

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS

Universidad del Perú, Decana de América



Plan Estratégico Institucional

2017 - 2019

INFORME DE EVALUACIÓN

AÑO 2017



TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN EJECUTIVO	1
MARCO GENERAL DE LA FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017 – 2019 DE LA UNMSM	2
SEGUIMIENTO A LOS LOGROS ALCANZADOS A NIVEL DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	3
Objetivo N° 1: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.	3
Objetivo N° 2: Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.	3
Objetivo N° 3: Desarrollar la responsabilidad social universitaria.	3
Objetivo N° 4: Mejorar la calidad de la gestión institucional.	4
SEGUIMIENTO A LOS LOGROS ALCANZADOS A NIVEL DE ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	4
Objetivo N° 1: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.	4
Servicio de enseñanza aprendizaje integral y formación por competencias para los estudiantes.	4
Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias para los estudiantes.	4
Servicios de apoyo educacional y complementario de calidad para los estudiantes. .	5
Formación académica y profesional de calidad con acreditación nacional e internacional para las carreras profesionales y programas de posgrado.....	5
Programas de movilidad nacional e internacional a través de convenios, becas e intercambios para docentes y estudiantes.	6
OBJETIVO N° 2: Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.	7
2.1 Programa de fortalecimiento de capacidades de investigación e innovación para docentes.	7
2.2 Líneas de investigación e innovación vinculadas a la sociedad.	7
2.3 Redes de investigación nacionales e internacionales para los docentes.....	8
2.4 Producción del conocimiento en forma oportuna para la sociedad.	8
OBJETIVO N° 3: Desarrollar la responsabilidad social universitaria.	8
3.1. Programas y redes de responsabilidad social focalizados para su vinculación con la sociedad.....	8
3.2 Proyectos sostenibles de emprendimiento e innovación para la sociedad.	9
3.3 Programas de responsabilidad social hacia la comunidad académica.....	9
3.4 Propuestas de impacto sobre la realidad nacional e internacional.....	10
OBJETIVO N° 4: Mejorar la calidad de la gestión institucional.....	10

4.1 Implementar la política de modernización de la gestión pública mediante el rediseño de procesos administrativos y académicos con el soporte tecnológico adecuado.	10
4.2 Mejorar la competitividad de los Centros de Producción de bienes y servicios vinculados a la comunidad nacional e internacional.....	11
4.3 Impulsar la cooperación eficaz con las instituciones nacionales e internacionales.	11
4.4 Implementar el gobierno electrónico en la Universidad.....	12
ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES TIPO C.....	13
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	17

RESUMEN EJECUTIVO

Mediante Resolución Rectoral N° 00147-R-17, de fecha 13 de enero de 2017, se aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2017 – 2019 de la UNMSM, en el cual se establecen los objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales con sus respectivos indicadores y programación de metas físicas anuales. Dicho PEI establece la ruta a seguir de la gestión institucional de la Universidad en cumplimiento de sus fines institucionales definidos en su misión y visión. El PEI 2017 – 2019 define 4 objetivos estratégicos institucionales y 20 acciones estratégicas institucionales.

Como resultado de la evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017 – 2019 correspondiente al año 2017, se ha logrado

- A fines del año 2017, se cuenta con 254 docentes en proceso de elaboración de sus tesis; asimismo, 457 docentes con estudios concluidos de maestría.
- Durante el año 2017, 17 Unidades de Posgrado (UPG) de las Facultades actualizaron y alinearon a la enseñanza por competencias los currículos de estudio de maestría (105 programas) y doctorado (28 programas), lo que permitió el Licenciamiento Institucional.
- 1551 Incubadora de empresas innovadoras de la UNMSM, cuenta en la etapa de incubación 23 startup: 17 startup sanmarquinas y 6 externos. Asimismo, en el periodo 2017, 14 startup han ganado financiamiento público y privado, no menor a S/. 50,000.00 soles.
- Realización del Congreso Nacional de Responsabilidad Social conjuntamente con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.
- “Sanmarquinos para el Mundo” envió a 132 estudiantes a Estados Unidos, seleccionando a los primeros puestos de las 66 Escuelas Profesionales.

La Oficina General de Planificación de la Universidad ha conducido el proceso de evaluación del Plan Estratégico Institucional, en coordinación con las dependencias responsables de la medición de los indicadores programados para el año 2017, con el fin de establecer el avance de la ejecución de los objetivos estratégicos institucionales.

MARCO GENERAL DE LA FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017 – 2019 DE LA UNMSM

El Plan Estratégico Institucional 2017 – 2019 de la UNMSM, está enmarcado en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) del Sector Educación de los años 2016 – 2021 en el cual se articula a los objetivos estratégicos sectoriales, acciones estratégicas sectoriales, además toma como referencia la misión y visión del sector educación en base al estudio de análisis prospectivo sectorial.

La Universidad tiene entre sus fines institucionales: Crear, asimilar críticamente, conservar y transmitir conocimientos en todos los campos de la ciencia, el arte, la técnica y las humanidades; asimismo, formar profesionales e investigadores sobre una base crítica, científica, humanística y ética que les permita actuar con responsabilidad y creatividad frente a los retos del mundo contemporáneo y promover procesos de cambio favorables a la mejora de las condiciones de vida de los peruanos; además, con respecto a la vinculación, se orienta a vincular activa y dinámicamente a la comunidad universitaria con el Estado, la sociedad civil y la empresa privada proponiendo soluciones a los problemas nacionales.

La Misión de la Universidad definida en el PEI es:

“Generar y difundir conocimiento científico, tecnológico y humanístico, formando profesionales e investigadores líderes, con valores y respetuosos de la diversidad cultural, promotores de la identidad nacional basada en una cultura de calidad y responsabilidad social para contribuir al desarrollo sostenible del país y la sociedad”

La UNMSM ha definido 4 grandes objetivos estratégicos institucionales, estos objetivos se articulan al PESEM de la siguiente manera:

Objetivo Estratégico Sectorial	Tipo de articulación	Objetivo Estratégico Institucional
OES2: Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Vinculación por causalidad de factores	Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.
		Desarrollar la responsabilidad social universitaria.
	Vinculación por causalidad de factores	Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.
	Vinculación por causalidad de factores	

SEGUIMIENTO A LOS LOGROS ALCANZADOS A NIVEL DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Objetivo N° 1: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.

Este objetivo estratégico tiene dos indicadores: “Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido” y “Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido”

El Indicador “Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido” mide el grado de conclusión de la carrera de los estudiantes de pre grado.

Para el 2017 se programó 51% de egresados que culminan sus estudios dentro del programa curricular de pregrado; al respecto, se ha alcanzado la meta de 44.10%

El indicador “Porcentaje de graduados y titulados de posgrado, que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido” mide el porcentaje de graduados y titulados de posgrado que culminan sus estudios en el periodo establecido en el programa curricular de su especialidad. Al respecto, se programó como meta del indicador 25%; durante este periodo, la meta alcanzada es de 3.20% que se explica, entre otros por, el establecimiento de un procedimiento que promueva la investigación y desarrollo de la tesis que sustenta la obtención de los grados académicos de magíster y doctor, por los egresados de posgrado, ingresantes hasta el período académico 2014-I (R R N° 04215-R-17), precisándose que el estudiante que culminó su plan de estudios y no se acoge a lo dispuesto en el procedimiento durante el plazo estipulado, pierde la condición de estudiante y no podrá obtener el grado de magíster o doctor.

Objetivo N° 2: Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.

Este objetivo estratégico tiene dos indicadores: “Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas, por cada 100 docentes” y “Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas donde colaboran estudiantes, por cada 1000 estudiantes”

Con respecto al indicador Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas, por cada 100 docentes, se ha programado como meta para el año 2017, la cantidad de 20 investigaciones publicadas por cada 100 docentes, en cuanto a su ejecución, se ha alcanzado una tasa de 6.20 para el año 2017; ante este hecho se han presentado los siguientes problemas: Se ha cambiado el sistema de asignación de los recursos financieros, a partir del 2017 el financiamiento todo se asigna por concurso evaluado por revisores externos.

Objetivo N° 3: Desarrollar la responsabilidad social universitaria.

Este objetivo estratégico tiene dos indicadores: “Tasa de miembros de la comunidad académica que participan en programas de responsabilidad social universitaria” y “Tasa de crecimiento de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria”.

Con respecto al indicador Tasa de miembros de la comunidad académica que participan en programas de responsabilidad social universitaria”, durante el 2017 se tiene programado como meta una tasa de crecimiento de 59; al final del periodo, se ha alcanzado una tasa de crecimiento de 100; esto se explica debido a una mayor participación de la comunidad san Marquina participa en las actividades de

responsabilidad social; una labor importante lo han desarrollado la DGRS mediante actividades de sensibilización a los directores de los CERSEUs de las facultades; además, se logró concretar el convenio con el Ministerio del Interior mediante el programa de Barrio Seguro, en la cual facultades están trabajando dentro de programas con la intervención de estudiantes y alumnos.

Objetivo N° 4: Mejorar la calidad de la gestión institucional.

Con respecto al indicador de “Índice de implementación de la calidad de gestión institucional” se tiene que se cuenta con Mapa de procesos de la DGA, también con el alcance del sistema de gestión de calidad y se ha mapeado a nivel 3 los procesos que agregan valor en la parte administrativa bajo el enfoque de procesos

SEGUIMIENTO A LOS LOGROS ALCANZADOS A NIVEL DE ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Objetivo N° 1: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.

Servicio de enseñanza aprendizaje integral y formación por competencias para los estudiantes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de docentes con especialización en docencia universitaria	Porcentaje	36%	0%
Porcentaje de docentes con grado de Magister o Doctor	Porcentaje	60.6%	54.60%

Las Facultades y el VRAP brindan capacitación a los docentes en Metodologías de Enseñanza, pero no como una especialización en docencia universitaria. Durante el 2018 se prevé desarrollar un proyecto para la capacitación de los docentes en un curso de especialización en docencia universitaria.

A fines de 2017 se cuenta con 254 docentes en proceso de elaboración de sus tesis para obtención de grado de magister y/o doctor; asimismo 457 docentes con estudios concluidos de maestría.

Para incentivar la graduación de docentes, se desarrollará un programa de becas para que puedan estudiar un segundo idioma, requisito para poder graduarse.

Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias para los estudiantes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de currículos de pregrado actualizados y alineados a la enseñanza por competencias	Porcentaje	48.50%	100%
Porcentaje de currículos de posgrado actualizados y alineados a la enseñanza por competencias	Porcentaje	45.5%	39.2%

Para el proceso de licenciamiento de la Universidad, se trabajó con las diversas Escuelas Profesionales para actualizar sus Planes Curriculares; una vez implementados los planes curriculares se desarrollará actividades de monitoreo.

Durante el 2017, 17 Unidades de Posgrado de las Facultades indicaron que actualizaron y alinearon a la enseñanza por competencias los currículos de estudios de las maestrías (105 programas) y doctorados (28 programas), lo que contribuyó al licenciamiento institucional de la Universidad.

Servicios de apoyo educacional y complementario de calidad para los estudiantes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educacionales (PREGRADO y POSGRADO)	Porcentaje	59.50%	45.0%
Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios complementarios	Porcentaje	59.50%	37.0%

Como parte de las actividades de los servicios educacionales se tiene lo siguiente:

- Implementación del servicio a las personas con discapacidad visual
- Mejoramiento de las instalaciones del Auditorio con capacidad para 400 personas, brindando una mayor comodidad a los asistentes
- Implementación del "Symphony" (Sistema Integrado de Gestión de bibliotecas) en las bibliotecas de las facultades. Avance de un 30% en las tareas de migración y capacitación de los módulos del sistema para las bibliotecas del sistema
- Se logró la incorporación del Archivo Histórico "Domingo Angulo" cuya valiosa colección se unirá a la del Fondo reservado, la finalidad es que los investigadores encuentren en un solo lugar los documentos y demás publicaciones originales producidas en la Universidad.

Formación académica y profesional de calidad con acreditación nacional e internacional para las carreras profesionales y programas de posgrado.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de carreras profesionales con acreditación nacional o internacional	Porcentaje	66.1%	15.4%
Porcentaje de programas de posgrado con acreditación nacional o internacional	Porcentaje	21.3%	2.5%

Con respecto a las carreras profesionales con acreditación nacional o internacional; se inició el proceso de autoevaluación para la acreditación con la asignación de los Códigos Únicos de Identificación-CUI por parte del SINEACE a los 65 comités de calidad de los programas de pregrado. En este sentido el número de carreras de la facultad acreditadas por SINEACE y carreras de pregrado acreditadas por organismos o acreditadores internacionales fue de (10) para el periodo 2017.

Con respecto a los programas de posgrado con acreditación nacional o internacional; se inició el proceso de autoevaluación para la acreditación con la asignación de los Códigos Únicos de Identificación-CUI por parte del SINEACE a los 102 comités de calidad de los programas de posgrado. Para el año 2017, el número de programas de posgrado de la facultad con más de dos años de funcionamiento acreditadas por SINEACE u organismos internacionales fue de (4).

Programas de movilidad nacional e internacional a través de convenios, becas e intercambios para docentes y estudiantes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Tasa de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 100 docentes	Tasa	1.31	5.1
Tasa de estudiantes de pregrado o posgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 1000 estudiantes	Tasa	2.07	11.88

Con respecto a los docentes; el PAEM (Programa de apoyo económico para la movilidad), logro entregar (50) pasajes, (10) ellos a docentes, quienes viajaron a universidades del extranjero, asimismo, El PAID (Programa de Apoyo al Estudio del Idioma Inglés), entregó (80) medias becas para estudiar inglés, (20) de ellos a docentes, en el Centro de Idiomas de la FLCH.

Con respecto a la movilidad estudiantil; Se crearon los programas PAID y PAEM, el PAEM, logro entregar (50) pasajes, (40) de ellos a estudiantes, quienes viajaron a universidades del extranjero. El PAID, entrego (80) medias becas para estudiar inglés, (50) de ellos a estudiantes, en el Centro de Idiomas de la FLCH.

El programa “Sanmarquinos para el Mundo” envió a los Estados Unidos a 132 estudiantes, los primeros puestos de las (66) Escuelas Profesionales.

OBJETIVO N° 2: Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DEL OBJETIVO N° 2

2.1 Programa de fortalecimiento de capacidades de investigación e innovación para docentes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	Porcentaje	32.8%	14.8%

Se ha focalizado la capacitación internacional en los docentes investigadores calificados REGINA, con finalidad de incrementar sus competencias en la Dirección de Proyectos.

2.2 Líneas de investigación e innovación vinculadas a la sociedad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Número de grupos de investigación e innovación reconocidos	Número	23	424
Número de proyectos de investigación aprobados	Número	690	600

La universidad cuenta con el mayor número de grupos de investigación del país, que aglutina docentes, estudiantes e investigadores externos.

Con respecto al indicador de proyectos de investigación aprobados; si bien el resultado es menor que el esperado, el financiamiento fue mayor, dado que se incrementó de 8,000 soles (áreas A, B y C) y 4,000 soles (áreas D y E) en los proyectos denominados CON-CON hasta los 30,000 soles desde el 2017.

2.3 Redes de investigación nacionales e internacionales para los docentes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Número de investigaciones realizadas con redes de colaboración nacional e internacional	Número	10	11
Tasa de docentes investigadores que participan en redes nacionales e internacionales por cada 100 docentes	Tasa	52	3.25

2.4 Producción del conocimiento en forma oportuna para la sociedad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Número de publicaciones realizadas (libros, revistas, artículos)	Número	550	269
Número de Investigaciones presentadas en eventos nacionales e internacionales	Número	430	431

El VRIP ha implementado un Programa de financiamiento de eventos nacionales e internacionales que trata de mejorar la calidad y trascendencia de las temáticas de los eventos

OBJETIVO N° 3: Desarrollar la responsabilidad social universitaria.**ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DEL OBJETIVO N° 3****3.1. Programas y redes de responsabilidad social focalizados para su vinculación con la sociedad.**

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Número de programas de responsabilidad social ejecutados por año	Número	108	79

En el marco de las redes de responsabilidad social universitaria, se firmó convenios con Ministerio del interior y ANIQUEM (Asociación de ayuda al niño quemado).

3.2 Proyectos sostenibles de emprendimiento e innovación para la sociedad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Tasa de variación de proyectos de emprendimiento e innovación empresarial para la sociedad	Tasa	36	2460
Número de empresas incubadas	Número	33	23

Con respecto al indicador de proyectos de emprendimiento e innovación empresarial para la sociedad; “Incubadora 1551” ha conseguido formular un total de 256 proyectos dentro de los programas San Marcos Innova - Alumnos, San Marcos Challenge, San Marcos Innova - Docentes, Programas de Startups.

Con respecto al número de empresas incubadas; “1551 Incubadora de empresas innovadoras de la UNMSM” cuenta en la etapa de incubación a 23 startup, de ellas 17 son startup sanmarquinas y 6 externos. Así mismo, en el año 2017, 14 startup han ganado financiamiento público y privado no menor a S/. 50,000 soles

3.3 Programas de responsabilidad social hacia la comunidad académica.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Número de programas aplicados a la sostenibilidad ambiental	Número	43	2
Número de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con labor de los miembros de la comunidad académica	Número	51	5

Con respecto al indicador de sostenibilidad ambiental, se logró lo siguiente:

- Aprobación de la política de la protección ambiental en la UNMSM
- Convenio con ANIQUEM para la campaña de acopio de reciclaje de cartón y plástico reciclado (responsable la facultad de medicina veterinaria)
- Plan de Acción de conocimiento sobre la RAEE (responsable la facultad de Ingeniería eléctrica y electrónica)

El bajo avance del indicador se explica debido a que aún no se incorpora en las mallas curriculares, el tema relacionado a la responsabilidad social.

Con respecto al indicador sobre innovación y emprendimiento, la incubadora 1551 este año ha realizado 4 programas que son StarUP Perú, San Marcos Innova - Alumnos, San Marcos Challege, San Marcos Innova – docentes; además, la facultad de Psicología trabajó un consultorio psicológico con la participación de los estudiantes y docentes.

3.4 Propuestas de impacto sobre la realidad nacional e internacional.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Número de propuestas de impacto sobre la realidad nacional e internacional	Número	93	38

En relación al avance del indicador se tiene lo siguiente:

- Se ha firmado el Convenio con el Ministerio de Interior sobre el programa Barrio Seguro, en el marco de la estrategia multisectorial de barrio seguro, con la finalidad de realizar campañas de responsabilidad social para la población de los barrios focalizados contando con el concurso de docentes y estudiantes de la Universidad.
- Se ha realizado el congreso nacional de responsabilidad social conjuntamente con el Ministerio de Trabajo
- Se ha constituido la Red de Voluntariado Sanmarquino se ha constituido con la participación de docentes y estudiantes.

OBJETIVO N° 4: Mejorar la calidad de la gestión institucional.

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES TIPO B

4.1 Implementar la política de modernización de la gestión pública mediante el rediseño de procesos administrativos y académicos con el soporte tecnológico adecuado.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Índice de la implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública	Índice	39.6	35.98

4.2 Mejorar la competitividad de los Centros de Producción de bienes y servicios vinculados a la comunidad nacional e internacional.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Tasa de estudiantes que participan en los Centros de Producción por cada 1000 estudiantes	Tasa	15	0.52
Tasa de docentes que participan en los Centros de Producción por cada 100 docentes	Tasa	115	0.25

Se fortalece el equipo con el aporte docente, dado que aportan experiencia y contactos para participación en concursos.

Una de las dificultades es el cruce de horarios para actividades docentes con las actividades a realizar en los Centros de Producción.

4.3 Impulsar la cooperación eficaz con las instituciones nacionales e internacionales.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de convenios de cooperación ejecutados	Porcentaje	85.3%	21.1%
Tasa de crecimiento de los beneficiarios de los convenios ejecutados por la universidad	Tasa	0	206.31

En relación al indicador de convenios, se ha elaborado una nueva directiva de ejecución de convenios, aprobado mediante R.R. 0075-R-18; además, se tiene un Coordinador de Cooperación en cada Facultad, siendo los más activos las facultades de Medicina y Ciencias Sociales.

Una de las problemáticas que se tiene sobre los convenios de cooperación, es la poca información que se tiene sobre la ejecución de los convenios de cooperación, dado que los reportes de ejecución, tiene poca valoración; además de ello, se tiene que existen Facultades que carece de una unidad administrativa que gestione las actividades de cooperación.

4.4 Implementar el gobierno electrónico en la Universidad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de procedimientos administrativos automatizados	Porcentaje	10.0%	40.00%

Con respecto al indicador sobre procedimientos administrativos automatizados; se cuenta con Mapa de procesos de la Dirección General de Administración, también con el alcance del sistema de gestión de calidad y se ha mapeado a nivel 3 los procesos que agregan valor en la parte administrativa bajo el enfoque de procesos.

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES TIPO C

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	INDICADOR	AÑO 2017			
			Meta prevista	Valor alcanzado	LOGROS ALCANZADOS	PROBLEMAS PRESENTADOS
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los servicios de laboratorios de las EAP de Farmacia y Bioquímica, Ciencias de los Alimentos y Toxicología de la Facultad de Farmacia y Bioquímica de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos"	Mejoramiento de los servicios de laboratorios de las EAP de Farmacia y Bioquímica, Ciencias de los Alimentos y Toxicología de la Facultad de Farmacia y Bioquímica de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos - SNIP 204411	Equipo (Equipamiento)	60.07%	17.63%	El nivel de ejecución alcanzado en el ejercicio presupuestal 2017 fue de 29.3%	* Demora en los procesos de selección * Las especificaciones técnicas formuladas por la unidad usuaria tuvieron modificaciones continuas por las deficiencias presentadas * La oficina de abastecimiento no pudo ejecutar el avance de acuerdo a lo programado
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios Académicos y Administrativos de la Biblioteca Central de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos"	Mejoramiento de los Servicios Académicos y Administrativos de la Biblioteca Central de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos - SNIP 224221	Equipo (Equipamiento)	94.79%	7.99%	El nivel que se obtuvo en el ejercicio presupuestal del período 2017 fue de 8.4%	* Las especificaciones técnicas formuladas por la unidad usuaria tuvieron modificaciones continuas por las deficiencias presentadas * Se reformuló el PIP a solicitud de la dependencia usuaria quedando pendiente su ejecución para el ejercicio 2018
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios Académicos de la Biblioteca especializada y ambientes complementarios de la Facultad de Farmacia y Bioquímica de la UNMSM"	Mejoramiento de los Servicios Académicos de la Biblioteca especializada y ambientes complementarios de la Facultad de Farmacia y Bioquímica de la UNMSM - SNIP 272841	Equipo (Equipamiento)	55.56%	6.17%	Se logró un nivel de ejecución del 11.1% dentro del ejercicio presupuestal 2017	La facultad usuaria solicitó el cierre del proyecto por haber cumplido sus metas

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	INDICADOR	AÑO 2017			
			Meta prevista	Valor alcanzado	LOGROS ALCANZADOS	PROBLEMAS PRESENTADOS
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento del Servicio de Laboratorios en la Facultad de Ingeniería Electrónica y Eléctrica de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos"	Mejoramiento del Servicio de Laboratorios en la Facultad de Ingeniería Electrónica y Eléctrica de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos - SNIP 187524	Equipo (Equipamiento)	0.40%	16.20%	Se alcanzó un nivel de ejecución del 16.2% en el ejercicio presupuestal del período 2017	La facultad usuaria solicitó el cierre del proyecto por haber cumplido sus metas
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Ampliación, remodelación y acondicionamiento del pabellón de la Facultad de Letras y Ciencias Humanas - UNMSM"	Ampliación, remodelación y acondicionamiento del pabellón de la Facultad de Letras y Ciencias Humanas - UNMSM - SNIP 88913	M2 (Obra)	60.07%	21.91%	El nivel de ejecución obtenido en el ejercicio presupuestal 2017 fue de 36.5%.	* Demora en los informes de valorización de obras por parte de la supervisión * El nivel de ejecución financiera es diferente al nivel de ejecución física
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Instalación de los servicios académicos y administrativos de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos"	Instalación de los servicios académicos y administrativos de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos - SNIP 184573	M2 (Obras Civiles)	10.00%	13.70%	Se obtuvo un nivel de ejecución de 137% dentro del ejercicio presupuestal 2017	Demora en ejecución de las adicionales de obra

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	INDICADOR	AÑO 2017			
			Meta prevista	Valor alcanzado	LOGROS ALCANZADOS	PROBLEMAS PRESENTADOS
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios Académicos de la Biblioteca de la Facultad de Ciencias Sociales de la UNMSM"	Mejoramiento de los Servicios Académicos de la Biblioteca de la Facultad de Ciencias Sociales de la UNMSM - SNIP 298719	Equipo (Equipamiento)	76.21%	4.40%	El nivel de ejecución alcanzado es de 5.8% en el período del ejercicio presupuestal 2017	* Demora en los procesos de selección * Las especificaciones técnicas formuladas por la unidad usuaria tuvieron modificaciones continuas por las deficiencias presentadas * Demora en la expedición de la resolución rectoral de la aprobación del expediente técnico de la obra para iniciar procesos de selección
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios de Laboratorio de la EAP Ingeniería Geológica, FIGMMG de la UNMSM"	Mejoramiento de los Servicios de Laboratorio de la EAP Ingeniería Geológica, FIGMMG de la UNMSM - SNIP 304384	Equipo (Equipamiento)	83.15%	53.64%	El nivel de ejecución obtenida es de 64.5% durante el período presupuestal 2017	* Demora en los procesos de selección * Las especificaciones técnicas formuladas por la unidad usuaria tuvieron modificaciones continuas por las deficiencias presentadas
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento del Servicio de Laboratorios de la Facultad de Medicina Veterinaria de la UNMSM"	Mejoramiento del Servicio de Laboratorios de la Facultad de Medicina Veterinaria de la UNMSM - SNIP 305303	Equipo (Laboratorios)	28.91%	28.35%	Se obtuvo un nivel de ejecución del 98.1% en el ejercicio presupuestal 2017.	Deficiencias en las especificaciones técnicas para la ejecución de equipamiento.

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	INDICADOR	AÑO 2017			
			Meta prevista	Valor alcanzado	LOGROS ALCANZADOS	PROBLEMAS PRESENTADOS
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento y ampliación de la Planta Piloto de Alimentos de la Facultad de Química e Ingeniería Química de la UNMSM"	Mejoramiento y ampliación de la Planta Piloto de Alimentos de la Facultad de Química e Ingeniería Química de la UNMSM - SNIP 304464	Estudios definitivos (Expediente técnico)	1.15%	1.46%	El nivel de ejecución alcanzada es de 127% durante el período presupuestal 2017.	Demora en los plazos de presentación en las consultorías.
		M2 (Obras)				
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios Académicos de la EAP Ing. Ambiental y Ambientes Complementarios en la Facultad de Ingeniería Geológica, Minas, Metalúrgica y Geográfica de la UNMSM"	Mejoramiento de los Servicios Académicos de la EAP Ing. Ambiental y Ambientes Complementarios en la Facultad de Ingeniería Geológica, Minas, Metalúrgica y Geográfica de la UNMSM - SNIP 328034	Estudios definitivos (Expediente técnico)	2.42%	2.16%	Se alcanzó un nivel de ejecución de 89.3% durante el período del ejercicio presupuestal 2017.	* Demora en los plazos de presentación en las consultorías. * Las especificaciones técnicas formuladas por la unidad usuaria tuvieron modificaciones continuas por las deficiencias presentadas.
		M2 (Obra Civiles)				

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- Organizar talleres para orientar a las Unidades de Posgrado de las Facultades sobre qué es la enseñanza por competencias y definir cuáles son las competencias de cada programa de maestría y doctorado que se desarrollará.
- Realización de estrategias de sensibilización en la comunidad universitaria respecto a la responsabilidad social.
- Desarrollar un plan de acción respecto a fortalecer los programas vinculados a la innovación y emprendimiento empresarial.
- Se debe contar con una Política, Lineamiento y presupuesto especial para la internacionalización de la UNMSM.
- Se debe contar con una nueva directiva de Ejecución de Convenios.
- Desarrollar un proyecto para la capacitación de los docentes en un curso de especialización en docencia universitaria.