

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica:	UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO - MENTAL COMUNITARIO UNIVERSITARIO
Denominación:	UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL
Nombre del puesto:	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA - COD. AIRSP 002921
Dependencia Jerárquica Lineal:	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DEL CENTRO COMUNITARIO
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Remuneración:	S/. 3,264.19
Duración de contrato:	INICIO: A la suscripción de contrato TERMINO: 31/12/2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar atención integral de enfermería en salud mental en el campo asistencial, al individuo, familia y comunidad, que protejan y aseguren su salud en el establecimiento de salud mental comunitario del primer nivel, contribuir en la prevención, promoción y recuperación de la salud mental y otros riesgos sanitarios Regionales y Locales.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	velar por la atención integral del usuario en temas de salud mental
2	Intervención individual y grupal
3	mantener comunicación con el personal encargado del Plan de cuidados y PCC del Centro de Salud Mental Comunitario
4	coordinar actividades con el personal técnico sobre la atención a usuarios
5	Atención Integral de Enfermería en etapa de vida joven, adulto y adulto mayor
6	Coordinación y participación de las actividades de prevención y promoción de la Salud Mental,
7	Participaciones en sesiones clínicas y reuniones con el equipo del centro de salud comunitario.
8	Cumplir Funciones administrativas y realización de informes
9	Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad
10	Procesamiento de información para elaboración de documentos de gestión y publicación en sala de situación
11	Atención especializada, manejo de atención integral de familia basada en comunidad y Desplazamiento a otras localidades del Área de Salud, con fines asistenciales: visitas domiciliarias en casos necesarios.
12	Control de Calidad de información (cruce de información entre las diferentes fuentes de información: SIS, HIS etc.)
13	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios en intra y extra murales en las etapas de vida
14	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios y etapas de vida con enfoque de salud familiar y comunitaria

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Participaciones en sesiones clínicas y reuniones con el equipo del centro de salud comunitario, PCC

**Coordinaciones Externas**

Gestionar y participar de reuniones de coordinación con otras instituciones las acciones necesarias para el desarrollo de las intervenciones de promoción y prevención de la salud mental.

Conducción y organización de unidades de gestión de salud, en coordinación con los gobiernos locales en lo que respecta al primer nivel de atención y Desarrollo de programas de capacitación a nivel comunitario.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LIC. EN ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	ninguno

**C.) ¿Se requiere**

Sí  No

¿Requiere  
habilitación  
profesional?

Sí  No

Universitario       Egresado     Titulado  
 Doctorado    ninguno  
 Egresado     Titulado

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Diagnóstico y Manejo de emergencias y urgencias médicas, Manejo de los problemas y/o trastornos de salud mental de acuerdo a las normas y guías técnicas.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Contar Capacitación (cursos, diplomados) en manejo y uso de protocolos de atención en salud mental o integral, salud pública, Atención de problemas y/o trastornos de salud mental, Salud familiar y/o comunitaria

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Contar con capacitación (Curso, Diplomados, Especialización, Pasantías y otros) en: Atención Integral del niño (CRED-Inmunizaciones), Atención Temprana Psicomotriz.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia profesional general mínima de 02 año (incluye SERUMS)

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

profesional     Auxiliar o Asistente     Analista / Especialista     Supervisor / Coordinador     Jefe de Área o Dpto     Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia profesional general mínima de 02 año (incluye SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público     NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia profesional general mínima de 02 año (incluye SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Capacidad para el trabajo en equipo,  
 Trabajo bajo presión .  
 Habilidades para convocar a la población,  
 Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales.  
 Preocupación por orden y calidad de servicio.  
 Adecuación a normas y procedimientos.  
 para tomar decisiones,

Capacidad  
Confidencialidad

**REQUISITOS ADICIONALES**

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

COLEGIADO Y HABILITADO

Se requiere la contratación de 01 licenciado en enfermería para realizar el soporte de enfermería en la atención integral de la persona con problemas relacionados a psicosis.

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO

Obst. Lucía M. Saldivar Tello  
JEFE DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN ESPECIAL DE SALUD

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

<b>Unidad Orgánica:</b>	unidad ejecutora 404 SALUD HUANUCO - P.S CHINCHINGA
<b>Denominación:</b>	UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL
<b>Nombre del puesto:</b>	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA - COD. AIRSP 002996
<b>Dependencia Jerárquica Lineal:</b>	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA
<b>Dependencia Jerárquica funcional:</b>	JEFE ESTABLECIMIENTO
<b>Puestos que supervisa:</b>	NO APLICA
<b>Remuneración:</b>	S/. 3,164.19
<b>Duración de contrato:</b>	INICIO: A la suscripción de contrato
	TERMINO: 31/12/2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar Atención Integral, según el Modelo de cuidado Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil, la desnutrición crónica infantil, anemia y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Captación oportuna del recién nacido para el control de crecimiento y desarrollo.
2	Control de crecimiento y desarrollo del niño en forma oportuna.
3	Captación y seguimiento al 100% de niños menores de 5 años para suplementar con Micronutrientes en el Establecimiento de Salud y el domicilio.
4	Desarrollo de actividades preventivo promocionales para incrementar coberturas, considerando un avance de 8.3 % mensual en la Atención Integral del niño y la niña de acuerdo a lo programado
5	Monitoreo y seguimiento de niños con vacuna completa, Suplemento y CRED al 100 % de lo programado
6	Evaluar y monitorear en forma mensual los indicadores de atención integral del niño y la niña
7	Organización, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades inmersas a las actividades de vacunación regular y campañas de vacunación, según la NTS Nº 196-MINSA/DGIESP-2022
8	Procesamiento de información para elaboración de documentos de gestión y publicación en sala de situación
9	Actualizar el Padrón Nominado de niños en forma mensual
10	Control de Calidad de información (cruce de información entre las diferentes fuentes de información: SIS, HIS etc.)
11	Realizar el monitoreo mensual del Crecimiento del niño y la niña con una adecuada y correcta técnica en la toma de medidas antropométricas
12	Programar y ejecutar las sesiones demostrativas para las madres de niños menores de 3 años y visitas domiciliarias
13	Detectar en forma oportuna los Riesgos de Desnutrición y realizar la intervención oportuna y de calidad
14	Control estricto de la temperatura en Cadena de Frío
15	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios en intra y extra murales en las etapas de vida
16	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios y etapas de vida con enfoque de salud familiar y comunitaria

**COORDINACIONES PRINCIPALES**
**Coordinaciones Internas**

Con todas las áreas y estrategias de la jurisdicción del establecimientos

**Coordinaciones Externas**

Con la unidad Orgánica y autoridades de la Jurisdicción

## FORMACIÓN ACADÉMICA

### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	LIC. EN ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	ninguno
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	ninguno
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

### C.) ¿Se requiere

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Atención Integral basado en Familia y Comunidad, y Normas Técnicas vigentes del MINSA, manejo de la Historia clínica electrónica del Eghaly, HIS MINSA

### B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

### Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Contar con capacitación (Curso, Diplomados, Especialización, Pasantías y otros) en: Atención Integral del niño (CRED-Inmunizaciones), Atención Temprana Psicomotriz.

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia profesional general mínima de 01 año (incluye SERUMS) en establecimientos MINSA del primer nivel de atención.

### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

profesional
  Auxiliar o Asistente
  Analista / Especialista
  Supervisor / Coordinador
  Jefe de Área o Dpto
  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 año (incluye SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 año (incluye SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Vocación de servicio  
Dinámico, proactivo, responsable y honesto.  
Trabajo en equipo y bajo presión.  
Trabajo diario y continuo.  
Preocupación por orden y calidad de servicio.  
Adecuación a normas y procedimientos.

## REQUISITOS ADICIONALES

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

COLEGIADO Y HABILITADO

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO

  
Licda. Lucia M. Saldivar Tello  
UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica:	UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO - P.S TAPRAG
Denominación:	UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL
Nombre del puesto:	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA - COD. AIRSP 003004
Dependencia Jerárquica Lineal:	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DEL ESTABLECIMIENTO
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Remuneración:	S/. 3,164.19
Duración de contrato:	INICIO: A la suscripción de contrato TERMINO: 31/12/2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar Atención Integral, según el Modelo de cuidado Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil, la desnutrición crónica infantil, anemia y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Captación oportuna del recién nacido para el control de crecimiento y desarrollo.
2	Control de crecimiento y desarrollo del niño en forma oportuna.
3	Captación y seguimiento al 100% de niños menores de 5 años para suplementar con Micronutrientes en el Establecimiento de Salud y el domicilio.
4	Realizar atención inmediata de Recién Nacido según la capacidad resolutive del EESS
5	Desarrollo de actividades preventivo promocionales para incrementar coberturas, considerando un avance de 8.3 % mensual en la Atención Integral del niño y la niña de acuerdo a lo programado
6	Monitoreo y seguimiento de niños con vacuna completa, Suplemento y CRED al 100 % de lo programado
7	Evaluar y monitorear en forma mensual los indicadores de atención integral del niño y la niña
8	Organización, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades Inmersas a las actividades de vacunación regular y campañas de vacunación, según la NTS N° 141-MINSA/DGSP
9	Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad
10	Procesamiento de información para elaboración de documentos de gestión y publicación en sala de situación
11	Actualizar el Padrón Nominado de niños en forma mensual
12	Control de Calidad de información (cruce de información entre las diferentes fuentes de información: SIS, HIS etc.)
13	Realizar el monitoreo mensual del Crecimiento del niño y la niña con una adecuada y correcta técnica en la toma de medidas antropométricas
14	Programar y ejecutar las sesiones demostrativas para las madres de niños menores de 3 años y visitas domiciliarias
15	Detectar en forma oportuna los Riesgos de Desnutrición y realizar la intervención oportuna y de calidad
16	Control estricto de la temperatura en Cadena de Frío
17	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios en intra y extra murales en las etapas de vida
18	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios y etapas de vida con enfoque de salud familiar y comunitaria

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**  
Con todas las áreas y estrategias de la jurisdicción del establecimientos

**Coordinaciones Externas**  
Con la unidad Orgánica y autoridades de la Jurisdicción

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

<b>A.) Formación Académica</b>		<b>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</b>		<b>C.) ¿Se requiere</b>	
	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller	¿Requiere habilitación profesional?	
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	ninguno	
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	ninguno	
			<input type="checkbox"/> Doctorado	ninguno	
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**  
Atención Integral basado en Familia y Comunidad, y Normas Técnicas vigentes del MINSA, manejo de la Historia clínica electrónica del Eghaly, HIS MINSA

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

**Nota:** Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Contar con capacitación (Curso, Diplomados, Especialización, Pasantías y otros) en: Atención Integral del niño (CRED-Inmunizaciones), Atención Temprana Psicomotriz.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia profesional general mínima de 01 año (incluye SERUMS) en establecimientos MINSA del primer nivel de atención.

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

profesional       Auxiliar o Asistente       Analista / Especialista       Supervisor / Coordinador       Jefe de Área o Dpto       Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 año (incluye SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público       NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 año (incluye SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Vocación de servicio  
Dinámico, proactivo, responsable y honesto.  
Trabajo en equipo y bajo presión.  
Trabajo diario y continuo.  
Preocupación por orden y calidad de servicio.  
Adecuación a normas y procedimientos.

**REQUISITOS ADICIONALES**

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS  
COLEGIADO Y HABILITADO

Gobierno Regional Huánuco  
Dirección Regional de Salud Huánuco  
Red de Salud Huánuco  
  
**Obst. Lucía M. Saldivar Tello**  
JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica:	RED DE SALUD HUANUCO - C.S MARGOS
Denominación:	OBSTETRA
Nombre del puesto:	OBSTETRA COD. AIRSP 003011
Dependencia Jerárquica Lineal:	UNIDAD ATENCION INTEGRAL DE SALUD
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Remuneración:	S/. 3,364.19
Duración de contrato:	INICIO: A la suscripción del contrato
	TERMINO: 31/12/2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar atención a la mujer en relación al embarazo, parto y puerperio normal y en el campo de la salud sexual y reproductiva en el ámbito de su profesión de acuerdo al modelo integral de salud, según las necesidades sanitarias, cartera de servicio y normatividad vigente.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Brindar atención a la mujer durante la etapa preconcepcional, concepcional y post concepcional, según normatividad vigente, con calidad y respeto a las normas de ética profesional.
2	Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos, orientación y consejería en todos los métodos anticonceptivos, según normatividad vigente.
3	Brindar orientación y educación en el ámbito de su profesión, durante el embarazo, parto y puerperio normal, según normativa vigente.
4	Desarrollar actividades de promoción y prevención en salud sexual y reproductiva, dirigidas a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente
5	Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente
6	Participar como parte del equipo de salud en el tamizaje y detección precoz de cáncer de cérvix (PAP, Inspección Visual y Test Molecular PVH), en las ITS - VIH -SIDA, y el manejo síndromico de ITS, tamizaje de PR
7	Participar en la atención de la salud sexual y reproductiva como parte de la atención integral de los adolescentes y atención prenatal para contribuir al acceso de la atención de salud, según normas vigentes.
8	Participar en la atención de las emergencias obstétricas, según normatividad vigente
9	Realizar la monitorización electrónica fetal, según normatividad vigente
10	Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto
11	Realizar consejería integral a la mujer, pareja y familia y comunidad en obstetricia, ginecología y de planificación familiar.
12	Realizar el registro diario de actividades en los formatos o libros establecidos del servicio.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Profesionales y técnicos de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, jefe inmediato

**Coordinaciones Externas**

Coordinación con las instituciones que tengan relación directa con el desempeño de la función y por disposición de la autoridad superior correspondiente.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Obstetra
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

Doctorado

Egresado

Titulado

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

• Modelo de cuidado integral de salud, código de ética y deontología profesional, Gestión de la salud, calidad de atención en los servicios de obstetricia, Auditoria en salud. Conocer las normas técnicas relacionadas a la estrategia salud sexual y reproductiva, manejo de emergencias obstétricas, salud pública, indicadores sanitarios, FED, Gestión, SIS.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

CURSOS DE ACTUALIZACION, CONGRESOS Y OTROS DE ACUERDO AL CARGO QUE POSTULA

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		x		
Excel		x		
Powerpoint		x		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA LABORAL GENERAL MÍNIMA DE 02 AÑOS (INCLUIYE SERUMS)

**Experiencia específica**

**A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:**

Profesional    
  Auxiliar o Asistente    
  Analista / Especialista    
  Supervisor / Coordinador    
  Jefe de Área o Dpto    
  Gerente o Director

**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:**

EXPERIENCIA LABORAL GENERAL MÍNIMA DE 02 AÑOS (INCLUIYE SERUMS)

**C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:**

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público    
  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

*\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

EXPERIENCIA LABORAL GENERAL MÍNIMA DE 02 AÑOS (INCLUIYE SERUMS)

*\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

EXPERIENCIA LABORAL GENERAL MÍNIMA DE 02 AÑOS (INCLUIYE SERUMS)

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- Compromiso.
- Capacidad de organización y planificación
- Liderazgo para el logro de los objetivos institucionales.
- Integridad.
- Manejo de la atención integral, prevención y promoción.
- Empatía, pro actividad, trabajo bajo presión, capacidad de trabajo en equipo.
- Aplicación de valores y consideración de la libertad de su opinión y expresión.
- Disponibilidad de tiempo para cumplir metas y objetivos.
- Disposición inmediata al trabajo
- Facilidad para la comunicación oral y escrita

**REQUISITOS ADICIONALES**

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

HABILITACION PROFESIONAL

Gobierno Regional Huánuco  
Dirección Regional de Salud Huánuco  
Red de Salud Huánuco

  
 Lucía M. Saldivar Tello  
 JEFE DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN ESPECIAL DE SALUD

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

<b>Unidad Orgánica:</b>	UNIDAD EJECUTORA 404- SALUD HUANUCO P.S CHURUBAMBA
<b>Denominación:</b>	PSICOLOGO
<b>Nombre del puesto:</b>	PSICOLOGO - COD. AIRSP 003023
<b>Dependencia Jerárquica Lineal:</b>	UNIDAD ATENCION INTEGRAL DE SALUD
<b>Dependencia Jerárquica funcional:</b>	JEFE DEL ESTABLECIMIENTO
<b>Puestos que supervisa:</b>	NO APLICA
<b>Remuneración:</b>	S/. 2,864.19
<b>Duración del contrato:</b>	Inicio: A la suscripción del contrato Termino: 31/12/2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar atención según el Modelo de Atención Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimiento de Salud de Primer Nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes  
Realizar el seguimiento de personas en tratamiento por problemas psicosociales.  
Realizar las captaciones, derivaciones de personas con problemas de salud mental y derivarlos al CSM Comunitario.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	• Evaluación y diagnóstico y Tratamiento psicoterapéutico en diferentes etapas de vida
2	• Intervención individual y grupal y Acompañamiento clínico psicosocial
3	• Participar del seguimiento de personas con problemas y/o trastornos de salud mental del ámbito de la región.
4	• Atención especializada al sector de la población que le corresponda, desplazamiento a otras localidades del Área de Salud con fines asistenciales
5	• Registro adecuado y oportuno de HIS y FUAS de acuerdo a los códigos y/o prestaciones ejecutadas
6	Elaboración de planes de trabajo, así como cumplir Funciones administrativas y realización de informes
7	• Participaciones en sesiones clínicas y reuniones con el equipo del centro de salud comunitario.
8	• Atención especializada, manejo de atención integral de familia basada en comunidad y Desplazamiento a otras localidades del Área de Salud, con fines asistenciales; visitas domiciliarias en casos necesarios.
9	• Organizar, ejecutar y evaluar campañas preventivas promocionales en la comunidad
10	otras funciones que se les asigne

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**  
Participación en sesiones clínicas y reuniones con el equipo del centro de salud comunitario.

**Coordinaciones Externas**  
Gestionar y participar de reuniones de coordinación con otras instituciones las acciones necesarias para el desarrollo de las intervenciones de promoción y prevención de la salud mental.  
Conducción y organización de unidades de gestión de salud, en coordinación con los gobiernos locales en lo que respecta al primer nivel de atención y Desarrollo de programas de capacitación a nivel comunitario.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

A.) Formación Académica

Incompleta    Completa

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí     No

<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller	<input type="checkbox"/> Título profesional en psicología	¿Requiere habilitación profesional?
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Título/ Licenciatura		
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría	• especialidad en terapias cognitivo conductual, sistémica, centrada en las soluciones, Gestal u otras	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		
			<input type="checkbox"/> Doctorado		
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		

## CONOCIMIENTOS

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

• -Diagnóstico y Manejo de emergencias y urgencias médicas, Manejo de los problemas y/o trastornos de salud mental de acuerdo a las normas y guías técnicas.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Contar Capacitación (cursos, diplomados) en manejo y uso de protocolos de atención en salud mental o integral, salud pública Atención de problemas y/o trastornos de salud menta

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

con experiencia laboral mínima de (02) años (incluye SERUMS)

### Experiencia específica

**A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:**

Profesional  Auxiliar o Asistente  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Dpto  Gerente o Director

**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:**

con experiencia laboral mínima de UNO (01) año (incluye SERUMS)

**C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:**

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

con experiencia laboral mínima de UNO (01) año (incluye SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

con experiencia laboral mínima de UNO (01) año (incluye SERUMS)

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

capacidad para el trabajo en equipo, Trabajo bajo presión, Habilidades para convocar a la población, Capacidad negociadora con la población y otros actores institucionales, colaboración con los demás miembros, Capacidad para tomar decisiones, confiabilidad

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica:	UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO P.S UTAO PAGSHAG
Denominación:	TECNICO EN ENFERMERA AISPED
Nombre del puesto:	TECNICO EN ENFERMERA PARA EL AISPED COD. AIRSP 3031
Dependencia Jerárquica Lineal:	UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DE AISPED
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Remuneración:	s/. 2,064.19
Duración del contrato:	Inicio: A la suscripción del contrato
	Termino: 31/12/2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes de acuerdo a indicaciones de los profesionales médicos y no médicos.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Realizar captación y seguimiento de usuarios de servicios de salud en todas las etapas de vida; bajo la supervisión del profesional de salud.
2	Realizar educación sanitaria a los pacientes sobre estilos de vida saludables, prevención de la enfermedad y otros dirigidos a la familia y la comunidad
3	Recoger información y apoyar en las diversas actividades del establecimiento
4	Apoyar a las actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, bajo la supervisión del profesional del equipo de salud.
5	Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia
6	Aplicar técnicas y métodos vigentes en la atención Directa de pacientes, bajo indicaciones y/o supervisión profesional
7	Apoyar en la preparación de la esterilización de material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicos u otras atenciones.
	Realizar visitas domiciliarias efectivas por etapas de vida
	Participar en las acciones de Promoción de la Salud en los cuatro escenarios (familias, comunidades, instituciones y Municipios Saludables).
	Búsqueda activa para la captación oportuna de gestantes al 100%.
9	Cumplir con otras funciones que le asigne su jefe inmediato

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Equipo multidisciplinario de salud y jefe de IPRESS

**Coordinaciones Externas**

TODAS LAS UNIDADES ORGANICAS

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)
<input type="checkbox"/> Bachiller
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura

TECNICO EN ENFERMERIA

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ESPECIALIDAD	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
			<input type="checkbox"/> Doctorado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
			<input type="checkbox"/> Egresado	<input type="checkbox"/> Titulado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto:

Bioseguridad
Limpieza y desinfección de equipos y materiales
Promoción de la Salud
Atención Integral por curso de vida

### B.) Programas de especialización requeridos v sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

### Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Curso de Bioseguridad, limpieza y desinfección

### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

## EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia mínima de 1 años de experiencia General

### Experiencia específica

#### A.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia mínima de 1 año desempeñando funciones relacionados al puesto en el sector público.

#### B.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia mínima de 1 año en el área asistencial.

#### C.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input type="checkbox"/> Practicante profesional	<input checked="" type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/> Analista / Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
--	--	--	---	--	---

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABER LABORADO POR LO MENOS DE 1 AÑOS EN AREAS

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de trabajo bajo presión, capacidad para trabajar en equipo, actitud proactiva y con orientación a resultados.

## REQUISITOS ADICIONALES

Trabajo en equipo  
Comportamiento ético  
Orientación de servicio al ciudadano

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO

*Obst. Lucía M. Saldivar Tello*  
SELECCIÓN DE PERSONAL DE ATENCIÓN INTERNA DE SALUD

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Unidad Orgánica:** UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO -C.S APARICIO POMARES  
**Denominación:** TECNICO DE LABORATORIO  
**Nombre del puesto:** TEC. DE LABORATORIO C.S APARICIO POMARES COD. AIRSP 003800  
**Dependencia Jerárquica Lineal:** JEFE ESTABLECIMIENTO  
**Dependencia Jerárquica funcional:** JEFE DE LABORATORIO  
**Puestos que supervisa:** NO APLICA  
**Remuneración:** S/. 2,164.19  
**Duración del contrato:** Inicio: A la suscripción del contrato  
 término: 31 diciembre 2026

## MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en procedimientos de exámenes y pruebas de laboratorio, bajo supervisión profesional; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el proceso de extracción, recepción, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a procedimientos establecidos, aplicando medidas de bioseguridad, bajo supervisión.
2	Realizar la limpieza y desinfección de los equipos, materiales e insumos, aplicando medidas de bioseguridad, según normativa vigente, bajo supervisión del profesional de la salud.
3	Preparar y organizar las áreas de trabajo de laboratorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.
4	Apoyar en los procedimientos de análisis de muestras biológicas, según normativa vigente, bajo supervisión
5	Apoyar en el procesamiento de la información de los exámenes de laboratorio para la obtención de los resultados.
6	Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local.
7	Apoyar en intervenciones extramurales, según cartera de servicios del establecimiento de salud.
8	Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales

## COORDINACIONES PRINCIPALES

### Coordinaciones Internas

Profesionales de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, Y Jefe de IPRESS

### Coordinaciones Externas

NO APLICA

## FORMACIÓN ACADÉMICA

### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TECNICO DE LABORATORIO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

SI  No

¿Requiere habilitación profesional?

SI  No

## CONOCIMIENTOS

### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):

- 1.- Uso de EPP
- 2.- Bioseguridad
- 3.- Toma de muestra con sistema de extracción al vacío

- 4.- Limpieza y desinfección de equipos y materiales.
- 5.- Promoción de la salud
- 6.- Procedimientos para la toma de muestra de laboratorio

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Toma de muestra
<b>Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:</b>
Toma de muestra

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado
---

**Experiencia específica**

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional    
  Auxiliar o Asistente    
  Analista / Especialista    
  Supervisor / Coordinador    
  Jefe de Área o Dpto.    
  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado
---

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

**SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público    
  **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado
---

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Trabajo en equipo
Comportamiento ético
Orientación de servicio al ciudadano
Comunicación asertiva

**REQUISITOS ADICIONALES**


GOBIERNO REGIONAL HUANUCO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUANUCO  
 RED DE SALUD HUANUCO  
  
**Obst. Lucía M. Saldivar Tello**  
 JEFE DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA DE SALUD

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

**Unidad Orgánica:** UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO -C.S AMARILIS  
**Denominación:** TECNICO DE LABORATORIO  
**Nombre del puesto:** TECNICO DE LABORATORIO C.S APARICIO POMARES COD. AIRSP 003894  
**Dependencia Jerárquica Lineal:** JEFATURA DEL ESTABLECIMIENTO  
**Dependencia Jerárquica funcional:** JEFE DE LABORATORIO  
**Puestos que supervisa:** NO APLICA  
**Remuneración:** S/. 2,164.19  
**Duración del contrato:** Inicio: A la suscripción del contrato  
 término: 31 diciembre 2026

## MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en procedimientos de exámenes y pruebas de laboratorio, bajo supervisión profesional; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Participar en el proceso de extracción, recepción, registro y distribución de muestras biológicas de origen humano, de acuerdo a procedimientos establecidos, aplicando medidas de bioseguridad, bajo supervisión.
2	Realizar la limpieza y desinfección de los equipos, materiales e insumos, aplicando medidas de bioseguridad, según normativa vigente, bajo supervisión del profesional de la salud.
3	Preparar y organizar las áreas de trabajo de laboratorio clínico, manteniendo el orden y limpieza, aplicando las normas de bioseguridad.
4	Apoyar en los procedimientos de análisis de muestras biológicas, según normativa vigente, bajo supervisión
5	Apoyar en el procesamiento de la información de los exámenes de laboratorio para la obtención de los resultados.
6	Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario epidemiológico local.
7	Apoyar en intervenciones extramurales, según cartera de servicios del establecimiento de salud.
8	Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales

## COORDINACIONES PRINCIPALES

### Coordinaciones Internas

Profesionales de la salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, Y Jefe de IPRESS

### Coordinaciones Externas

NO APLICA

## FORMACIÓN ACADÉMICA

### A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	TECNICO DE LABORATORIO
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí  No

### ¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

## CONOCIMIENTOS

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :**

- 1.- Uso de EPP
- 2.- Bioseguridad
- 3.- Toma de muestra con sistema de extracción al vacío
- 4.- Limpieza y desinfección de equipos y materiales.
- 5.- Promoción de la salud
- 6.- Procedimientos para la toma de muestra de laboratorio

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota : Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Toma de muestra

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Toma de muestra

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
Quechua	X			
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

- Profesional     
  Auxiliar o Asistente     
  Analista / Especialista     
  Supervisor / Coordinador     
  Jefe de Área o Dpto.     
  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

- Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público     
  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector pública.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

- Trabajo en equipo
- Comportamiento ético
- Orientación de servicio al ciudadano
- Comunicación asertiva

**REQUISITOS ADICIONALES**

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO

  
Obst. Lucia M. Saldivar Tello  
JEFE DE LA UNIDAD TECNICA REGIONAL DE SALUD

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica:	UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO - C.S POTRACANCHA
Denominación:	MEDICO
Nombre del puesto:	MEDICO - COD. AIRSP 003905
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DE LA MICRORED
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DEL ESTABLECIMIENTO
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Remuneración:	S/. 5,564.19
Duración del contrato:	Inicio: A la suscripción del contrato
	Termino: 31 diciembre 2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar atención médica integral a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativas vigentes en el ámbito del Centro de Salud PotracanCHA

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Realizar anamnesis y examen clínico, identificando factores de riesgo, signos de alarma y realiza la clasificación del caso para definir el manejo correspondiente, acorde a la normativa vigente.
2	Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
3	Brindar tratamiento integral que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
4	Realizar prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.
5	Participar, como parte del equipo multidisciplinario de salud, en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
6	Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual del ámbito del establecimiento de salud.
7	Participar en la identificación de factores de riesgo/protectores y desarrollar intervenciones educativas, comunicacionales, vigilancia epidemiológica, salud ambiental y salud ocupacional fomentando la participación ciudadana.
8	Brindar atención médica a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
9	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10	Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
11	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

**Coordinaciones Externas**

Con los médicos de los establecimientos de mayor complejidad en casos de referencias y otras coordinaciones propias del establecimiento de salud

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

Incompleta  Completa

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

Egresado(a)

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

Secundaria    
 Técnica Básica (1 ó 2 años)    
 Técnica Superior (3 ó 4 años)    
 Universitario

Bachiller  
 Título/ Licenciatura  
 Maestría  
 Egresado  Titulado  
 Doctorado  
 Egresado  Titulado

Médico Cirujano

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Experiencia en atención de establecimientos de salud del primer nivel de atención y programas preventivos. Normas Técnicas vigentes del MINSa.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

CURSOS DE ACTUALIZACION, CONGRESOS Y OTROS DE ACEURDO AL CARGO QUE POSTULA

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

**EXPERIENCIA**

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA LABORAL GENERAL MINIMA DE 02 AÑOS (INCLUYENDO EL SERUMS) COMO MEDICO CIRUJANO

Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional  Auxiliar o Asistente  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Dpto  Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑOS - INCLUIDO EL SERUMS

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑOS - INCLUIDO EL SERUMS

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

01 AÑOS - INCLUIDO EL SERUMS

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Capacidad de actuar frente a un RCP, Capacidad de trabajo bajo presión, capacidad para trabajar en equipo.

1. **Orientación a Resultados:** Capacidad de Orientar las Acciones a la Consecuencia de metas individuales y objetivos institucional, asegurando estándares de calidad e identificando oportunidades de mejora. Implica dar respuesta en los plazos requeridos y haciendo uso óptimo de los recursos a su disposición considerando el impacto final en la ciudadana.

2. **Vocación de Servicio:** Capacidad de actuar escuchando y entendiendo al usuario interno o externo, valorando sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial.

3. **Trabajo en equipo:** Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo y el de otras áreas o entidades, para el logro de objetivos institucionales.

**REQUISITOS ADICIONALES**

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

Constancia de habilitación vigente y en original

REGIONAL HUÁNUCO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
 Jefe de la Unidad...  
 [Firma]

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica:	UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO - C. S MARGOS
Denominación:	UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL
Nombre del puesto:	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA - COD. AIRSP 003934
Dependencia Jerárquica Lineal:	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFATURA DE ENFERMERIA
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Remuneración:	S/. 3,264.19
Duración de contrato:	INICIO: A la suscripción de contrato TERMINO: 31/12/2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar Atención Integral, según el Modelo de cuidado Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil, la desnutrición crónica infantil, anemia y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Captación oportuna del recién nacido para el control de crecimiento y desarrollo.
2	Control de crecimiento y desarrollo del niño en forma oportuna.
3	Captación y seguimiento al 100% de niños menores de 5 años para suplementar con Micronutrientes en el Establecimiento de Salud y el domicilio.
4	Realizar atención inmediata de Recién Nacido según la capacidad resolutive del EESS
5	Desarrollo de actividades preventivo promocionales para incrementar coberturas, considerando un avance de 8.3 % mensual en la Atención Integral del niño y la niña de acuerdo a lo programado
6	Monitoreo y seguimiento de niños con vacuna completa, Suplemento y CRED al 100 % de lo programado
7	Evaluar y monitorear en forma mensual los indicadores de atención integral del niño y la niña
8	Organización, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades inmersas a las actividades de vacunación regular y campañas de vacunación, según la NTS Nº 141-MINSA/DGSP
9	Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad
10	Procesamiento de información para elaboración de documentos de gestión y publicación en sala de situación
11	Actualizar el Padrón Nominado de niños en forma mensual
12	Control de Calidad de información (cruce de información entre las diferentes fuentes de información: SIS, HIS etc.)
13	Realizar el monitoreo mensual del Crecimiento del niño y la niña con una adecuada y correcta técnica en la toma de medidas antropométricas
14	Programar y ejecutar las sesiones demostrativas para las madres de niños menores de 3 años y visitas domiciliarias
15	Detectar en forma oportuna los Riesgos de Desnutrición y realizar la intervención oportuna y de calidad
16	Control estricto de la temperatura en Cadena de Frío
17	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios en intra y extra murales en las etapas de vida
18	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios y etapas de vida con enfoque de salud familiar y comunitaria

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

<b>Coordinaciones Internas</b>
Con todas las areas y estrategias de la jurisdicción del establecimientos
<b>Coordinaciones Externas</b>
Con la unidad Orgánica y autoridades de la Jurisdicción

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

<b>A.) Formación Académica</b>		<b>B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto</b>		<b>C.) ¿Se requiere</b>	
	Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Egresado(a)	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Bachiller		
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	¿Requiere habilitación profesional? <input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No	
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Maestría		
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	ninguno	
			<input type="checkbox"/> Doctorado	ninguno	
			<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado		

**CONOCIMIENTOS**

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Atención Integral basado en Familia y Comunidad, y Normas Técnicas vigentes del MINSa, manejo de la Historia clínica electrónica del Eghaly, HIS MINSa

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Contar con capacitación (Curso, Diplomados, Especialización, Pasantías y otros) en: Atención Integral del niño (CRED-Inmunizaciones), Atención Temprana Psicomotriz.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia profesional general mínima de 01 año (incluye SERUMS) en establecimientos MINSa del primer nivel de atención.

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

profesional     Auxiliar o Asistente     Analista / Especialista     Supervisor / Coordinador     Jefe de Área o Dpto     Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 año (incluye SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público     NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 año (incluye SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Vocación de servicio  
Dinámico, proactivo, responsable y honesto.  
Trabajo en equipo y bajo presión.  
Trabajo diario y continuo.  
Preocupación por orden y calidad de servicio.  
Adecuación a normas y procedimientos.

**REQUISITOS ADICIONALES**

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

COLEGIADO Y HABILITADO

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO

  
**Obst. Lucía M. Soldivar Tello**  
JEFE DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica:	UNIDAD EJECUTORIA 404 SALUD HUANUCO - P.S. JESUS DE NAZARETH DE COCHAS
Denominación:	UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL
Nombre del puesto:	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA - COD. AIRSP 003989
Dependencia Jerárquica Lineal:	LICENCIADO @ EN ENFERMERIA
Dependencia Jerárquica funcional:	JEFE DEL ESTABLECIMIENTO
Puestos que supervisa:	NO APLICA
Remuneración:	S/. 3,264.19
Duración de contrato:	INICIO: A la suscripción de contrato TERMINO: 31/12/2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

Brindar Atención Integral, según el Modelo de cuidado Integral Basado en Familia y Comunidad a personas del ámbito del Establecimientos de Salud de Primer nivel de Atención de acuerdo a las Guías y Prácticas Clínicas vigentes. Contribuir en la disminución de la morbi mortalidad materna-infantil, la desnutrición crónica infantil, anemia y otros riesgos sanitarios regionales y locales.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Captación oportuna del recién nacido para el control de crecimiento y desarrollo.
2	Control de crecimiento y desarrollo del niño en forma oportuna.
3	Captación y seguimiento al 100% de niños menores de 5 años para suplementar con Micronutrientes en el Establecimiento de Salud y el domicilio.
4	Realizar atención inmediata de Recién Nacido según la capacidad resolutive del EESS
5	Desarrollo de actividades preventivo promocionales para incrementar coberturas, considerando un avance de 8.3 % mensual en la Atención Integral del niño y la niña de acuerdo a lo programado
6	Monitoreo y seguimiento de niños con vacuna completa, Suplemento y CRED al 100 % de lo programado
7	Evaluar y monitorear en forma mensual los indicadores de atención integral del niño y la niña
8	Organización, ejecución, seguimiento y evaluación de las actividades inmersas a las actividades de vacunación regular y campañas de vacunación, según la NTS Nº 141-MINSA/DGSP
9	Desempeñar el papel de líder, impulsor, medidor, garante, gestor, capacitador y facilitador del cuidado de las personas en su entorno habitual de relación: la familia y la comunidad
10	Procesamiento de información para elaboración de documentos de gestión y publicación en sala de situación
11	Actualizar el Padrón Nominado de niños en forma mensual
12	Control de Calidad de información (cruce de información entre las diferentes fuentes de información: SIS, HIS etc.)
13	Realizar el monitoreo mensual del Crecimiento del niño y la niña con una adecuada y correcta técnica en la toma de medidas antropométricas
14	Programar y ejecutar las sesiones demostrativas para las madres de niños menores de 3 años y visitas domiciliarias
15	Detectar en forma oportuna los Riesgos de Desnutrición y realizar la intervención oportuna y de calidad
16	Control estricto de la temperatura en Cadena de Frío
17	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios en intra y extra murales en las etapas de vida
18	Programar, ejecutar y evaluar actividades de promoción de la salud en los diferentes escenarios y etapas de vida con enfoque de salud familiar y comunitaria

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Con todas las áreas y estrategias de la jurisdicción del establecimientos

**Coordinaciones Externas**

Con la unidad Orgánica y autoridades de la Jurisdicción

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	LIC. EN ENFERMERIA
<input type="checkbox"/> Maestría	ninguno
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	ninguno
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

**C.) ¿Se requiere**

Sí  No

¿Requiere habilitación profesional?

Sí  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):**

Atención Integral basado en Familia y Comunidad, y Normas Técnicas vigentes del MINSA, manejo de la Historia clínica electrónica del Eqhaly, HIS MINSA

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Contar con capacitación (Curso, Diplomados, Especialización, Pasantías y otros) en: Atención Integral del niño (CRED-Imunizaciones), Atención Temprana Psicomotriz.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia profesional general mínima de 01 año (incluye SERUMS) en establecimientos MINSA del primer nivel de atención.

**Experiencia específica**

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

profesional     Auxiliar o Asistente     Analista / Especialista     Supervisor / Coordinador     Jefe de Área o Dpto     Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 año (incluye SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

SI, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público     NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 año (incluye SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.


**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Vocación de servicio  
Dinámico, proactivo, responsable y honesto.  
Trabajo en equipo y bajo presión.  
Trabajo diario y continuo.  
Preocupación por orden y calidad de servicio.  
Adecuación a normas y procedimientos.

**REQUISITOS ADICIONALES**

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

COLEGIADO Y HABILITADO

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO  
  
**Obst. Lucía M. Saldivar Tello**  
JEFE DE LA UNIDAD DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA DE SALUD

## IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

<b>Unidad Orgánica:</b>	UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO - P.S PAGSHAG - AISPED
<b>Denominación:</b>	OBSTETRA PARA AISPED
<b>Nombre del puesto:</b>	OBSTETRA PARA AISPED COD. AIRSP 004012
<b>Dependencia Jerárquica Lineal:</b>	UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
<b>Dependencia Jerárquica funcional:</b>	JEFE DE AISPED
<b>Puestos que supervisa:</b>	NO APLICA
<b>Remuneración:</b>	S/. 3,264.19
<b>Duración del contrato:</b>	Inicio: A la suscripción del contrato
	termino: 31 diciembre 2026

## MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención obstétrica de salud en el ámbito de su competencia a la mujer, familia y la comunidad en forma sistematizada y coordinar con los demás profesionales de la salud para contribuir con la disminución de la morbi mortalidad materna - infantil y la desnutrición crónica infantil para el cumplimiento de los objetivos estratégicos que se tiene como Región Huánuco.

## FUNCIONES DEL PUESTO

1	Planificar, programar, coordinar y ejecutar todas las actividades de Salud Sexual Reproductiva, Cáncer y ITS-VIH/SIDA, en el ámbito de intervención del AISPED.
2	Promover el uso de los métodos anticonceptivos modernos en la población MEF.
3	Realizar la atención pre natal reenfocada con calidad y oportunidad en las gestantes.
4	Promover los partos institucionales en los establecimientos según capacidad resolutive.
5	Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como personal del establecimiento de salud.
6	Brindar atención general a las mujeres en edad reproductiva, embarazo, parto, puerperio y peri menopausia; teniendo en cuenta el Modelo de atención integral en salud basado en familia y comunidad.
7	Realizar el análisis situacional y determinación del perfil epidemiológico de las mujeres en edad fértil y plantear estrategias de trabajo local y en el ámbito de intervención del AISPED.
8	Elaborar la historia clínica en la atención general a las mujeres en edad reproductiva, registrar y firmar las atenciones, evoluciones, procedimientos, fichas de control obstétrico y otros documentos establecidos de acuerdo a las normas y guías de atención.
9	Consolidar, analizar y evaluar la información mensual, trimestral y anual de las actividades asistenciales, preventivas y promocionales, para su envío a los niveles que corresponde
10	Realizar actividades para el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectado a favor de la población en el marco del presupuesto por resultados (PpR), SIS
11	Identificar oportunamente los signos de alarma y/o factores de riesgo que puedan complicar en el embarazo, parto o puerperio para la referencia oportuna a un establecimiento de mayor capacidad resolutive
12	Realizar campañas de atención integral de salud en comunidades del ámbito de intervención.
13	Realizar actividades extramurales priorizando la captación de gestantes en el primer trimestre al 100% y otras actividades programadas
14	Realizar la atención prenatal reenfocada con calidad y oportunidad en las gestantes
15	promover los partos institucionales en los establecimientos según capacidad resolutive.
16	Cumplimiento de las Normas, Guías, Directivas y protocolos de atención de la Salud Sexual y Reproductiva, ITS VIH/SIDA y Cáncer
17	Realizar el registro de datos en los sistemas de información de salud (HIS, SIS, SISMED, padrón nominado de niños y niñas, gestantes y otros).

18	Cumplir con la normatividad vigente del sistema de referencia contra referencia
19	Realizar el trabajo articulado con las autoridades e instituciones locales
20	Implementar acciones de Promoción de la Salud en los cuatro escenarios (Familias, Comunidades, Instituciones Educativas y Municipios Saludables).
21	Otras Funciones Asignadas por el Jefe Inmediato Superior, acorde a los objetivos institucionales

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Todos los servicios del Establecimiento de Salud bajo la jurisdicción.

**Coordinaciones Externas**

Todas la Unidades Orgánicas.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	OBSTETRA PARA AISPED
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	
<input type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Sí  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaría):**

CONOCIMIENTOS EN NORMAS TÉCNICAS VIGENTES DEL MINSA

CONOCIMIENTOS EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

ACREDITAR CURSOS DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS.

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

CURSOS DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS.

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua		x		
.....				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

01 AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL. (INCLUIDO SERUMS)

**Experiencia específica**

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

<input checked="" type="checkbox"/> Profesional	<input type="checkbox"/> Auxiliar o Asistente	<input type="checkbox"/> Analista / Especialista	<input type="checkbox"/> Supervisor / Coordinador	<input type="checkbox"/> Jefe de Área o Dpto.	<input type="checkbox"/> Gerente o Director
---	---	--	---	---	---

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL. (INCLUIDO SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

<input checked="" type="checkbox"/> <b>SÍ</b> , el puesto requiere contar con experiencia en el sector público	<input type="checkbox"/> <b>NO</b> , el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.
--	---

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

01 AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL. (INCLUIDO SERUMS)

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS Y HABILIDAD PROFESIONAL VIGENTE

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

CAPACIDAD ANALÍTICA Y ORGANIZATIVA

CAPACIDAD DE INTERRELACIONARSE A CUALQUIER NIVEL

CAPACIDAD PARA TRABAJAR BAJO PRESIÓN

COMPROMISO INSTITUCIONAL BUSCANDO LA EXCELENCIA

CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO Y LIDERAZGO

ÉTICA Y VALORES: SOLIDARIDAD Y HONRADEZ.

**REQUISITOS ADICIONALES**

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

Constancia de habilitación vigente y en original

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO



Obst. Lucía M. Saldivar Tello  
JEFE DE LA UNIDAD DE SERVICIOS DE ATENCIÓN DE SALUD

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Unidad Orgánica: UNIDAD EJECUTORA 404 SALUD HUANUCO - P.S PAGSHAG - AISPED  
 Denominación: MEDICO CIRUJANO AISPED  
 Nombre del puesto: MEDICO CIRUJANO AISPED - COD. AIRSP 003079  
 Dependencia Jerárquica Lineal: UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD  
 Dependencia Jerárquica funcional: JEFE DE AISPED  
 Puestos que supervisa: NO APLICA  
 Remuneración: S/. 7,364.19  
 Duración del contrato: Inicio: A la suscripción del contrato  
 término: 31 diciembre 2026

**MISIÓN DEL PUESTO**

- Garantizar la atención integral en salud con enfoque de familia y comunidad a la población excluida y dispersa.
- Contribuir en la disminución de la desnutrición crónica infantil.
- Disminuir la morbi-mortalidad neonatal e infantil.
- Organizar el trabajo comunitario en los cuatro escenarios saludables.
- Garantizar el desarrollo de actividades de prevención y control de las enfermedades de importancia en salud pública.

**FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Organizar, planificar, evaluar y supervisar las actividades delegadas al equipo AISPED, acorde a los objetivos institucionales.
2	Participar en campañas de medicina preventiva y educación para la salud, basado en el enfoque familia y comunidad priorizando el programa Articulado nutricional y Materno Neonatal.
3	Manejo y seguimiento de enfermedades prevalentes de la infancia en el manejo clínico y comunitario
4	Implementar el modelo de atención integral de salud basado en familia y comunidad en su zona de intervención
5	Integrar la consulta preventiva y curativa en el 100% de las atenciones, logrando el cumplimiento de los indicadores y metas sanitarias, proyectando a favor de la población excluida y dispersa.
6	Captar, diagnosticar y realizar el tratamiento oportuno de las enfermedades transmisibles y no transmisibles
7	Realizar la organización y el monitoreo de las actividades programadas en la intervención de cada mes y seguimiento en la vigilancia de salud comunal
8	Garantizar la referencia oportuna a un establecimiento de mayor capacidad resolutive y contra referencia.
9	Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10	Implementar y/o fortalecer la gestión de la calidad mediante la implementación de proyectos de mejora y auditoria de calidad de registros
11	Manejo adecuado de bioseguridad
12	Garantizar el registro de datos de las prestaciones realizadas en los sistemas de información de salud (Historias clínicas, FUAs, HIS, SIS, . Hechos vitales, SISMED, y padrón nominado de niños y niñas, gestantes), en coordinación con personal de salud del EE.SS. de su zona a intervenir.
13	Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas**

Establecimiento de salud bajo su jurisdicción

**Coordinaciones Externas**

Todas las unidades organicas ( Unidades operativas de salud y Red de Salud)

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input type="checkbox"/> Egresado(a)	Médico Cirujano
<input type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	
<input type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**

Sí  No

**¿Requiere habilitación profesional?**

Sí  No

Doctorado

Egresado

Titulada

### CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Normas existentes y vigentes del MINSA y Norma Técnica AISPED

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.*

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

- Capacitación en temas de Salud Pública y/o Promoción de Salud.
- Capacitación en Atención Integral de Salud con enfoque de familia y comunidad.
- Capacitación en el manejo de Emergencias Obstétricas y Neonatales
- Capacitación en Bioseguridad

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
Powerpoint		X		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
.....				
.....				

### EXPERIENCIA

#### Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

EXPERIENCIA LABORAL GENERAL MÍNIMA DE 01 AÑOS ( INCLUYENDO EL SERUMS)

#### Experiencia específica

A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Profesional     Auxiliar o Asistente     Analista / Especialista     Supervisor / Coordinador     Jefe de Área o Dpto     Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado:

01 AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL (INCLUIDO SERUMS)

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:

Sí, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público     NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

*\* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*

01 AÑOS DE EXPERIENCIA GENERAL (INCLUIDO SERUMS)

*\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

Resolución de término de SERUMS, Constancia de habilidad original vigente.

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD EN CUMPLIMIENTO DE METAS Y OBJETIVOS.

ÉTICA Y VALORES: SOLIDARIDAD Y HONRADEZ.

LIDERAZGO, PROACTIVIDAD CON CAPACIDAD PARA TRABAJAR EN EQUIPO.

PREDISPOSICIÓN PARA TRABAJAR EN CAMPO

COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ADECUADAS RELACIONES INTERPERSONALES, QUE PROMUEVAN UN BUEN CLIMA LABORAL.

ADAPTACIÓN A COSTUMBRES E IDIOSINCRACIA DE COMUNIDADES RURALES Y/O GRUPOS ÉTNICOS.

### REQUISITOS ADICIONALES

RESOLUCION DE TERMINO DE SERUMS

Constancia de habilitación vigente y en original

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUÁNUCO  
RED DE SALUD HUÁNUCO

*Obst. Lucía M. Saldívar Tello*  
Médico de la Red de Salud Huánuco