



Municipalidad de Santiago de Surco

RESOLUCION GERENCIAL N° 120-2026-GM-MSS

Ref.: DS 2023962025

Santiago de Surco, 11 de Febrero de 2026

EL GERENTE MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD DE SANTIAGO DE SURCO:

VISTOS:

Expediente N° 267A-2024-STPAD-SGGTH-GAF-MSS, El Informe de Precalificación N° 383-2025-STPAD-SGGTH-GAF-MSS; el Acto de Inicio; el Informe N° 87-2026-SGGTH-GAF-MSS emitido por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano en su calidad de Órgano Instructor y demás documentos correspondientes al Procedimiento Administrativo Disciplinario seguido contra el servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil publicada el 04 de julio de 2013, se establece un Régimen Único Exclusivo para las personas que prestan servicios en las entidades públicas del Estado; así como, para aquellas que están encargadas de su gestión, del ejercicio de sus potestades y de la prestación de sus servicios a cargo de estas;

Que, a través del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM se aprobó el Reglamento General de la Ley, el cual entró en vigencia desde el 14 de setiembre de 2014, y es de aplicación a todos los servidores que tengan vínculo contractual con la entidad bajo el Régimen de los Decretos Legislativos N° 276, 728, 1057 y Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil;

Que, por otro lado, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE de fecha 20 de marzo de 2015 y sus modificatorias, que regula el "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley", establece un conjunto de reglas procedimentales para llevar a cabo los procedimientos administrativos disciplinarios contra los servidores y ex servidores de las entidades públicas del Estado;

Que, el Anexo F de la Directiva N° 02-2015-SERVIR-GPGSC que desarrolla el Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del servicio Civil, establece la estructura del acto de sanción disciplinaria, señalando que deberá consignarse, entre otros: 1) Los antecedentes y documentos que dieron lugar al inicio del procedimiento, 2) La falta incurrida, incluyendo la descripción de los hechos y las normas vulneradas, debiendo expresar con toda precisión la responsabilidad del servidor o ex servidor civil respecto de la falta que se estime cometida, 3) La sanción impuesta, 4) Los recursos administrativos (reconsideración o apelación) que puedan interponerse contra el acto de sanción, 5) El plazo para impugnar, 6) La autoridad ante quien se presenta el recurso administrativo y 7) La autoridad encargada de resolver el recurso de reconsideración o apelación que se pudiera presentar;

Que, este Órgano Sancionador en el ejercicio de sus competencias funcionales y de acuerdo a lo antes expuesto, ha procedido a analizar en conjunto los hechos, en los términos siguientes:

Los antecedentes y documentos que dieron lugar al inicio del procedimiento

Municipalidad de
Santiago de Surco
Gerencia Municipal
Visto
William D.
Mariano Vicente



Municipalidad de Santiago de Surco

Que, luego de culminar con las investigaciones preliminares mediante Informe de Precalificación N° 383-2025-STPAD-SGGTH-GAF-MSS, la Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario recomendó a la Subgerencia de Gestión de Talento Humano el inicio del procedimiento administrativo disciplinario contra el servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**.

Que, en virtud de la recomendación efectuada por la Secretaría Técnica, mediante Acto de Inicio, la Subgerencia de Gestión de Talento Humano en calidad de Órgano Instructor, resolvió iniciar procedimiento administrativo disciplinario, contra el servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**, por la comisión de la falta de carácter disciplinario prevista en el literal j) del artículo 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

Que, con fecha 20 de enero de 2026, la Subgerencia de Gestión de Talento Humano, en su calidad de Órgano Instructor remite el Informe N° 87-2026-SGGTH-GAF-MSS, a la Gerencia Municipal, mediante el cual se concluye con la Etapa Instructiva del Procedimiento Administrativo Disciplinario;

La falta incurrida y las normas vulneradas

Que, el servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**, en su condición de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, de forma individual e independiente por cada uno de los hechos imputados, habría incurrido en la falta prevista en el artículo 85°, literal j) de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, que establece: *"Son faltas de carácter disciplinario que, según su gravedad, pueden ser sancionadas con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo;*

"(...) j) Las ausencias injustificadas por más de tres (03) días consecutivos, (...) en un periodo de 30 días calendario ¹o por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de 180 días calendario²"

Descripción de los hechos

Primer hecho imputado: El servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**, en su condición de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, habría efectuado ausencias injustificadas a su centro de labores por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendario, comprendidos en el periodo del 01 de octubre de 2022 al 29 de marzo de 2023, conforme se detalla a continuación:

Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total
Octubre 2022 (31 días)	3, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31	24
Noviembre 2022 (30 días)	2, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30	24
Diciembre	1, 2, 3, 5, 6, 7, 9, 10, 12, 13,	26



¹ Sexto y séptimo hecho imputado.

² Primer, segundo, tercer, cuarto y quinto hecho imputado.



Municipalidad de Santiago de Surco

2022 (31 días)	14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31	
Enero 2023 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	26
Febrero 2023 (28 días)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28	24
Marzo 2023 (29 días)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29	25
Total (180 días)		149

Segundo hecho imputado: El servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**, en su condición de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, habría efectuado ausencias injustificadas a su centro de labores por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendario, comprendidos en el periodo del 01 de abril de 2023 al 27 de setiembre de 2023, conforme se detalla a continuación:

Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total
Abril 2023 (30 días)	1, 3, 4, 5, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	23
Mayo 2023 (31 días)	3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	25
Junio 2023 (30 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30	26
Julio 2023 (31 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31	26
Agosto 2023 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31	27
Setiembre 2023 (27 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27	23
Total (180 días)		150



Tercer hecho imputado: El servidor **Dongo Meneses, Héctor Francisco**, en su condición de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, habría efectuado ausencias injustificadas a su centro de labores por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendario, comprendidos en el periodo 01 de octubre de 2023 al 28 de marzo de 2024, conforme se detalla a continuación:



Municipalidad de Santiago de Surco

Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total
Octubre 2023 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	26
Noviembre 2023 (30 días)	2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30	25
Diciembre 2023 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 27, 28, 29, 30, 31	26
Enero 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	27
Febrero 2024 (29 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29	25
Marzo 2024 (28 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27, 28	24
Total (180 días)		153

Cuarto hecho imputado: El servidor **Dongo Meneses, Héctor Francisco**, en su condición de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, habría efectuado ausencias injustificadas a su centro de labores por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendario, comprendidos en el periodo 01 de abril de 2024 al 27 de setiembre de 2024, conforme se detalla a continuación:

Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total
Abril 2024 (30 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30	26
Mayo 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31	27
Junio 2024 (30 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	26
Julio 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	27
Agosto 2024 (31 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31	27
Setiembre 2024 (27 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27	23
Total (180 días)		156

Municipalidad de
Santiago de Surco
Gerencia Municipal
V.B.
William D.
Morán Vicente



Municipalidad de Santiago de Surco

Quinto hecho imputado: El servidor **Dongo Meneses, Héctor Francisco**, en su condición de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, habría efectuado ausencias injustificadas a su centro de labores por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendario, comprendidos en el periodo 01 de octubre de 2024 al 28 de marzo de 2025, conforme se detalla a continuación:

Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total
Octubre 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31	27
Noviembre 2024 (30 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27, 28, 29, 30	26
Diciembre 2024 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	26
Enero 2025 (31 días)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31	27
Febrero 2025 (28 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28	24
Marzo 2025 (29 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	25
Total (180 días)		155

Sexto hecho imputado: El servidor **Dongo Meneses, Héctor Francisco**, en su condición de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, habría efectuado ausencias injustificadas a su centro de labores por más de tres (03) días consecutivos en un periodo de treinta días (30) días calendario, comprendidos en el periodo 01 de abril al 30 de abril de 2025, conforme se detalla a continuación:

Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total
Abril 2025	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30	26

Séptimo hecho imputado: El servidor **Dongo Meneses, Héctor Francisco**, en su condición de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, habría efectuado ausencias injustificadas a su centro de labores por más de tres (03) días consecutivos en un periodo de treinta días (30) días calendario, comprendidos en el periodo 01 de mayo al 30 de mayo de 2025, conforme se detalla a continuación:

Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total
Mayo	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24,	26

Municipalidad de
Santiago de Surco
Gerencia Municipal
V°B
William G.
Morán Vicente



Municipalidad de Santiago de Surco

2025	26, 27, 28, 29, 30	
------	--------------------	--

De los alegatos del investigado en fase instructiva

Que, de la revisión de los actuados administrativos contenidos en el presente expediente, se puede apreciar que el servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco** no presentó sus descargos o medios probatorios que desacrediten los hechos imputados, a pesar de haber sido válidamente notificado, tal como consta en el Acta de Notificación obrante en el expediente administrativo. Es decir, a la fecha no ha formulado alegaciones, y/o aportando documentos u otros elementos de juicio que desvirtúen la comisión de falta administrativa disciplinaria.

De los alegatos de defensa complementarios o informe oral

Que, esta Gerencia Municipal, en calidad de Órgano Sancionador del procedimiento administrativo disciplinario, y en cumplimiento de lo dispuesto en el literal b) del artículo 106 y el artículo 112 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, a través de la Carta N° 15-2026-GM-MSS, puso de conocimiento al servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**, el Informe N° 87-2026-SGGTH-GAF-MSS, emitido por la Subgerencia de Gestión del Talento Humano, en calidad de Órgano Instructor, con la finalidad que el citado servidor tome conocimiento del mismo y ejerza su derecho de defensa; programándose informe oral mediante plataforma meet, para el día 02 de febrero a las 11:30 a. m., procediendo a dar un tiempo de diez (10) minutos, con el fin de que concurra a la presente diligencia; sin embargo, habiendo transcurrido el plazo de tiempo, se advierte que el servidor no se ha presentado a la diligencia, dándose por concluida;

Que, sin perjuicio de ello cabe señalar que el Tribunal Constitucional ha resuelto en la sentencia recaída en el Exp. 01147-2012-PA/TC respecto al derecho de defensa y el ejercicio del derecho a informe oral, lo siguiente: "(...) 16. este Tribunal en constante jurisprudencia ha precisado que el derecho a no quedar en estado de indefensión se conculca cuando a los titulares de los derechos e intereses legítimos se les impide ejercer los medios legales suficientes para su defensa; pero no cualquier imposibilidad de ejercer estos medios produce un estado de indefensión que atenta contra el contenido constitucionalmente protegido del derecho, sino que es constitucionalmente relevante cuando se genera una indebida y arbitraria actuación del órgano que investiga o juzga al individuo. Este hecho se produce cuando al justiciable se le impide, de modo injustificado argumentar a favor de sus derechos e intereses legítimos (Exp. N° 0582-2006-PA/TC; Exp. N° 5175-2007-HC/TC, entre otros)." 18. Sobre el particular es importante precisar que el recurrente cuestiona el hecho de que se le haya privado o impedido ejercer su derecho de defensa por medio del informe oral sin embargo, ello no constituye una vulneración de este derecho constitucional toda vez que no significó un impedimento para el ejercicio del derecho de defensa del recurrente, ya que este Colegiado en reiterada jurisprudencia se ha pronunciado a este respecto manifestando que en los supuestos en que el trámite de los recursos sea eminentemente escrito, no resulta vulneratorios del derecho de defensa la imposibilidad del informe oral; dado que el accionante ha podido presentar sus alegatos por escrito a fin de sustentar su impugnación. En consecuencia, no se ha producido vulneración alguna del derecho constitucional de defensa del recurrente.";

Que, conforme a lo expuesto en el punto 2.12 del Informe Técnico N° 111-2017-SERVIR-GPGSC se puede colegir que, de lo señalado por el Tribunal Constitucional, el no realizar el informe oral en un proceso eminentemente documental no vulnera el derecho al debido procedimiento porque se





Municipalidad de Santiago de Surco

pueden presentar alegatos. En ese sentido, siendo el procedimiento administrativo disciplinario un procedimiento de esta característica no resultaría la falta de informe oral una afectación al derecho de defensa cuando el servidor ha tenido la oportunidad para presentar sus descargos o alegatos de defensa durante el transcurso del procedimiento sancionador;

Análisis de la determinación de responsabilidad disciplinaria

Que, este Órgano Sancionador, luego de efectuar una evaluación integral del expediente administrativo disciplinario, de los medios probatorios actuados, así como del Informe Final emitido por el Órgano Instructor, concluye que se encuentra plenamente acreditada la responsabilidad administrativa del servidor **Dongo Meneses, Héctor Francisco**, quien ostenta ausencias injustificadas al centro de labores por el periodo comprendido durante el 01 de octubre de 2022 al 30 de mayo de 2023, los mismos que para mejor entender se advertirían de la siguiente manera:

HEC HO	PERIO DO	DÍAS DE AUSENCIA	IMPUTA CIÓN																								
Prime r hech o imput ado	01/10/2022 al 29/03/2023 (180 días calendario)	<table><tr><th>Mes - Año</th><th>DÍAS DE AUSENCIA</th><th>Tot</th></tr><tr><td>Octubre 2022 (31 días)</td><td>3, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Noviembre 2022 (30 días)</td><td>2, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30</td><td>27</td></tr><tr><td>Diciembre 2022 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 5, 6, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Enero 2023 (31 días)</td><td>2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Febrero 2023 (28 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28</td><td>27</td></tr><tr><td>Marzo 2023 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29</td><td>27</td></tr><tr><td>Total (180 días)</td><td></td><td>180</td></tr></table>	Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Tot	Octubre 2022 (31 días)	3, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31	27	Noviembre 2022 (30 días)	2, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30	27	Diciembre 2022 (31 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31	27	Enero 2023 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	27	Febrero 2023 (28 días)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28	27	Marzo 2023 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29	27	Total (180 días)		180	Ausencia s injustifica das por más de quince (15) días no consecuti vos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendario.
Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Tot																									
Octubre 2022 (31 días)	3, 4, 5, 6, 7, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31	27																									
Noviembre 2022 (30 días)	2, 3, 4, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30	27																									
Diciembre 2022 (31 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31	27																									
Enero 2023 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	27																									
Febrero 2023 (28 días)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28	27																									
Marzo 2023 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29	27																									
Total (180 días)		180																									
Segu ndo hech o imput ado	01/04/2023 al 27/09/2023 (180 días calendario)	<table><tr><th>Mes - Año</th><th>DÍAS DE AUSENCIA</th><th>Tot</th></tr><tr><td>Abril 2023 (30 días)</td><td>1, 3, 4, 5, 6, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29</td><td>27</td></tr><tr><td>Mayo 2023 (31 días)</td><td>3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Junio 2023 (30 días)</td><td>1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30</td><td>27</td></tr><tr><td>Julio 2023 (31 días)</td><td>1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Agosto 2023 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Septiembre 2023 (27 días)</td><td>1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27</td><td>27</td></tr><tr><td>Total (180 días)</td><td></td><td>180</td></tr></table>	Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Tot	Abril 2023 (30 días)	1, 3, 4, 5, 6, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	27	Mayo 2023 (31 días)	3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	27	Junio 2023 (30 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30	27	Julio 2023 (31 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31	27	Agosto 2023 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31	27	Septiembre 2023 (27 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27	27	Total (180 días)		180	Ausencia s injustifica das por más de quince (15) días no consecuti vos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendario.
Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Tot																									
Abril 2023 (30 días)	1, 3, 4, 5, 6, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	27																									
Mayo 2023 (31 días)	3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	27																									
Junio 2023 (30 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30	27																									
Julio 2023 (31 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 31	27																									
Agosto 2023 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31	27																									
Septiembre 2023 (27 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27	27																									
Total (180 días)		180																									

Municipalidad de Santiago de Surco
Oficina Municipal
V°B
Wilam C.
Morán Vicente



Municipalidad de Santiago de Surco

Terce r hech o imput ado	01/10/2 023 al 28/03/2 024 (180 días calend ario)	<table><tr><th>Mes - Año</th><th>DÍAS DE AUSENCIA</th><th>Total</th></tr><tr><td>Octubre 2023 (31 días)</td><td>2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31</td><td>26</td></tr><tr><td>Noviembre 2023 (30 días)</td><td>2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30</td><td>25</td></tr><tr><td>Diciembre 2023 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 27, 28, 29, 30, 31</td><td>26</td></tr><tr><td>Enero 2024 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Febrero 2024 (29 días)</td><td>1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 25, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29</td><td>25</td></tr><tr><td>Marzo 2024 (31 días)</td><td>1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27, 28</td><td>26</td></tr><tr><td>Total (180 días)</td><td></td><td>155</td></tr></table>	Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total	Octubre 2023 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	26	Noviembre 2023 (30 días)	2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30	25	Diciembre 2023 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 27, 28, 29, 30, 31	26	Enero 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	27	Febrero 2024 (29 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 25, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29	25	Marzo 2024 (31 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27, 28	26	Total (180 días)		155	Ausencia s injustifica das por más de quince (15) días no consecuti vos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendari o.
Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total																									
Octubre 2023 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	26																									
Noviembre 2023 (30 días)	2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30	25																									
Diciembre 2023 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 27, 28, 29, 30, 31	26																									
Enero 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	27																									
Febrero 2024 (29 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 25, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29	25																									
Marzo 2024 (31 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27, 28	26																									
Total (180 días)		155																									
Cuart o hech o imput ado	01/04/2 024 al 27/09/2 024 (180 días calend ario)	<table><tr><th>Mes - Año</th><th>DÍAS DE AUSENCIA</th><th>Total</th></tr><tr><td>Abril 2024 (30 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30</td><td>26</td></tr><tr><td>Mayo 2024 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Junio 2024 (30 días)</td><td>1, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29</td><td>26</td></tr><tr><td>Julio 2024 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Agosto 2024 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Septiembre 2024 (27 días)</td><td>2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27</td><td>23</td></tr><tr><td>Total (180 días)</td><td></td><td>158</td></tr></table>	Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total	Abril 2024 (30 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30	26	Mayo 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31	27	Junio 2024 (30 días)	1, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	26	Julio 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	27	Agosto 2024 (31 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31	27	Septiembre 2024 (27 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27	23	Total (180 días)		158	Ausencia s injustifica das por más de quince (15) días no consecuti vos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendari o.
Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total																									
Abril 2024 (30 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30	26																									
Mayo 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31	27																									
Junio 2024 (30 días)	1, 3, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	26																									
Julio 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 29, 30, 31	27																									
Agosto 2024 (31 días)	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30, 31	27																									
Septiembre 2024 (27 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27	23																									
Total (180 días)		158																									
Quint o hech o imput ado	01/10/2 024 al 29/03/2 025 (180 días calend ario)	<table><tr><th>Mes - Año</th><th>DÍAS DE AUSENCIA</th><th>Total</th></tr><tr><td>Octubre 2024 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Noviembre 2024 (30 días)</td><td>1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27, 28, 29, 30</td><td>26</td></tr><tr><td>Diciembre 2024 (31 días)</td><td>2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31</td><td>26</td></tr><tr><td>Enero 2025 (31 días)</td><td>1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31</td><td>27</td></tr><tr><td>Febrero 2025 (28 días)</td><td>1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28</td><td>24</td></tr><tr><td>Marzo 2025 (31 días)</td><td>1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29</td><td>25</td></tr><tr><td>Total (180 días)</td><td></td><td>155</td></tr></table>	Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total	Octubre 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31	27	Noviembre 2024 (30 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27, 28, 29, 30	26	Diciembre 2024 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	26	Enero 2025 (31 días)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31	27	Febrero 2025 (28 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28	24	Marzo 2025 (31 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	25	Total (180 días)		155	Ausencia s injustifica das por más de quince (15) días no consecuti vos en un periodo de ciento ochenta (180) días calendari o.
Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total																									
Octubre 2024 (31 días)	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31	27																									
Noviembre 2024 (30 días)	1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 25, 26, 27, 28, 29, 30	26																									
Diciembre 2024 (31 días)	2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 30, 31	26																									
Enero 2025 (31 días)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 27, 28, 29, 30, 31	27																									
Febrero 2025 (28 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28	24																									
Marzo 2025 (31 días)	1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29	25																									
Total (180 días)		155																									
Sexto hech	01/04/2 025 al	<table><tr><th>Mes - Año</th><th>DÍAS DE AUSENCIA</th><th>Total</th></tr><tr><td>Abril 2025</td><td>1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30</td><td>20</td></tr></table>	Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total	Abril 2025	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30	20	Ausencia s																		
Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total																									
Abril 2025	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30	20																									

Municipalidad de
Santiago de Surco
Gerencia Municipal
V.B.
William De
Munir Vicuña



Municipalidad de Santiago de Surco

o imputado	30/04/2025 (30 días calendario)		Injustificadas por más de tres (03) días consecutivos en un periodo de treinta (30) días calendario.						
Séptimo hecho o imputado	01/05/2025 al 30/05/2025 (30 días calendario)	<table><tr><th>Mes - Año</th><th>DÍAS DE AUSENCIA</th><th>Total</th></tr><tr><td>Mayo 2025</td><td>1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30</td><td>29</td></tr></table>	Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total	Mayo 2025	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30	29	Ausencias injustificadas por más de tres (03) días consecutivos en un periodo de treinta (30) días calendario.
Mes - Año	DÍAS DE AUSENCIA	Total							
Mayo 2025	1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 29, 30	29							

Que, al respecto, el Tribunal del Servicio Civil, a través de su Resolución de Sala Plena N° 002-2022-SERVIR/TSC, ha precisado que: el literal j) del artículo 85° de la Ley N° 30057 ha contemplado tres supuestos que constituyen falta disciplinaria, relacionados con la asistencia al trabajo, que son los siguientes:

- I. Ausencias injustificadas por más de tres (3) días consecutivos;
- II. Ausencias injustificadas por más de cinco (5) días no consecutivos en un periodo de 30 días calendario; y,
- III. Ausencias injustificadas por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de 180 días calendario.

Que, en ese contexto, se puede concluir que no toda ausencia constituye una falta, sino que la norma exige para su configuración, la concurrencia de dos (2) requisitos fundamentales y prevé tres (3) supuestos:

Supuesto: A partir de 4 ausencias consecutivas en un periodo de 30 días.

Supuesto: A partir de 6 ausencias no consecutivas en un periodo de 30 días calendarios.

Supuesto: A partir de 16 ausencias no consecutivas en un periodo de 180 días calendarios.

Que, además, las ausencias tienen que ser injustificadas, de manera que, toda conducta relacionada con las ausencias injustificadas para ser consideradas como falta, tiene que cumplir los 2 requisitos fundamentales en cualquiera de los 3 supuestos.

Municipalidad de Santiago de Surco
Gabinete Municipal
V.B.
William D. Martín Vicede



Municipalidad de Santiago de Surco

En ese sentido, los hechos imputados de forma independiente, se enmarcan en los siguientes supuestos:

"(...) j) Las ausencias injustificadas por más de tres (03) días consecutivos, (...) en un periodo de 30 días calendario³ o por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de 180 días calendario⁴"

Que, asimismo, en el Informe Escalonario del servidor, el mismo que no menciona que el servidor **Dongo Meneses, Héctor Francisco** haya presentado carta de renuncia, solicitud o justificación alguna por sus inasistencias, con lo cual demostraría su continua voluntad de no asistir a laborar, conforme a los reportes de control de asistencia.

Que, bajo ese contexto, **Dongo Meneses, Héctor Francisco**, no habría considerado que, en mérito a su labor de Policía Municipal de la Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa, se requería de su presencia en el área laboral asignada, cumpliendo en forma efectiva las funciones encomendadas, para coadyuvar al cumplimiento de los objetivos institucionales correspondientes a la citada Subgerencia y en beneficio de los vecinos del Distrito de Santiago de Surco.

Que, en ese sentido, **Dongo Meneses, Héctor Francisco**, de acuerdo a los hechos imputados de forma individual, habría incurrido en la falta tipificada en el literal j) del artículo 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, que a la letra estipula: **"Las ausencias injustificadas por más de tres (03) días consecutivos, (...) en un periodo de 30 días calendario⁵ o por más de quince (15) días no consecutivos en un periodo de 180 días calendario⁶"**

Análisis de la determinación de la sanción

Que, habiendo establecido la responsabilidad disciplinaria, para efectos de la determinación de la sanción aplicable, el artículo 103° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil establece que una vez determinada la responsabilidad administrativa del servidor público, el Órgano Sancionador deberá efectuar lo siguiente: a) Verificar que no concorra alguno de los supuestos eximentes de responsabilidad, b) Tener presente que la sanción debe ser razonable, por lo que es necesario que exista una adecuada proporción entre ésta y la falta cometida; y c) Graduar la sanción observando los criterios previstos en los artículos 87° y 91° de la Ley del Servicio Civil;

Que, en primer lugar, para efectos de lo dispuesto en el artículo 103° del Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, se ha verificado que, de acuerdo con el análisis precedentemente realizado, no concurre ninguna de las circunstancias eximentes de responsabilidad administrativa disciplinaria señalados en el artículo 104° de dicha norma ni cualquier otra circunstancia que justifique o legitime las acciones y omisiones incurridas;

Que, según el artículo 91° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, los actos de la Administración Pública que impongan sanciones disciplinarias deben estar debidamente motivados de modo



³ Sexto y séptimo hecho imputado.

⁴ Primer, segundo, tercer, cuarto y quinto hecho imputado.

⁵ Sexto y séptimo hecho imputado.

⁶ Primer, segundo, tercer, cuarto y quinto hecho imputado.



Municipalidad de Santiago de Surco

expreso y claro, identificando la relación entre los hechos y las faltas y los criterios para la determinación de la sanción establecidos en dicha Ley. Señala además que la sanción corresponde a la magnitud de las faltas, según su menor o mayor gravedad. Su aplicación no es necesariamente correlativa ni automática. En cada caso la entidad pública debe contemplar no sólo la naturaleza de la infracción sino también los antecedentes del servidor;

Que, finalmente, el artículo 87 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que la sanción aplicable debe ser proporcional a la falta cometida y se determina evaluando la existencia de las condiciones sujetas a evaluación al caso concreto. Para tal efecto, el Tribunal del Servicio Civil, mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2021-SERVIR/TSC, ha desarrollado los criterios de graduación de determinación de la sanción, de la siguiente manera:

Criterio de graduación de la sanción	Debe evaluarse:
Grave afectación a los intereses generales o a los bienes jurídicamente protegidos por el Estado.	Si la conducta del servidor causó o no afectación alguna en los intereses generales o los bienes jurídicamente protegidos, haciendo mención a estos.
Con la comisión de la falta disciplinaria se aprecia grave afectación a la continuidad de la prestación del servicio público referido al servicio brindado por la Policía Municipal de la Municipalidad de Santiago de Surco. (aplica como agravante)	
Ocultar la comisión de la falta o impedir su descubrimiento.	Si el servidor realizó acciones para ocultar la falta pretendiendo impedir su descubrimiento.
A lo largo del procedimiento, no se ha evidenciado esta condición, asimismo, no se advertido que haya entorpecido u obstaculizado la investigación de los hechos. (no aplica)	
El grado de jerarquía y especialidad del servidor civil que comete la falta.	Si el cargo del servidor involucra o no labores de dirección, de guía, o de liderazgo. Si el servidor tiene o no especialidad en relación con el hecho que se ha cometido.
El servidor no ostenta cargos de dirección, de guía, o de liderazgo, por lo que, no implica especialidad en relación con el hecho que se ha cometido. (no aplica)	
Circunstancias en que se comete la infracción.	Si se presentan hechos externos que pueden haber influido en la comisión de la falta, haciéndolo medianamente tolerable o si se presentan hechos externos que acrecientan el impacto negativo de la falta.
No se acredita la existencia de circunstancias adicionales como la salud física del servidor. (no aplica)	
Concurrencia de varias faltas.	Si el servidor ha incurrido en solo una falta o ha incurrido en varias faltas.

Municipalidad de
Santiago de Surco
Gerencia Municipal
V°B°
William D.
Alvarado Vicuña



Municipalidad de Santiago de Surco

Se aprecia concurrencia de varias faltas. (no aplica)	
Participación de uno o más servidores en la comisión de la falta:	Si el servidor ha participado solo en la comisión de la falta o conjuntamente con otros servidores.
No se evidencia la participación de más servidores. (no aplica)	
Reincidencia	Si el servidor ha cometido la misma falta dentro del plazo de un (1) año desde que quedó firme la resolución que sancionó la primera falta y que esta sanción no haya sido objeto de rehabilitación.
No se evidencia reincidencia del servidor. (no aplica)	
Continuidad en la comisión de la falta.	Si el servidor ha incurrido o no en la falta de forma continua.
Se observa continuidad en la comisión de la falta, toda vez que se materializa en 07 hechos continuados. (aplica como agravante)	
Beneficio ilícitamente obtenido.	Si el servidor se ha beneficiado o no con la comisión de la falta, siempre que el beneficio ilícito no sea un elemento constitutivo de la misma falta.
No se evidencia un beneficio ilícitamente obtenido por parte del servidor. (no aplica)	
Naturaleza de la infracción.	Si el hecho infractor involucra o no bienes jurídicos como la vida, la salud física y mental, la integridad, la dignidad, entre otros.
Con las inasistencias injustificadas del servidor no se afectó bienes jurídicos como la vida, la salud física y mental, la integridad, la dignidad, entre otros. (no aplica)	
Antecedentes del servidor.	Si el servidor registra méritos en su legajo personal o si registra sanciones impuestas por la comisión de otras faltas (reiterancia).
No se aprecia en el registro de sanción administrativa antecedentes del servidor. (no aplica)	
Subsanación voluntaria.	Si el servidor ha reparado el daño causado de manera previa al inicio del procedimiento, sin requerimiento previo alguno. Se excluyen los hechos infractores cuya gravedad ocasione la insostenibilidad del vínculo laboral.
Debido a la naturaleza de la falta, no es posible la subsanación voluntaria. (no aplica)	
Intencionalidad en la conducta del infractor.	Si el servidor actuó o no con dolo.

Municipalidad de
Santiago de Surco
Gerencia Municipal
V°B°
William D.
Mamani Vicedor



Municipalidad de Santiago de Surco

Se debe entender que toda ausencia injustificada, como falta disciplinaria, es cometida con intencionalidad, ya que "el carácter justificado o injustificado es el que permite advertir la tipicidad de la falta disciplinaria imputada" ⁷ ; por lo que no podría valorarse este criterio como constitutivo de falta y a la vez como criterio agravante. (aplica como agravante)	
Reconocimiento de responsabilidad	Si el servidor reconoció o no de forma expresa y por escrito su responsabilidad. Se excluyen los hechos infractores cuya gravedad ocasione la insostenibilidad del vínculo laboral.
No se presenta algún reconocimiento de responsabilidad. (no aplica)	

Que, ahora bien, a manera de ilustración respecto de casos análogos sobre la falta imputada, cabe señalar que mediante Resolución N° 0001705-2021-SERVIR/TSC-Primera Sala de fecha 14 de octubre de 2021 el Tribunal del Servicio Civil resolvió confirmar una sanción de destitución por ausencias injustificadas, indicando que si bien no concurren todos los elementos de graduación de la sanción, la magnitud de las inasistencias equivale a un periodo de 4 meses y 12 días, por lo que, se justifica la referida sanción;

Que, asimismo, mediante Resolución N° 000162-2021-SERVIR/TSC-Primera Sala de fecha 19 de enero de 2021, el Tribunal del Servicio Civil resolvió confirmar una sanción de destitución por ausencias al centro de trabajo por diecisiete (17) días, estableciendo que por el citado periodo de ausencias también corresponde la sanción de destitución;

Que, por otro lado, cabe precisar que la Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante Informe Técnico N° 0555-2020-SERVIR-GPGSC, ha señalado: *"2.8 En esa misma línea, debe precisarse que para efectos de la graduación de la sanción no resulta necesaria la concurrencia conjunta de todos los supuestos previstos en el artículo 87° de la LSC, sino que la autoridad del PAD deberá verificar si en la conducta del servidor investigado (que configura la falta por la cual se le inició el procedimiento) se presenta alguno de dichos supuestos, siendo que de ser así, podrá emplear dicho supuesto a efectos de evaluar la intensidad de la sanción a imponer"*;

Que, en ese sentido, si bien no concurren todos los elementos de graduación de la sanción, se debe merituar: la grave afectación a los intereses generales y bienes jurídicamente protegidos, la intencionalidad y la continuidad de la falta, como criterios agravantes de responsabilidad, conforme a la descripción del cuadro precedente. En ese sentido, conforme al hecho imputado, se colige que la falta disciplinaria se ha producido sobre un hecho que reviste gravedad.⁸

Que, entonces, conforme a la gravedad de los hechos imputados, es preciso considerar los criterios del Tribunal del Servicio Civil, quien, mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2021-SERVIR/TSC ha señalado: *"14. [...] la sanción de suspensión sin goce de remuneraciones se impone en aquellos casos en que, si bien el hecho reviste gravedad en mayor o menor medida, no*

Municipalidad de
Santiago de Surco
Gerencia Municipal
V°B°
William B.
Morán Vicente

⁷ Huamán Ordóñez, Luis Alberto, *Procedimiento Administrativo Disciplinario del Servicio Civil*, Teoría y Jurisprudencia, Editorial Hammurabi, Primera Edición, (2021).

⁸ Para tal efecto, se considera que una falta disciplinaria se puede producir sobre: a) un hecho que reviste gravedad; b) un hecho que reviste mediana gravedad; c) un hecho que reviste poca gravedad; o, d) un hecho que no es completamente trascendente.



Municipalidad de Santiago de Surco

llega a romper completamente la relación de prestación de servicios, ya que de lo contrario si el hecho ocasionaría que el mantenimiento de la relación sea insostenible lo que correspondería es la imposición de la sanción de destitución»;

Que, en consecuencia, por las consideraciones vertidas en los párrafos precedentes y advirtiéndose suficientes indicios de que el actuar del servidor en la comisión del hecho enunciado constituye de falta administrativa disciplinaria; esta Gerencia Municipal, autoridad del presente procedimiento disciplinario como Órgano Sancionador, con la motivación precedente, concluye el presente procedimiento administrativo de primera instancia, haciendo suya la recomendación formulada por el Órgano Instructor, conforme a los fundamentos de hecho y derecho expuestos precedentemente, sumado a los criterios de graduación antes mencionados, por lo que corresponde la sanción de **destitución**;

Recursos administrativos, plazo para impugnar y autoridades encargadas

Que, de acuerdo a lo establecido en el artículo 117 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el servidor involucrado en el procedimiento administrativo disciplinario podrá interponer recurso de reconsideración o de apelación contra la presente resolución dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su notificación;

Que, el recurso de reconsideración se interpondrá ante la Gerencia Municipal, de conformidad a lo dispuesto por el artículo 118° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobada por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, quien se encargará de resolverlo;

Que, en el caso del recurso de apelación se dirigirá también a la Gerencia Municipal, quien lo elevará al Tribunal del Servicio Civil para su pronunciamiento, de conformidad a lo señalado en el artículo 119° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobada por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;

RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- IMPONER al servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**, la sanción de **DESTITUCIÓN** por la comisión de la falta disciplinaria tipificada a través del literal j) del artículo 85 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. - ENCARGAR a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano notificar la presente resolución al servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco** dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes de haber sido emitida, según lo señalado en el artículo 115° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, determinando que la sanción impuesta en el presente acto resolutorio, es eficaz a partir del día siguiente de su notificación. Conforme a lo prescrito en el artículo 116° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

ARTÍCULO TERCERO. - ENCARGAR a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano el registro de la sanción impuesta en el legajo del servidor **Dongo Meneses Héctor Francisco**, de conformidad con lo establecido en el artículo 93° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley

Municipalidad de
Santiago de Surco
Gerencia Municipal
v.p.
Marín Vicente



Municipalidad de Santiago de Surco

del Servicio Civil, así como en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles - RNSSC, conforme a lo establecido el artículo 98 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

ARTÍCULO CUARTO. - **REMITIR** copia de la presente resolución a la Secretaría Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario, así como a la **Subgerencia de Fiscalización y Coactiva Administrativa** para conocimiento y fines.

ARTÍCULO QUINTO. - **PRECISAR** que de conformidad con el artículo 117° del Reglamento de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM concordante con el numeral 18.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR-GPGSC, el servidor civil podrá interponer recurso de reconsideración o de apelación contra el acto administrativo que pone fin al procedimiento disciplinario de primera instancia, dentro de los quince (15) días hábiles siguientes de su notificación y ante la misma autoridad que impuso la sanción.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Municipalidad de Santiago de Surco

William D. Marin Vicente
Gerente Municipal

