ANEXO 01

PLAN DE ACCIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL - 2026

ASPECTOS A INCIDIR			PUNTAJE OBTENIDO EN EL 2026		ACCIONES PROPUESTAS	EVALUACIÓN/ INDICADOR	META DE EVALUACIÓN	RECURSOS											ESTADO	% de ejecución	COMENTARIOS	EVIDENCIAS
DIMENSIONES	# DE ÍTEM	ENUNCIADO DEL ÍTEM							Mar-26	Abr-26	May-26	Jun-26	Jul-26	Ago-26	Set-26	Oct-26	Nov-26	Dic-26				
Credibilidad	1	Los/as líderes me mantienen informado/a acerca de cosas y cambios importantes.	71%	(1)	Implementar cursos y/o talleres que promuevan el desarrollo en los líderes del Ositrán que fomenten la Cultura Organizacional	Desarrollar Programa/Curso de la Cultura del liderazgo en el Ositrán	Programa/Curso de la Cultura del liderazgo en el Ositrán efectuado	Presupuesto PDP - Supeditado al presupuesto del 2026					X	X	X							
	7	Los/as líderes hacen un buen trabajo en la asignación de labores y coordinación de las personas.	72%																			
Respeto	18	Los/as líderes muestran agradecimiento por el buen trabajo y por el esfuerzo extra.	72%																			
	19	Los/as líderes reconocen que pueden cometerse errores involuntarios al hacer el trabajo.	73%																			
	22	Los/as líderes involucran a las personas en decisiones que afectan a su trabajo o a su ambiente de trabajo.	63%	(2)		Desarrollar Programa/Curso de la IA en el liderazgo del Ositrán	Programa/Curso de la IA en el liderazgo del Ositrán efectuado	Presupuesto PDP - Supeditado al presupuesto del 2026					X	X	X							
	28	Los/as líderes demuestran un interés sincero en mí como persona, no solo como colaborador/a.	74%																			
Imparcialidad	35	Los líderes evitan favoritismos.	61%																			
Oportunidad de mejora		Liderazgo: comunicación, habilidad gerencial, apoyo profesional, colaboración, interés como persona																				
Respeto	16	Se me ofrece capacitación y/o inducción con el objetivo de desarrollarme profesionalmente.	67%	(3)	Implementar el Programa de Inducción Onboarding 2026	Porcentaje de nuevos servidores/as (con obligación) que hayan participado del Programa de Inducción Onboarding 2026	100% de nuevos servidores/as (con obligación) que participaron el Programa de Inducción Onboarding 2026	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
				(4)	Elaborar e implementar el Plan de Desarrollo de Personal PDP del 2026	Porcentaje del Plan de Desarrollo de Personal PDP del 2026 ejecutado	100% de Plan de Desarrollo 2026 ejecutado	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
Oportunidad de mejora		Capacitación																				
Imparcialidad	34	Los concursos internos los ganan quienes más se lo merecen.	69%	(5)	Comunicación de los resultados de los procesos de concurso interno u otros procesos similares al personal de la entidad	Porcentaje de comunicados emitidos sobre los resultados del concurso interno efectuados *	100% de comunicados sobre los resultados de los procesos del concurso interno efectuados *	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
	36	Las personas evitan la manipulación, los rumores y las "argollas" para conseguir sus objetivos.	72%																			
Oportunidad de mejora		Ausencia de favoritismos																				
Respeto	29	Aquí tenemos beneficios especiales y únicos (no necesariamente remunerativos).	60%	(6)	Elaborar e implementar el Plan de Bienestar y Motivación del Talento Humano 2026	Porcentaje de ejecución de Plan de Bienestar y Motivación del Talento Humano 2026	80% de ejecución de Plan de Bienestar y Motivación del Talento Humano 2026	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)				x			x			x				
				(7)	Elaborar una campaña de comunicación para promover la valoración, el aprovechamiento responsable y el compromiso asociado al teletrabajo en Ositrán	Campaña de comunicación que promuevan la valoración, el aprovechamiento responsable y el compromiso asociado al teletrabajo en Ositrán	Campaña de comunicación ejecutada	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
Imparcialidad	32	Todos/as tenemos la oportunidad de recibir un reconocimiento especial.	51%	(8)	Promover y desarrollar el Programa de Reconocimiento	Charla de sensibilización y difusión del Programa de Reconocimiento "Ositran te Valora"	Charla de sensibilización y difusión del Programa de Reconocimiento "Ositran te Valora" efectuado	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)	x													
				(9)		Implementar el Programa de Reconocimiento	Programa de Reconocimiento ejecutado	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)		x	x											
				(10)	Entrega de Diplomas de reconocimiento por años de servicio (5,10,15,20 y 25 años)	Diplomas de reconocimiento por años de servicio (5,10,15,20 y 25 años) entregados	100 % de diplomas de reconocimiento por años de servicio (5, 10, 15, 20 y 25 años) entregados a los/as servidores/as que cumplan con el tiempo establecido durante el periodo evaluado.	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
CAMARADERIA	54	Aquí se celebran actividades especiales.	51%	(11)	Celebrar fechas especiales: día de la mujer, día de la madre, día del padre, día del trabajo, fiestas patrias y navidad.	Actividades para celebrar las fechas de: Día de la mujer Día del trabajo Día de la madre Día del padre Fiestas Patrias Navidad	6 actividades ejecutadas para celebrar las fechas especiales, reportadas en los informes de cumplimiento del Plan de Bienestar y Motivación del Talento Humano 2026	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)								X	X	X				

Visado por: TORRES CASTILLO Luis Miguel FAU 20420248645 hard
Motivo: Firma Digital
Fecha: 10/03/2026 15:19:53 -0500

	56	Este es un lugar divertido para trabajar.	74%	(12)	Actividad de integración con todo el personal del Ositrán (reunión de integración y/o actividad deportiva y/u otros).	Efectuar el evento de integración	Evento de integración efectuado	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH) Supeditado al presupuesto del 2026 del Plan de Bienestar y Motivación del Talento Humano 2026								x						
Acción dirigida a promover la importancia de Clima Organizacional				(13)	Campaña de comunicación para promover la importancia del Clima Organizacional	Elaborar una campaña de comunicación que contenga el concepto, importancia del clima organizacional	Campaña de comunicación implementada	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH)				x	x									
Acción dirigida a cada área de manera particular				(14)	Implementar acciones ad-hod para cada unidad orgánica que considere las necesidades de éstas de acuerdo a las características propias de cada una de ellas.	Emitir reportes de seguimiento del desarrollo de los planes de Clima Organizacional por área	Emitir 2 reportes del seguimiento del Desarrollo Planes de Clima con cada área	Personal de la Jefatura de Gestión de Recursos Humanos (JGRH) y personal de todas las áreas					x					x					