



RESOLUCION DIRECTORAL N°079-2026-GRH-GRDS-DRS-RSA-DE

Ambo,

VISTO: 17 FEB. 2026



Firmado digitalmente por:
REYES ACOSTA Adolfo Yori
FAU 20602804993 soft
Motivo: Doy Visto Bueno
Fecha: 18/02/2026 10:18:45-0500

El Expediente N° 03959142 con Registro de Documento N° 06887274 y con Memorandum N° 00141-2026-GRH-GRDS-DIRESA-RS A/DE, emitido de fecha 12 de Febrero de 2026 la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Ambo, que, dispone la Proyección de Resolución Directoral para APROBACION DEL PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) APERTURA 2026 DE LA UNIDAD EJECUTORA 408 – RED DE SALUD AMBO.

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de la modernización de la gestión pública y del fortalecimiento del control del gasto en personal, el Estado ha establecido un conjunto de normas orientadas a regular la gestión fiscal de los recursos humanos, optimizar la planificación del personal y asegurar la calidad, consistencia y trazabilidad de la información administrativa y presupuestal. En dicho contexto, mediante el Decreto Legislativo N.º 1666, Decreto Legislativo Marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, se establecen los principios, reglas fiscales y lineamientos generales que rigen la administración de los recursos humanos, con énfasis en la sostenibilidad del gasto público, la disciplina fiscal, la eficiencia en el uso de los recursos y la adecuada articulación entre la planificación del personal, la estructura organizacional y el presupuesto institucional. Asimismo, dicha norma define los roles y responsabilidades de las entidades públicas en la gestión integral del personal, estableciendo mecanismos de supervisión, control y seguimiento.



Firmado digitalmente por:
RUEDA CALDAS Gustavo
Delfin FAU 20602804993 soft
Motivo: Doy Visto Bueno
Fecha: 19/02/2026 07:47:05-0500

Que, a través de la Directiva N.º 004-2025-EF/53.01, “Normas para el registro de información en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los

Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP)”, se establecen los procedimientos técnicos, criterios operativos y responsabilidades institucionales para el registro, actualización, validación y control de la información del personal, garantizando la integridad, consistencia, trazabilidad y confiabilidad de los datos relacionados con la situación laboral, contractual, remunerativa y presupuestal de los servidores públicos, constituyéndose en un instrumento fundamental para la toma de decisiones en materia de gestión del talento humano y control del gasto.



Firmado digitalmente por:
PORRAS CARRASCO Josselyn
Katherine FAU 20602804993 soft
Motivo: Doy Visto Bueno
Fecha: 19/02/2026 07:45:18-0500

Que, mediante la Directiva N.º 0006-2025-EF/53.01, se aprueban los Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales, estableciendo criterios técnicos orientados a asegurar la coherencia entre la estructura orgánica, el Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE) o el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP Provisional), la planilla de pagos y el presupuesto institucional, así como regulando los supuestos, procedimientos y controles aplicables a las modificaciones del PAP durante el ejercicio fiscal, con la finalidad de preservar el equilibrio presupuestal y la sostenibilidad fiscal.

Que, de acuerdo a la Resolución Ejecutiva Regional N°082-2026-GRH/GR., en su Artículo SEGUNDO, autoriza “DELEGAR, en los DIRECTORES de las 25 UNIDADES EJECUTORAS DEL PLIEGO 448: GOBIERNO REGIONAL HUANUCO, la facultad y atribución de emitir actos o actuaciones vinculadas a la aprobación del Presupuesto



Analítico de Personal (PAP) de apertura y sus modificatorias en el ejercicio fiscal 2026; incluyendo los anexos, formatos descargados del Módulo PAP que son materia de opinión favorable por la DGGFRH, conforme a los considerandos emitidos en la presente Resolución.

Con INFORME N° 00180-2026-GRH-GRDS-DIRESA-RS A-OA/URH de fecha 13 de Febrero de 2026, la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos, solicita proyección de Resolución Directoral de APROBACION DE PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) APERTURA 2026 DE LA UNIDAD EJECUTORA 408 – RED DE SALUD AMBO;

Con INFORME N°00177-2026-GRH-GRDS-DIRESA-RS A/OA de fecha 13 de Febrero de 2026, el Director Administrativo solicita proyección de Resolución Directoral de APROBACION DE PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) APERTURA 2026 DE LA UNIDAD EJECUTORA 408 – RED DE SALUD AMBO;

Que, de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por la Ley N°27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV, sobre Descentralización y el Artículo Único de la Ley N°30305, en concordancia con el artículo 8°, 9° y 31° de la Ley N°27783, Ley de Bases de la Descentralización y el Artículo 2° de la Ley N°27867;

Estando a lo dispuesto por el Director Ejecutivo de la Unidad Ejecutora 408 – Red de Salud Ambo, a lo informado, con visación de la Oficina de Administración, Unidad de Recursos Humanos; Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.– APROBAR, EL PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL (PAP) APERTURA 2026 DE LA UNIDAD EJECUTORA 408 – RED DE SALUD AMBO.

ARTICULO SEGUNDO. – DISPONER, se remita copia de la presente Resolución a los interesados y los órganos de línea correspondiente, competentes para conocimiento y cumplimiento.

ARTICULO TERCERO. – ENCARGAR, a la Unidad de Estadística e Informática efectúe la publicación de la presente Resolución en el portal de transparencia a través de la página institucional.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.



Firmado digitalmente por:
CHAMORRO GUERRA Delia
Dora FAU 20802804993 soft
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 18/02/2026 10:14:30-0500

Documento firmado digitalmente
DELIA DORA CHAMORRO GUERRA
DIRECTORA EJECUTIVA

FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL RESUMEN

Entidad: 001695 - GOB. REG. DPTO. HUANUCO - RED DE SALUD AMBO
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL					TOTAL ANUAL
DETALLE	NIVEL REM	OCUP.	VAC.	TOTAL	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	
Plaza		341	38	379	1.154.267,24	103.884,03	766.928,66	74.619,90	2.099.699,83	151.600,00	227.400,00	0,00	0,00	379.000,00	25.575.397,96
D. Leg. N° 276		30	0	30	42.689,00	3.842,01	1.069,90	74.619,90	122.220,81	12.000,00	18.000,00	0,00	0,00	30.000,00	1.496.649,72
Auxiliares		4	0	4	5.515,00	496,35	99,21	9.853,32	15.963,88	1.600,00	2.400,00	0,00	0,00	4.000,00	195.566,56
	SAC	1	0	1	1.399,00	125,91	99,21	2.463,33	4.087,45	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	50.049,40
	SAF	3	0	3	4.116,00	370,44	0,00	7.389,99	11.876,43	1.200,00	1.800,00	0,00	0,00	3.000,00	145.517,16
Profesionales		9	0	9	13.076,00	1.176,84	579,33	22.889,97	37.722,14	3.600,00	5.400,00	0,00	0,00	9.000,00	461.665,68
	SPD	1	0	1	1.498,00	134,82	0,00	2.543,33	4.176,15	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	51.113,80
	SPE	1	0	1	1.470,00	132,30	144,44	2.543,33	4.290,07	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	52.480,84
	SPF	7	0	7	10.108,00	909,72	434,89	17.803,31	29.255,92	2.800,00	4.200,00	0,00	0,00	7.000,00	358.071,04
Técnicos		17	0	17	24.098,00	2.168,82	391,36	41.876,61	68.534,79	6.800,00	10.200,00	0,00	0,00	17.000,00	839.417,48
	STD	3	0	3	4.260,00	383,40	391,36	7.389,99	12.424,75	1.200,00	1.800,00	0,00	0,00	3.000,00	152.097,00
	STF	14	0	14	19.838,00	1.785,42	0,00	34.486,62	56.110,04	5.600,00	8.400,00	0,00	0,00	14.000,00	687.320,48
Asistenciales		117	14	131	238.665,06	21.480,14	185.671,94	0,00	445.817,14	52.400,00	78.600,00	0,00	0,00	131.000,00	5.480.805,68
Auxiliares		6	0	6	10.760,16	968,40	8.791,84	0,00	20.520,40	2.400,00	3.600,00	0,00	0,00	6.000,00	252.244,80
	SAB	6	0	6	10.760,16	968,40	8.791,84	0,00	20.520,40	2.400,00	3.600,00	0,00	0,00	6.000,00	252.244,80
Profesionales		1	0	1	2.000,06	180,01	1.644,94	0,00	3.825,01	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	46.900,12
	SPE	1	0	1	2.000,06	180,01	1.644,94	0,00	3.825,01	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	46.900,12
Técnicos		110	14	124	225.904,84	20.331,73	175.235,16	0,00	421.471,73	49.600,00	74.400,00	0,00	0,00	124.000,00	5.181.660,76
	STA	17	0	17	31.791,02	2.861,27	28.713,98	0,00	63.366,27	6.800,00	10.200,00	0,00	0,00	17.000,00	777.395,24
	STB	6	0	6	11.142,36	1.002,84	8.997,64	0,00	21.142,84	2.400,00	3.600,00	0,00	0,00	6.000,00	259.714,08
	STC	7	0	7	12.908,42	1.161,79	11.896,58	0,00	25.966,79	2.800,00	4.200,00	0,00	0,00	7.000,00	318.601,48
	STD	4	0	4	7.321,64	658,96	4.984,36	0,00	12.964,96	1.600,00	2.400,00	0,00	0,00	4.000,00	159.579,52
	STE	31	0	31	56.319,56	5.068,81	50.843,44	0,00	112.231,81	12.400,00	18.600,00	0,00	0,00	31.000,00	1.377.781,72
	STF	45	14	59	106.421,84	9.578,06	69.799,16	0,00	185.799,06	23.600,00	35.400,00	0,00	0,00	59.000,00	2.288.588,72
Carreras Especiales		194	24	218	872.913,18	78.561,88	580.186,82	0,00	1.531.661,88	87.200,00	130.800,00	0,00	0,00	218.000,00	18.597.942,56
Profesionales de la Salud		194	24	218	872.913,18	78.561,88	580.186,82	0,00	1.531.661,88	87.200,00	130.800,00	0,00	0,00	218.000,00	18.597.942,56
	CD-I	8	1	9	32.097,09	2.888,73	21.662,91	0,00	56.648,73	3.600,00	5.400,00	0,00	0,00	9.000,00	688.784,76
	CD-II	1	0	1	3.782,36	340,41	2.766,64	0,00	6.889,41	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	83.672,92
	CD-V	1	0	1	5.080,41	457,24	3.465,59	0,00	9.003,24	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	109.038,88
	ENF-10	35	8	43	151.619,43	13.645,71	93.320,57	0,00	258.585,71	17.200,00	25.800,00	0,00	0,00	43.000,00	3.146.028,52
	ENF-11	23	0	23	89.464,28	8.051,73	63.502,72	0,00	161.018,73	9.200,00	13.800,00	0,00	0,00	23.000,00	1.955.224,76
	ENF-12	16	0	16	67.657,36	6.089,10	47.270,64	0,00	121.017,10	6.400,00	9.600,00	0,00	0,00	16.000,00	1.468.205,20
	ENF-13	4	0	4	18.114,24	1.630,30	12.673,76	0,00	32.418,30	1.600,00	2.400,00	0,00	0,00	4.000,00	393.019,60
	ENF-14	10	0	10	51.194,10	4.607,50	34.865,90	0,00	90.667,50	4.000,00	6.000,00	0,00	0,00	10.000,00	1.098.010,00
	MC-1	9	0	9	39.387,49	3.544,83	27.558,51	0,00	70.490,83	3.600,00	5.400,00	0,00	0,00	9.000,00	854.889,96
	MC-2	1	0	1	4.724,21	425,18	2.543,79	0,00	7.693,18	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	93.318,16
	MC-3	6	0	6	31.298,86	2.816,88	23.203,14	0,00	57.318,88	2.400,00	3.600,00	0,00	0,00	6.000,00	693.826,56
	MC-4	4	0	4	22.141,64	1.992,76	14.462,36	0,00	38.596,76	1.600,00	2.400,00	0,00	0,00	4.000,00	467.161,12
	MC-5	2	0	2	13.213,22	1.189,18	9.654,78	0,00	24.057,18	800,00	1.200,00	0,00	0,00	2.000,00	290.686,16
	OBS-I	24	5	29	101.777,29	9.159,93	61.372,71	0,00	172.309,93	11.600,00	17.400,00	0,00	0,00	29.000,00	2.096.719,16
	OBS-II	20	0	20	77.597,20	6.983,70	54.922,80	0,00	139.503,70	8.000,00	12.000,00	0,00	0,00	20.000,00	1.694.044,40
	OBS-III	15	0	15	65.955,65	5.935,95	46.974,35	0,00	118.865,95	6.000,00	9.000,00	0,00	0,00	15.000,00	1.441.391,40
	OBS-IV	3	0	3	13.293,18	1.196,40	9.347,82	0,00	23.837,40	1.200,00	1.800,00	0,00	0,00	3.000,00	289.048,80
	OBS-V	2	0	2	10.160,82	914,48	6.931,18	0,00	18.006,48	800,00	1.200,00	0,00	0,00	2.000,00	218.077,76
	OPS-IV	1	1	2	6.916,02	622,44	3.723,98	0,00	11.262,44	800,00	1.200,00	0,00	0,00	2.000,00	137.149,28
	OPS-V	1	0	1	4.757,36	428,16	2.561,64	0,00	7.747,16	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	93.965,92

FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL RESUMEN

Entidad: 001695 - GOB. REG. DPTO. HUANUCO - RED DE SALUD AMBO
Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL					TOTAL ANUAL
DETALLE	NIVEL REM	OCUP.	VAC.	TOTAL	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	
	OPS-VI	1	0	1	4.106,71	369,60	2.941,29	0,00	7.417,60	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	90.011,20
	OPS-VIII	1	0	1	5.080,41	457,24	3.465,59	0,00	9.003,24	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	109.038,88
	PS-IV	4	9	13	44.954,13	4.045,86	25.665,87	0,00	74.665,86	5.200,00	7.800,00	0,00	0,00	13.000,00	908.990,32
	PS-V	2	0	2	8.539,72	768,57	5.328,28	0,00	14.636,57	800,00	1.200,00	0,00	0,00	2.000,00	177.638,84
Destacado de..		1	0	1	0,00	0,00	730,00	0,00	730,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.760,00
Carreras Especiales		1	0	1	0,00	0,00	730,00	0,00	730,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.760,00
Profesionales de la Salud		1	0	1	0,00	0,00	730,00	0,00	730,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.760,00
	OBS-I	1	0	1	0,00	0,00	730,00	0,00	730,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.760,00
Serum		6	0	6	23.329,86	2.099,67	13.912,14	0,00	39.341,67	2.400,00	3.600,00	0,00	0,00	6.000,00	478.100,04
Carreras Especiales		6	0	6	23.329,86	2.099,67	13.912,14	0,00	39.341,67	2.400,00	3.600,00	0,00	0,00	6.000,00	478.100,04
Profesionales de la Salud		6	0	6	23.329,86	2.099,67	13.912,14	0,00	39.341,67	2.400,00	3.600,00	0,00	0,00	6.000,00	478.100,04
	ENF-10	2	0	2	6.916,02	622,44	3.723,98	0,00	11.262,44	800,00	1.200,00	0,00	0,00	2.000,00	137.149,28
	MC-1	3	0	3	12.955,83	1.166,01	6.976,17	0,00	21.098,01	1.200,00	1.800,00	0,00	0,00	3.000,00	256.176,12
	OBS-I	1	0	1	3.458,01	311,22	3.211,99	0,00	6.981,22	400,00	600,00	0,00	0,00	1.000,00	84.774,64
Total General		348	38	386	1.177.597,10	105.983,70	781.570,80	74.619,90	2.139.771,50	154.000,00	231.000,00	0,00	0,00	385.000,00	26.062.258,00