



PERÚ

Presidencia del Consejo de Ministros

Autoridad Nacional del Servicio Civil

Oficina de Recursos Humanos

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

## PROCESO CAS N° 001-2026-SERVIR “(01) ANALISTA DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN” (POR SUPLENCIA)

### REQUISITOS

1 FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Bachiller Universitario en Derecho.	6	----	
	Título Universitario de la carrera de Derecho.	----	8	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Tres (03) años.	4	----	
	Más de Tres (03) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	4	----	
	Más de Dos (02) años de experiencia en el sector público o privado, ejecutando labores relacionadas al perfil.	----	6	
B.	Experiencia específica requerida en el puesto o cargo:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Un (01) año de experiencia en el sector público, en el nivel mínimo de puesto de auxiliar o asistente.	4	----	
	Más de Un (01) año de experiencia en el sector público, en el nivel mínimo de puesto de auxiliar o asistente.	----	5	
C.	Experiencia específica requerida en el sector público:	PUNTAJE	PUNTAJE	PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Un (01) año de experiencia en el sector público.	4	----	
	Más de Un (01) año de experiencia en el sector público.	----	5	
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN				
A.	Cursos y programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
	Curso o Diplomado en Derecho Administrativo o Derecho Laboral o Derecho Procesal laboral o Procedimientos Administrativos Disciplinarios o en temas relacionados al Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.			
PUNTAJE ASIGNADO TOTAL		MINIMO	MAXIMO	
		22	30	