

Plan de Desarrollo de las Personas

PDP 2026



Contenido

Presentación	
I.	Aspectos Generales4
1.1	Misión.....4
1.2	Objetivos Estratégicos Institucionales 4
1.3	Estructura Orgánica4
1.4	Número de Servidores que conforman la entidad5
1.5	Objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas6
II.	Planificación del Proceso de Capacitación6
2.1	Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)6
2.2	Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC).....6
2.3	Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas..... 7
2.4	Fuente de financiamiento de las capacitaciones 7
III.	Plan de Desarrollo de las Personas.....8
3.1	Alcance del Plan de Desarrollo de las Personas..... 8
3.2	Administración del Plan de Desarrollo de las Personas 8
IV.	Evaluación de las Acciones de formación 8
V.	Anexo 8

Presentación

El Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – Ceplan fue creado por Decreto Legislativo N°1088, como un organismo técnico especializado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros con la finalidad de constituirse como el órgano rector y orientador del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico conduciéndolo de manera participativa, transparente y concertada, contribuyendo así al mejoramiento de la calidad de vida de la población y al desarrollo sostenible del país.

El factor humano es el principal componente que tiene la Entidad y constituye el eje central para el logro de los objetivos institucionales; por lo que el fortalecimiento de sus capacidades permitirá cumplir con los objetivos y metas institucionales trazados en el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 - 2030 del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico – CEPLAN.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2026 del Ceplan ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como los requerimientos de capacitación elaborados por los órganos de la entidad, a partir de los lineamientos brindados por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – Servir para la etapa de planificación del PDP, a través de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE.

Asimismo, se constituye en un instrumento de gestión que tiene como objetivo mejorar el desempeño de las y los servidores civiles, fortaleciendo sus capacidades y competencias que los conduzcan a alcanzar el logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

I. Aspectos Generales

1.1 Misión

Conforme a lo establecido en los artículos 1°, 2°, 3° y 5° del Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (Sinaplan) y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (Ceplan), el Ceplan es el organismo técnico especializado que ejerce la función de órgano rector, orientador y de coordinación del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico. Está adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros; su finalidad está relacionada a las acciones del Sinaplan.

En este contexto, los usuarios del Ceplan son los organismos que conforman el Sinaplan, integrados por los órganos del Gobierno Nacional y, con salvaguarda de su autonomía, los demás Poderes el Estado, los Organismos Constitucionales Autónomos y los Gobiernos Regionales y Locales con responsabilidades y competencias en el planeamiento estratégico; y el foro del Acuerdo Nacional, que actúa como instancia de concertación de la planificación estratégica nacional cuando su intervención es solicitada.

Considerando lo anterior, así como las funciones del Ceplan, su misión es:

Ejercer la rectoría y orientar a las entidades del Sinaplan, en una gestión eficaz y eficiente para alcanzar la visión concertada de futuro del país que permita el desarrollo armónico y sostenible.

1.2 Objetivos Estratégicos Institucionales

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 - 2030 del Ceplan cuenta con tres (3) objetivos estratégicos institucionales (OEI):

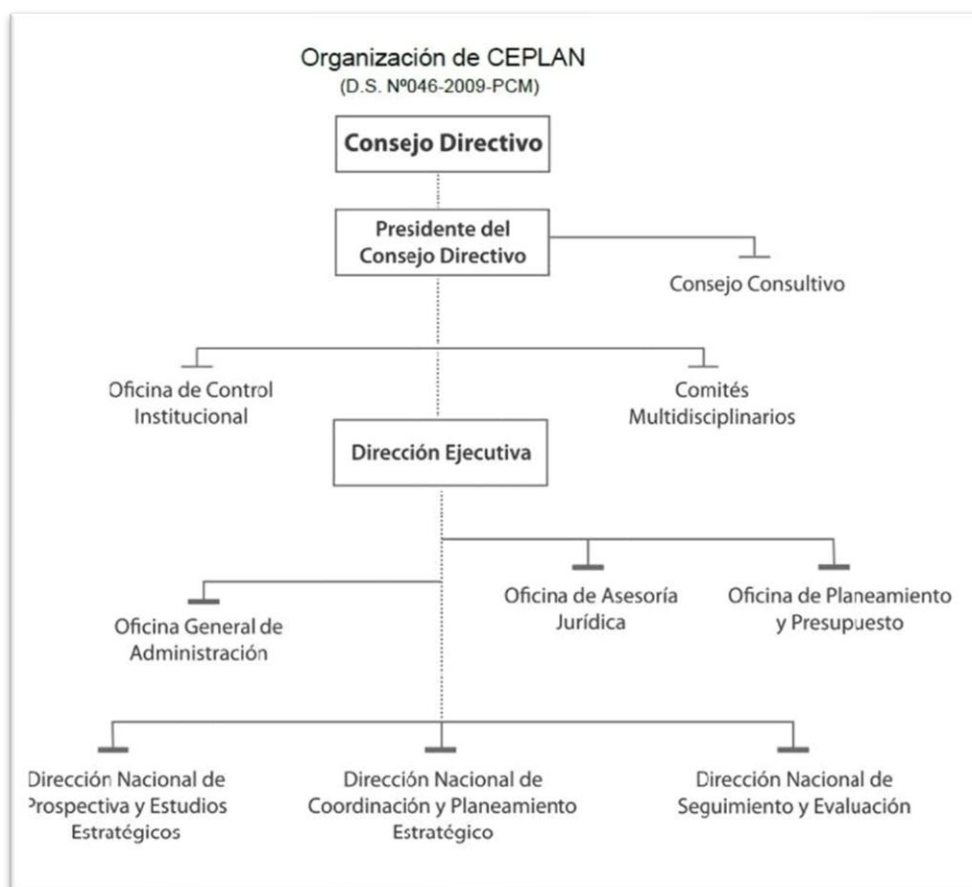
Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI)
OEI.01 Contribuir a la gestión estratégica del Estado en los órganos del Sinaplan
OEI.02 Optimizar el planeamiento estratégico con enfoque prospectivo y territorial en los órganos del Sinaplan
OEI.03 Fortalecer la gestión institucional

Fuente: PEI 2025-2030 del Ceplan

1.3 Estructura Orgánica

La estructura orgánica del Ceplan se establece en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado por Decreto Supremo N° 046-2009-PCM, publicado el 23 de julio de 2009.

El Ceplan está conformado por el Consejo Directivo; Dirección Ejecutiva; Oficina de Control Institucional; Oficina de Asesoría Jurídica; Oficina de Planeamiento y Presupuesto; Oficina General de Administración; Dirección Nacional de Prospectiva y Estudios Estratégicos; Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico y Dirección Nacional de Seguimiento y Evaluación.



1.4 Número de servidores que conforman la entidad

El Ceplan cuenta con un total de 84 servidores civiles, siendo 75 servidores civiles que pertenecen al Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057, Contratación Administrativa de Servicios (CAS), 1 servidor civil que pertenece al Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 728, ley de productividad y competitividad laboral y 8 servidores civiles que pertenecen a la Ley del Servicio Civil – Ley N° 30057.

Régimen Laboral	Número de Servidores
D.LEG. 1057	75
D.LEG. 728	1
LEY N° 30057	8
Total de servidores	84

FUENTE: UFGRH, al 5.2.2026

1.5 Objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas

Los objetivos del PDP 2026 del Ceplan se formulan a partir de los objetivos y acciones estratégicas contenidas en el PEI del Ceplan, entre ellos, el OEI.03 Fortalecer la gestión institucional. En tal sentido, estos objetivos son:

- a. Cerrar las brechas de conocimientos y/o habilidades identificadas a través del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.
- b. Contribuir a elevar las competencias del personal mediante la transmisión de conocimientos.
- c. Mejorar el desempeño de los servidores civiles, para contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrece la entidad a través de sus órganos técnicos.

II. Planificación del Proceso de Capacitación

2.1 Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

La elaboración del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) se realizó en dos (2) pasos:

Paso1: Identificación de la necesidad de capacitación

Para identificar la necesidad de capacitación y su alineamiento, se tomó en cuenta el Plan Operativo Institucional (POI) 2026 del Ceplan y el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 - 2030, aprobado con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00012-2025/CEPLAN/PCD; considerando que los requerimientos estén alineados a las responsabilidades que tiene cada órgano y/o a los objetivos estratégicos institucionales.

Las preguntas claves que determinaron si la Necesidad de Capacitación es pertinente, fueron: *¿Es una necesidad o una demanda de capacitación? ¿Qué dificultad o problema en el puesto, área o entidad resolverá el requerimiento de capacitación? y ¿aporta a la mejora de la función del servidor, a la mejora del órgano o unidad orgánica? y/o ¿contribuye a la mejora de objetivos estratégicos de la entidad?*

Paso 2: Fundamentación de la capacitación

Las acciones de formación solicitadas por las Direcciones y Oficinas están orientadas a las acciones estratégicas y/o actividades operativas del PEI y POI, según corresponda, y su fundamento proviene de lineamientos, de carácter normativo, dados por otras entidades públicas, herramientas digitales que son necesarias a nivel institucional, así como los conocimientos y habilidades que requieren fortalecer los servidores en cumplimiento con las funciones que desempeñan en sus órganos.

2.2 Resultado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

En primer lugar, se han identificado capacitaciones en materias transversales que han sido priorizadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil para el desarrollo del servicio civil, aprobadas a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 000029-2024-SERVIR-PE y son las siguientes:

Materias transversales determinadas por SERVIR

1	Modernización de la Gestión Pública
2	Gestión de Recursos Humanos
3	Planeamiento Estratégico
4	Presupuesto Público
5	Gobierno y Transformación Digital
6	Integridad

La Contraloría General de la República, en cumplimiento con el plan de acciones que detalla la Directiva N° 006-2019-CG/INTEG "Implementación del sistema de control interno en las entidades del Estado" ha determinado que se capacite a grupos de servidores que cumplen un determinado rol para la implementación de medidas de control interno en la entidad, en las siguientes materias:

Materias transversales para la implementación del Sistema de Control Interno

7	Sistema de Control Interno
8	Gestión de Riesgos en el marco del control interno

Además, se tienen identificadas otras materias transversales determinadas por otras normativas que buscan capacitar a los servidores públicos, siendo las siguientes:

Otras materias transversales

9	Gestión de Riesgos de Desastres
10	Agentes de cambio para la igualdad

En total se contemplan diez (10) materias transversales que serán ejecutadas en el presente plan.

Por otro lado, las necesidades priorizadas en el presente Plan fueron veintidos (22) acciones de formación, haciendo un total de treinta y dos (32) acciones de formación (listadas en el Anexo 1).

2.3 Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas

De acuerdo con la metodología, la matriz el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) es insumo primordial para elaborar la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas, la cual contiene la descripción detallada de las acciones de formación priorizadas, analizadas por la Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración, así como el presupuesto asignado, según corresponda.

En la sesión con el Comité de Planificación de la Capacitación, la Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración socializó la información contenida en la versión preliminar de la Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas para identificar observaciones y subsanaciones, previo a la presentación al Titular de la Entidad para su aprobación.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) fue aprobado por un total de 32 acciones de formación y con un **monto total de S/ 40,460.00**.

2.4 Fuente de Financiamiento de las capacitaciones

El Plan de Desarrollo de las Personas 2026 del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (PDP 2026 – CEPLAN) será financiado con el presupuesto que disponga cada órgano, según las acciones de formación requeridas.

III. El Plan de Desarrollo de las Personas

3.1 Alcance del Plan de Desarrollo de las Personas

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), se encuentra a disposición de los(as) servidores(as) cuyos derechos se regulan por los Decretos Legislativos N°728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, así como a los contratados bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios regulado por el Decreto Legislativo N°1057 y Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.

Asimismo, el PDP contiene capacitaciones de formación laboral, las cuales tienen por objeto capacitar a los(as) servidores(as) civiles en cursos, talleres u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía.

3.2 Administración del Plan de Desarrollo de las Personas

El proceso de capacitación que forma parte del subsistema gestión del desarrollo y la capacitación es gestionado a través de la Unidad Funcional de Gestión de Recursos Humanos de la Oficina General de Administración.

IV. Evaluación de las Acciones de formación

Para el periodo 2026, las acciones de formación serán evaluadas a nivel de Reacción, Aprendizaje y Aplicación, según corresponda.

- a) **Reacción:** Identifica el grado de satisfacción de los participantes al finalizar la capacitación, respecto de la metodología, desempeño del instructor, objetivos del curso, etc. Se evalúa a través de encuestas o cuestionarios de satisfacción.
- b) **Aprendizaje:** Identifica si los servidores adquirieron conocimientos y habilidades al recibir la capacitación. Se evalúa a través de las diversas herramientas que proponga el proveedor de la capacitación, que pueden ser: pruebas de conocimientos, habilidades o trabajos finales, etc.
- c) **Aplicación:** Identifica que lo aprendido sea aplicado, en el cual se detallan las actividades que el beneficiario de capacitación se compromete a desarrollar culminada la capacitación, en un plazo no mayor a seis (6) meses. Este documento es elaborado por el beneficiario de la capacitación y validado por el jefe inmediato, quien es el responsable de hacer el seguimiento al cumplimiento de las actividades propuestas.

V. Anexo

MATRIZ PDP 2026 - CENTRO NACIONAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE FORMACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	CONSEJO DIRECTIVO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	COMUNICACIÓN POLÍTICA	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	S/ 1,400.00	0
2	CONSEJO DIRECTIVO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	MARKETING	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	S/ 1,200.00	0
3	CONSEJO DIRECTIVO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	DISEÑO UX UI	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	S/ 1,200.00	0
4	CONSEJO DIRECTIVO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	IA PARA CREACIÓN DE CONTENIDO EN AUDIO Y GRÁFICOS	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	S/ 1,500.00	0
5	CONSEJO DIRECTIVO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	INTELIGENCIA ARTIFICIAL (capacitación especializada)	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	S/ 2,000.00	0
6	CONSEJO DIRECTIVO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Aregis	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	1	S/ 1,200.00	0
7	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN/OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso Especializado Nueva Ley de Contrataciones del Estado	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	S/ 8,500.00	0
8	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de Especialización en Inteligencia Artificial para la Gestión Pública	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	S/ 1,225.00	0
9	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	Curso Gobierno Digital y la Gestión del Documento Electrónico	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	S/ 600.00	0
10	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Diploma en Gobierno de Datos	DIPLOMADO DE POSGRADO	DIPLOMADO DE POSGRADO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	1	S/ 3,098.00	0
11	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso MOOC Vinculación meritocrática de los puestos de confianza	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	0
12	OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso de especialización en Recursos Humanos para el Sector Público	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	S/ 1,077.00	0
13	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	Curso de gestión pública y buen gobierno	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	S/ 0.00	0
14	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	curso de derecho laboral	CURSO	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	S/ 0.00	0
15	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Marco Lógico para la Formulación de Programas y Proyectos Públicos	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	S/ 1,700.00	0
16	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	Curso: Especialización en Gestión de las Inversiones Públicas - Invierte.pe	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	S/ 1,100.00	0
17	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	Mejora Continua y Rediseño de Procesos en el Sector Público	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	S/ 900.00	0

MATRIZ PDP 2026 - CENTRO NACIONAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE FORMACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
18	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	Programa de Especialización en Diseño e Implementación de Indicadores de Gestión	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	1	S/ 3,800.00	0
19	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	Curso de Especialización en Diseño y Elaboración de Programas Presupuestales para Resultados - Desarrollo de Programas Presupuestales	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	S/ 2,500.00	0
20	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	Curso de Análisis de datos con Power BI	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	S/ 2,010.00	0
21	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	GENERALES	Curso de Especialización en Gestión de la Cooperación al Desarrollo (CID)	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	S/ 2,500.00	0
22	OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso Especializado en Inteligencia Artificial Aplicada para la Gestión Pública	CURSO	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	1	S/ 1,950.00	0
23	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Presupuesto Público	CONFERENCIA	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	S/ 0.00	0
24	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Recursos Humanos	CURSO	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	0
25	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Modernización de la Gestión Pública	CONFERENCIA	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	S/ 0.00	0
26	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	MATERIAS TRANSVERSALES	Ética e Integridad	CONFERENCIA	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	S/ 0.00	0
27	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Gobierno y Transformación Digital	CURSO	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	S/ 0.00	0
28	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Planeamiento Estratégico en el Sector Público	CONFERENCIA	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	4	S/ 0.00	0
29	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de riesgos en el marco del sistema de control interno	CONFERENCIA	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	S/ 0.00	0
30	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	MATERIAS TRANSVERSALES	Sistema de Control Interno en las entidades públicas	CONFERENCIA	CONFERENCIA	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	1	S/ 0.00	0
31	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Riesgos de Desastres	CONFERENCIA	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	S/ 1,000.00	0
32	CD,DE,DNSE,DNPE,DNCP,OGA,OPP,OAJ	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	MATERIAS TRANSVERSALES	Agentes de cambio para la igualdad	CURSO	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	S/ 0.00	0
TOTAL													S/ 40,460.00	