



VISTO:

El Expediente Registro N° 2025-0074415-SGD, presentado por el servidor **DOMINGO MARCELINO ODAR TESEN**, Informe N° 003087-2025-MPCH/GRRHH-AC, Informe N° 000222-2026-MPCH/GAF-SGTF, e Informe Legal N° 000042-2026-MPCH-GRRHH-OEBG.

CONSIDERANDO:

Mediante Expediente N° 2025-0074415-SGD, el Servidor Obrero **DOMINGO MARCELINO ODAR TESEN**, solicita el pago de Subsidio por Fallecimiento, por el deceso de su madre **María Tesen Vda De Odar**, ocurrido el 28/11/2025; para tal efecto adjunta copia certificada de Acta de Nacimiento del solicitante, con la cual se acredita el entroncamiento familiar entre el recurrente y el causante del beneficio; Acta de Defunción expedida por el Registro Nacional de Identificación y Estado Civil RENIEC – Chiclayo, copia de documento de identidad y copia de boleta de pago.

El Acta Final de Negociación Colectiva para el año 2025, aprobada con Resolución de Alcaldía N° 542-2024/MPCH/A de fecha 31/07/2024, señala en sus **CONDICIONES GENERALES: Primero:** Las partes convienen que los acuerdos que se arriben en el presente convenio colectivo resulten aplicables a todos los trabajadores obreros sindicalizados que se encuentren en planilla de pagos, a la fecha de suscripción del acta final del Convenio Colectivo, entrando en vigencia de lo pactado a partir del 1 de enero del 2025. **Segundo:** Las partes acuerdan el respeto y cumplimiento irrestricto de las reivindicaciones y demás derechos con carácter permanente constituidos en derechos adquiridos y solo podrán ser modificados para mejorar las condiciones ya pactadas con los dirigentes de los trabajadores obreros sindicalizados, establecidos a través de los pactos o convenios colectivos celebrados en años anteriores y derechos que se vienen cumpliendo de acuerdo a Ley.

Mediante Acta Final de Negociación Colectiva correspondiente al año 2018, suscrita entre el Sindicato de Obreros y esta Municipalidad Provincial, aprobada con Resolución de Alcaldía No. 519-2017-MPCH/A de fecha 13/07/2017, señala en sus **DEMANDAS DE CONDICIONES GENERALES: Primero:** Las partes convienen que los nuevos acuerdos que se arriben en el presente convenio colectivo resultan aplicables a todos los trabajadores obreros sindicalizados que se encuentran en planilla de pago, la vigencia de lo pactado será de aplicación a partir del 01 de enero del 2018, en sus **ACUERDOS PREVIOS: 29 Subsidios: b)** Las partes acuerdan que la Municipalidad Provincial de Chiclayo, conviene en seguir otorgando por fallecimiento familiar directo (esposa, padres e hijos) 02 remuneraciones totales por fallecimiento y 02 remuneraciones totales por gastos de sepelio de acuerdo a ley", y 01 remuneración total por pacto.

El artículo 28° de la Constitución de 1993 establece que la convención colectiva tiene fuerza vinculante en el ámbito de lo concertado. Esta expresión es desarrollada por el artículo 42° de la Ley de Relaciones Colectivas de trabajo, el cual señala que el convenio colectivo tiene fuerza vinculante para las partes que lo adoptaron, es decir, obliga a estas, a las personas en cuyo nombre se celebró y a quienes les sea aplicable, por lo tanto, la Municipalidad Provincial de Chiclayo se encuentra obligado a su cumplimiento.

El Área de Compensaciones (Remuneraciones Obreros) emite el Informe N° 003087-2025-MPCH/GRRHH-AC de fecha 12/01/2026, indica que, el Servidor Obrero **DOMINGO MARCELINO ODAR TESEN**, le asiste Tres (03) Remuneraciones, de acuerdo al siguiente detalle:



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE CHICLAYO
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

"Año de la Esperanza y el Fortalecimiento de la Democracia"

Remuneración (remuneración noviembre 2025) S/. 1,937.65

LIQUIDACION SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO 02 REMUNERACIONES TOTALES

S/. 1,937.65 X 02 = S/. 3,875.30

LIQUIDACION GASTOS DE SEPELIO Y LUTO 02 REMUNERACIONES TOTALES

NO ANEXA DOCUMENTOS SUSTENTATORIOS EXIGIDOS POR EL TUPA

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 542/2024/MPCH/A (01) REMUNERACIÓN TOTAL

S/. 1,937.65 X 01 = S/. 1,937.65

Monto total de subsidio por fallecimiento S/. 5,812.95

La Subgerencia de Tesorería y Finanzas en el Informe N° 000222-2026-MPCH/GAF-SGTF de fecha 04/02/2026, indica que el Servidor Obrero **DOMINGO MARCELINO ODAR TESEN**, presenta un anticipo por el importe de S/ 4,000.00 soles, por el deceso de su madre **María Tesen Vda De Odar**.

Como es de verse en autos, se entiende que, de la revisión y análisis de la normatividad vigente y antecedentes presentados, es **PROCEDENTE** el pago por concepto de subsidio de fallecimiento de familiar directo a favor del Servidor Obrero **DOMINGO MARCELINO ODAR TESEN**.

Estando a lo informado y conforme a las facultades de la primera instancia administrativa establecida dentro del marco de la estructura Gerencial de conformidad con el Artículo 39° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- OTORGAR a favor del servidor Obrero **DOMINGO MARCELINO ODAR TESEN**, el Subsidio por Fallecimiento, equivalente a Tres (03) Remuneraciones Totales, ascendente a la suma de **S/. 5,812.95 (Cinco Mil Ochocientos Doce con 95/100 soles)**, por el deceso de su madre **María Tesen Vda De Odar**, ocurrido el 28/11/2025, teniéndose que descontar la suma de **S/. 4,000.00 soles** que se le otorgó como anticipo de acuerdo al Informe N° 000034-2026-MPCH/GAF-SGTF de fecha 09/01/2026, debiéndosele girar la suma neta de **S/. 1,812.95 (Mil Ochocientos Doce con 95/100 soles)**, y en mérito a los fundamentos expuestos en la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER que la Gerencia de Administración y Finanzas, a través de la Sub Gerencia de Tesorería y Finanzas, efectúe el pago neto de **S/. 1,812.95 (Mil Ochocientos Doce con 95/100 soles)** al Servidor Obrero **DOMINGO MARCELINO ODAR TESEN**.

ARTICULO TERCERO.- NOTIFICAR la presente resolución en la forma prevista por la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, para los fines pertinentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Documento firmado digitalmente
ANDY WILLIAM GUEVARA ACUÑA
GERENTE
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

CC.: cc.: GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUBGERENCIA DE TESORERIA Y FINANZAS
GERENCIA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y ESTADISTICA
AREA DE COMPENSACIONES
AREA DE ESCALAFON Y LEGAJOS
AREA DE PLANEAMIENTO Y PROCESOS