

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS

Universidad del Perú, Decana de América



Plan Estratégico Institucional

2017 - 2019

INFORME DE EVALUACIÓN

AÑO 2018



Tabla de contenido

RESUMEN EJECUTIVO	1
MARCO GENERAL DE LA FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017 – 2019 DE LA UNMSM	2
SEGUIMIENTO A LOS LOGROS ALCANZADOS A NIVEL DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	3
Objetivo N° 1: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.	3
Objetivo N° 2. Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.	3
Objetivo N° 3: Desarrollar la responsabilidad social universitaria.	3
Objetivo N° 4: Mejorar la calidad de la gestión institucional.	4
SEGUIMIENTO A LOS LOGROS ALCANZADOS A NIVEL DE ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	5
Objetivo N° 1: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.	5
Servicio de enseñanza aprendizaje integral y formación por competencias para los estudiantes.	5
Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias para los estudiantes.	5
Servicios de apoyo educacional y complementario de calidad para los estudiantes. .	6
Formación académica y profesional de calidad con acreditación nacional e internacional para las carreras profesionales y programas de posgrado.....	6
Programas de movilidad nacional e internacional a través de convenios, becas e intercambios para docentes y estudiantes.	7
Programa de Reestructuración Académica (PRA) para integración de unidades académicas.	8
OBJETIVO N° 2	8
Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.	8
2.1 Programa de fortalecimiento de capacidades de investigación e innovación para docentes.	8
2.2 Líneas de investigación e innovación vinculadas a la sociedad.	9
2.3 Redes de investigación nacionales e internacionales para los docentes.....	9
2.4 Producción del conocimiento en forma oportuna para la sociedad.	10
OBJETIVO N° 3	10

Desarrollar la responsabilidad social universitaria.....	10
3.1. Programas y redes de responsabilidad social focalizados para su vinculación con la sociedad.....	10
3.2 Proyectos sostenibles de emprendimiento e innovación para la sociedad.	11
3.3 Programas de responsabilidad social hacia la comunidad académica.....	12
3.4 Propuestas de impacto sobre la realidad nacional e internacional.....	12
OBJETIVO N° 4.....	13
Mejorar la calidad de la gestión institucional.	13
4.1 Implementar la política de modernización de la gestión pública mediante el rediseño de procesos administrativos y académicos con el soporte tecnológico adecuado.	13
4.2 Mejorar la competitividad de los Centros de Producción de bienes y servicios vinculados a la comunidad nacional e internacional.....	14
4.3 Impulsar la cooperación eficaz con las instituciones nacionales e internacionales.	14
4.4 Implementar el gobierno electrónico en la Universidad.....	15
4.5 Monitorear las labores de modificaciones de la infraestructura deportiva a cargo de COPAL en el marco de los Juegos Panamericanos.	15
4.6 Ampliar el mantenimiento de la Infraestructura y el equipamiento de la Universidad.....	15
ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES TIPO C.....	16
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.....	20

RESUMEN EJECUTIVO

Mediante Resolución Rectoral N° 00147-R-17, de fecha 13 de enero de 2017, se aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2017 – 2019 de la UNMSM, en el cual se establecen los objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales con sus respectivos indicadores y programación de metas físicas anuales. Dicho PEI establece la ruta a seguir de la gestión institucional de la Universidad en cumplimiento de sus fines institucionales definidos en su misión y visión. El PEI 2017 – 2019 define 4 objetivos estratégicos institucionales y 20 acciones estratégicas institucionales.

Como resultado de la evaluación del Plan Estratégico Institucional 2017 – 2019 correspondiente al año 2018, se ha logrado

- En cuanto al primer objetivo estratégico, se tiene que el 49 % de los egresados culminan sus estudios dentro de la duración del programa curricular.
- En cuanto al objetivo estratégico relacionado a la investigación, hay un incremento de los grupos de investigación en las que existe participación de docentes, estudiantes e investigadores externos.
- En cuanto a las acciones de responsabilidad social se tiene al Programa de Universidad saludable con " Muévete San Marcos" que se realizó en el 2018 en todas las sedes de la universidad como la ciudad universitaria, San Fernando y Facultad de Medicina Veterinaria, además de diversas actividades a comunidades de Lima y provincias.

La Oficina General de Planificación de la Universidad ha conducido el proceso de evaluación del Plan Estratégico Institucional, en coordinación con las dependencias responsables de la medición de los indicadores programados para el año 2018, con el fin de establecer el avance de los objetivos estratégicos institucionales.

MARCO GENERAL DE LA FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017 – 2019 DE LA UNMSM

El Plan Estratégico Institucional 2017 – 2019 de la UNMSM, está enmarcado en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) del Sector Educación de los años 2016 – 2021 en el cual se articula a los objetivos estratégicos sectoriales, acciones estratégicas sectoriales, además toma como referencia la misión y visión del sector educación en base al estudio de análisis prospectivo sectorial.

La Universidad tiene entre sus fines institucionales: Crear, asimilar críticamente, conservar y transmitir conocimientos en todos los campos de la ciencia, el arte, la técnica y las humanidades; asimismo, formar profesionales e investigadores sobre una base crítica, científica, humanística y ética que les permita actuar con responsabilidad y creatividad frente a los retos del mundo contemporáneo y promover procesos de cambio favorables a la mejora de las condiciones de vida de los peruanos; además, con respecto a la vinculación, se orienta a vincular activa y dinámicamente a la comunidad universitaria con el Estado, la sociedad civil y la empresa privada proponiendo soluciones a los problemas nacionales.

La Misión de la Universidad definida en el PEI es:

“Generar y difundir conocimiento científico, tecnológico y humanístico, formando profesionales e investigadores líderes, con valores y respetuosos de la diversidad cultural, promotores de la identidad nacional basada en una cultura de calidad y responsabilidad social para contribuir al desarrollo sostenible del país y la sociedad”

La UNMSM ha definido 4 grandes objetivos estratégicos institucionales, estos objetivos se articulan al PESEM de la siguiente manera:

Objetivo Estratégico Sectorial	Tipo de articulación	Objetivo Estratégico Institucional
OES2: Garantizar una oferta de educación superior y técnico productiva que cumpla con condiciones básicas de calidad.	Vinculación por causalidad de factores	Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.
		Desarrollar la responsabilidad social universitaria.
	Vinculación por causalidad de factores	Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.
	Vinculación por causalidad de factores	



SEGUIMIENTO A LOS LOGROS ALCANZADOS A NIVEL DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Objetivo N° 1: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.

Este objetivo estratégico tiene dos indicadores: "Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido" y "Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido"

El Indicador "Porcentaje de egresados de pregrado que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido" mide el grado de conclusión de la carrera de los estudiantes de pre grado.

Para el 2018 se programó 52% de egresados que culminan sus estudios dentro del programa curricular de pregrado; al respecto, se ha alcanzado la meta de 49%.

El indicador "Porcentaje de graduados y titulados de posgrado, que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido" mide el porcentaje de graduados y titulados de posgrado que culminan sus estudios en el periodo establecido en el programa curricular de su especialidad. Al respecto, se programó como meta del indicador 25%; durante este periodo, la meta alcanzada es de 8.5% que se explica, entre otros debido a que los estudiantes de maestría y doctorado solo culminan el plan de estudios y postergan frecuentemente más de 2 años el desarrollo y sustentación de la tesis para el periodo identificado en el 2018. Cabe hacer la precisión que, en los programas de doctorado, a la investigación y elaboración de tesis se le asigna el 75% de créditos del plan de estudios; y en los programas de maestría el 50% de créditos para la investigación, según lo establece los artículos 4 y 9 del Reglamento General de estudios de Posgrado; a pesar de ello el estudiante no tiene el producto académico en tesis finalizado durante sus estudios.

Objetivo N° 2. Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.

Este objetivo estratégico tiene dos indicadores: "Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas, por cada 100 docentes" y "Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas donde colaboran estudiantes, por cada 1000 estudiantes"

Con respecto al indicador Tasa de investigaciones publicadas en revistas indexadas, por cada 100 docentes, se ha programado como meta para el año 2018, la cantidad de 30 investigaciones publicadas por cada 100 docentes, en cuanto a su ejecución, se ha alcanzado una tasa de 4.76 para el año 2018; ante este hecho se han presentado los siguientes problemas: Se ha cambiado el sistema de asignación de los recursos financieros, a partir del 2017 el financiamiento todo se asigna por concurso evaluado por revisores externos, además, se requiere financiar la publicación de los resultados en revistas internacionales cuyo costo no puede ser asumido por el investigador,

Objetivo N° 3: Desarrollar la responsabilidad social universitaria.

Este objetivo estratégico tiene dos indicadores: "Tasa de miembros de la comunidad académica que participan en programas de responsabilidad social universitaria" y



“Tasa de crecimiento de beneficiarios de los programas de responsabilidad social universitaria”.

Con respecto al indicador Tasa de miembros de la comunidad académica que participan en programas de responsabilidad social universitaria”, durante el 2018 se tiene programado como meta una tasa de crecimiento de 14; al final del periodo, se ha alcanzado una tasa de crecimiento de 75.24; esto se explica debido a:

- Programas por las facultades en fortalecimiento de capacidades empresariales a los artesanos en paja toquilla- Cataos Piura siendo 60 beneficiarios.
- Actividades de pedagogía para niños con habilidades especiales con la participación de estudiantes y docentes, habiéndose beneficiado a 75 niños del centro educativo.
- Programa de Barrio Seguro, se realiza campañas de salud nivel I y nivel II por los alumnos y docentes de la Facultad de Medicina, beneficiando a 100 personas.
- 1551 realizó 5 programas y son los siguientes: Taller de emprendimiento social en comunidades del Sector Panarapura, Yurimaguas - Tarapoto, 1551 Isalud realizado por la Facultad de Medicina beneficiando a 400 personas, Italent, Iproject y programas para Startup.

Acerca del indicador Tasa de miembros de la comunidad académica que participan en programas de responsabilidad social universitaria, se han realizado las siguientes actividades:

- Primera Cumbre Nacional de Responsabilidad Social, la cual participaron 15 universidades y autoridades de los Ministerios de Salud, Ambiente, Educación, con la participación de 288 participantes entre docentes y alumnos.
- Programas realizados por la Facultad de Educación que realizaron el programa llamado " Sanmarquinos la rescate cuentacuentos, animación y teatro infantil musical" se beneficiaron 100 niños.
- Se realizó el Programa de Educación Continua para la brigada de emergencias, fueron participes 30 entre docentes y alumnos.
- Se realizaron convenios con el Municipio de Canta, Facultades como Ciencias Sociales, Biología, Ingeniería Electrónica fueron participes de realizar programas en la provincia de Canta, con la participación de docentes y alumnos.
- Programa de donación de sangre en conjunto con el Ministerio de Salud (hospital Edgardo Rebagliati) con la participación de 538 donadores entre estudiantes, docentes y administrativos.

Objetivo Nº 4: Mejorar la calidad de la gestión institucional.

Con respecto al indicador de “Índice de implementación de la calidad de gestión institucional”, durante el 2018, se certificaron las siguientes dependencias: Dirección General de Administración, Clínica Universitaria, Jardines Botánicos y Jardín Ecológico, Oficina General de Bienestar Universitario, Oficina General de Economía, Oficina de Abastecimiento, Oficina de Tesorería, Oficina de Contabilidad, oficina de Auto-seguro y Accidentes Personales, Oficina de Control Previo, Oficina General de Infraestructura Universitaria, Oficina General de Recursos Humanos, Oficina General de Servicios Generales, Operaciones y Mantenimiento, Proyecto Quipucamayoc, Unidad de Administración de Fincas, Oficina General de Planificación, Oficina Central de Admisión (OCA) y Facultad de Ingeniería Geológica, Minera, Metalúrgica y Geográfica.



SEGUIMIENTO A LOS LOGROS ALCANZADOS A NIVEL DE ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Objetivo N° 1: Mejorar la formación académica con calidad para los estudiantes.

Servicio de enseñanza aprendizaje integral y formación por competencias para los estudiantes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Porcentaje de docentes con especialización en docencia universitaria	Porcentaje	57%	
Porcentaje de docentes con grado de Magister o Doctor	Porcentaje	76%	52.6%

Las Facultades y el VRAP brindan capacitación a los docentes en Metodologías de Enseñanza, pero no como una especialización en docencia universitaria. Durante el 2018 ha desarrollado un proyecto para la capacitación de los docentes en un curso de especialización en docencia universitaria.

Para incentivar la graduación de docentes, se desarrollará un programa de becas para que puedan estudiar un segundo idioma, requisito para poder graduarse.

Currículos actualizados y alineados a la enseñanza por competencias para los estudiantes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Porcentaje de currículos de pregrado actualizados y alineados a la enseñanza por competencias	Porcentaje	72.7%	100.0%
Porcentaje de currículos de posgrado actualizados y alineados a la enseñanza por competencias	Porcentaje	68.2%	49.5%

Para el proceso de licenciamiento de la Universidad, se trabajó con las diversas Escuelas Profesionales para actualizar sus Planes Curriculares; una vez implementados los planes curriculares se desarrollará actividades de monitoreo.

Durante el 2018, los currículos de los programas de posgrado que fueron actualizados en el año 2017 y que permitió el licenciamiento institucional de la Universidad, según Ley Universitaria y el Reglamento General de Estudios de Posgrado, tienen vigencia de 3 años.

Servicios de apoyo educacional y complementario de calidad para los estudiantes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educacionales (PREGRADO y POSGRADO)	Porcentaje	66.2%	36.0%
Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios complementarios	Porcentaje	66.2%	

Como parte de las actividades de los servicios educacionales se tiene lo siguiente:

- Se tiene una mayor afluencia de usuarios en los servicios educacionales.
- Durante el 2018, se incrementó el material bibliográfico digitalizado por el personal de la Biblioteca Central, digitalizándose 145 volúmenes entre tesis, entre otros.
- Se logró la mejora de la estructura y contenidos de la página web de la Biblioteca Central y en la configuración del sistema de descubrimiento EDS.

Formación académica y profesional de calidad con acreditación nacional e internacional para las carreras profesionales y programas de posgrado.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Porcentaje de carreras profesionales con acreditación nacional o internacional	Porcentaje	79.0%	15.4%
Porcentaje de programas de posgrado con acreditación nacional o internacional	Porcentaje	40.9%	2.5%

Respecto al indicador de carreras profesionales acreditadas, se tiene lo siguiente:

- Los programas de pregrado que cuentan con los Códigos Únicos de Identificación - CUI por parte del SINEACE (65 programas), han presentado sus avances del proceso de autoevaluación.
- Presentación del informe final de 7 carreras profesionales ante el SINEACE (Medicina Humana, Tecnología Médica, Trabajo Social, Bibliotecología y Ciencias de la Información, Administración, Administración de Turismo, Administración de Negocios Internacionales)

Con respecto al indicador de programas de posgrados acreditados, se tiene lo siguiente:

- Los programas de posgrado cuentan con los Códigos Únicos de Identificación - CUI por parte del SINEACE. (102 programas)
- Vigencia de la acreditación internacional de los programas: Maestría en Gestión Pública, Maestría en Administración con mención en Gestión Empresarial, Maestría en Administración con mención en Gestión de Recursos Humanos y el Doctorado en Ciencias Administrativas.

Programas de movilidad nacional e internacional a través de convenios, becas e intercambios para docentes y estudiantes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Tasa de docentes que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 100 docentes	Tasa	1.97	0.87
Tasa de estudiantes de pregrado o posgrado que participan en programas de movilidad nacional o internacional por cada 1000 estudiantes	Tasa	3.2	9.75

Con respecto a los docentes; se mantiene activo el programa PAEM, que brinda apoyo en pasajes para la movilidad de docentes y el programa PAID, que brinda apoyo para el aprendizaje del idioma para docentes. Además, se desarrolló la Feria San Marcos + Internacional, que brinda información e opciones para la movilidad internacional.

Con respecto a la movilidad estudiantil; se mantiene vigente el programa PAEM, que otorga ayudas en pasajes a los estudiantes, y el programa PAID, que otorga ayuda a los estudiantes para el aprendizaje del idioma inglés. Además, se desarrolló la Feria "San Marcos + Internacional 2018, con más de 2,500 asistentes, quienes se informaron sobre la movilidad estudiantil.



Programa de Reestructuración Académica (PRA) para integración de unidades académicas.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Porcentaje de avance de implementación del PRA	Porcentaje	40%	50%

Durante el proceso de implementación del PARA, se han desarrollado las siguientes acciones.

- Se desarrollaron conferencias de prospectiva dirigidas a las facultades de la UNMSM por cada área académica.
- Se realizaron reuniones de difusión y sensibilización en Áreas Académico Profesionales

OBJETIVO N° 2

Mejorar la investigación e innovación para la producción del conocimiento científico, tecnológico y humanístico en la comunidad académica.

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DEL OBJETIVO N° 2

2.1 Programa de fortalecimiento de capacidades de investigación e innovación para docentes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Porcentaje de docentes capacitados en temas de investigación e innovación	Porcentaje	65.6%	3.1%

Se realizó la capacitación en temas prioritarios como propiedad intelectual.

2.2 Líneas de investigación e innovación vinculadas a la sociedad.**Indicador**

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Número de grupos de investigación e innovación reconocidos	Número	28	447
Número de proyectos de investigación aprobados	Número	790	746

La universidad cuenta con el mayor número de grupos de investigación del país, que aglutina docentes, estudiantes e investigadores externos.

Se debe considerar Proyectos de investigación de mayor calidad, que garanticen el cumplimiento de los objetivos planteados en cada uno de ellos.

2.3 Redes de investigación nacionales e internacionales para los docentes.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Número de investigaciones realizadas con redes de colaboración nacional e internacional	Número	15	13
Tasa de docentes investigadores que participan en redes nacionales e internacionales por cada 100 docentes	Tasa	56	1.82

Se ha incrementado el número de proyectos de investigación con fondos externos para el año 2018.

Mayor número de docentes y estudiantes de posgrado por proyecto que participan en redes de investigación, lo que se refleja en los proyectos con fondos externos.

2.4 Producción del conocimiento en forma oportuna para la sociedad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Número de publicaciones realizadas (libros, revistas, artículos)	Número	600	774
Número de Investigaciones presentadas en eventos nacionales e internacionales	Número	460	156

El sistema RAIS no tiene toda la producción de los docentes investigadores; por ello, la Universidad debe suscribirse a bases de datos internacionales como Scopes, WoS para poder recoger la mayor cantidad posible de nuestra producción científica.

OBJETIVO N° 3

Desarrollar la responsabilidad social universitaria.

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DEL OBJETIVO N° 3

3.1. Programas y redes de responsabilidad social focalizados para su vinculación con la sociedad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Número de programas de responsabilidad social ejecutados por año	Número	123	101

En el marco de las redes de responsabilidad social universitaria, durante el año 2018, se ha logrado lo siguiente:

- Programas por las facultades en fortalecimiento de capacidades empresariales a los artesanos en paja toquilla- Cataos Piura siendo 60 beneficiarios.
- Actividades de pedagogía para niños con habilidades especiales con la participación de estudiantes y docentes, habiéndose beneficiado a 75 niños del centro educativo.
- Programa de Barrio Seguro, se realiza campañas de salud nivel I y nivel II por los alumnos y docentes de la facultad de medicina, beneficiando a 100 personas.
- 1551 realizó 5 programas: Taller de emprendimiento social en comunidades del Sector Panarapura, Yurimaguas - Tarapoto, 1551 Isalud realizado por la

Facultad de Medicina beneficiando a 400 personas, Italent, Iproject y programas para startup

- Programa de universidad saludable con " Muévete San Marcos" que se realizó en el 2018 en todas las sedes de la universidad como la ciudad universitaria, San Fernando y Facultad de Medicina Veterinaria, en las cuales participaron 367 docentes, alumnos y personal administrativo con el objetivo de promover actividad física y la buena alimentación.

3.2 Proyectos sostenibles de emprendimiento e innovación para la sociedad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Tasa de variación de proyectos de emprendimiento e innovación empresarial para la sociedad	Tasa	42	-3.91
Número de empresas incubadas	Número	54	27

Respecto a la tasa de variación, esto es debido a: durante el 2018 se lograron formular 246 proyectos y en el 2017 se formuló 256 proyectos; la incubadora a obtenido una menor cantidad de formulación de proyectos respecto al periodo anterior. Sin embargo, la calidad de los proyectos formulados ha tenido mejor repercusión, inclusive de los tres equipos ganadores, dos de ellos ganaron en la Feria Internacional, dos de ellos ganaron en la feria internacional de la Universidad Técnica de Cotopaxi realizada en enero del 2019.

Respecto al indicador de empresas incubadas, se tiene lo siguiente:

1551, incubadora de empresas innovadoras actualmente cuenta con un total de 43 equipos incubados de los cuales 27 ingresaron en el año 2018, de los más destacados son : BioChip Radiology, Sinergia, Water power, Securemin, Ecolava y otros; por ejemplo, en el caso de BioChip, cuando un paciente con cáncer recibe radioterapia incorrecta, podría ocasionarle neoplasias en otra parte de su cuerpo, lo bueno es que la sobreexposición a esta radiación, podría ser identificada a tiempo por un "Bio-Chip", dispositivo biotecnológico detector de radiación ionizante, creado por un equipo de estudiantes de 1551 Incubadora de Empresas Innovadoras de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos – UNMSM, el cual ocupó el primer lugar en el Programa iTalent 2018.



3.3 Programas de responsabilidad social hacia la comunidad académica.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Número de programas aplicados a la sostenibilidad ambiental	Número	51	5
Número de programas vinculados a la innovación y emprendimiento con labor de los miembros de la comunidad académica	Número	62	5

Con respecto al indicador de sostenibilidad ambiental, se logró lo siguiente:

- Se realizó el diagnóstico de residuos sólidos y ambiental en la UNMSM
- Las facultades como de Ciencias Sociales, Medicina, Biología y Educación realizaron programas de sensibilización en residuos sólidos, proyecto de implementación de medidas de prevención contra el dengue, zika y chikungunya, experiencias ambientales en el desarrollo integral de la zona K de la comunidad urbana autogestionaria de Huaycan
- Se realizó la sensibilización en la universidad a través de talleres con docentes, alumnos y administrativos, a todas las facultades.

Con respecto al indicador sobre innovación y emprendimiento, se lograron 5 programas vinculados a la innovación y emprendimiento que son las siguientes: Taller de emprendimiento social en comunidades del sector Panarupa, Yrimaguas-Tarapoto, 1551, Isalud, Italent, Programa Iproject y Programas para Startup. Dentro de los cinco programas se formularon 246 proyectos, el programa que formuló más proyectos fue 1551 ISalud con 140 proyectos co organizados con la Facultad de Medicina.

3.4 Propuestas de impacto sobre la realidad nacional e internacional.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Número de propuestas de impacto sobre la realidad nacional e internacional	Número	107	262

En relación al avance del indicador se tiene lo siguiente:

- Convenio de cooperación con la Municipalidad de Canta y Red Científica y Tecnológica
- Convenio de cooperación específico con el Centro Warmakuna
- Desarrollo de 5 Programas y 256 proyectos a través de la incubadora 1551



- Suscripción de convenio de colaboración interinstitucional entre la Universidad Nacional Mayor de San Marcos y el proyecto especial para la preparación y desarrollo de los XVIII Juegos Panamericanos del 2019 y Sextos Juegos Parapanamericanos
- Convenio de cooperación con el Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social.

OBJETIVO N° 4

Mejorar la calidad de la gestión institucional.

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES TIPO B

4.1 Implementar la política de modernización de la gestión pública mediante el rediseño de procesos administrativos y académicos con el soporte tecnológico adecuado.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2018	
		Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018
Índice de la implementación de los pilares de la política de modernización de la gestión pública	Índice	51.6	73.55

Durante el 2018, con respecto a la simplificación de Procesos: se realizó la simplificación de los procedimientos de requerimiento y pago de bolsa de trabajo. Sistema de Monitoreo: se realizaron el monitoreo para evaluar y determinar la conformidad de los sistemas de gestión de calidad a la Dirección General de Administración y sus Dependencias, Red Telemática, Oficina General de Planificación y la Oficina Central de Admisión con respecto a los requisitos de la ISO 9001:2015

Implementación del Régimen de Servicio Civil: en la implementación del régimen de servicio civil para el año 2018 se realizó la conformación de la comisión de tránsito, comunicación y sensibilización, instalándose la comisión y el mapeo de puestos con un avance del 70%.



4.2 Mejorar la competitividad de los Centros de Producción de bienes y servicios vinculados a la comunidad nacional e internacional.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Tasa de estudiantes que participan en los Centros de Producción por cada 1000 estudiantes	Tasa	31	1.05
Tasa de docentes que participan en los Centros de Producción por cada 100 docentes	Tasa	131	0.46

En el indicador sobre estudiantes, se tiene una tasa de 1.05 por cada 1000 estudiantes, cabe precisar que, la participación de los estudiantes permite fortalecer el desarrollo de sus habilidades y competencias, así como de poner en práctica sus conocimientos; los estudiantes contratados desarrollan el período de prácticas pre profesionales.

Una de las dificultades es el cruce de horarios para actividades docentes con las actividades a realizar en los Centros de Producción.

4.3 Impulsar la cooperación eficaz con las instituciones nacionales e internacionales.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de convenios de cooperación ejecutados	Porcentaje	92.3%	17.1%
Tasa de crecimiento de los beneficiarios de los convenios ejecutados por la universidad	Tasa	10	38.82

En relación al indicador de convenios, en las facultades cuentan con coordinadores de Cooperación, sin embargo, no cuentan con apoyo administrativo.

Una de las problemáticas que se tiene sobre los convenios de cooperación, es la poca información que se tiene sobre la ejecución de los convenios de cooperación, dado que los reportes de ejecución, tiene poca valoración, además, los coordinadores de convenios remiten reportes parciales de la ejecución de convenios.

4.4 Implementar el gobierno electrónico en la Universidad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de procedimientos administrativos automatizados	Porcentaje	40.0%	51.43%

En el marco de la implementación del Gobierno Electrónico, se han llevado a cabo lo siguiente:

- Se implementó y realizó la mejora de los procesos de la ejecución de gastos en la nueva versión del sistema Quipucamayoc 2.0
- Se implementó el proceso de requerimiento y pago de bolsa de trabajo en el sistema Quipucamayoc 2.0; asimismo se implementó el marcado de asistencia de los bolsistas; en ambos casos se cumplió con la directiva 001-DGA-2018
- Se implementó el proceso de reclutamiento de personal CAS desarrollándose el portal del sistema Quipucamayoc
- Se implementó el proceso de facturación para los tarifarios de la universidad a través del sistema de facturación en el portal del sistema Quipucamayoc

4.5 Monitorear las labores de modificaciones de la infraestructura deportiva a cargo de COPAL en el marco de los Juegos Panamericanos.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de avance de la implementación de la infraestructura deportiva	Porcentaje	60%	90%

4.6 Ampliar el mantenimiento de la Infraestructura y el equipamiento de la Universidad.

INDICADORES	UNIDAD DE MEDIDA	AÑO 2017	
		Meta prevista para el año 2017	Valor alcanzado en el año 2017
Porcentaje de ejecución de los planes de mantenimiento de la Universidad	Porcentaje	20.0%	0.0%

Se ha emitido la Resolución Rectoral 08539-R-17 modificada con la Resolución Rectoral 2808-R-18 "Aprobación del Plan de Mantenimiento de Infraestructura Universitaria y Reposición de activos 2018".

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES TIPO C

ACCIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	INDICADOR	AÑO 2018			
			Meta prevista para el año 2018	Valor alcanzado en el año 2018	LOGROS ALCANZADOS	PROBLEMAS PRESENTADOS
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento del Servicio de Laboratorios en la Facultad de Ingeniería Electrónica y Eléctrica de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos"	Mejoramiento del Servicio de Laboratorios en la Facultad de Ingeniería Electrónica y Eléctrica de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos - SNIP 187524	Equipo (Equipamiento)	99.28%	11.38%		* Demora en los procesos de selección * Deficiencia en las especificaciones técnicas para la ejecución de equipamiento.
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento del Servicio de Laboratorios de la Facultad de Medicina Veterinaria de la UNMSM"	Mejoramiento del Servicio de Laboratorios de la Facultad de Medicina Veterinaria de la UNMSM - SNIP 305303	Equipo (Laboratorios)	95.63%	37.35%		* Demora en los procesos de selección. * Retraso en el proceso de pago por reconocimiento de deuda por la adquisición de equipamiento.
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento y ampliación de la Planta Piloto de Alimentos de la Facultad de Química e Ingeniería Química de la UNMSM"	Mejoramiento y ampliación de la Planta Piloto de Alimentos de la Facultad de Química e Ingeniería Química de la UNMSM - SNIP 304464	M2 (Obras)	29.76%	12.65%	El nivel de ejecución que se logró obtener fue del 12.65% durante el Ejercicio Presupuestal 2018.	* Retraso en el cumplimiento del pago por adelanto directo y adelanto de materiales. * Demora en el proceso de selección.



Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios Académicos y Administrativos de la Facultad de Ciencias Biológicas en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos"	Mejoramiento de los Servicios Académicos y Administrativos de la Facultad de Ciencias Biológicas en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos - SNIP 346193	M2 (Obra Civiles)	81.99%	16.26%		* Demora en el inicio de proceso de selección. * Retraso en el cumplimiento del pago por adelanto directo y adelanto de materiales.
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios Académicos de las Escuelas Académico Profesionales de Lingüística, Literatura, Arte, Filosofía, Danza, Conservación y Restauración de la Facultad de Letras y Ciencias Humanas de la UNMSM"	Mejoramiento de los Servicios Académicos de las Escuelas Académico Profesionales de Lingüística, Literatura, Arte, Filosofía, Danza, Conservación y Restauración de la Facultad de Letras y Ciencias Humanas de la UNMSM - SNIP N° 205471	Equipo (Equipamiento)	65.51%	4.90%		Demora en el proceso de pago por reconocimiento de deuda por la adquisición de equipamiento.
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios de Laboratorio de la EAP de Ingeniería Geográfica, FIGMMG - UNMSM"	Mejoramiento de los Servicios de Laboratorio de la EAP de Ingeniería Geográfica, FIGMMG - UNMSM. SNIP N° 299648	Equipo (Equipamiento)	83.14%	15.81%		* Demora en la ejecución de equipamiento debido a las deficiencias de las especificaciones técnicas. * Demora en el proceso de selección.
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento y ampliación de los Servicios Académicos y Administrativos de la Escuelas Académico Profesionales de	Mejoramiento y ampliación de los Servicios Académicos y Administrativos de la Escuelas Académico Profesionales de Tecnología Médica y Enfermería	Estudios definitivos (Expediente técnico)	1.12%	0.00%	Se lograron subsanar las observaciones que se realizaron al informe técnico.	Deficiencias en la elaboración del informe técnico de factibilidad del suministro de energía eléctrica debido al



Tecnología Médica y Enfermería de la Facultad de Medicina en la Ciudad Universitaria de la UNMSM"	de la Facultad de Medicina en la Ciudad Universitaria de la UNMSM - SNIP N° 2252835					incremento de la potencia técnica
		M2 (Obras Civiles)	30.11%	0.00%		La falta del desarrollo del expediente técnico debido a las fallas que este presentó al inicio de su formulación.
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento del Servicio de formación profesional en Administración de Turismo de la UNMSM, distrito de Cercado de Lima, provincia y departamento de Lima"	Mejoramiento del Servicio de formación profesional en Administración de Turismo de la UNMSM, distrito de Cercado de Lima, provincia y departamento de Lima -SNIP N° 306660	M2 (Obras Civiles)	29.76%	1.30%		Se realizó la elaboración del expediente técnico según lo proyectado para ejecución de obra en el 2019.
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Mejoramiento de los Servicios Académicos de la EAP Ing. Ambiental y Ambientes Complementarios en la Facultad de Ingeniería Geológica, Minas, Metalúrgica y Geográfica - UNMSM"	Mejoramiento de los Servicios Académicos de la EAP Ing. Ambiental y Ambientes Complementarios en la Facultad de Ingeniería Geológica, Minas, Metalúrgica y Geográfica - UNMSM. SNIP N° 328034	M2 (Obras Civiles)	100.00%	0.26%	El nivel de ejecución desarrollado durante el Ejercicio Presupuestal 2018 fue del 0.26%.	Demora en el proceso del pago por reconocimiento de deuda del servicio para elaboración del expediente técnico.

Ejecutar el Proyecto de Inversión "Ampliación e implementación del pabellón de laboratorios y Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Físicas - UNMSM"	Ampliación e implementación del pabellón de laboratorios y Unidad de Posgrado de la Facultad de Ciencias Físicas - UNMSM. SNIP N° 175184	Equipo (Equipamiento)	77.92%	0.48%		* Deficiencia en las especificaciones técnicas para la ejecución de equipamiento. * Demoras en el estudio de mercado.
Ejecutar el Proyecto de Inversión "Instalación del Servicio de Atención de Accidentes Personales en la UNMSM"	Instalación del Servicio de Atención de Accidentes Personales en la UNMSM - SNIP N° 274665	Equipo (Equipamiento)	100.00%	0.00%	Cierre del proyecto debido al cumplimiento de las metas propuestas.	La unidad usuaria realizó la compra del equipamiento con recursos propios, cumpliendo así con las metas propuestas en el proyecto, es por ello que se solicitó el cierre del proyecto.



CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Se recomienda:

- Realizar talleres de actualización curricular para que los programas de posgrado se adecuen a las normas que establece el nuevo Reglamento General de Estudios de Posgrado, esto, con la finalidad de incrementar el número de los graduados en el posgrado.
- Fortalecer los programas PAEM y PAID con fines de los procesos de movilidad docente y estudiantil.
- Fortalecer las alianzas y articular con los grupos de interés externos empresas, estado y sociedad, a fin de afianzar las acciones de responsabilidad social como parte de la formación académica de los estudiantes y la labor permanente de los docentes y trabajadores no docentes.
- Continuar con las acciones de la implementación de los procedimientos simplificados en las facultades y dependencias teniendo en consideración la transversalidad de los procesos.

