



PERÚ

Ministerio
de Educación

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 05

Comité de Selección CAS
Sede 2026

“Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres” -2018 al 2027

CUADRO DE MERITO PRELIMINAR CAS 005- 2026
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

					EVALUACIÓN CURRICULAR							OBSERVACIONES	
EXPEDIENTE	NOMBRES	N° CAS	CARGO	AREA	A. FORMACION PROFESIONAL		B. TRAYECTORIA PROFESIONAL			NTAJE PAR	NTAJE FIN		CONDICIÓN
					a.1. Grado(s) Situacion academica y estudios requeridos para el puesto	a.2 Capacitaciones	B.1. Años de experiencia profesional general:	B.2. Años de experiencia especifica en la	B.3. Años de experiencia especifica asociado al sector				
MPD2026-EXT-0098781	BACA BRAVO GEORGE BAUTISTA	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	20	20	20	20	94	28.2	CUMPLE	
MPD2026-EXT-0103077	TEJADA BURGA KARINA STHEFANIE	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	20	17	20	20	91	27.3	CUMPLE	
MPD2026-EXT-0103637	SANCHEZ CHAPILLIQUEN DENISSE ADY	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	17	17	17	17	17	85	25.5	CUMPLE	
MPD2026-EXT-0103327	BAZAN VILLEGAS LUIS ENRIQUE	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	17	20	14	14	17	82	24.6	CUMPLE	
MPD2026-EXT-0100103	CHAVEZ MIÑANO LUIS MIGUEL	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	20	14	17	17	82	24.6	CUMPLE	
MPD2026-EXT-0103434	LAVERIANO MANDUJANO ALEJANDRO	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	17	20	14	14	79	23.7	CUMPLE	



PERÚ

Ministerio
de Educación

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 05

Comité de Selección CAS
Sede 2026

“Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres” -2018 al 2027

CUADRO DE MERITO PRELIMINAR CAS 005- 2026
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

					EVALUACIÓN CURRICULAR							OBSERVACIONES		
EXPEDIENTE	NOMBRES	N° CAS	CARGO	AREA	A. FORMACION PROFESIONAL		B. TRAYECTORIA PROFESIONAL			NTAJE PARC	NTAJE FIN			CONDICIÓN
					a.1. Grado(s) Situacion academica y estudios requeridos para el puesto	a.2 Capacitaciones	B.1. Años de experiencia profesional general:	B.2. Años de experiencia especifica en la	B.3. Años de experiencia especifica asociado al sector					
MPD2026-EXT-0104261	ARANGO QUISPE DAVID DARIO	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	20	14	14	17	79	23.7	CUMPLE		
MPD2026-EXT-0098627	ALBORNOZ SALAZAR MARCO JHOEL	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	20	17	14	14	79	23.7	CUMPLE		
MPD2026-EXT-0102618	MEZA ARONE LUIS CARLOS	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	20	14	14	14	76	22.8	CUMPLE		
MPD2026-EXT-0101890	SARMIENTO CRUZ PAOLA ESTEFANY	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	20	14	14	14	76	22.8	CUMPLE		
MPD2026-EXT-0098520	SIFUENTES RODRIGUEZ JAVIER FERNANDO TIMOTEO	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	14	14	20	14	14	76	22.8	CUMPLE		
MPD2026-EXT-0096745	MEZA ARONE LUIS CARLOS	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	DOBLE POSTULACIÓN	
MPD2026-EXT-0102820	SANCHEZ PEREZ MARIA DE FATIMA	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EXPERIENCIA ESPECIFICA. 1 AÑO EN EL SECTOR PUBLICO	



PERÚ

Ministerio
de Educación

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 05

Comité de Selección CAS
Sede 2026

“Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres” -2018 al 2027

CUADRO DE MERITO PRELIMINAR CAS 005- 2026
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

					EVALUACIÓN CURRICULAR							OBSERVACIONES	
EXPEDIENTE	NOMBRES	N° CAS	CARGO	AREA	A. FORMACION PROFESIONAL		B. TRAYECTORIA PROFESIONAL			NTAJE PAR	NTAJE FIN		CONDICIÓN
					a.1. Grado(s) Situacion academica y estudios requeridos para el puesto	a.2 Capacitaciones	B.1.Años de experiencia profesional general:	B.2. Años de experiencia especifica en la	B.3. Años de experiencia especifica asociado al sector				
MPD2026-EXT-0102606	PALOMINO CHUCHON JACKELINE LORENA	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EXPERIENCIA ESPECIFICA. 1 AÑO EN EL SECTOR PUBLICO
MPD2026-EXT-0102296	NAVARRO PEREYRA ETHEL	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON LA FORMACIÓN ACADÉMICA NI EXPERIENCIA ESPECIFICA EN SECTOR PÚBLICO REQUERIDO EN EL PERFIL DEL CAS 005-2026. Tener en cuenta lo señalado en el literal a.1 numeral 4.2.1.1. IMPORTANTE: De no contar con los requisitos mínimos establecidos y solicitado en el perfil del puesto (FORMACIÓN ACADÉMICA- literales a, b y c según corresponda // B.) CURSOS Y PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN requeridos y sustentados con documentos (según corresponda)// EXPERIENCIA general y específica – literales a, b y c según corresponda) será descalificado. "
MPD2026-EXT-0102961	QUISPE ALCARRAZ LISETH ROXANA	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EXPERIENCIA ESPECIFICA EN SECTOR PÚBLICO REQUERIDO EN EL PERFIL DEL CAS 005-2026. Tener en cuenta lo señalado en el literal a.1 numeral 4.2.1.1. IMPORTANTE: De no contar con los requisitos mínimos establecidos y solicitado en el perfil del puesto (FORMACIÓN ACADÉMICA- literales a, b y c según corresponda // B.) CURSOS Y PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN requeridos y sustentados con documentos (según corresponda)// EXPERIENCIA general y específica – literales a, b y c según corresponda) será descalificado. "
MPD2026-EXT-0104004	SUAREZ GAMARRA ANTHONY	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON LAS CAPACITACIONES SOLICITADAS EN EL PERFIL DEL CAS 005-2026. Tener en cuenta lo señalado en el numeral 4.2.1.1. literal a.1 CURSOS Y PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN: "a)Tener una antigüedad máxima de 05 años. (...) c)Verificar que el documento adjunto (cursos, programas de especialización y/o diplomados) cumplan con las temáticas establecidas y horas mínimas establecidas en el formato del perfil de puesto, horas y temática requerida en el perfil de puesto." Asimismo, de los señalado en dicho numeral: " IMPORTANTE: De no contar con los requisitos mínimos establecidos y solicitado en el perfil del puesto (FORMACIÓN ACADÉMICA- literales a, b y c según corresponda // B.) CURSOS Y PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN requeridos y sustentados con documentos (según corresponda) // EXPERIENCIA general y específica – literales a, b y c según corresponda) será descalificado. "



PERÚ

Ministerio
de Educación

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 05

Comité de Selección CAS
Sede 2026

“Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres” -2018 al 2027

CUADRO DE MERITO PRELIMINAR CAS 005- 2026
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

					EVALUACIÓN CURRICULAR							OBSERVACIONES	
EXPEDIENTE	NOMBRES	N° CAS	CARGO	AREA	A. FORMACION PROFESIONAL		B. TRAYECTORIA PROFESIONAL			NTAJE PAR	NTAJE FIN		CONDICIÓN
					a.1. Grado(s) Situación académica y estudios requeridos para el puesto	a.2 Capacitaciones	B.1. Años de experiencia profesional general:	B.2. Años de experiencia específica en la	B.3. Años de experiencia específica asociado al sector				
MPD2026-EXT-0103982	QUISPE LANAZCA DELIA	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON LAS CAPACITACIONES SOLICITADAS EN EL PERFIL DEL CAS 005-2026. Tener en cuenta lo señalado en el numeral 4.2.1.1. literal a.1 CURSOS Y PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN: " a) Tener una antigüedad máxima de 05 años. (...) c) Verificar que el documento adjunto (cursos, programas de especialización y/o diplomados) cumplan con las temáticas establecidas y horas mínimas establecidas en el formato del perfil de puesto, horas y temática requerida en el perfil de puesto." Asimismo, de los señalado en dicho numeral: " IMPORTANTE: De no contar con los requisitos mínimos establecidos y solicitado en el perfil del puesto (FORMACIÓN ACADÉMICA- literales a, b y c según corresponda// B.) CURSOS Y PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN requeridos y sustentados con documentos (según corresponda) // EXPERIENCIA general y específica – literales a, b y c según corresponda) <u>será descalificado.</u> "
MPD2026-EXT-0104190	QUINTANA YOVERA GINA RUSSEL	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EXPERIENCIA GENERAL NI ESPECIFICA REQUERIDA EN EL PERFIL DEL CAS 005-2026. Adjunta TITULO PROFESIONAL TÉCNICO de fecha 06/01/2025. Asimismo, adjunta una constancia de egresado que no corresponde a la institución del título profesional emitido. Tener en cuenta lo señalado en el literal a.1 numeral 4.2.1.1. IMPORTANTE: De no contar con los requisitos mínimos establecidos y solicitado en el perfil del puesto (FORMACIÓN ACADÉMICA- literales a, b y c según corresponda// B.) CURSOS Y PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN requeridos y sustentados con documentos (según corresponda)// EXPERIENCIA general y específica – literales a, b y c según corresponda) <u>será descalificado.</u> " <i>Así también , lo indicado en el literal a.2 del numeral 4.2.1.1: "c) El tiempo de experiencia laboral deberá ser contabilizado desde la fecha en que la/el postulante obtenga la condición de egresado de la formación académica correspondiente, por lo cual la/el postulante deberá haber presentado durante su postulación la constancia de egresado. <u>Caso contrario, se contabilizará desde la fecha de obtención establecido en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diplomar de bachiller, diploma de título profesional).</u>"</i>
MPD2026-EXT-0104526	HUACAHUASI QUISPE LIZETT KATHERINE	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	TDR :4.2. Etapa de Evaluación y Selección, Literal a.2 Experiencia laboral. No cumple con la experiencia general



PERÚ

Ministerio
de Educación

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 05

Comité de Selección CAS
Sede 2026

“Decenio de la igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres” -2018 al 2027

CUADRO DE MERITO PRELIMINAR CAS 005- 2026
DECRETO LEGISLATIVO N° 1057

					EVALUACIÓN CURRICULAR							OBSERVACIONES		
					A. FORMACION PROFESIONAL		B. TRAYECTORIA PROFESIONAL			NTAJE PAR	NTAJE FIN			CONDICIÓN
					a.1. Grado(s) Situación académica y estudios requeridos para el puesto	a.2 Capacitaciones	B.1.Años de experiencia profesional general	B.2. Años de experiencia específica en la	B.3. Años de experiencia específica asociado al sector					
MPD2026-EXT-0104336	QUISPE CHUQUIRAY LILIA BACILIA	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	TDR :4.1.1 De la presentación del expediente. literal a) y e) El expediente de postulación deberá estar debidamente ORDENADO, FOLIADO Y FIRMADO EN CADA HOJA desde el modelo de carta hasta la última hoja presentada	
MPD2026-EXT-0098518	ZAPATA NAPUCHE HELEN NATHALIA	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	TDR :4.2. Etapa de Evaluación y Selección, Literal a.2 Experiencia laboral. No cumple con la experiencia general	
MPD2026-EXT-0099625	MOSCAYZA GOITIA ALISON MELANI	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	TDR :4.2. Etapa de Evaluación y Selección, Literal a.2 Experiencia laboral. No cumple con la experiencia general	
MPD2026-EXT-0099348	CANDIOTTI CANO DARIO ANTONIO	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	TDR :4.2. Etapa de Evaluación y Selección, Literal a.2 Experiencia laboral. No cumple con la experiencia general	
MPD2026-EXT-0099828	NAVARRO RUIZ ROSA LUZ	CAS 005	TECNICO ADMINISTRATIVO	ARH/EEL	0	0	0	0	0	0	0.0	NO CUMPLE	TDR :4.2. Etapa de Evaluación y Selección, Literal a.2 Experiencia laboral. No cumple con la experiencia general	

4/02/2026
EL COMITÉ