



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"

RESULTADOS FINALES

CONCURSO PÚBLICO DE PRÁCTICAS PREPROFESIONALES N° 019-2026-ANIN

UN/A (01) PRACTICANTE PREPROFESIONAL- ESPECIALIDAD: INGENIERÍA DE SISTEMAS O CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN O SOFTWARE O INFORMÁTICA O AFINES

ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA: OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN - UNIDAD DE DESARROLLO DE SISTEMAS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACIÓN CURRICULAR		EVALUACIÓN TÉCNICA		ENTREVISTA PERSONAL	
		PUNTAJE (Máximo 20 puntos)	PUNTAJE PONDERADO (Máximo 4 puntos)	PUNTAJE (Máximo 20 puntos)	PUNTAJE PONDERADO (Máximo 6 puntos)	PUNTAJE (Máximo 20 puntos)	PUNTAJE PONDERADO (Máximo 10 puntos)
1	Aranda Mauricio Marco Antonio Ulises	20	4.00	18	5.40	13.5	(**)
2	Barnett Urtecho Santiago Imanol	20	4.00	20	6.00	13.5	(**)
3	Cabrera Luey Leslie Liliana	20	4.00	19	5.70	13.5	(**)
4	Cabrera Sánchez Jean Pierre Steven	20	4.00	19	5.70	13.5	(**)
5	Gil Flores Moises	20	4.00	20	6.00	13.5	(**)
6	Chavez Guerrero Luis Sebastian	20	4.00	20	6.00	13	(**)
7	Huayhua Vargas Luis Alberto	20	4.00	16	4.80	13	(**)
8	Alzamora Gonzales Leonel	20	4.00	19	5.70	12.5	(**)
9	Aranibar Quispe Angel Gustavo	20	4.00	20	6.00	No se presentó	(**)
10	Carrion Canchari Milagros Carolina	20	4.00	16	4.80	No se presentó	(**)
11	Ruiz Ruffasto Francisco Gabriel	20	4.00	20	6.00	No se presentó	(**)

(*) El puntaje Final se calcula a través de la sumatoria de los puntajes ponderados de las evaluaciones, como se describe a continuación:

Puntaje Final = Evaluación Curricular (20%) + Evaluación Técnica (30%) + Entrevista Personal (50%).

(**) El/La postulante no alcanzó el puntaje mínimo aprobatorio o no se presentó en la etapa de Entrevista Personal.

El presente proceso se declara **DESIERTO** debido a que ninguno de los/las postulantes alcanzó el puntaje mínimo en la etapa de Entrevista Personal, conforme a lo dispuesto en las bases del concurso público de modalidades formativas de la Autoridad Nacional de Infraestructura.

Lima, 18 de febrero de 2026
Oficina de Recursos Humanos

