



RESOLUCIÓN

EJECUTIVA REGIONAL N° 2931 -2018-GRLL/GOB

Trujillo, 19 NOV 2018

VISTO:

El expediente administrativo con Registro N° 4757759-2018-GRLL, en un total de veintiséis (26) folios, que contiene el Recurso de apelación interpuesto por doña MARIA ELENA ABANTO MARIN, contra Resolución Gerencial Regional N° 5246-2018-GRLL-GGR/GRSE, de fecha 10 de agosto de 2018, y,

CONSIDERANDO:

Que, con fecha 24 de mayo de 2018, doña MARIA ELENA ABANTO MARIN, solicita ante la Gerencia Regional de Educación La Libertad, **recalcule de remuneración por concepto de preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de la remuneración total, continua e intereses legales**, en su calidad de docente cesante del sector;

Que, mediante Resolución Gerencial Regional N° 5246-2018-GRLL-GGR/GRSE, de fecha 10 de agosto de 2018, la Gerencia Regional de Educación La Libertad, resuelve DENEGAR el petitorio que se considere en su pensión la bonificación por preparación de clases equivalente al 30% de su remuneración total, solicitado por la administrada, en su calidad de cesante del sector;

Que, con fecha 6 de setiembre de 2018, doña MARIA ELENA ABANTO MARIN, interpone recurso de apelación contra la Resolución Gerencial Regional N° 5246-2018-GRLL-GGR/GRSE, de fecha 10 de agosto de 2018, con los fundamentos fácticos y jurídicos contenidos en el escrito de su propósito;

Que, con Oficio N° 3383-2018-GRLL-GGR/GRSE-OAJ, recepcionado el 06 de noviembre de 2018, la autoridad de la referida Gerencia Regional, remite el expediente administrativo a esta instancia superior para la absolución correspondiente;

Que, de conformidad con la Directiva N° 003-2005-GRAJ/GGR-GRLL, aprobada por la Resolución Ejecutiva Regional N° 432-2005-GR-LL-PRE, de fecha 30 de marzo de 2005, se cumple con los requisitos de forma establecidos para interponer Recurso de Apelación;

Que, la recurrente manifiesta en su recurso impugnativo de apelación los siguientes argumentos: Que, el derecho reclamado deberá considerar que el artículo 48° de la Ley N° 24029 modificada por la Ley N° 25212, concordante con el Art. 210° de su Reglamento, durante su vigencia reconocieron el derecho de todo docente a percibir una Bonificación mensual del 30% de su Remuneración Total por concepto de preparación de clases y evaluación, pero se le otorgó el porcentaje de las remuneraciones totales permanentes, transgrediendo el derecho reconocido por ley, adicional a la bonificación por preparación de clases, se otorgó en el mismo artículo 48° de la Ley, una bonificación a los docentes que desempeñen cargo directivo o jerárquico denominada bonificación adicional por desempeño del cargo y elaboración de documentos de gestión equivalente al 5% de la remuneración total, por lo que se le debe pagar conforme la Ley del Profesorado y no como lo establece el Decreto Supremo N° 051-91-PCM;

Que, analizando lo actuado en el expediente administrativo, el punto controvertido en el presente caso es determinar: Si corresponde a la recurrente **recalcule de remuneración por concepto de preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de la remuneración total, continua e intereses legales**, como cesante del sector de la Gerencia Regional de Educación La Libertad;

Que, este superior jerárquico tomando en cuenta lo anteriormente indicado, expresa los argumentos siguientes: Que, el **Principio de Legalidad**, previsto en el numeral 1.1 del inciso 1, del Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece: **"Las autoridades administrativas deben actuar con respeto a la Constitución, la ley y al derecho, dentro de las facultades que**



le estén atribuidas y de acuerdo con los fines para los que les fueron conferidas"; se entiende que la actuación de la Autoridad Administrativa debe ceñirse dentro de los márgenes que establece nuestra normatividad nacional vigente, con la finalidad de observar inexorablemente sus alcances; siendo así, el Principio de Legalidad busca que la Administración Pública respete y cumpla las normas legales al momento de ser aplicadas en los casos materia de su competencia;

Que, resolviendo el fondo del asunto, si bien es cierto, en un primer momento el Decreto Supremo N° 051-91-PCM, establecía las normas reglamentarias orientadas a determinar los niveles remunerativos de los funcionarios, directivos, servidores y pensionistas del Estado en el marco del proceso de homologación, carrera pública y sistema único de remuneraciones y bonificaciones; es así que en su Artículo 10° precisaba que lo dispuesto en el Artículo 48° de la Ley del Profesorado N° 24029, modificada por Ley N° 25212, se aplicaba sobre la remuneración total permanente establecida en el Artículo 8° inciso a) del mismo cuerpo normativo; sin embargo, la Décima Sexta Disposición Complementaria y Final Ley N° 29944 - Ley de Reforma Magisterial, que fuera publicada el 25 de noviembre de 2012, deroga expresamente las Leyes N° 24029, 25212, 26269, 28718, 29062 y 29762 y deja sin efecto todas las disposiciones que se le opongan;

Que, de una interpretación literal de la norma, se tiene que el derecho a sobre reajuste y pago continuo de la bonificación por preparación de clases y evaluación y bonificación por desempeño del cargo y preparación de documentos de gestión y devengados e intereses legales, corresponde tanto al profesorado activo y pensionista; sin embargo hoy, estando a las reglas establecidas en la Ley de Reforma Magisterial, Ley N° 29944, dicho derecho ya no les alcanza a los pensionistas (docentes) del Sector Educación. Por lo tanto, esta bonificación no tiene naturaleza pensionable y la petición no puede ser amparada;

Que, de conformidad con lo antes desarrollado y estando a que en la actualidad la Ley N° 29944 - Ley de Reforma Magisterial no contempla el derecho de los pensionistas del Sector Educación sobre reajuste y pago continuo de la bonificación por preparación de clases y evaluación y bonificación por desempeño del cargo y preparación de documentos de gestión y devengados e intereses legales; en consecuencia, la pretensión del precitado administrado no cuenta con asidero legal y su recurso debe ser desestimado;

Que, en aplicación del Principio de Legalidad, previsto en el numeral 1.1, del inciso del Artículo IV del Título Preliminar del T.U.O. de la Ley N° 27444, y tomando en cuenta los argumentos anteriormente referidos, corresponde a este superior jerárquico, desestimar en todos sus extremos el recurso impugnativo de apelación, de conformidad con el numeral 225.1, del Artículo 225° de la Ley precitada;

En uso de las atribuciones conferidas por Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias, estando al Informe Legal N° 512-2018-GRLL-GGR-GRAJ/LMCR y contando con los vistos de la Gerencia Regional de Asesoría Jurídica y Gerencia General Regional;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR INFUNDADO, el recurso de apelación interpuesto por doña MARIA ELENA ABANTO MARIN, contra la Resolución Gerencial Regional N° 5246-2018-GRLL-GGR/GRSE, de fecha 10 de agosto de 2018; sobre que se considere en su pensión la bonificación por preparación de clases equivalente al 30% de su remuneración total, solicitado por la administrada; en consecuencia, **CONFÍRMESE** la recurrida en todos sus extremos, de conformidad con los argumentos anteriormente expuestos.

ARTICULO SEGUNDO.- DAR POR AGOTADA LA VÍA ADMINISTRATIVA, por lo que la presente resolución podrá ser impugnada ante el Poder Judicial mediante Proceso Contencioso Administrativo, dentro del plazo de tres (3) meses contados desde el día siguiente de su notificación.

ARTICULO TERCERO.- NOTIFICAR la presente resolución a la Gerencia General Regional, Gerencia Regional de Asesoría Jurídica, Gerencia Regional de Educación, parte interesada.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE



REGION "LA LIBERTAD"

LUIS A. VALDEZ FARIAS
GOBERNADOR REGIONAL