

ANEXO N° 01-D
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN
SECCIÓN ESPECÍFICA
CONCURSO PÚBLICO CAS N° 001-2026-MDPN-ICA.

PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A
SUBGERENTE DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO
(SUBGERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO)
(CAS – PLAZAS ORGANICAS DEL CAP)
(01 VACANTE)

I. GENERALIDADES:

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratar los servicios de un/a Subgerente de Desarrollo Social y Económico para la Municipalidad Distrital de Pueblo Nuevo de la provincia de Ica.

Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Gerencia Municipal de la Municipalidad Distrital de Pueblo Nuevo – Ica.

Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Comisión Especial Designada con Resolución de Alcaldía N° 174-2026-MDPN/A.

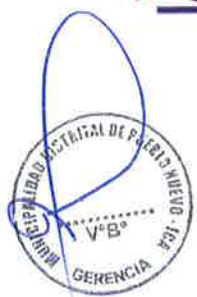
4. Base Legal:

- a. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, cuyo T.U.O. es aprobado por el D.S. N° 006-2026-JUS.
- b. Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública y sus modificatorias.
- c. Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, y modificatorias.
- d. Ley N° 31433 Ley que modifica la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, y otros.
- e. Ley N° 32563 Ley que regula los Derechos y Obligaciones de los servidores sujetos al régimen laboral del D. Leg. N° 1057
- f. El Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en el Perú.
- g. El Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificada por el D.S. N° 065-2011-PCM que es el Reglamento del D. Leg. N° 1057 Régimen del Contrato Administrativo de Servicios CAS.
- h. La Ley N° 31131, Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público, e incorporar al régimen laboral del Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, a los trabajadores que desarrollan labores permanentes en las diversas entidades del Estado, contratados bajo el Decreto Legislativo 1057, Decreto Legislativo que Regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios. Los contratos son mayormente indeterminados, salvo por necesidad transitoria o suplencia.

(*) Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

II. PERFIL DE PUESTO:

REQUISITOS	DETALLE
Formación Académica	<p>a) Nivel Educativo: Universitaria Completa.</p> <p>b) Grado/Situación académica: Título profesional en Administración, Derecho, la Docencia y carreras afines, otorgado por universidad o su equivalencia de formación académica. (1)</p> <p>(Requisito Mínimo Indispensable)</p>



	(1) Equivalencias (Numeral 24.2 del artículo 24 del Reglamento de la Ley N° 31419): a) Grado de Bachiller otorgado por universidad y un (01) año de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública. b) Título profesional emitido por instituto o escuela superior y dos (02) años de experiencia específica adicional en gestión municipal y/o gestión pública.	
Experiencia	Experiencia General: Cuatro (04) años.	
	Experiencia Especifica: (desarrollando funciones similares y/o en cargos similares y/o en el Sector Público). i) Tres (03) años en función o materia relacionadas a la gestión municipal y/o gestión pública; ii) De estos tres (03) años un (01) año debe ser en el sector público.	
Requisitos Adicionales:	<ul style="list-style-type: none"> • No estar sancionado por la administración pública. • Cursos y/o programas de especialización en Gestión pública o afin del cargo estructural. Procesador de texto (Word), hoja de cálculo (Excel), Programa de presentaciones (Power Point), nivel básico. 	

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

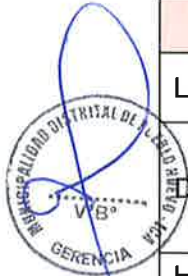
Principales funciones a desarrollar:

- Planificar, diseñar, monitorear y evaluar políticas, planes, programas sociales relacionados con la educación, deporte, con el objeto de contribuir al desarrollo integral de la población.
- Programar, organizar, coordinar, ejecutar, controlar y evaluar las actividades de turismo, cultura, educación, deportes y juventudes; salud; participación vecinal; apoyo a la mujer, anciano, niño, adolescente y discapacitado.
- Coordinar, supervisar y evaluar acciones de promoción y difusión relacionadas con actividades educativas y deportivas dirigidas a la población en general.
- Realizar inspecciones permanentes sobre la forma en que se imparte la educación en el distrito, velar por el mantenimiento y mejora de las instituciones educativas de nivel inicial y primario, así como participar en programas de alfabetización.
- Planificar y dirigir la ejecución de programas y actividades sociales que apoyen a mejorar la calidad de vida de la población vulnerable (niños y niñas; adultos mayores, madres jóvenes y personas con discapacidad), promoviendo la participación de la sociedad civil y de los organismos públicos, mediante los responsables de los Programas Sociales, ULE, OMAPED y DEMUNA etc.
- Fomentar y coordinar la participación ciudadana en la formulación, debate y concertación de los planes de desarrollo, programas sociales.
- Fortalecer el espíritu solidario y el trabajo colectivo hacia el desarrollo de la convivencia social, armoniosa y productiva y a la participación ciudadana.
- Administrar el registro y empadronamiento de las Organizaciones Vecinales.
- Planifica, ejecuta y conduce operativamente la aplicación de la Ficha Socioeconómica Única (FSU), en el marco de la normatividad vigente.
- Asumir la Secretaría técnica de la Instancia Distrital de Concertación IDC.
- Cumplir otras funciones encargadas por la gerencia municipal relacionadas a su competencia.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO:

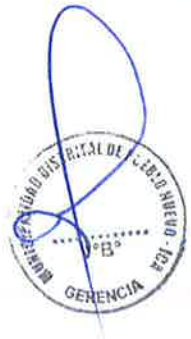
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	El Carmen Mz. I Lt. 06, Pueblo Nuevo, Ica, Perú.
Duración del contrato	El contrato es para ocupar una plaza del CAP-P de la Municipalidad Distrital de Pueblo Nuevo, desde el 08 de junio de 2026 hasta el 31 de diciembre de 2026.
Horario de Trabajo	08:00 horas a 15:00 horas
Remuneración mensual	S/ 2,500.00
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.



CONSIDERACIONES PARA EL DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

ETAPAS DEL PROCESO ÁREA		FECHAS	RESPONSABLE
I. ETAPA PREPARATORIA			
1	Comprende el requerimiento de las áreas municipales, consolidado, y la disponibilidad presupuestal, y la emisión de todos actos administrativos y resoluciones para tal fin.	Del 27/04/2026 al 14/05/2026	Diferentes Áreas de la Municipalidad.
II. ETAPA DE CONVOCATORIA			
2.1	Publicación y Difusión de la Convocatoria del Concurso Público CAS. Por el Plataforma (gob.pe) de Municipalidad Distrital de Pueblo Nuevo. El Facebook oficial de la Municipalidad. Municipalidad Distrital de Pueblo Nuevo - Ica. Registro en el portal del SERVIR, Talento Perú, etc.	Del 14/05/2026 al 27/05/2026	Comité Especial (Área de Imagen)
III. ETAPA DE SELECCION			
3.1	<p>POSTULACIÓN: La presentación de la postulación se realizará en forma física en mesa de partes de la Municipalidad: Precisando en el Asunto: APELLIDOS Y NOMBRES: SUBGERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL Y ECONÓMICO CAS N° 001-2026-MDPN. Debe contener OBLIGATORIAMENTE la siguiente documentación, debidamente foliada y firmada:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ficha de Postulación en la Hoja de Vida (Anexo N° 02): En formato PDF (debidamente suscrita con firma y huella). Declaraciones Juradas y Fichas (Anexos N° 01, 03, 04, 05, 06, 07, 08 y 09): debidamente llenados, firmados y con huella digital según corresponda. Documentación Sustentatoria: Copia simple de los documentos que acrediten la formación académica, experiencia laboral y capacitación requerida en la sección específica. <p>Las postulaciones que lleguen después del horario establecido (15:00 horas del día 28/05/2026) o en forma diferente a lo señalado, serán consideradas como NO PRESENTADAS, sin lugar a reclamo.</p>	28/05/2026 Hasta las 3:00 PM (15.00 horas)	Postulantes





	Para mayor detalle sobre las etapas, bonificaciones y reglas del presente proceso, revisar las Bases Generales del Proceso de Selección (Anexo N° 01) publicadas en el portal institucional.		
3.2	EVALUACIÓN: FASE 01: Evaluación Curricular documentado	Del 29/05/2026 al 01/06/2026	Comité Especial
	Publicación de la Evaluación Curricular.	01/06/2026	
3.3	FASE 02: Evaluación Técnica	02/06/2026 al 03/06/2026	
	Publicación de Evaluación Técnica	03/06/2026	
3.4	FASE 03: Entrevista personal.	04/06/2026	
	Publicación de Resultados	04/06/2026	
IV. ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
4	Suscripción del Contrato	Del 05/06/2026 al 08/06/2026	Oficina General de Recursos Humanos.

OTRAS INDICACIONES:

Las evaluaciones contenidas en el cronograma pueden variar de acuerdo con las etapas requeridas por el área usuaria.
El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.

- 3) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.