodos de transporte que no tienen acceso directo al interior de las empresas. Gracias a la construcción de carreteras que forman una red de comunicaciones perfectamente extendida y a la posibilidad de combinar envíos de distintos orígenes y destinos en un mismo vehículo siempre que los puntos de entrega se encuentren en la misma ruta o circuito establecido, su flexibilidad y disponibilidad les permite realizar entregas puerta a puerta en todos los casos de transporte terrestre.

También se posiciona al transporte de carga por carretera dentro del proceso logístico integral de exportación, agregando valor al crear utilidad mediante el movimiento de los productos hacia donde serán consumidos, además, generando utilidad en términos de tiempo, puesto que determina cuán rápido se mueve un producto desde su punto de producción hasta el de utilización, como también la capacidad de eficiencia que logre, y así inducir en la competitividad de una organización.

Así, en el Perú, se desarrollan distintos tipos de transporte terrestre de carga en el sector²:

- Transporte troncal (trunking operation)
En las operaciones de transporte de carga a nivel interurbano, los vehículos requieren viajar grandes distancias, ya sea por transportar insumos de producción que van

² Según la información analizada en la Guía de Orientación al Usuario del Transporte Terrestre, del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (2015)

hacia las fábricas, productos de exportación que se dirigen hacia un puerto o productos importados que son distribuidos en el interior de un país. Este tipo de operaciones se denomina “transporte troncal” (trunking operation) y en ella el camión suele llevar carga completa desde un punto de suministro, como por ejemplo una fábrica, hasta un punto de entrega (almacén o terminal de distribución urbana). Estos viajes involucran grandes distancias, tramos por autopista largos y a gran velocidad. Por otro lado, en operaciones que involucran cargas de gran volumen, pero de bajo peso, un camión articulado con remolque de alta capacidad sería favorable, en tanto que provee un mayor cubillaje para cargar bastante volumen sin sobrepasar los límites permitidos legalmente.

- Operaciones de entrega regional

Implican una o dos descargas por día desde un centro de distribución principal hacia las facilidades de algunos grandes clientes. Se requiere de vehículos diseñados para viajes de media distancia (por ejemplo, entre 150 a 300 km por día). Los viajes típicos en este tipo de operación deben incluir varios tipos de caminos (autopista, red secundaria y hasta caminos no pavimentados). Por lo tanto, el tipo de vehículo más idóneo será nuevamente uno con motor bastante potente.

- Operaciones de entrega local

Hay algunos tipos de operación que requieren viajes de corta distancia por día. Por ejemplo, las entregas y repartos a nivel local. El vehículo apropiado para estas operaciones realizará probablemente muchas entregas por día, por lo que viajará entre 50 a 180 km. Este tipo de operación tiende a concentrarse en grandes centros urbanos y sus cercanías.

Entre los problemas adicionales asociados a las operaciones que incluyen entrega local, debe tenerse muy en cuenta las restricciones respecto a las dimensiones de los vehículos que pueden acceder a zonas urbanas donde están ubicados los almacenes de los consignatarios. Esto involucra el problema de calles estrechas, la prohibición de circulación para grandes camiones y las limitaciones para el estacionamiento en algunos puntos de entrega, por lo que es posible usar sólo vehículos hasta cierto tamaño³.

En este caso, el vehículo utilizado con más frecuencia es el camión rígido con buena caja de cambios y mecanismo de embrague. Sin embargo, para este tipo de

³ Según la información analizada en la Guía de Orientación al Usuario del Transporte Terrestre, del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (2015)

operaciones, los transportistas utilizan de manera creciente combinaciones de vehículos articulados de escala urbana porque ofrecen un mejor retorno de la inversión y son más maniobrables que los vehículos rígidos.

- Operaciones de recorridos mixtos

Es el caso de un vehículo para entregas urbanas y a la vez que trabaje en la entrega a depósitos regionales. Requiere un vehículo que realice recorridos de media distancia hacia determinada ciudad o zona urbana, para luego efectuar varias (6 a 7) descargas o entregas en esa área. En este caso, se requiere equilibrar los requerimientos de viaje de media distancia y entrega local, por lo que el vehículo debería contar con un motor de buena potencia, junto con un chasis que no transgreda cualquier límite de dimensiones autorizadas en la ciudad. Un vehículo pequeño y articulado (camión articulado de escala urbana) podría ser el más apropiado en este caso.

- Operaciones combinadas

Implican la realización de operaciones de distribución vinculadas con el manipuleo y entrega de productos con diferentes dimensiones y tipos de embalaje. Ejemplos típicos son los transportistas o terceros operadores que realizan el manipuleo y traslado de la producción de otras compañías. En ese sentido, deben manejar una gran variedad de tipos de carga y recorrer distancias cortas y largas haciendo entregas individuales o múltiples. En este caso, es difícil sugerir el vehículo más apropiado, será necesario tomar en cuenta todos los diferentes trabajos asumidos y luego elegir un vehículo multipropósito que pueda cubrir todas esas operaciones o proveer una flota mixta de vehículos.

- Operación de carga pesada en corta distancia

Está relacionada a trabajos en obras civiles (industria de la construcción), en los que se movilizan grandes cantidades de arena, grava o desmonte desde y hacia el área de construcción, pasando por la red vial de la ciudad, o el traslado de maquinaria industrial pesada. Los vehículos que operan este tipo de trabajo sólo viajan cortas distancias, pero las condiciones en las cuales trabajan son tal vez las peores de todos los otros tipos de operación. Muchos operadores eligen un vehículo rígido de 8 ruedas para este trabajo.

- Operaciones de transporte internacional

En este caso, podrían presentarse algunos problemas que deberán ser tomados en cuenta, como lo serían el tipo de terreno, las distancias y, adicionalmente, minimizar todo riesgo de fallas mecánicas durante el trayecto en lugares apartados. Los vehículos para este tipo de operación deben ser muy potentes y confiables.

2.1.2 Principales dificultades del sector

El Plan Estratégico Multianual 2018 – 2026 del Ministerio de Transportes y Comunicaciones indica que en el reporte de competitividad del World Economic Forum del año 2018, el Perú se encontraba en el puesto 63 del ranking a nivel de 140 países, con un puntaje en infraestructura de 62,4, en una escala de 1 al 100, teniendo como referente a Chile con un puntaje de 75,2, posicionándose en el puesto 33. También se menciona que el Perú tiene un puntaje de 3,2 en la calificación de carreteras, y Chile de 5,2. Dando lugar al cuestionamiento sobre los retos de mejora continua en este sector, y las capacidades que deben ser potenciadas para lograr la escala de desempeño del país en cuanto a infraestructura vial se refiere.

Entendiendo el panorama general del sector en cuestión, es que se logra identificar que el estado en el que se encuentran muchas vías a lo largo y ancho del país es deficiente, provocando una caída en el desempeño a priori y sistemáticamente, por ser uno de los indicadores del sector importantes y que mayor desenvolvimiento influye hacia los demás parámetros del mismo.

Además, una de las desventajas principales del sector en general es la multivariada cantidad de costos operacionales que se deben considerar de acuerdo a los diferentes tipos de vehículo y el precio de los servicios de transporte de carga por carretera. Hay distintos costos y estrategias de precios que deben tomarse en cuenta para efectuar un análisis comparativo del desempeño de cada vehículo y el nivel de calidad del servicio.

Los principales factores que conciernen con la economía son éstos:⁴

- Costos fijos del vehículo: valor del vehículo, licencias, etc.
- Costos variables del vehículo: combustible, mantenimiento, etc.
- Monto de depreciación acumulada del vehículo.
- Factores de utilización. Por ejemplo, kilómetros por galón, costo por km.

⁴ Según la información analizada en la Guía de Orientación al Usuario del Transporte Terrestre, del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo (2015)

- Formas como se ha adquirido el vehículo: compra o alquiler.
- Precio de los servicios ofertados en función del costo de los mismos.

Así también, teniendo en cuenta factores de demanda de transporte de carga, se debe considerar lo siguiente⁵:

- Tipo de mercadería: Densidad, temperatura, fragilidad, riesgo, valor de la mercadería, tipo de producto (Perecedero, duradero).
- Nivel de servicio: Tiempo de espera, tiempo de tránsito, confianza, pérdidas, daños.
- Costos del flete: De acuerdo a las características de la mercancía y de su canal de distribución (modo de transporte, tamaño del medio, distancia, retorno).
- Grado de competencia en el mercado: Principalmente por la presencia de monopolistas, de acuerdo al tamaño de mercado, alta inversión en capacidad instalada, acuerdos comerciales, etc., que limitan las opciones de libre oferta, pero incrementando las opciones de demanda.

El tercer grupo de factores a considerar es el relacionado con la regulación buscando que la capacidad operativa del servicio se encuentre dentro del marco legal existente. A continuación, los principales factores involucrados:

- Requisitos para el permiso de operación.
- Certificado de habilitación adecuado para el servicio y tipo de operación.
- Máximos pesos y dimensiones de vehículo permitidos.
- Máximas horas de conducción exigibles para el conductor.
- Récord de conducción del chofer.
- Cumplimiento de normas de salud y seguridad.
- Cumplimiento de normas de medio ambiente.

De similar manera, el Informe de Escasez de Conductores a nivel mundial (Driver Shortage Report 2023), elaborado por la Organización Internacional del Transporte por Carretera (IRU, por sus siglas en inglés), nos hace notar sobre la disminución de la oferta de conductores profesionales a nivel de los principales representantes del sector alrededor del globo, con un preocupante descenso para el año 2023, y temiéndose que pueda duplicarse para el año 2028, lo que permite formular la problemática en torno al índice de nuevas incorporaciones respecto al de jubilaciones de los conductores profesionales.

Se menciona además que, en estos períodos analizados, los servicios de transporte por carretera aumentarán de precio, las disrupciones en la cadena de suministro también se acrecentarán, el crecimiento del PIB se frenará y la mano de obra cualificada disminuirá para dar paso, en un largo plazo, a una aceleración de la automatización del trabajo, que acelerará aún más si cabe la escasez de conductores.

De manera puntual, se refiere también a que los elevados precios de consumo, adicionados a las políticas monetarias restrictivas en distintos países, limitan el consumo, la inversión y provocan retrasos en los salarios, que a su vez produjeron la reducción de poder adquisitivo en el sector consumidor en general, y esto, teniendo como producto final la disminución de la demanda del transporte de mercancías.

Finalmente, hace hincapié en la medida de facilitar el acceso de poder profesionalizarse en la conducción experta a la población más joven, en la medida en que la edad mínima para conducir vehículos de transporte de mercancías por carretera oscila entre los 21 y 26 años, además de los elevados costos de formación, formalización y seguros, que encarecen la profesión de conductor de camiones, concluyendo que los gobiernos deberían dar accesibilidad a esta, a través de la disminución de la edad mínima para conducir y subvencionar los costos de cualificación para esta profesión.

Esto necesariamente, permite contextualizar una visión para el subsector analizado y correlacionarlo hacia la estructura y cadena funcional que lo conforma en nuestro país, considerando su rol económico en el continente y este lado del Pacífico.

2.1.3 Retos de la demanda sectorial

En nuestro país, el sector privado es el principal responsable de la industria del transporte de carga; sin embargo, para poder llevar a cabo sus funciones, esta industria debe cumplir con todas las regulaciones gubernamentales. Es importante tener en cuenta que todas las actividades económicas que se producen en el país están relacionadas con el servicio de transporte de carga, ello crea una correlación directa entre el número de viajes y la cantidad de carga transportada y la economía en su conjunto.

En el transporte de carga se presenta el problema de una reducida certificación de calidad y seguridad de la operación de transporte de carga. Se debe a la diferenciación

entre empresas logísticas formales de tamaño grande, con estándares de servicio de calidad internacional orientadas a grandes empresas que atienden principalmente los mercados de exportación e importación y los operadores de transporte de tamaño reducido que ofrecen servicios de limitado valor agregado a PYMES (exportadoras o importadoras) o empresas del sector productivo que atienden el mercado nacional, sin estándares de calidad y en esquemas de operación “pseudoformales”, que compiten deslealmente con empresas adecuadamente organizadas⁶.

La necesidad de mejorar el estado y la capacidad de la red nacional de carreteras, así como la escasez de vías de evitamiento, son los dos problemas a los que más se enfrentan los transportistas por carretera en lo que se refiere a los retos reconocidos. Las deficiencias de esta infraestructura contribuyen, entre otras cosas, a numerosas pérdidas, accidentes, problemas de fluidez del tráfico y retrasos.

Asimismo, la inseguridad de las vías de transporte es un problema que deben afrontar en general los servicios de transporte de carga. A nivel nacional, las rutas de penetración que se encuentran en mal estado facilitan los robos. A esta situación, se añade que la presencia de la policía en carreteras nacionales y subnacionales es escasa o nula.

Ante esta situación, y con la finalidad de evitar los robos y la pérdida de la mercadería, las empresas que contratan el servicio, o bien los mismos transportistas, deben utilizar servicios de resguardo privado, lo que se traduce en incrementos de costos del servicio de transporte de carga.

Por otro lado, otro aspecto importante es la falta de zonas de descanso y servicios al transportista, y es que a pesar de que la legislación obliga a realizar descansos periódicos, el país no dispone de una red de zonas de descanso o truck centers para atender esta necesidad⁷.

Cabe destacar además que, el transporte de carga por carretera presenta serias deficiencias ocasionadas por la deficiente regulación y restricciones de tráfico pesado en las ciudades. Al no existir vías de evitamiento, los transportistas se ven forzados a cruzar urbes, encontrándose con regulaciones que les obliga a detenerse a la entrada de las mismas durante ciertos horarios establecidos.

⁶ Plan Estratégico sectorial multianual 2018-2024.

⁸ Según la información analizada en el Documento Técnico: Plan Nacional de Servicios e Infraestructura Logística de Transporte al 2032, del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (2023)

Asimismo, el sector presenta un alto grado de competencia desleal⁸ debido a las numerosas empresas informales que ofrecen sus servicios con precios mucho más bajos de lo estipulado debido a la falta de licencias o de los instrumentos necesarios para ofrecer un servicio óptimo. Estas no cuentan con oficinas, gasto que no incurren y les permite ofrecer un servicio más barato, y también la competencia de otros transportistas extranjeros en zonas cercanas a las fronteras, que hacen que se desvirtúen los precios.

Adicionalmente, también destaca el problema de la centralización de los servicios de transporte, aglutinando la ciudad de Lima la mayor parte de las empresas y los vehículos dedicados al transporte de mercancías por carretera. Esta centralización del servicio de transporte de mercancías también provoca grandes dificultades a la hora de conseguir cargas de retorno hacia el interior del país.

Por su parte, uno de los mayores problemas de los transportistas pseudoformales del Perú es la falta de ayudas públicas para poder dar el paso definitivo hacia la formalidad; entre estas ayudas, una de las más importantes es la referente a la renovación de la flota vehicular. El parque vehicular de las empresas de transporte terrestre requiere una renovación urgente para mejorar la seguridad y la calidad del transporte. Este problema se extiende evidentemente también a los transportistas informales.

Una de las mayores trabas hacia la disminución de la informalidad es la falta de capacitación de numerosos conductores. Muchos de los conductores de empresas informales que obtienen el permiso de conducción o pasan cursos de manejo de maquinaria llegan a la actividad aún con escasa capacitación técnica; esto fomenta la proliferación de conductas informales y la rotación de baja calidad en las empresas pseudoformales e informales.

Sin embargo, al efectuar un contraste con las medidas propuestas en el Plan Nacional de Servicios e Infraestructura Logística de Transporte al 2032 y al haberse segmentado a la comunidad de operadores de transporte por carretera en operadores formales, pseudoformales e informales, además de tomarse en cuenta los puntos anteriormente expuestos que conducen a la segmentación indicada, se ha logrado el desarrollo de la

caracterización de, principalmente, el sector informal, que es el que mayor énfasis requiere en los estudios correspondientes, logrando identificar a aquellos que se encuentran en informalidad relativa, que evitan pago de impuestos y la protección jurídica de la carga; y aquellos que se encuentran en informalidad absoluta, no encontrándose inscritos en el Registro de Transportistas del MTC, considerando su zona de operación en las ferias o mercados regionales y locales, donde el nivel de carga transportada es menor.

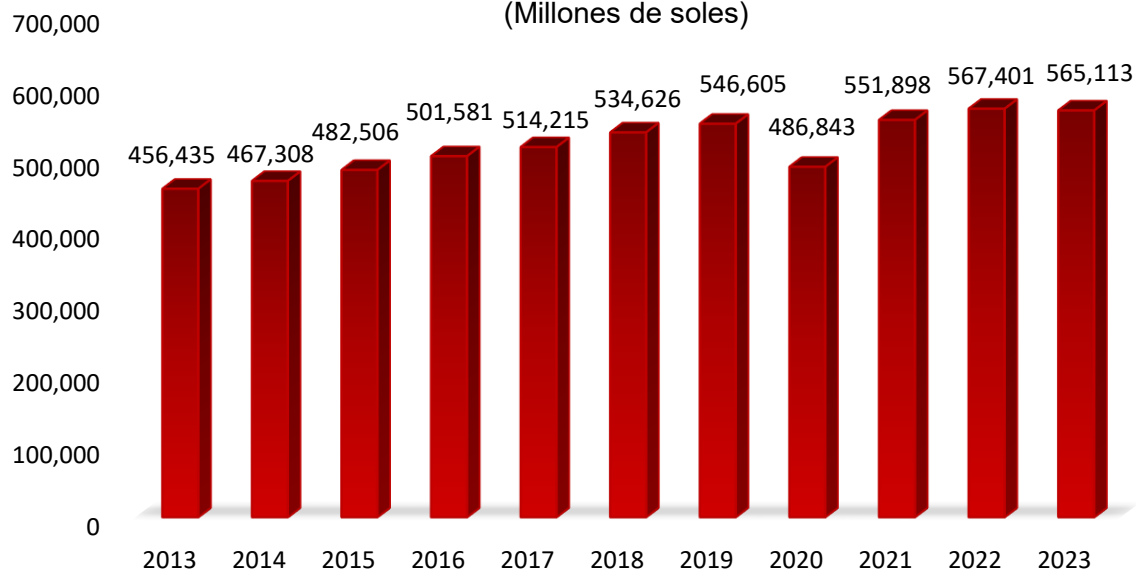
2.1.4 Producto Bruto Interno (PBI) Nacional

Es importante reconocer que la economía actual en nuestro país se encuentra en un período constante de transformación, afectado naturalmente por la situación geopolítica tanto dentro como fuera del territorio nacional, así como también del desempeño de los distintos sectores económicos que hacen conjunción a la base y dinámica de la economía que nos caracteriza. Es por esto que es necesario analizar y procesar la información que se recopila para efectos de proyecciones y planteamiento de mecanismos de mejora en los distintos sectores económicos nacionales.

De acuerdo con la información reportada por el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), en el gráfico N°01, se puede observar que el Producto Bruto Interno (PBI) total nacional percibido en el año 2023 fue de 565 113 millones de soles, teniendo una disminución de 0.4% respecto al año previo. Cabe resaltar que, en el 2022 se observó una clara recuperación a nivel económico en todos los sectores, de acuerdo a las propuestas y acciones realizadas por el gobierno para mitigar el declive que se registró en el año 2020, período en el que claramente se observó una disminución de hasta un 10,9% en la tasa anual de crecimiento, como resultado de las dificultades del desarrollo de la economía durante la pandemia del COVID-19.

Gráfico N°01
PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO TOTAL, 2013 - 2023

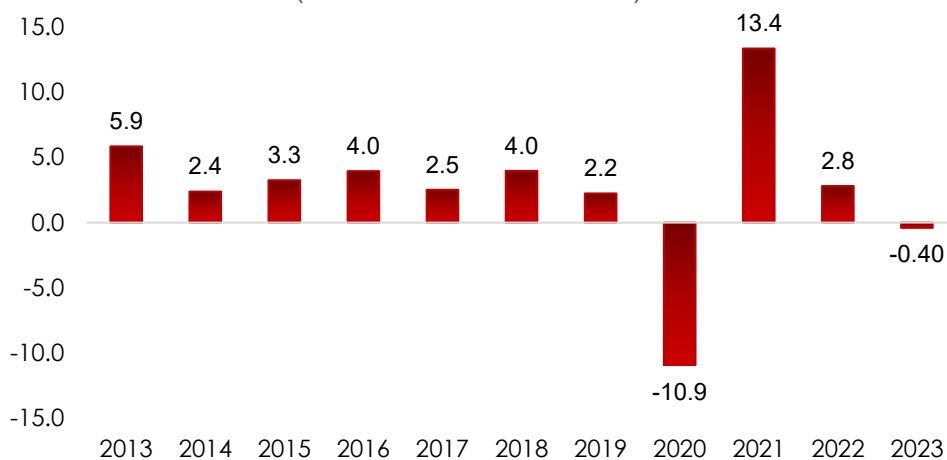
Valores a precios constantes de 2007
(Millones de soles)



Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) – Cuentas nacionales anuales - PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO TOTAL Y POR HABITANTE, 1950 - 2023.

Esto, agregado a los conflictos sociales que se suscitaron entre diciembre de 2022 y febrero de 2023, notablemente presentan una dificultad para la dinámica económica del país por la paralización de las labores en distintos sectores, bloqueos de carreteras, cierre de mercados y restricciones al libre tránsito de personas y a la circulación de bienes en algunas áreas del territorio nacional. Por último, ocasionando que el gasto público se vea afectado, en su componente de consumo, por el retiro del gasto relacionado a la pandemia, mientras que la inversión cayó debido al menor nivel de desembolsos en los gobiernos regionales y locales.

Gráfico N°02
PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO TOTAL, 2013 – 2023
 Valores a precios constantes de 2007
 (Tasa anual de crecimiento)



Fuente: INEI – Cuentas nacionales anuales - 'PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO TOTAL Y POR HABITANTE, 1950 - 2023.

En 2023, la economía peruana registró una contracción de 0,4% (ver gráfico 2) influenciada por diversos factores. Primero, un brote de gripe aviar afectó al sector avícola. Luego, los bloqueos de carreteras y las movilizaciones sociales perjudicaron sectores clave como comercio, construcción, transporte y minería. Además, las anomalías climáticas, que iniciaron en abril con aumento de temperaturas y sequías en el sur del país a finales de 2022, redujeron los rendimientos de productos frutales y afectaron la disponibilidad de anchoveta, según el Banco Central de Reserva del Perú (BCRP).

No obstante, desde 2021 la recuperación de los sectores económicos trajo consigo una serie de cambios en los distintos programas, proyectos e inversiones que se realizan a nivel nacional, siendo el sector transporte terrestre de carga uno de los que continuarán liderando la inversión a nivel pública y privada en el país (ver secciones 2.1.6 y 2.1.7), al representar la logística que es necesaria para articular a los demás sectores y actividades económicas que se desarrollan en el territorio

2.1.5 Participación del sector económico Transportes sobre el PBI nacional

El análisis específico del PBI nos permite observar los sectores que obtienen mayor énfasis económico a nivel nacional y regional, para así aplicar las métricas de evaluación de acuerdo a la magnitud que se requiera. Así, entre las diferentes actividades económicas de los diversos sectores en el país, el sector de Transporte, almacenamiento, correo y mensajería registró un 1,1% de crecimiento, lo que representa 29 406 millones de soles para el año 2023. (Ver gráfico N° 03)

Gráfico N° 03
PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2023
 Valores a precios constantes de 2007
 (Millones de soles)



Fuente: INEI - PERÚ: Producto Bruto Interno Según Actividad Económica (NIVEL 14), 1994 - 2023.

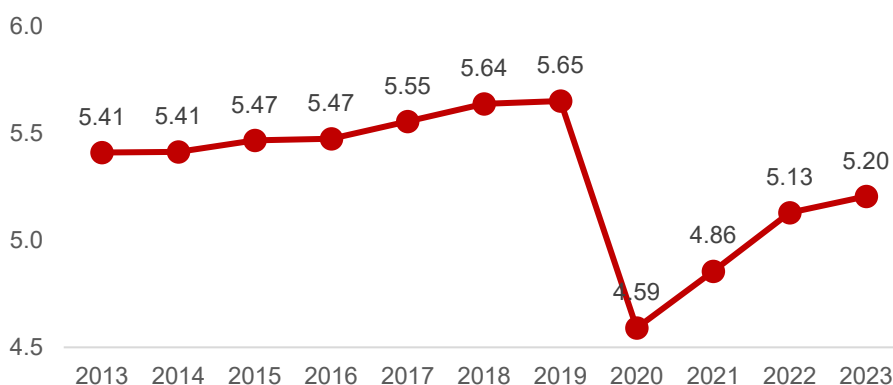
Asimismo, al observar la participación porcentual se puede hacer una comparativa frente a otros sectores o actividades económicas importantes, del gráfico N° 04 se puede observar que el sector en estudio, se encuentra por debajo de sectores como otros servicios (13,7%); manufactura (12,2%); extracción de petróleo, gas, minerales y servicios conexos (11,9%); comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores y motocicletas (10,8%); construcción (6,2%); administración pública y defensa (5,7%); agricultura, ganadería, caza y silvicultura (5,6%); y telecomunicaciones y otros servicios de información (5,2%).

Gráfico N° 04
PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2023
 (Estructura porcentual)



Fuente: INEI – PERÚ: Producto Bruto Interno Según Actividad Económica (NIVEL 14), 1994 - 2023 - Valores a precios constantes de 2007.

Gráfico N° 05
PERÚ: PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN EN EL PBI NACIONAL, 2013 – 2023
 Valores a precios constantes del 2007
 (Participación porcentual)

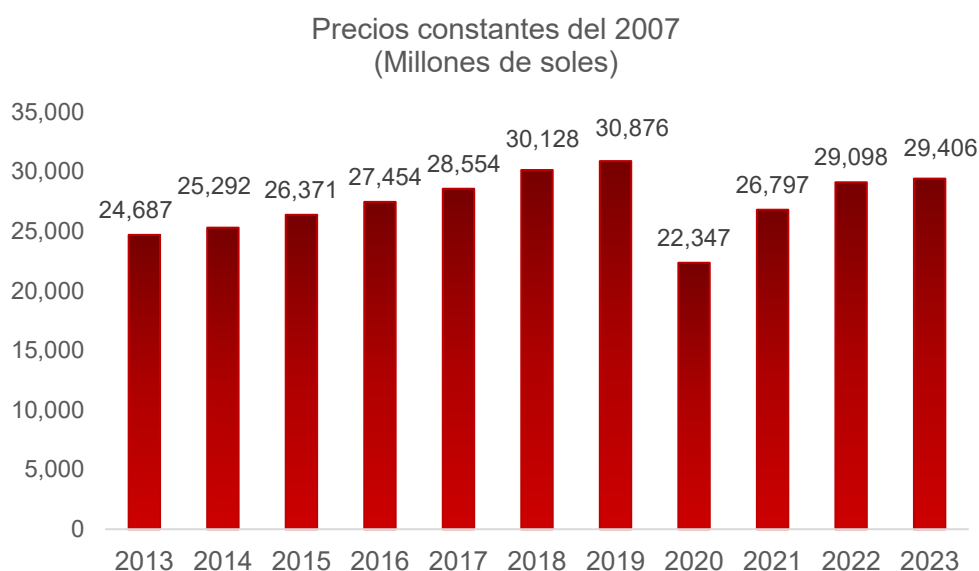


Fuente: INEI - PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA (NIVEL 14), 1994-2023.

Además, del Gráfico N° 5 podemos observar una caída en el PBI nacional en el año 2020 y como consecuencia una similar tendencia en el Gráfico N° 06 para el sector en cuestión, al registrarse 22 347 millones de soles durante el año principal en el que se desarrolló la pandemia del COVID-19, obteniendo una reducción del 1,06% en la participación porcentual sobre el PBI nacional durante ese año. Ello sustentado en las medidas de la paralización de las actividades económicas a nivel nacional, deteniendo casi por completo la cadena logística que representa el sector transporte de carga, ya que, debido a las nuevas condiciones sanitarias determinadas para la salvaguarda de la salud pública, se cerraron muchas vías a nivel nacional, departamental y vecinal, deteniéndose además la dinámica económica que utilizaba la mencionada cadena logística del sector transporte.

Pese a ello, es relevante mencionar que, uno de los sectores que periódicamente continúa recuperándose es el de Transporte, almacenamiento, correo y mensajería, alcanzando en el año 2023 un incremento porcentual frente a los años previos post pandemia, augurando resultados y aprobación de los mecanismos implementados para el tratamiento del sector.

Gráfico N° 06
PERÚ: PRODUCTO INTERNO BRUTO DEL SECTOR TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO, CORREO Y MENSAJERÍA , 2013 – 2023

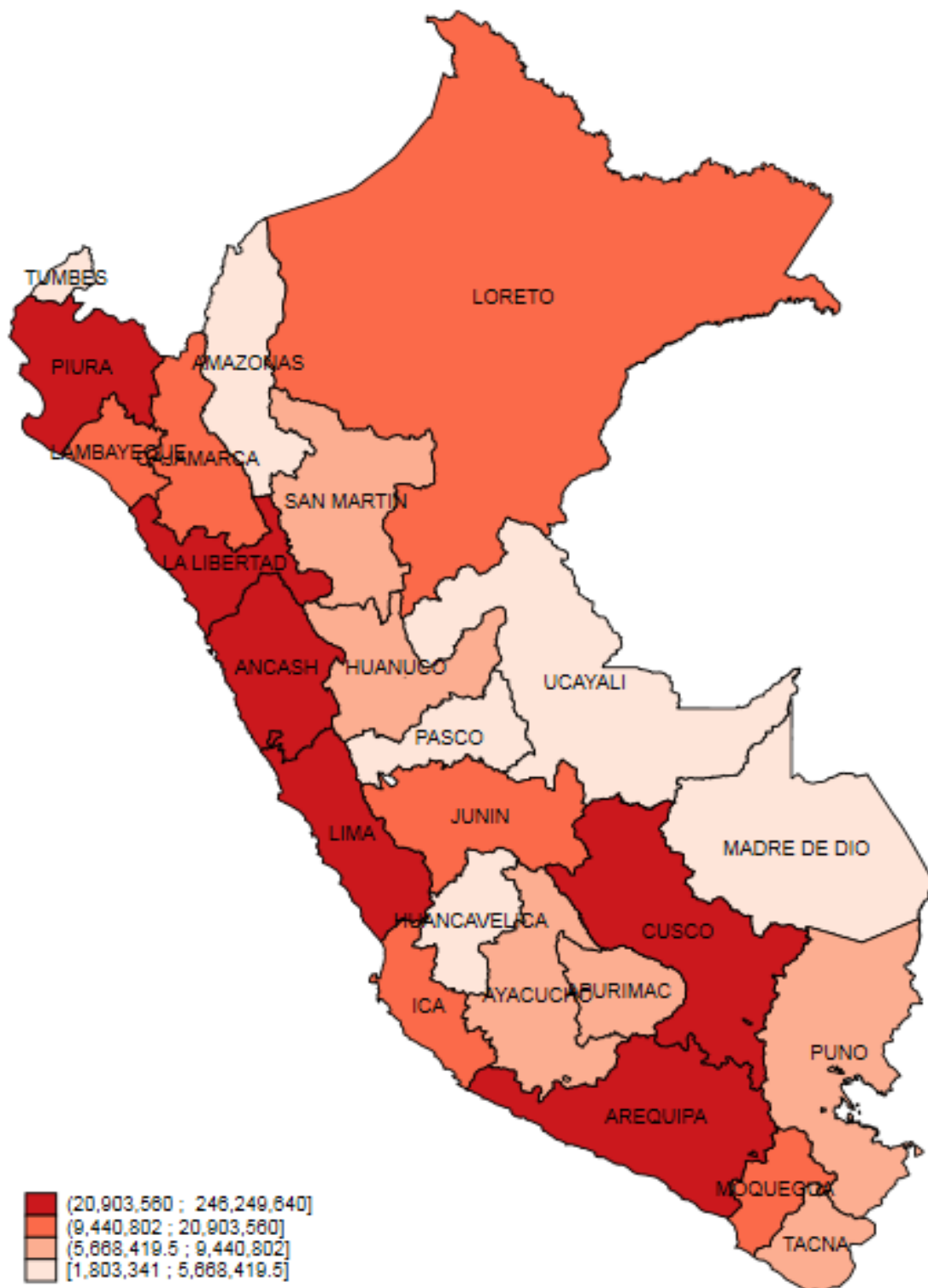


Fuente: INEI - PERÚ: Producto Bruto Interno Según Actividad Económica (Nivel 14), 1994 - 2023.

Del Gráfico N° 07, se observa, que la región Lima es el departamento con el mayor Producto Bruto Interno (PBI) a nivel regional, alcanzando un total de 246 249 millones de soles, lo que representa el 43.58% del PBI nacional en el año correspondiente. De manera similar, en el sector Transporte, almacenamiento, correo y mensajería en el año

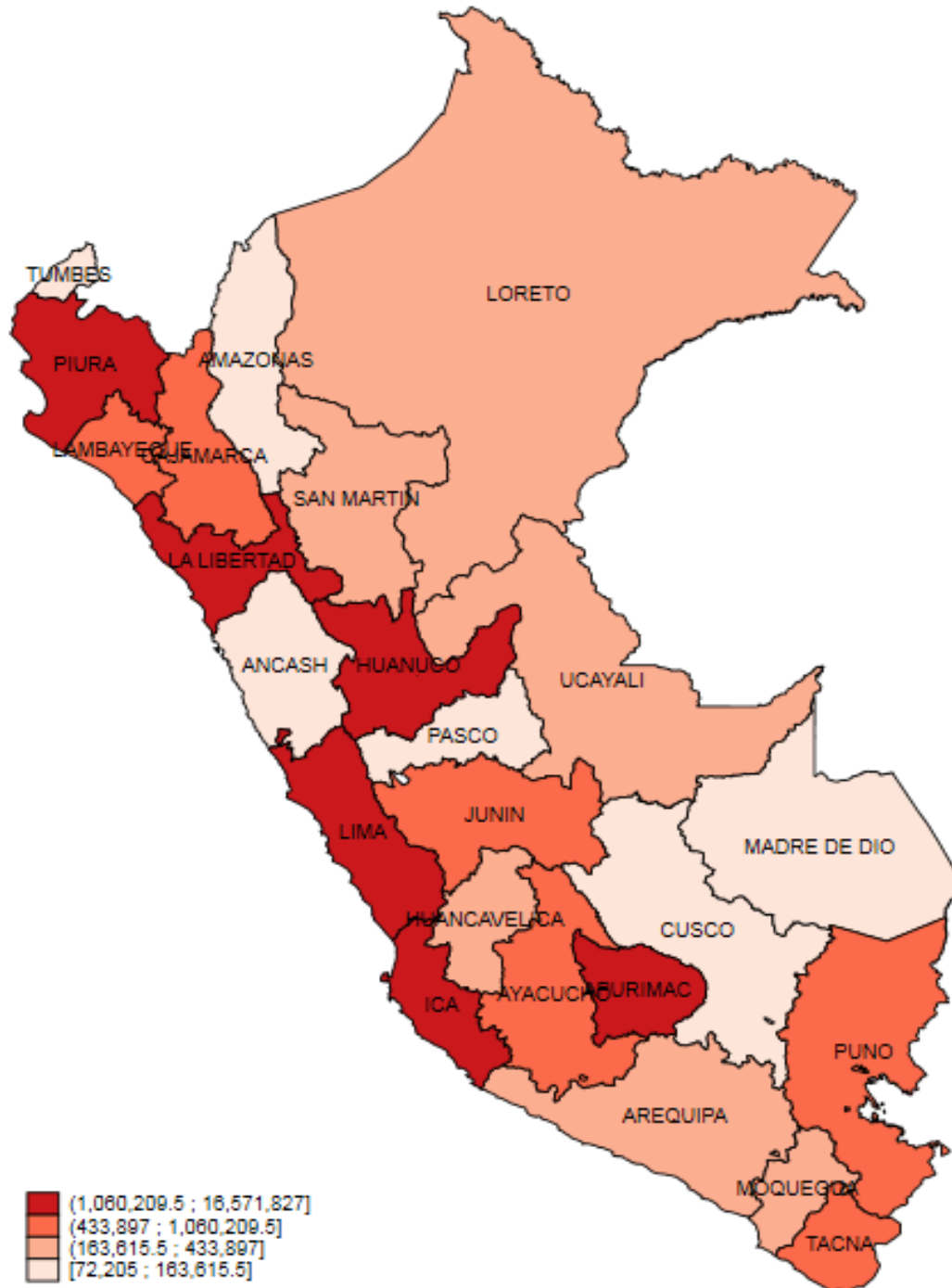
2023, la región Lima también lideró, con un PBI sectorial de 16 571 millones de soles, equivalente al 56,36% del monto total en el sector. (Ver gráfico N°08)

Gráfico N°07
PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO POR REGIONES, 2023
 Valores a precios constantes de 2007
 (Millones de soles)



Fuente: INEI - PERÚ: Producto Bruto Interno por Años, según Departamentos 2023

Gráfico N°08
PERÚ: PRODUCTO BRUTO INTERNO POR REGIONES DEL SECTOR TRANSPORTE,
CORREO, ALMACENAMIENTO Y MENSAJERÍA, 2023
 Valores a precios constantes de 2007
 (Millones de soles)



Fuente: INEI – Transporte, almacenamiento, correo y mensajería: Valor Agregado Bruto por años, según departamentos 2023

2.1.6 Inversión pública en el sector económico

Según los reportes de avance de la ejecución de la inversión pública obtenidos de Transparencia Económica del MEF, la Tabla N° 01 revela que, al mes de diciembre

2024, el presupuesto de inversiones destinado al gasto por Función asciende a 69,987.8 millones de soles, habiéndose ejecutado la suma de 57,742 millones de soles, con un avance porcentual de 82.5%.

El mayor monto se ha ejecutado en la función Transporte, liderando el ranking con 15,985.5 millones de soles y un Presupuesto Institucional Modificado (PIM) asignado de 20,200.8 millones de soles.

Tabla N°01
RANKING POR FUNCIÓN POR MAYOR MONTO EJECUTADO EN EL SECTOR PÚBLICO,
DICIEMBRE 2024
(Millones de soles)

| FUNCIÓN | PIM | Ejecución Deveng. | Ranking. N° de Ord. |
|---|-----------------|-------------------|---------------------|
| TOTAL | 69,987.8 | 57,742.0 | 100.0 |
| 15: TRANSPORTE | 20,200.8 | 15,985.5 | 1 |
| 22: EDUCACIÓN | 11,765.3 | 9,934.6 | 2 |
| 05: ORDEN PÚBLICO Y SEGURIDAD | 5,850.0 | 5,553.5 | 3 |
| 10: AGROPECUARIA | 5,634.0 | 4,681.5 | 4 |
| 18: SANEAMIENTO | 6,349.7 | 4,676.3 | 5 |
| 20: SALUD | 4,909.4 | 4,441.0 | 6 |
| 03: PLANEAMIENTO, GESTIÓN Y RESERVA DE CONTINGENCIA | 4,895.6 | 4,080.4 | 7 |
| 21: CULTURA Y DEPORTE | 2,760.0 | 2,087.8 | 8 |
| 17: AMBIENTE | 1,357.9 | 1,121.3 | 9 |
| 19: VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO | 1,626.1 | 1,109.0 | 10 |
| 04: DEFENSA Y SEGURIDAD NACIONAL | 981.0 | 973.0 | 11 |
| 16: COMUNICACIONES | 944.2 | 889.6 | 12 |
| 12: ENERGIA | 817.0 | 717.8 | 13 |
| 09: TURISMO | 416.2 | 361.0 | 14 |
| 06: JUSTICIA | 459.3 | 347.0 | 15 |
| 23: PROTECCIÓN SOCIAL | 342.1 | 281.2 | 16 |
| 08: COMERCIO | 361.3 | 257.9 | 17 |
| 14: INDUSTRIA | 133.4 | 92.2 | 18 |
| 11: PESCA | 86.5 | 79.4 | 19 |
| 07: TRABAJO | 41.1 | 36.8 | 20 |
| 02: RELACIONES EXTERIORES | 25.4 | 21.5 | 21 |
| 13: MINERIA | 11.9 | 9.9 | 22 |
| 01: LEGISLATIVA | 19.0 | 3.4 | 23 |
| 24: PREVISIÓN SOCIAL | 0.7 | 0.3 | 24 |

Incluye solo proyectos
Fuente: Transparencia Económica – Ministerio de Economía y Finanzas.

De la Tabla 2, se evidencia que el sector transportes ocupa el decimosexto lugar en el ranking de ejecución presupuestal sectorial, con un 79.1% del presupuesto ejecutado en el sector público al mes de diciembre 2024. Esto deja un 20.9 del presupuesto aún pendiente de ejecución. Lo que también evidencia una brecha que debe abordarse

mediante la optimización de los mecanismos de ejecución presupuestaria. La mejora en la ejecución del presupuesto es esencial para asegurar la efectiva utilización de los recursos asignados y la diversificación de los mismos en el sector.

Esta posición en el ranking de ejecución presupuestal por sector evidencia el compromiso con la metodología adoptada para mejorar la cadena logística a nivel nacional, pudiendo claramente mejorarse para lograr mejores resultados.

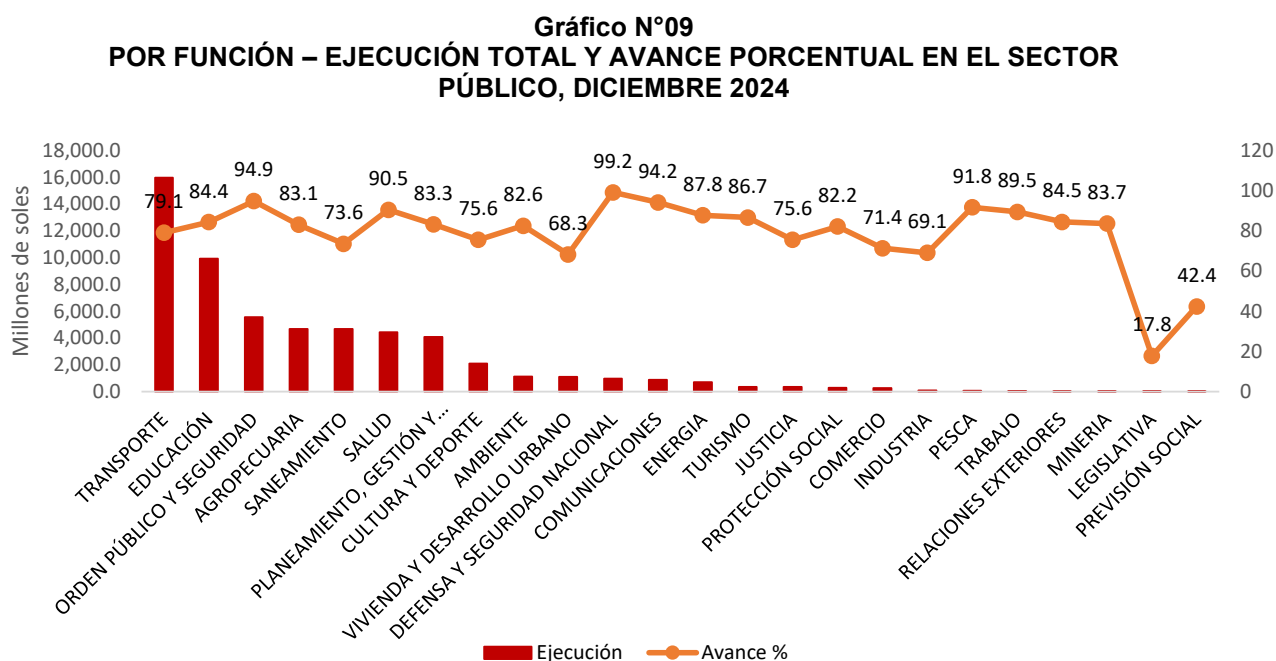
Tabla N° 02
RANKING POR FUNCIÓN POR MAYOR AVANCE PORCENTUAL EN EL SECTOR PÚBLICO, DICIEMBRE 2024
(Millones de soles)

| FUNCIÓN | Avance (%) | Ranking. N° de Ord. |
|---|-------------|---------------------|
| TOTAL | 82.5 | 100.0 |
| 04: DEFENSA Y SEGURIDAD NACIONAL | 99.2 | 1 |
| 05: ORDEN PUBLICO Y SEGURIDAD | 94.9 | 2 |
| 16: COMUNICACIONES | 94.2 | 3 |
| 11: PESCA | 91.8 | 4 |
| 20: SALUD | 90.5 | 5 |
| 07: TRABAJO | 89.5 | 6 |
| 12: ENERGIA | 87.8 | 7 |
| 09: TURISMO | 86.7 | 8 |
| 02: RELACIONES EXTERIORES | 84.5 | 9 |
| 22: EDUCACIÓN | 84.4 | 10 |
| 13: MINERIA | 83.7 | 11 |
| 03: PLANEAMIENTO, GESTIÓN Y RESERVA DE CONTINGENCIA | 83.3 | 12 |
| 10: AGROPECUARIA | 83.1 | 13 |
| 17: AMBIENTE | 82.6 | 14 |
| 23: PROTECCIÓN SOCIAL | 82.2 | 15 |
| 15: TRANSPORTE | 79.1 | 16 |
| 21: CULTURA Y DEPORTE | 75.6 | 17 |
| 06: JUSTICIA | 75.6 | 18 |
| 18: SANEAMIENTO | 73.6 | 19 |
| 08: COMERCIO | 71.4 | 20 |
| 14: INDUSTRIA | 69.1 | 21 |
| 19: VIVIENDA Y DESARROLLO URBANO | 68.2 | 22 |
| 24: PREVISIÓN SOCIAL | 42.4 | 23 |
| 01: LEGISLATIVA | 17.8 | 24 |

Incluye solo proyectos
Fuente: Transparencia Económica – Ministerio de Economía y Finanzas.

Al analizar el reporte de ejecución presupuestaria desde una perspectiva porcentual y monetaria, se observa en el gráfico N°09, que el sector de Defensa y Seguridad Nacional lidera el ranking nacional con un avance del 99.2% al mes de diciembre 2024. Este

notable desempeño sirve como referencia para los demás sectores, que deberían considerar replicar las estrategias implementadas en dicho sector para alcanzar sus propias metas propuestas.



Fuente: Transparencia Económica – Ministerio de Economía y Finanzas.

En cuanto a la ejecución presupuestaria por niveles de gobierno, en la Tabla 3 se observa, que el sector Transporte presenta una tendencia de baja ejecución que se replica en todos los niveles de gobierno, desde el nacional, regional, y enfatizándose en el nivel local. A pesar de ser uno de los sectores con mayor cantidad de presupuesto público para el año fiscal 2024, su porcentaje de ejecución al mes diciembre 2024 sigue siendo limitado de acuerdo a la información recopilada por Transparencia Económica del Ministerio de Economía y Finanzas. Se tiene que, al cierre de diciembre, la ejecución del presupuesto en el sector Transporte es del 98.0% a nivel del gobierno nacional, 83.7% en el gobierno regional, y 62.7% en el gobierno local, nuevamente evidenciando una brecha sistemática que debe ser abordada con metodologías nuevas para lograr la correcta y oportuna ejecución presupuestaria.

Tabla N° 03
PRESUPUESTO TOTAL POR NIVEL DE GOBIERNO POR FUNCIÓN, DICIEMBRE 2024
(Millones de soles)

| TOTAL | GOBIERNO NACIONAL | | | | GOBIERNO REGIONAL | | | | GOBIERNO LOCAL | | | |
|---|-------------------|----------------|-------------------|-------------|-------------------|----------------|-------------------|-------------|----------------|----------------|-------------------|-------------|
| | 56,233.4 | 69,644.6 | 57,742.0 | 82.5 | 56,233.4 | 69,644.6 | 57,742.0 | 82.5 | 56,233.4 | 69,644.6 | 57,742.0 | 82.5 |
| Nivel de Gobierno | 27,675.7 | 27,725.5 | 24,485.5 | 95.6 | 14,123.6 | 15,466.8 | 13,696.6 | 88.2 | 14,434.1 | 26,452.3 | 19,559.9 | 67.8 |
| Función | PIA | PIM | Ejecución Deveng. | Avance % | PIA | PIM | Ejecución Deveng. | Avance % | PIA | PIM | Ejecución Deveng. | Avance % |
| 01: LEGISLATIVA | 32.4 | 19.0 | 3.4 | 17.8 | | | | | | | | |
| 02: RELACIONES EXTERIORES | 26.4 | 25.4 | 21.5 | 84.5 | | | | | | | | |
| 03: PLANEAMIENTO, GESTIÓN Y RESERVA DE CONTINGENCIA | 1,157.6 | 1,031.0 | 901.6 | 87.4 | 1,284.0 | 1,366.5 | 1,226.2 | 89.7 | 2,412.7 | 2,498.0 | 1,952.6 | 78.2 |
| 04: DEFENSA Y SEGURIDAD NACIONAL | 518.2 | 981.0 | 973.0 | 99.2 | | | | | | | | |
| 05: ORDEN PÚBLICO Y SEGURIDAD | 4,211.1 | 4,193.3 | 4,154.5 | 99.1 | 291.0 | 533.0 | 482.2 | 90.5 | 416.4 | 1,123.6 | 916.9 | 81.6 |
| USTICIA | 654.4 | 451.1 | 339.2 | 75.2 | - | 8.2 | 7.8 | 95.3 | | | | |
| 07: TRABAJO | 2.3 | 2.5 | 2.5 | 100.0 | 8.9 | 27.3 | 27.1 | 99.1 | 3.7 | 11.2 | 7.2 | 63.7 |
| 08: COMERCIO | 77.4 | 60.0 | 58.3 | 97.1 | 46.4 | 18.8 | 18.0 | 95.7 | 159.3 | 282.5 | 181.6 | 64.3 |
| URISMO | 86.2 | 77.4 | 68.2 | 88.2 | 195.7 | 208.3 | 194.1 | 93.2 | 69.9 | 130.5 | 98.6 | 75.6 |
| 10: AGROPECUARIA | 1,196.2 | 1,099.3 | 1,022.3 | 93.0 | 2,058.7 | 2,152.0 | 1,986.0 | 92.3 | 1,223.4 | 2,382.7 | 1,673.2 | 70.2 |
| 11: PESCA | 66.8 | 43.0 | 42.6 | 99.0 | 34.8 | 28.5 | 26.3 | 92.3 | 5.6 | 15.0 | 10.5 | 70.0 |
| NERGIA | 256.3 | 497.7 | 483.0 | 97.0 | 69.7 | 131.8 | 111.5 | 84.6 | 90.9 | 187.6 | 123.3 | 65.7 |
| 13: MINERIA | 19.4 | 2.3 | 2.0 | 86.0 | - | 0.9 | 0.9 | 99.1 | - | 8.6 | 7.0 | 81.5 |
| NDUSTRIA | 49.6 | 15.9 | 15.3 | 96.0 | 73.5 | 86.5 | 51.9 | 60.0 | 0.3 | 31.0 | 25.1 | 80.8 |
| 15: TRANSPORTE | 8,419.2 | 6,872.6 | 6,735.7 | 98.0 | 3,553.6 | 4,271.6 | 3,573.6 | 83.7 | 4,040.7 | 9,056.6 | 5,676.2 | 62.7 |
| OMUNICACIONES | 721.5 | 899.8 | 855.7 | 95.1 | 5.0 | 6.6 | 1.8 | 26.7 | 17.7 | 37.7 | 32.2 | 85.4 |
| 17: AMBIENTE | 413.5 | 284.0 | 270.1 | 95.1 | 231.0 | 275.9 | 249.7 | 90.5 | 235.1 | 798.1 | 601.5 | 75.4 |
| 18: SANEAMIENTO | 2,302.7 | 1,398.2 | 1,357.2 | 97.1 | 543.0 | 412.0 | 358.1 | 86.9 | 2,634.4 | 4,539.5 | 2,961.0 | 65.2 |
| IVIENDA Y DESARROLLO HUMANO | 178.9 | 70.9 | 60.7 | 85.5 | 54.4 | 76.8 | 72.2 | 94.0 | 559.9 | 1,478.4 | 976.2 | 66.0 |
| 20: SALUD | 2,176.6 | 2,123.8 | 2,094.5 | 98.6 | 2,338.5 | 2,049.2 | 1,852.7 | 90.4 | 473.3 | 736.4 | 493.8 | 67.1 |
| ULTURA Y DEPORTE | 202.5 | 130.6 | 120.1 | 92.0 | 131.4 | 315.8 | 269.0 | 85.2 | 650.7 | 2,313.6 | 1,698.7 | 73.4 |
| 22: EDUCACIÓN | 4,891.2 | 5,304.2 | 4,884.6 | 92.1 | 3,165.6 | 3,479.9 | 3,110.6 | 89.4 | 1,344.2 | 2,981.2 | 1,939.4 | 65.1 |
| 23: PROTECCIÓN SOCIAL | 15.2 | 20.1 | 19.6 | 97.4 | 38.5 | 79.5 | 76.9 | 96.7 | 96.0 | 242.5 | 184.7 | 76.2 |
| REVISIÓN SOCIAL | | | | | | | | | - | 0.7 | 0.3 | 42.4 |

Incluye solo Proyectos

Fuente: Transparencia Económica – Ministerio de Economía y Finanzas.

2.1.7 Inversión privada en el sector analizado

Considerando al Organismo Supervisor de la Inversión en Infraestructura de Transporte de Uso Público (OSITRAN), ente regulador de las concesiones viales a nivel nacional, se puede dar cuenta de que los montos de la inversión privada registrados en éstas representan la capacidad de las empresas privadas para la gestión de uno de los ejes e indicadores principales del sector transporte de carga, que es la red vial a nivel nacional, en este caso, la red vial de carreteras.

De la Tabla 4, se observa que para el año 2023, la inversión acumulada en el modo de transporte mediante carreteras alcanza los 4,905.7 millones de dólares, que representa el 43,5% del total de la inversión que gestiona el OSITRAN, además de ser el 30,8% de la inversión comprometida a ejecutar en las concesiones de carreteras a lo largo y ancho del territorio nacional, que debe alcanzar un monto de 5,449 millones de dólares a través de las concesiones que se vienen ejecutando.

Tabla N° 04
INVERSIÓN PRIVADA COMPROMETIDA Y RECONOCIDA ACUMULADA AL AÑO 2023 EN
EL SECTOR TRANSPORTE
(Millones de USD, incluye IGV)

| MODO DE TRANSPORTE | INVERSIÓN COMPROMETIDA | INVERSIÓN RECONOCIDA ACUMULADA |
|--------------------|------------------------|--------------------------------|
| Carreteras | 5449 | 4905.7 |
| Aeropuertos | 2684 | 642.6 |
| Puertos | 3447 | 2102.9 |
| Hidrovia | 112 | 0.9 |
| Vías Ferreas | 6018.2 | 3620.7 |
| TOTAL | 17710 | 11,273 |

Fuente: OSITRAN – Anuario Estadístico 2023.

Según la Tabla 5, en términos históricos, la inversión anual en concesiones de carreteras para el año 2023 representó el 11.4% del total invertido en concesiones a nivel nacional, que incluye aeropuertos, puertos, hidrovías y vías férreas, equivalente a 82.2 millones de dólares. En comparación con el 2022, la inversión en concesiones de carreteras experimentó una caída del 47.8%, debido principalmente a la disminución en los montos invertidos en diversas carreteras concesionadas. Entre las que más destacaron por su reducción de inversión están la Autopista del Sol (4.9 millones de dólares, -75%), IIRSA Norte (9.1 millones de dólares, -65%) e IIRSA Sur Tramo 4 (7.8 millones de dólares, -75%).⁹

Tabla N° 05
INVERSIÓN RECONOCIDA ANUAL, 2012 – 2023
(Millones de US\$, incluye IGV)

| MODO DE TRANSPORTE | AÑO | | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Carreteras | 170.0 | 147.4 | 229.1 | 289.4 | 289.0 | 160.7 | 167.4 | 90.0 | 122.4 | 337.7 | 157.4 | 82.2 |
| Aeropuertos | 31.4 | 51.3 | 56.6 | 21.6 | 14.7 | 19.5 | 9.1 | 7.8 | 15.0 | 4.5 | 33.9 | 55.1 |
| Puertos | 73.7 | 171.8 | 242.5 | 273.8 | 227.3 | 55.2 | 44.9 | 140.8 | 75.4 | 99.0 | 119.2 | 214.1 |
| Hidrovia | - | - | - | - | - | - | 0.9 | - | - | - | - | - |
| Vías Ferreas | 37.7 | 165.2 | 194.8 | 239.5 | 348.9 | 384.2 | 483.2 | 442.6 | 243.2 | 336.9 | 247.9 | 372.0 |
| TOTAL | 312.8 | 535.7 | 723.0 | 824.3 | 879.9 | 619.6 | 705.5 | 681.2 | 455.9 | 778.1 | 558.4 | 723.4 |

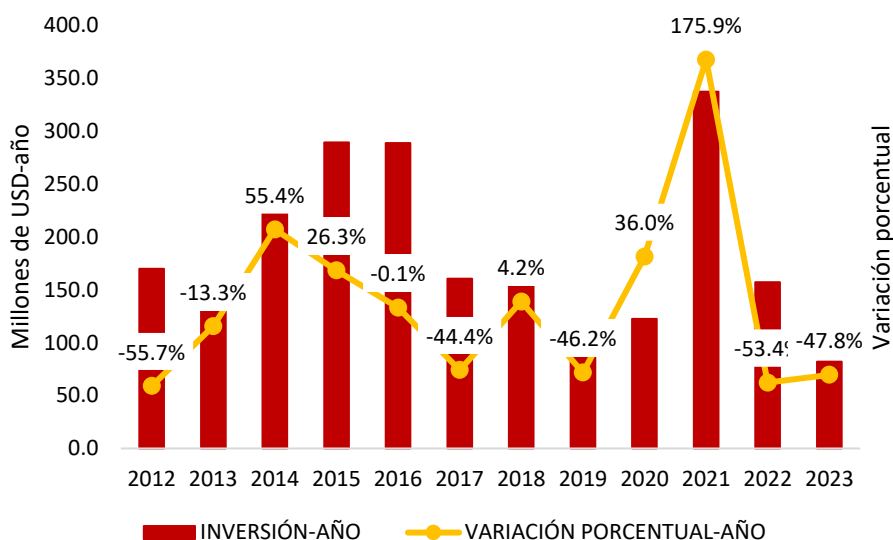
Fuente: OSITRAN – Anuario Estadístico 2023.

De acuerdo con el Gráfico 10, el análisis de la variación porcentual de inversión en el año 2023 muestra una significativa disminución del 47.8% en el sector de transporte por carreteras en comparación con el año anterior. Esta reducción indica una brecha en el cumplimiento de los objetivos de ejecución presupuestal, a pesar de que el transporte

⁹ Comex Perú. Recuperado de <https://www.comexperu.org.pe/articulo/inversion-en-concesiones-de-transporte-crecio-un-332-en-2023>

por carreteras es uno de los sectores con mayor asignación presupuestaria a nivel nacional.

Gráfico N°10
VARIACIÓN PORCENTUAL DE LA INVERSIÓN PRIVADA EN CARRETERAS 2012-2023
 (Millones de USD – Inc. IGV-%)



Fuente: OSITRAN – Anuario Estadístico 2023.

2.1.8 Exportaciones agregadas al sector

Antes de analizar específicamente las exportaciones, es de mucha importancia considerar el papel fundamental del sector Transporte, Correo, Almacenamiento y Mensajería en los procesos de exportación e importación. Aunque este sector no produce bienes que se exporten o importen directamente, su función es esencial para el movimiento de mercancías. El transporte y la logística involucrados en la carga y traslado de mercancías son fundamentales, ya que permiten que grandes volúmenes de productos lleguen a sus destinos (considerando el volumen de mercadería que logre transportar y sus principales destinos como parámetros de evaluación e implementación de mejoras en sus procesos de transporte).

Según la Tabla 6, en el año 2023, el sector de transporte por carretera manejó un total de 1,729 mil de toneladas. De esta cifra, el 35.2% (609 mil de toneladas) correspondió a entradas o importaciones, mientras que el 64.8% (1,120 mil de toneladas) se destinó a salidas o exportaciones hacia los países vecinos. Además de tener un resultado negativo de 18.8% en comparación con el año anterior.

Tabla N° 06
PERÚ: MOVIMIENTO DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, 2022 – 2023
(Miles de toneladas)

| Movimiento | 2022 | Participación (%) | 2023 | Participación (%) | Variación (%) 2023/2022 |
|--------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|-------------------------|
| Total | 2,129 | 100% | 1,729 | 100.0% | -18.8 |
| Entrada | 609 | 29% | 609 | 35.2% | -19.8 |
| Salida | 1,120 | 53% | 1,120 | 64.8% | -18.2 |

Fuente: Informe anual, Perú: movimiento de carga internacional por carretera, 2023

Cabe destacar que la posición estratégica de Perú en el continente lo convierte en un punto clave para el desarrollo del transporte en la región. Por ello, países como Bolivia, Chile, Brasil, Ecuador y Colombia mantienen activas sus relaciones e intercambios económicos a través de diversas fronteras y aduanas, las cuales están gestionadas por la Superintendencia Nacional de Aduanas y Administración Tributaria (SUNAT). Estas aduanas son: Desaguadero, Santa Rosa-Tacna, Tumbes, Puerto Maldonado y La Tina.

Según la Tabla 7, en el año 2023, los países de la Comunidad Andina (Ecuador, Colombia y Bolivia) registraron un total de 914 mil de toneladas de carga internacional transportada por carretera, lo que representó el 81.6% del total de salidas hacia otros países. Chile siguió en importancia con un 17.1% del total, equivalente a 192 mil de toneladas, mientras que Brasil contribuyó con apenas el 0.5%, es decir, 6 mil toneladas.

Tabla N° 07
PERÚ: SALIDA DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, SEGÚN PAÍS DE DESTINO, 2022 – 2023
(Miles de toneladas)

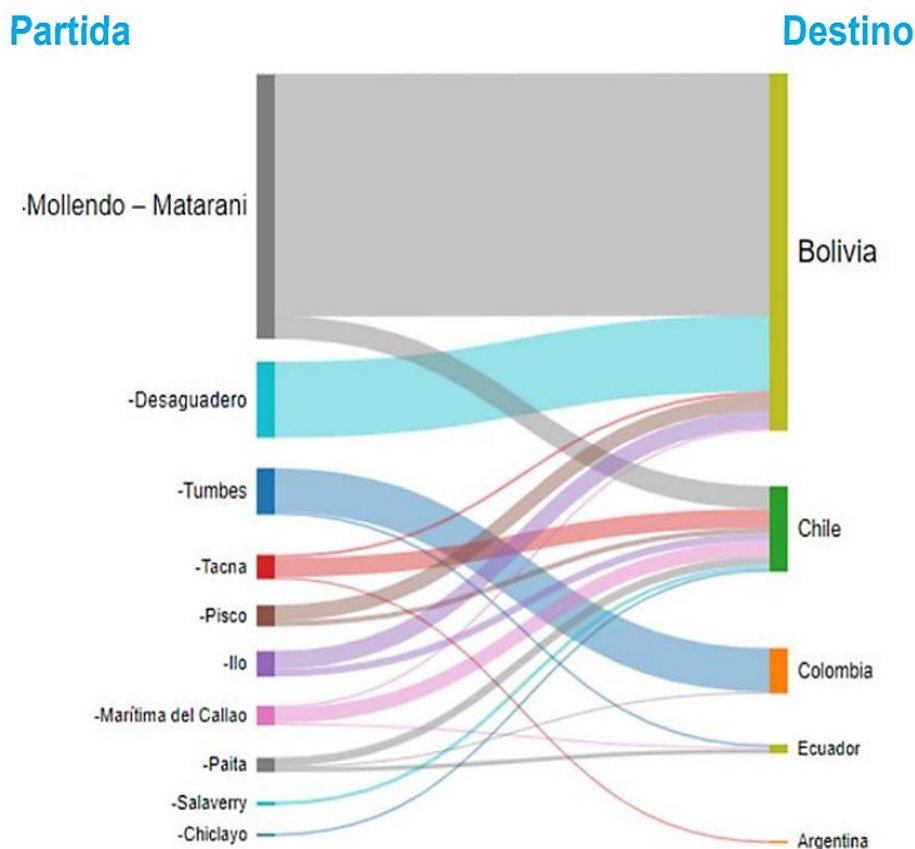
| País de destino | 2022 | Participación (%) | 2023 | Participación (%) | Variación (%) 2023/2022 |
|-------------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|-------------------------|
| Total | 1,369 | 100% | 1,120 | 100% | -18.2% |
| Comunidad Andina | 1,128 | 82.4% | 914 | 81.6% | -19.0% |
| Chile | 227 | 16.6% | 192 | 17.1% | -15.2% |
| Brasil | 4 | 0.3% | 6 | 0.5% | 53.3% |
| Argentina | 4 | 0.3% | 5 | 0.4% | 13.6% |
| Uruguay | 4 | 0.3% | 2 | 0.2% | -14.2% |
| Paraguay | 3 | 0.2% | 0 | 0.0% | -91.2% |

Fuente: Informe anual, Perú: movimiento de carga internacional por carretera, 2023

De acuerdo con la Figura 1, en el año 2023, la carga que partió de la aduana Mollendo-Matarani tuvo como destino principal a Bolivia, con un total de 534 mil toneladas. Desde la aduana Desaguadero, también se destinó carga a Bolivia, sumando 168 mil toneladas. En cuanto a las exportaciones desde Tumbes, se enviaron 97 mil toneladas

destinadas a Colombia. Además, desde Mollendo – Matarani se registró la salida de 50 mil toneladas de mercancías con destino a Chile, mientras que desde la aduana Tacna, partieron 42 mil toneladas hacia el mismo país

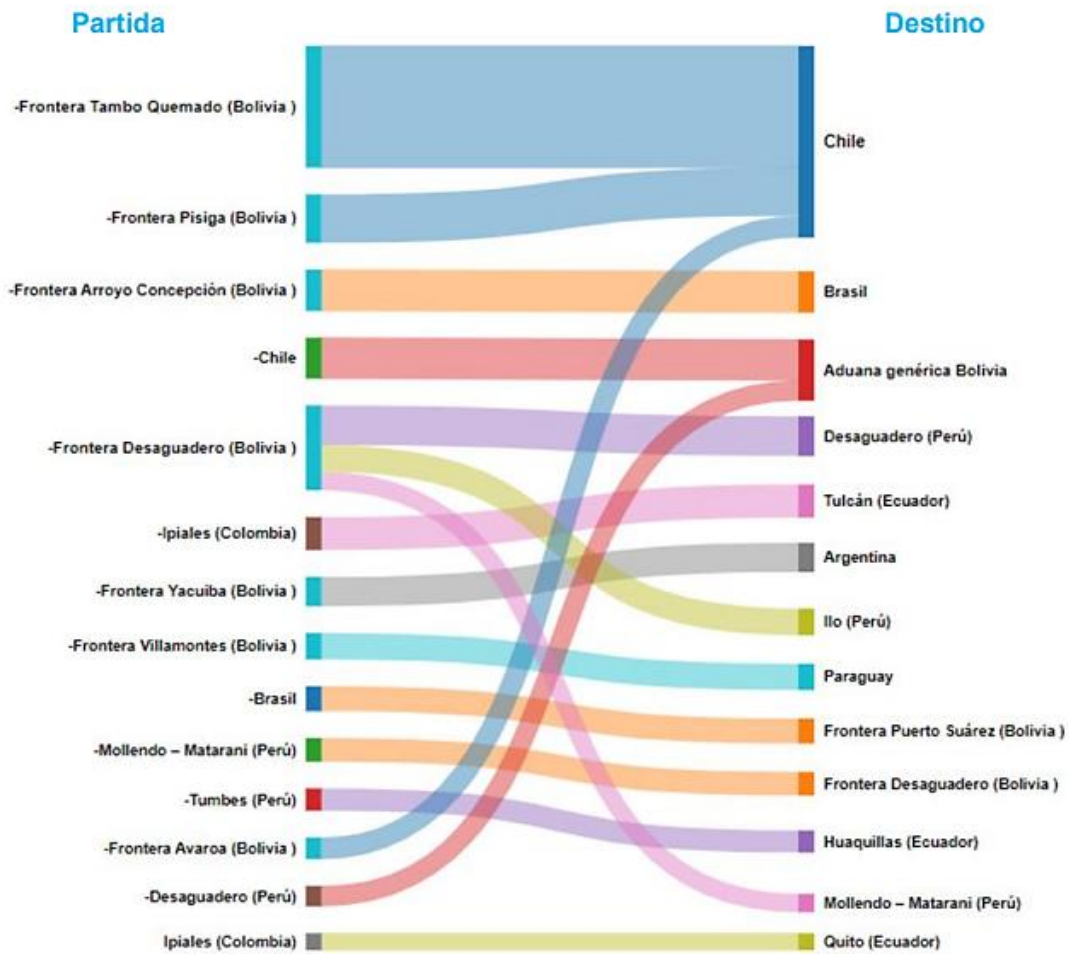
Figura 1
PERÚ: SALIDA DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, SEGÚN ADUANA DE PARTIDA Y PAÍS DE DESTINO, 2023



Fuente: Informe anual, Perú: movimiento de carga internacional por carretera, 2023

De acuerdo con la Figura 2, en el año 2023, la mayor cantidad de vehículos que movilizó mercancía registró un total de 57,479 vehículos entre la Frontera Tambo Quemado (Bolivia) y Chile. En segundo lugar, se ubicaron los movimientos de vehículos con partida desde la aduana de la frontera Psiga en Bolivia con destino a Chile con 22, 880 vehículos. Finalmente, los vehículos que partieron desde la Frontera Arroyo Concepción hacia Brasil alcanzaron los 19,525.

Figura 2
FLUJO VEHICULAR ENTRE ADUANA O PAÍS DE PARTIDA Y ADUANA O PAÍS DE DESTINO, 2023



Fuente: Informe Anual: Movimiento de carga internacional por carretera en la Comunidad Andina, 2023.

2.1.9 Importaciones agregadas al sector

En la Tabla 8, se presenta información sobre los ingresos de carga internacional al país. En el año 2023, la mayor parte de la carga que ingresó al Perú provino de la Comunidad Andina, con un total de 559 mil toneladas, lo que representa una disminución del 21,3% en comparación con el año anterior. Le sigue la carga procedente de Chile con una entrada de 36 mil toneladas, es decir, 13,6% menos que en 2022.

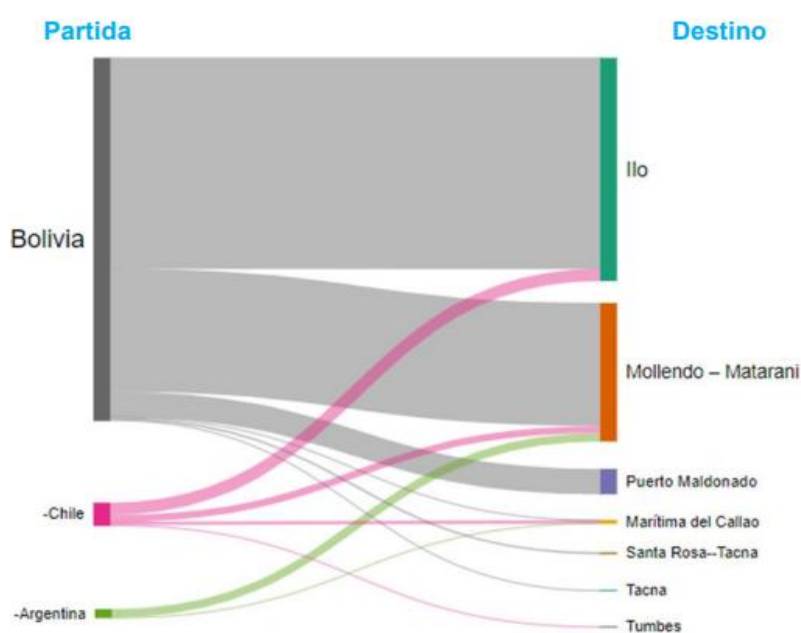
Tabla N°8
PERÚ: INGRESO DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, SEGÚN PAÍS DE ORIGEN, 2022-2023
(Miles de toneladas)

| País de Partida | 2022 | Participación (%) | 2023 | Participación (%) | Variación (%) 2023/2022 |
|-------------------------|------------|-------------------|------------|-------------------|-------------------------|
| Total | 760 | 100% | 609 | 100% | -19.9% |
| Comunidad Andina | 710 | 93% | 559 | 92% | -21.3% |
| Chile | 42 | 6% | 36 | 6% | -13.6% |
| Argentina | 4 | 1% | 13 | 2% | 200.0% |
| Brasil | 3 | 0% | 1 | 0% | -80.1% |

Fuente: Informe Anual: Movimiento de carga internacional por carretera de Perú, 2023

De acuerdo con la Figura 3, la mayor entrada de carga por carretera al Perú provino de Bolivia, con un total de 324 mil toneladas destinadas a la aduana de Ilo, le sigue la entrada de mercancía que partió desde Bolivia con destino a la aduana Mollendo-Matarani (189 mil toneladas). El ingreso de mercancía que partió desde Bolivia con destino a la aduana Puerto Maldonado ascendió a 39 mil toneladas en 2023. Le sigue, la entrada de mercancía por carretera que partió de Chile con destino a la aduana Ilo (19 mil toneladas) y, aquella mercancía que partió de Argentina con destino a la aduana Mollendo – Matarani registró 13 mil toneladas en 2023.

Figura 3
PERÚ: INGRESO DE CARGA INTERNACIONAL POR CARRETERA, SEGÚN PAÍS DE PARTIDA Y ADUANA DE DESTINO, 2023



Fuente: Informe Anual: Movimiento de carga internacional por carretera de Perú, 2023

Para evaluar las importaciones, además de los datos sobre los movimientos internacionales de carga, se recopiló información adicional relacionada con los bienes de capital del sector transporte. Esto incluye camionetas, vehículos diésel para el transporte de mercancías, neumáticos para vehículos y maquinaria de construcción y minería. También se consideraron autobuses y camiones, tractores de carretera para semirremolques y vehículos con un peso inferior a 9.3 toneladas.

De acuerdo con la Tabla 9, que detalla los bienes de importación FOB hasta diciembre de 2024, se destaca que el sector en estudio está significativamente influenciado por la categoría de Equipos de Transporte. Este segmento muestra un elevado porcentaje dentro del total de importaciones de equipos de transporte según producto, alcanzando un valor de 273.6 millones de dólares, representando el 23,3% del total de importaciones del mes en cuestión.

Tabla N°9
IMPORTACIÓN FOB DE BIENES DE CAPITAL Y MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN,
SEGÚN PRINCIPAL PRODUCTO, DICIEMBRE 2024

| Producto | (Millones de US\$ de 2007) | | Variación porcentual | |
|--|----------------------------|--------------|----------------------|-------------------------------|
| | Dic. 23 | Dic. 24 | Dic.24/ Dic.23 | Ene- Dic.24/Ene- Dic.23 |
| Materiales de Construcción | 94,4 | 113,9 | 20,7 | 16,1 |
| Barra de hierro o acero sin alear con muescas y cordones | 6,6 | 12,8 | 92,8 | 83,1 |
| Tubos y perfiles huecos soldados de sección cuadrada o rectangular | 5,9 | 8,9 | 51,6 | 38,8 |
| Placa y baldosas de cerámica | 10,8 | 8,5 | -20,9 | -11,2 |
| Bienes de Capital para la Agricultura | 11,3 | 14,6 | 29,9 | 14,2 |
| Tractores de orugas | 4,0 | 4,8 | 21,0 | 5,4 |
| Máquinas y aparatos para agricultura, horticultura, silvicultura, avicultura y otros | 0,3 | 1,5 | 389,3 | 248,8 |
| Bienes de Capital para la Industria | 736,8 | 772,8 | 4,9 | 8,7 |
| Teléfonos inteligentes | 67,1 | 83,0 | 23,6 | 21,4 |
| Máquinas para el procesamiento de datos de peso menor o igual a 10kg | 22,2 | 42,4 | 91,2 | 18,5 |
| Aparatos de telecomunicación para la recepción y transmisión o regeneración de voz, imagen u otros datos | 28,7 | 35,9 | 25,0 | 7,6 |
| Partes de aparatos para la recepción, conversión y transmisión o regeneración de voz, imagen u otros datos | 14,3 | 20,3 | 42,1 | 32,8 |
| Partes de máquinas y aparatos de grúas, topadoras y aparatos para explanar | 12,3 | 19,8 | 61,6 | 14,4 |
| Cargadoras y palas cargadoras de carga frontal | 19,7 | 18,3 | -6,8 | 17,5 |
| Máquinas cuya superestructura pueda girar 360° | 48,2 | 18,1 | -62,4 | 3,4 |
| Partes de máquinas para clasificar, triunfar, tierra, piedra o mineral sólido | 13,8 | 15,0 | 8,2 | 2,0 |
| Unidades de proceso digital excluye máquinas para tratamientos de datos | 12,8 | 12,5 | -2,5 | -13,5 |
| Bolas y artículos similares de hierro o acero para molinos | 3,5 | 11,6 | 228,2 | 54,0 |
| Instrumentos y aparatos de medicina cirugía, odontología o veterinaria | 9,2 | 11,4 | 23,1 | 9,6 |
| Equipos de Transporte | 239,9 | 273,6 | 14,1 | 8,5 |
| Neumáticos utilizados en vehículos y máquinas para la construcción y minería | 21,4 | 29,3 | 37,0 | 23,0 |
| Vehículos diésel para transporte de carga > 20 t | 27,0 | 27,1 | 0,4 | 6,0 |
| Camionetas pick-up ensambladas | 31,5 | 21,6 | -31,2 | -12,7 |
| Tractores de carreteras para semiremolque | 10,7 | 20,5 | 92,4 | -4,8 |
| Camionetas para el transporte de carga | 14,3 | 19,3 | 35,5 | -13,5 |

Fuente: Informe técnico N° 02 – Febrero 2025 - Evolución de las exportaciones e importaciones – diciembre 2024.

2.2 Estadísticas económicas complementarias del sector

2.2.1 Capacidad funcional de la red vial nacional, departamental y vecinal

De acuerdo con la Tabla 10 al mes julio del 2024, el Sistema Nacional de Carreteras (SINAC) reporta un total de 174,709 kilómetros de vías en el territorio nacional. De este total, el 19.0% (33,164 kilómetros) cuenta con una superficie de rodadura pavimentada, mientras que el 81.0% (141,545 kilómetros) carece de pavimentación, lo que representa una brecha significativa en términos de funcionalidad para el desempeño del sector económico en cuestión.

Entre las vías no pavimentadas, el 3.3% (4,724 kilómetros) pertenece a la red vial nacional, el 14.9% (21,127 kilómetros) a la red vial departamental y el 81.7% (115,694 kilómetros) a la red vial vecinal. Esta distribución resalta una brecha considerable en la funcionalidad del sector económico, concentrándose especialmente en las redes viales gestionadas por los gobiernos locales y regionales.

Tabla N°10
LONGITUD DE LA RED VIAL DEL SISTEMA NACIONAL DE CARRETERA, SEGÚN TIPO DE SUPERFICIE, 2013 – JULIO 2024
(Kilómetros)

| Año | Total SINAC | PAVIMENTADA | | | | NO PAVIMENTADA | | | |
|------------|----------------|-------------|---------------|---------|---------------|----------------|---------------|---------|----------------|
| | | Nacional | Departamental | Vecinal | Subtotal | Nacional | Departamental | Vecinal | Subtotal |
| 2013 | 156,792 | 15,906 | 2,518 | 1,933 | 20,357 | 9,100 | 22,474 | 104,862 | 136,435 |
| 2014 | 165,467 | 17,411 | 2,430 | 1,925 | 21,766 | 8,377 | 22,582 | 112,741 | 143,701 |
| 2015 | 165,372 | 18,420 | 3,459 | 1,890 | 23,769 | 8,016 | 20,828 | 112,758 | 141,603 |
| 2016 | 165,905 | 19,682 | 3,696 | 1,915 | 25,293 | 7,001 | 21,608 | 112,002 | 140,612 |
| 2017 | 166,765 | 20,368 | 3,714 | 1,884 | 25,966 | 6,424 | 23,767 | 110,608 | 140,800 |
| 2018 | 168,473 | 21,434 | 3,623 | 1,859 | 26,916 | 5,676 | 23,882 | 111,999 | 141,557 |
| 2019 | 168,954 | 22,172 | 4,261 | 2,336 | 28,770 | 4,881 | 23,378 | 111,925 | 140,184 |
| 2020 | 168,878 | 22,385 | 4,262 | 2,318 | 28,964 | 4,664 | 23,563 | 111,688 | 139,914 |
| 2021 | 173,058 | 22,600 | 4,661 | 2,808 | 30,069 | 4,441 | 23,286 | 115,262 | 142,989 |
| 2022 | 173,785 | 22,675 | 5,126 | 3,264 | 31,065 | 4,439 | 23,000 | 115,281 | 142,720 |
| 2023-julio | 173,895 | 22,693 | 5,858 | 3,340 | 31,891 | 4,749 | 21,872 | 115,384 | 142,004 |
| 2023-dic | 174,108 | 22,692 | 6,295 | 4,165 | 33,153 | 4,739 | 21,427 | 114,790 | 140,955 |
| 2024-julio | 174,709 | 22,736 | 6,625 | 3,803 | 33,164 | 4,724 | 21,127 | 115,694 | 141,545 |

Fuente: MTC - PVN, PVD, DGPPT y OGPP.

Según la Tabla 11, a nivel regional, las áreas con mayor extensión de red vial son Cusco (17,485.5 kilómetros, o el 10% del total), Cajamarca (15,701.1 kilómetros, o el 9%) y Puno (13,654.5 kilómetros, o el 7.8%).

En cuanto a la red vial nacional no pavimentada, las regiones con mayor registro son Junín (713.9 kilómetros, o el 15.1% del total no pavimentado), Áncash (448.9 kilómetros, o el 9.5%) y Huánuco (375.6 kilómetros, o el 8.0%).

Respecto a la red vial departamental no pavimentada, las regiones con mayor extensión son Cusco (1,976.9 kilómetros, o el 9.4% del total no pavimentado), La Libertad (1,834.0 kilómetros, o el 8.7%) y Huancavelica (1,791.2 kilómetros, o el 8.5%).

Finalmente, en la categoría de red vial vecinal no pavimentada, destacan las regiones de Cajamarca (12,681.2 kilómetros, o el 11.0% del total no pavimentado), Cusco (12,418.0 kilómetros, o el 10.7%) y Puno (9,160.2 kilómetros, o el 7.9%).

Tabla N°11
RED VIAL EXISTENTE DEL SINAC, SEGÚN DEPARTAMENTO,
2024
(Kilómetros)

| DEPARTAMENTO | LONGITUD TOTAL | NACIONAL | | | DEPARTAMENTAL 1/ | | | VECINAL 2/ | | |
|---------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------|------------------|----------------|-----------------|------------------|----------------|------------------|
| | | SUB TOTAL | Pavimentada | No Pavimentada | SUB-TOTAL | Pavimento | No Pavimentada | SUB-TOTAL | Pavimento | No Pavimentada |
| TOTAL | 174,708.5 | 27,460.0 | 22,736.1 | 4,723.9 | 27,752.4 | 6,625.0 | 21,127.5 | 119,496.1 | 3,802.5 | 115,693.6 |
| Amazonas | 3,698.5 | 1,155.7 | 849.4 | 306.3 | 585.1 | 114.8 | 470.3 | 1,957.7 | 7.2 | 1,950.5 |
| Áncash | 10,739.8 | 1,884.9 | 1,436.0 | 448.9 | 1,222.7 | 526.7 | 696.1 | 7,632.1 | 114.9 | 7,517.3 |
| Apurímac | 8,209.3 | 1,283.1 | 1,048.3 | 234.8 | 1,298.9 | 255.7 | 1,043.2 | 5,627.3 | 18.3 | 5,609.0 |
| Arequipa | 10,318.0 | 1,495.2 | 1,222.3 | 272.9 | 1,752.9 | 1,010.2 | 742.8 | 7,069.9 | 582.8 | 6,487.1 |
| Ayacucho | 12,551.9 | 1,801.1 | 1,727.7 | 73.5 | 1,786.6 | 307.2 | 1,479.4 | 8,964.2 | 116.9 | 8,847.3 |
| Cajamarca | 15,701.1 | 1,734.0 | 1,529.7 | 204.3 | 936.6 | 97.0 | 839.6 | 13,030.6 | 349.4 | 12,681.2 |
| Callao | 51.7 | 44.8 | 44.8 | 0.0 | 6.9 | 5.2 | 1.7 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| Cusco | 17,485.5 | 2,020.3 | 1,665.0 | 355.2 | 2,746.8 | 769.8 | 1,976.9 | 12,718.5 | 300.5 | 12,418.0 |
| Huancavelica | 8,304.0 | 1,444.4 | 1,190.9 | 253.5 | 2,004.4 | 213.2 | 1,791.2 | 4,855.2 | 124.4 | 4,730.7 |
| Huánuco | 8,000.4 | 1,305.2 | 929.6 | 375.6 | 792.2 | 6.6 | 785.6 | 5,902.9 | 97.4 | 5,805.5 |
| Ica | 3,716.2 | 698.2 | 696.1 | 2.1 | 747.0 | 117.8 | 629.3 | 2,271.0 | 200.8 | 2,070.2 |
| Junín | 12,078.0 | 1,787.2 | 1,073.3 | 713.9 | 1,115.3 | 118.5 | 996.8 | 9,175.5 | 357.2 | 8,818.3 |
| La Libertad | 8,935.8 | 1,335.5 | 949.5 | 386.0 | 1,940.8 | 106.8 | 1,834.0 | 5,659.6 | 165.8 | 5,493.8 |
| Lambayeque | 3,269.0 | 515.1 | 450.6 | 64.5 | 689.7 | 210.0 | 479.7 | 2,064.2 | 38.8 | 2,025.4 |
| Lima | 7,613.4 | 1,684.6 | 1,395.0 | 289.6 | 1,598.9 | 191.9 | 1,407.1 | 4,329.9 | 160.0 | 4,169.8 |
| Loreto | 972.2 | 128.9 | 88.6 | 40.3 | 320.7 | 97.2 | 223.6 | 522.6 | 88.4 | 434.1 |
| Madre de Dios | 2,049.3 | 399.4 | 399.4 | 0.0 | 340.0 | 88.0 | 252.0 | 1,309.8 | 6.4 | 1,303.4 |
| Moquegua | 2,939.0 | 470.3 | 470.3 | 0.0 | 904.6 | 239.8 | 664.7 | 1,564.1 | 157.8 | 1,406.3 |
| Pasco | 3,661.4 | 564.3 | 373.8 | 190.6 | 912.6 | 34.2 | 878.4 | 2,184.4 | 19.3 | 2,165.2 |
| Piura | 8,962.5 | 1,779.8 | 1,666.8 | 112.9 | 637.0 | 170.0 | 467.0 | 6,545.8 | 387.6 | 6,158.2 |
| Puno | 13,654.5 | 2,020.8 | 1,806.2 | 214.6 | 2,356.8 | 1,435.9 | 920.9 | 9,277.0 | 116.7 | 9,160.2 |
| San Martín | 5,603.3 | 815.1 | 770.6 | 44.5 | 965.3 | 192.7 | 772.6 | 3,822.9 | 53.1 | 3,769.8 |
| Tacna | 2,649.7 | 630.7 | 594.5 | 36.2 | 487.4 | 177.1 | 310.3 | 1,531.7 | 296.3 | 1,235.4 |
| Tumbes | 1,010.1 | 138.5 | 138.5 | 0.0 | 287.5 | 99.0 | 188.4 | 584.1 | 40.1 | 544.0 |
| Ucayali | 2,533.8 | 322.9 | 219.0 | 103.8 | 1,315.7 | 39.8 | 1,275.9 | 895.2 | 2.3 | 892.9 |

1/.Red Departamental, se actualizó producto de la sistematización de 23 Inventarios Viales Georeferenciados (exceptuando el departamento de La Libertad), a cargo de los Gobierno Subnacional y Provías Descentralizado.

2/ Red Vecinal, incorpora vías vecinales "No Registradas", producto de la sistematización de 185 Inventarios Viales Georeferenciados Provinciales de la Red Vial Vecinal, a cargo de los Gobierno Subnacional y Provías Descentralizado. Dichas vías están en proceso de formalización. Asimismo, se actualizó según el inventario vial vecinal realizado en el año 2017-2018 por la Dirección de Caminos para 03 departamentos: Piura, Huánuco y Cusco. Y los Inventarios Viales Participativos en 22 provincias del programa Planes Viales Provinciales Participativos (PATS)-PVD
Fuente: MTC - PVN, PVD, DGPPT y OGPP – 31 Jul.2021

Según la información de PROVIAS Nacional, en el año 2017, el 94% de la Red Vial Nacional pavimentada se encontraba en buen estado. Sin embargo, tras la ocurrencia del fenómeno "Niño Costero", este porcentaje ha disminuido significativamente, registrando solo un 87% en enero de 2022.

En cuanto a la Red Vial Departamental, apenas un poco más del 20% de su extensión total está en buen estado. Esta situación se debe a la falta de recursos suficientes por parte de los gobiernos regionales para el mantenimiento adecuado, lo que resulta en que la mayor parte de esta red se encuentre en estado de conservación regular o mala.

Por otro lado, la Red Vial Vecinal cuenta con aproximadamente 107,000 kilómetros de vías inventariadas, de las cuales el 78% están en mal estado. Solo 24,000 kilómetros reciben un mantenimiento rutinario, aunque de manera insuficiente. Además, más de 50,000 kilómetros de esta red son trochas que no cumplen con los estándares técnicos y cuya condición es demasiado deficiente para implementar programas de mantenimiento eficientes.

2.2.2 Capacidad empresarial en el sector en estudio

La capacidad empresarial del sector Transporte puede catalogarse como la cantidad de empresas operativas y autorizadas que integran la red logística, tanto dentro del territorio nacional como en el ámbito internacional.

Según la Tabla 12, al mes junio del 2024 se registraron un total de 132,740 empresas de transporte de carga autorizadas por la Dirección General de Autorizaciones en Transportes. La región de Lima tuvo la mayor concentración, con 95,455 empresas autorizadas, lo que representa el 71.9% del total nacional.

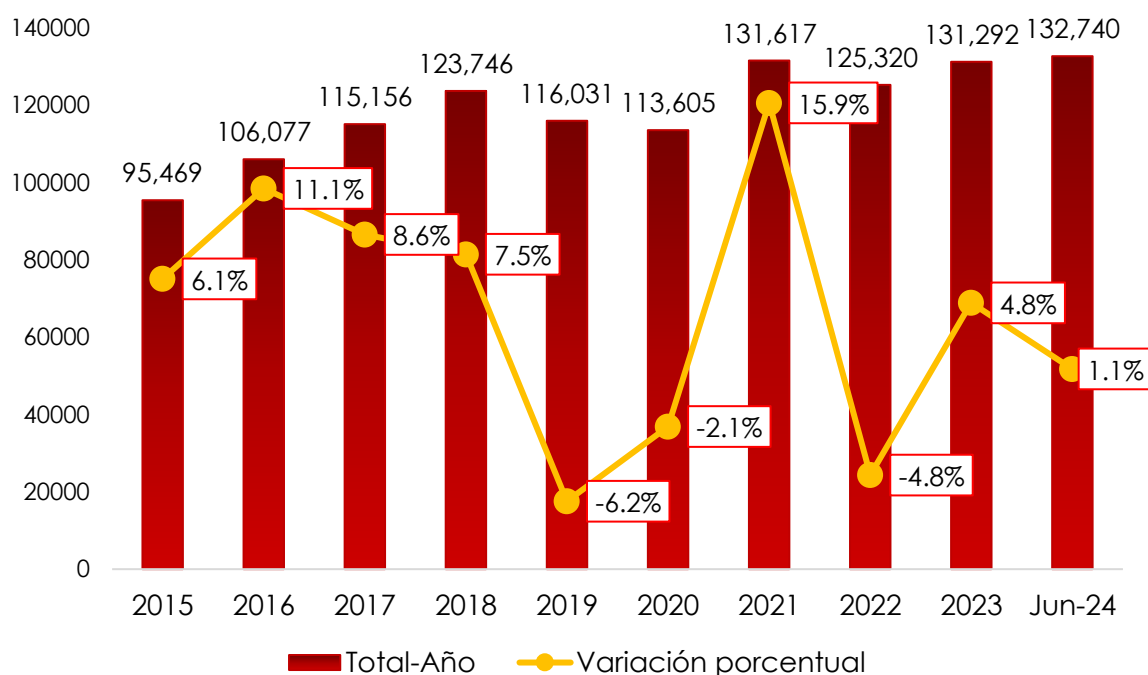
Tabla N°12
EMPRESAS AUTORIZADAS PARA EL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA POR
CARRETERA EN E ÁMBITO NACIONAL, SEGÚN DEPARTAMENTO, 2015 – JUNIO 2024
(Número de empresas)

| DEPARTAMENTO | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | jun-24 |
|---------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Amazonas | 297.0 | 349.0 | 355.0 | 424.0 | 404.0 | 422.0 | 457.0 | 376.0 | 343.0 | 333.0 |
| Ancash | 844.0 | 898.0 | 911.0 | 925.0 | 888.0 | 809.0 | 806.0 | 570.0 | 501.0 | 448.0 |
| Apurímac | 861.0 | 943.0 | 1,284.0 | 1,421.0 | 1,396.0 | 1,374.0 | 1,404.0 | 1,217.0 | 1,140.0 | 1,081.0 |
| Arequipa | 8,574.0 | 9,430.0 | 9,944.0 | 10,470.0 | 9,259.0 | 9,028.0 | 9,223.0 | 7,438.0 | 6,537.0 | 6,100.0 |
| Ayacucho | 1,214.0 | 1,337.0 | 1,453.0 | 1,573.0 | 1,480.0 | 1,510.0 | 1,521.0 | 1,325.0 | 1,205.0 | 1,112.0 |
| Cajamarca | 2,122.0 | 2,348.0 | 2,764.0 | 3,160.0 | 3,207.0 | 3,234.0 | 3,306.0 | 2,767.0 | 2,529.0 | 2,392.0 |
| Cusco | 4,062.0 | 4,434.0 | 4,965.0 | 5,191.0 | 4,852.0 | 4,759.0 | 4,848.0 | 4,075.0 | 3,584.0 | 3,282.0 |
| Huancavelica | 10.0 | 18.0 | 32.0 | 45.0 | 53.0 | 54.0 | 55.0 | 49.0 | 46.0 | 42.0 |
| Huánuco | 1,395.0 | 1,588.0 | 1,880.0 | 2,088.0 | 2,149.0 | 2,138.0 | 2,170.0 | 1,815.0 | 1,649.0 | 1,551.0 |
| Ica | 2,313.0 | 2,426.0 | 2,524.0 | 2,603.0 | 2,122.0 | 2,014.0 | 2,107.0 | 1,628.0 | 1,392.0 | 1,280.0 |
| Junín | 3,974.0 | 4,186.0 | 4,181.0 | 4,170.0 | 3,443.0 | 3,131.0 | 3,285.0 | 2,463.0 | 2,175.0 | 2,026.0 |
| La Libertad | 6,244.0 | 6,869.0 | 7,106.0 | 7,505.0 | 6,539.0 | 6,093.0 | 6,277.0 | 4,965.0 | 4,475.0 | 4,255.0 |
| Lambayeque | 4,820.0 | 5,120.0 | 5,433.0 | 5,668.0 | 5,196.0 | 4,881.0 | 4,954.0 | 3,906.0 | 3,422.0 | 3,170.0 |
| Lima | 46,486.0 | 52,765.0 | 57,583.0 | 62,778.0 | 60,547.0 | 59,856.0 | 76,457.0 | 80,508.0 | 91,351.0 | 95,455.0 |
| Loreto | 6.0 | 6.0 | 6.0 | 6.0 | 6.0 | 6.0 | 7.0 | 5.0 | 0.0 | 0.0 |
| Madre de Dios | 799.0 | 821.0 | 852.0 | 879.0 | 740.0 | 735.0 | 775.0 | 674.0 | 592.0 | 548.0 |
| Moquegua | 436.0 | 481.0 | 505.0 | 554.0 | 518.0 | 526.0 | 579.0 | 464.0 | 431.0 | 399.0 |
| Pasco | 238.0 | 244.0 | 236.0 | 242.0 | 198.0 | 166.0 | 189.0 | 120.0 | 102.0 | 93.0 |
| Piura | 4,286.0 | 4,673.0 | 5,068.0 | 5,309.0 | 4,733.0 | 4,547.0 | 4,670.0 | 3,767.0 | 3,353.0 | 3,124.0 |
| Puno | 2,232.0 | 2,569.0 | 3,194.0 | 3,498.0 | 3,435.0 | 3,469.0 | 3,553.0 | 3,116.0 | 2,829.0 | 2,659.0 |
| San Martín | 1,086.0 | 1,175.0 | 1,336.0 | 1,474.0 | 1,491.0 | 1,552.0 | 1,602.0 | 1,388.0 | 1,275.0 | 1,190.0 |
| Tacna | 1,775.0 | 1,924.0 | 2,004.0 | 2,145.0 | 1,966.0 | 1,876.0 | 1,897.0 | 1,492.0 | 1,279.0 | 1,200.0 |
| Tumbes | 728.0 | 755.0 | 801.0 | 836.0 | 781.0 | 787.0 | 791.0 | 649.0 | 603.0 | 569.0 |
| Ucayali | 667.0 | 718.0 | 739.0 | 782.0 | 628.0 | 638.0 | 684.0 | 543.0 | 479.0 | 431.0 |
| TOTAL | 95,469 | 106,077 | 115,156 | 123,746 | 116,031 | 113,605 | 131,617 | 125,320 | 131,292 | 132,740 |

Fuente: MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre.

Del gráfico 11 se puede observar que, al analizar la variación porcentual en la evolución de las empresas autorizadas para el transporte terrestre de carga, se destaca una notable fluctuación entre los años 2019, 2020 y 2021, período afectado por la pandemia del COVID-19. Durante este tiempo, se registró una disminución porcentual de hasta el 6.2% en el número de empresas autorizadas. Sin embargo, en 2021, el sector mostró una recuperación significativa, con un incremento porcentual de hasta el 15.9%. Este aumento subraya la rápida capacidad de inversión y recuperación del sector frente a la paralización económica de los años anteriores, alcanzando un total de 125,320 empresas autorizadas por el Ministerio de Transportes y Comunicaciones.

Gráfico N°11
EVOLUCIÓN DE LAS EMPRESAS AUTORIZADAS PARA EL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA POR CARRETERA EN EL ÁMBITO NACIONAL, 2015-JUNIO 2024
 (Número de empresas – Variación porcentual)



Fuente: MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre.

2.2.3 Capacidad técnica del sector en estudio

Para evaluar la capacidad técnica en el sector de Transporte, Correo, Almacenamiento y Mensajería, se utilizará como indicador el parque vehicular específico. Este indicador considera los tipos de vehículos empleados en el servicio de transporte de carga. A través de este análisis, se podrá identificar tanto las fortalezas como las debilidades de la flota logística de las empresas prestadoras de servicios, proporcionando una visión detallada sobre su capacidad operativa y eficiencia.

De acuerdo con la Tabla 13, al mes de junio del 2024, se registraron a nivel nacional un total de 347,592 unidades vehiculares autorizadas para el transporte de carga por el Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MTC). De estas, el 72.2% se encuentran en la región Lima, con 250,869 unidades. Le siguen la región Arequipa, que representa el 6.8% del total con 23,601 unidades, y la región La Libertad, con el 4.4% del total, equivalente a 15,407 unidades.

Tabla N°13
PARQUE VEHICULAR AUTORIZADO PARA EL TRANSPORTE CARRETERO DE CARGA
EN EL ÁMBITO NACIONAL, SEGÚN DEPARTAMENTO, 2015 – JUNIO 2024
(Unidades vehiculares)

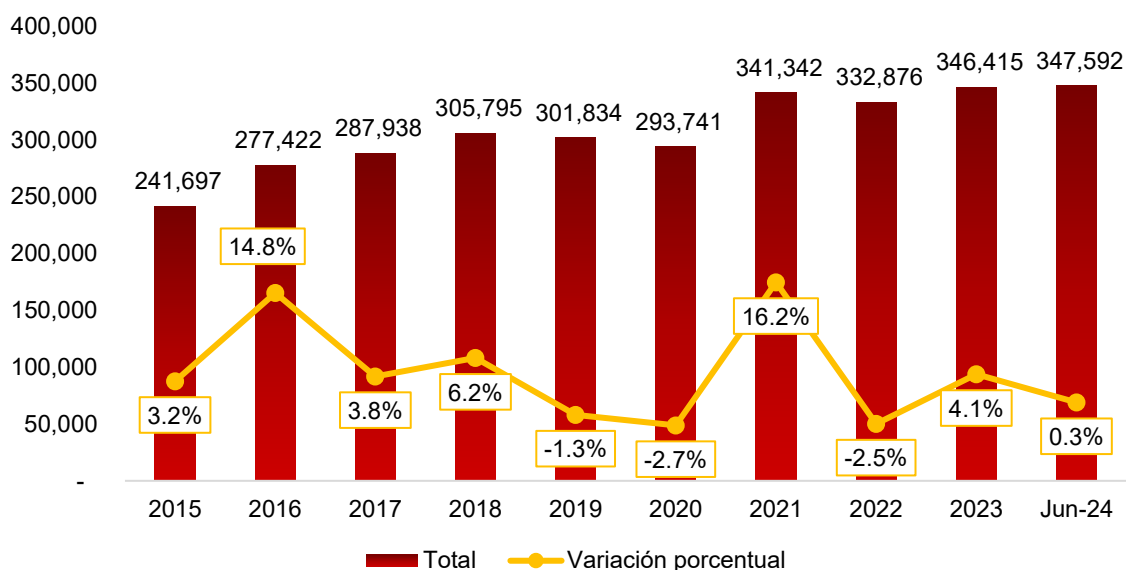
| DEPARTAMENTO | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | jun-24 |
|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Amazonas | 432.0 | 500.0 | 521.0 | 613.0 | 603.0 | 640.0 | 729.0 | 608.0 | 570.0 | 556.0 |
| Ancash | 1,219.0 | 1,307.0 | 1,336.0 | 1,355.0 | 1,336.0 | 1,163.0 | 1,204.0 | 905.0 | 843.0 | 705.0 |
| Apurímac | 1,310.0 | 1,398.0 | 1,807.0 | 1,991.0 | 1,906.0 | 1,820.0 | 2,009.0 | 1,775.0 | 1,687.0 | 1,592.0 |
| Arequipa | 23,396.0 | 27,678.0 | 28,037.0 | 29,563.0 | 28,276.0 | 27,644.0 | 29,216.0 | 26,131.0 | 24,374.0 | 23,601.0 |
| Ayacucho | 2,402.0 | 2,611.0 | 2,792.0 | 2,814.0 | 2,704.0 | 2,704.0 | 2,854.0 | 2,573.0 | 2,315.0 | 2,142.0 |
| Cajamarca | 5,001.0 | 5,469.0 | 6,021.0 | 6,530.0 | 6,768.0 | 6,660.0 | 7,242.0 | 6,294.0 | 5,950.0 | 5,704.0 |
| Callao | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| Cuzco | 6,613.0 | 7,319.0 | 8,053.0 | 8,457.0 | 8,251.0 | 8,124.0 | 8,630.0 | 7,644.0 | 7,006.0 | 6,561.0 |
| Huancavelica | 10.0 | 18.0 | 33.0 | 47.0 | 55.0 | 57.0 | 60.0 | 55.0 | 52.0 | 48.0 |
| Huánuco | 2,119.0 | 2,406.0 | 2,776.0 | 3,018.0 | 3,132.0 | 3,028.0 | 3,214.0 | 2,771.0 | 2,522.0 | 2,381.0 |
| Ica | 5,030.0 | 5,241.0 | 5,278.0 | 5,274.0 | 4,490.0 | 4,280.0 | 4,565.0 | 3,800.0 | 3,428.0 | 3,168.0 |
| Junín | 7,149.0 | 7,502.0 | 7,334.0 | 7,083.0 | 6,076.0 | 5,343.0 | 5,866.0 | 4,696.0 | 4,212.0 | 3,914.0 |
| La Libertad | 17,702.0 | 19,271.0 | 19,436.0 | 20,044.0 | 18,726.0 | 17,479.0 | 19,320.0 | 16,699.0 | 15,934.0 | 15,407.0 |
| Lambayeque | 9,137.0 | 10,156.0 | 10,425.0 | 10,961.0 | 10,427.0 | 9,737.0 | 10,380.0 | 8,801.0 | 7,973.0 | 7,444.0 |
| Lima | 136,258.0 | 159,714.0 | 165,428.0 | 177,545.0 | 179,607.0 | 176,368.0 | 214,917.0 | 222,898.0 | 244,575.0 | 250,869.0 |
| Loreto | 8.0 | 8.0 | 8.0 | 8.0 | 8.0 | 8.0 | 15.0 | 6.0 | 0.0 | 0.0 |
| Madre de Dios | 1,357.0 | 1,384.0 | 1,397.0 | 1,469.0 | 1,347.0 | 1,311.0 | 1,451.0 | 1,291.0 | 1,132.0 | 1,048.0 |
| Moquegua | 889.0 | 1,024.0 | 1,007.0 | 1,103.0 | 1,080.0 | 1,030.0 | 1,303.0 | 1,152.0 | 1,130.0 | 1,116.0 |
| Pasco | 420.0 | 428.0 | 411.0 | 441.0 | 373.0 | 286.0 | 377.0 | 272.0 | 244.0 | 238.0 |
| Piura | 9,081.0 | 10,202.0 | 10,909.0 | 11,428.0 | 11,129.0 | 10,813.0 | 11,548.0 | 10,038.0 | 9,359.0 | 8,810.0 |
| Puno | 3,956.0 | 4,615.0 | 5,370.0 | 5,880.0 | 5,874.0 | 5,796.0 | 6,220.0 | 5,664.0 | 5,187.0 | 4,867.0 |
| San Martín | 2,173.0 | 2,405.0 | 2,733.0 | 3,008.0 | 3,095.0 | 3,196.0 | 3,442.0 | 3,053.0 | 2,883.0 | 2,694.0 |
| Tacna | 3,478.0 | 4,009.0 | 3,972.0 | 4,180.0 | 3,921.0 | 3,673.0 | 3,984.0 | 3,410.0 | 2,870.0 | 2,689.0 |
| Tumbes | 1,271.0 | 1,381.0 | 1,477.0 | 1,552.0 | 1,491.0 | 1,467.0 | 1,515.0 | 1,303.0 | 1,225.0 | 1,185.0 |
| Ucayali | 1,286.0 | 1,376.0 | 1,377.0 | 1,431.0 | 1,159.0 | 1,114.0 | 1,281.0 | 1,037.0 | 944.0 | 853.0 |
| TOTAL | 241 697 | 277 422 | 287 938 | 305 795 | 301 834 | 293 741 | 341 342 | 332 876 | 346 415 | 347 592 |

Fuente: MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre.

De acuerdo con el gráfico 12, la evolución del parque vehicular autorizado para el transporte terrestre de carga por carretera presenta una tendencia similar a la observada en las empresas de transporte de carga autorizadas durante los últimos años. Específicamente, se destacan los datos de los años 2019, 2020 y 2021, período afectado por la pandemia del COVID-19. Durante estos años, se evidenció un déficit en la tasa porcentual de vehículos autorizados, mayor al registrado en años anteriores. Sin embargo, el sector mostró una notable recuperación en 2021, alcanzando una tasa de variación porcentual del 16.2% y registrando un total de 341,342 unidades vehiculares autorizadas.

También es necesario mencionar que la capacidad de regulación y autorización del parque vehicular para el transporte terrestre de carga cumple un rol fundamental en el mecanismo de mejora del sector, dado que se encarga de promover la calidad de los servicios a través de directivas y reglamentos que parametrizan hacia la mejora continua los procedimientos de operación del sector.

Gráfico N°12
EVOLUCIÓN DEL PARQUE VEHICULAR PARA EL TRANSPORTE TERRESTRE DE
CARGA POR CARRETERA EN EL ÁMBITO NACIONAL 2015 – JUNIO 2024
 (Número de vehículos – Variación porcentual)



Fuente: MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre.

De acuerdo con la Tabla 14, al mes de junio del 2024, se observa una clara tendencia en la distribución del parque vehicular por tipo de vehículos a nivel nacional. El tipo de vehículo con mayor número de autorizaciones es el camión, destacándose principalmente en la región Lima, que concentra el 71.0% del total con 136,147 unidades. La región Arequipa le sigue con el 5.2% (9,972 unidades), y la región La Libertad con el 4.1% (7,782 unidades). Esta misma tendencia se manifiesta en los vehículos tipo remolque y semirremolque, con una distribución similar entre las regiones mencionadas.

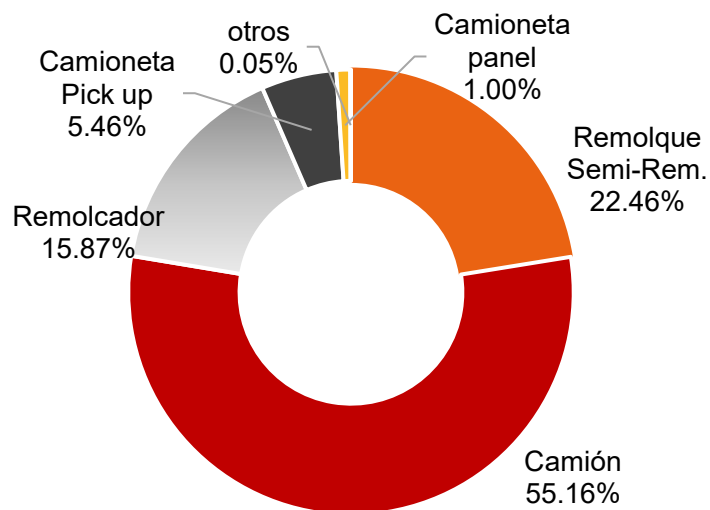
Tabla 14
PARQUE VEHICULAR AUTORIZADO PARA EL TRANSPORTE CARRETERO DE CARGA
EN EL ÁMBITO NACIONAL, POR CLASE, SEGÚN DEPARTAMENTO, JUNIO 2024
(Unidades Vehiculares)

| Departamento | Total | CLASE DE VEHÍCULO | | | | | | | | |
|---------------|----------------|-------------------|---------------|---------------|-----------|--------------|------------|----------------|---------------|--------------------|
| | | Automovil | Station Wagon | Camionetas | | | Omnibus | Camión | Remolcador | Remolque Semi-Rem. |
| | | | | Pick Up | Rural | Panel | | | | |
| Amazonas | 556 | | | 22 | | | | 457 | 35 | 42 |
| Ancash | 705 | | | 4 | | | 1 | 645 | 25 | 30 |
| Apurímac | 1,592 | | | 22 | | | 4 | 1,315 | 122 | 129 |
| Arequipa | 23,601 | 1 | | 543 | 2 | 30 | 4 | 9,972 | 5,209 | 7,840 |
| Ayacucho | 2,142 | | | 41 | | | | 1,419 | 269 | 413 |
| Cajamarca | 5,704 | | | 109 | | 7 | | 3,773 | 723 | 1,092 |
| Cusco | 6,561 | | | 164 | | 21 | 7 | 4,441 | 856 | 1,072 |
| Huancavelica | 48 | | | | | | | 46 | 1 | 1 |
| Huánuco | 2,381 | | | 49 | | 6 | 1 | 2,004 | 155 | 166 |
| Ica | 3,168 | | | 89 | | 9 | | 1,970 | 423 | 677 |
| Junín | 3,914 | | | 58 | | 2 | | 2,713 | 473 | 668 |
| La Libertad | 15,407 | | | 520 | 1 | 54 | 6 | 7,782 | 2,783 | 4,261 |
| Lambayeque | 7,444 | | | 183 | | 3 | | 4,473 | 1,145 | 1,640 |
| Lima | 250,869 | 5 | 5 | 16,301 | 14 | 3,317 | 110 | 136,147 | 39,569 | 55,401 |
| Loreto | - | | | | | | | | | - |
| Madre de Dios | 1,048 | | | 82 | | 3 | 1 | 594 | 165 | 203 |
| Moquegua | 1,116 | | | 20 | | 1 | 1 | 663 | 158 | 273 |
| Pasco | 238 | | | | | | | 224 | 5 | 9 |
| Piura | 8,810 | | | 321 | | 15 | | 4,825 | 1,480 | 2,169 |
| Puno | 4,867 | | | 84 | 1 | 6 | 2 | 3,242 | 711 | 821 |
| San Martín | 2,694 | | | 233 | 2 | 7 | | 1,777 | 272 | 403 |
| Tacna | 2,689 | | | 47 | | 4 | 3 | 1,616 | 447 | 572 |
| Tumbes | 1,185 | | | 57 | | 7 | | 942 | 81 | 98 |
| Ucayali | 853 | | | 33 | | | 1 | 701 | 45 | 73 |
| TOTAL | 347,592 | 6 | 5 | 18,982 | 20 | 3,492 | 141 | 191,741 | 55,152 | 78,053 |

Fuente: MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre.

Al analizar los datos proporcionados por el Ministerio de Transportes y Comunicaciones, para el año 2022, se puede clasificar la composición del parque vehicular de transporte terrestre de carga en 6 clases de vehículos representativos siendo el 55,1% (191 741 vehículos) de tipo camión; 22,46% (78 053 vehículos) de tipo remolque y semirremolque; 15,87% (55 152 vehículos) de tipo remolcador; 5,46% (18 982 vehículos) de tipo camioneta pick up; 1,0% (3 492 vehículos) de tipo camioneta panel; y 0,05% (172 vehículos) de tipo automóvil, station wagon, camioneta rural u ómnibus. (Ver gráfico 11)

Gráfico N°13
COMPOSICIÓN DEL PARQUE VEHICULAR DE TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA,
JUNIO 2024



Fuente: MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre, Junio 2024.

Según la Tabla 15, al mes de junio del año 2024, la antigüedad de las unidades del parque vehicular de transporte terrestre de carga se distribuye de la siguiente manera:

- Entre 1 y 5 años: 23.9% (83,770 vehículos)
- Entre 11 y 15 años: 23.2% (81,062 vehículos)
- Entre 6 y 10 años: 22.9% (79,929 vehículos)
- Más de 16 años: 30.0% (105,037 vehículos)

Cabe resaltar que, más del 46% del parque vehicular tiene menos de 10 años de antigüedad, lo cual sugiere que estos vehículos deberían presentar menos fallas o problemas mecánicos significativos durante su operación en ruta. Este indicador es relevante para evaluar la confiabilidad y el estado operativo de la flota en el transporte terrestre de carga.

Tabla 15
ANTIGÜEDAD DEL PARQUE VEHICULAR EN EL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA,
2015 – JUNIO 2024
(Unidades vehiculares)

| ANTIGÜEDAD | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 a 5 años | 108,697 | 115,753 | 106,718 | 99,712 | 91,254 | 82,024 | 91,610 | 85,727 | 82,006 | 83,770 |
| 6 a 10 años | 44,520 | 62,575 | 77,984 | 92,652 | 98,616 | 96,673 | 108,042 | 98,520 | 95,245 | 79,929 |
| 11 a 15 años | 9,913 | 11,452 | 13,536 | 21,691 | 36,693 | 40,895 | 58,859 | 67,073 | 78,324 | 81,062 |
| 16 a 20 años | 18,313 | 17,472 | 15,237 | 13,002 | 9,714 | 9,134 | 10,504 | 12,744 | 20,322 | 34,334 |
| 21 a 25 años | 25,318 | 26,607 | 24,536 | 22,533 | 19,583 | 17,402 | 16,181 | 13,271 | 11,344 | 8,922 |
| 26 a 30 años | 12,660 | 15,699 | 19,563 | 23,247 | 20,807 | 21,668 | 23,938 | 20,714 | 19,148 | 20,317 |
| > 30 años | 22,276 | 27,864 | 30,364 | 32,958 | 25,167 | 25,945 | 32,208 | 34,827 | 40,026 | 41,464 |
| TOTAL | 241,697 | 277,422 | 287,938 | 305,795 | 301,834 | 293,741 | 341,342 | 332,876 | 346,415 | 349,798 |

Fuente: MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre, 2024.

De acuerdo con la Tabla 16, en el año 2022, los datos proporcionados por SUTRAN muestran que el nivel de cumplimiento de la normativa en el transporte de personas y mercancías alcanzó el 97.8% (1,122,264 intervenciones conformes). (Ver Gráfico N°14). Esta alta tasa de conformidad refleja el grado en que las empresas de transporte terrestre de carga y pasajeros se ajustan a las exigencias de la normativa nacional, indicando un sólido compromiso con las regulaciones establecidas. (grado de adecuación).

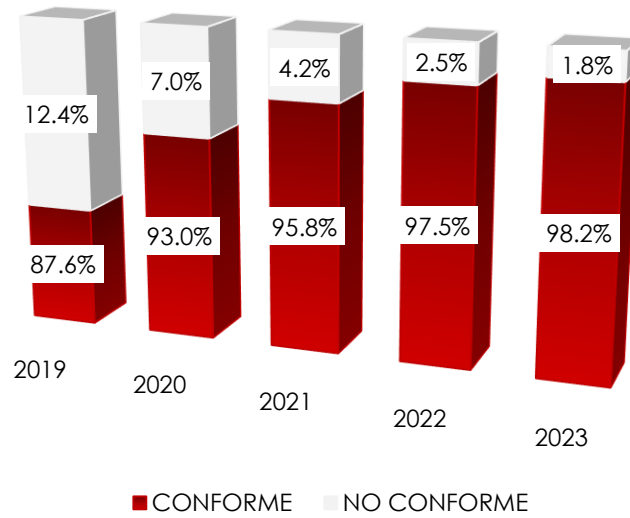
De manera similar, en el año 2023, el nivel de cumplimiento de la normativa en el transporte de personas y mercancías alcanzó el 98.2% (1,073,829 intervenciones conformes). (Ver gráfico N°14). Este incremento con respecto a años anteriores refleja una ligera mejora en la adherencia a las regulaciones. La tendencia hacia un mayor cumplimiento normativo indica un esfuerzo continuo por parte de las empresas del sector transporte para ajustarse a las exigencias establecidas, evidenciando un compromiso creciente con la normativa.

Tabla 16
FISCALIZACIÓN DE UNIDADES DE TRANSPORTE POR CARRETERA, 2019 – 2023
(Unidades vehiculares)

| INTERVENCIONES | AÑO | | | | |
|----------------|----------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| CONFORME | 293,449 | 554,625 | 1,011,314 | 1,122,264 | 1,073,829 |
| NO CONFORME | 41,435 | 41,476 | 43,983 | 28,944 | 19,470 |
| TOTAL | 334,884 | 596,101 | 1,055,297 | 1,151,208 | 1,093,299 |

Fuente: SUTRAN - Ministerio de Transportes y Comunicaciones - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre – Anuario Estadístico 2023.

Gráfico N°14
NIVEL DE CUMPLIMIENTO EN FISCALIZACIONES A UNIDADES DE TRANSPORTE POR
CARRETERA, 2019-2023
(Estructura porcentual)



Fuente: MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes - Dirección de Servicios de Transporte Terrestre – Anuario Estadístico 2023.

3. SELECCIÓN DE SUBSECTORES PRIORIZADOS

Para fines del documento se considera en el subsector transporte público terrestre de mercancías a las actividades consideradas en los siguientes ítems de la CIU (revisión 4), en las divisiones 49 (Transporte por vía terrestre y transporte por tuberías) y 52 (Actividades de apoyo al transporte), ver Tabla 17:

- 4923: Transporte de carga por carretera
- 5210: Almacenamiento y depósito
- 5221: Actividades de servicios vinculadas al transporte terrestre
- 5224: Manipulación de la carga
- 5229: Otras actividades de apoyo al transporte

Cuyas equivalencias de código CIU en la revisión 3 son los siguientes:

- 6023: Transporte de carga por carretera
- 6302: Almacenamiento y depósito
- 6303: Otras actividades de Transportes complementarias
- 6301: Manipulación de la carga
- 6309: Actividades de otras agencias de Transporte

Tabla 17
DESCRIPCIÓN DE LOS CIU RELACIONADOS AL SUBSECTOR TRANSPORTE PÚBLICO
TERRESTRE DE MERCANCÍAS DE CARGA

| CIU REV.4 | DESCRIPCIÓN | EQUIVALENCIA EN LA CIU REV.3 |
|---|--|---|
| 4923 Transporte de carga por carretera | Esta clase comprende las actividades de transporte de carga por carretera de insumos como troncos, ganado, transporte refrigerado, carga pesada, carga a granel (inc. en camiones cisterna), automóviles, desperdicios y materiales de desecho, sin recogida ni eliminación; además incluye mudanzas de muebles, alquiler de camiones con conductor, transporte de carga en vehículos de tracción humana o animal; no incluyendo el transporte de troncos en el bosque, distribución de agua mediante camiones, explotación de estaciones terminales para la manipulación de carga, servicios de embalaje y empaquetado con fines de transporte, actividades postales y de mensajería, transporte de desechos como parte integrante de las actividades de recogida de desechos. | 6023 Transporte de carga por carretera |
| 5210 Almacenamiento y depósito | Esta clase comprende las actividades de explotación de instalaciones de almacenamiento y depósito para silos de granos, almacenes de mercancías diversas, cámaras frigoríficas, tanques de almacenamiento, además, almacenamiento de productos en zonas francas, congelación por corriente de aire, no incluyendo la instalación de estacionamientos para vehículos automotores, explotación de instalaciones de autoalmacenamiento o alquiler de espacios. | 6302 Almacenamiento y depósito |
| 5221 Actividades de servicios vinculadas al transporte terrestre | Esta clase comprende las actividades de explotación de instalaciones terminales (ferroviarias, autobuses de manipulación de mercancías), explotación de infraestructura, ferroviaria, explotación de carreteras, puentes, túneles, aparcamientos o garajes, aparcamientos para bicicletas, cambio de vías o de agujas, remolque y asistencia en carreteras, licuefacción de gas para fines de transporte, no incluyendo la manipulación de la carga. | 6303 Otras actividades de Transporte complementarias |
| 5224 Manipulación de la carga | Esta clase comprende las actividades de carga y descarga de mercancías y equipaje (independiente al modo de transporte utilizado), estiba y desestiba; carga y descarga de vagones ferroviarios de carga, no incluyendo las actividades de gestión de instalaciones terminales. | 6301 Manipulación de la carga |
| 5229 Otras actividades de apoyo al transporte | Esta clase comprende las actividades de servicios transitorios, organización o coordinación de operaciones de transporte por tierra, mar y aire, organización de envíos de grupo e individuales (inc. Recojo de mercancías y agrupación de envíos), actividades logísticas (planificación, diseño y apoyo de operaciones de transporte, almacenamiento y distribución), emisión y tramitación de documentos de transporte y conocimiento de embarque, actividades de agentes de aduanas, actividades de transitorios de flete marino y flete aéreo, contratación de espacios en buses aeronaves, manipulación de mercancías (embalaje temporal para protección durante el tránsito, desembalaje, muestreo y pesaje), no incluyendo actividades de mensajería, contratación de seguros terrestres, marítimos y aéreos; actividades de agencias de viajes; actividades de operadores turísticos, actividades de asistencia turística | 6309 Actividades de otras agencias de Transporte |

Fuente: INEI – Dirección Nacional de Cuentas Nacionales - Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas (CIU) – Revisión 4

4. ANÁLISIS DE LA DINÁMICA PRODUCTIVA

4.1 Descripción de la metodología para el desarrollo de la cadena de valor

Según Michael Porter, la cadena de valor es una herramienta que inicialmente busca entender el comportamiento de los costos, es así que, una cadena de valor permite dividir a la compañía en sus actividades estratégicamente relevantes, a fin de entender el comportamiento de los costos, así como, las fuentes actuales y potenciales de diferenciación. (Porter, 2002, pág. 33).

La cadena de valor es una forma de análisis de la actividad empresarial mediante la cual se descompone una empresa en sus partes constitutivas, buscando identificar fuentes de ventaja competitiva en las actividades generadoras de valor. La ventaja competitiva se logra cuando la empresa desarrolla e integra las actividades de su cadena de valor de forma menos costosa o mejor diferenciada que sus rivales (Arimany, 2010).

La cadena de valor es el conjunto de actividades discretas desempeñadas internamente por la empresa (para diseñar, producir, llevar al mercado, entregar y apoyar sus productos) y sus interacciones (eslabones horizontales). Permite identificar y analizar actividades estratégicamente relevantes para obtener alguna ventaja competitiva. (Solórzano S. Sandra).

4.1.1 Importancia de la Cadena de Valor

Para identificar las actividades de valor, es preciso aislar las de carácter netamente tecnológico y estratégico. Las actividades de valor rara vez coinciden con las clasificaciones contables. Éstas agrupan actividades con tecnologías distintas y separan los costos que forman parte de una misma actividad. (Porter, 2002, pág. 39)

Se realiza un análisis externo, el cual abarca un macro entorno, en lo que se puede constatar cómo está la empresa con referencia a la política, lo que causa huelgas y cierres de carreteras y cómo afecta a la operación, también las restricciones vehiculares, que muchas veces dejan parados a los vehículos. Además, se analiza el micro entorno de la empresa, en lo que refiere a proveedores, que es la base fundamental para el desarrollo de las actividades, así como también la infraestructura, que es dónde se desarrollan las diferentes actividades operativas de acuerdo con el giro del negocio.

Es importante identificar las actividades primarias que son las que involucran a aquellas comprometidas con la transformación del servicio, también lo relacionado con la puesta

del servicio al mercado y la comercialización del mismo.

Así mismo, el mantenimiento es una de las partes fundamentales para la empresa, ya que se debe llevar un seguimiento continuo, en cual se realiza un plan de mantenimiento anual, para analizar los altos y bajos que pueda tener cada vehículo. Las actividades de apoyo son las que sustentan y apoyan a las actividades primarias, proporcionando insumos, tecnología y talento humano.

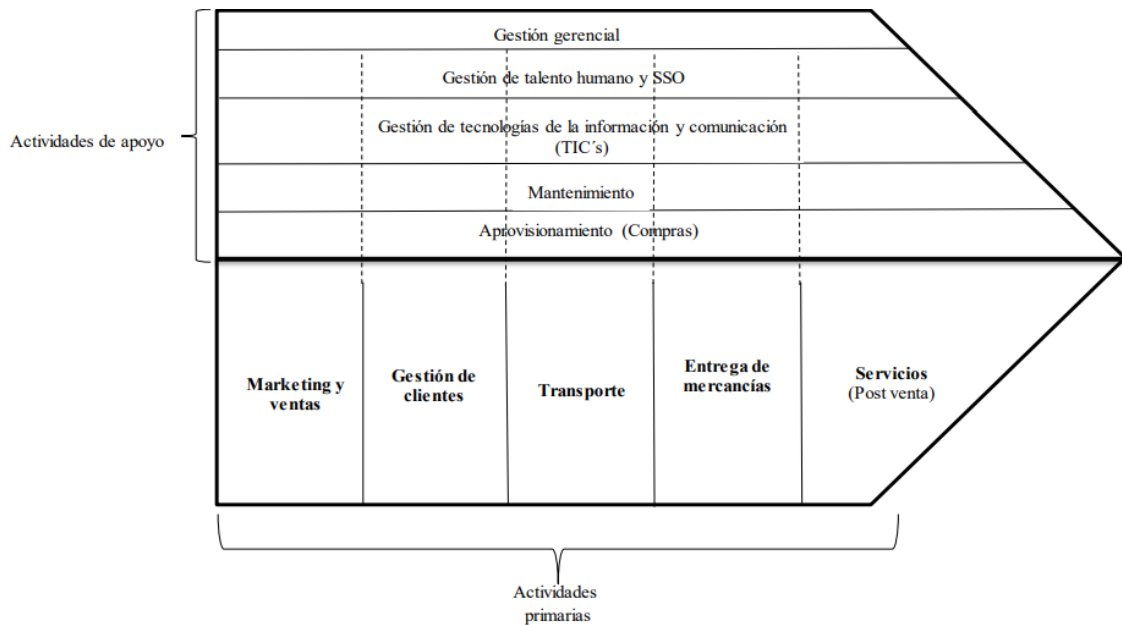
También se analizan las actividades de apoyo, que brindan apoyo y sustentan a las actividades primarias. Se analizan partes importantes de la empresa, como la gestión gerencial, que es la base para realizar las diferentes actividades de servicio.

4.2 Presentación de cadena de valor

Basado en el modelo de Porter, se presenta la propuesta de cadena de valor del sector transporte de carga; que identifica y describe cuales son las actividades que tienen una vinculación directa con los procesos de las empresas. Típicamente, se distinguen dos actividades: i) actividades primarias y, ii) actividades de apoyo/soporte. Esto con la intención de que, sean validados por los expertos del sector y se construya uno para el caso de Perú.

En la Figura 4, se presentan como Actividades Primarias a Marketing y ventas, Gestión de clientes, Transporte, Entrega de mercaderías y Servicios (post venta). En cuanto a las Actividades de Apoyo se presenta a la Gerencia, Gestión de Talento humano, Gestión de tecnologías (TICs), Mantenimiento y aprovisionamiento.

Figura 4
PERÚ: PRIMERA PROPUESTA DE CADENA DE VALOR DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA

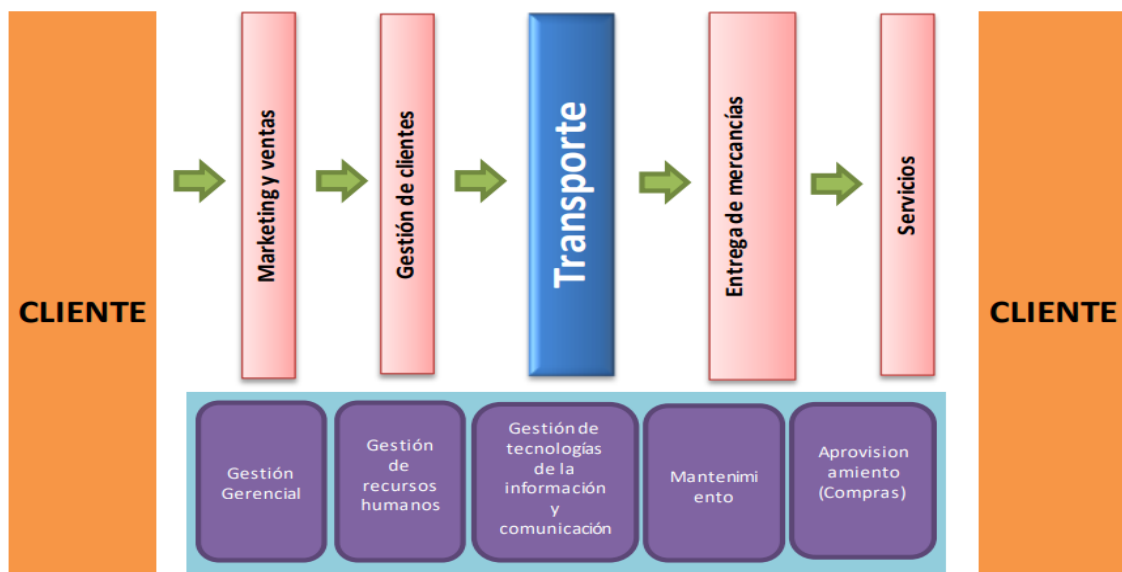


Fuente: Propuesta y análisis de la cadena de valor de la Compañía de Transporte carga pesada y logística TRANSPOREXA S.A. <http://repositorio.puce.edu.ec/bitstream/handle/22000/14361/Trabajo%20de%20Titulaci%c3%b3n.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

4.2.1 Presentación de mapa de procesos

La Figura 5, presenta una propuesta del mapa de procesos del sector.

Figura 5
PERÚ: MAPA DE PROCESOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA



Fuente: Propuesta y análisis de la cadena de valor de la Compañía de Transporte carga pesada y logística TRANSPOREXA S.A. <http://repositorio.puce.edu.ec/bitstream/handle/22000/14361/Trabajo%20de%20Titulaci%c3%b3n.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

A continuación, se detalla cada una de ellas.

a) Marketing y ventas: son aquellas que crean los medios que permiten al cliente comprar el producto y a la empresa inducirlo a ello: publicidad, promoción, fuerza de ventas, cotizaciones, selección de canales, relación entre canales y fijación de precios. (Porter, 2002, pág. 39). Esta actividad es la más importante, ya que de esta depende que se brinde el servicio o no.

b) Gestión de clientes: se organizan los requerimientos del cliente, verificando si el cliente necesita rastreo satelital o no. Se establecen diferentes rutas que deben cumplir los choferes, se coordina lugar, hora y persona de contacto con la que se efectuará el servicio; supervisando a sus empleados con una guía de remisión de cada carga y de cada cliente.

c) Transporte: empieza cuando la ejecutiva de transporte coordina con el cliente la hora, fecha y dirección de dónde se retirará la carga, luego es asignado un chofer y estibador, para posteriormente llenar la guía de remisión con los respectivos sellos de seguridad con los que se llevará la carga, adicional a esto se verifica con el cliente si necesita un camión refrigerado.

d) Entrega de mercancías: el momento de que la carga es entregada al cliente, el estibador entrega la guía de remisión de la carga y adicional da un informe vía telefónica a la ejecutiva de cuenta que tiene establecida cada cliente, con las novedades de la entrega.

e) Servicio Post venta: las actividades que incluyen en los servicios son las de mejora o conserva el valor del producto, instalación, reparación, capacitación, suministros de partes y ajustes del producto. (Porter, 2002, pág. 40).

4.2.2 Validación de la cadena de valor y procesos

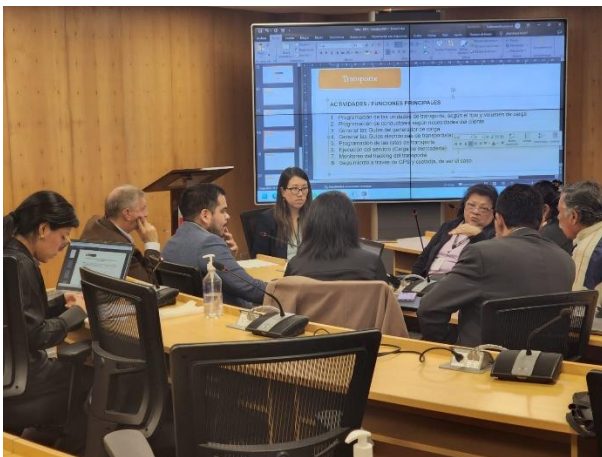
Para la validación de la cadena de valor y los procesos involucrados en la actividad de transporte terrestre de carga, se realizaron dos Mesas de Trabajo con expertos del sector mencionado, entre los cuales se encuentran representantes de empresas y dirigentes de gremios relacionados al mismo. De este modo, se analizaron las actividades realizadas durante los principales procesos, y estas permitieron confirmar

que la propuesta de mapa de procesos mencionada líneas arriba era la más oportuna y que reflejaba acertadamente la dinámica del sector.

En ese sentido, el proceso se compone de las siguientes etapas:

- a) Marketing y ventas
- b) Gestión de clientes
- c) Transporte
- d) Entrega de mercancías
- e) Servicio Post venta

Más adelante, en el capítulo de la demanda laboral revisaremos mayores resultados y detalles de los dos Mesas de Trabajo, entre ellos, resultados sobre dificultades en cada etapa del proceso, las ocupaciones más frecuentes, las ocupaciones más difíciles de cubrir, entre otros.



5. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA

Para poder cuantificar el empleo en el subsector transporte terrestre de carga a nivel nacional y regional, se analiza del comportamiento de la oferta laboral y el perfil del trabajador que desempeña ocupaciones correspondientes al sector, los parámetros encontrados delimitan y describen de manera directa las características del subsector y sus principales tópicos. La fuente de información utilizada es la ENAHO 2018-2022 y EPEN 2023.

5.1 Cuantificación del empleo y de la productividad en el subsector transporte terrestre de carga

Según la Tabla 18 y datos de la EPEN, en el año 2023 el sector de transporte terrestre empleó a 338,795 trabajadores, lo que representa el 1.97% de la Población Económicamente Activa (PEA) ocupada en diversos sectores económicos. Este dato indica que el sector transporte terrestre es uno de los segmentos con menor número de empleados en la economía nacional.

Esto se puede reforzar analizando a los dos sectores que mayor cantidad de trabajadores concentran en sus rubros, que son el sector servicios con 5 603 773 personas activas (32,62% del total a nivel nacional) y el sector agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (23.36% del total a nivel nacional), evidenciándose una notoria brecha en la distribución de la fuerza laboral del país; sin embargo, encontrándose como uno de los punteros en cuanto a incremento porcentual sectorial se refiere con un generoso 18.09% de crecimiento porcentual en el período 2018 – 2023, conjuntamente con el sector construcción, que posee un 12.97% en el período en cuestión.

Tabla N°18
PERÚ: PEA OCUPADA POR SECTORES ECONÓMICOS, 2018 - 2023

| Sectores económicos | 2018 | 2023 | Participación porcentual 2023 | Incremento porcentual 2018-2023 |
|--|-------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Total | 16,776,484 | 17,179,796 | 100.0% | 2.40% |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 4,149,952 | 4,012,449 | 23.36% | -3.31% |
| Minería | 191,050 | 155,871 | 0.91% | -18.41% |
| Manufactura | 1,504,834 | 1,451,507 | 8.45% | -3.54% |
| Construcción | 1,003,070 | 1,133,142 | 6.60% | 12.97% |
| Comercio | 3,161,726 | 3,297,431 | 19.19% | 4.29% |
| Transporte terrestre | 286,885 | 338,795 | 1.97% | 18.09% |
| Comunicaciones y otros del transporte | 1,131,240 | 1,186,828 | 6.91% | 4.91% |
| Servicios | 5,347,728 | 5,603,773 | 32.62% | 4.79% |

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) 2018-2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023.
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

De acuerdo con la Tabla 19 y los datos analizados de la EPEN para el año 2023, la región que concentra la mayor cantidad de trabajadores en el sector transporte terrestre es Lima y Callao, con 192,941 personas registradas. Esto representa el 56.95% de la Población Económicamente Activa (PEA) ocupada en el país, subrayando el dinamismo económico que suelen concentrar las capitales de estado de cada país. En contraste, las demás regiones del Perú presentan concentraciones significativamente menores, oscilando entre el 0.3% y el 5.69% de la PEA ocupada, con cifras que varían de 1,287 a 19,263 trabajadores en las regiones costeras, de sierra y de selva.

Se observó una caída notable en el incremento porcentual de la Población Económicamente Activa (PEA) en las regiones de Huánuco y Loreto durante el período 2018–2023. En Huánuco, se registró una disminución de más de 2 mil trabajadores, con una tasa de variación negativa de (-59.56%). De manera similar, en Loreto, la caída fue de aproximadamente 6 mil personas de la PEA, con un decremento porcentual de (-43.17%); esto en contraste con las regiones de Cusco y Ancash, que registraron un incremento significativo en el incremento porcentual durante el período en cuestión, con un incremento de más de 5 mil trabajadores y casi 4 mil trabajadores respectivamente de la PEA regional, representando una notoria evolución del 194.65% en la región Cusco y un 86.53% en la región Áncash.

Asimismo, se observa un incremento porcentual de la totalidad de la PEA ocupada del sector transporte por regiones en 18,1% en el período 2018 – 2023, incrementando en casi 52 mil trabajadores en el ámbito nacional para el subsector transporte terrestre de carga.

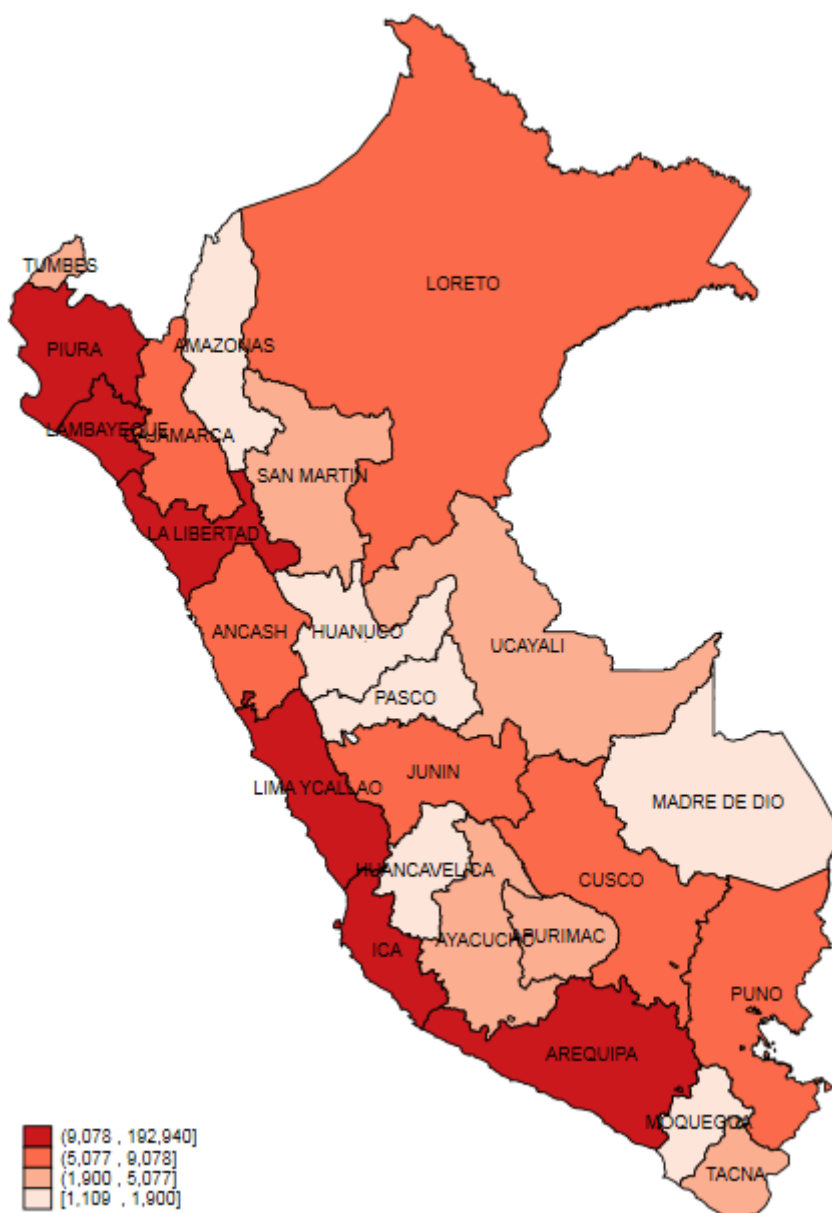
Tabla N°19
PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN REGIONES,
2018 Y 2023

| Departamentos | 2018 | Participación porcentual 2018 | 2023 | Participación porcentual 2023 | Incremento porcentual 2018-2023 |
|---------------|----------------|-------------------------------|----------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Total | 286,885 | 100.0% | 338,795 | 100.0% | 18.1% |
| Amazonas | 836 | 0.29% | 1,287 | 0.38% | 53.90% |
| Áncash | 4,387 | 1.53% | 8,184 | 2.42% | 86.53% |
| Apurímac | 1,732 | 0.60% | 1,973 | 0.58% | 13.95% |
| Arequipa | 11,734 | 4.09% | 19,263 | 5.69% | 64.15% |
| Ayacucho | 2,371 | 0.83% | 3,148 | 0.93% | 32.80% |
| Cajamarca | 6,236 | 2.17% | 5,358 | 1.58% | -14.09% |
| Cusco | 2,791 | 0.97% | 8,225 | 2.43% | 194.65% |
| Huancavelica | 618 | 0.22% | 1,113 | 0.33% | 80.10% |
| Huánuco | 4,518 | 1.57% | 1,827 | 0.54% | -59.56% |
| Ica | 7,826 | 2.73% | 9,865 | 2.91% | 26.04% |
| Junín | 13,490 | 4.70% | 8,293 | 2.45% | -38.52% |
| La Libertad | 14,587 | 5.08% | 19,205 | 5.67% | 31.66% |
| Lambayeque | 13,112 | 4.57% | 12,241 | 3.61% | -6.64% |
| Lima y Callao | 150,382 | 52.42% | 192,941 | 56.95% | 28.30% |
| Loreto | 14,212 | 4.95% | 8,077 | 2.38% | -43.17% |
| Madre de Dios | 997 | 0.35% | 1,110 | 0.33% | 11.31% |
| Moquegua | 1,785 | 0.62% | 1,264 | 0.37% | -29.21% |
| Pasco | 1,840 | 0.64% | 1,419 | 0.42% | -22.87% |
| Piura | 9,213 | 3.21% | 13,316 | 3.93% | 44.54% |
| Puno | 10,072 | 3.51% | 6,424 | 1.90% | -36.21% |
| San Martín | 2,605 | 0.91% | 4,797 | 1.42% | 84.16% |
| Tacna | 2,879 | 1.00% | 3,385 | 1.00% | 17.59% |
| Tumbes | 4,432 | 1.54% | 2,791 | 0.82% | -37.04% |
| Ucayali | 4,230 | 1.47% | 3,291 | 0.97% | -22.20% |

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Del gráfico 15, se puede observar que, geográficamente, la distribución de trabajadores en el subsector de transporte terrestre de carga presenta una concentración significativa en varias áreas específicas del país. Las regiones con mayor número de trabajadores se encuentran principalmente en la franja costera, abarcando departamentos como Lima, Piura, Lambayeque, La Libertad y la Provincia Constitucional del Callao. Además, se observa una notable concentración en la selva norte, especialmente en las áreas fronterizas con Brasil, y en las regiones de la sierra central sur y la sierra sur del Perú. Entre los departamentos destacados en estas zonas se incluyen Loreto, Arequipa y Puno.

Gráfico N°15
PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TERRESTRE SEGÚN REGIONES, 2023
 (Cantidad de trabajadores)



Fuente: INEI - Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

5.2 Características del empleo en el subsector transporte terrestre de carga

Como parte de la caracterización del subsector en cuestión, los siguientes aspectos componen la definición buscada de la fuerza laboral sectorial, la categoría ocupacional, la estructura del mercado y la calidad del empleo.

5.2.2 Composición de los trabajadores por categoría ocupacional

Según la Tabla 20, en el subsector de transporte terrestre de carga, la categoría ocupacional predominante en el año 2023 es la de asalariado privado, con un total de

192,727 trabajadores, lo que representa el 56.89% del total registrado en la EPEN 2023. En contraste, la categoría de independiente presenta una cifra similar, con 131,010 trabajadores en 2023, que equivale al 38.67% del total. Además, los trabajadores en la categoría de empleador experimentaron un notable incremento porcentual del 102.0% durante el período de 2018 a 2023.

Asimismo, al analizar la evolución histórica de la cantidad de trabajadores en el subsector de transporte terrestre de carga, se observa un notable descenso en el año 2020. Este descenso se debe a las medidas sanitarias y de restricción impuestas por el gobierno nacional para combatir la pandemia de COVID-19, las cuales provocaron una paralización generalizada de las actividades económicas y una interrupción casi total de la cadena logística del sector. Sin embargo, es relevante destacar que la recuperación del sector se refleja en el aumento de la cantidad de trabajadores en los años siguientes (2021 y 2022). Este crecimiento indica una recuperación progresiva y un retorno a la normalidad, sugiriendo perspectivas positivas para el subsector en los años posteriores a la pandemia.

Tabla N°20
PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2018 – 2023
(Cantidad de trabajadores - %)

| Categoría ocupacional | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Incremento porcentual 2018-2023 |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------|
| Total | 286,885 | 298,813 | 265,263 | 320,706 | 364,572 | 338,795 | 18.1% |
| Empleador 1/ | 6,516 | 13,093 | 5,288 | 10,183 | 7,991 | 13,161 | 102.0% |
| Asalariado privado | 154,940 | 148,699 | 116,282 | 149,485 | 198,856 | 192,727 | 24.4% |
| Independiente | 121,679 | 133,233 | 139,927 | 157,089 | 154,130 | 131,010 | 7.7% |
| Trabajador familiar no remunerado 1/ | 3,750 | 3,789 | 3,765 | 3,949 | 3,594 | 1,898 | -49.4% |

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

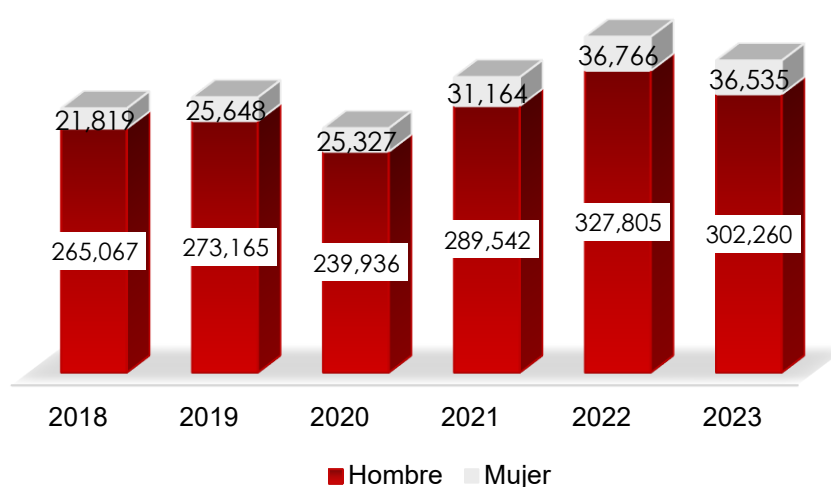
5.2.3 Perfil del trabajador

Según el análisis de la EPEN 2023, el gráfico 16 muestra que en el empleo en el sector del transporte terrestre predomina la participación del género masculino. En el año 2023, el sector transporte terrestre registró 302,260 hombres empleados frente a 36,535 mujeres, lo que representa el 89.2% y el 10.8% del total de trabajadores, respectivamente. Este desequilibrio de género resalta la necesidad de abordar estos estereotipos para promover una mayor equidad en el empleo dentro de esta industria.

Además, al evaluar el crecimiento porcentual del número de trabajadores por género en el sector transporte terrestre durante el período 2018-2023, observamos un incremento

del 14.0% en el empleo masculino y un notable aumento del 67.4% en el empleo femenino. Este significativo aumento en la participación femenina sugiere una tendencia creciente hacia una mayor inclusión de mujeres en el sector. Este cambio podría anticipar un mayor equilibrio de género en el empleo del sector en los próximos años, reflejando posibles transformaciones en las percepciones y oportunidades laborales dentro de la industria.

Gráfico N°16
PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN SEXO, 2018 - 2023
 (Cantidad de trabajadores)



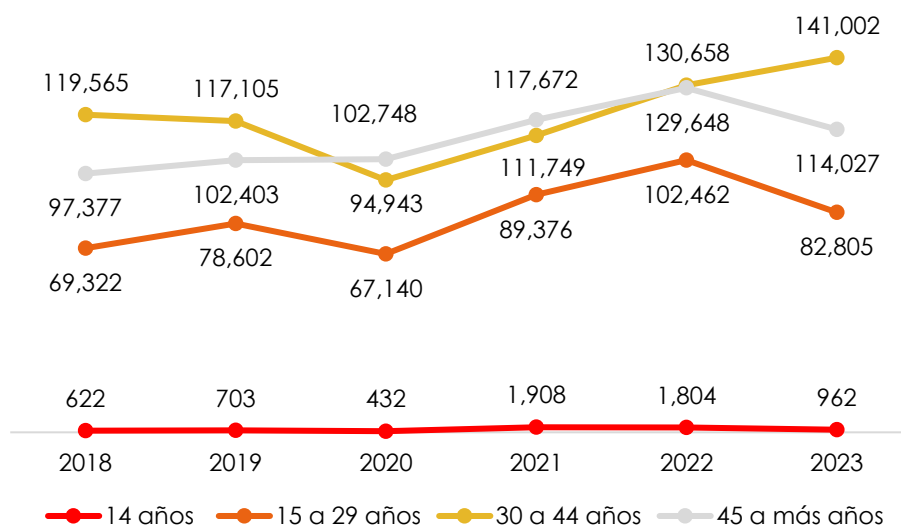
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

El gráfico 17 revela una clara tendencia hacia la participación predominante de trabajadores de entre 30 y 45 años o más en el sector transporte terrestre. En 2023, se registraron 255,029 personas en estas franjas etarias, lo que representa el 75.3% del total de trabajadores en el sector, según los datos de la EPEN 2023. Esta concentración de trabajadores en edades maduras puede reflejar una estabilidad en la fuerza laboral y una posible experiencia acumulada en el sector, sugiriendo que el empleo en transporte terrestre podría estar siendo mayormente ocupado por profesionales con una trayectoria consolidada.

Las ocupaciones en el sector transporte terrestre suelen requerir varios años de experiencia para cumplir con los requisitos mínimos establecidos por las autoridades reguladoras. La conducción vehicular, en particular, se considera una actividad de alto riesgo, lo que puede explicar la prevalencia de trabajadores con más experiencia en el sector. Asimismo, muchas tareas en el transporte terrestre implican un uso intensivo de

la fuerza física, lo que puede favorecer la presencia de trabajadores de mayor edad que han desarrollado la fortaleza y habilidad necesarias para estas actividades. Esta combinación de requisitos de experiencia y demandas físicas contribuye a la predominancia de trabajadores en edades más avanzadas dentro del sector.

Gráfico N°17
PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN RANGOS DE EDADES, 2018-2023



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

La tabla 21 muestra que, en el año 2023, un total de 184,690 trabajadores con nivel educativo secundario estaban empleados en el sector transporte terrestre. Este grupo representa un significativo 54.5% de la fuerza laboral en este sector.

Esto representa de manera importante la brecha profesional, de requerimiento y capacitación necesaria para el desempeño de las ocupaciones del sector en cuestión, llevándonos a la conclusión de un posible nivel bajo de aptitudes generales personales, pero haciendo contraste con la necesidad laboral del individuo que participa del sector transporte terrestre, determinando que la mano de obra de este mismo no solicita un nivel educativo alto, lo que podría también representar la ausencia de la necesidad de mayor capacitación en cuanto a nivel educativo se refiere.

Además, esto también se ve reflejado en la concentración baja de la cantidad de trabajadores que poseen niveles educativos más altos, como el superior no universitario y superior universitario, el cual mantiene una tendencia constante de incremento histórico, conjuntamente con el nivel de educación primario.

Tabla N°21
PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN NIVEL
EDUCATIVO ALCANZADO, 2018 - 2023

| Nivel educativo alcanzado | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Total | 286,885 | 298,813 | 265,263 | 320,706 | 364,572 | 338,795 |
| Sin nivel | 3,423 | 3,412 | 2,345 | 3,072 | 1,716 | 1,501 |
| Primaria | 44,787 | 49,054 | 41,135 | 46,193 | 48,131 | 34,630 |
| Secundaria | 160,169 | 174,462 | 158,250 | 190,778 | 205,009 | 184,690 |
| Superior no universitaria | 49,274 | 38,959 | 34,546 | 39,016 | 61,618 | 60,799 |
| Superior universitaria | 29,231 | 32,925 | 28,401 | 41,646 | 48,097 | 57,175 |

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAHOG) 2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

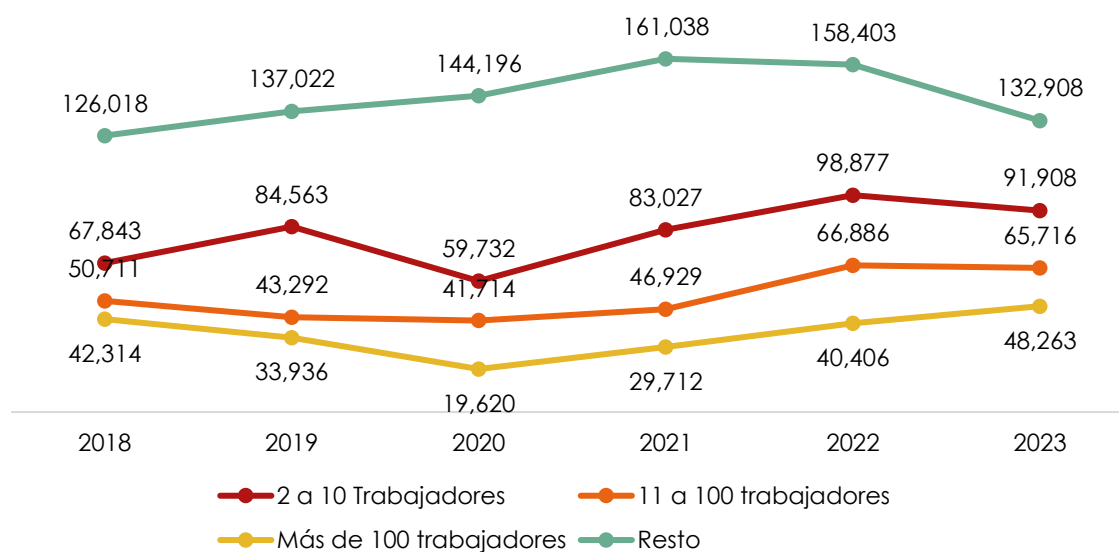
El gráfico 18, ilustra la distribución de trabajadores según la estructura de mercado, basándose en los datos de la EPEN 2023. En el año 2023, se registra la cantidad de 91 908 trabajadores que pertenecen a una empresa de 2 a 10 trabajadores, lo cual representa el 27,1% de la Población Económicamente Activa (PEA) en este tipo de estructura empresarial.

Además, se observa que el 39.2% no pertenece a una estructura empresarial como tal, lo cual podría interpretarse como trabajadores independientes, en una cantidad de 132 908 para el año 2023, representando un alto grado de posible informalidad o emprendimiento autónomo en los trabajadores del sector transporte terrestre.

También, para ese tipo de clasificación, se puede observar que las estructuras correspondientes a más de 100 y de 2 a 10 trabajadores tuvieron una caída bastante apreciable en el incremento porcentual para el año 2020, esto debido en gran parte a la emergencia sanitaria a la que estuvo sometida el país por la pandemia del COVID-19, obligando a la suspensión de casi todas las actividades económicas que se desarrollaban en ese entonces.

Sin embargo, también se puede notar un grado importante de recuperación en las mismas estructuras empresariales, teniendo una recuperación paulatina reflejada en los años 2021 y 2022 con 19.1%, 42.5% y 35.9% para las estructuras empresariales de 2 a 10, 11 a 100 y más de 100 trabajadores respectivamente, tomando un curso satisfactorio en cuanto a la recuperación económica que se tenía proyectada para los distintos sectores económicos de nuestro país.

Gráfico N°18
PERÚ: TRABAJADORES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN
ESTRUCTURA DE MERCADO, 2018-2023



Fuente: Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

5.2.4 Calidad del empleo

Para el análisis de la calidad del empleo, el INEI considera los parámetros de existencia de un contrato de trabajo; el acceso a la seguridad social (sistema de pensiones y salud); duración de la jornada laboral y los ingresos laborales de los trabajadores del sector, en este caso, transporte terrestre.

5.2.4.1 Ingreso de los trabajadores

De acuerdo con la Tabla 22, en el año 2023, 39.2% de trabajadores del sector transporte terrestre percibían ingresos promedio equivalentes al salario mínimo vital (RMV) para ese año, con aproximadamente S/ 1,258. Esta situación destaca una brecha económica significativa dentro de la fuerza laboral del sector en cuestión. En las empresas con más de 100 trabajadores, el ingreso mensual promedio asciende a alrededor de S/ 2,873. En contraste, las empresas con entre 2 y 10 trabajadores registran un ingreso promedio de S/ 2,084, mientras que aquellas con entre 11 y 100 trabajadores tienen un ingreso promedio de S/ 2,226. Estos datos reflejan cómo el tamaño de la estructura empresarial influye directamente en los niveles de remuneración, indicando que los trabajadores en empresas más grandes tienden a recibir ingresos más altos.

Tabla N°22
PERÚ: INGRESOS LABORALES MENSUALES DE TRABAJADORES DEL SECTOR
TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2023

| Estructura de mercado | Ingresos laborales mensuales | Cantidad de trabajadores |
|------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| Total | 1,904 | 338,795 |
| 2 a 10 Trabajadores | 2,084 | 91,908 |
| 11 a 100 trabajadores | 2,226 | 65,716 |
| Más de 100 trabajadores | 2,873 | 48,263 |
| Resto | 1,258 | 132,908 |

Fuente: Fuente: INEI - Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Según la Tabla 23, al analizar la categoría ocupacional de los trabajadores del sector transporte terrestre en el año 2023, se observa que la categoría que concentra la mayor parte de la fuerza laboral es la del asalariado privado con un 56.9% (192,727 trabajadores) de la fuerza laboral total. Estos trabajadores tienen un ingreso mensual promedio de aproximadamente S/ 2, 201. En contraste, el empleador en el sector transporte, aunque constituyen una proporción menor del total (3.9%), registran un ingreso mensual promedio significativamente más alto, de S/ 3,984. Estos datos destacan una diferencia importante en los niveles de remuneración entre las distintas categorías ocupacionales, con los empleados privados recibiendo ingresos superiores y representan una menor proporción de la fuerza laboral en el sector.

Tabla N°23
PERÚ: INGRESOS LABORALES MENSUALES DE TRABAJADORES DEL SECTOR
TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL, 2023

| Categoría ocupacional | Mediana de Ingresos laborales mensuales | Cantidad de trabajadores |
|------------------------------|--|---------------------------------|
| Total | 1,904 | 338,795 |
| Empleador | 3,984 | 13,161 |
| Asalariado privado | 2,201 | 192,727 |
| Independiente y TFNR | 1,258 | 132,908 |

Fuente: Fuente: INEI - Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

5.2.4.2 Jornada laboral

Según la Tabla 24, en el año 2023, la jornada laboral promedio en el sector transporte terrestre fue de 45 horas semanales, inferior a lo que se alinea con la jornada laboral estándar en el país. La mayor proporción de trabajadores del sector, con un 39.2%

(132,908 personas), se encuentra en empresas que operan de manera independiente o autónoma, con una jornada laboral de 40 horas semanales. Este dato subraya que, tienen la flexibilidad para definir su propio horario de trabajo, lo que les permite decidir cuántas horas trabajarán según sus necesidades o demandas de transporte.

También se puede identificar que las empresas que mantienen un mayor número de trabajadores registra una jornada laboral extensa, debido a las necesidades operativas propias del sector, que involucra viajes largos, turnos variables y horarios extendidos, según lo registrado por la EPEN 2023.

Tabla N°24
PERÚ: JORNADA LABORAL SEMANAL DE TRABAJADORES DEL SECTOR
TRANSPORTE TERRESTRE SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2023

| Estructura de mercado | Mediana de la Jornada Laboral | Cantidad de trabajadores |
|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|
| Total | 45.2 | 338,795 |
| 2 a 10 Trabajadores | 45.8 | 91,908 |
| 11 a 100 trabajadores | 51.7 | 65,716 |
| Más de 100 trabajadores | 50.5 | 48,263 |
| Resto | 39.6 | 132,908 |

Fuente: Fuente: INEI - Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023.
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

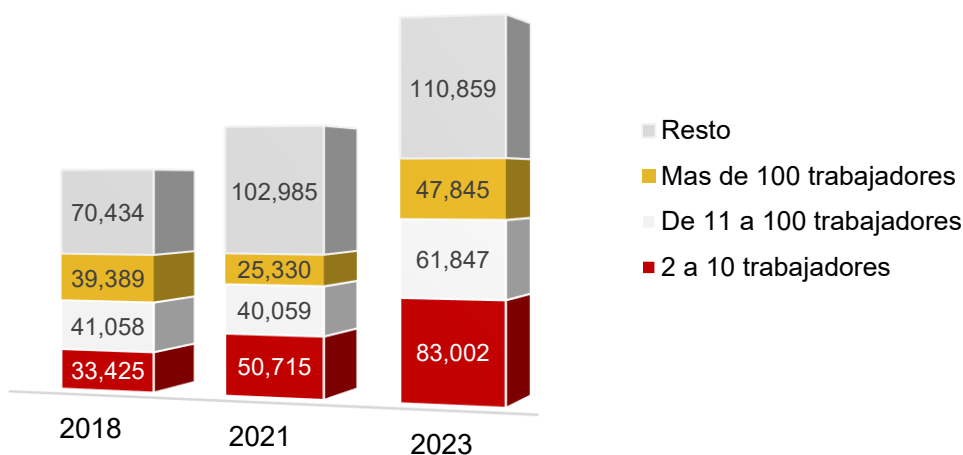
5.2.4.3 Protección social

El gráfico 19, muestra la afiliación de los trabajadores a un seguro de salud, en los años 2018, 2021 y 2023. Los datos revelan una tendencia notable de las empresas no formales o trabajadores independientes/autónomos en relación con la cobertura de salud. En el año 2018, el 64.2% de estos trabajadores estaban afiliados a un seguro de salud; en el año 2021, esta cifra aumentó al 68.3%; y en el año 2023, incrementó en un 89.6%. Estos porcentajes indican una mejora en la afiliación al seguro de salud entre estos trabajadores, sugiriendo una creciente accesibilidad y valoración de este beneficio a lo largo del tiempo, a pesar de la variabilidad en los datos. La tendencia refleja un esfuerzo progresivo por parte de los trabajadores independientes y las empresas no formales para acceder a coberturas de salud, que son cruciales para la protección y bienestar en el sector.

Además, las empresas constituidas de 2 a 10 trabajadores también siguen esta tendencia en cuanto a la afiliación al seguro de salud. Este grupo muestra una estabilidad en la cobertura de salud similar a la observada en los trabajadores independientes/autónomos. Esto sugiere que las empresas más pequeñas pueden

encontrar más accesible la inversión económica necesaria para cumplir con la afiliación a un seguro de salud, posiblemente a que el costo es menor por la proporción de trabajadores.

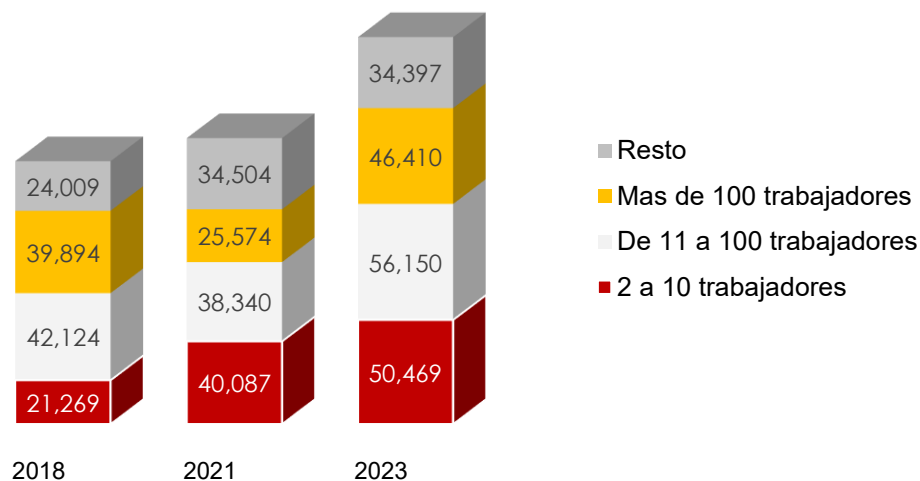
Gráfico N°19
PERÚ: OCUPADOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE POR AFILIACIÓN A UN SEGURO DE SALUD SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, AÑOS 2018, 2021 Y 2023



Fuente: Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2018-2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

De manera similar, el gráfico 20 revela la afiliación al sistema de pensiones en 2023; así los datos indican que las empresas con menos de 100 trabajadores presentan una mayor cantidad de empleados afiliados a planes de pensiones para la protección después del retiro. Esta tendencia se observa de manera destacada en las empresas entre 2 y 10 trabajadores, que experimentaron un incremento porcentual del 137.28% en la afiliación a planes de pensiones desde 2018. Este aumento sugiere una creciente preocupación por la seguridad financiera post-laboral entre los trabajadores de estas empresas, reflejando una mejora en el acceso y la disposición a invertir en la protección de su jubilación.

Gráfico N°20
PERÚ: OCUPADOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE POR AFILIACIÓN A UN SISTEMA DE PENSIONES SEGÚN ESTRUCTURA DE MERCADO, 2018, 2021 Y 2023



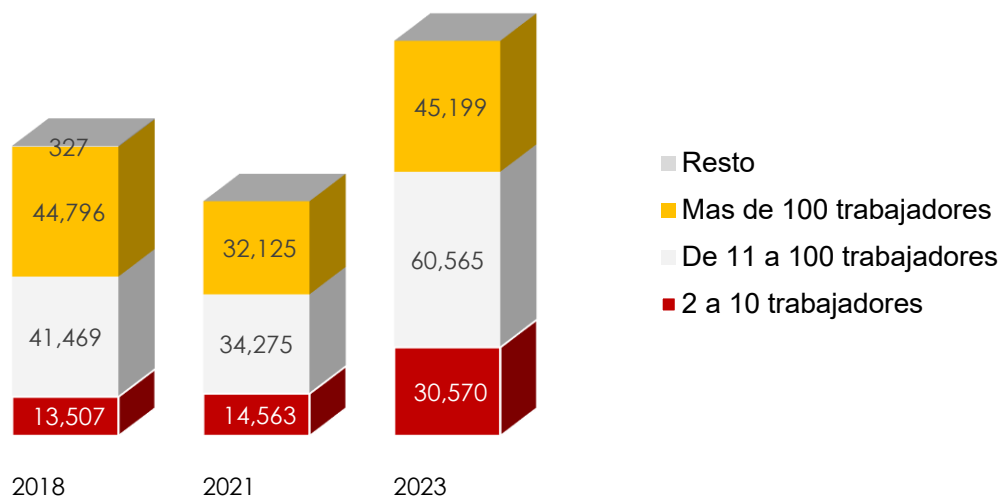
Fuente: Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) 2018-2022 y Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2023

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

5.2.4.4 Contrato laboral

Se aprecia una tendencia creciente en las condiciones laborales formales en empresas con 2 a 10 trabajadores y con 11 a 100 trabajadores desde 2018 en el gráfico 21. En 2022, estas empresas representaron el 22.4% y el 44.4% del total de trabajadores en el sector transporte terrestre, respectivamente. Notablemente, las empresas constituidas entre 11 y 100 trabajadores tienen la mayor cantidad de empleados, con un total de 60,565 personas. Las empresas de mediano tamaño proporcionan beneficios y un entorno contractual más robusto, lo que podría atraer a los trabajadores que buscan mayor seguridad y ventajas asociadas con un empleo formal.

Gráfico N°21
PERÚ: OCUPADOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE POR EXISTENCIA DE CONTRATO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA, AÑOS 2018, 2021 Y 2022



Fuente: Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO) 2018-2022

6. ANÁLISIS DE LA DEMANDA LABORAL

Al cuantificar la demanda laboral en el subsector transporte terrestre de carga a nivel nacional y regional, se analizan las principales características de la demanda laboral y el perfil de los potenciales trabajadores que requiere el sector; los cuales delimitan y describen de manera directa las necesidades del subsector y sus principales tópicos en cuanto a capital humano se refiere. La fuente de información utilizada es la Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024, además de las Mesas de Trabajo dirigidos a los representantes del sector (empresas y gremios), con apoyo del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MTC) y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE).

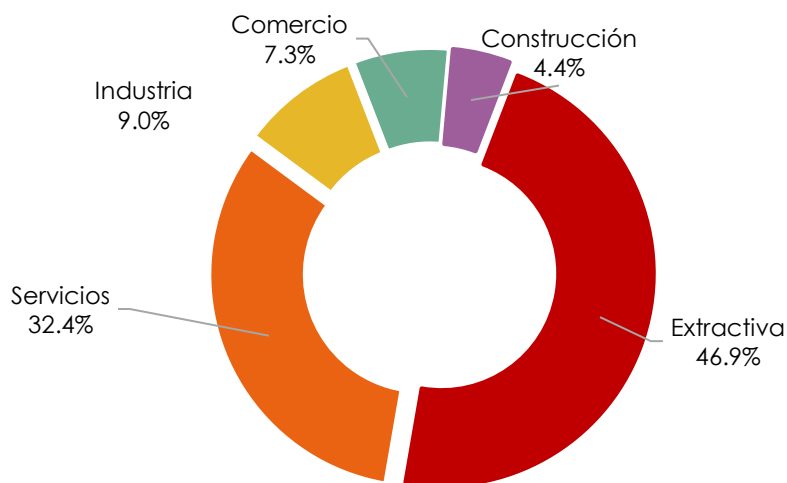
6.1 Demanda ocupacional encontrada en el subsector transporte terrestre de carga

Para el desarrollo de la demanda ocupacional del subsector en estudio se tomó en cuenta la Encuesta de Demanda Ocupacional 2024, registrando los principales acápites y características de los miembros y actividades del transporte terrestre de carga o por carretera.

En el año 2024, se registró un total de 317,256 nuevos puestos de trabajo, lo que representa una contracción del 9.05% en comparación con las intenciones de contratación para 2023, que fueron de 31,603 puestos.

Según el gráfico 22, en el año 2024, la rama de actividad económica extractiva lidera la demanda de personal, con un total de 148,776 trabajadores/as, la cifra más alta entre las diferentes ramas. Le sigue la rama de servicios, que representa el 32.4% de la demanda laboral, con 102,710 trabajadores/as. A continuación, se encuentran las ramas de industria (9.0%), comercio (7.3%), y construcción (4.4%). Estos datos destacan la predominancia de la actividad económica extractiva en la creación de empleo y muestran la distribución de la demanda de personal entre diferentes sectores económicos.

Gráfico N°22
PERÚ: PERSONAL DEMANDADO SEGÚN RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, 2024

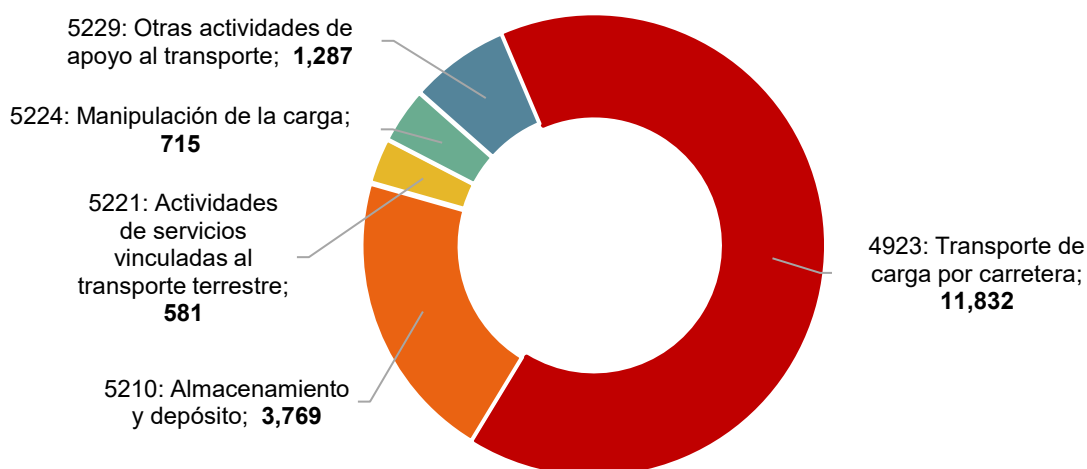


Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.1.1 Demanda total ocupacional de las ramas económicas asociadas al subsector transporte en 2023

Según el gráfico 23, dentro de los CIIU asociados al subsector transporte, la categoría de transporte de carga por carretera destaca con 11,832 trabajadores, lo que representa el 65.1% del total. Le sigue la clasificación de almacenamiento y depósito, que emplea a 3,769 personas, equivalente al 20.7%. Estos datos evidencian una clara preponderancia de las actividades directamente relacionadas con el transporte de carga terrestre o por carretera, subrayando su importancia en la estructura laboral del subsector.

Gráfico N°23
PERÚ: DEMANDA TOTAL DE PERSONAL SEGÚN CIIU ASOCIADOS AL SUBSECTOR
TRANSPORTE, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.1.2 Ocupaciones más demandadas en el subsector transporte terrestre de carga

Las ocupaciones más demandadas en el subsector transporte terrestre de carga en 2024 son las siguientes: conductor de camión de porte pesado (16.8%), conductor de tráiler (9.6%), almacenero (9.2%), manipulador de mercancías (5.6%), estibador manual (4.8%), manipulador de carga (3.7%), ayudante de camión (3.4%), empleado del servicio de almacenaje (3.0%) y empleado de almacenaje y aprovisionamiento (2.7%) como se aprecia en el gráfico 24. Estas ocupaciones representan un notable porcentaje de la fuerza laboral y reflejan una tendencia hacia roles que requieren formación técnica o habilidades especializadas para su desempeño efectivo.

Además, se pudo encontrar que las ocupaciones menos requeridas para este sector son las de técnico electrónico, empleado de existencias y control, analista de costos, jefe de seguridad/Supervisor, ingeniero administrativo, asistente de importación y otros empleados de oficina.

Gráfico N°24
TOP 20: PERSONAL SEGÚN OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS EN EL SUBSECTOR
TRANSPORTE, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.1.3 Competencias generales requeridas en la demanda ocupacional del subsector transporte terrestre de carga

Según el gráfico 25, de acuerdo a la EDO 2024, las cinco competencias generales más valoradas entre los trabajadores activos del subsector transporte terrestre de carga son las siguientes: responsabilidad (79.8%), trabajo en equipo (62.1%), honestidad/integridad (60.2%), amabilidad (56.1%) y manejo de estrés bajo presión proactividad/iniciativa (53.1%). Estas competencias son esenciales para el desempeño efectivo en las ocupaciones del subsector, ya que definen las habilidades y características clave requeridas para cumplir con las demandas laborales y alcanzar un rendimiento óptimo en sus funciones.

Gráfico N°25
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN COMPETENCIAS
GENERALES REQUERIDAS EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.1.4 Competencias digitales requeridas en la demanda ocupacional del subsector transporte terrestre de carga

De acuerdo con el análisis del gráfico 26, basado en la Encuesta de Demanda Ocupacional 2024, se tiene que, para el año en mención, existe una creciente preocupación respecto a las herramientas digitales, puesto que, la mayoría de trabajadores no hacen uso de sus habilidades digitales para el desempeño de las ocupaciones que engloban a la rama de la actividad económica de transporte terrestre por carreteras, teniendo porcentajes bajos para logro adecuado de los objetivos de cada ocupación.

Gráfico N°26
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN REQUERIMIENTO DE
HABILIDADES DIGITALES EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE, 2024
 (Distribución porcentual)

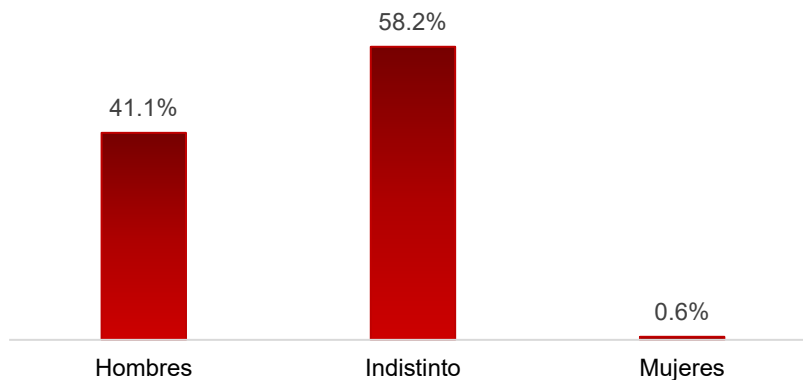


Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.1.5 Demanda ocupacional según requisito de género en el subsector transporte terrestre de carga

De acuerdo con el gráfico 27, en el año 2024, la mayoría de las ocupaciones en el subsector transporte terrestre de carga no consideran el género como un requisito para el desempeño laboral, representando el % de la demanda. Sin embargo, cuando el género sí se toma en cuenta como criterio para la ocupación, el 41.1% de la demanda está dirigida hacia el sexo masculino, mientras que solo el 0.6% se dirige hacia el sexo femenino.

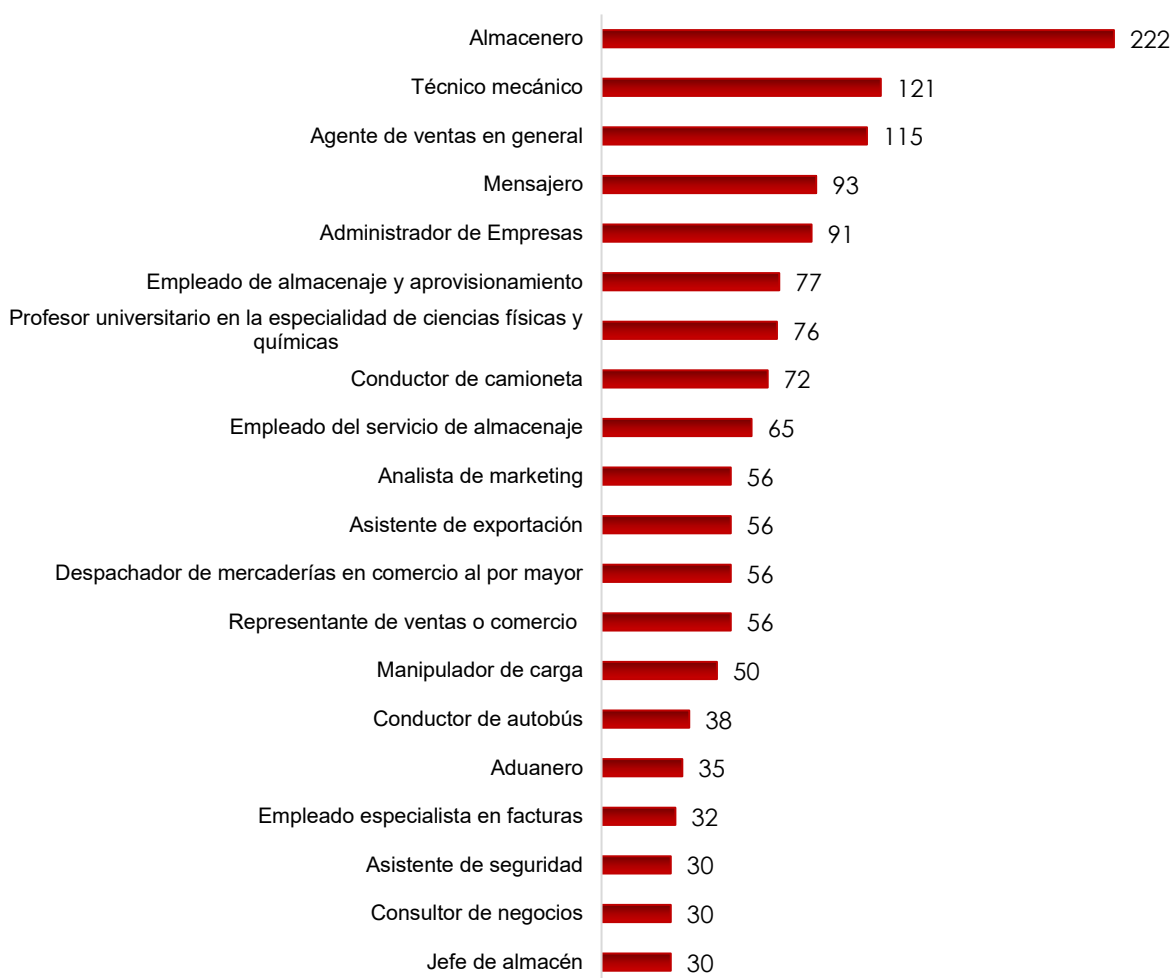
Gráfico N°27
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN REQUISITO DE SEXO PARA
EL SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Al realizar un análisis específico del sexo femenino dentro del subsector transporte terrestre de carga, el gráfico 28 revela que las ocupaciones más demandadas para las mujeres son las siguientes: almaceneros (222 empleos), técnico mecánico (121 empleos), agente de ventas en general (115 puestos), mensajero (93 puestos), administrador de empresas (91 puestos) y empleado de almacenaje y aprovisionamiento (77 puestos). En contraste, las ocupaciones con menor demanda dentro de este género son técnicos administrativos, ingeniero industrial, conductor de camión de porte pesado, liquidado de aduanas, y auxiliar de despacho de aduana, todas con menos de 3 empleos disponibles según el estudio. Este análisis muestra claramente cuáles son las áreas con mayor y menor demanda de empleo para las mujeres en el subsector. (Ver gráfico 28)

Gráfico N°28
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS PARA MUJERES, 2024

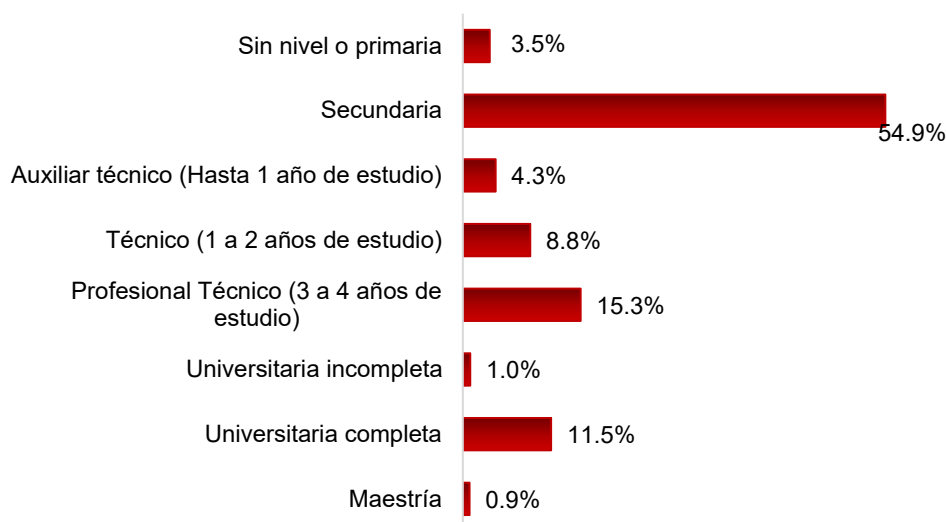


Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.1.6 Demanda ocupacional según nivel educativo en el subsector transporte terrestre de carga

El 54.9% de la demanda laboral en el sector requiere un nivel educativo de secundaria completa, seguido por el nivel educativo de profesional técnico, representa el 15.3% de la demanda. Ante esta evidencia podríamos preguntarnos por qué es tan alta la prevalencia de la demanda ocupacional en el nivel de educación secundaria porque ello refleja que el personal ingresa sin competencias para ejercer una determinada función en la empresa. (Ver gráfico 29)

Gráfico N°29
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO, 2024

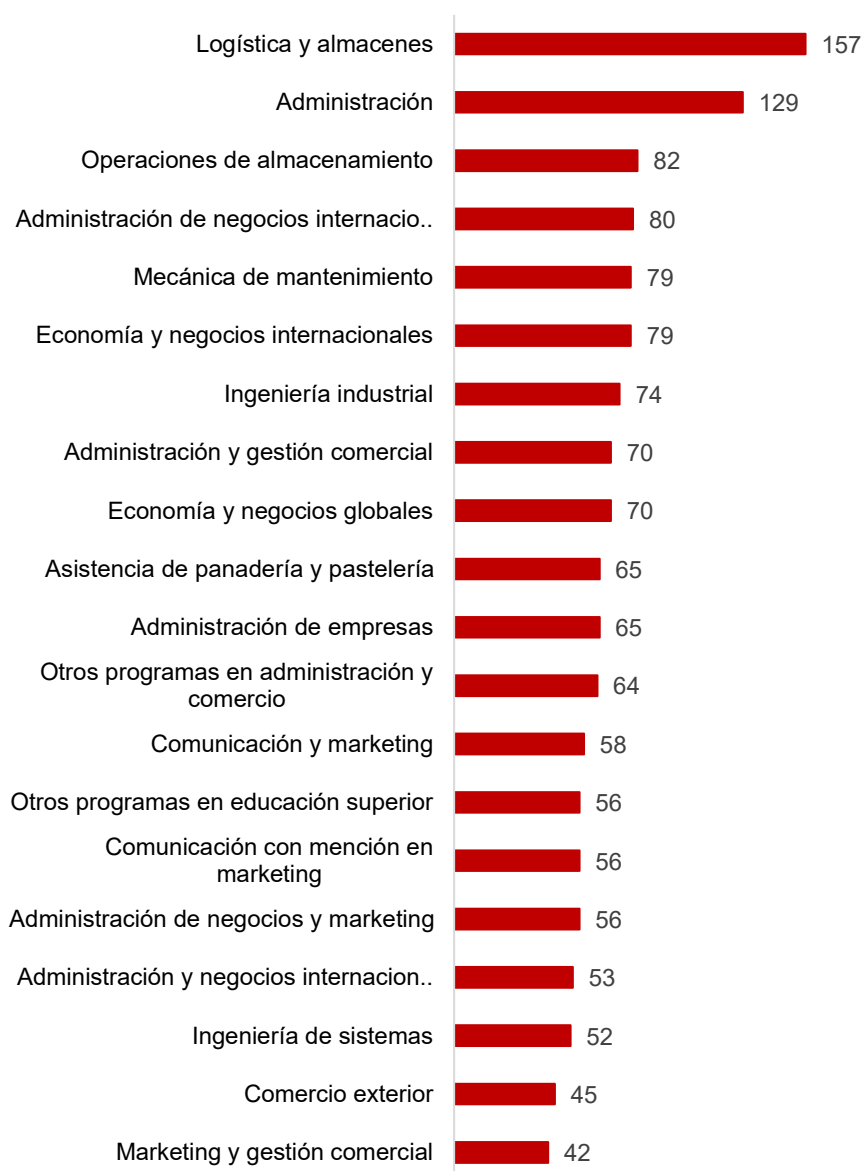


Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

Según el gráfico 30, de acuerdo a la Encuesta de Demanda Ocupacional 2024, las diez carreras universitarias más demandadas en el sector transporte terrestre de carga son las siguientes: Logística de almacenes, Administración, Operaciones de almacenamiento, Administración de negocios internacionales, Mecánica de mantenimiento, Economía y negocios internacionales, Ingeniería Industrial, Administración y Gestión comercial, Economía y negocios globales, Asistencia de panadería y pastelería, Administración de empresas. Otros programas de administración y comercio, Comunicación y marketing, Otros programas en educación secundaria y comercio exterior. Estas carreras representan el 87.8% de la demanda ocupacional en el sector, indicando que los perfiles educativos en estas áreas son los más solicitados para cubrir las vacantes disponibles en el subsector.

No obstante, las cinco carreras universitarias menos demandadas según la respuesta de los empresarios a la EDO en el sector transporte terrestre de carga son: Ingeniería en topografía y agrimensura, Psicología, Ingeniería en seguridad laboral y ambiente, Ingeniería ambiental, y Secretariado público. Estas carreras representan menos del 1% de la demanda total ocupacional en el sector.

Gráfico N°30
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN CARRERAS MÁS REQUERIDAS PARA EL NIVEL EDUCATIVO UNIVERSITARIO, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Sin embargo, para el nivel educativo profesional técnico, el gráfico 31 muestra que las diez carreras técnicas más demandadas en el sector transporte terrestre de carga son:

Secretariado público, Logística y almacenes, Administración de negocios internacionales, Administración, Técnicas de ingeniería eléctrica, Administración y gestión comercial, Operaciones de almacenamiento, Mecánica de mantenimiento, Economía y negocios internacionales, Economía y negocios globales, Administración de empresas y Mantenimiento de maquinaria de planta. Estas carreras representan el 89.9% de la demanda ocupacional en el subsector para este nivel educativo. Este dato indica que las áreas técnicas específicas son altamente valoradas en el sector, reflejando una fuerte necesidad de habilidades especializadas para cubrir las vacantes disponibles.

Gráfico N°31
TOP 20: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN CARRERAS MÁS REQUERIDAS PARA EL NIVEL PROFESIONAL TÉCNICO, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Según el gráfico 32, para el nivel educativo técnico, se observa que las diez carreras técnicas más demandadas en el sector transporte terrestre de carga son: Logística y Almacenes, Administración, Gestión de logística y de almacenamiento, Operaciones de almacenamiento, Administración de negocios internacionales, Mecánica de mantenimiento, Economía y negocios globales, Administración y gestión comercial, Asistencia de panadería y pastelería e Ingeniería industrial. Estas carreras concentran el 88.7% de la demanda ocupacional en el sector para este nivel educativo. Este alto porcentaje refleja una fuerte preferencia por perfiles técnicos específicos que aportan habilidades esenciales para el funcionamiento eficiente del subsector.

Gráfico N°32
TOP 20: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN CARRERAS MÁS REQUERIDAS PARA EL NIVEL EDUCATIVO TÉCNICO, 2024

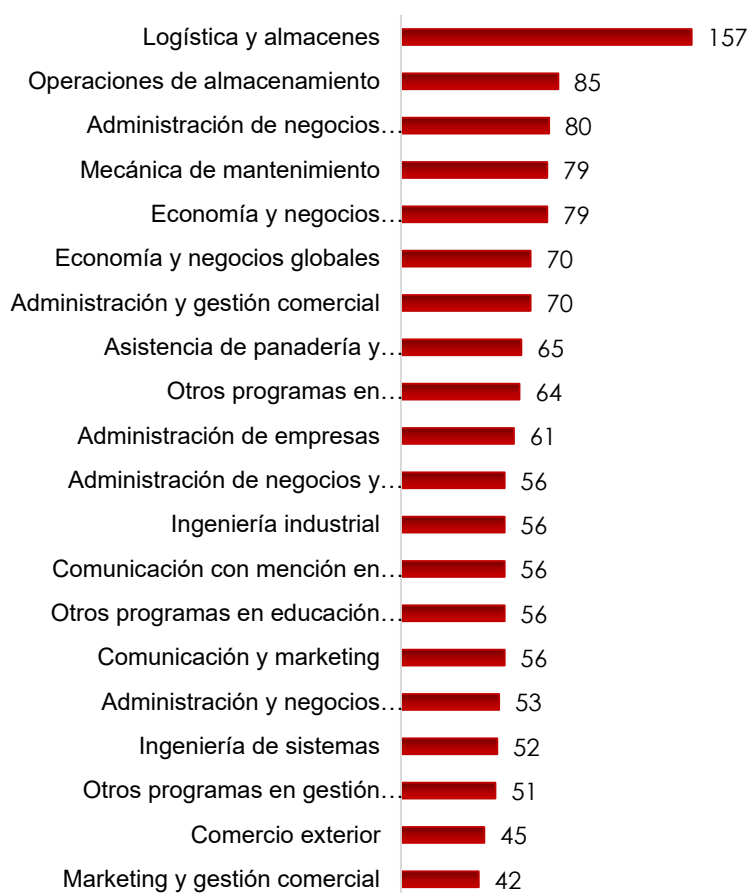


Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Según el gráfico 33, para el nivel educativo auxiliar técnico, las diez carreras más demandadas en el sector transporte terrestre de carga representan el 87.6% de la demanda total en este nivel educativo. Las carreras técnicas más solicitadas son:

Logística y almacenes, Operaciones de almacenamiento, Administración de negocios, Mecánica de mantenimiento, Economía y negocios, Administración y gestión comercial, Asistencia de panadería y pastelería, Ingeniería Industrial, Comunicación y Marketing y Mecánica de producción. Esta concentración subraya la importancia de estas áreas específicas en el sector, indicando una alta demanda de habilidades prácticas y técnicas especializadas para las ocupaciones en el subsector transporte terrestre de carga.

Gráfico N°33
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN CARRERAS MÁS REQUERIDAS PARA EL NIVEL EDUCATIVO AUXILIAR TÉCNICO, 2024



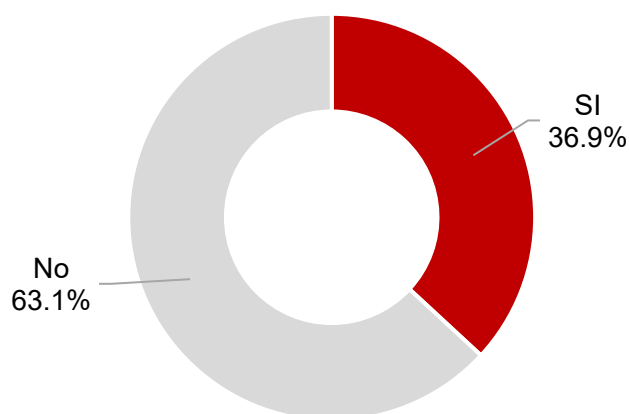
Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.1.7 Demanda ocupacional según requisito de capacitación específica en el sector transporte terrestre de carga

Según el gráfico 34, para el año 2024, se observa una tendencia negativa en cuanto a la necesidad de capacitación específica para las ocupaciones más demandadas en el sector transporte terrestre de carga. El 36.9% de la demanda total señala que sí se

requiere capacitación específica para estas ocupaciones, mientras que el 63.1% indica que no es necesaria. Esta distribución sugiere que, aunque el sector valora la formación especializada, más la mitad de las ocupaciones no exige capacitación adicional, reflejando una diversidad en los requisitos de formación para diferentes roles dentro del subsector.

Gráfico N°34
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN REQUISITO DE CAPACITACIÓN ESPECÍFICA, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Según el gráfico 35, en el año 2024, las ocupaciones que requieren mayor capacitación específica dentro del sector transporte terrestre de carga son las siguientes: conductores de camiones pesados, empleados de abastecimientos e inventarios, otras ocupaciones elementales, conductores de autobuses y tranvías, representantes comerciales, asistente de ingeniería de minas, peones de carga, operadores de máquinas para químicos, vendedores mayoristas, asistentes en economía, analista de gestión y organización, y cajeros y expendedores de billetes. Estas ocupaciones destacan por su necesidad de formación especializada, lo que subraya la importancia de habilidades técnicas y conocimientos específicos para desempeñar roles eficaces y seguros en el sector.

Gráfico N°35
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN OCUPACIONES QUE MÁS
REQUERIRÍAN CAPACITACIÓN ESPECÍFICA, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Según el gráfico 36, para el año 2024, se registraron las capacitaciones específicas más demandadas para las ocupaciones en el sector transporte terrestre de carga. Las áreas de capacitación con mayor demanda son: normas de seguridad y tránsito (14.5%) y seguridad y salud ocupacional (9.2%). Estas dos capacitaciones lideran la lista, reflejando la alta prioridad en la seguridad y el conocimiento de las normas de tránsito.

Sin embargo, es necesario mencionar que las diez capacitaciones específicas más requeridas en el año en cuestión son, además de las dos primeras, las de manejo de materiales peligrosos, logística, transporte y manipulación de carga, técnicas de almacén, mantenimiento de maquinaria pesada, operación de volquete, primeros auxilios y asistente o ayudante de cocina.

Gráfico N°36
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN OCUPACIONES
ESPECÍFICAS MÁS REQUERIDAS, 2024



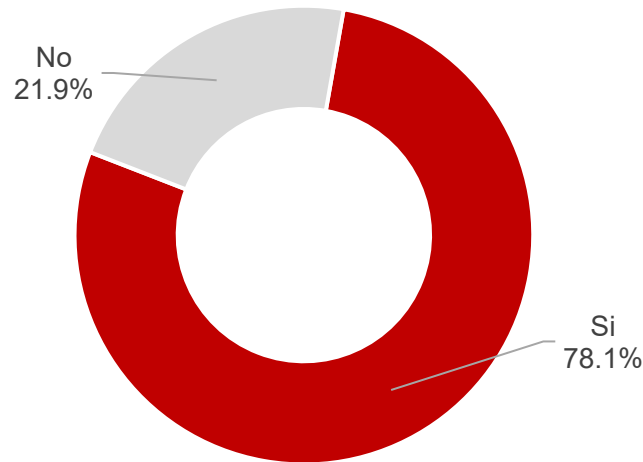
Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.1.8 Demanda ocupacional según requisito de experiencia laboral en el subsector transporte terrestre de carga

Teniendo en cuenta el requisito de experiencia laboral para la demanda ocupacional del sector transporte terrestre de carga. Según el gráfico 37, en el año 2024, se evidencia una clara tendencia hacia el requerimiento de experiencia laboral previa en la mencionada demanda, teniendo un 78.1% del total que, si la requiere, frente a un 21.9% que no.

Este dato resalta la importancia de contar con experiencia en el campo para acceder a las principales oportunidades laborales en el subsector, reflejando una fuerte inclinación hacia la valorización de antecedentes laborales relevantes para el desempeño en estas ocupaciones.

Gráfico N°37
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN REQUISITO DE EXPERIENCIA LABORAL, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Según el gráfico 38, al analizar las ocupaciones que requieren experiencia laboral previa en el sector transporte terrestre de carga, se observa una concentración significativa en los siguientes puestos: conductores de camiones pesados (35%) y empleados de abastecimiento e inventarios (9%). Estos dos roles juntos representan el 44% de la demanda total de ocupaciones que requieren experiencia previa en el sector.

Además, se identifican otros puestos con una demanda menor pero aún relevante, como representantes comerciales (6%), peones de carga (6%), mecánicos de vehículos a motor (4%), y asistentes en ingeniería en minas (4%). Estos porcentajes reflejan una variedad de roles dentro del sector que también valoran la experiencia laboral previa, aunque en menor medida en comparación con los dos primeros puestos.

Gráfico N°38
PERÚ: DEMANDA DE NATURALEZA PERMANENTE SEGÚN OCUPACIONES CON MAYOR CANTIDAD DE PUESTOS QUE REQUIEREN EXPERIENCIA LABORAL, 2024



Fuente: MTPE – DGPE - Encuesta de Demanda Ocupacional (EDO) 2024.
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.2 Ocupaciones frecuentes en el sector transporte terrestre de carga

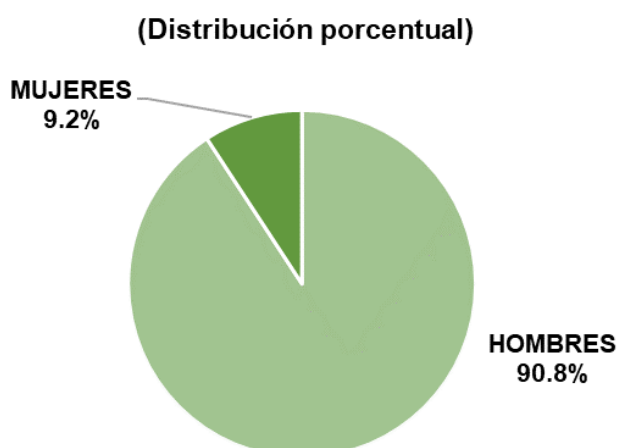
Para efectuar la validación de la cadena de valor y el análisis de la demanda laboral del subsector transporte terrestre de carga, como se mencionó anteriormente, se efectuaron dos Mesas de Trabajo dirigidos a expertos en este sector (representantes de empresas y gremios), con apoyo del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MTC) y el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). Así, en estas Mesas de Trabajo, el objetivo fue identificar las ocupaciones afines a las actividades desarrolladas por el sector en cuestión mediante una encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano; además de tópicos que representen características que permitan la validación de las actividades primarias de la cadena de valor del estudio presentado, como son Marketing y ventas; Gestión de clientes; Transporte; Entrega de mercancías; y Servicios (Post venta).

Los resultados obtenidos nos permitieron registrar la distribución de la mano de obra por género; las dificultades asociadas a los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga; las ocupaciones y tareas más frecuentes, las ocupaciones nuevas y que sean difíciles de conseguir relacionadas a los procesos productivos en cuestión; las ocupaciones específicas más demandadas de las actividades primarias de la cadena de valor; las competencias clave de las ocupaciones del sector; así como las ocupaciones que requieren ser certificadas laboralmente, lo que nos permitirá realizar una identificación de los parámetros más relevantes en cuestión de demanda laboral.

6.2.1 Distribución de la mano de obra por género en las ocupaciones frecuentes del sector transporte terrestre de carga

Según el gráfico 39, los datos obtenidos de la encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, realizada durante la Mesa de Trabajo con los participantes del sector transporte terrestre de carga, revelan una notable disparidad en la distribución de la mano de obra entre géneros. El 90.8% de los trabajadores son hombres, con un total de 9,887 personas, frente al 9.2% de mujeres, con un total de 1,005. Esta diferencia se atribuye en gran medida a los estereotipos persistentes que asocian la conducción vehicular y las tareas que requieren fuerza física principalmente con el género masculino.

Gráfico N°39
PERÚ: DISTRIBUCIÓN DE LA MANO DE OBRA POR GÉNERO EN LAS OCUPACIONES FRECUENTES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA



Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

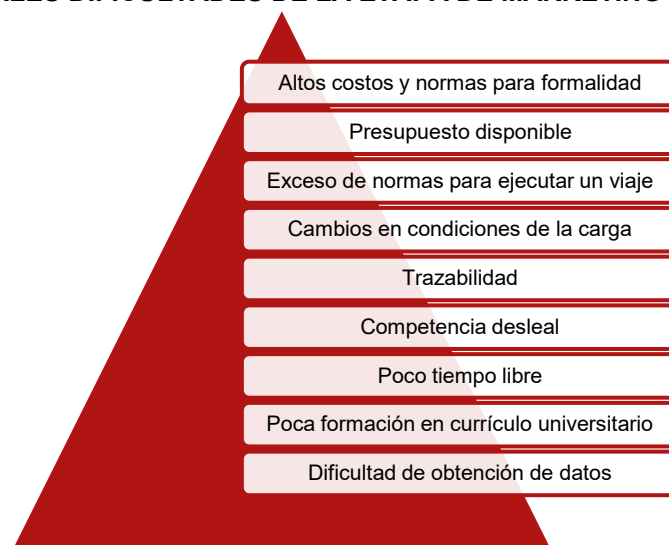
6.2.2 Dificultades relevantes asociadas a los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga

De acuerdo a los resultados obtenidos de la encuesta desarrollada con los participantes activos del sector transporte terrestre de carga, se pueden enumerar diversas dificultades relevantes encontradas en las actividades primarias de la cadena de valor del estudio presentado, como son Marketing y ventas; Gestión de clientes; Transporte; Entrega de mercancías; y Servicios (post venta).

a. Marketing y ventas

De las principales dificultades observadas en esta etapa de la cadena de valor del sector transporte terrestre de carga, se puede observar que la formalidad, la capacidad económica y la fiscalización ejercida hacia los procesos de transporte representan un obstáculo importante para el desarrollo de los mismos. (Ver gráfico 40).

Gráfico N°40
PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE MARKETING Y VENTAS



Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

b. Gestión de clientes

Para la etapa de gestión de clientes en el sector transporte terrestre de carga, encontramos que la alta demanda y competencia que se presenta en el sector en cuestión, representa la principal dificultad para el desarrollo de esta etapa de la cadena de valor del sector en cuestión. (Ver gráfico 41)

Gráfico N°41
PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE GESTIÓN DE CLIENTES



Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

c. Transporte

Para la etapa de transporte en la cadena de valor del sector transporte terrestre de carga, las principales dificultades encontradas se pueden delimitar en la inseguridad que existe en general en las carreteras; el deficiente estado de las vías de circulación a nivel nacional, regional y local; además de la normativa actual que existe para el sector respecto a fiscalización y regulación a nivel logístico y funcional de los agentes que integran sus procesos. (Ver gráfico 42).

Gráfico N°42
PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE TRANSPORTE

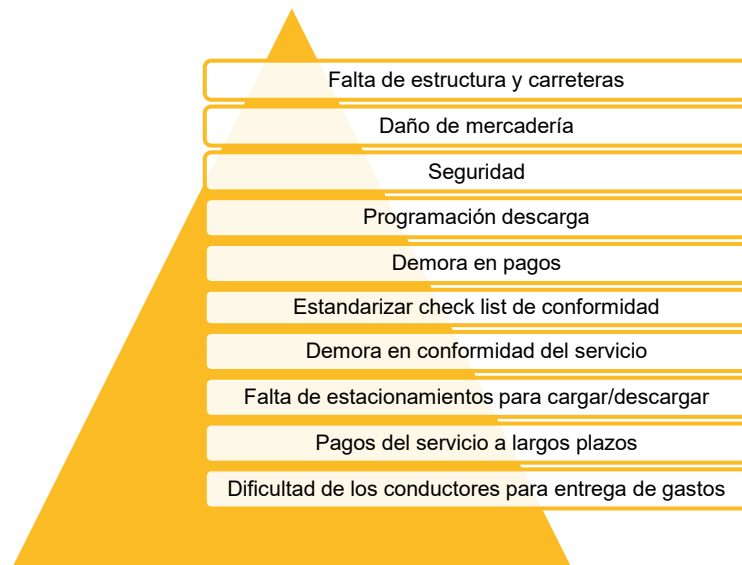


Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023. Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

d. Entrega de mercancías

Respecto a la etapa de entrega de mercancías, se puede observar una tendencia hacia las dificultades que presenta el ámbito logístico, tanto a nivel de pagos y conformidades, como de características adecuadas de los puertos o lugares de descarga de las mercancías transportadas (Tiempo, espacio y lugar). (Ver gráfico 43).

Gráfico N°43
PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE ENTREGA DE MERCANCÍAS

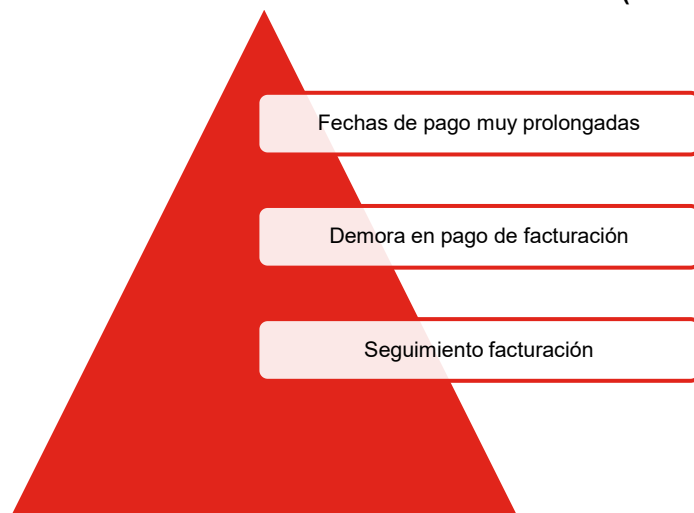


Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023.

e. Servicios (post venta)

La principal dificultad en la etapa de servicios (post venta) del sector transporte terrestre de carga radica en el proceso de pago por los servicios prestados por las distintas empresas. Este proceso suele ser prolongado y más extenso de lo estipulado, lo que dificulta la realización de seguimientos efectivos y oportunos. (Ver gráfico 44)

Gráfico N°44
PRINCIPALES DIFICULTADES DE LA ETAPA DE SERVICIOS (POST VENTA)



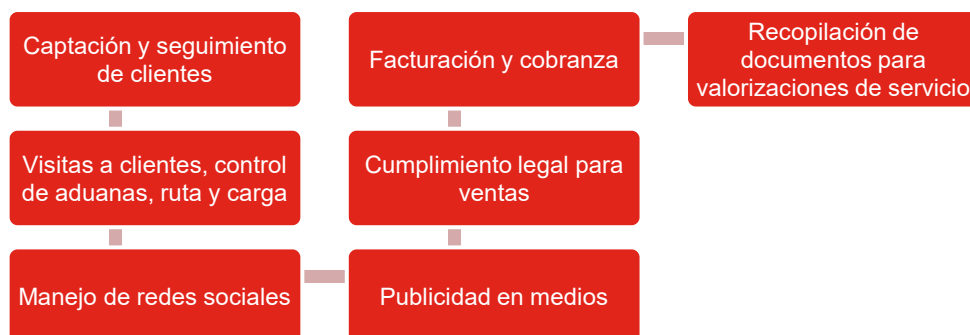
Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023. Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.2.3 Ocupaciones y tareas más frecuentes de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga

a. Marketing y ventas

Dentro de esta etapa se pudo detectar las ocupaciones que son más frecuentes en los procesos de la misma, como son el Gerente, Administrador, Gestor comercial, Gestor de negocios, Ejecutivo de Ventas, Encargado de marketing, Contador, Abogado, Asistente documentario, Líder de cuentas; que desarrollan diversas actividades identificadas y mostradas a continuación. (Ver gráfico 45).

Gráfico N°45
TAREAS MÁS FRECUENTES EN LA ETAPA DE MARKETING Y VENTAS

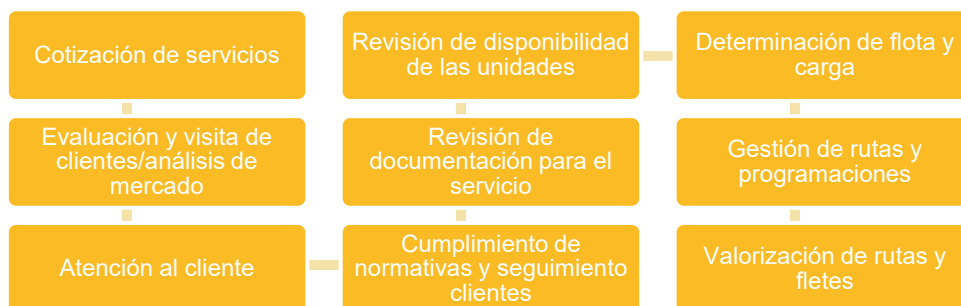


Fuente: Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

b. Gestión de clientes

Las ocupaciones más frecuentes dentro de la etapa de gestión de clientes del sector transporte terrestre de carga encontradas fueron Administrador, Gestor comercial, Gestor de negocios, Gestor de clientes, Gestor de operaciones, Asistente comercial, Analista de operaciones y jefe de activos; los cuales desarrollan las tareas más frecuentes de los procesos de esta etapa. (Ver gráfico 46).

Gráfico N°46
TAREAS MÁS FRECUENTE EN LA ETAPA DE GESTIÓN DE CLIENTES

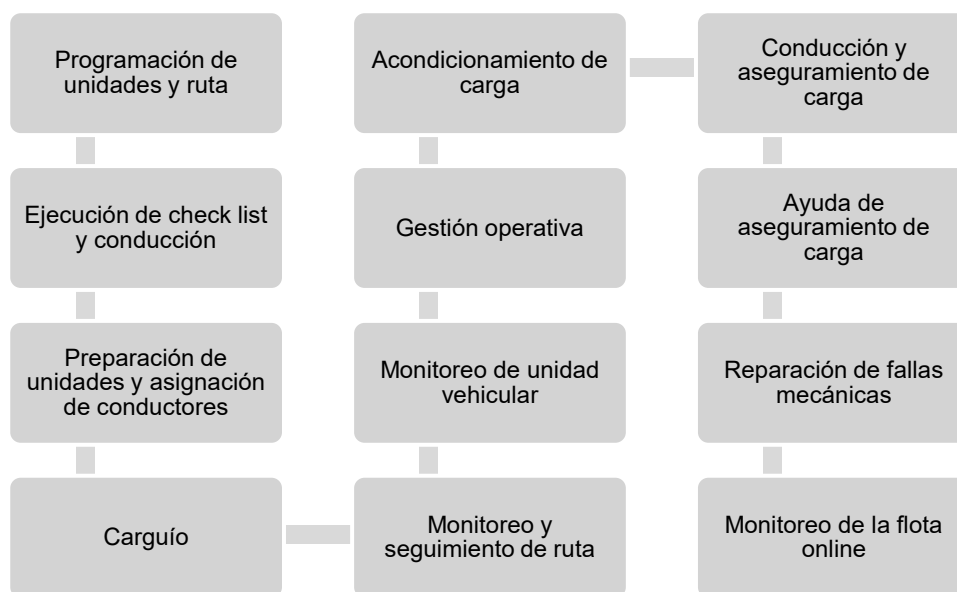


Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

c. Transporte

Para la etapa de transporte del sector transporte terrestre de carga, las ocupaciones más frecuentes encontradas fueron la de Supervisor, jefe de operaciones, Técnico mecánico, Controlador satelital, Conductor y Estibador; los cuales realizan las tareas más frecuentes dentro de esta etapa. (Ver Gráfico 47)

Gráfico N°47
TAREAS MÁS FRECUENTES DE LA ETAPA DE TRANSPORTE

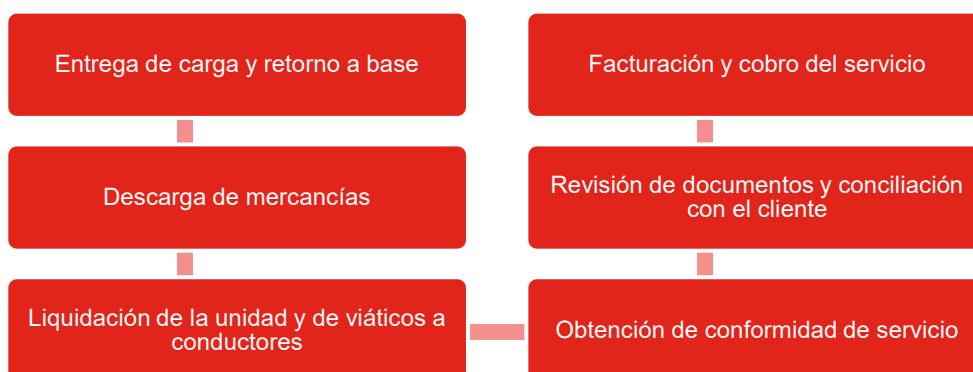


Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

d. Entrega de mercancías

En la etapa de entrega de mercancías, las ocupaciones más frecuentes encontradas para el transporte terrestre de carga fueron la de Supervisor, Liquidador, Facturador, Asistente de contabilidad, Conductor y Estibador; siendo además las tareas más frecuentes las siguientes: (Ver gráfico 48)

Gráfico N°48
TAREAS MÁS FRECUENTES EN LA ETAPA DE ENTREGA DE MERCANCÍAS



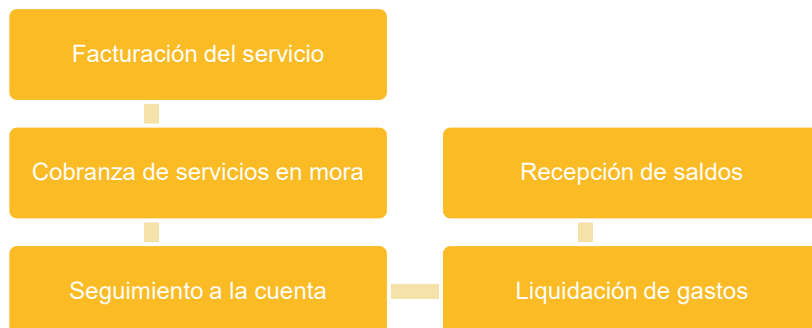
Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

e. Servicios (post venta)

Finalmente, en la etapa de servicios, las ocupaciones más frecuentes que se pudieron registrar fueron las de Administrador, Gestor de negocios, Asistente

administrativo, Cobrador y Cajero; las cuales desarrollan las tareas más frecuentes registradas (Ver gráfico 49).

Gráfico N°49
TAREAS MÁS FRECUENTES EN LA ETAPA DE SERVICIOS (POST VENTA)



Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.2.4 Ocupaciones y tareas nuevas de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga

Se pudo observar que los procesos productivos identificados dieron lugar a nuevas ocupaciones, que a su vez desarrollaron tareas que fueron incursionando en las distintas etapas de la cadena de valor de las empresas del transporte terrestre de carga. (Ver gráfico 50).

Gráfico N°50
OCUPACIONES Y TAREAS NUEVAS EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA



Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.2.5 Ocupaciones y tareas difíciles de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga

Dentro de las ocupaciones y tareas difíciles de conseguir en las empresas que forman parte de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga se pudieron identificar aquellas que se encuentran en las cuatro primeras etapas de las actividades primarias de la cadena de valor del estudio en sí. (Ver gráfico 51)

Gráfico N°51
OCUPACIONES DIFÍCILES DE CONSEGUIR EN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS DEL TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA

| | |
|------------------------------|--|
| MARKETING Y VENTAS | <ul style="list-style-type: none">• Vendedor (captación de clientes)• Marketero (presentación de la empresa)• Líder de cuenta (atención al cliente, RDC: edad entre 25 y 35 años) |
| GESTIÓN DE CLIENTES | <ul style="list-style-type: none">• Gestor comercial (generar cartera de clientes)• Gestor de satisfacción de cliente• Analista de transporte (análisis de flota, ruta y fletes frente a costos operativos) |
| TRANSPORTE | <ul style="list-style-type: none">• Conductor (conducción y coordinación, RDC: sexo femenino o masculino, edad igual o mayor a 30 años)• Conductor con categoría especial (A4 - AIIIC, RDC: edad entre 30 y 60 años)• Conductor de cisterna (RDC: edad entre 35 y 50 años)• Conductor AIIIB y AIIIC• Mecánico (mantenimiento y reparaciones) |
| ENTREGA DE MERCANCÍAS | <ul style="list-style-type: none">• Estibador (descarga, RDC: edad no mayor a 50 años) |

RDC: Requisito difícil de cumplir

Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.2.6 Ocupaciones específicas más demandadas de los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga

Debido a la naturaleza de la cadena de valor del estudio propuesto, para las ocupaciones más demandadas en el sector en cuestión se realizó el análisis de los procesos productivos por etapas, registrando en cada una de ellas las que sean más solicitadas en las empresas de los participantes de la encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, además de las características y tópicos alrededor de las ocupaciones en mención; como son actividades y funciones; conocimientos; habilidades; capacidades; programas académicos; nivel de formación; y limitaciones que se encuentren. (Ver gráfico 52)

Gráfico N°52
TÓPICOS DE CARACTERIZACIÓN DE LAS OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS EN LAS ETAPAS PRODUCTIVAS DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA

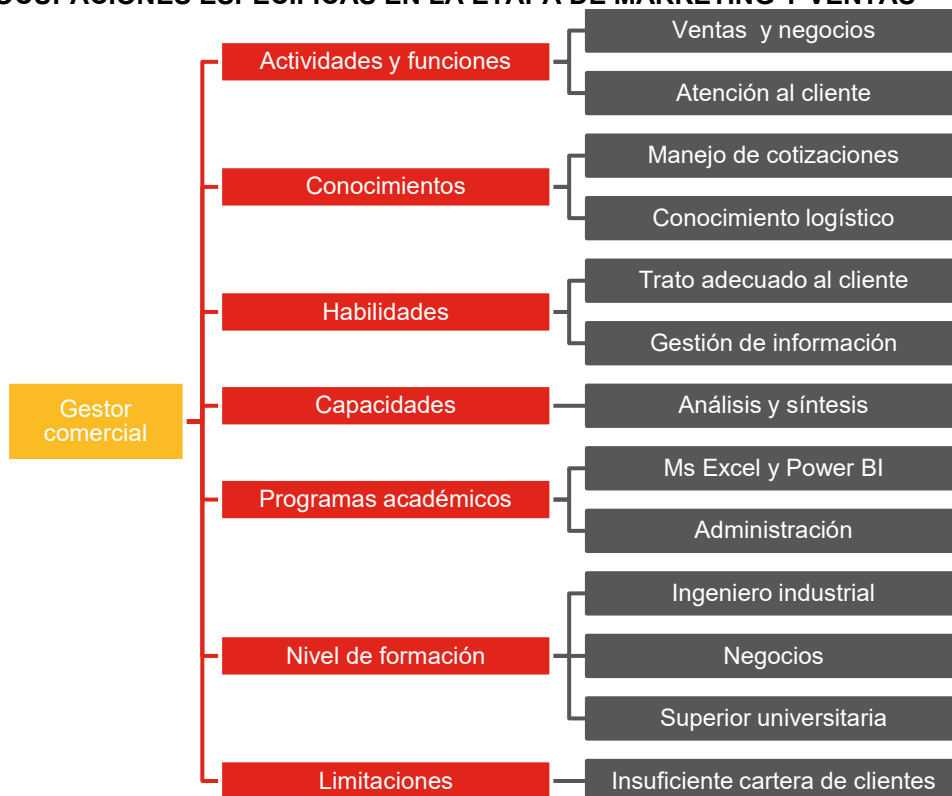


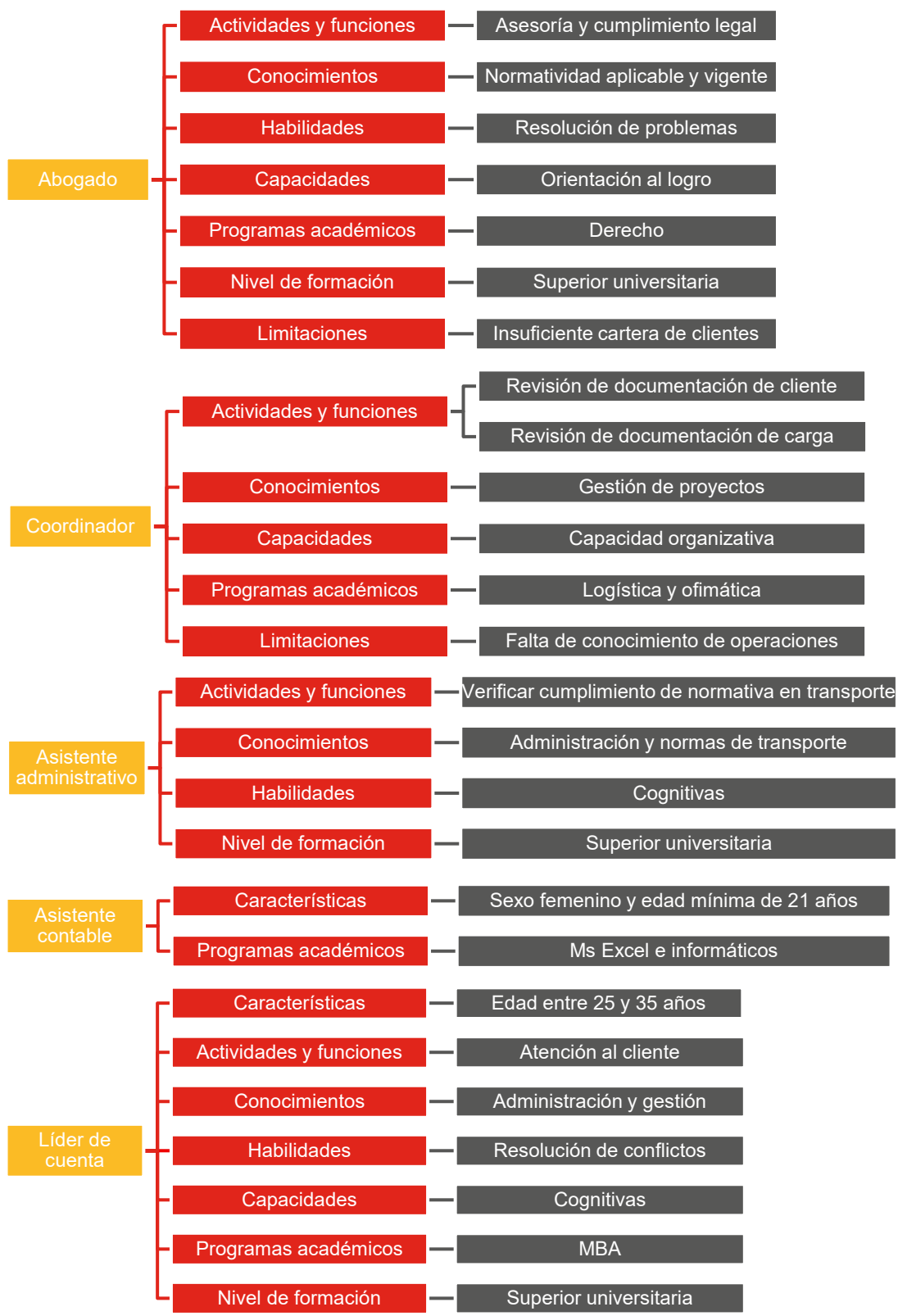
Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

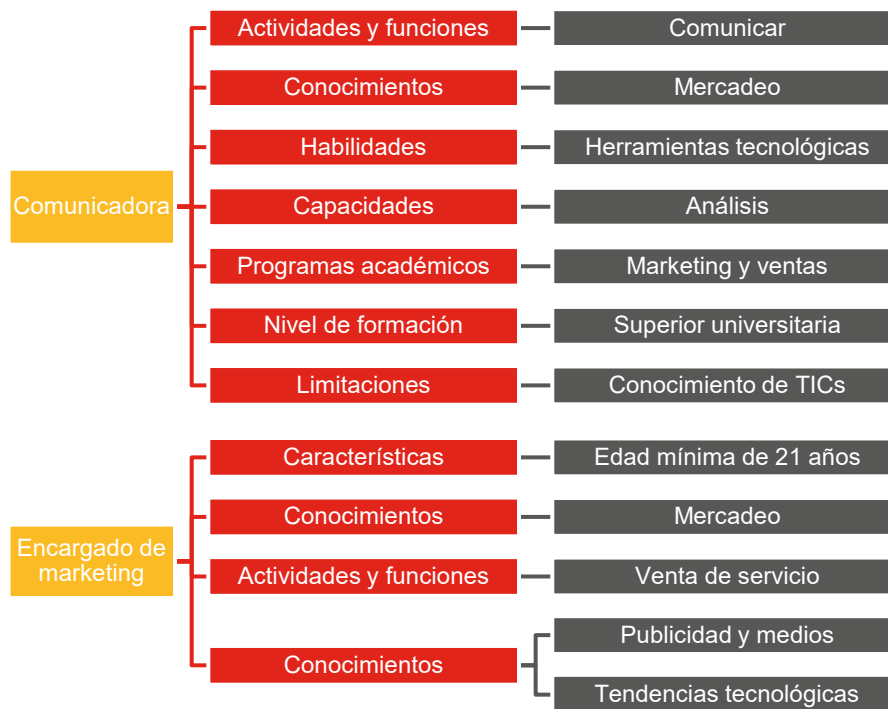
Además, se pudo registrar a distintas ocupaciones específicas más demandadas en las cuatro primeras etapas productivas del sector, siendo un total de veinte (20) distribuidas entre marketing y ventas; gestión de clientes; transporte; y entrega de mercancías.

6.2.7 Ocupaciones específicas más demandadas de la etapa de Marketing y Ventas

Gráfico N°53
OCUPACIONES ESPECÍFICAS EN LA ETAPA DE MARKETING Y VENTAS







Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.2.8 Ocupaciones específicas más demandadas de la etapa de Gestión de clientes

Gráfico N°54
OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS DEMANDADAS EN LA ETAPA DE GESTIÓN DE CLIENTES

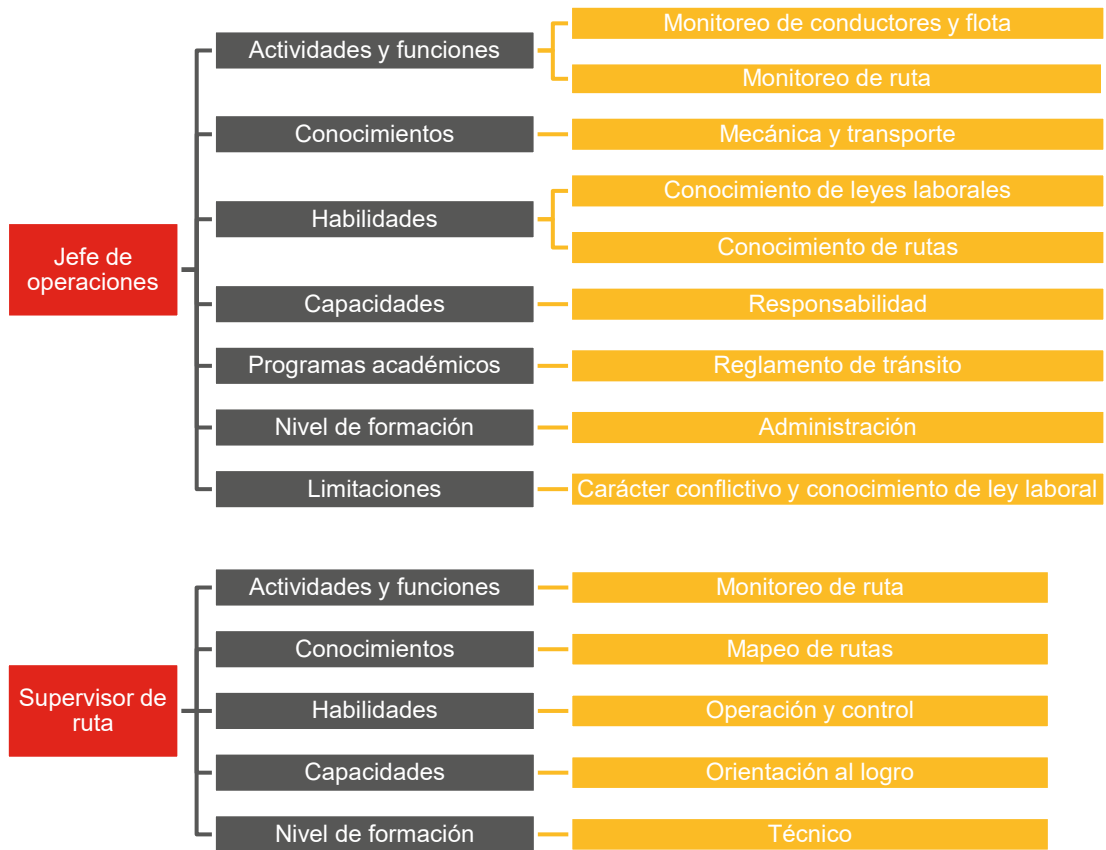


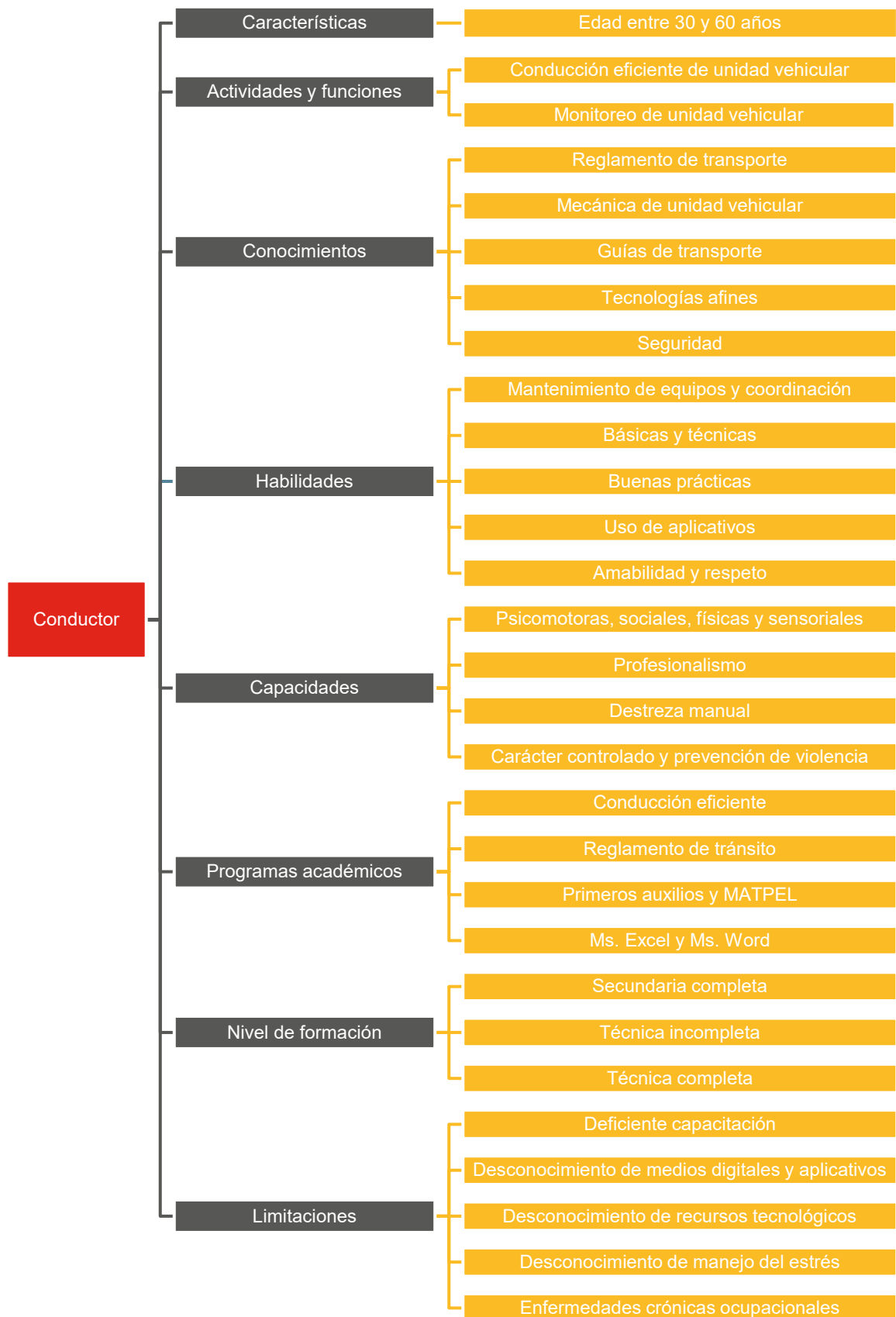


Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.2.9 Ocupaciones específicas más demandadas de la etapa de Transporte

Gráfico N°55
OCUPACIONES ESPECÍFICAS EN LA ETAPA DE TRANSPORTE

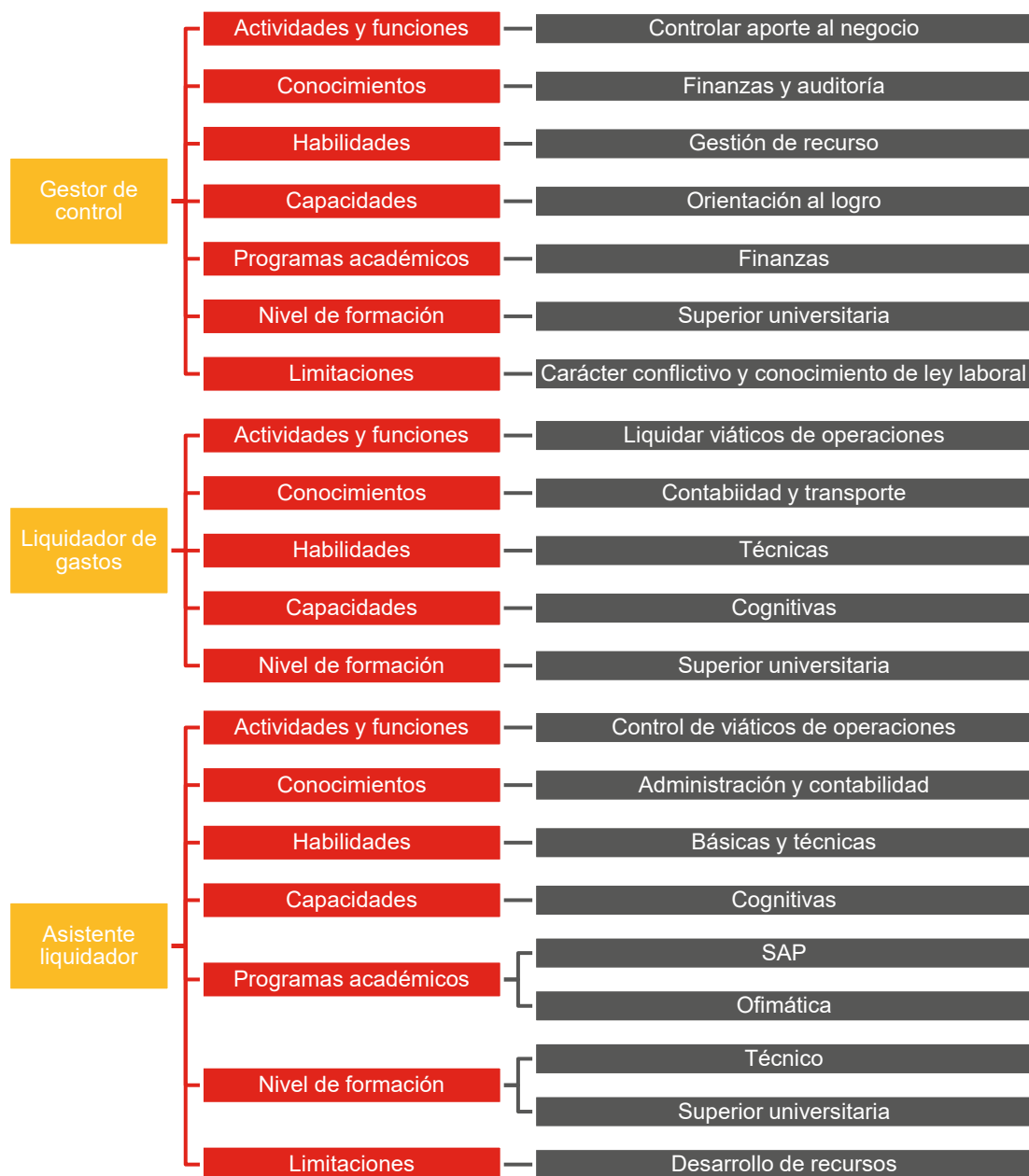




Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.2.10 Ocupaciones específicas más demandadas de la etapa de Entrega de mercancías

Gráfico N°56
OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS DEMANDADAS EN LA ETAPA DE ENTREGA DE MERCANCÍAS



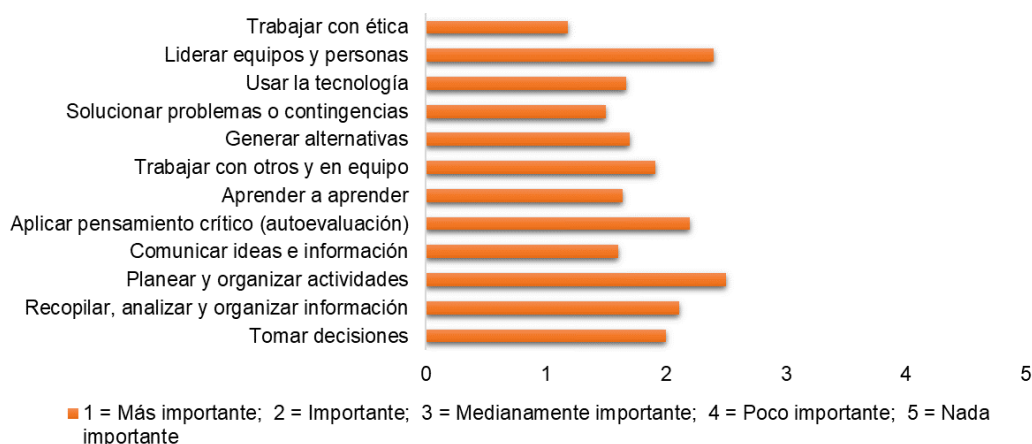
Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.3 Competencias clave de las ocupaciones realizadas en los procesos productivos del subsector transporte terrestre de carga

Al observar la valoración de las competencias clave de las ocupaciones en los procesos productivos del subsector transporte terrestre de carga, se puede indicar que para la

cadena operativa existe una tendencia de considerar las competencias clave por encima de medianamente importante, siendo en su mayoría importantes y más importantes para esta sección de mando (Ver gráfico 57).

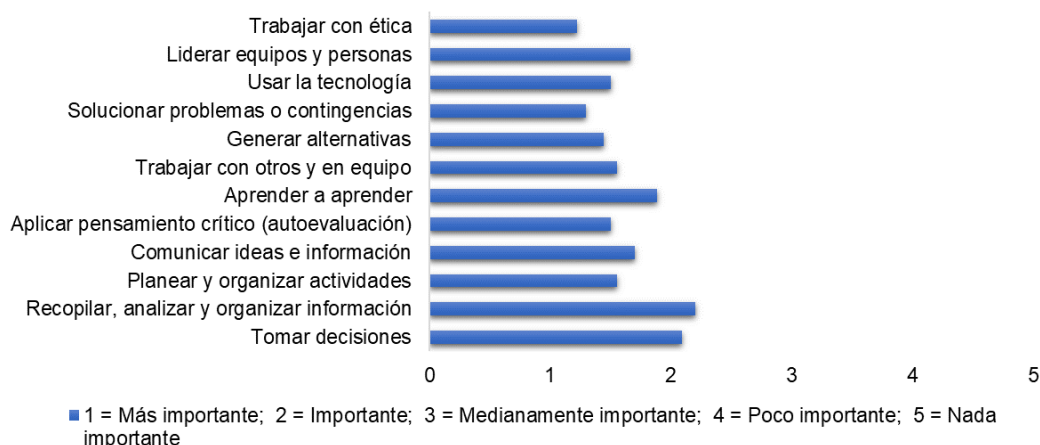
Gráfico N°57
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE PARA EL LOGRO DE RESULTADOS EN EL
SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA – CADENA OPERATIVA



Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

También se pudo registrar que, en la sección de mando medio, la valoración promedio de competencias clave tiene una tendencia que sube a importantes y más importantes, esto dentro de las ocupaciones en los procesos productivos del sector transporte terrestre de carga, lo que representa una apreciación significativa de estas competencias y el nivel de importancia que se va tomando respecto a los niveles de cadenas de mando en las empresas que conforman al sector (Ver gráfico 58).

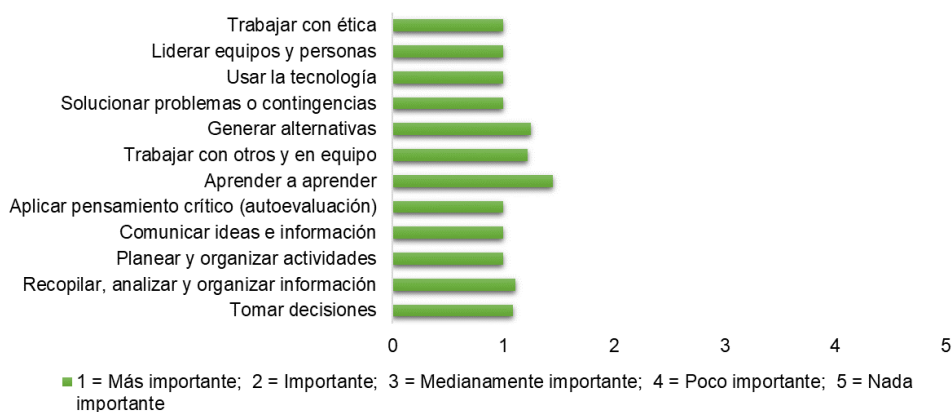
Gráfico N°58
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE PARA EL LOGRO DE RESULTADOS EN EL
SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA – CADENA DE MANDO MEDIO



Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Siguiendo la tendencia de valoración de competencias clave para las cadenas de mando del sector transporte terrestre de carga, en la más alta, la cadena de mando directivo, se nota una clara consideración de estas como más importantes, coincidiendo con el alto nivel de compromiso de acuerdo al desempeño de competencias en los miembros del mando directivo de las empresas del sector en cuestión (Ver gráfico 59).

Gráfico N°59
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE PARA EL LOGRO DE RESULTADOS EN EL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA – CADENA DE MANDO DIRECTIVA

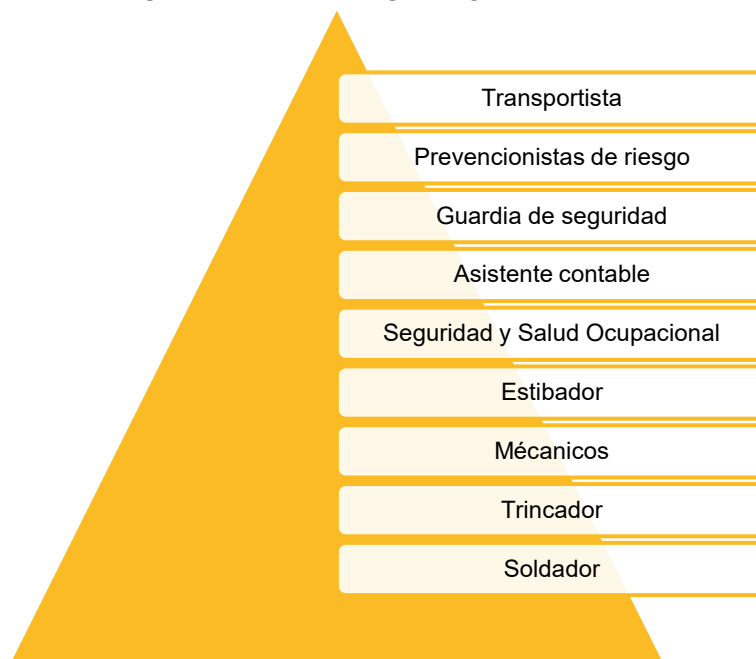


Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.4 Ocupaciones que requieren ser certificadas laboralmente

Conforme al análisis efectuado en los procesos productivos del transporte terrestre de carga, se pudo identificar a las ocupaciones que requieren ser certificadas laboralmente, para la mejora y mayor formalización de estas, además de la oportunidad de capacitar a los miembros activos de las cadenas productivas del sector en cuestión. (Ver gráfico 60).

Gráfico N°60
OCUPACIONES DEL SECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE CARGA QUE REQUIEREN SER CERTIFICADAS LABORALMENTE



Fuente: MTPE - Encuesta de detección de necesidades de desarrollo de capital humano, octubre 2023
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.5 Ocupaciones frecuentes en el subsector transporte de carga terrestre según Planilla Electrónica

Para la elaboración del análisis de las ocupaciones del subsector de transporte público terrestre de mercancías, en este caso se utilizó la información de Planilla Electrónica (PE)¹⁰ para reportar las ocupaciones frecuentes, por lo que los datos presentados a son referenciales¹¹. Así mismo, considera criterios como el CIU, niveles de competencia laboral y mapa de procesos para la realización de las actividades del servicio.

6.5.1 El comportamiento de la mano de obra

Según la Tabla 25, a nivel nacional, se registran en promedio 21 729 empresas en el subsector transporte público terrestre de mercancías. De estas, más del 87.6% son empresas constituidas de 1 a 10 trabajadores, seguido por las empresas de 11 a 100 trabajadores que representan el 11,2% del total.

¹⁰ Es un registro administrado por la SUNAT donde las empresas formales declaran mensualmente a los trabajadores con los que mantiene algún vínculo laboral que devengue en un desembolso a favor de la persona (convenios de modalidades formativas laborales, prestador de servicios – locador, los pensionistas y los derecho habientes de los trabajadores).

¹¹ El MTPE está realizando esfuerzos por revisar y depurar la PE, las principales fuentes de error encontradas son: el CIU de la empresa, debido que algunas empresas se asignan un CIU equivocado; y la codificación de las ocupaciones, debido que el Código Nacional de Ocupaciones – Adaptación del Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones – 88, no incorpora las nuevas demandas de las empresas por ocupaciones. Además, la PE no tiene suficientes mecanismos que permitan detectar errores en la calidad de la información reportada.

Tabla N°25
PERÚ: PROMEDIO DE EMPRESAS DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO
TERRESTRE DE MERCANCÍAS POR TAMAÑO DE EMPRESA, SEGÚN ACTIVIDAD
ECONÓMICA (CIU), 2024
(Absoluto, %)

| Tamaño de empresa | Sector Transporte (CIU rev 3) | | | | | Total |
|---------------------------|--|---------------------------------|----------------------------------|--|--|---------------|
| | Transporte de carga por carretera (6023) | Manipulación de la carga (6301) | Almacenamiento y depósito (6302) | Otras actividades de transporte complementarias (6303) | Actividades de otras agencias de transporte (6309) | |
| Total | 19,223 | 335 | 240 | 1,346 | 585 | 21,729 |
| De 1 a 10 trabajadores | 17,021 | 264 | 152 | 1,187 | 419 | 19,043 |
| De 11 a 100 trabajadores | 2,019 | 64 | 63 | 133 | 149 | 2,428 |
| De 101 a 250 trabajadores | 118 | 3 | 13 | 7 | 14 | 155 |
| De 251 a más trabajadores | 66 | 3 | 12 | 19 | 3 | 103 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

Los trabajadores del subsector transporte público terrestre de mercancías están mayormente concentrados en la región Lima, representan el 49.3% del total. Le siguen la región Callao con un 14.6% y Arequipa con un 9.1% (ver Anexo 01). En términos de nivel educativo, como se ve en la Tabla 26, la mayoría de los trabajadores (58.3%) tienen secundaria. En segundo lugar, se encuentran los trabajadores con educación técnica (19.5%) y en tercer lugar, aquellos con educación universitaria (15.3%).

Tabla N°26
PERÚ: TRABAJADORES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE
MERCANCÍAS SEGÚN NIVEL EDUCATIVO, 2024

| Nivel de educación | Trabajadores | % |
|----------------------------------|----------------|---------------|
| Total | 208,388 | 100.0% |
| Hasta primaria | 3,670 | 1.8% |
| Secundaria | 121,521 | 58.3% |
| Educación técnica | 40,657 | 19.5% |
| Educación superior (instituto) | 9,959 | 4.8% |
| Educación superior universitario | 31,969 | 15.3% |
| No especificado | 611 | 0.3% |

1/ Incluye sin nivel educativo, educación inicial y educación básica especial

Nota 1: La suma de las partes puede no coincidir con el total anual debido al redondeo del promedio de las cifras mensuales.

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

El 33,3% de los trabajadores del subsector de transporte público terrestre de mercancías se desempeñan en ocupaciones específicas, es decir, realizan labores vinculadas directamente a los procesos del transporte público terrestre de mercancías, el 19,2%

labora en ocupaciones transversales¹² y; el 47,5% de ellos están registrados en ocupaciones que no corresponden a las labores del sub sector¹³ o no están registrados en una ocupación determinada, esto puede deberse a que en la PE no existe la obligación (restricción) de que el empleador reporte la ocupación para los trabajadores. En este sentido, la identificación de las ocupaciones que se presenta a continuación considera sólo al 52,5% de los trabajadores de las empresas de transporte público terrestre de mercancías en la PE¹⁴.

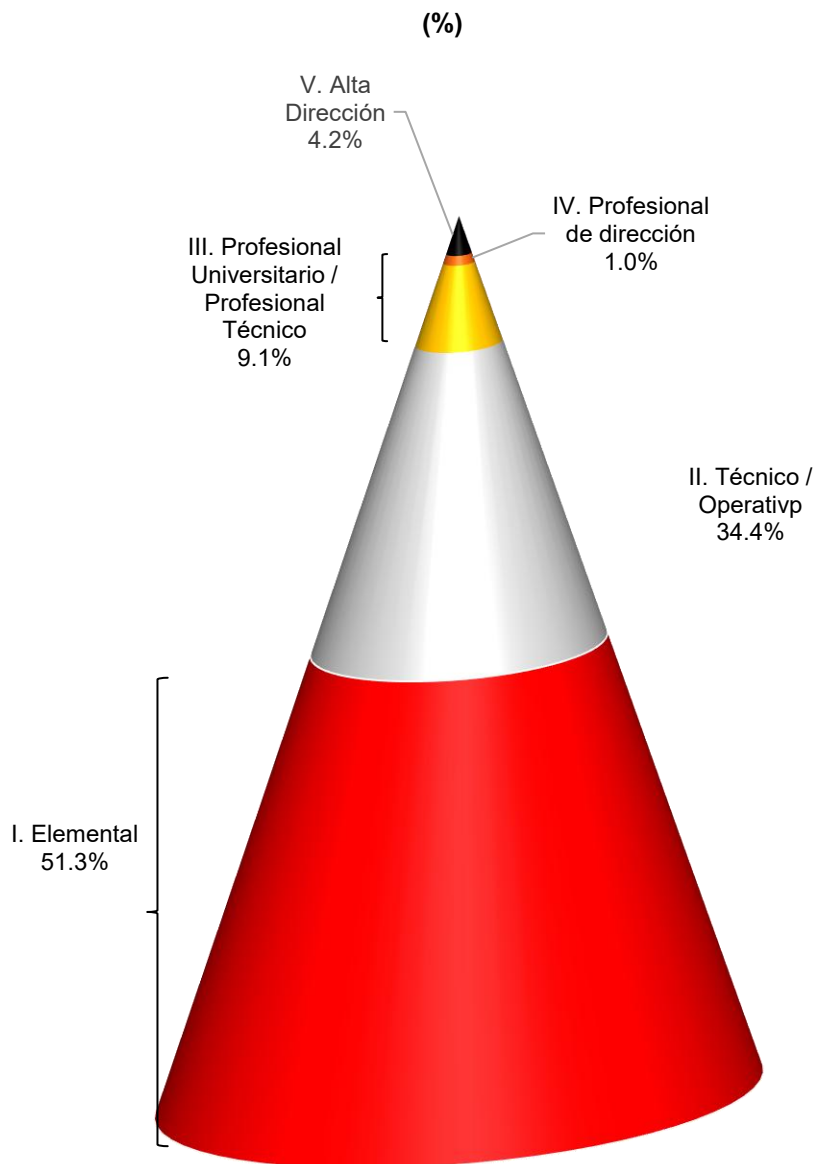
El gráfico 61 muestra la distribución de los trabajadores del subsector de transporte público terrestre de mercancías según niveles de competencia laboral (ver Anexo 03: matriz de niveles de competencia laboral). El 51.3% de los trabajadores se encuentra en el nivel de competencia laboral I, es decir, son trabajadores que desempeñan trabajos predeterminados y sencillos que demandan un conocimiento básico del proceso (obreros y aprendices). El 34.4% de los trabajadores se ubican en el nivel de competencia laboral II, es decir, corresponden a aquellas ocupaciones donde se realizan trabajos predeterminados que involucran un conocimiento especializado del proceso (empleado, técnico y operario especializado). En el otro extremo de la pirámide se encuentran las ocupaciones vinculadas a los más altos niveles de competencia laboral (IV y V), las que representan al 95.2% de los trabajadores.

¹² Aquellas ocupaciones que son comunes a otras actividades económicas y están relacionadas con los procesos de apoyo del sector transportes.

¹³ Esto puede deberse a que el empleador al momento de registrar al trabajador en la PE, colocó cualquier ocupación.

¹⁴ Ya que las ocupaciones del 47,5% de los trabajadores no son consideradas por los motivos expuestos, es probable que exista una subestimación en el número de trabajadores frecuentemente demandados en algunas ocupaciones.

Gráfico N°61
PERÚ: DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE
PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS SEGÚN NIVELES DE COMPETENCIA
LABORAL, 2024



Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)
 Elaboración: DGNFCCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.5.2 Ocupaciones específicas más frecuentes

De la Tabla 27, se puede observar que las ocupaciones específicas más frecuentes según niveles de competencia laboral son: Instructor de manejo de vehículos; Conductores; Auxiliar de oficina, Estibador manual; Ayudante de camión; Almacenero; Empleado de oficina; Repartidor / Chofer repartidor, entre otras.

Cabe precisar que, para efectos del presente documento, se presentará las ocupaciones correspondientes a los niveles de competencia laboral I, II y III, que constituyen la población objetivo de la Certificación de Competencias Laborales de la DNCCL.

Tabla N°27
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS, 2024

| Nivel de competencia laboral | Ocupación | Trabajadores | (%) |
|------------------------------|--|---------------|-------------|
| | Total | 84,356 | 100% |
| I | Conductores de camiones pesados | 17,581 | 21% |
| I | Conductor de autobus, automovil, camioneta, camion o furgonc | 15,740 | 19% |
| I | Auxiliar de oficina | 6,632 | 8% |
| I | Estibador, manual | 6,113 | 7% |
| II | Almacenero | 5,807 | 7% |
| I | Ayudante de camion | 4,997 | 6% |
| V | Gerente general, empresa/transporte | 3,882 | 5% |
| II | Empleado de oficina en general | 3,757 | 4% |
| II | Chofer de montacargas(excepto construccion) | 2,597 | 3% |
| II | Empleado de servicios administrativos, otros | 1,764 | 2% |
| II | Mecanico automoviles, camiones, motocicletas, autobus, tractores | 1,402 | 2% |
| II | Auxiliar, contador | 1,360 | 2% |
| II | Empleado, almacenaje y aprovisionamiento | 959 | 1% |
| III | Contador | 949 | 1% |
| I | Cargador, vehiculos/transporte por carretera | 652 | 1% |
| III | Jefe de almacen | 332 | 0% |
| III | Contador, empresa | 309 | 0% |
| V | Gerente general, organizacion/transporte | 309 | 0% |
| III | Supervisor de ventas, comercio al por mayor | 302 | 0% |
| I | Manipulador, carga | 265 | 0% |
| III | Jefe de servicios de transporte por carretera | 260 | 0% |
| I | Cargador de bultos | 232 | 0% |
| IV | Director de departamento, produccion y operaciones/transpoc | 19 | 0% |
| | Resto | 8,137 | 10% |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

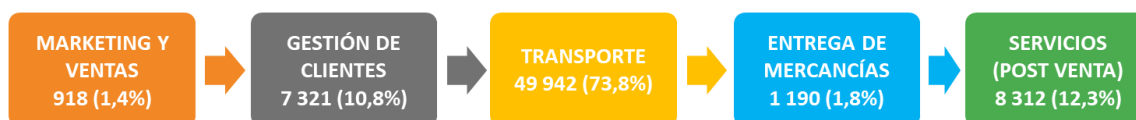
6.5.3 Ocupaciones específicas más frecuentes en el proceso productivo del transporte público terrestre de mercancías

La Figura 6 muestra la distribución de los trabajadores según las etapas que conforman el proceso de transporte público terrestre de mercancías¹⁵, es decir, las etapas que

¹⁵ La clasificación que se presenta en el presente documento ha sido elaborada con el apoyo de expertos de empresas del este sector que participaron en el 1era y 2da Mesa de Trabajo "Elaboración de estudio de fuerza laboral" del Sector Transporte de carga, realizadas por MTPE y el MTC.

forman parte de la cadena de valor de dicho sub sector. Cabe destacar que las ocupaciones específicas no sólo se encuentran en una etapa sino en varios, por lo que, para el presente documento se han priorizado las ocupaciones de mayor importancia para la etapa.

Figura 6
PERÚ: DISTRIBUCIÓN DE LOS TRABAJADORES SEGÚN ETAPAS, 2022
(Número de trabajadores y porcentaje)



Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.5.3.1 Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Transporte

La etapa de Transporte frecuentemente demanda más trabajadores. En esta etapa se realiza la programación de: las unidades de transporte, según el tipo y volumen de carga; de conductores según necesidades del cliente; de las rutas de transporte; de viáticos (peajes, combustible, alimentación y hospedaje). También se realiza el check list de las unidades, se elaboran las guías del generador de carga y las electrónicas de transportistas. Se ejecuta el servicio (carga de mercadería), se monitorea el tracking del transporte, así mismo, se realiza el seguimiento a través de GPS y custodia, de ser el caso. Los trabajadores que se desempeñan en esta etapa realizan la mayor parte de sus actividades fuera de la empresa.

En relación a las ocupaciones específicas más frecuentes en esta etapa y que pertenecen al nivel de competencia laboral I. De la Tabla 28, se observa una mayor frecuencia en las ocupaciones de Conductor; Estibador manual; Ayudante de camión; Almacenero y; Repartidor / Chofer repartidor.

Tabla N°28
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE
TRANSPORTE, SEGÚN NIVELES DE COMPETENCIA LABORAL I Y II, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | N° de trabajadores | Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | N° de trabajadores |
|------------------------------|---|--------------------|------------------------------|--|--------------------|
| | TOTAL | 44 416 | | TOTAL | 509 |
| I | CONDUCTOR DE AUTOBUS, AUTOMOVIL, CAMIONETA, CAMION O FURGON | 14 503 | I | EMBALADOR MANUAL | 43 |
| I | ESTIBADOR MANUAL | 6 012 | II | AYUDANTE DE REENCAUCHADOR DE NEUMATICOS | 41 |
| I | AYUDANTE DE CAMION | 5 582 | I | PEON DE OPERACIONES DE MONTAJE MANUAL | 40 |
| II | ALMACENERO | 5 497 | I | EMBALADOR MANUAL DE CAJAS | 39 |
| I | REPARTIDOR / CHOFER REPARTIDOR | 3 520 | I | EMBOLSADOR / ENSOBRADOR | 36 |
| II | CHOFER DE MONTA CARGAS(EXCEPTO CONSTRUCCION) | 2 497 | II | MECANICO DE DIRECCION Y FRENOS DE AUTOMOVILES | 35 |
| II | MECANICO DE AUTOMOVILES, CAMIONES, MOTOCICLETAS, AUTOBUS, TRACTOR | 1 268 | II | TECNICO MECANICO EN MOTORES | 34 |
| II | EMPLEADO DE ALMACENAJE Y APROVISIONAMIENTO | 948 | II | SELECCIONADOR DE PRODUCTOS EN ALMACEN | 33 |
| II | EMPLEADO DE TRANSPORTE | 869 | II | TECNICO MECANICO EN LUBRICACION | 33 |
| II | EMPLEADO DE EMBARQUE DE MERCADERIA | 746 | I | ETIQUETADOR MANUAL | 32 |
| I | CARGADOR DE VEHICULOS/TRANSPORTE POR CARRETERA | 586 | II | TECNICO MECANICO EN MOTORES DIESEL | 27 |
| I | AYUDANTE DE MECANICO DE VEHICULOS DE MOTOR | 472 | II | AGENTES DE MANIOBRAS | 22 |
| II | CONTROLADOR ADMINISTRATIVO DE TRANSPORTE POR CARRETERA | 239 | II | ASISTENTE DE ALMACEN | 19 |
| I | MANIPULADOR DE CARGA | 234 | I | CONDUCTORES DE CAMIONES PESADOS | 13 |
| II | EMPLEADO DE TRANSPORTE POR CARRETERA DE TRAFICO | 157 | II | CONDUCTOR AGENTE DE MANIOBRAS | 11 |
| I | CARGADOR DE BULTOS | 142 | II | EMPLEADO GUARDAMUEBLES | 10 |
| I | CHOFER DE ENTREGA DE COCHES NUEVOS | 139 | II | OPERADOR-JEFE, TELECOMUNICACIONES DE TRAFICO | 7 |
| II | ADMINISTRADOR DE ABASTECIMIENTO | 128 | II | ELEVADORISTA DE CARGA | 7 |
| I | CARGADOR DE CAMIONES | 120 | II | EMPLEADO DE CONTROL DE PESO | 5 |
| II | TECNICO MECANICO EN CALEFACCION, REFRIGERACION Y VENTILACION | 115 | I | CONDUCTOR DE ANIMALES EN CANTERAS Y CARRETERAS | 5 |
| II | EMPLEADO DE ABASTECIMIENTO | 111 | I | CONDUCTOR DE ANIMALES DE CARGA | 5 |
| II | EMPLEADO KARDISTA TARJADOR | 109 | II | EMPLEADO INTERVENTOR ALMACENISTA | 4 |
| II | TECNICO MECANICO EN AUTOMOVILES | 99 | II | MECANICO ENGRASADOR, EXCEPTO BARCOS | 3 |
| I | MANIPULADOR DE ALMACENES FRIGORIFICOS | 96 | I | AYUDA DE CAMARA | 3 |
| II | EMPLEADO DE DEPOSITO | 68 | I | CARGADOR DE MUEBLES | 2 |
| I | CONDUCTOR DE CARRO DE MANO | 64 | II | OPERADOR-JEFE, TELECOMUNICACIONES EN ESTACION | 1 |
| II | CONDUCTOR DE ELEVADOR DE CARGA | 51 | I | CONDUCTOR DE ANIMALES EN MINAS | 1 |
| II | AGENTE DE SERVICIOS DE ALMACENAMIENTO | 46 | II | CONDUCTOR DE CINTA TRANSPORTADORA | 1 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

Según la Tabla 29, las ocupaciones más frecuentes, para el nivel de competencia laboral III, son: Jefe de Almacén y Jefe de Servicios de Transporte por Carretera, entre otros. Estos roles representan posiciones clave dentro del subsector, donde se requiere un alto nivel de responsabilidad y gestión.

Tabla N°29
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE
TRANSPORTE, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA III, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | N° de trabajadores |
|------------------------------|--|--------------------|
| | TOTAL | 772 |
| III | JEFE DE ALMACEN | 335 |
| III | JEFE DE SERVICIOS DE TRANSPORTE POR CARRETERA | 255 |
| III | JEFE DE ABASTECIMIENTO / LOGISTICA | 138 |
| III | INGENIERO DE TRANSPORTE | 22 |
| III | JEFE DE ARCHIVO Y CORRESPONDENCIA | 7 |
| III | CONTROLADORES DE COCHE-CAMA | 6 |
| III | PLANIFICADOR DE TRANSITO | 4 |
| III | INSPECTOR DE VEHICULOS ESPECIFICACIONES TECNICAS | 4 |
| III | INGENIERO MECANICO ESPECIALISTA EN FRIO INDUSTRIAL | 2 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

6.5.3.2 Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Servicios (post venta)

Los Servicios (post venta), es la segunda etapa que frecuentemente demanda más trabajadores. Comprende las actividades relacionadas al seguimiento a la conformidad de la entrega de la mercadería, la facturación del servicio, la cobranza del servicio y el cierre de check list.

En relación a las ocupaciones específicas más frecuentes en esta etapa y que pertenecen al nivel de competencia laboral II. En la Tabla 30, se observa una mayor frecuencia en las ocupaciones de Empleado de oficina (3,793 trabajadores); Empleado de contabilidad (650 trabajadores); Empleado de caja (309 trabajadores) y; Cobrador de facturas (131 trabajadores), entre otros.

Tabla N°30
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE SERVICIOS (POST VENTA), SEÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL II, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | Nº de trabajadores |
|------------------------------|--|--------------------|
| | TOTAL | 5 097 |
| II | EMPLEADO DE OFICINA EN GENERAL | 3 793 |
| II | EMPLEADO DE CONTABILIDAD CALCULO DE INTERESES | 650 |
| II | EMPLEADO DE CAJA | 309 |
| II | COBRADOR DE FACTURAS | 131 |
| II | TECNICO CONTABLE EMPRESARIAL | 121 |
| II | EMPLEADOS DE CONTABILIDAD Y CALCULO DE COSTOS | 36 |
| II | EMPLEADO DE CONTABILIDAD ESTIMACIONES | 23 |
| II | EMPLEADO DE CONTABILIDAD CUENTAS CORRIENTES | 10 |
| II | EMPLEADO DE CONTABILIDAD | 9 |
| II | TECNICO CONTABLE EN COSTOS | 7 |
| II | CONSEJERO DE SERVICIO DE POSTVENTA | 3 |
| II | EVALUADOR DE RECLAMOS DE INDEMNIZACIÓN | 3 |
| II | EMPLEADO DE CONTABILIDAD VERIFICACION | 1 |
| II | EMPLEADO DE FACTURAS / AUXILIAR DE FACTURACION | 1 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

De la Tabla 31, se puede observar que la ocupación específica más frecuente para el nivel de competencia laboral III es “Jefe de Tesorería / Caja” (1,828 trabajadores), seguido de “Contador” (932 trabajadores).

Tabla N°31
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE SERVICIOS
(POST VENTA), SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL III, 2022,

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | N° de trabajadores |
|------------------------------------|---|-----------------------|
| TOTAL | | 3 198 |
| III | JEFE DE TESORERIA / CAJA | 1 828 |
| III | CONTADOR | 932 |
| III | CONTADOR DE EMPRESA | 310 |
| III | JEFE DE FINANZAS | 106 |
| III | CONTADOR ESPECIALISTA EN COSTOS | 12 |
| III | CONTADOR ESPECIALISTA EN COSTOS Y PRECIOS | 9 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.5.3.3 Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Gestión de clientes

La etapa de Gestión de clientes se ubica en el tercer lugar como demandante frecuente de mano de obra. Comprende todas las actividades relacionadas a la cotización del servicio de transporte, la elaboración de la orden de servicio y la programación del servicio por tipo de carga y volumen.

En relación a las ocupaciones específicas más frecuentes en esta etapa y que pertenecen a los niveles de competencia laboral I y II. De la Tabla 32, se observa una mayor frecuencia en las ocupaciones de Auxiliar de oficina (6,288 trabajadores); Empleados de planificación de la producción (435 trabajadores); Empleado de suministros (157 trabajadores); Técnico mecánico en acondicionamiento de aire, entre otros.

Tabla N°32
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE GESTIÓN DE
CLIENTES, SEGÚN NIVELES DE COMPETENCIA LABORAL I Y II, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | Nº de trabajadores |
|------------------------------|--|--------------------|
| TOTAL | | 7 053 |
| I | AUXILIAR DE OFICINA | 6 288 |
| II | EMPLEADO DE PLANIFICACION DE LA PRODUCCION | 425 |
| II | EMPLEADO DE SUMINISTROS | 157 |
| II | TECNICO MECANICO EN ACONDICIONAMIENTO DE AIRE | 54 |
| II | EMPLEADO DE CALCULO DE PRESUPUESTOS | 30 |
| II | EMPLEADO DE PLANIFICACION DE LA PRODUCCION Y | 28 |
| II | TECNICO EN PLANIFICACION | 21 |
| II | PROGRAMADOR DE DESARROLLO DE LA LOGICA DEL | 12 |
| II | OTROS EMPLEADOS DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS | 10 |
| II | TECNICO EN INGENIERIA EN PLANIFICACION | 7 |
| II | EMPLEADO DE PLANIFICACION Y PROGRAMACION DE LA | 6 |
| II | EMPLEADO DE PLANIFICACION DE MATERIALES | 6 |
| II | TECNICO ACONDICIONAMIENTO DE AIRE | 6 |
| II | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 6 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

De la Tabla 33, se observa que las ocupaciones específicas más frecuentes para el nivel de competencia laboral III son: Ingeniero administrativo; Inspector de control de calidad de máquinas y Economista especialista en desarrollo.

Tabla N°33
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE GESTIÓN DE
CLIENTES, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL III, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | Nº de trabajadores |
|------------------------------|---|--------------------|
| TOTAL | | 76 |
| III | INGENIERO ADMINISTRATIVO | 63 |
| III | INSPECTOR DE CONTROL DE CALIDAD DE MAQUINAS | 11 |
| III | ECONOMISTA ESPECIALISTA EN DESARROLLO | 2 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.5.3.4 Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Entrega de mercancías

La etapa de Entrega de mercancías se ubica en el cuarto lugar como demandante frecuente de mano de obra. En este proceso se realiza la entrega de la guía de remisión, la revisión de la unidad (mercadería o contenedor), la descarga de la mercadería o contenedor, la conformidad de la entrega de la mercadería y el recojo de observaciones de la mercadería de ser el caso.

En relación a las ocupaciones específicas más frecuentes en esta etapa y que pertenecen al nivel de competencia laboral II. De la Tabla 34, se observa una mayor frecuencia en las ocupaciones de Empleado de despacho de transporte de carga (489 trabajadores); Empleado de despacho de camiones (155 trabajadores); Empleado de mercaderías (94 trabajadores); entre otros.

Tabla N°34
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE ENTREGA DE
MERCANCÍAS, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL II, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | Nº de trabajadores |
|------------------------------|--|--------------------|
| | TOTAL | 1 023 |
| II | EMPLEADO DE DESPACHO DE TRANSPORTE CARGA | 489 |
| II | EMPLEADO DE DESPACHO DE CAMIONES | 155 |
| II | EMPLEADO DE MERCADERIAS | 94 |
| II | EMPLEADO DE DESPACHO DE TRANSPORTE POR CARRETERA (EXCEPTO AUTOBUS) | 52 |
| II | EMPLEADO DE SERVICIO DE ALMACENAJE | 43 |
| II | EMPLEADO DE RECEPCION DE MERCADERIA (ALMACEN) | 42 |
| II | EMPLEADO DE EXISTENCIAS Y CONTROL DE REGISTROS | 38 |
| II | EMPLEADO DE EXPEDICION Y RECEPCION DE MERCADERIA | 35 |
| II | EMPLEADO DE DESPACHO | 27 |
| II | INSPECTOR DE SERVICIOS DE CARGA | 22 |
| II | EMPLEADO DE HERRAMIENTAS/ALMACEN | 19 |
| II | EMPLEADO DE EXISTENCIAS DE INVENTARIO | 4 |
| II | EMPLEADO DE MOVIMIENTO/MERCADERIAS | 2 |
| II | EMPLEADO DE REGISTRADOR ENTRADAS Y SALIDAS DE MERCADERIAS | 1 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

De la Tabla 35, se observa que las ocupaciones más frecuentes para el nivel de competencia laboral III son: Inspector de control de calidad; Inspector de seguridad y salud en contaminación; Inspector de seguridad de productos; y Revisor de inspector de calidad.

Tabla N°35
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE ENTREGA DE
MERCANCÍAS, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL III, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | N° de trabajadores |
|------------------------------|--|--------------------|
| | TOTAL | 167 |
| III | INSPECTOR DE CONTROL DE CALIDAD | 120 |
| III | INSPECTOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN CONTAMINACION DEL MEDIO AMBIENTE | 33 |
| III | INSPECTOR DE SEGURIDAD DE PRODUCTOS | 13 |
| III | REVISOR INSPECTOR DE CALIDAD | 1 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

6.5.3.5 Ocupaciones específicas más frecuentes de la etapa de Marketing y ventas

Finalmente, en el quinto lugar de demanda frecuente de mano de obra, figura la etapa de Marketing y ventas, donde se realizan actividades de estudios y análisis de mercado, así como, la búsqueda y determinación a potenciales clientes (generadores de carga). En relación a las ocupaciones frecuentes específicas en esta etapa y que pertenecen al nivel de competencia laboral II. De la Tabla 36, se observa una mayor frecuencia en las ocupaciones de Publicista, responsable de campaña publicitaria; Técnico en mercadotecnia; Representante de institución comercial; entre otros.

Tabla N°36
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE MARKETING
Y VENTAS, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL II, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | N° de trabajadores |
|------------------------------|---|--------------------|
| | TOTAL | 90 |
| II | PUBLICISTA, RESPONSABLE DE CAMPAÑA PUBLICITARIA | 35 |
| II | TECNICO EN MERCADOTECNIA (MARKETING) | 31 |
| II | REPRESENTANTE DE INSTITUCION COMERCIAL | 7 |
| II | INSPECTOR TECNICO DE VENTAS | 4 |
| II | REPRESENTANTE DE COMPAÑIA NACIONAL | 4 |
| II | AGENTE DE PUBLICIDAD | 4 |
| II | REPRESENTANTE DE SERVICIOS A LAS EMPRESAS DE ESPACIOS PUBLICITARIOS | 4 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)
 Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

De la Tabla 37, se observa que las ocupaciones específicas más frecuentes para el nivel de competencia laboral III son: Jefe / Supervisor de ventas de comercio al por mayor; Relacionistas; entre otros.

Tabla N°37
PERÚ: OCUPACIONES ESPECÍFICAS MÁS FRECUENTES DEL SUBSECTOR DE
TRANSPORTE PÚBLICO TERRESTRE DE MERCANCÍAS EN LA ETAPA DE MARKETING
Y VENTAS, SEGÚN NIVEL DE COMPETENCIA LABORAL III, 2022

| Nivel de competencia laboral | OCUPACIÓN | N° de trabajadores |
|------------------------------------|--|-----------------------|
| TOTAL | | 336 |
| III | JEFE/SUPERVISOR DE VENTAS DE COMERCIO AL POR MAYOR | 300 |
| III | RELACIONISTA, OTROS | 19 |
| III | RELACIONISTA PUBLICO | 14 |
| III | ECONOMISTA ESPECIALISTA EN MERCADOTECNIA | 1 |
| III | ESTADISTICO ESPECIALISTA EN INVESTIGACION | 1 |
| III | ESTADISTICO ESPECIALISTA EN ENCUESTAS | 1 |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

7. ANÁLISIS DE LA OFERTA EDUCATIVA

7.1 Caracterización de la oferta formativa del sub sector transporte terrestre de mercancías

En este acápite se pretende presentar la oferta formativa disponible para las ocupaciones que se requieren en el sub sector Transporte Terrestre de Mercancías a nivel de Universidades, IEST y CETPRO's; y la articulación entre esta oferta y la demanda por ocupaciones.

Adicional a la oferta formativa regulada por el Sistema Educativo Peruano¹⁶, se presenta información de las Escuelas de Conductores autorizadas por el Ministerio de Transporte y Comunicaciones.

7.1.1 Cuantificación de la oferta formativa

La oferta formativa disponible para el sub sector Transporte Terrestre de Mercancías se presenta a nivel de Universidades, IEST (TECSUP¹⁷, entre otros) y CETPRO's.

En la educación superior universitaria, existe en la actualidad 52 carreras vinculadas al sub sector Transporte Terrestre de Mercancías (ver Anexo 04: Oferta Formativa por regiones). Se aprecia una amplia gama de denominaciones de carreras universitarias¹⁸. Las carreras más ofertadas en el ámbito nacional son Contabilidad, Administración e Ingeniería Industrial. Asimismo, se cuenta con 112 sedes de universidades¹⁹ distribuidas en las diversas regiones del país, con una fuerte presencia en Lima (ver gráfico 52).

En la educación superior no universitaria, la oferta actual asciende a 60 carreras vinculadas al sub sector Transporte Terrestre de Mercancías (ver Anexo 04: Oferta Formativa por regiones). Las carreras más ofertadas en el ámbito nacional son

¹⁶ En Perú, la Ley N° 28044, Ley General de Educación (2003), establece que el sistema educativo está conformado por la educación básica y la educación superior. La educación básica se ofrece en diferentes modalidades: regular, alternativa y especial. La educación superior es la segunda etapa del sistema educativo. Se rige por la Ley N° 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes (2016), y por la Ley N° 30220, Ley Universitaria (2014).

¹⁷ TECSUP, es una organización educativa privada sin fines de lucro, dedicada a formar y capacitar profesionales en ingeniería y tecnología, brinda servicios de consultoría, investigación y aplicación de tecnología; cuyo objetivo primordial es dar a sus estudiantes los conocimientos y capacidades para que puedan alcanzar niveles de ingresos satisfactorios o mejorarlos.

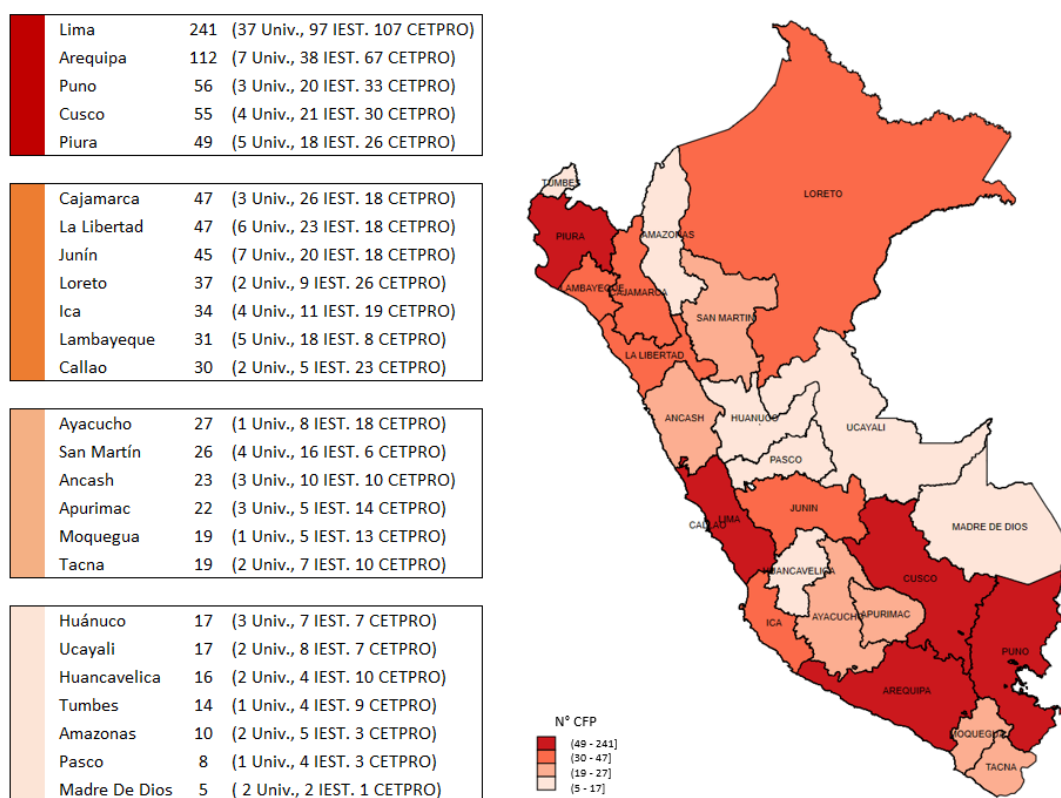
¹⁸ No se ha realizado un análisis de los contenidos de los cursos de cada carrera; sin embargo, es probable que exista más de una denominación para carreras con contenido similar.

¹⁹ Se considera tanto a las universidades con única sede de la carrera ofertada, así como, las que ofertan la misma carrera en distintas regiones. La idea básica de presentar estos datos es observar la cobertura de la formación, más que la presencia de universidades por región.

Contabilidad, Administración de Empresas, Mecánica Automotriz y Electrónica Industrial. Las sedes de IEST que ofertan estas carreras suman 391 a nivel nacional.

A nivel técnico productivo, en el Perú se ofertan 70 cursos ocupacionales vinculados al sub sector Transporte Terrestre de Mercancías (ver Anexo 04: Oferta Formativa por regiones). Se ofertan cursos como: Asistente de logística y producción, Conducción de vehículos motorizados y mecánica automotriz, Gestión de logística y de almacenes, Mantenimiento de vehículos motorizados, Mecánica automotriz y Técnico en control de procesos de almacén, entre otros. Se han identificado 504 CETPRO's que ofertan estos cursos ocupacionales a nivel nacional.

Gráfico N°62
PERÚ: CETPROS DE FORMACIÓN EN EL SUBSECTOR TRANSPORTE TERRESTRE DE MERCANCÍAS POR REGIONES, 2023
(Número de centros)



Fuente: SUNEDU / MINEDU.

Elaborado: DGNFCCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

7.1.1.1 Otras Ofertas formativas para el sub sector Transporte Terrestre de Mercancías

Con la finalidad de impartir de forma profesional la enseñanza de los conocimientos, habilidades, aptitudes o comportamientos esenciales para la seguridad de la circulación,

a los aspirantes para la obtención de los permisos o licencias de conducción, se cuentan con las Escuelas de Conductores que son centros autorizados por el MTC²⁰.

Al respecto, el Perú cuenta con 165 Escuelas de Conductores autorizadas por el MTC a nivel nacional²¹ (ver Anexo 05: Escuelas de Conductores por regiones). El mayor número de estas Escuelas se concentra en la región Lima (47), seguida de la región La Libertad (13), asimismo, hay dos regiones que cuentan con solo una escuela (Madre de Dios y Tumbes).

Adicionalmente, se cuenta con el Programa de Formación de Conductores (COFIPRO) es un curso presencial para formar conductores profesionales y es dictado por Escuelas de Conductores autorizadas por el MTC²².

La duración mínima de los cursos depende de la categoría y clase de la licencia a obtener:

- Licencia de clase B categoría II-C: mínimo 8 horas de sesiones de capacitación de habilidades en la conducción y 15 horas de teoría, incluidos mecánica automotriz básica.
- Licencia de clase A categoría II-A: mínimo 25 horas de capacitación de habilidades prácticas en la conducción y 30 horas de conocimientos o teoría, incluido mecánica automotriz básica.
- Recategorización de clase A categoría II-B: mínimo 25 horas de capacitación de habilidades prácticas en la conducción y 30 horas de conocimientos teóricos, incluidos los correspondientes a mecánica automotriz básica.
- Recategorización de clase A categoría III-A o III-B: mínimo 25 horas de capacitación de habilidades prácticas en la conducción y 30 horas de conocimientos teóricos, incluidos los correspondientes a mecánica automotriz básica.
- Recategorización de clase A categoría III-C:
 - Si cuenta con licencia de clase A categoría II-B: mínimo 50 horas de capacitación de habilidades prácticas en la conducción y 50 horas en conocimientos teóricos, incluidos los correspondientes a mecánica automotriz básica.
 - Si cuenta con licencia de clase A categoría III-A o III-B: mínimo 25 horas de capacitación de habilidades prácticas en la conducción y 30 horas en

²⁰ Obtenido de la web del MTC
https://portal.mtc.gob.pe/transportes/terrestre/licencias/consulta_escuela_conductores.html

²¹ Obtenido de la web de consulta del MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes.
<https://rec.mtc.gob.pe/LicenciaConducir/ArEscuelaConductorConfiguracion>, información descargada a la fecha 01 de octubre de 2024.

²² Obtenido de la web del MTC
<https://www.gob.pe/138-obtener-licencia-de-conducir-brevete-por-primera-vez-programa-de-formacion-de-conductores-cofipro>

conocimientos teóricos, incluidos los correspondientes a mecánica automotriz básica.

7.1.2 La articulación entre la demanda por ocupaciones y la oferta formativa

En el Perú existe una variada oferta formativa para el sub sector Transporte Terrestre de Mercancías. La distribución de la mano de obra para el género masculino es notablemente amplia respecto a la del femenino, esto dado al aún preponderante estereotipo del desempeño del hombre en la actividad de conducción vehicular, además de la considerable presencia de tareas dentro del sector que requieren el uso de la fuerza física. Asimismo, que posean una sólida formación técnica, que desarrollen habilidades blandas²³ y que sean capaces de interactuar con el entorno y con la diversidad de grupos de interés vinculados a la actividad.

La Tabla 38, presenta la articulación entre las ocupaciones específicas con mayor frecuencia (obtenida a partir de la Planilla Electrónica) y la oferta formativa existente a nivel de Universidades, IEST, CETPRO's y Escuelas de conductores. La información proporcionada sólo indica la existencia o no de oferta formativa para la ocupación demandada. Destaca el hecho de que la mayoría de ocupaciones frecuentes cuentan con oferta formativa, pero no se cuenta para ocupaciones vinculadas a los niveles de competencia I y II.

**Tabla N°38
TRANSPORTE: OCUPACIONES ESPECÍFICAS CON MAYOR FRECUENCIA VS.
OFERTA FORMATIVA EXISTENTE**

| OCUPACIÓN | ¿Existe oferta formativa? | Nivel de la oferta formativa existente |
|---|---------------------------|--|
| CONDUCTOR DE AUTOBÚS, AUTOMÓVIL, CAMIONETA, CAMIÓN O FURGÓN | SI | ESCUELA DE CONDUCTORES |
| AUXILIAR DE OFICINA | SI | UNIVERSIDAD, IEST, CETPRO |
| ESTIBADOR MANUAL | NO | --- |
| AYUDANTE DE CAMIÓN | NO | --- |
| ALMACENERO | SI | IEST, CETPRO |
| EMPLEADO DE OFICINA EN GENERAL | SI | UNIVERSIDAD, IEST, CETPRO |
| REPARTIDOR / CHOFER REPARTIDOR | NO | --- |
| GERENTE GENERAL DE EMPRESA / TRANSPORTE | SI | UNIVERSIDAD |
| CHOFER DE MONTACARGAS (EXCEPTO CONSTRUCCIÓN) | NO | --- |
| JEFE DE TESORERÍA / CAJA | SI | UNIVERSIDAD, IEST |
| MECÁNICO DE AUTOMÓVILES, CAMIONES, MOTOCICLETAS, AUTOBÚS, TRACTOR | SI | CETPRO |
| EMPLEADO DE ALMACENAJE Y APROVISIONAMIENTO | NO | --- |

²³ Tales como “saber escuchar, saber comunicarse adecuadamente, ser muy conscientes de prevenir riesgos, tener disciplina, pero a la vez flexibilidad para liderar a equipos de trabajo bajo presión y en condiciones difíciles”.

| OCUPACIÓN | ¿Existe oferta formativa? | Nivel de la oferta formativa existente |
|--|---------------------------|--|
| CONTADOR | SI | UNIVERSIDAD, IEST |
| EMPLEADO DE TRANSPORTE | SI | UNIVERSIDAD, IEST, CETPRO |
| EMPLEADO DE EMBARQUE DE MERCADERÍA | NO | --- |
| EMPLEADO DE CONTABILIDAD CALCULO DE INTERESES | SI | UNIVERSIDAD, IEST |
| CARGADOR DE VEHÍCULOS / TRANSPORTE POR CARRETERA | NO | --- |
| EMPLEADO DE DESPACHO DE TRANSPORTE CARGA | NO | --- |
| AYUDANTE DE MECÁNICO DE VEHÍCULOS DE MOTOR | SI | CETPRO |
| EMPLEADO DE PLANIFICACIÓN DE LA PRODUCCIÓN | SI | UNIVERSIDAD, IEST |
| GERENTE DE TRANSPORTE | SI | UNIVERSIDAD |

Fuentes: Planilla Electrónica, 2022 / INEI – Clasificador de Carreras de Educación Superior y Técnicos Productivas / MINEDU / SUNEDU / MTC.

Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCCL).

8. ANÁLISIS DE BRECHAS DE CAPITAL HUMANO

El análisis de brechas de capital humano para el sub sector transporte terrestre de mercancías, elaborada a partir de la información identificada en el análisis de la demanda laboral a través, se ha construido a partir de la identificación de las necesidades de las empresas y de los programas educativos que les correspondería, así como, las instituciones que las ofrecen. Cabe precisar que, para estos efectos, se han considerado los resultados de la EDO, de la encuesta aplicada en las Mesas de Trabajo a los expertos y de las necesidades de certificación de competencias laborales del sub sector en estudio.

Para este análisis, el MINEDU recomienda basarse en tres principales brechas: de cantidad, de pertinencia y de calidad. Al contar con esta información, será posible identificar dónde se tiene que reforzar la oferta formativa a fin de contribuir con la formación del capital humano, alineado a los requerimientos de las empresas.

En este sentido, se ha realizado el análisis de la brecha de cantidad en atención a las ocupaciones más requeridas por el sector productivo y a la oferta formativa brindada por las instituciones formativas a nivel nacional, con el fin de identificar si existe un déficit tanto por la ausencia de programas relacionados con los requerimientos de la demanda o por la existencia de pocas instituciones que los ofrezcan.

Tabla N°39
MATRIZ DE BRECHAS DE CANTIDAD IDENTIFICADAS PARA EL SUB SECTOR
TRANSPORTE TERRESTRE DE MERCANCÍAS

| Actividad | Demanda laboral | Oferta formativa | | | | Conclusión sobre la brecha |
|---|------------------------|--|--|--|---|---|
| | Ocupación identificada | Nombre del programa | Instituciones que ofrecen el programa | Nivel de formación | Número de programas relacionados con la ocupación | |
| Demanda de trabajadores (encuesta) | | | | | | |
| Transporte | Jefe de Operaciones | Administración | Existe oferta formativa | Superior universitaria/ UNIV, IEST, CETPRO | 26 (17 UNIV, 7 IEST, 2 CETPRO) | No hay brecha |
| | Supervisor de ruta | N.D. | Actualmente no existe oferta formativa | Técnico | - | Déficit por la ausencia de programas educativos |
| | Conductor | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conducción de vehículos motorizados y mecánica automotriz ▪ Manejo vehicular | Existe oferta formativa | Secundaria / CETPRO / Escuelas | 2 (2 CETPRO), 165 escuelas | No hay brecha |
| Entrega de mercancías | Gestor de control | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Control en procesos de almacenamiento ▪ Gestión de logística y almacenes ▪ Logística Digital Integrada | Existe oferta formativa | Técnico / CETPRO | 10 (5 IEST, 5 CETPRO) | No hay brecha |

| Actividad | Demanda laboral | Oferta formativa | | | | Conclusión sobre la brecha |
|-------------------------------------|---|--|---------------------------------------|---|---|---|
| | Ocupación identificada | Nombre del programa | Instituciones que ofrecen el programa | Nivel de formación | Número de programas relacionados con la ocupación | |
| | Liquidador de gastos | <ul style="list-style-type: none"> Contabilidad Finanzas | Existe oferta formativa | Superior universitaria, IEST, CETPRO | 7 (3 UNIV, 2 IEST, 2 CETPRO) | No hay brecha |
| | Asistente liquidador | <ul style="list-style-type: none"> Contabilidad Asistente administrativo Operaciones contables y finanzas | Existe oferta formativa | Técnico, CETPRO | 9 (4 IEST, 5 CETPRO) | No hay brecha |
| Marketing y ventas | Gestor comercial | <ul style="list-style-type: none"> Ing. Industrial Gestión comercial Marketing | Existe oferta formativa | Técnico / Superior universitaria/CETPRO | 21 (10 UNIV, 9 IEST, 2 CETPRO) | No hay brecha |
| | Asistente contable | <ul style="list-style-type: none"> Asistente en contabilidad Contabilidad y finanzas | Existe oferta formativa | Técnico/CETPRO | 7 (3 IEST, 4 CETPRO) | No hay brecha |
| | Líder de cuenta | <ul style="list-style-type: none"> Comunicación estratégica Gestor de Ventas | Existe oferta formativa | Técnico/CETPRO | 2 (1 IEST, 1 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| Gestión de clientes | Analista de costos y presupuestos | <ul style="list-style-type: none"> Contabilidad Finanzas Economía | Existe oferta formativa | Superior universitaria/ Técnico/CETPRO | 8 (4 UNIV, 3 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |
| | Gestor de negocios | <ul style="list-style-type: none"> Gestión de negocios internacionales Administración de negocios | Existe oferta formativa | Superior universitario/ Técnico | 5 (3 UNIV, 2 IEST) | No hay brecha |
| | Especialista en seguridad y salud ocupacional | <ul style="list-style-type: none"> Ingeniería de seguridad y salud del trabajo Ingeniería en seguridad laboral y ambiental | Existe oferta formativa | Superior Universitaria / Técnico /CETPRO | 7 (2 UNIV, 4 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |
| Servicio (post venta) | Caja | <ul style="list-style-type: none"> Analista de crédito y cajero Cajero | Existe oferta formativa | CETPRO | 2 (2 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| | Facturador | Contabilidad | Existe oferta formativa | Superior universitaria / Técnico / CETPRO | 5 (2 UNIV, 2 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |
| Demanda de ocupaciones (EDO) | | | | | | |
| Transporte | Conductor de camión de porte pesado | Conducción de vehículos motorizados y mecánica automotriz | Existe oferta formativa | CETPRO / Escuelas | 2 (2 CETPRO), 165 escuelas | No hay brecha |
| | Conductor de tráiler | Conducción de vehículos motorizados y mecánica automotriz | Existe oferta formativa | CETPRO / Escuelas | 2 (2 CETPRO), 165 escuelas | No hay brecha |
| | Técnico mecánico | <ul style="list-style-type: none"> Mecánica automotriz Mantenimiento de vehículos motorizados Mecánica de motores y vehículos afines Electricidad automotriz | Existe oferta formativa | Técnico / CETPRO | 24 (6 IEST, 18 CETPRO) | No hay brecha |
| | Ayudante de camión | Manejo vehicular | Existe oferta formativa | CETPRO | 1 (1 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| Entrega y mercancías | Almacenero | <ul style="list-style-type: none"> Almacenamiento e inventarios Almacén y despacho Logística y almacenes | Existe oferta formativa | Técnico / CETPRO | 12 (4 IEST, 8 CETPRO) | No hay brecha |

| Actividad | Demanda laboral | Oferta formativa | | | | Conclusión sobre la brecha |
|--|---|--|--|---|---|---|
| | Ocupación identificada | Nombre del programa | Instituciones que ofrecen el programa | Nivel de formación | Número de programas relacionados con la ocupación | |
| | Estibador manual | Almacén y despacho | Existe oferta formativa | CETPRO | 1 (1 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| | Repartidor | N.D. | Actualmente no existe oferta formativa | - | - | Déficit por la ausencia de programas educativos |
| | Manipulador de carga | N.D. | Actualmente no existe oferta formativa | - | - | Déficit por la ausencia de programas educativos |
| | Cargador de camiones | Operación de maquinaria pesada y operación de equipos pesados | Existe oferta formativa | CETPRO | 1 (1 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| | Empleado de almacenaje y aprovisionamiento | <ul style="list-style-type: none"> Abastecimiento Gestión logística con mención en la cadena de abastecimiento | Existe oferta formativa | Técnico | 2 (2 IEST) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| Marketing y ventas | Analista contable | Contabilidad | Existe oferta formativa | Superior universitaria / Técnico / CETPRO | 5 (2 UNIV, 2 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |
| | Supervisor de ventas de comercio al por mayor | <ul style="list-style-type: none"> Gestión comercial con mención en espacios de punto de venta Comercio y ventas | Existe oferta formativa | Técnico / CETPRO | 3 (1 IEST, 2 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| | Agente de ventas en general | <ul style="list-style-type: none"> Promotor de ventas Ventas al detalle en tienda | Existe oferta formativa | CETPRO | 2 (2 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| Gestión de clientes | Analista de costos | <ul style="list-style-type: none"> Contabilidad Finanzas Economía | Existe oferta formativa | Superior universitaria / Técnico / CETPRO | 8 (4 UNIV, 3 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |
| | Ingeniero de seguridad y salud ocupacional | <ul style="list-style-type: none"> Ingeniería de seguridad y salud del trabajo Ingeniería en seguridad laboral y ambiental | Existe oferta formativa | Superior universitaria / Técnico / CETPRO | 7 (2 UNIV, 4 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |
| Servicios (Post venta) | Contador | Contabilidad | Existe oferta formativa | Superior universitaria / Técnico / CETPRO | 5 (2 UNIV, 2 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |
| | Caja | <ul style="list-style-type: none"> Analista de crédito y cajero Cajero | Existe oferta formativa | CETPRO | 2 (2 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| Demanda de Certificación de Competencias Laborales (encuesta) | | | | | | |
| Transporte | Transportista | <ul style="list-style-type: none"> Conducción de vehículos motorizados y mecánica automotriz Manejo vehicular | Existe oferta formativa | CETPRO / Escuelas | 2 (2 CETPRO), 165 escuelas | No hay brecha |
| | Mecánicos | <ul style="list-style-type: none"> Mecánica automotriz Mantenimiento de vehículos motorizados Mecánica de motores y vehículos afines Electricidad automotriz | Existe oferta formativa | Técnico / CETPRO | 24 (6 IEST, 18 CETPRO) | No hay brecha |

| Actividad | Demanda laboral | Oferta formativa | | | | Conclusión sobre la brecha |
|------------------------|-------------------------------|--|--|---|---|---|
| | Ocupación identificada | Nombre del programa | Instituciones que ofrecen el programa | Nivel de formación | Número de programas relacionados con la ocupación | |
| Entrega y mercancías | Estibador | Almacén y despacho | Existe oferta formativa | CETPRO | 1 (1 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| | Trincador | N.D. | Actualmente no existe oferta formativa | - | - | Déficit por la ausencia de programas educativos |
| Gestión de clientes | Seguridad y salud ocupacional | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ingeniería de seguridad y salud del trabajo ▪ Seguridad y salud en el trabajo ▪ Gestión de seguridad y salud en el trabajo | Existe oferta formativa | Superior universitario / Técnico / CETPRO | 7 (2 UNIV, 4 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |
| | Prevencionistas de riesgo | Prevención de riesgos, seguridad y salud en el trabajo | Existe oferta formativa | Técnico/ CETPRO | 3 (2 IEST, 1 CETPRO) | Déficit por la existencia de pocas instituciones que ofrecen los programas educativos |
| Marketing y ventas | Asistente contable | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Asistente en contabilidad ▪ Contabilidad y finanzas | Existe oferta formativa | Técnico/ CETPRO | 7 (3 IEST, 4 CETPRO) | No hay brecha |
| Servicios (Post venta) | Contador | Contabilidad | Existe oferta formativa | Superior universitaria / Técnico / CETPRO | 5 (2 UNIV, 2 IEST, 1 CETPRO) | No hay brecha |

De la Tabla 39 se puede observar que, para el caso de las catorce (14) ocupaciones más demandadas, identificadas a través de la encuesta aplicada a los expertos del sub sector, once (11) de ellas no presentan brecha de cantidad, pues existen instituciones formativas que brindan programas educativos en los diferentes niveles educativos a nivel nacional. Sin embargo, para tres (03) de estas ocupaciones (Supervisor de ruta, Líder de cuenta y Caja) se ha evidenciado que existen pocas o que no existen instituciones formativas que ofrezcan programas educativos vinculados, son en estas donde se debe reforzar la oferta formativa que estén alineadas a los requerimientos de las empresas.

Respecto a las ocupaciones más demandadas, identificadas mediante la EDO, para ocho (08) de ellas se evidencia que no presentan brecha de cantidad a nivel nacional, para siete (07) ocupaciones (Ayudante de camión, Estibador manual, Cargador de camiones, Empleado de almacenaje y aprovisionamiento, Supervisor de ventas de comercio al por mayor, Agente de ventas en general y Caja) se ha evidenciado que existen pocas instituciones formativas que ofrezcan programas educativos y, para dos (02) ocupaciones (Repartidor y Manipulador de carga) no existen instituciones formativas que ofrezcan programas educativos vinculados; son en estas nueve (09)

últimas ocupaciones donde se debe reforzar la oferta formativa alineadas a los requerimientos de las empresas.

Por último, para las ocupaciones señaladas con requerimiento de Certificación de Competencias Laborales, identificadas a través de la encuesta aplicada a los expertos del sub sector, para cinco (05) de ellas se evidencia que no presentan brecha de cantidad a nivel nacional. Sin embargo, para tres (03) de estas ocupaciones (Trincador, Estibador y Prevencionistas de riesgo) existen pocas o no existen instituciones formativas que ofrezcan programas educativos vinculados, son para estas donde se debe reforzar la oferta formativa que estén alineadas a los requerimientos de las empresas.

9. CONCLUSIONES

1. Los principales retos encontrados en la demanda sectorial, enmarcan desde características gubernamentales y de economía básica, hasta la determinación de la productividad de la cadena logística que este sector representa en la capacidad de empresa que tiene el país, debido a la naturaleza troncal e integradora que representa para los demás sectores productivos de nuestra economía, debiendo así concentrar los esfuerzos de caracterización y mejora del sector en cuanto a capacitación de los participantes directos de este, la formalización de las empresas (sobre todo PYMES) que lo conforman, y la mejora del sistema de vías y fiscalización del sistema de administración de transporte.
2. Al 2023 y para el sub sector en estudio, se pudo registrar una participación porcentual igual al 5.20% en el PBI nacional, que, en comparación a otras actividades económicas importantes, se encuentra por debajo de sectores como otros servicios (13.7%); manufactura (12.7%); extracción de petróleo, gas, minerales y servicios conexos (11.9%); y comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores y motocicletas (10.8%); lo que indica claramente que se requiere un mayor análisis, retroalimentación y puesta en marcha de medidas que puedan garantizar el crecimiento en mayor magnitud y continuidad de los distintos indicadores que requiere una actividad económica como el transporte terrestre de carga.
3. Según la EPEN 2023, se registraron 17 179 800 personas en la población económica activa ocupada, de las cuales, para el sector transporte terrestre se alcanzaron 338 795 trabajadores, representando el 2.0% del total registrado en los distintos sectores económicos. Este subsector se caracteriza por tener una mayor participación de trabajadores mayores a los 30 años de edad. Además, el 89.2% de trabajadores son varones y el 10.8% son mujeres, esto dado al aún preponderante estereotipo del desempeño del hombre en la actividad de conducción vehicular, además de la considerable presencia de tareas dentro del sub sector que requieren el uso de la fuerza física. De este modo, se requieren aún políticas que promuevan un mayor equilibrio de la participación de la mujer en este sector, más aún, considerando la importante demanda de trabajadores calificados existente en el presente.

Así mismo, teniendo en consideración que fueron registrados 184 690 trabajadores que poseen el nivel educativo secundario, se puede establecer que el 54.5% de la

población que labora en el sector transporte terrestre, pertenece a la brecha profesional y en demanda de producción que la actividad económica solicita para la cobertura sectorial que representa. Estos bajos niveles de educación ponen de manifiesto la necesidad de mejorar su calificación para el trabajo, a través del fortalecimiento de la formación continua.

4. De acuerdo a la EDO 2024, dentro de los CIU asociados al subsector transporte, se pudo encontrar un significativo número de trabajadores en la clasificación de transporte de carga por carretera, siendo 11 832 trabajadores (65.1%), en contraste al CIU consecutivo, con un 20.7%, en la clasificación de almacenamiento y depósito, lo que indica una clara preponderancia de las actividades económicas relacionadas directamente al transporte de carga terrestre o por carretera. Además, se debe tener en consideración que las ocupaciones más solicitadas en el sector en cuestión tenemos a la de conductor de camión de porte pesado (16.8%), conductor de tráiler (9.6%), almacenero (9.2%), manipulador de mercancías (5.6%), estibador manual (4.8%), ayudante de camión (3.4%), empleado del servicio de almacenaje y aprovisionamiento (5.8%) dentro de las más representativas, registrando una tendencia a las ocupaciones que requieren una formación técnica o requisito de formación especializada técnica para el desempeño de sus actividades.
5. De las Mesas de Trabajo dirigidos a los representantes de empresas y gremios del subsector transporte terrestre de carga, se logró determinar las actividades primarias de la cadena de valor del estudio presentado, siendo Marketing y ventas; Gestión de clientes; Transporte; Entrega de mercancías; y Servicios (Post venta), de las cuales se registraron 67 683 trabajadores, siendo la etapa de Transporte la que registra predominancia en los datos registrados (73,8%), seguido de Servicios (Post venta) (12,3%).
6. Según la Planilla Electrónica, las ocupaciones específicas demandadas en el subsector transporte terrestre de carga para los niveles de competencia laboral I y II son: Conductor; Estibador manual; Ayudante de camión; Almacenero y Chofer montacarga. Así mismo, según la EDO, las ocupaciones que serían requeridas por las empresas del subsector en mención son: Conductor de camión de transporte pesado, Conductor de tráiler, Almacenero, Manipulador de mercancías, Estibador manual, Ayudante de camión, y; Empleados del servicio de almacenaje y aprovisionamiento,

7. Se encuentra que existe brecha de cantidad entre la demanda de ocupaciones y la oferta formativa existente a nivel nacional. En tal sentido, se requiere fomentar acciones que vinculen los mercados formativo y laboral, para verificar si su currículo es pertinente y si desarrolla programas de formación continua, incorporando los estándares de competencias laborales en la oferta formativa que se debe brindar a los trabajadores que se desempeñan en el subsector.

ANEXO N° 01

PERÚ: NÚMERO DE TRABAJADORES, SEGÚN REGIÓN, 2024

| Departamento | Trabajadores | (%) |
|------------------|----------------|---------------|
| TOTAL | 208,388 | 100.0% |
| Amazonas | 237 | 0.1% |
| Áncash | 3,937 | 1.9% |
| Apurímac | 1,249 | 0.6% |
| Arequipa | 18,957 | 9.1% |
| Ayacucho | 1,138 | 0.5% |
| Cajamarca | 3,672 | 1.8% |
| Cusco | 5,207 | 2.5% |
| Huancavelica | 517 | 0.2% |
| Huánuco | 693 | 0.3% |
| Ica | 5,097 | 2.4% |
| Junín | 3,094 | 1.5% |
| La Libertad | 15,342 | 7.4% |
| Lambayeque | 4,551 | 2.2% |
| Lima | 91,534 | 43.9% |
| Loreto | 1,216 | 0.6% |
| Madre de Dios | 740 | 0.4% |
| Moquegua | 2,613 | 1.3% |
| Pasco | 2,049 | 1.0% |
| Piura | 8,790 | 4.2% |
| Prov.Cons.Callao | 30,330 | 14.6% |
| Puno | 2,478 | 1.2% |
| San Martín | 1,288 | 0.6% |
| Tacna | 1,792 | 0.9% |
| Tumbes | 463 | 0.2% |
| Ucayali | 1,404 | 0.7% |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

ANEXO N° 02

PERÚ: NÚMERO DE TRABAJADORES, SEGÚN GRUPO ETÁREO, 2024

| Grupo etareo | Trabajadores | (%) |
|-----------------|----------------|---------------|
| TOTAL | 208,388 | 100.0% |
| Hasta 18 años | 903 | 0.4% |
| De 19 a 29 años | 44,757 | 21.5% |
| De 30 a 49 años | 107,500 | 51.6% |
| 50 a más años | 43,353 | 20.8% |
| No especificado | 11,875 | 5.7% |

Fuente: MTPE – DGPE – DISEL / Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro)
Elaboración: DGNFCCL- Dirección de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (DNCCL).

ANEXO N° 03

MATRIZ DE NIVELES DE COMPETENCIA LABORAL

| NIVELES DE COMPETENCIA LABORAL | CARACTERÍSTICAS DEL NIVEL | PRINCIPALES FUNCIONES ASOCIADAS AL NIVEL | POSICIÓN DENTRO DE LA EMPRESA |
|--|---|---|--|
| <p>V (Alta Dirección)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Realiza funciones variadas y complejas en diferentes contextos. - Ejerce autoridad total de unidad de negocio a nivel institucional o corporativo. - Cuenta con autonomía para la toma de decisiones y para la planificación estratégica. - Capacidad de liderazgo orientado al logro y resultados. - Nivel muy elevado de análisis y síntesis, y de comunicación oral y escrita. | <ul style="list-style-type: none"> - Define, aprueba y evalúa la política y gestión organizacional. - Determina la asignación de recursos. - Establece o promueve políticas de gestión, operaciones y/o de capacitación y entrenamiento de los recursos humanos, de acuerdo a los requerimientos futuros de la organización. | <ul style="list-style-type: none"> - Director de nivel corporativo. - Gerente General. - Gerente central corporativo. - Directivo de nivel de unidad de negocio. - Empresario. - Superintendente nacional. |
| <p>IV (Profesional en Dirección)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Autonomía y capacidad de decisión para ejecutar procesos y procedimientos de trabajo. - Realiza funciones variadas y complejas en diferentes ámbitos vinculados a su área de trabajo. - Capacidad de investigación. - Subordinado al Nivel V. - Generalmente ejerce autoridad sobre nivel III. - Habilidades de trabajo en equipo y resolución de problemas. - Nivel elevado de análisis, síntesis, comunicación oral y escrita. | <ul style="list-style-type: none"> - Planifica, analiza y ejecuta diversas actividades dentro de su área de trabajo aplicando las estrategias para el logro de sus objetivos. - Controla la distribución de los recursos asignados. - Gestiona los recursos humanos y materiales asignados. | <ul style="list-style-type: none"> - Directivo de las principales áreas funcionales en una unidad de negocio o división corporativa. - Apoderado. - Gerente de Área. - Jefe de División. - Staff - Asesor. |
| <p>III (Profesional universitario / profesional técnico)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ejecuta procesos y procedimientos de trabajo predeterminados con autonomía limitada. - Subordinado al Nivel IV. - Frecuentemente ejerce autoridad sobre nivel I y II. - Labores no rutinarias y complejas. - Conocimientos técnicos y prácticos en un área especializada. - Alta capacidad de análisis y síntesis. - Requiere buen nivel de razonamiento lógico matemático. - Capacidad de redacción y comunicación oral y escrita. - Habilidades de resolución de problemas y trabajo en equipo. | <ul style="list-style-type: none"> - Programa actividades vinculadas a su área de trabajo. - Supervisa y/o ejecuta procesos y procedimientos vinculados a su área de trabajo. - Aplica conocimientos técnicos en diferentes contextos complejos y rutinarios. - Funciones especializadas correspondientes al área, unidad geográfica o función. - Supervisión de personal. | <ul style="list-style-type: none"> - Jefe de unidad. - Supervisor de planta. - Supervisor de servicios. - Jefe de caja. - Chef / Jefe de Cocina. - Jefe de Banca de Servicios. |
| <p>II (Técnico / operativo)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Aplica y ejecuta trabajos predeterminados con cierta complejidad, involucrando conocimientos especializados de las operaciones del proceso. - Subordinado al Nivel III. - Labores rutinarias y bajo supervisión. - Puede tener responsabilidad sobre otros. - Requiere un nivel básico de comprensión lectora y habilidad para realizar cálculos aritméticos sencillos, así como, un buen nivel de comunicación y trabajo en equipo | <ul style="list-style-type: none"> - Desarrolla actividades de selección, instrumentalización, mantenimiento y supervisión de procesos predeterminados. - Operación de maquinaria y equipos especializados. | <ul style="list-style-type: none"> - Empleado. - Técnico. - Operario especializado. - Operadores de máquina de costura. - Joyero artesanal. - Albañil. |
| <p>I (Elemental)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Aplica conocimientos básicos para realizar las operaciones del proceso. - Habilidades cognitivas básicas de lectura, escritura y de aritmética elemental. | <ul style="list-style-type: none"> - Ejecuta trabajos predeterminados y sencillos que involucran la manipulación de herramientas básicas. | <ul style="list-style-type: none"> - Peón. - Operario. - Aprendiz. - Tejedor manual. |

Fuente: Catálogo Nacional de Perfiles Ocupacionales (cualificaciones).
Elaboración: MTPE – DGNFECCL.

ANEXO N° 04

OFERTA FORMATIVA POR REGIONES, 2023

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|----------|---|---|--|-----------------------|---|-------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| AMAZONAS | Administración de Empresas / Comunicación / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza | Administración de Empresas / Administración de Empresas con mención en Gestión Empresarial | Rodríguez de Mendoza | Electricidad | Santa Joaquina de Vedruna |
| | Administración de Negocios Globales | Universidad Nacional Intercultural Fabiola Salazar Leguía | Asistencia Administrativa / Mecánica Automotriz | Bagua | Electricidad y Electrónica | Daniel Alcides Carrión García |
| | | | Contabilidad | CIBERNET Utcubamba | Mecánica Automotriz | Vencedores del Cenepa |
| | | | Asistencia Administrativa / Mecánica Automotriz / Electrónica Industrial | Perú Japón | | |
| ÁNCASH | Administración / Comunicación / Contabilidad | Universidad César Vallejo | Contabilidad | América | Electricidad | Cabana |
| | Economía / Contabilidad | Universidad Nacional Santiago Antúnez de Mayolo | Administración de Empresas / Contabilidad y Finanzas | BITEC | Electricidad / Mecánica Automotriz / Soldadura | Chimbote |
| | Administración de Empresas / Administración de Negocios / Administración y Marketing / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Universidad Tecnológica del Perú | Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Carlos Salazar Romero | Apoyo Administrativo / Venta al detalle en tienda | Daniel Villar |
| | | | Contabilidad | Piscobamba | Electricidad / Soldadura | Ernesto Reyna Zegarra |
| | | | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Eleazar Guzmán Barrón | Electricidad | Jesús Obrero |
| | | | Contabilidad | Juan Huarin | Gestor de Ventas | Madre Teresa de Calcuta |
| | | | Contabilidad | San José Marelo | Electricidad / Electrónica | Pomabamba |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | San Pedro | Gestor de Ventas / Logística y Almacenes / | R. F. S. de Yugoslavia |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|----------|---|--|--|--|---|------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Otros programas en servicios de transporte / Venta al detalle en tienda | |
| | | | Mecánica Automotriz | Señor de Pumallucay | Electricidad | San Andrés |
| | | | Contabilidad | Virgen de Guadalupe | Gestor de Ventas | Tumpa |
| APURÍMAC | Administración | Universidad Nacional Micaela Bastidas | Administración de Negocios Internacionales | ISTEPSA | Gestor de Ventas / Mecánica Automotriz | Amauta |
| | Administración de Empresas / Contabilidad | Universidad Nacional José María Arguedas | Mecánica Automotriz | Chalhuanca | Logística y Almacenes | CAPCI |
| | Contabilidad | Universidad Tecnológica de los Andes | Contabilidad | La Pontificia - Andahuaylas | Logística y Almacenes / Mecánica Automotriz / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | CETPRO contacta |
| | | | Contabilidad | ISTEPSA | Mecánica Automotriz / Mecánica y Motores | Chincheros |
| | | | Contabilidad | Apu - Rímac | Logística y Almacenes | Dakar Perú |
| | | | Contabilidad | CIMAC - Abancay | Logística y Almacenes / Mecánica en Soldadura | Haquira |
| | | | | | Gestor de Ventas | Huaccana |
| | | | | | Mecánica Automotriz | Innovatec |
| | | | | | Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | Jh Mining Center |
| | | | | | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Kaquiabamba |
| | | | | | Logística y almacenes | Peter Drucker |
| | | | | | Asistente administrativo castellano | Rosa de América |
| | | | | | Mecánica automotriz | Uripa |
| | | | | Mecánica automotriz / Mecánica y motores | Wilfredo Barzola Palomino | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|----------|---|---|--|--|--|--|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| AREQUIPA | Ingeniería Industrial / Marketing Digital / Marketing y Gestión Comercial / Contabilidad / Economía y Finanzas | Universidad Católica de Santa María | Administración de Empresas / Contabilidad | Administración de Empresas, Contabilidad y Bancaria - ADECOBAN | Logística y Almacenes / Otros Programas en Salud y Protección Laboral / Otros Programas en Servicios de Transporte / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | ACTITUS |
| | Administración de Negocios / Ingeniería Industrial / Contabilidad | Universidad Católica San Pablo | Administración de Empresas | Administrativo Internacional | Electrónica / Venta al detalle en tienda | Alto Porongoche |
| | Administración / Ingeniería Industrial | Universidad Continental | Administración de Empresas / Contabilidad | Andrew Pietowsky | Logística y Almacenes | American Tech |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Marketing / Contabilidad y Finanzas | Universidad de San Martín de Porres | Administración de Empresas | ASERCAP | Logística y Almacenes / Mecánica y Motores / Otros Programas en Servicios de Transporte / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | ASERCAP |
| | Comunicación | Universidad la Salle | Contabilidad | Castilla | Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados / Otros Programas en Servicios de Transporte | ASERCAP Mollendo |
| | Administración / Administración de Empresas / Finanzas / Ingeniería Industrial / Marketing / Contabilidad / Economía | Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa | Administración / Administración de Empresas / Contabilidad | CESCA Arequipa | Promotor de Ventas | BSGRUPO |
| | Administración de Empresas / Administración de Negocios / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Universidad Tecnológica del Perú | Contabilidad | Chala | Mecánica Automotriz | Cap. FAP José Abelardo Quiñones Gonzales |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|--|--|---|---------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Ciencias Tecnológicas de Arequipa | Mecánica automotriz | Casa de Caridad Artes y Oficios |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad / Mecánica Automotriz | CIMAC del Sur | Electricidad | CECREIN Peruano Suizo |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Administración y Promotora Empresarial - INAPE | Autotrónica / Instalaciones Electrotécnicas | CEPROTEC |
| | | | Mecánica Automotriz | De La Joya | Operación de Maquinaria Pesada y Transporte | CETPRO IGC - El Pedregal |
| | | | Administración de Negocios Internacionales / Marketing | Del Sur | Logística y Almacenes | CETPRO IGc - La Joya |
| | | | Administración de Empresas | ESDIT | Operación de Maquinaria Pesada y Transporte | CETPRO ITEP - El Pedregal |
| | | | Electrónica Industrial / Contabilidad | Faustino B. Franco | Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | CETPRO José Loayza Cat |
| | | | Mecánica Automotriz / Mantenimiento de Maquinaria Pesada | FLAVISUR | Otros Programas en Administración de Empresas / Otros Programas en Administración y Comercio / Otros Programas en Servicios de Transporte | CETPRO Macon Peru |
| | | | Administración de Empresas | Futuro del Sur-El Carmen | Otros Programas en Servicios de Transporte | CETPRO TEPNUM |
| | | | Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Mantenimiento de Maquinaria / Pesada / Contabilidad | Honorio delgado Espinoza | Logística y Almacenes | CHIJER |
| | | | Contabilidad | INFOTEC M.A. | Logística y Almacenes | CITEC |
| | | | Mecánica Automotriz | Instituto ESCOMAPE | Otros Programas en Servicios de Transporte | Crecer |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|--|---|---|------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de Empresas | Instituto Peruano de Administración Pública | Electricidad / Mecánica Automotriz / Soldadura | Ejercito Arequipa |
| | | | Mantenimiento de Maquinaria Pesada | INSUTEK | Contabilidad | El Contador |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | ITEP | Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | ESCOMAPE |
| | | | Administración de Empresas | Jobs Capacity | Seguridad y Salud en el Trabajo | ESSUMIN |
| | | | Electrónica Industrial / Contabilidad | Jorge Basadre | Logística y Almacenes / Otros Programas en Salud y Protección Laboral / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | ESTEMIN |
| | | | Administración de Empresas | José Crisam | Logística y Almacenes / Mecánica y Motores / Otros programas en salud y protección Laboral / Otros Programas en Servicios de Transporte / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | FLAVISUR |
| | | | Administración de Empresas | Juana María Condesa | Mecánica Automotriz | George Washington |
| | | | Electrónica Industrial / Contabilidad | Latinoamericano Siglo XXI | Instalaciones Electrotécnicas / Mecánica Automotriz | Guamán Poma |
| | | | Mantenimiento de Maquinaria Pesada / Mantenimiento y Reparación de Maquinaria Pesada | MACROSUP | Mecánica y Motores / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | Holt & Best Tractors |
| | | | Administración de Negocios Internacionales | María Montessori | Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | Iberoamericano del Sur |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|---|------------------------------|--|---|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Mecánica Automotriz | Monseñor Julio Gonzales Ruiz | Mecánica Automotriz / Mecánica y Motores | IKADE |
| | | | Administración de Empresas | Nueva Arequipa | Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | Imc & Mincon |
| | | | Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Contabilidad | Pedro P. Diaz | Logística y Almacenes | INFOMIN Arequipa |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | San José Oriol | Mecánica Automotriz /Otros Programas en Salud y Protección Laboral /Otros Programas en Servicios de Transporte / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | INFOTEC M.A. |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Santa María | Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | INGENIUM |
| | | | Contabilidad | Santiago Ramon y Cajal | Instalaciones Electrotécnicas | INGER |
| | | | Mecánica Automotriz / Gestión y Mantenimiento de Maquinaria Pesada / Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo | TECSUP No.2 | Logística y Almacenes / Mecánica en Soldadura / Mecánica y Motores | INSUTEK |
| | | | Mantenimiento de Maquinaria Pesada | TEPNUM | Electricidad / Electrónica | INTECMIN Industrial del Sur Peruano Japones |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | UNITEK | Logística y Almacenes / Otros Programas en Administración de Empresas / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | INTECSUP |
| | | | | | Soldadura Universal / Transportes Terrestres y | INTEPSUR |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|---------|--------|--|--------------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Operación de Equipos Pesados | |
| | | | | | Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | ITECEP |
| | | | | | Logística y Almacenes / Mecánica Automotriz / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados / Soldadura | ITEP Institución Técnico Profesional |
| | | | | | Gestor de Ventas / Instalaciones Eléctricas / Instalaciones Electrotécnicas / Mecánica Automotriz | Jobs Capacity E.I.R.L. |
| | | | | | Instalaciones Electrotécnicas / Mecánica Automotriz | José Carlos Mariátegui Tecsig |
| | | | | | Venta al detalle en tienda | Juan Manuel Polar |
| | | | | | Electricidad / Soldadura | Juan Pablo II |
| | | | | | Mecánica Automotriz | Juana María Condesa |
| | | | | | Administración y Comercio | Juliet & Mc-Cervantes |
| | | | | | Mecánica de Motores y Vehículos Básica | MACROSUP |
| | | | | | Otros Programas en Salud y Protección Laboral / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados / Otros Programas en Servicios de Transporte | MACROTEK |
| | | | | | Soldadura | Mariano Melgar |
| | | | | | Mecánica en Soldadura | Megatractors |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|---------|--------|--|------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Contabilidad / Gestión de Logística y de Almacenes / Logística y Almacenes | Microconsult |
| | | | | | Instalaciones Eléctricas | Miguel Forga Barnack - INDES |
| | | | | | Prevención de la Seguridad y Salud en el Trabajo | Municipal Arequipa |
| | | | | | Electricidad | Nuestra Sra. de Fátima |
| | | | | | Mecánica Automotriz | Nuestra Sra. De Los Ángeles |
| | | | | | Mecánica Automotriz / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados / Otros Programas en Servicios de Transporte | Nueva Generación |
| | | | | | Otros Programas en Salud y protección laboral | Nuevo Mundo |
| | | | | | Electrónica | Padre Francois Delatte |
| | | | | | Otros Programas en Servicios de Transporte / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | Pedro Ruiz Gallo |
| | | | | | Operación de Maquinaria Pesada y Transporte | Peruano Holandes Van't Hoff |
| | | | | | Mecánica Automotriz | Peruming Arequipa |
| | | | | | Venta al detalle en tienda | Politécnico Las Américas |
| | | | | | Gestor de ventas / Logística y Almacenes | Pro Avance |
| | | | | | Asistente Administrativo | San José Oriol |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|----------|--|---|---|-------------------------------|--|---|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Electrónica | Santo Domingo de Guzmán |
| | | | | | Asistencia en Contabilidad / Venta al detalle en tienda | TC3 Fap Erick Diaz Cabrel |
| AYACUCHO | Administración de Empresas / Comunicación / Economía | Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga | Administración de Empresas / Marketing / Asistente Ejecutiva de Gerencia / Contabilidad | CESDE | Electricidad y Electrónica | 27 de Octubre |
| | | | Contabilidad y Finanzas | Cuna de la Libertad Americana | Electricidad y Electrónica / Soldadura Eléctrica / Soldadura | CECATEL de la 2da. BI- Ejército Peruano |
| | | | Administración / Administración de Empresas / Contabilidad | El Nazareno | Logística y Almacenes | Centro de Instrucción y Trasferencia Tecnológico - CITTEC |
| | | | Mecánica Automotriz | Huanta | Mecánica Automotriz | CETPRO San Francisco |
| | | | Mecánica Automotriz | José María Arguedas | Mantenimiento de Sistemas Electrónicos | Coracora |
| | | | Administración de Empresas / Administración de Negocios / Contabilidad | La Pontificia | Venta al detalle en tienda | CYTEC |
| | | | Administración de Empresas / Electricidad Industrial | Manuel Antonio Hierro Pozo | Otros Programas en Servicios de Transporte | Eco Peru |
| | | | Contabilidad | Víctor Álvarez Huapaya | Soldadura Eléctrica | Eduardo Huaita Canales |
| | | | | | Gestor de ventas | Halcón Sagrado |
| | | | | | Soldadura / Venta al detalle en tienda | Joaquín López Antay |
| | | | | | Asistente en Electricidad y Electrónica / Cajero / Promotor de ventas / Venta al detalle en tienda | La Libertad |
| | | | | | Mantenimiento Básico de Instalaciones Eléctricas | Manuel T. Calle Escajadillo |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|-----------|--|--|---|---|---|-----------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | María Jesús Alvarado Rivera |
| | | | | | Gestor de ventas | Ocaña |
| | | | | | Logística y Almacenes / Mecánica Automotriz | Rosa de América |
| | | | | | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | San Pedro de Palco |
| | | | | | Gestor de ventas | Socos |
| | | | | | Gestor de ventas | Sonconche |
| CAJAMARCA | Contabilidad | Universidad Nacional Autónoma de Chota | Mecánica Automotriz / Contabilidad | 4 de junio de 1821 | Mecánica y Motores | Alfamin e Industrial |
| | Administración / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional de Cajamarca | Mecánica Automotriz / Mantenimiento y Reparación de Maquinaria Pesada | Apolo's | Mecánica Automotriz / Mecánica y Motores / Otros programas en servicios de transporte | ALFAT |
| | Administración / Administración y Gestión Comercial / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial / Comunicación / Contabilidad y Finanzas / Ingeniería Empresarial | Universidad Privada del Norte | Mecánica Automotriz | Bambamarca | Logística y Almacenes / Mecánica y Motores | ALFATEC |
| | | | Mecánica Automotriz | Cajamarca | Mecánica Automotriz | Arzobispo Oscar Romero |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Celendín | Apoyo Administrativo / Asistente Administrativo | Bambamarca |
| | | | Operación de maquinaria pesada | CENFOMIN - Centro de Formación en Minería | Instalaciones Electrotécnicas / Logística y Almacenes | Cajamarca |
| | | | Contabilidad | Chota | Mecánica y Motores | CEFOTEM |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Computron | Administración y Comercio / Electricidad y Electrónica | CELENDIN |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|--|---|---|----------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de Empresas | Cutervo | Administración / Mecánica y Motores | CETPRO Socota |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | De Investigaciones Industriales | Instalaciones Eléctricas / Instalaciones Electrotécnicas | INCATEC |
| | | | Administración / Administración de Empresas / Contabilidad | DIMAS | Logística y Almacenes / Mecánica y Motores | Innova Profesional |
| | | | Administración de Empresas | Felipe Alva y Alva | Instalaciones Eléctricas | Jaén |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | FERCP | Electromecánica / Mecánica Automotriz / Mecánica y Motores / Operación de Maquinaria Pesada | Minería Nacional |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Instituto Peruano de Ciencias Empresariales | Administración y Comercio / Ventas | Nuestra Señora de La Luz |
| | | | Administración de Empresas | ISATEC - San Ignacio | Electricidad y Electrónica | San Francisco de Asís |
| | | | Contabilidad | José Arnaldo Sabogal Diéguez | Contabilidad / Venta al detalle en tienda | San José Obrero |
| | | | Contabilidad | Mariano Ibérico Rodríguez | Venta al detalle en tienda | Santa María de la Merced |
| | | | Contabilidad | Nuestra Señora de las Mercedes | Otros Programas en Administración y Comercio / Venta al detalle en tienda | Santiago Antúnez de Mayolo |
| | | | Mecánica Automotriz / Electricidad Industrial | Pedro Ortiz Montoya | | |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | San Gabriel | | |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | San Ignacio | | |
| | | | Administración / Administración de Empresas / Contabilidad | San Javier del Marañón | | |
| | | | Mecánica Automotriz / Contabilidad | San Marcos | | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|---------------------------------|--|------------------------------|--|---|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de Empresas | Santos Villalobos Huamán | | |
| | | | Contabilidad | Toribio Rodríguez de Mendoza | | |
| | | | Administración de Empresas / Mecánica Automotriz | UNIBACT | | |
| CALLAO | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Contabilidad | Universidad César Vallejo | Administración de Empresas / Electricidad Industrial | CESCA | Venta al detalle en tienda | Aduanera de las Américas |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional del Callao | Administración / Administración de Empresas | Christian Barnard | Venta al detalle en tienda | Aduanera del Pacifico |
| | | | Electricidad | Naval - CITEN | Logística y Almacenes | ADUANET Perú |
| | | | Administración de Empresas / Electricidad Industrial | Nuevo Pachacútec | Logística y Almacenes | ADUATEL |
| | | | Administración de Empresas / Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Contabilidad | Simón Bolívar | Gestor de ventas | Alcides Salomón Zorrilla |
| | | | | | Otros programas en administración y comercio | Belleza Latina |
| | | | | | Logística y almacenes | Cámara de Comercio de Bellavista - Peru |
| | | | | | Asistente en Logística y Almacenes / Logística y Almacenes | CETPRO I.T.E.P. Aurelio Baldor |
| | | | | | Gestor de Ventas / Mecánica Automotriz | CIFMAR Group |
| | | | | | Administración / Contabilidad | Computron Pachacutec |
| | | | | | Operaciones de Almacenamiento | Continental |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------------|---|------------------------------|------------------------------------|---|---|-----------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Administración y Comercio / Venta al detalle en tienda | COPRODELI Monseñor Ricardo Durand |
| | | | | | Administración y Comercio / Otros Programas en Administración y Comercio | Fe y Alegría 43 La Salle |
| | | | | | Apoyo Administrativo / Gestor de ventas / Venta al detalle en tienda | Fundo Márquez |
| | | | | | Electricidad / Logística Y Almacenes / Venta al detalle en tienda | Naciones Unidas |
| | | | | | Venta al detalle en tienda | Nuevo Pachacútec |
| | | | | | Electricidad y Electrónica / Instalaciones Eléctricas | PROMAE - IPECU |
| | | | | | Administración y Comercio / Logística y Almacenes / Mecánica Automotriz / Operaciones de Almacenamiento | San José Artesano |
| | | | | | Otros Programas en Administración y Comercio / Venta al detalle en tienda | San Pablo de la Cruz |
| | | | | | Mecánica Automotriz / Venta al detalle en tienda | Sargento Lázaro Orrego Morales |
| | | | | | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | Ventanilla |
| | | | | Logística y Almacenes / Operaciones Contables y Finanzas / Venta al detalle en tienda | Virgen del Carmen | |
| CUSCO | Administración / Ingeniería Industrial / Marketing / Economía / Contabilidad / Finanzas | Universidad Andina del Cusco | Mecánica Automotriz / Contabilidad | Americana del Cusco | Conducción de Vehículos Motorizados y Mecánica Automotriz / Mecánica Automotriz | Amauta Divino Maestro |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|---|--|---|--|---|-------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Contabilidad | Universidad Continental S.A.C. | Administración de Empresas | Antonio Lorena | Gestor de Ventas | CAMEX |
| | Administración / Comunicación / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional de san Antonio Abad Del Cusco | Contabilidad | Camisea | Operación de Maquinaria Pesada | CETECOP |
| | Contabilidad | Universidad Tecnológica de los Andes | Contabilidad | Canchis | Mecánica Automotriz | CETPRO Señor de Torrechayoc |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | CETCOI | Operaciones de Almacenamiento / Otros Programas en Administración y Comercio | Clorinda Matto de Turner |
| | | | Mecánica Automotriz | Clorinda Matto de Turner | Gestor de Ventas / Soldadura | COMINCO |
| | | | Mecánica Automotriz | Didascalio Cristo Rey | Gestor de Ventas | COMPUTECSA |
| | | | Electrónica Industrial | Enrique Pablo Mejía Tupayachi | Mecánica Automotriz | Domingo Huarca Cruz |
| | | | Electrónica Industrial | Espinar | Gestor de ventas | EPADI |
| | | | Administración de Empresas | Instituto de Ciencias Financieras y Empresariales - ICIFEM | Gestor de Ventas | Escuela de Locutores del Perú |
| | | | Mecánica Automotriz | INTEROCEANICO | Soldadura | Espinar |
| | | | Administración de Negocios Internacionales / Marketing / Contabilidad | KHIPU | Gestor de Ventas | Excel |
| | | | Contabilidad | La Salle | Conducción de Vehículos Motorizados y Mecánica Automotriz | Henry Ford |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Regional del Sur | Asistente Administrativo / Contabilidad / Logística y Almacenes | Inca Educa |
| | | | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | San Francisco | Apoyo Administrativo / Asistente en Logística y Almacenes / Conducción de Vehículos | Inca Garcilaso de la Vega |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|---|----------------------|--|------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Motorizados y Mecánica Automotriz / Manejo Vehicular / Mecánica Automotriz / Operaciones de Almacenamiento | |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Signos de Fe | Mecánica Automotriz | Jesús de Nazaret |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Tuinen Star | Soldadura | José Carlos Mariátegui |
| | | | Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Tupac Amaru | Mecánica Automotriz | Leoncio Prado |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Urusayhua | Mecánica Automotriz | Llanllariy |
| | | | Contabilidad | Vilcanota | Gestor de Ventas | Megatractors |
| | | | Contabilidad | Virgen de Copacabana | Mecánica Automotriz | Pedro Paulet Mostajo |
| | | | | | Manejo Vehicular | Rikchariy |
| | | | | | Electricidad | San Jerónimo |
| | | | | | Electricidad y Electrónica | San Pablo |
| | | | | | Contabilidad / Mecánica Automotriz / Operaciones de Almacenamiento / Soldadura | Sicuani |
| | | | | | conducción de Vehículos Motorizados y Mecánica Automotriz | Sudamericana |
| | | | | | Mecánica y Operación Equipos Pesados / Soldadura / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | TEPSUR |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------------|--|--|---|------------------|--|--------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Logística y Almacenes / Transportes Terrestres y Operación de Equipos Pesados | Tracto Sur |
| | | | | | Conducción de Vehículos Motorizados y Mecánica Automotriz / Otros Programas en Servicios de Transporte | Virgen del Transito |
| | | | | | Gestor de Ventas / Mecánica Automotriz | Viscochone |
| HUANCAVELICA | Ingeniería Industrial | Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo | Mecánica Automotriz | Lircay | Electricidad / Electrónica / Mecánica Automotriz | 34008 |
| | Administración / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional de Huancavelica | Contabilidad | Huancavelica | Mecánica de Motores y Vehículos Básica | 34010 |
| | | | Contabilidad | Deperu Master | Mecánica Automotriz | 34013 |
| | | | Contabilidad | Paucara | Venta al detalle en tienda | 34015 |
| | | | | | Gestor de ventas | 34039 |
| | | | | | Electricidad | 34042 Alfonso Araujo Marín |
| | | | | | Electricidad | 34043 |
| | | | | | Electricidad | 34055 Víctor Bustamante Gamboa |
| | | | | | Mecánica de motores y vehículos básica | Industrial 34014 |
| | | | | | Logística y Almacenes / Mecánica Automotriz / Transporte Terrestre y Operación de Equipos Pesados | Juan Pablo II - Perú |
| HUÁNUCO | Administración de Empresas / Contabilidad y Finanzas | Universidad de Huánuco | Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Contabilidad | Aparicio Pomares | Mecánica Automotriz | Arsenio Mendoza Flor |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|---|--|-------------------------------|--|----------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Administración / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional Agraria de la Selva | Asistencia Administrativa | Felipe Huamán Poma de Ayala | Asistente Administrativo | D'Pelos Km |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Economía / Contabilidad y Finanzas | Universidad Nacional Hermilio Valdizán de Huánuco | Administración de Empresas / Contabilidad | Fibonacci | Contabilidad | Inca Garcilaso de la Vega |
| | | | Administración de Empresas | Isabel la Católica | Administración y Comercio / Electricidad y Electrónica | Javier Pulgar Vidal |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Juan Bosco de Huánuco | Electricidad / Mecánica Automotriz | Kotosh |
| | | | Mecánica Automotriz | Max Planck | Gestor de ventas | San Luis Gonzaga |
| | | | Electricidad Industrial | Naranjillo | Mecánica de motores | Sillapata |
| ICA | Administración y Finanzas / Ingeniería Industrial / Contabilidad | Universidad Autónoma de Ica | Administración de Negocios / Contabilidad | Ada A. Byron | Gestor de ventas | 23590 Abraham Valdelomar |
| | Administración / Comunicación / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional San Luis Gonzaga | Administración de Empresas / Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Contabilidad | Catalina Buendía de Pecho | Electricidad | 9 de octubre |
| | Administración de Negocios / Contabilidad | Universidad Privada San Juan Bautista | Electricidad / Electrónica Industrial / Contabilidad | Chincha | Asistente Administrativo | Cayetano Heredia |
| | Administración de Empresas / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Universidad Tecnológica del Perú | Administración de Empresas | Computer Master | Gestor de Ventas / Mecánica Automotriz | English Now |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Federico Villarreal - Chincha | Administración y Comercio / Cajero / Contabilidad / Promotor de ventas | ETP - Escuelas Técnicas del Perú |
| | | | Asistencia Administrativa | Fernando León De Vivero | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | Gregorio Conde |
| | | | Administración de Empresas | Jhalebet | Gestor de ventas | Ica |
| | | | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Nasca | Administración y Comercio / Venta al detalle en tienda | Nasca |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|---|--|-----------------------------------|---|-------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Contabilidad | Pisco | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | Palpa |
| | | | Contabilidad | Tecnología e Informática Del Sur | Administración y Comercio / Venta al detalle en tienda | Pedro Ronceros Calderón |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Unitek - Chincha | Venta al detalle en tienda / Otros Programas en Administración y Comercio | Pisco |
| | | | | | Electricidad | San Bartolomé |
| | | | | | Asistente Administrativo / Gestor de ventas | San Cristóbal |
| | | | | | Gestor de ventas | San José Obrero |
| | | | | | Administración y Comercio | Sebastián Barranca |
| | | | | | Gestor de ventas | Systematic |
| | | | | | Electricidad y Electrónica | Virgen de Fátima |
| | | | | | Electricidad y Electrónica / Mecánica Automotriz | Virgen de Loreto |
| | | | | Venta al detalle en tienda | Virgen María | |
| JUNÍN | Ingeniería Industrial | Universidad Católica Sedes Sapientiae | Mantenimiento de Maquinaria Pesada | 9 de mayo | Logística y Almacenes | Acobamba |
| | Administración / Administración y Finanzas / Administración y Marketing / Administración y Recursos Humanos / Ingeniería Industrial / Ingeniería Empresarial / Economía / Contabilidad | Universidad Continental | Electrónica Industrial / Contabilidad | Adolfo Vienrich | Electricidad y Electrónica | Acolla |
| | Administración | Universidad Nacional Autónoma Altoandina de Tarma | Asistencia Administrativa / Electrónica Industrial / Electricidad Industrial / | Andrés Avelino Cáceres Dorregaray | Administración | CEBANFI |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|---|---|--|---------------------|--|--|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Mantenimiento de Maquinaria Pesada | | | |
| | Comunicación | Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión | Administración / Administración de Empresas / Contabilidad | CISAL | Mecánica y Motores / Transportes Terrestres y Operación de equipos pesados / Otros programas en administración y comercio / Otros programas en servicios de transporte | Centro Tecnológico del Perú |
| | Administración de Empresas / Administración de Negocios / Comunicación / Economía | Universidad Nacional del Centro del Perú | Administración de Empresas / Contabilidad | Continental | Administración / Administración y Comercio / Contabilidad / Otros programas en administración de empresas / Otros programas en administración y comercio | CESSCA |
| | Ingeniería Industrial / Contabilidad y Finanzas | Universidad Peruana Los Andes | Marketing | De Concepción | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | CIDER COMP |
| | Administración de Empresas / Administración y Marketing / Administración de Negocios / Ingeniería Industrial / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Universidad Tecnológica del Perú | Administración de Empresas / Contabilidad | Franklin Roosevelt | Cajero / Gestor de ventas | Computron |
| | | | Administración / Administración de Empresas / Electrónica | Ideas | Administración y Comercio | Concepción |
| | | | Electricidad Industrial / Mantenimiento de Maquinaria Pesada / Gestión Logística | Interamericano | Administración | Estratégico Prospectivo Alternativo Empresarial - EPAE |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | José María Arguedas | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz / Mecánica y Motores | Huancayo |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|-------------|--|--|--|--|---|--------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Contabilidad | La Merced | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | Junín |
| | | | Electricidad Industrial / Contabilidad | La Oroya | Mecánica Automotriz | La Rioja |
| | | | Contabilidad | Mario Gutiérrez López | Instalaciones Eléctricas y Electrónicas / Mecánica Automotriz | Modelo 31ava d. Infantería |
| | | | Electricidad Industrial / Electrónica Industrial | Meseta de Bombón | Electricidad | Nuestra Señora de las Mercedes |
| | | | Administración de Empresas | Pichanaki | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | PROCEDAT - Perú |
| | | | Asistencia Administrativa | Puerto Libre | Electricidad | Santa Rosa de Lima |
| | | | Asistencia Administrativa / Contabilidad | San Ignacio de Loyola | Mecánica y Motores | SEIP - Perú |
| | | | Contabilidad | San Pedro | Electricidad y Electrónica / Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | Yauyos |
| | | | Contabilidad | Santiago Antúnez de Mayolo | | |
| | | | Administración de Empresas | Teodoro Rivera Taype | | |
| LA LIBERTAD | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Contabilidad | Universidad Católica de Trujillo Benedicto XVI | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz | ASCOPE | Conducción de Vehículos Motorizados y Mecánica Automotriz | Ayrton Senna |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Marketing y Dirección de Empresas / Comunicación / Contabilidad | Universidad César Vallejo | Contabilidad | CHOCOPE | Comercio y ventas / Gestor de ventas | CEFOP La Libertad |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Economía / Contabilidad y Finanzas | Universidad Nacional de Trujillo | Administración / Administración de Empresas / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Ciro Alegría Bazán | Contabilidad | Centro Tecnológico Eiffel |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Economía y Finanzas / Contabilidad | Universidad Privada Antenor Orrego | Administración de Negocios Internacionales / Contabilidad | Escuela de Negocios y Desarrollo Gerencial | Instalaciones Eléctricas y Electrónicas | Cesar Vallejo |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|---|---|---|---|---|---|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| LIMA | Administración / Administración y Gestión Comercial / Administración y Marketing / Ingeniería en Logística y Transporte / Ingeniería Industrial / Ingeniería Empresarial / Comunicación Audiovisual en medios digitales / Comunicación y publicidad / Economía / Contabilidad y Finanzas | Universidad Privada del Norte | Contabilidad | Florencia de Mora | Contabilidad | COMPUTRONIC |
| | Administración de Empresas / Administración de Negocios / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Universidad Tecnológica del Perú | Contabilidad | Guadalupe | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | Cristo Rey |
| | | | Contabilidad | Interamericano | Gestor de ventas | El Amanecer |
| | | | Contabilidad | Laredo | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | Elsa Salazar de León |
| | | | Administración de Empresas / Marketing / Contabilidad | Leonardo Da Vinci | Logística y Almacenes | Global Systems |
| | | | Contabilidad | Libertad | Instalaciones Eléctricas / Mecánica Automotriz | Gran Chimú |
| | | | Contabilidad | Los Libertadores | Mecánica y Motores | Investigación y Tecnológica Mecánica |
| | | | Contabilidad | Mache | Gestor de ventas / Mecánica Automotriz | Los Rosales |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Manuel Banda Deza | Mecánica y Motores | Nueva Esperanza |
| | | | Contabilidad | Manuel Gonzales Prada | Instalaciones Eléctricas | Pacasmayo |
| | | Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / | Nueva Esperanza | Reparación de vehículos automotrices | Ramon Zavala | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|------------|--|---|--|---|---|--|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Mecánica Automotriz / Contabilidad | | | |
| | | | Contabilidad | Otuzco | Venta al detalle en tienda | Rosa Virginia Pelletier |
| | | | Contabilidad / Seguridad y Prevención de Riesgos | Pablo Casals | Electricidad y Electrónica | Víctor Raúl Haya De la Torre |
| | | | Electrónica Industrial | San Juan Bosco | Instalaciones Eléctricas | Yachayhuasi |
| | | | Contabilidad / Salud y Seguridad Ocupacional | San Luis | | |
| | | | Asistencia Administrativa / Marketing / Relaciones Públicas / Contabilidad | Trujillo | | |
| | | | Mecánica automotriz | Víctor Raúl Haya De la Torre | | |
| | | | Contabilidad | Viru | | |
| | | | Contabilidad | Von Humboldt | | |
| LAMBAYEQUE | Administración de Empresas / Ingeniería Industrial / Comunicación / Economía / Contabilidad | Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo | Administración de Empresas | Cayetano Heredia | Instalaciones Eléctricas | Capitán FAP. José Quiñones Gonzales |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Ingeniería Empresarial / Marketing y Dirección de Empresas / Contabilidad | Universidad César Vallejo | Administración de Empresas / Contabilidad | De Avance Tecnológico y Científico - ISATEC | Programas en Administración y Comercio | EIGER |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Economía / Contabilidad y Finanzas | Universidad de San Martín de Porres | Administración de Empresas / Contabilidad | De Emprendedores ISAG | Otros programas en administración de empresas / Otros programas en gestión y administración | Imagen e Innovaciones de Nuevas Tendencias Lambayeque - IINTEL |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Contabilidad | Universidad Señor de Sipán | Administración de Empresas / Contabilidad | Educación y Solidaridad - EDUSOL | Asistencia de Electrónica / Asistencia en Electricidad / Electricidad / Electrónica / Mecánica en Soldadura | Militar 7ma Brigada de Infantería Demétrio Acosta Chuez |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|---|---|---|-------------------------|--|--------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Administración de Empresas / Administración de Negocios y Marketing / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Universidad Tecnológica del Perú | Administración de Empresas / Contabilidad | Enrique López Albújar | Semart Ingenieros | Operación de Maquinaria Pesada |
| | Administración de Empresas / Ingeniería Industrial / Comunicación / Economía / Contabilidad | Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo | Contabilidad | Íllimo | Gestor de ventas | Peruano Canadiense |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Ingeniería Empresarial / Marketing y Dirección de Empresas / Contabilidad | Universidad César Vallejo | Administración de Empresas / Contabilidad | Isa Chiclayo | Administración y Comercio / Otros programas en administración y comercio | System House |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Economía / Contabilidad y Finanzas | Universidad de San Martín de Porres | Administración de Empresas / Contabilidad | Juan Mejía Baca | Electricidad y Electrónica / Instalaciones Eléctricas y Electrónicas | Zaña |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Contabilidad | Universidad Señor de Sipán | Administración de Empresas | Monsefú | | |
| | Administración de Empresas / Administración de Negocios y Marketing / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Universidad Tecnológica del Perú | Administración de Empresas | Motupe | | |
| | | | Contabilidad | Muchik | | |
| | | | Contabilidad | Olmos | | |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Pascual Saco y Oliveros | | |
| | | Contabilidad | Perú Francia | | | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|---|--|---|--|--|-----------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de Empresas / Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Contabilidad | República Federal de Alemania | | |
| | | | Administración de Empresas | San Miguel | | |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Santa María Mazzarello | | |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Sicán | | |
| LIMA | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación y Medios Digitales | Asociación Civil Universidad de Ciencias y Humanidades | Administración de Empresas | ADDIS | Electricidad | 20575 José Antonio Encinas Franco |
| | Ingeniería Industrial / Ingeniería de Diseño Gráfico / Comunicación Audiovisual / Comunicación para el Desarrollo / Economía / Finanzas / Contabilidad | Pontificia Universidad Católica del Perú | Administración de Empresas / Administración de Negocios / Administración de Negocios Internacionales / Gestión de Logística / Marketing | Administración y Negocios | Administración y Comercio | 6053 Sagrado Corazón |
| | Administración / Ingeniería Industrial | Universidad Antonio Ruiz de Montoya | Abastecimiento / Finanzas | Aeronáutico Suboficial Maestro de 2da. FAP Manuel Polo Jiménez | Gestor de ventas | ALENIT |
| | Administración de Empresas / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial / Comunicación | Universidad Autónoma del Perú | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Contabilidad | Alas Peruanas | Apoyo administrativo / Venta al detalle en tienda | Almirante Miguel Grau |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Economía / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas | Universidad Católica Sedes Sapientiae | Administración de Empresas con mención en gestión empresarial / Administración de Negocios Internacionales | Alexander Von Humboldt | Electricidad y electrónica / Instalaciones eléctricas y electrónicas | Americano |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Ingeniería Empresarial / Marketing y Dirección de empresas / Comunicación / Economía / Contabilidad / Negocios | Universidad César Vallejo | Administración de Empresas | Amauta | Electricidad | Artemio Dolorier Abregu |
| | | | | | | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|---|--|-------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Internacionales e Innovación | | | | | |
| | Administración de Empresas / Administración y Marketing / Comunicación y Publicidad / Contabilidad Corporativa | Universidad Científica del Sur | Administración de Negocios Internacionales | Americano | Instalaciones electrotécnicas | Artesanal Santa Luzmila |
| | Administración y Marketing / Contabilidad | Universidad Continental | Administración de Empresas | André Vesalio | Mecánica de motores | Barbones |
| | Comunicación e Imagen Corporativa / Administración e Innovación Empresarial / Administración y Marketing / Marketing e Innovación / Comunicación | Universidad de Ciencias y Artes de América Latina | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz | Antenor Orrego Espinoza | Electricidad / Mecánica automotriz | Benjamín Galecio Matos |
| | Ingeniería Industrial | Universidad de Ingeniería y Tecnología | Administración de Empresas / Contabilidad | Argentina | Electricidad y Electrónica | Buenos Aires |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Marketing / Comunicación / Economía / Contabilidad / Negocios Internacionales e Innovación | Universidad de Lima | Contabilidad | Arturo Sabroso Montoya | Electricidad | Canta |
| | Administración de Empresas / Administración de Servicios / Ingeniería Industrial con mención en gestión logística / Ingeniería Industrial con mención en gestión de operaciones / Comunicación Audiovisual / Economía / Comunicación y Marketing | Universidad de Piura | Administración de Empresas | Auguste Renoir | Venta al detalle en tienda | Carabayllo |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Marketing / Comunicación / Economía / Gestión de Recursos | Universidad de San Martín de Porres | Administración de Empresas | Beta Computer | Contabilidad | Carlos Cueto Fernandini |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|--|--|--|---|---|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Humanos / Contabilidad y Finanzas | | | | | |
| | Administración / Ingeniería Empresarial / Marketing / Economía / Finanzas / Contabilidad / Negocios Internacionales e Innovación | Universidad del Pacífico | Administración de Empresas | BSG Institute | Gestor de ventas | Carolina |
| | Administración con mención en dirección de empresas / Administración y Finanzas / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial y Comercial | Universidad ESAN | Electrónica Industrial / Contabilidad | Cañete | Administración y comercio / Cajero / Otros programas en administración y comercio | Católica |
| | Comunicación / Contabilidad Y Finanzas | Universidad Femenina del Sagrado Corazón | Administración de Empresas / Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Carlos Cueto Fernandini | Gestor de ventas | Centro de estudios de aviación profesional - AVIA |
| | Comunicación Audiovisual | Universidad Jaime Bausate y Meza | Administración de Empresas | CELDEP | Electricidad / Mecánica automotriz / Mecánica y motores | Centro de Formación Técnica (CFT) Producción de Materiales (PROMAE) - VES |
| | Administración de Empresas y Servicios / Marketing y Gestión Comercial | Universidad Le Gordon Bleu | Contabilidad | Centro de Investigación para el Desarrollo Tecnológico - CIDET | Electricidad | CETEMIN |
| | Administración / Economía y Finanzas / Contabilidad | Universidad Marcelino Champagnat | Administración de Empresas / Contabilidad | Centro Peruano de Estudios Bancarios - CEPEBAN | Instalaciones electrotécnicas / Logística y almacenes | CETPRO IISEP |
| | Administración y Marketing / Contabilidad y Finanzas | Universidad María Auxiliadora | Administración de Empresas / Contabilidad | CEPEA | Electricidad / Mecánica automotriz | CICA New Generación - II |
| | Ingeniería de Gestión Empresarial / Economía | Universidad Nacional Agraria la Molina | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Administración y Gestión Comercial / Marketing / Publicidad / Contabilidad | CERTUS | Venta al detalle en tienda | Computron Norte |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|---|--|--|------------|---|---------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Contabilidad y Finanzas | Universidad Nacional de Barranca | Administración / Marketing y Publicidad / Administración de Negocios Internacionales / Contabilidad | CESCA | Gestor de ventas / instalaciones eléctricas y electrónicas / Mecánica automotriz / venta al detalle en Tienda | Domingo Mandamiento Sipán |
| | Administración / Contabilidad | Universidad Nacional de Cañete | Contabilidad | Chancay | Administración y comercio / Venta al detalle en tienda | EAPRO |
| | Administración de Empresas | Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle | Marketing | Chio Lecca | Gestor de ventas | ECOTUR |
| | Ingeniería Industrial / Economía | Universidad Nacional de Ingeniería | Administración de Negocios Internacionales / Análisis de Datos Empresariales / Electricidad Industrial / Administración de Empresas / Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Mecánica de Maquinaria Pesada / Mecánica y Electrónica de Vehículos Pesados / Gestión de Logística / Marketing / Publicidad y Branding / Administración de Redes y Comunicaciones / Contabilidad / Contabilidad con mención en finanzas / Seguridad y Prevención de Riesgos | CIBERTEC | Administración | EIGER Los Olivos |
| | Administración de Empresas / Ingeniería de Transportes / Ingeniería Industrial / Marketing / Comunicación / Economía / Contabilidad / Negocios Internacionales e Innovación | Universidad Nacional Federico Villarreal | Administración DE Empresas | Columbia | Administración y comercio | EIGER Miraflores |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|--|---|--|--|--|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Administración / Ingeniería Industrial / Comunicación / Economía y Finanzas / Contabilidad y Finanzas / Negocios Internacionales e Innovación | Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión | Administración de Empresas / Contabilidad | Complejo Hospitalario San Pablo | Gestor de ventas | Eric Berne |
| | Economía / Economía Internacional / Contabilidad / Ingeniería de seguridad y salud en el trabajo / Administración / Ingeniería Industrial | Universidad Nacional Mayor de San Marcos | Administración de Empresas / Contabilidad / Marketing | Computron | Logística y almacenes | Escuela de aduanas |
| | Administración de Empresas | Universidad Nacional Tecnológica de Lima Sur | Administración de Empresas / Contabilidad | Condoray | Gestión de logística y de almacenes | Escuela Internacional de Aduanas y Logística |
| | Administración / Administración de Empresas / Administración y Finanzas / Administración y Marketing / Administración y Recursos Humanos / Ingeniería Industrial / Marketing / Comunicación e Imagen Empresarial / Comunicación y Marketing / Comunicación y Publicidad / Economía y Finanzas / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas / Negocios Internacionales e Innovación | Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas | Administración de Empresas | Crea e Innova - Instituto de Emprendedores | Electricidad / Electricidad automotriz / Electrónica / Mecánica automotriz / soldadura | Escuela Técnica Paramonga |
| | Administración / Administración con mención en gestión empresarial / Comunicación | Universidad Peruana Unión | Salud y Seguridad Ocupacional | Daniel Alcides Carrión | Administración y comercio | Exclusive Class |
| | Administración / Administración y Gestión Comercial / Administración y Gestión del Talento Humano / Administración y Marketing / Ingeniería en | Universidad Privada del Norte | Marketing | De Ciencias Multiculturales - CIM | Administración y comercio / Electricidad y electrónica / Venta al detalle en tienda | Fe y Alegría 23 |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|---------------------------------------|---|-----------------------------------|---|---------------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Logística y Transporte / Ingeniería Industrial / Ingeniería Empresarial / Comunicación / Comunicación y Publicidad / Economía / Contabilidad y Finanzas | | | | | |
| | Administración con mención en dirección de empresas / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial y de Gestión Empresarial | Universidad Privada Norbert Wiener | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Gestión de Logística con mención en comercio internacional | De Comercio Exterior | Electricidad / Venta al detalle en tienda | Fe y Alegría 61 - Santa Rafaela María |
| | Administración de Negocios / Comunicación / Contabilidad | Universidad Privada San Juan Bautista | Marketing | De Diseño Publicitario Leo Design | Administración / electrónica / Venta al detalle en tienda | Huacho |
| | Administración de Negocios Globales / Administración y Gerencia / Ingeniería Industrial / Economía / Contabilidad y Finanzas | Universidad Ricardo Palma | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Marketing / Administración de Redes y Comunicaciones / Contabilidad | De Emprendedores | Logística y almacenes | IISEP Comas |
| | Administración / Administración de empresas / Administración y Finanzas / Ingeniería En Logística y Transporte / Ingeniería Industrial / Ingeniería Industrial y Comercial / Ingeniería Empresarial / Marketing / Marketing y Gestión Comercial / Comunicación / Comunicación y Publicidad / Economía / Economía y Finanzas / Contabilidad / Negocios Internacionales e innovación | Universidad San Ignacio de Loyola | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz | De las Fuerzas Armadas | Instalaciones electrotécnicas / Logística y almacenes | IISEP Puno |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|---|----------------------------------|---|---|--|---|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Administración de Empresas / Administración de Negocios / Administración de Negocios y Finanzas / Administración de Negocios y Marketing / Administración y Marketing / Ingeniería Industrial / Ingeniería Empresarial / Ingeniería de diseño gráfico / Comunicación / Comunicación y publicidad / Contabilidad / Contabilidad y Finanzas / Ingeniería en Seguridad Laboral y Ambiental | Universidad Tecnológica del Perú | Administración / Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Contabilidad | El Buen Pastor | Electricidad / Electricidad y electrónica | Industrial San Carlos |
| | | | Archivo | Escuela Nacional De Archivística | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Internacional de Carreras Técnicas - INTECI |
| | | | Mecánica Automotriz | ETE Sargento 2do Fernando Lores Tenazoa | Instalaciones electrotécnicas / Mecánica automotriz | Jesús Obrero |
| | | | Administración de Negocios Internacionales / Contabilidad | Euroamericano | Electricidad y electrónica | Jesús Oropeza Chonta |
| | | | Contabilidad | Federico Villarreal | Electricidad / Electrónica | José Faustino Sánchez Carrión |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Frederick Winslow Taylor | Electricidad / Soldadura | José Gálvez Barrenechea |
| | | | Electricidad Industrial | Gamor | Electricidad y electrónica / Mecánica de motores / Mecánica y motores / venta al detalle en tienda | José Olaya |
| | | | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | General Oscar Arteta Terzi | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Juan Pablo II |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Génova | Instalaciones electrotécnicas / Logística y almacenes / | Juana Iris Cuadros Rivera |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|--|--|---|--|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Técnico en control de procesos de almacén | |
| | | | Gestión de Transporte y Distribución | Gestión de Transporte y Distribución | Mecánica en soldadura | La Casa del Niño Trabajador San Martín de Porres |
| | | | Administración de Empresas / Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Gilda Lilibiana Ballivián Rosado | Electricidad | La Inmaculada Concepción |
| | | | Administración de Negocios Internacionales | Huando | Gestión de logística y de almacenes | La Reyna Mercedaria |
| | | | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz | Huaycán | Cajero / Gestor de ventas | La Rosa Blanca |
| | | | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Electricidad Industrial / Electrónica Industrial / Marketing / Administración de Redes y Comunicaciones / Contabilidad | IDAT | Mecánica Automotriz | Los Libertadores |
| | | | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales | IDATUR | Mecánica Automotriz | Los Proceres |
| | | | Marketing y Publicidad | IDEPRO - Instituto de Desarrollo Profesional | Electricidad y electrónica / Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Madre Admirable |
| | | | Contabilidad | INCOFI | Administración y comercio / Electricidad y electrónica | Manuela Felicia Gómez |
| | | | Administración de Redes y Comunicaciones | Ingenio Learning | Gestor de ventas | Margarita Gonzales de Dankers |
| | | | Gestión de Logística con mención en la cadena de abastecimiento / Gestión Comercial con mención en | INLOG | Administración y comercio / Electricidad y electrónica / Mecánica | Micaela Bastidas |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|--|---|--|------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | espacios de punto de venta | | automotriz / Venta al detalle en tienda | |
| | | | Marketing | Instituto de Desarrollo de Proyectos, Finanzas y Negocios Ecosostenibles - DEFINE | Gestor de ventas | Montessori |
| | | | Administración de Empresas / Administración de Negocios / Administración de Negocios Internacionales / Gestión de Logística / Contabilidad | Instituto Peruano de Administración de Empresas - IPAE | Electricidad / Soldadura | Nicolas de Piérola |
| | | | Administración de Empresas / Marketing | Instituto Técnico De Administración De Empresas - ITAE | Administración y comercio | Nuestra Señora de Lourdes |
| | | | Contabilidad | ITL - Instituto Tecnológico de Lima Sur | Administración y comercio / Electricidad / venta al detalle en tienda | Nuestra Señora de Montserrat |
| | | | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz | José Pardo | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Pachacútec |
| | | | Administración de Negocios Internacionales / Contabilidad | José Santos Chocano | Electricidad / Mecánica automotriz / Venta al detalle en tienda | PEBAL La Inmaculada |
| | | | Mecánica Automotriz / Contabilidad | Juan Velasco Alvarado | Asistente en electricidad y electrónica / Instalaciones eléctricas y electrónicas / Venta al detalle en tienda | Pedro Paulet |
| | | | Administración de Empresas / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Julio Cesar Tello | Instalaciones eléctricas | Perú |
| | | | Administración de Empresas | Libertador | Mecánica automotriz | Peruano de Turismo |
| | | | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz / Contabilidad | Luis Negreiros Vega | Contabilidad / Venta al detalle en tienda | Piloto José Pardo |
| | | | Contabilidad | Lurín | Gestor de ventas | Pirca |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|--|------------------------------|---|---|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Mecánica Automotriz / Contabilidad | Manuel Seoane Corrales | Instalaciones electrotécnicas / Mecánica automotriz | Politécnico Salesiano |
| | | | Administración de Empresas / Marketing / Contabilidad | María de los Ángeles CIMA'S | Electricidad y electrónica | Precursores de la Independencia Nacional |
| | | | Contabilidad | María Elena Moyano | Gestor de ventas | Profesional Computer |
| | | | Administración de Empresas / Mecánica Automotriz / Contabilidad | María Rosario Araoz Pinto | Electricidad | PROMAE Comas |
| | | | Electrónica Industrial / Mecánica Automotriz | Metropolitano | Mecánica automotriz | PROMAE Condevilla |
| | | | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Contabilidad | Miguel Ángel Asturias | Venta al detalle en tienda | PROMAE Escuela Nacional de Artes Graficas |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | Nuestra Señora de Montserrat | Administración y comercio / Electricidad y electrónica / Instalaciones eléctricas y electrónicas / Mecánica automotriz / Mecánica de motores / Otros programas en administración y comercio | PROMAE Magdalena |
| | | | Contabilidad | Nuestra Señora del Carmen | Electricidad / Mecánica automotriz | PROMAE Rímac |
| | | | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Contabilidad | Paul Müller | Venta al detalle en tienda | Proyectos Prisma |
| | | | Marketing | Peruano de Marketing | Electricidad y electrónica / Mecánica automotriz | Publico Huaral |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|--|--------------------------------------|--|--------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de Empresas / Administración de Negocios Internacionales / Gestión de Logística / Marketing / Administración de Redes y Comunicaciones / Contabilidad | Peruano de Sistemas SISE | Gestor de ventas | Roncalli |
| | | | Administración de Redes y Comunicaciones / Contabilidad | Ramiro Priale Priale | Instalaciones eléctricas | Rosa de América |
| | | | Contabilidad | Robert Owen | Electricidad / instalaciones eléctricas y electrónicas / Venta al detalle en tienda / Otros programas en administración y comercio | Sagrada familia |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | Sabio Nacional Antúnez de Mayolo | Almacén y despacho / Electricidad y electrónica / Venta al detalle en tienda | Sagrado Corazón de Jesús |
| | | | Contabilidad | San Francisco de Asís | Venta al detalle en tienda | Salome |
| | | | Administración de Empresas / Comunicación Estratégica | San Ignacio de Loyola - Escuela ISIL | Electrónica / Instalaciones eléctricas y electrónicas | San Antonio de Padua |
| | | | Administración DE Empresas / Administración de Empresas con mención en finanzas / Administración DE Negocios Internacionales / Gestión de Logística / Marketing / Publicidad y Medios Digitales / Gestión Comercial / Administración de redes y comunicaciones | San Ignacio DE Loyola - ISIL | Electricidad / Electrónica | San Francisco |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | | |
|--------|-------------|--------|---|-----------------------------------|---|--|--------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | |
| | | | Contabilidad | San Ignacio de Monterrico - SIDEM | Electricidad | San Gabriel | |
| | | | Administración de Empresas / Contabilidad | San José Del Sur | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | San Ignacio de Monterrico | |
| | | | Contabilidad | San Marcos | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | San Juan Bautista | |
| | | | Contabilidad | San Pedro del Valle de Mala | Gestor de ventas | San Juan Bosco | |
| | | | Administración de Negocios Internacionales | Santa Rosa | Otros programas en administración y comercio / Venta al detalle en tienda | San Luis | |
| | | | Administración de Empresas | Southern Technological Institute | Electricidad | San Marcelo de Yangas | |
| | | | | Administración de Empresas | Team Academy Peru | Administración y comercio / Electrónica | San Pedro |
| | | | | Administración / Mercadotecnia | TECCEN | Electricidad y electrónica / Mecánica de motores | SANTA TERESA |
| | | | Electricidad Industrial / Gestión y Mantenimiento de Maquinaria Pesada / Logística Digital Integrada | TECSUP No.1 | Venta al detalle en tienda | Santa Vicenta María | |
| | | | Marketing / Publicidad / Publicidad y Medios Digitales | Toulouse Lautrec | Mecánica automotriz | Santo Domingo Savio | |
| | | | Contabilidad | Víctor Raúl Haya de la Torre | Electrónica | Señor de la Caridad | |
| | | | Administración de negocios / Administración de negocios Internacionales / Almacenamiento e inventarios / Análisis de mercados / Gestión de logística / Marketing / Gestión estratégica de marketing / Gestión estratégica de negocios | Zegel IPAE | Electricidad y electrónica | Señor de los Milagros | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|--|--------------------------------|-----------------------|--|------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | internacionales / Contabilidad | | | |
| | | | | | Electricidad | Siglo XXI |
| | | | | | Electricidad y electrónica | Tecnico San Hilarion |
| | | | | | Asistente de logística y producción / Gestor de ventas / Venta al detalle en tienda | Tecnología Centralizada |
| | | | | | Electricidad y electrónica | Tecnologic Center |
| | | | | | Administración y comercio / Electricidad y electrónica / Mecánica de motores | Víctor Raúl Haya de La Torre |
| | | | | | Electricidad y electrónica | Villa del Norte |
| | | | | | Electricidad y electrónica / Venta al detalle en tienda | Villaregia |
| | | | | | Electricidad y electrónica / Instalaciones eléctricas | Virgen del Pilar |
| | | | | | Administración y comercio / Electricidad / Venta al detalle en tienda | Virgen del Rosario |
| | | | | | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Vista Alegre de Villa |
| | | | | | Electricidad y electrónica | Yachayhuasi |
| LORETO | Administración / economía / Contabilidad | Universidad Nacional de la Amazonía Peruana | Contabilidad | Amazonas - Yurimaguas | Administración y comercio / Programas en administración y comercio / Promotor de ventas / Venta al detalle en tienda | American Computer |
| | Contabilidad | Universidad Nacional Autónoma de Alto Amazonas | Administración de empresas | American System | Electricidad | CIBER 21 |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|---|--|---|--|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Contabilidad | Contamana | Instalaciones Eléctricas | Fernando Lores Tenazoa |
| | | | Administración | Escuela de Educación Superior Técnico Profesional PNP Iquitos | Electricidad / Mecánica de motores | Francisco de Orellana |
| | | | Administración de empresas / Administración de negocios / Administración de negocios internacionales / Contabilidad | Instituto Peruano de Administración de Empresas - IPAE Iquitos | Apoyo Administrativo / Electrónica / Instalaciones eléctricas y electrónicas / Soldadura | Indiana |
| | | | Contabilidad | Joaquín Reategui Medina | Mecánica de motores | Intercultural Salesiano Padre Luis Bolla |
| | | | Contabilidad | Manos Unidas | Electrónica | Madre Susana |
| | | | Asistencia Administrativa / Electricidad Industrial / Contabilidad | Pedro A. del Águila Hidalgo | Electricidad / Electricidad y electrónica / Mecánica automotriz / Mecánica en soldadura | Manos Unidas |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | San José | Contabilidad / electricidad / Electricidad y electrónica / Mecánica de motores / Soldadura / Venta al detalle en tienda | Maynas |
| | | | | | Mecánica de motores | Mazan |
| | | | | | Electrónica / Mecánica automotriz | Padre Jesús García |
| | | | | | Mecánica de motores | Pihuicho Isla |
| | | | | | Contabilidad / Electrónica / Soldadura / Venta al detalle en tienda | Ricardo Palma |
| | | | | | Electrónica / Mecánica de motores | Sagrada Familia |
| | | | | | Electricidad / Electricidad y electrónica / Soldadura | San Francisco de Asís |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|---------------|-------------------------------|---|--|---------------------------------|---|-------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Asistente en electricidad y electrónica / Electricidad y electrónica | San Juan |
| | | | | | Electrónica | San Martín de Porres |
| | | | | | Electricidad / Mecánica de motores | Santa Clotilde |
| | | | | | Electricidad | Santa Rosa |
| | | | | | Mecánica de motores / Mecánica de motores y vehículos afines | Santo Cristo de Bagazan |
| | | | | | Electricidad / Mecánica de motores | Santo Tomas |
| | | | | | Electricidad / Electrónica | Sgto. Lázaro Orrego Morales |
| | | | | | Electricidad / Electrónica / Mecánica y motores | Soldado Alfredo Vargas Guerra |
| | | | | | Mecánica de motores / soldadura | Tamishiyacu |
| | | | | | Logística y almacenes / Venta al detalle en tienda | Tel System Loreto |
| MADRE DE DIOS | Administración / Contabilidad | Universidad Andina del Cusco | Gestión de la cadena de suministros | Americana de Madre de Dios | Contabilidad / Instalaciones eléctricas | Dionisia Herrera Alvarado |
| | Contabilidad y Finanzas | Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios | Contabilidad | Jorge Basadre Grohman | | |
| MOQUEGUA | administración / contabilidad | universidad nacional de moquegua | Contabilidad | Alianza Renovada Ichuña Bélgica | Mecánica Automotriz | 3ra. Brigada Blindada |
| | | | Contabilidad | Benjamín Franklin | Control en procesos de almacenamiento / Logística y almacenes / Soldadura | Cesar Vallejo |
| | | | Asistencia de dirección y gerencia / Electrónica industrial / Contabilidad | José Carlos Mariátegui | Instalaciones eléctricas / Mecánica automotriz / Soldadura | Coronel José Gálvez |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|--|---|------------------------|--|---------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Mecánica automotriz / Electrónica industrial / contabilidad | Luis e Valcárcel | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Cristo Obrero |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | UNITEK - Ilo | Gestor de ventas | El pacifico |
| | | | | | Operación de maquinaria pesada | ESSUMIN Ilo |
| | | | | | Logística y almacenes | FLAVISUR |
| | | | | | Logística y almacenes / Otros programas en servicios de transporte | Grupo ITEP |
| | | | | | Otros programas en servicios de transporte | Grupo ITEP Ilo |
| | | | | | Venta al detalle en tienda | Horacio Zeballos Gámez |
| | | | | | Promotor de ventas / Venta al detalle en tienda | Internacional Business |
| | | | | | Electricidad y electrónica | San Salvador |
| | | | | | Asistencia en contabilidad / Soldadura | Santa Fortunata |
| PASCO | Administración / Comunicación / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión | Mecánica automotriz | Alexander Von Humboldt | Electricidad electrónica industrial / Mecánica en soldadura | Julio C. Tello |
| | | | Asistencia administrativa / Mecánica automotriz | Oxapampa | Soldadura | Tapuc |
| | | | Asistencia administrativa / Electrónica industrial | Pasco | Electrónica / Soldadura | Yanahuanca |
| | | | Mecánica automotriz | Paucartambo | | |
| PIURA | Administración / ingeniería industrial / Marketing y dirección de empresas / Ingeniería empresarial / Contabilidad | Universidad César Vallejo | Administración de empresas / Seguridad, salud ocupacional y medio ambiente | Abaco - Piura | Electricidad / Electrónica / Mecánica automotriz | Alejandro Taboada |
| | Administración de empresas / Comunicación | Universidad de Piura | Asistencia administrativa / Electricidad industrial / | Almirante Miguel Grau | Venta al detalle en tienda | Almirante Miguel Grau |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|---|--|---|--------------------------------------|---|-----------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | audiovisual / Comunicación y marketing / Economía | | Electrónica industrial / contabilidad | | | |
| | Administración / Ingeniería industrial / Comunicación / Economía / Contabilidad y finanzas | Universidad Nacional de Piura | Contabilidad | Canchaque | Venta al detalle en tienda | Bellavista |
| | Administración / Ingeniería industrial / Comunicación / Contabilidad | Universidad Privada Antenor Orrego | Contabilidad | Del Nor Oeste | Gestor de ventas / Mecánica automotriz / Mecánica de motos y Vehículos afines / soldadura | Bosconia |
| | Administración de empresas / Administración de negocios / Administración y marketing / Ingeniería industrial / Contabilidad / Contabilidad y finanzas | Universidad Tecnológica del Perú | Administración de Negocios internacionales / contabilidad | Hermanos Carcamo | Venta al detalle en tienda | Carlos Augusto Salaverry |
| | | | Contabilidad | Isa Integral | Mecánica automotriz / Mecánica en soldadura | CECATEL Tnte. Miguel Cortes |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | Juan José Farfán Céspedes | Mecánica de motos y vehículos afines | Chulucanas |
| | | | Electrónica industrial / Contabilidad | La Unión | Gestor de ventas / venta al detalle en tienda | CIPCA Loyola |
| | | | Contabilidad | Luciano Castillo Colonna | Atención al cliente / Gestor de ventas | Don Bosco |
| | | | Administración de empresas | Manuel Yarleque Espinoza | Logística y almacenes | Genesis |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | Nuestra Señora del Carmen | transportes terrestres y operación de equipos pesados | Global Min Perú |
| | | Administración de empresas / Seguridad, salud ocupacional y medio ambiente | Otto Tonsmann | Mecánica de motos y vehículos afines | Hermenegildo Vargas | |
| | | Administración de negocios internacionales | Pacifico Norte | Electricidad y electrónica | Ignacio Escudero | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-----------------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|---|--|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de empresas | San Fernando | Logística y almacenes | International High School of Computer Enterprise - IICER |
| | | | Administración de empresas | San Juan | Soldadura | International Modern Institute de las Américas |
| | | | Contabilidad | Señor de Chocan | Instalaciones eléctricas y electrónicas | José Cayetano Heredia |
| | | | Contabilidad | Sullana | Electricidad y electrónica / Mecánica de motos y vehículos afines / Soldadura | Juan Pablo II |
| | | | Electrónica industrial | Tallan | Mecánica de motos y vehículos afines | La Arena |
| | | | | | Mecánica de motos y vehículos afines | La Unión |
| | | | | | Mecánica automotriz | San Ignacio de Loyola |
| | | | | | Electricidad | San Juan Bosco |
| | | | | | Mecánica automotriz | San Juan María Vianney |
| | | | | | Venta al detalle en tienda | San Pablo |
| | | | | | Electricidad y electrónica | Santa Úrsula |
| | | | | | Gestor de ventas | SEAMAR |
| | | | | Mantenimiento de vehículo motorizados | Sgto. FAP Lázaro Orrego Morales | |
| PUNO | Ingeniería industrial | Universidad Nacional de Juliaca | Contabilidad | Ayaviri | Conducción de vehículos motorizados y mecánica automotriz / Electricidad y electrónica / Logística y almacenes / Mecánica automotriz / Otros programas en servicios de transporte | ABC Técnica Jesús Obrero |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|---|--|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | Administración / Contabilidad | Universidad Nacional del Altiplano | Contabilidad | Del Altiplano | Mecánica automotriz | Acora |
| | Administración | Universidad Peruana Unión | Mecánica automotriz | Desaguadero | Mecánica automotriz | American Jiliu |
| | | | Administración de negocios internacionales | Ilave | Gestor de ventas | Arte y Folklore |
| | | | Administración de empresas | Innovaciones Tecnológicas | Mecánica automotriz | Ayaviri |
| | | | Electricidad industrial / Electrónica industrial / Mecánica automotriz / contabilidad | José Antonio Encinas | Electrónica | Azángaro - INA 21 |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | Juli | Electricidad / Mecánica automotriz | Camata |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | La Bella Laguna Azul | Electricidad / Electricidad y electrónica / Mecánica automotriz | Ccota |
| | | | Mecánica automotriz / Contabilidad | Manuel Núñez Butron | Electrónica | Centro de Educación Técnico Productiva |
| | | | Administración de empresas | Mañazo | Asistente de gerencia / Gestor de ventas / Logística y almacenes / Operación de maquinaria pesada / Operación de maquinaria pesada y transporte | Crear |
| | | | Mantenimiento de maquinaria pesada | Mario Samamé Boggio | Electrónica | Horacio Zevallos Gámez |
| | | | Contabilidad | Nuñoa | Electricidad y electrónica | Huancané |
| | | | Administración de empresas / Administración y finanzas / Contabilidad | Pacífico del Sur | Electricidad y electrónica | Huatta |
| | | | Contabilidad | Pedro Vilcapaza | Electrónica / Mecánica automotriz | Ilave |
| | | | Contabilidad | Sebastian Passano Passano | | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|--|------------------|--|------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Contabilidad | Sur Andes | Electricidad y electrónica | José Antonio Encinas |
| | | | Contabilidad | Tecnotronic | Electrónica / Seguridad y salud en el trabajo | Juan Pablo Vizcardo y Guzmán |
| | | | Administración / Administración de empresas / contabilidad | Unitek - Juliaca | Electricidad / Electrónica / Mecánica automotriz | Juli |
| | | | Contabilidad | Unitek - Puno | Mecánica de motores | Lima Sitemsur |
| | | | Contabilidad | Zepita | Electricidad / Mecánica automotriz | Manco Capac |
| | | | | | Electricidad y electrónica / Mecánica automotriz | Micaela Bastidas |
| | | | | | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Ocupacional |
| | | | | | Venta al detalle en tienda | Perú |
| | | | | | Mecánica automotriz | Perú Birf A-28 |
| | | | | | Mecánica automotriz | Pilcuyo |
| | | | | | Asistencia en contabilidad / Electricidad / Electrónica / Logística y almacenes / Mecánica automotriz / Venta al detalle en tienda | Puno |
| | | | | | Electricidad / Mecánica automotriz | San Antón |
| | | | | | Mecánica automotriz | San Francisco |
| | | | | | Venta al detalle en tienda/ otros programas en administración de empresas | San Román |
| | | | | | Operación de maquinaria pesada | TECMIN |
| | | | | | Mecánica automotriz | TECSUR |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|------------|--|---------------------------------------|--|-------------------------------------|---|---------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | | | Mecánica automotriz | Zepita |
| SAN MARTÍN | Contabilidad y finanzas | Universidad Católica Sedes Sapientiae | Contabilidad | ACIP | Mecánica automotriz | CETPRO Technology Motors |
| | Administración / contabilidad | Universidad César Vallejo | Contabilidad | Alto Mayo | Soldadura | Comandante Edmundo Benites Luna |
| | Administración / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional de San Martín | Administración de empresas / Mecánica automotriz / Contabilidad | Amazónico | Mecánica automotriz | Elías Aguirre |
| | Administración / Administración con mención en gestión empresarial | Universidad Peruana Unión | Mecánica automotriz / contabilidad / Contabilidad y finanzas | Bellavista | Logística y almacenes / Otros programas en marketing y publicidad | Las Américas San Martín |
| | | | Administración de empresas / Administración de negocios internacionales / Contabilidad | Buenaventura Mestanza Mori | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | Manos Unidas |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | Ciro Alegría | Electricidad / Instalaciones eléctricas | Santo Toribio de Mogrovejo |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | Félix de la Rosa Reategui Y Gaviria | | |
| | | | Contabilidad | Huallaga | | |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | John A Mackay | | |
| | | | Contabilidad | Juanjuí | | |
| | | | Electricidad industrial / Electrónica industrial / mecánica automotriz / Contabilidad | Nor Oriental De La Selva | | |
| | | | Asistencia administrativa / Mecánica automotriz | Rioja | | |
| | | | Administración de negocios internacionales / Contabilidad | San Ignacio de Pedralbes | | |
| | | | Administración de empresas / Contabilidad | San Lucas | | |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|--|---|--|-----------------------------------|---|-----------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de empresas | Santo Cristo de Bagazan | | |
| | | | Contabilidad y finanzas | TECSEL | | |
| TACNA | Administración / Comunicación / Contabilidad y finanzas | Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann | Administración de negocios internacionales / Contabilidad | DETECSUR | Mecánica automotriz | 3ra Brigada de Caballería - Tacna |
| | Ingeniería industrial / Comunicación / Contabilidad y finanzas | Universidad Privada de Tacna | Contabilidad | Finney & Miller | Contabilidad / Logística y almacenes / Otros programas en gestión y administración | DAYPER Perú |
| | | | Administración de empresas | Francisco Antonio de Zela | Transporte y operación de equipo pesado | FLAVISUR |
| | | | Asistencia de dirección y gerencia / Electricidad industrial / Electrónica industrial / Contabilidad | Francisco de Paula Gonzales Vigil | Mecánica automotriz | Gregorio Albarracín |
| | | | Administración de negocios internacionales / Contabilidad | John Von Neumann | Logística y almacenes | INCOTEC |
| | | | Contabilidad | Ramon Copaja | Promotor de ventas / Venta al detalle en tienda | Internacional Business |
| | | | Contabilidad | Unitek - Tacna | Asistente en electricidad y electrónica / Electricidad / Mecánica automotriz / Mecánica de motores y vehículos básica | José Cáceres Vernal |
| | | | | | Logística y almacenes / Otros programas en servicios de transporte | Mariscal Cáceres |
| | | | | | Mecánica automotriz | Noe Moisés Davalos Ibáñez |
| | | | | | Electricidad / Logística y almacenes / Mecánica automotriz | Virgen de las Mercedes |
| TUMBES | Administración / Comunicación / Economía / Contabilidad | Universidad Nacional de Tumbes | Mecánica automotriz / Contabilidad | 24 de Julio de Zarumilla | Electricidad y electrónica / Mecánica automotriz | 001 Andrés Avelino Cáceres |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|---------|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|---------------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de empresas / Electrónica industrial / Mecánica automotriz / Contabilidad | Cap. FAP José Abelardo Quiñones | Electricidad / Electrónica / Mantenimiento de vehículos motorizados / Mecánica automotriz / Soldadura / Venta al detalle en tienda | 002 Tumbes |
| | | | Mecánica automotriz | Contralmirante Manuel Villar Olivera | Asistente en logística y almacenes | 004 Samuel Ocampo Huamán |
| | | | Contabilidad | Modern Systems | Mecánica automotriz | 005 |
| | | | | | Electricidad / Electricidad y electrónica / Soldadura | 007 Andrés Araujo Moran |
| | | | | | Operaciones de almacenamiento / Venta al detalle en tienda | 014 José Olaya Balandra |
| | | | | | Administración y comercio / Venta al detalle en tienda | 017 Maximiliano Moran Arcaya |
| | | | | | Mecánica automotriz | CrI. Juan Valer Sandoval |
| | | | | | Soldadura | Jorge Canessa Olaya |
| UCAYALI | Administración / Contabilidad | Universidad Católica Sedes Sapientiae | Administración de empresas / Contabilidad | Antonio Raimondi | Apoyo administrativo / Control en procesos de almacenamiento / Gestor de ventas / Logística y almacenes | CETPRO Cesar Vallejo |
| | Administración / Comunicación / Contabilidad | Universidad Nacional de Ucayali | Contabilidad | Atalaya | Gestor de ventas / Mecánica automotriz | CETPRO Puerto Callao |
| | | | Administración de empresas | Carlos Laborde | Electricidad y electrónica / Mecánica automotriz / Operaciones de almacenamiento / Gestor de ventas | CETPRO San Martín de Porres |
| | | | Contabilidad | Institución Tecnológica Ucayali - ITU | Electricidad | Héroes del Cenepa |
| | | | Marketing / Marketing empresarial | Nuevo Milenio | Gestor de ventas | Internacional de Gerencia EIGER |

| REGIÓN | UNIVERSIDAD | | IEST | | CETPRO | |
|--------|-------------|--------|---|--------|----------------------------|-------------------------|
| | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE | CARRERA | NOMBRE |
| | | | Administración de empresas / Electricidad industrial / Contabilidad | Suiza | Venta al detalle en tienda | Señor de los Milagros |
| | | | Administración de negocios internacionales | TEC | Gestor de ventas | William Elescano Montes |
| | | | Contabilidad | Tokio | | |

Fuentes: INEI – Clasificadores de Carreras e Instituciones de Educación Superior y Técnicos Productivas / MINEDU – Observatorio de la oferta de la Educación Superior / Portales web de las Universidades del Perú / Portal web de SENATI, SENCICO, TECSUP y CETEMIN.

Elaboración: MTPE - DGNFECCL.

ANEXO 05

ESCUELA DE CONDUCTORES POR REGIONES

| REGIÓN | PROVINCIA | DISTRITO | NOMBRE DE LA ESCUELA |
|----------|-------------|----------------|---|
| AMAZONAS | Chachapoyas | Chachapoyas | CENTRO MÉDICO AMAZONAS E.I.R.L. |
| | Utcubamba | Bagua grande | ESCUELA DE CONDUCTORES PROFESIONALES INTEGRALES EDMAR S.R.L. |
| ÁNCASH | Huaraz | Huaraz | ASOCIACIÓN GUIA MIS RUTAS |
| | | | GARO CAR E.I.R.L. |
| | | | VIAS SEGURAS S.A.C. |
| | Santa | Nuevo Chimbote | GARO CAR E.I.R.L. |
| | | | GLOBAL CAR CORP S.A.C. |
| APURÍMAC | Abancay | Abancay | ESCUELA DE CONDUCTORES MI BREVET SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - ECOMIBRE S.A.C. |
| | Andahuaylas | Andahuaylas | ESCUELA DE CONDUCTORES SEÑOR DE LOS MILAGROS E.I.R.L. |
| | | Talavera | ESCUELA DE CONDUCTORES PRADERA DE LOS CELAJES E.I.R.L. |
| | | | SAN CRISTOBAL DEL PERU S.A.C. |
| AREQUIPA | Arequipa | Paucarpata | AUTOESCUELA AQP LA SALLE S.A.C. |
| | | | CETPRO PEDRO RUIZ GALLO S.R.L. |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES EDUCACION VIAL SAC |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES BREVETES ELVIS S.A.C. |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES TRANSITO LIBRE S.A.C. |

| REGIÓN | PROVINCIA | DISTRITO | NOMBRE DE LA ESCUELA | |
|--------------|--------------|---|--|---|
| | | | ESCUELA PERUANA DE CONDUCTORES INTEGRALES RUTAS SEGURAS S.A.C | |
| | | | GITOCA S.R.L. | |
| | | | SGM INGENIEROS E.I.R.L. | |
| AYACUCHO | Huamanga | Jesús nazareno | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES CONDUCE AYACUCHO S.A.C. | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA BREVETE AYACUCHO S.A.C. | |
| | | | INSTITUTO DE INVESTIGACION VIAL CLUB AUTOMOVIL PERU S.A.C. - INSTIVI CLUB AUTOMOVIL PERU S.A.C. | |
| | | | MI BREVETE SEGURO S.A.C. | |
| CAJAMARCA | Cajamarca | Cajamarca | CENTRO DE EVALUACIONES Y CERTIFICACIONES EL CIRCUITO E.I.R.L. | |
| | | | CONSORCIO ELTON ZENA S.A.C. | |
| | | | ESCUELA INTEGRAL PILOTOS CAJAMARCA S.A.C. | |
| | | | ESCUELA NACIONAL DE CONDUCTORES INTEGRALES PERU AL VOLANTE S.A.C. | |
| | | | | SOBRE RUEDAS JAEN S.A.C. |
| | Chota | Chota | GLOBAL CAR PERU S.A.C. (ANTES: MULTISERVICIOS GLOBAL CAR S.A.C.) | |
| Jaén | Jaén | ESCUELA DE CONDUCTORES SAN JOSE JAEN E.I.R.L. | | |
| CALLAO | Callao | Callao | SAN CRISTOBAL VIP S.A.C. | |
| | | La perla | ESCUELA DE CONDUCTORES PROFESIONALES PERUVIAL SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | |
| | | Ventanilla | ESCUELA DE CONDUCTORES Y CAPACITACIONES EN GENERAL MARBALPERU E.I.R.L. | |
| CUSCO | Canchis | Sicuani | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES ECOSBREVET SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES SAN JOSE OBRERO DE SICUANI SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | |
| | Cusco | San Jerónimo | San Jerónimo | ASOCIACION CIVIL ESCUELA DE CONDUCTORES MAX 5 - ESCOMAX |
| | | | Wanchaq | ASOCIACION CIVIL ESCUELA DE CONDUCTORES LIDERES DEL SUR-LIDESUR |
| | | | CENTRO DE EDUCACION TECNICO PRODUCTIVA VIRGEN DEL TRANSITO S.C.R.L. - CETPRO VIRGEN DEL TRANSITO SRL | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES ABC DEL CONDUCTOR S.R.L. | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES CUSCO EN RUTA SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA-ESCUE | |
| | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES RAICES GROUP PERU S.R.L. | | |
| Espinar | Espinar | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES SAN JOSE OBRERO DE SICUANI SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | | |
| HUANCAVELICA | Huancavelica | Huancavelica | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES LOS PROFESIONALES AL VOLANTE E.I.R.L. | |

| REGIÓN | PROVINCIA | DISTRITO | NOMBRE DE LA ESCUELA | |
|--|-----------------|--------------|--|---------------------------|
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES SANTA ROSA EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA | |
| | | | ESCUELA DE FORMADORES PROFESIONALES VIRGEN DE GUADALUPE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA | |
| | | | MI BREVETE SEGURO S.A.C. | |
| | | | SAN CRISTOBAL VIP S.A.C. | |
| HUÁNUCO | Huánuco | Huánuco | ASOCIACION GUIA MIS RUTAS | |
| | | | CENTRO DE CAPACITACION PROFESIONAL INGENIEROS S.A.C. - CCP INGENIEROS S.A.C | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES G&C HUÁNUCO E.I.R.L. | |
| ICA | Ica | Ica | ASOCIACION EDUCATIVA EL SHADDAI | |
| | | | CENTRO DE EVALUACIONES Y CERTIFICACIONES EL CIRCUITO E.I.R.L. | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES VIRGEN DE CHAPI S.A.C. | |
| | | | ESCUELA PERUANA DE CONDUCTORES PROFESIONALES SOCIEDAD ANONIMA CERRADA- ESPECONP SAC | |
| | | | SAN CRISTOBAL DEL PERU S.A.C. | |
| JUNÍN | Chanchamayo | Chanchamayo | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES ALLAIN PROST E.I.R.L. | |
| | Huancayo | Chilca | ASOCIACION GUIA MIS RUTAS | |
| | | | CENTRO DE CAPACITACION PROFESIONAL INGENIEROS S.A.C. - CCP INGENIEROS S.A.C | |
| | | | EMPRESA DE CAPACITACION E INVERSIONES SOLORZANO S.A.C. | |
| | Huancayo | Huancayo | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES FABIAN'S S.R.L. | |
| | | | INSTITUTO DE FORMACION VIAL DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - INFOVIAL PERU S.A.C. | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES ALLAIN PROST E.I.R.L. | |
| | Satipo | Satipo | INSTITUTO DE FORMACION VIAL DEL PERU SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - INFOVIAL PERU S.A.C. | |
| | | | MICALEJO E.I.R.L. | |
| ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES PERLA DE CHEPEN S.A.C. | | | | |
| LA LIBERTAD | Chepén | Chepén | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES PERLA DE CHEPEN S.A.C. | |
| | Sánchez Carrión | Huamachuco | GRUPO CORPORATIVO SAN ISIDRO S.A.C. | |
| | Trujillo | La esperanza | GARO CAR E.I.R.L. | |
| | | Trujillo | Trujillo | ASOCIACION GUIA MIS RUTAS |
| | | | AUTO LATINO E.I.R.L. | |
| | | | CENTRO DE GESTION CAPACITACION Y DESARROLLO EN TRANSPORTE | |
| ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES ALLAIN PROST E.I.R.L. | | | | |

| REGIÓN | PROVINCIA | DISTRITO | NOMBRE DE LA ESCUELA | |
|-------------|-------------|---------------------------------------|--|---|
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES GRAN PILOTO E.I.R.L. | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES LIDER CAR E.I.R.L. | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES METEORO S.R.L. | |
| | | | ESCUELA GLOBAL CAR S.A.C. | |
| | | | JR FLORIAN MEDICAL CENTER S.A.C. | |
| | | | RUTAS LIBERTEÑAS S.A.C. | |
| LAMBAYEQUE | Chiclayo | Chiclayo | ASOCIACION ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES SIPAN - AECI - SIPAN | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES ALLAIN PROST E.I.R.L. | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES MILAGROSA CRUZ DE MOTUPE EIRL | |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES RUTA 22 EIRL | |
| | Pimentel | Pimentel | CHICLAYO VIAL CIX E.I.R.L. | |
| | | | GLOBAL CAR PERU S.A.C. (ANTES: MULTISERVICIOS GLOBAL CAR S.A.C.) | |
| LIMA | Barranca | Barranca | VIALAB PERU E.I.R.L. | |
| | Cañete | San Vicente de Cañete | ESCUELA INTEGRAL DE CONDUCTORES DE TRANSPORTE TERRESTRE JESUS S.A.C. | |
| | Huaura | Huacho | LICENCIAS PROFESIONALES PERU S.A.C. | |
| | | Santa María | SAN CRISTOBAL VIP S.A.C. | |
| | Lima | Ate | Ate | ARCE & SULCA S.A.C. |
| | | Ate | Ate | SAN GABRIEL INVERSIONES MEDICAS S.A.C. |
| | | Ate | Ate | VSP INVERSIONES S.A.C. |
| | | Breña | Breña | ESCUELA INTEGRAL DE CONDUCTORES DE TRANSPORTE TERRESTRE JESUS S.A.C. |
| | | Breña | Breña | JQ JQ & ASOCIADOS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - JQ JQ & ASOCIADOS S.A.C. |
| | | Chaclacayo | Chaclacayo | CHAACLACAYO PERU E.I.R.L. |
| | | Comas | Comas | CORPORACION DANCOHUA PERU S.A.C. |
| | | Comas | Comas | DAMCOHUA MEDIC PERU S.A.C. |
| | | Comas | Comas | ESCUELA DE CONDUCTORES LUZ VERDE S.A.C. |
| | | Comas | Comas | GLOBAL MEDIC LIMA S.A.C. |
| El agustino | El agustino | ESCUELA DE CONDUCTORES J & U E.I.R.L. | | |

| REGIÓN | PROVINCIA | DISTRITO | NOMBRE DE LA ESCUELA |
|--------|-----------|------------------------|--|
| | | Independencia | B & S LOS PROFESIONALES S.A.C. |
| | | Independencia | SAN CRISTOBAL VIP S.A.C. |
| | | La molina | MI BREVETE SEGURO S.A.C. |
| | | Lima | ASOC NAC DEL TRANSP TERRESTRE DE CARGA |
| | | Los olivos | AUTOPISTA SEGURA CAR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - AUTOPISTA SEGURA CAR S.A.C. |
| | | Los olivos | ESCUELA TRANSITO Y TRANSPORTE VIP S.A.C. |
| | | Los olivos | POLICLINICO J & J E.I.R.L. |
| | | Lurín | ESCUELA DE CONDUCTORES PERUANOS S.A.C. |
| | | Pueblo libre | H Y R CAPACITACIONES INTEGRALES SOCIEDAD COMERCIAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA - H Y R CAPACITACIONE |
| | | Puente piedra | BMR MULTISERVICIOS S.A.C. |
| | | Puente piedra | ESCUELA DE CONDUCTORES VIRGEN DEL YAUCA S.A.C. |
| | | Puente piedra | INTERZA E.I.R.L. |
| | | San Juan de Lurigancho | ASOCIACION ESCUELA NACIONAL INTEGRAL DE CONDUCTORES PROFESIONALES ALO LICENCIAS DE CONDUCIR ORGANIZA |
| | | San Juan de Lurigancho | EEC RUTAS DEL PERU PREMIUM S.A.C. |
| | | San Juan de Lurigancho | ESCUELA DE CONDUCTORES EMANUEL E.I.R.L. |
| | | San Juan de Lurigancho | ESCUELA INTEGRAL DE CONDUCTORES A.G.G E.I.R.L. |
| | | San Juan de Miraflores | BREVETES V & E S.A.C. |
| | | San Juan de Miraflores | ESCUELA CONDUFACIL AMERICA E.I.R.L. |
| | | San Juan de Miraflores | ESCUELA DE CONDUCTORES BREVETES CITYCARS E.I.R.L. |
| | | San Juan de Miraflores | ESCUELA DE CONDUCTORES CONDUCAR E.I.R.L. |
| | | San Juan de Miraflores | ESCUELA TECNICA DE CONDUCCION Y SEGURIDAD VIAL PROFESIONALES A S.A.C. |
| | | San Luis | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES CARRETERAS DEL SUR SAC |
| | | San Martín de Porres | ZYC CONDUCTORES VIAL PREMIUM E.I.R.L. |
| | | Santa Anita | ESCUELA DE CONDUCTORES ULICAR MULTISERVICES E.I.R.L. |

| REGIÓN | PROVINCIA | DISTRITO | NOMBRE DE LA ESCUELA |
|---------------|-------------------------------------|--|--|
| | | Villa el Salvador | CALEM PERU E.I.R.L. |
| | | Villa el Salvador | CONDUCTORES RALLY STAR PERU S.A.C. |
| | | Villa el Salvador | INVERSIONES VIALES SEGURIDAD TOTAL S.A.C. |
| | | Villa el Salvador | LA ESCUELA T APRUEBO - V SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - LA ESCUELA T APRUEBO - V S.A.C. |
| | | Villa el Salvador | MEDICAL CENTER DEL PERU S.A.C. |
| | | Villa el Salvador | VIALAB PERU E.I.R.L. |
| | | Villa María del Triunfo | ECI TRANSITO & TRANSPORTE SAC |
| | | Villa María del Triunfo | ESCUELA INTEGRAL & TECNICA DE CONDUCTORES ALIAGA S.A.C. |
| LORETO | Maynas | Iquitos | SELVA CAR LORETO S.A.C. |
| | | San Juan Bautista | VEHICULOS PERUANOS S.A.C. - VEHPERU |
| MADRE DE DIOS | Tambopata | Tambopata | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES DIVINO NIÑO JESUS E.I.R.L. |
| MOQUEGUA | Ilo | Ilo | CORPORACION LADY MANUEL S.A.C. |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES DIVINO NIÑO JESUS E.I.R.L. |
| | Mariscal nieta | Moquegua | CORPORACION LADY MANUEL S.A.C. |
| | | | GRUPO ITEP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - GRUPO ITEP S.A.C. |
| PASCO | Oxapampa | Oxapampa | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES MASTER DRIVER S.R.L. |
| | Pasco | Yanacancha | CONDUCIR ABC S.A.C. |
| | | | MULTIPRODUCTOS Y SERVICIOS DEL PIERO EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA - MULT & SERV DEL PIERO E.I.R.L. |
| PIURA | Piura | Castilla | SERVICIOS MEDICO DENTAL-SEÑOR DE LUREN S.A.C. |
| | | Piura | EL CONDUCTOR RESPONSABLE S.A.C. |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES EDUCACION AL VOLANTE S.R.L. |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES ALLAIN PROST E.I.R.L. |
| | | | INVERSIONES CERTUS S.A.C. |
| | VEHICULOS PERUANOS S.A.C. - VEHPERU | | |
| Sullana | Sullana | ESCUELA DE CONDUCTORES EDUCACION AL VOLANTE S.R.L. | |
| PUNO | Puno | Puno | ECO SUR PERU ESCUELA DE CONDUCTORES DEL SUR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA-ECO SUR PERU SAC |
| | | Puno | ESCUELA DE CONDUCTORES SAN MARTIN DE PORRES E.I.R.L. |

| REGIÓN | PROVINCIA | DISTRITO | NOMBRE DE LA ESCUELA |
|------------|------------------|--------------------------------------|---|
| | San Román | Juliaca | ESCUELA DE CONDUCTORES SAN MIGUEL ARCANGEL-PUNO S.A.C. |
| | | | E.C. INNOVACIONES DE BREVETES DEL SUR S.R.L. |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES DIVINO NIÑO JESUS E.I.R.L. |
| | | | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES EL VENCEDOR E.I.R.L. |
| | | | MULTISERVICIOS EN TRANSPORTE SAN MARTIN DE PORRES E.I.R.L. |
| SAN MARTIN | Mariscal Cáceres | Juanjuí | ESCUELA DE CHOFERES INTEGRALES FENIX S.A.C. |
| | Moyobamba | Moyobamba | BREVECAR E.I.R.L. |
| | San Martín | Morales | ESCUELA DE CONDUCTORES INTEGRALES KAMBIA PERU S.A.C. |
| | | Tarapoto | NOR CAR PERU ORIENTE E.I.R.L. |
| | | | SELVA CAR S.A.C. |
| TACNA | Tacna | Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa | CORPORACION LADY MANUEL S.A.C. |
| | | Tacna | ECO SUR PERU ESCUELA DE CONDUCTORES DEL SUR SOCIEDAD ANONIMA CERRADA-ECO SUR PERU SAC |
| | | | |
| TUMBES | Tumbes | Tumbes | GLOBAL CAR CORP S.A.C. |
| UCAYALI | Coronel portillo | Callería | ESCUELA DE CHOFERES HENRY FORD LIMA PERU E.I.R.L. |
| | | | SELVA CAR S.A.C. |

Fuentes: Página web de consulta del MTC - Dirección General de Autorizaciones en Transportes.

Link: <https://rec.mtc.gob.pe/LicenciaConducir/ArEscuelaConductorConfiguracion>, información descargada a la fecha 01 de octubre de 2024.

Elaboración: MTPE – DGNFECCL.

BIBLIOGRAFÍA

- Arimany, L. (2010). La Cadena de Valor. Obtenido de [http://www.luisarimany.com/ la-cadena-de-valor/](http://www.luisarimany.com/la-cadena-de-valor/)
- COMUNIDAD ANDINA SECRETARÍA GENERAL. (2023). Informe anual movimiento de carga internacional por carretera del Perú 2023. Lima, Perú. Recuperado el 2025, de <https://www.comunidadandina.org/DocOficialesFiles/DEstadisticos/SGDE1028.pdf>
- COMUNIDAD ANDINA SECRETARÍA GENERAL. (2023). Informe anual movimiento de carga internacional por carretera en la Comunidad Andina 2023. Lima, Perú. Recuperado el 2025, de <https://www.comunidadandina.org/DocOficialesFiles//DEstadisticos/SGDE1029.pdf>
- CONGRESO DE LA REPÚBLICA ÁREA DE SERVICIOS DE INVESTIGACIÓN Y SEGUIMIENTO PRESUPUESTAL. (2023). Reporte Temático N° 6/2024-2025 Avance de la ejecución de la Inversión Pública (al mes de julio 2024). Lima, Perú. Recuperado el 2025, de https://www.congreso.gob.pe/Docs/DGP/DIDP/files/rt_6_reporte_tem%C3%A1tico_n%C2%B0_6_avance_de_la_ejecuci%C3%93n_de_la_inversi%C3%93n_p%C3%9Ablica.pdf
- DEPARTAMENTO DE INVESTIGACIÓN Y DOCUMENTACIÓN PARLAMENTARIA ÁREA DE SERVICIOS DE INVESTIGACIÓN. (2013). INFORME N° 17/2013-2014. Transporte Terrestre de carga en el Perú. Lima, Perú. Recuperado el 2023, de https://www2.congreso.gob.pe/sicr/cendocbib/con4_uibd.nsf/51F6BDBEE817DFC0052581210076F6F0/%24FILE/317_INFIVES17_transporte.pdf
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (2023). Informe Técnico N° 02 Febrero 2025 - Evolución de las exportaciones e importaciones, diciembre 2024. Lima, Perú. Recuperado el 2025, de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/evolucion-de-las-exportaciones-e-importaciones-dic24_ene-dic24.pdf
- INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (s.f.). Clasificación Industrial Internacional Uniforme de todas las actividades económicas, Revisión 4. Recuperado el 2023, de https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib0883/Libro.pdf

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (s.f.). Cuentas nacionales anuales - Producto Bruto Interno por sectores económicos 1950-2023 (Valores a precios constantes de 2007). Recuperado el 2025, de https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/indices_tematicos/5_pbi_sectores_kte_1950-2023.xlsx

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (s.f.). Cuentas nacionales anuales - Producto Bruto Interno según actividad económica (Nivel 14) 1994-2023 (Valores a precios constantes de 2007). Recuperado el 2025, de https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/indices_tematicos/7_pbi_act_econ_n14_kte_1994-2023.xlsx

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (s.f.). Estadísticas sectoriales - Transporte, almacenamiento, correo y mensajería - Longitud de la red vial, según Sistema de Carretera 2013 - 2021. Recuperado el 2025, de https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/indices_tematicos/cap20002_5.xlsx

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (s.f.). Estadísticas sectoriales - Transporte, almacenamiento, correo y mensajería - Principales indicadores del sector Transporte. Recuperado el 2025, de https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/indices_tematicos/cap20001_7.xls

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (s.f.). INEI ESTADÍSTICAS. Cuentas nacionales anuales - Producto Bruto Interno total y por habitante 1950-2023 (Valores a precios constantes 2007). Recuperado el 2025, de https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/indices_tematicos/2_pbitot_per_kte_1950-2023.xlsx

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (s.f.). Producto Bruto Interno por departamentos - PBI de las actividades económicas, por años - Perú: Producto Bruto Interno por años, según departamentos 2007-2023. Recuperado el 2025, de https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/indices_tematicos/pbi_peru_15.xlsx

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA. (s.f.). Producto Bruto Interno por departamentos - PBI de las actividades económicas, por años - Transporte, almacenamiento, correo y mensajería 2007 - 2023. Recuperado el 2025, de https://m.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/indices_tematicos/pbi_act08_14.xls

x

- MINISTERIO DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO. (2015). Guía de orientación al usuario del transporte terrestre. Lima. Recuperado el 2023, de <https://www.gob.pe/institucion/mincetur/informes-publicaciones/21973-logistica-internacional-guia-de-orientacion-al-usuario-del-transporte-aereo>
- MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO. (2017). Mesa de trabajo del sector Transporte y Logística. Lima. Recuperado el 2023, de https://www2.trabajo.gob.pe/archivos/dnpefp/cenforp/trabajo_Mesa_2017.pdf
- MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO. (2023). Guía metodológica para el desarrollo del análisis de fuerza laboral sectorial. Lima.
- MINISTERIO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES - BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO. (2023). Documento técnico Plan Nacional de Servicios e Infraestructura Logística de Transporte al 2032. Lima, Perú. Recuperado el 2023, de <https://www.gob.pe/institucion/mtc/informes-publicaciones/4221549-plan-nacional-de-servicios-e-infraestructura-logistica-de-transporte-al-2032>
- MINISTERIO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES. (2022). Plan Estratégico Sectorial Multianual 2018 - 2026. Lima, Perú. Recuperado el 2023, de <https://www.gob.pe/institucion/mtc/informes-publicaciones/2893879-plan-estrategico-sectorial-multianual-2018-2026>
- MINISTERIO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES. (2024). Red Vial Existente del Sistema Nacional de Carreras, según Superficie de Rodadura 1990-Jul.2024. Lima, Perú. Recuperado el 2025, de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/404047/344790-red-vial-existente-del-sistema-nacional-de-carreteras-segun-superficie-de-rodadura-1990-jul-2024.xlsx?v=1732741633>
- MINISTERIO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES. (2024). Red Vial Existente del Sistema Nacional de Carreras, según Departamento 2010 - Jul.2024. Lima, Perú. Recuperado el 2025, de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/404048/344790-red-vial-existente-del-sistema-nacional-de-carreteras-segun-departamento-2010-jul-2024.xlsx?v=1732741634>
- MINISTERIO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES. (2024). Empresas autorizadas del Transporte de Carga Nacional, según departamento: 2015 Jun.2024. Lima, Perú. Recuperado el 2025, de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/404254/344890-empresas-autorizadas-del-transporte-de-carga-general-nacional-segun-departamento-2015-jun-2024.xlsx?v=1732832957>

MINISTERIO DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES. (2024). Estadística. Servicios de Transporte Terrestre por Carretera- Parque Automotor. Lima, Perú. Recuperado el 2025, de <https://www.gob.pe/institucion/mtc/informes-publicaciones/344892-estadistica-servicios-de-transporte-terrestre-por-carretera-parque-automotor>

ORGANISMO SUPERVISOR DE LA INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA DE TRANSPORTE DE USO PÚBLICO (OSITRAN). (2023). Anuario Estadístico 2023. Lima, Perú. Obtenido de <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/6778544/344726-anuario-estadistico-2023.pdf?v=1726086721>

Porter, M. (2002). Ventaja competitiva. México.

Solórzano S. Sandra. Logística Internacional y Transporte - Universidad Técnica de Machala.



Síguenos en:

