

ACTA DE REUNIÓN N° 0009-2025-CIGI-OSITRAN

(Resolución de Presidencia N° 0045-2019-PD-OSITRAN y Resolución de Presidencia N° 027-2022-PD-OSITRAN)

A las 03:30 p.m. horas del 30 de setiembre del 2025, se llevó a cabo la novena reunión del Comité para la Igualdad de Género e Inclusión (CIGI) del Ositrán correspondiente al año 2025, con la asistencia de los siguientes miembros:

- Señora María Cristina Escalante Melchior, representante de la Presidencia Ejecutiva y presidenta del Comité;
- Señora Brenda Vanessa Sandoval Dioses, representante alterno de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, a cargo de la Secretaría Técnica del Comité
- Señora Evelyn Chumacero Asención, representante titular de la Gerencia de Supervisión y Fiscalización.
- Señor José Antonio Gutierrez Damazo, representante alterno de la Gerencia de Gerencia de Regulación y Estudios Económicos
- Señora Angela Távara Vásquez, representante titular de la Gerencia de Atención al Usuario
- Señora Mary Carmen Ortiz Nieto, representante alterno de la Gerencia de Atención al Usuario
- Señora Ana Rita Lazaro Dulanto, representante titular de la Oficina de Comunicación Corporativa
- Señora Katherin Ayde Calle Morales, representante alterno de la Oficina de Comunicación Corporativa.
- Señor Miguel Torres Castillo, representante de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos.
Señora Ana Isabel Rodríguez Hernández, representante alterno de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos

La presente sesión se llevó a cabo virtualmente, haciendo uso de la plataforma Microsoft Teams.

Para efectos de iniciar la sesión virtual, la presidenta del Comité verificó la participación de los miembros, así como el quórum respectivo, procediendo a detallar los puntos de la agenda señalados en el Memorando Circular N° 000014-2025-CIGI-OSITRAN, de acuerdo con lo siguiente:

AGENDA:

1. Oficio Múltiple N° D000087-2025-PCM-OGPP - Resultados del seguimiento al primer semestre 2025 de los Planes de actividades 2025-2027 de los Mecanismos para la Igualdad de Género (MIG) del sector Presidencia del Consejo de Ministros.
2. Memorando Circular N° 0005-2025-OCC-PD-OSITRAN a la PD - Migración del contenido institucional al portal único del Estado peruano Gob.pe.
3. Oficio Múltiple N° D000091-2025-PCM-OGPP - Invitación Reunión virtual de intercambio de experiencias entre los Mecanismos para la Igualdad de Género (MIG) del Sector Presidencia del Consejo de Ministros 2025.
4. Presentación de la GRE sobre los resultados en la Línea 1, de acuerdo al informe de desempeño 2024.
5. Reporte de seguimiento de la programación de actividades de setiembre 2025.
6. Revisión de programación de actividades para el cuarto trimestre 2025.
7. Otros asuntos de interés.

REVISIÓN:

1. **Oficio Múltiple N° D000087-2025-PCM-OGPP - Resultados del seguimiento al primer semestre 2025 de los Planes de actividades 2025-2027 de los Mecanismos para la Igualdad de Género (MIG) del sector Presidencia del Consejo de Ministros.**

En atención a este punto de la agenda, la presidenta del comité informó que se recibió el Informe N°000047-2025-PCM-OPL, de la PCM donde se detallan los principales resultados obtenido del seguimiento. Cabe mencionar que los organismos adscritos a

PCM como ANIN, CEPLAN, DEVIDA, INDECOPI, OSINFOR, OSIPTEL, OSITRAN, SUNASS ; así como la misma PCM han programado 96 actividades, de las cuales se han ejecutado 81, lo cual representa un 84.4% de avance al primer semestre.

Respecto al Ositrán, se han implementado 18 actividades de las 18 programadas, teniendo un nivel de ejecución del 100%. Además, hubo 3 actividades ejecutadas no contempladas en el Plan de actividades en el primer semestre.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

2. Memorando Circular N° 0005-2025-OCC-PD-OSITRAN a la PD - Migración del contenido institucional al portal único del Estado peruano Gob.pe.

La presidenta del Comité informó sobre el proceso de migración del portal institucional al portal único del Estado peruano Gob.pe.

Sobre el particular, indicó que se ha cumplido con confirmar qué tipo de documentación de la sección correspondiente al Comité para la Igualdad de Género e Inclusión se estará migrando a esta plataforma.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

3. Oficio Múltiple N° D000091-2025-PCM-OGPP - Invitación Reunión virtual de intercambio de experiencias entre los Mecanismos para la Igualdad de Género (MIG) del Sector Presidencia del Consejo de Ministros 2025.

Con relación a la reunión, la representante de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, informó que a nivel de los organismos adscritos a PCM, Ositrán se encuentra en una buena posición por el óptimo cumplimiento sus actividades, programando 45 actividades, de las cuales viene ejecutando 18. Otras entidades como Indecopi, Osipitel y Sunass también fueron destacada.

Cabe mencionar que los factores que contribuyeron al cumplimiento del Plan de actividades de los organismos fueron la coordinación, el compromiso y trabajo en equipo. Asimismo, los factores que limitaron el cumplimiento fueron la sobrecarga laboral, rotación de personal y disponibilidad de tiempo.

Por otro lado, presentaron un ejemplo de una buena práctica como el caso de Guardería forestal de Osinfor, el cual es un espacio comunitario de cuidado infantil. Este piloto fue implementado en el 2024, en el cual se ejecutaron talleres en Iquitos, Tarapoto y Pucallpa. Este año se han ejecutado 16 eventos con participación de mujeres indígenas en medidas afirmativas.

El resultado fue fortalecer la gestión de territorio, el rol educador de las mujeres, generar espacios de saberes para guarderías forestales, participación efectiva en las mujeres y un intercambio de saberes con las mujeres indígenas

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

4. Presentación de la GRE sobre los resultados en la Línea 1, de acuerdo al informe de desempeño 2024.

El representante de la Gerencia de Regulación y Estudios Económicos presentó las estadísticas de los incidentes relacionados con actos de acoso reportados en la Línea 1 del Metro.

Al respecto, el tráfico de pasajeros en el 2019 fue 170 332 millones de pasajeros, luego disminuyó en la pandemia y ha venido evolucionando, llegando en el 2024 a 191 090 millones de pasajeros. Por otro lado, en el 2019 se reportaron 801 incidentes, a comparación del 2024 estos han disminuido a 679 en la Línea 1.

Adicionalmente, los tipos de incidentes reportados en el 2024 fueron 84,2% tocamientos indebidos, 8.3% filmación o fotos indebidas, y 7.5% otros. Cabe mencionar que las denuncias en comisaría han venido disminuyendo, en el 2024 solo 38% fueron reportados. Es importante resaltar que el 100% de las agresiones fueron perpetradas por hombres.

Entre las razones para no denunciar fueron: no se identificó al agresor o se pierde en la multitud, la víctima dialoga con el agresor y acepta las disculpas, falta de tiempo de la víctima para ir a la comisaría y desistimiento por falta de pruebas.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

5. Reporte de seguimiento de la programación de actividades de setiembre 2025.

La presidenta del CIGI, señaló las actividades pendientes de implementar por parte del Comité que habían sido programadas hasta setiembre:

A6. Incorporar el análisis de encuestas de satisfacción del servicio de orientación, información desagregada por sexo.

A10. Realiza acciones de sensibilización interna sobre la importancia de participar en la Encuesta de estereotipos.

A26. Brindar talleres de sensibilización sobre erradicación de estereotipos y enfoque de género al personal de Ositrán.

A27. Brindar talleres de sensibilización sobre diversidad e inclusión al personal de Ositrán.

A36. Brindar un curso anual especializado sobre enfoque de género e inclusión al personal de Ositrán.

Los miembros del comité tomaron conocimiento, así como los responsables del cumplimiento de las actividades antes señaladas.

6. Revisión de programación de actividades para el cuarto trimestre 2025.

Respecto a las acciones contenidas en la programación de actividades al cuarto trimestre del 2025, la presidenta del comité informó cada una de ellas, solicitando a los integrantes que prevean su cumplimiento. Respecto a la Actividad 47 de integración y solidaridad del CIGI, la presidenta del comité sugirió que se puede realizar una actividad que apoye a personas discapacitadas, niños con trastornos, o a una comunidad en situación de vulnerabilidad, y dejó abierta la posibilidad que los miembros envíen sus sugerencias.

Los miembros del comité tomaron conocimiento.

7. Otros asuntos de interés.

- 7.1. La presidenta del Comité recordó que se tiene prevista para el próximo año la acreditación con el Sello de Igualdad de Género de PNUD; por ello es importante realizar las previsiones presupuestales necesarias

ACUERDOS:

1. Los miembros del comité se comprometen a cumplir con la ejecución de sus actividades programadas para el 2025.

Siendo las 04:10 p.m. horas, suscriben el acta en señal de conformidad:

Firmado por
María Cristina Escalante Melchior
Presidenta del Comité
Representante de la Presidencia Ejecutiva

Firmado por
Brenda Sandoval Dioses
Secretaria Técnica
Representante Alterno de la Gerencia de
Planeamiento y Presupuesto

Firmado por
Jose Antonio Gutierrez Damazo
Representante Alterno de la Gerencia de
Regulación y Estudios Económicos

Firmado por
Angela Távara Vásquez
Representante titular de la Gerencia de
Atención al Usuario

Firmado por
Evelyn Chumacero Asención
Representante titular de la Gerencia de
Supervisión y Fiscalización

Firmado por
Katherin Ayde Calle Morales
Representante Alterno de la Oficina de
Comunicación Corporativa

Firmado por
Miguel Torres Castillo
Representante de la Jefatura de Gestión de
Recursos Humanos

NT: 2025144345